



**BILAN
SOCIAL 2018
EDF SA**

1. La réduction des emplois et les transformations des métiers créent de forts besoins en mobilité et en anticipation

La réduction des effectifs se poursuit mais à un rythme moins soutenu. Après une réduction de 4% des effectifs en 2016 et 2017, la décrue des effectifs a marqué un ralentissement (-2,2%), pour atteindre 65 084 salariés. Les effectifs de la DPNT ont été quasi stables, les efforts ayant porté essentiellement sur la fonction commerciale et supports. La DIPNN et la DSEI ont vu leurs effectifs légèrement progresser pour accompagner de grands chantiers.

Nous changeons d'échelle dans l'accompagnement des mobilités et des reconversions. La priorité reste à la mobilité interne, avec la montée en charge du dispositif de redéploiement et reconversion My Job (800 salariés), la mise en place d'une expérience pilote de reconversion vers les métiers du digital, et l'installation d'un vaste chantier global de levée des freins à la mobilité (postures managériales, outils et processus, accompagnement financier et opérationnel, ...). Au total, la mobilité augmente de 9% (13 556 mobilités enregistrées en 2018), et plus particulièrement la mobilité avec changement significatif (+17%) ainsi que la mobilité intra groupe (plus de 1 000 mobilités). Les recrutements (1 128, soit -36% par rapport à 2017) sont désormais concentrés sur les métiers et compétences sensibles, dans le cadre d'une fonction de sourcing réinternalisée, avec un effort toujours constant sur l'alternance, engagement historique du groupe (un recrutement sur quatre).

Les départs en retraite ont sensiblement diminué (-40%), de fortes cohortes de salariés au voisinage de l'âge de l'ouverture de droits étant parties sur la période récente. Un dispositif d'accompagnement des fins de carrière a été mis en place en novembre 2018 afin de maintenir des possibilités de départs et assurer une certaine fluidité dans les évolutions des carrières.

La démarche de prospective emploi-compétences se consolide. Pour mieux accompagner les salariés, il faut avant tout les anticiper, c'est l'objet d'une démarche de prospective emplois-métiers lancée fin 2017 au niveau du COMEX, et prévenir les besoins.

2. La formation est traitée plus que jamais comme un investissement social, ce qui exige de croiser amélioration qualitative et maîtrise des coûts

La formation est un investissement au service d'une « promesse employeur » de renforcement de l'employabilité et des parcours, étroitement corrélée avec la politique emploi/mobilité. Elle a mobilisé **355 millions d'euros**, soit **8,85%** de la masse salariale en 2018. A ce titre, elle doit être au service des enjeux et des besoins en compétences transverses de l'entreprise ainsi que des besoins de professionnalisation dans les métiers, raison pour laquelle les expérimentations menées cette année sur l'accompagnement des redéploiements et reconversions, notamment vers des métiers SI ou techniques, devront faire l'objet de REX approfondis pour valider leur éventuelle duplication pour pourvoir d'autres besoins en compétence.

Comme tout investissement, la formation doit s'inscrire dans une logique de performance qui repose sur plusieurs piliers (par ailleurs présentés dans la Nouvelle Offre de Formation) :

- Diversification, modularisation et accessibilité de l'offre de formation, avec l'émergence de certaines thématiques (intelligence artificielle, blockchain, IoT, ...), le développement des formations à l'initiative du salarié (CPF, CIF), et le maintien des taux d'accès dans toutes les familles professionnelles ;
- Digitalisation maîtrisée, comme levier d'optimisation de l'offre, avec un taux de digitalisation passé de 13% à 16,2%, marqué notamment par l'essor des formations articulant digital et présentiel ;
- Définition et déploiement de la mesure de l'efficacité de la formation : les dépenses ont baissé de 4% et le nombre d'heures de 5% par rapport à 2017, mais le nombre de stages par salarié reste stable : c'est bien la qualité du pilotage qui permet de mieux cibler les besoins et d'ajuster les réponses, sans pénaliser le développement des compétences des salariés.

