



## EDF, l'académie de Créteil, Pôle emploi Ile-de-France et l'association Yookan se mobilisent pour l'emploi en Ile-de-France sur les métiers de la transition énergétique

A l'occasion de la journée dédiée aux jeunes et demandeurs d'emploi organisée jeudi 24 novembre dans le tiers-lieu Yookan de Rosny-sous-Bois (93), EDF, l'académie de Créteil, Pôle emploi Ile-de-France ont lancé un appel à la mobilisation pour répondre aux besoins en recrutement pour les métiers de la transition énergétique.

Pour atteindre l'objectif de la neutralité carbone que la France s'est fixée, les métiers de la transition énergétique sont en effet des priorités en termes de formation et de recrutements. En Île-de-France, le groupe EDF recrute déjà chaque année plus de 4 000 salariés, alternants et stagiaires, du niveau Bac pro à Bac+5, des métiers techniques et commerciaux liés à la transition énergétique.

EDF, énergéticien de référence, est engagé aux côtés de l'Education nationale et de Pôle emploi pour préparer les compétences de demain. L'académie de Créteil couvre en effet la moitié du territoire de l'Ile-de-France, compte près d'un million de jeunes sur son territoire (de la maternelle aux lycées professionnels). Parmi eux, 7 000 élèves font déjà des études dans la filière de la transition énergétique et numérique.

**Plus de 60 postes étaient à pourvoir à l'occasion de cette journée où plus de 300 jeunes** (collégiens, lycéens, étudiants) **et demandeurs d'emploi** ont pu découvrir les métiers de la transition énergétique comme frigoriste, technicien de maintenance industrielle ou ingénieur d'affaires grâce à des outils numériques et de réalité virtuelle, et des rencontres avec des recruteurs du groupe EDF.

**Une convention entre EDF et Pôle emploi IDF pour faire des métiers de la transition énergétique une priorité en Ile-de-France**

En complément des collaborations déjà engagées et à l'occasion de cette journée, **EDF et Pôle emploi région IDF ont signé une convention de partenariat régionale pour trois ans** qui doit permettre de renforcer le recrutement et de contribuer plus activement aux politiques de l'emploi en faveur de la transition énergétique en Ile-de-France.

Ce partenariat se traduira par des opérations de recrutement communes, une meilleure connaissance des métiers en tension du groupe EDF par les conseillers Pôle emploi et des actions de valorisation des métiers scientifiques et techniques. La convention portera une attention toute particulière à la mixité et à l'égalité professionnelle.

**La transition énergétique : un secteur d'avenir qui recrute fortement**

En réponse aux enjeux de transitions énergétiques, EDF a des besoins de recrutement élevés. **La région Ile-de-France représente en 2021, 21% des effectifs du groupe EDF, 24% des embauches en CDI et 22% des recrutements en alternance.** Les recrutements prévus dans le secteur du nucléaire, les métiers du commerce et de l'informatique sont en augmentation de 20% pour les années 2022-2024, à hauteur de 870 recrutements par an<sup>1</sup>. Dans le secteur des énergies renouvelables, plus de 150 salariés sont recrutés chaque année (chefs de projet, ingénieurs...) et dans les métiers des services énergétiques (techniciens Bac et Bac+2) recrutent près de 500 salariés chaque année.

*« Les métiers de la transition énergétique sont prioritaires si nous voulons répondre efficacement aux enjeux du territoire francilien. Notre politique de ressources humaines, de la formation au recrutement est tournée vers l'avenir pour anticiper les compétences de demain »,*

Hélène Milot, Directrice Action Régionale EDF IDF

*« Nous sommes pleinement mobilisés pour accompagner EDF dans ses recrutements. Cette convention fait la part belle à l'innovation en termes de méthode de recrutement. On peut parler de l'immersion professionnelle qui sécurise à la fois l'entreprise et le demandeur d'emploi. Cette signature valorise enfin l'approche par compétence qui aide les publics plus fragiles parmi lesquels les jeunes. Nous sommes sur la bonne voie ! »*

Stéphane Berger, Directeur régional adjoint de Pôle emploi Ile-de-France

<sup>1</sup> dont plus de 80% pour le nucléaire EDF SA et Framatome inclus



## A propos de l'association Yookan

YOOKAN, révélateur d'avenir est un lieu d'un genre nouveau dédié à l'immersion virtuelle et professionnelle ainsi qu'à la découverte des métiers, implanté au cœur du centre commercial Westfield Rosny 2. YOOKAN vise notamment à répondre aux difficultés de recrutement de certains secteurs d'activité ou de métiers, et à accompagner des publics éloignés de l'emploi qui peuvent se limiter dans leur choix d'orientation professionnelle notamment faute d'information.

Le concept :

- Des services attractifs et ludiques prenant appui sur la VR (réalité virtuelle) pour stimuler la curiosité et favoriser la découverte des métiers ;
- Une offre diversifiée de Période de Mise en Situation en Milieu Professionnelle (PMSMP) pour favoriser la construction d'un avenir professionnel de manière éclairée et booster la recherche d'emploi (72% des demandeurs d'emploi en ayant bénéficié ont accédé à un emploi dans les 12 mois).
- Une équipe d'animateurs engagée pour informer, guider, impulser et accompagner ;
- Un lieu de rencontre entre employeurs (y compris des TPE-PME) et participants ;
- Un aménagement et un design intérieurs visant à susciter l'envie d'y venir et répondre aux attentes d'un public le plus large possible, dans un lieu immersif qui casse les codes habituels du milieu professionnel ;
- Un service qui bénéficie d'un ancrage territorial fort et qui s'inscrit en complémentarité et en partenariat des acteurs de l'orientation, de l'insertion professionnelle et des structures associatives du territoire.

Ouvert depuis le 16 novembre 2021, Yookan a déjà accueilli plus de 30 000 visiteurs.

Site Web : [Yookan.io](http://Yookan.io)

## A propos de l'Académie de Créteil

L'académie de Créteil, composée de trois départements de l'Est parisien (Seine-et-Marne, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne), couvre 53% de l'Île-de-France et compte près d'un million de jeune sur son territoire (de la maternelle aux lycées professionnels). Parmi eux, 7 000 élèves font déjà des études dans la filière de la transition énergétique et numérique.

## A propos de Pôle emploi

Pôle emploi œuvre au quotidien pour faire converger l'offre et la demande d'emploi. Son implantation sur l'ensemble du territoire francilien via plus de 120 agences permet à l'établissement d'être au plus près des besoins des demandeurs d'emploi et des employeurs en mobilisant les services et les accompagnements spécifiques.

## A propos d'EDF

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé principalement sur l'énergie nucléaire et renouvelable (y compris l'hydraulique) et investit dans de nouvelles technologies pour accompagner la transition énergétique. La raison d'être d'EDF est de construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. Le Groupe participe à la fourniture d'énergie et de services à environ 38,5 millions de clients (1), dont 29,3 millions en France (2). Il a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires consolidé de 84,5 milliards d'euros. EDF est une entreprise cotée à la Bourse de Paris.

Ce communiqué de presse est certifié. Vérifiez son authenticité sur [medias.edf.com](http://medias.edf.com)

N'imprimer ce communiqué que si vous en avez l'utilité.

### EDF SA

22-30 avenue de Wagram  
75382 Paris cedex 08 - France  
Capital de 1 868 467 354 euros  
552 081 317 R.C.S. Paris  
[www.edf.fr](http://www.edf.fr)

### Contacts Presse :

EDF : Christine Vion-Paillet – 06 66 29 46 70

Hélène Enginger – 06 79 83 65 55