3. Dans un contexte de transformations sous fortes contraintes, un regain de marge de manœuvre a permis des signes de reconnaissance positifs au bénéfice des salariés

Dans le cadre d'une contrainte financière toujours forte le rebond de performance marqué par EDF pour 2018 a offert des marges de manœuvre supplémentaires. EDF est encore dans un effort de réduction de son surendettement et de restauration de ses flux de trésorerie, condition sine qua non de l'accès à l'investissement pour préparer les défis de demain. L'année 2018 a été marquée d'un côté par une performance opérationnelle plus haute que la moyenne, notamment grâce à de bons taux d'utilisation des capacités dans le nucléaire et l'hydraulique, mais également, du côté du plan de redressement financier, par la poursuite de l'effort de maîtrise des OPEX. Or la logique de reconnexion entre la politique salariale et la situation financière de l'entreprise doit bien évidemment marcher dans les deux sens : ce regain de marges de manœuvre s'est traduit par des signaux positifs pour les salariés, tant du côté de la rémunération variable (augmentation de l'intéressement, conformément aux mécanismes prévus par l'accord de 2017, mais également de l'enveloppe de variable individuel) que de celui de la rémunération fixe, avec un accord salarial prévoyant une évolution de 2,6% pour 2019 signé par trois organisations syndicales (CFDT, FO, CFE-CGC). Pour 2018, l'évolution du fixe a suivi une trajectoire plus tendancielle (2,14% réalisés). Mais il doit être noté que les entreprises de la branche ont consenti un effort substantiel pour accompagner l'impact sur les salariés de la hausse de la CSG décidée par le Gouvernement. La mesure de grille de 1%, qui a fait au niveau de la branche l'objet d'un accord signé par trois organisations syndicales (CFDT, FO, CFE-CGC), a été largement financée par les employeurs.

Il est plus que jamais nécessaire d'adapter le système et les pratiques de reconnaissance. Le cadre de branche fait peser des contraintes de plus en plus déconnectées de la réalité opérationnelle et financière de l'entreprise, et permet moins de répondre aux attentes des salariés, en attente croissante d'équité. Au niveau de l'entreprise, un travail approfondi de définition d'un chantier de long terme a été mené avec les métiers en 2017. Son déploiement

a commencé en 2018 sur le pilotage des GF et NR et le développement de la reconnaissance qualitative. Il se poursuivra avec une réforme des dispositifs de variable et une remise à plat des rites et rythmes de la reconnaissance en 2019, puis une refonte des outils informatiques en 2020. Au niveau de la branche des IEG, une réforme du système de classification rémunération est inscrite à l'agenda social et de premiers séminaires ont permis de converger sur le champ et les définitions, de se donner un cadre méthodologique de diagnostic, et d'analyser certaines expériences menées dans d'autres branches. Les travaux entreront dans une phase plus opérationnelle en 2019.

4. La santé au travail reste une préoccupation première et fait l'objet d'un nouveau cadre politique porté au plus haut niveau

Le pilotage des actions en matière de santé sécurité a été renforcé. Le nombre de décès a légèrement diminué (5), mais reste bien évidemment trop élevé, et le taux de fréquence s'est légèrement dégradé (2,3). En avril 2018, le COMEX a validé une nouvelle politique Santé-sécurité impulsant une démarche globale articulant prévention, éradication des accidents graves et mortels, portage managérial, renforcement du pilotage, réduction de l'absentéisme.

Enfin, comme les développements qui suivent le montre, **EDF n'a pas relâché ses efforts, bien au contraire, s'agissant des progrès de l'égalité femmes-hommes, de la modernisation des droits sociaux (protection sociale, avantages sociaux), et de l'inclusion des publics spécifiques (travailleurs handicapés, alternants, ...).** A titre transverse, l'investissement dans la qualité du dialogue social a été particulièrement fort, avec la mise en œuvre de l'accord sur le parcours des mandatés et la préparation de la réforme des instances représentatives du personnel dans le cadre de la loi Travail du 8 août 2016.

QUELQUES CHIFFRES CLÉS 2018

(sur effectif total)



1. EMPLOI

1.1. LES EFFECTIFS

- 1.1.1. Effectif total en décembre
- 1.1.2. Effectif permanent
- 1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée 31 décembre
- 1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année
- 1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total en décembre
- 1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total en décembre
- 1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté
- 1.1.8. Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité
- 1.1.9. Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe
- 1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

- 1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure
- 1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires
- 1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
- 1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international
- 1.2.6. Salariés détachés accueillis

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE

- 1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée
- 1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée
- 1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4. LES DÉPARTS AU COURS DE L'ANNÉE

- 1.4.1. Total des départs
- 1.4.1 bis. Nombre de départs en retraite des CDI
- 1.4.2. Nombre de démissions
- 1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique
- 1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes
- 1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée
- 1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai
- 1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés
- 1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre
- 1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)
- 1.4.9. Nombre de décès

1.5. LES PROMOTIONS

- 1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur
- 1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E

1.6. CHOMAGE

- 1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année
- 1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

1.7. LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

- 1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre
- 1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

1.8. L'ABSENTEISME

- 1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)
- 1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)
- 1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie
- 1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie
- 1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail, de trajet ou de maladie professionnelle
- 1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- 1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux...)
- 1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

- 2.1.1. Masse salariale annuelle totale
- 2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute
- 2.1.2 bis. Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute
- 2.1.3. Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales
- 2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E
- 2.1.4. Grille des rémunérations

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

- 2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution
- 2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

- 2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement
- 2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

- 2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise
- 2.4.2. Montants des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

- 2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

- 2.6.1. Montant global de la réserve de participation
- 2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié
- 2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

- 3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail
- 3.1.1b. Taux de fréquence des accidents du travail (en service)
- 3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité
- 3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année
- 3.1.4. Nombre d'accidents mortels
- 3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise
- 3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

3.2. RÉPARTITIONS DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

- 3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40
- 3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02
- 3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés à ux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

- 3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage
Codes 01-03-04-06-07-08
- 3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05
- 3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – Code 31
- 3.2.7. Autres cas – Codes 98 et 99

3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

- 3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)
- 3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci
- 3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

3.4. COMITÉ D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.4.1. Nombre de CHSCT
- 3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

3.5. DÉPENSE EN MATIÈRE DE SECURITE

- 3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année
- 3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

- 4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année
- 4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur
- 4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés
- 4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)
- 4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail
- 4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires
- 4.1.7. Nombre de jours fériés payés

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

- 4.2.1. Nombre de salariés en services continus
- 4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans
- 4.2.3. Personnel utilisé à des tâches répétitives

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

- 4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail
- 4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques



4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- 4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL

- 4.6.1. Nombre d'examens cliniques
- 4.6.2. Nombre d'examens complémentaires
- 4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

- 4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
- 4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

5. FORMATION

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

- 5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue
- 5.1.2. Montant consacré à la formation continue
- 5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage
- 5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E
- 5.1.4. Nombre d'heures de formation
- 5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E
- 5.1.5. Décomposition par catégories légales (nombre de salariés)

5.2. CONGÉS FORMATION

- 5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré
- 5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré
- 5.2.3. Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'UNAGECIF

5.3. ALTERNANCE

- 5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

- 6.1.1. Conseil d'administration
- 6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel
- 6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année
- 6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux
- 6.1.5. Dates de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2018, 2017 & 2016

- 6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

- 6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel
- 6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil
- 6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information
- 6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

- 6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)
- 6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)
- 6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

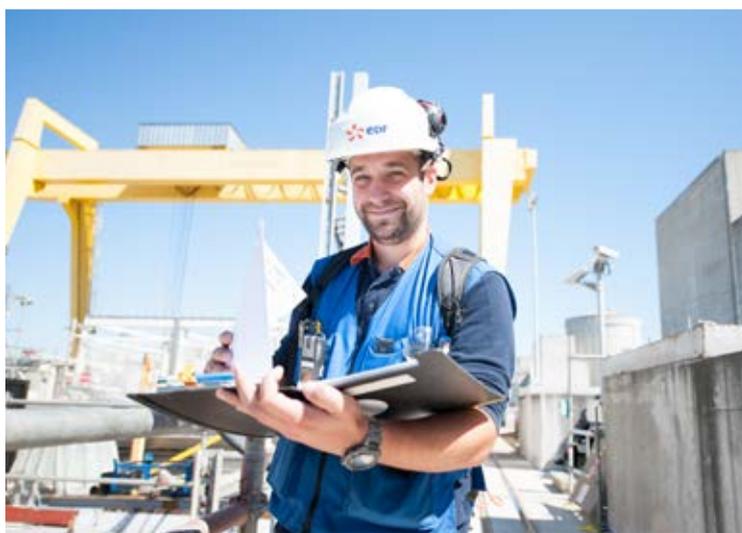
7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. ACTIVITES SOCIALES

- 7.1.1. Contribution au financement des activités sociales
- 7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise
- 7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités d'Etablissement EDF SA

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

- 7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès
- 7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse



1. EMPLOI



1.1. LES EFFECTIFS

L'effectif présenté au Bilan Social est celui au 31 décembre 2018 et comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, à l'exception de ceux dont le contrat de travail est suspendu, de ceux mis à disposition et de ceux détachés à l'extérieur d'EDF SA ;
- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée, y compris les médecins du travail ;
- les salariés en contrat à durée déterminée, dont les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les salariés mixtes sont dénombrés au prorata de leur part EDF, représentative de leur activité et sont répartis dans les unités SEI Corse et DGSC de la DS. La répartition des effectifs mixtes selon leur part EDF est arrondie à l'entier le plus voisin.

Hormis le cas précédent, chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail.

1.1.1. Effectif total en décembre

Effectif de référence connu au moment des opérations de paie en décembre.

Au 31 décembre 2018, l'effectif total d'EDF SA s'élève à 65 084 salariés.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	20 166	8 418	28 584	19 840	8 085	27 925	2 657	1 631	4 288
	2017	20 462	8 406	28 868	20 292	8 443	28 736	2 811	1 823	4 634
	2016	21 194	8 370	29 565	20 831	8 774	29 605	2 897	1 985	4 881
NON STATUTAIRES CDI	2018	273	219	492	2	17	19	2	9	11
	2017	258	200	458	2	13	15	2	11	13
	2016	247	192	439	4	9	13	2	12	14
NON STATUTAIRES CDD	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789
	2017	102	51	153	1 004	762	1 766	1 060	800	1 860
	2016	104	61	165	946	756	1 702	1 014	795	1 810
EFFECTIF TOTAL	2018	20 538	8 691	29 229	20 872	8 895	29 767	3 690	2 398	6 088
	2017	20 822	8 657	29 479	21 298	9 218	30 517	3 873	2 633	6 507
	2016	21 545	8 623	30 169	21 781	9 539	31 320	3 913	2 792	6 705

Remarque sur ce tableau :

Les thésards sont inclus dans les non statutaires CDD (118 thésards en 2018 ; 124 thésards en 2017 ; 139 thésards en 2016).

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	42 663	18 134	60 797
	2017	43 565	18 672	62 238
	2016	44 923	19 129	64 052
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
	2016	253	213	466
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779
	2016	2 064	1 612	3 677
EFFECTIF TOTAL	2018	45 100	19 984	65 084
	2017	45 994	20 509	66 503
	2016	47 240	20 955	68 194

		Cadres	Maîtrise	Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2018	28 584	27 925	4 288
	2017	28 868	28 736	4 634
	2016	29 565	29 605	4 881
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	492	19	11
	2017	458	15	13
	2016	439	13	14
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	153	1 823	1 789
	2017	153	1 766	1 860
	2016	165	1 702	1 810
EFFECTIF TOTAL	2018	29 229	29 767	6 088
	2017	29 479	30 517	6 507
	2016	30 169	31 320	6 705

Répartition en pourcentage des trois collèges :

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2018	33,2 %	13,8 %	47,0 %	32,6 %	13,3 %	45,9 %	4,4 %	2,7 %	7,1 %
	2017	32,9 %	13,5 %	46,4 %	32,6 %	13,6 %	46,2 %	4,5 %	2,9 %	7,4 %
	2016	33,1 %	13,1 %	46,2 %	32,5 %	13,7 %	46,2 %	4,5 %	3,1 %	7,6 %

		Cadres	Maîtrise	Exécution
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2018	47,0 %	45,9 %	7,1 %
	2017	46,4 %	46,2 %	7,4 %
	2016	46,2 %	46,2 %	7,6 %

1.1.2. Effectif permanent

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés statutaires et non statutaires CDI décomptés aux effectifs, présents à la fois en début d'année et qui le sont encore en fin d'année.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
	2017	19 886	8 085	27 972	19 616	8 154	27 770	2 528	1 705	4 233
	2016	20 702	8 037	28 739	20 206	8 549	28 756	2 662	1 889	4 551
NON STATUTAIRES CDI	2018	221	177	398	1	12	13	2	9	11
	2017	226	176	402	2	10	12	2	10	12
	2016	211	166	377	3	8	11	2	12	14
EFFECTIF TOTAL	2018	19 919	8 296	28 216	19 351	7 897	27 248	2 471	1 564	4 035
	2017	20 112	8 261	28 374	19 618	8 164	27 782	2 530	1 715	4 245
	2016	20 913	8 203	29 116	20 209	8 557	28 767	2 664	1 901	4 565

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	41 517		17 559		59 076	
	2017	42 031		17 944		59 975	
	2016	43 570		18 476		62 046	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	224		198		422	
	2017	230		196		426	
	2016	216		186		402	
EFFECTIF TOTAL	2018	41 741		17 757		59 498	
	2017	42 261		18 140		60 401	
	2016	43 786		18 662		62 448	

1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE SALARIES CDD	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789
	2017	102	51	153	1 004	762	1 766	1 060	800	1 860
	2016	104	61	165	946	756	1 702	1 014	795	1 810

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
EFFECTIF TOTAL SALARIES CDD	2018	2 160		1 605		3 765	
	2017	2 166		1 613		3 779	
	2016	2 064		1 612		3 677	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
NOMBRE SALARIES CDD	2018	153		1 823		1 789	
	2017	153		1 766		1 860	
	2016	165		1 702		1 810	

1. EMPLOI

1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	20 202	8 376	28 578	20 023	8 248	28 271	2 687	1 718	4 405
	2017	20 812	8 363	29 175	20 531	8 622	29 153	2 791	1 888	4 679
	2016	21 663	8 616	30 279	21 247	9 290	30 537	2 955	2 114	5 069
NON STATUTAIRES CDI	2018	260	204	464	2	15	17	2	10	12
	2017	255	197	451	3	14	16	2	11	13
	2016	247	185	432	3	10	13	2	13	16
NON STATUTAIRES CDD	2018	99	54	153	1 014	788	1 802	1 002	726	1 728
	2017	102	53	155	936	748	1 684	1 006	766	1 772
	2016	115	72	188	943	736	1 679	1 055	861	1 916
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2018	20 561	8 633	29 194	21 039	9 051	30 090	3 691	2 454	6 145
	2017	21 169	8 613	29 782	21 469	9 384	30 853	3 799	2 665	6 464
	2016	22 026	8 873	30 899	22 193	10 036	32 230	4 012	2 988	7 001

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	42 913		18 342		61 254	
	2017	44 134		18 873		63 007	
	2016	45 865		20 020		65 885	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	264		229		493	
	2017	259		221		481	
	2016	253		208		461	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2 114		1 568		3 683	
	2017	2 044		1 567		3 611	
	2016	2 113		1 669		3 783	
TOTAL EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2018	45 291		20 139		65 430	
	2017	46 437		20 661		67 098	
	2016	48 231		21 898		70 129	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	28 578		28 271		4 405	
	2017	29 175		29 153		4 679	
	2016	30 279		30 537		5 069	
NON STATUTAIRES CDI	2018	464		17		12	
	2017	451		16		13	
	2016	432		13		16	
NON STATUTAIRES CDD	2018	153		1 802		1 728	
	2017	155		1 684		1 772	
	2016	188		1 679		1 916	
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2018	29 194		30 090		6 145	
	2017	29 782		30 853		6 464	
	2016	30 899		32 230		7 001	

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total en décembre

Taux de féminisation à EDF SA

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chacun des collèges.

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TOTAL	2018	29,7 %	29,9 %	39,4 %	30,7 %
	2017	29,4 %	30,2 %	40,5 %	30,8 %
	2016	28,6 %	30,5 %	41,6 %	30,7 %

Ventilation en pourcentage par collège et par sexe :

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRE	2018	71 %	29 %	71 %	29 %	62 %	38 %
	2017	71 %	29 %	71 %	29 %	61 %	39 %
	2016	72 %	28 %	70 %	30 %	59 %	41 %
	2018	55 %	45 %	11 %	89 %	18 %	82 %
NON STATUTAIRE CDI	2017	56 %	44 %	13 %	87 %	15 %	85 %
	2016	56 %	44 %	31 %	69 %	14 %	86 %
	2018	65 %	35 %	57 %	43 %	58 %	42 %
	2017	67 %	33 %	57 %	43 %	57 %	43 %
NON STATUTAIRE CDD	2016	63 %	37 %	56 %	44 %	56 %	44 %
	2018	70 %	30 %	70 %	30 %	61 %	39 %
	2017	71 %	29 %	70 %	30 %	60 %	40 %
EFFECTIF TOTAL	2016	71 %	29 %	70 %	30 %	58 %	42 %

		Total Hommes	Total Femmes
TOTAL STATUTAIRE	2018	70 %	30 %
	2017	70 %	30 %
	2016	70 %	30 %
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	53 %	47 %
	2017	54 %	46 %
	2016	54 %	46 %
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2018	57 %	43 %
	2017	57 %	43 %
	2016	56 %	44 %
EFFECTIF TOTAL	2018	69 %	31 %
	2017	69 %	31 %
	2016	69 %	31 %

1. EMPLOI

1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total en décembre

Moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	168	76	244	870	176	1 046	248	21	269
	2017	171	79	250	1 103	235	1 337	291	38	329
	2016	164	89	253	1 264	285	1 548	373	59	432
NON STATUTAIRES CDI	2018	2	1	3	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2018	26	14	40	820	595	1 415	871	585	1 456
	2017	15	12	27	829	581	1 410	903	592	1 495
	2016	17	11	28	774	575	1 349	846	567	1 414
EFFECTIF TOTAL	2018	196	91	287	1 690	772	2 462	1 119	606	1 725
	2017	186	91	277	1 932	816	2 747	1 194	629	1 824
	2016	181	100	281	2 038	860	2 897	1 219	626	1 846

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	1 287		273		1 559	
	2017	1 565		352		1 916	
	2016	1 800		433		2 233	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	2		2		4	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	1 717		1 194		2 911	
	2017	1 747		1 185		2 932	
	2016	1 637		1 153		2 791	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 006		1 469		4 474	
	2017	3 312		1 536		4 848	
	2016	3 438		1 586		5 024	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	244		1 046		269	
	2017	250		1 337		329	
	2016	253		1 548		432	
NON STATUTAIRES CDI	2018	3		1		0	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
NON STATUTAIRES CDD	2018	40		1 415		1 456	
	2017	27		1 410		1 495	
	2016	28		1 349		1 414	
EFFECTIF TOTAL	2018	287		2 462		1 725	
	2017	277		2 747		1 824	
	2016	281		2 897		1 846	

De 25 à 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	5 435	2 730	8 165	7 073	1 944	9 017	1 418	668	2 086
	2017	5 673	2 890	8 563	7 091	2 011	9 102	1 484	785	2 269
	2016	5 829	2 957	8 786	6 959	2 034	8 993	1 447	903	2 350
NON STATUTAIRE CDI	2018	43	40	83	1	3	4	0	0	0
	2017	40	32	72	0	1	1	0	1	1
	2016	35	28	63	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRE CDD	2018	68	34	102	177	133	310	129	132	261
	2017	82	36	118	148	129	277	136	161	297
	2016	82	46	128	150	133	283	144	173	317
EFFECTIF TOTAL	2018	5 546	2 804	8 350	7 251	2 080	9 331	1 547	800	2 347
	2017	5 795	2 958	8 753	7 239	2 141	9 380	1 620	947	2 567
	2016	5 946	3 031	8 977	7 109	2 167	9 276	1 591	1 076	2 667

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	13 926		5 342		19 268	
	2017	14 248		5 686		19 934	
	2016	14 236		5 893		20 129	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	44		43		87	
	2017	40		34		74	
	2016	35		28		63	
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2018	374		299		673	
	2017	366		326		692	
	2016	376		352		728	
EFFECTIF TOTAL	2018	14 344		5 684		20 028	
	2017	14 654		6 046		20 700	
	2016	14 647		6 273		20 920	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	8 165		9 017		2 086	
	2017	8 563		9 102		2 269	
	2016	8 786		8 993		2 350	
NON STATUTAIRE CDI	2018	83		4		0	
	2017	72		1		1	
	2016	63		0		0	
NON STATUTAIRE CDD	2018	102		310		261	
	2017	118		277		297	
	2016	128		283		317	
EFFECTIF TOTAL	2018	8 350		9 331		2 347	
	2017	8 753		9 380		2 567	
	2016	8 977		9 276		2 667	

1. EMPLOI

De 36 à 45 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	5 038	2 582	7 619	5 352	2 472	7 824	594	588	1 182
	2017	5 129	2 613	7 742	5 430	2 634	8 063	612	605	1 217
	2016	5 134	2 631	7 765	5 469	2 804	8 273	618	603	1 221
NON STATUTAIRES CDI	2018	69	66	135	0	4	4	0	0	0
	2017	61	62	123	1	4	5	0	0	0
	2016	59	54	113	3	2	5	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2018	1	1	2	6	13	19	17	25	42
	2017	1	1	2	4	16	20	11	27	38
	2016	1	0	1	3	14	17	13	33	46
EFFECTIF TOTAL	2018	5 108	2 649	7 756	5 358	2 489	7 847	611	613	1 224
	2017	5 191	2 676	7 867	5 435	2 654	8 088	623	632	1 255
	2016	5 194	2 685	7 879	5 475	2 820	8 295	631	636	1 267

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	10 984		5 641		16 626	
	2017	11 170		5 852		17 023	
	2016	11 221		6 038		17 258	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	69		70		139	
	2017	62		66		128	
	2016	62		56		118	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	24		39		63	
	2017	16		44		60	
	2016	17		47		64	
EFFECTIF TOTAL	2018	11 077		5 750		16 828	
	2017	11 248		5 962		17 211	
	2016	11 300		6 141		17 440	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	7 619		7 824		1 182	
	2017	7 742		8 063		1 217	
	2016	7 765		8 273		1 221	
NON STATUTAIRES CDI	2018	135		4		0	
	2017	123		5		0	
	2016	113		5		0	
NON STATUTAIRES CDD	2018	2		19		42	
	2017	2		20		38	
	2016	1		17		46	
EFFECTIF TOTAL	2018	7 756		7 847		1 224	
	2017	7 867		8 088		1 255	
	2016	7 879		8 295		1 267	

De 46 à 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	6 553	2 201	8 754	5 252	2 395	7 647	316	253	570
	2017	6 496	2 042	8 538	5 456	2 548	8 004	340	274	614
	2016	6 643	1 947	8 590	5 784	2 679	8 463	362	282	644
NON STATUTAIRES CDI	2018	85	61	146	1	7	8	0	4	4
	2017	79	53	132	1	6	7	0	5	5
	2016	73	54	127	1	4	5	0	7	7
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0	1	4	5	1	9	10
	2017	1	0	1	1	4	5	3	12	15
	2016	0	1	1	3	4	7	4	7	11
EFFECTIF TOTAL	2018	6 638	2 262	8 900	5 254	2 406	7 660	317	266	584
	2017	6 576	2 095	8 671	5 458	2 558	8 016	343	291	634
	2016	6 716	2 002	8 718	5 788	2 687	8 475	366	296	662

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	12 121		4 850		16 971	
	2017	12 291		4 864		17 156	
	2016	12 789		4 908		17 696	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	86		72		158	
	2017	80		64		144	
	2016	74		65		139	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2		13		15	
	2017	5		16		21	
	2016	7		12		19	
EFFECTIF TOTAL	2018	12 209		4 935		17 144	
	2017	12 376		4 944		17 321	
	2016	12 870		4 985		17 854	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	8 754		7 647		570	
	2017	8 538		8 004		614	
	2016	8 590		8 463		644	
NON STATUTAIRES CDI	2018	146		8		4	
	2017	132		7		5	
	2016	127		5		7	
NON STATUTAIRES CDD	2018	0		5		10	
	2017	1		5		15	
	2016	1		7		11	
EFFECTIF TOTAL	2018	8 900		7 660		584	
	2017	8 671		8 016		634	
	2016	8 718		8 475		662	

1. EMPLOI

De 56 à 60 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	2 480	734	3 214	1 144	1 016	2 159	70	79	149
	2017	2 546	694	3 241	1 114	952	2 066	73	93	166
	2016	2 861	659	3 520	1 245	880	2 125	79	99	178
NON STATUTAIRES CDI	2018	36	31	67	0	0	0	2	3	5
	2017	32	34	66	0	1	1	2	3	5
	2016	30	34	64	0	1	1	2	2	4
NON STATUTAIRES CDD	2018	1	4	5	15	41	56	11	6	17
	2017	0	1	1	13	26	39	3	6	9
	2016	3	2	5	14	23	37	4	12	16
EFFECTIF TOTAL	2018	2 517	769	3 286	1 159	1 057	2 215	83	88	171
	2017	2 578	729	3 308	1 127	979	2 106	78	102	180
	2016	2 894	695	3 589	1 259	904	2 163	85	113	198

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	3 693		1 829		5 522	
	2017	3 734		1 739		5 473	
	2016	4 185		1 639		5 823	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	38		34		72	
	2017	34		38		72	
	2016	32		37		69	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	27		51		78	
	2017	16		33		49	
	2016	21		37		58	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 758		1 914		5 672	
	2017	3 784		1 810		5 594	
	2016	4 238		1 713		5 950	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	3 214		2 159		149	
	2017	3 241		2 066		166	
	2016	3 520		2 125		178	
NON STATUTAIRES CDI	2018	67		0		5	
	2017	66		1		5	
	2016	64		1		4	
NON STATUTAIRES CDD	2018	5		56		17	
	2017	1		39		9	
	2016	5		37		16	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 286		2 215		171	
	2017	3 308		2 106		180	
	2016	3 589		2 163		198	

61 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	492	96	588	149	83	231	11	21	32
	2017	447	88	535	100	64	164	11	27	38
	2016	564	88	652	112	92	204	17	39	56
NON STATUTAIRES CDI	2018	38	20	58	0	2	2	0	2	2
	2017	46	19	65	0	1	1	0	2	2
	2016	50	22	72	0	2	2	0	3	3
NON STATUTAIRES CDD	2018	3	1	4	11	7	18	2	1	3
	2017	3	1	4	9	6	15	4	2	6
	2016	1	1	2	2	7	9	3	3	6
EFFECTIF TOTAL	2018	533	117	650	160	92	251	13	24	37
	2017	496	108	604	109	71	180	15	31	46
	2016	615	111	726	114	101	215	20	45	65

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	651		199		851
	2017	558		179		737
	2016	692		219		911
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	38		24		62
	2017	46		22		68
	2016	50		27		77
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	16		9		25
	2017	16		9		25
	2016	6		11		17
EFFECTIF TOTAL	2018	705		232		938
	2017	620		210		830
	2016	748		257		1 005

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	588		231		32	
	2017	535		164		38	
	2016	652		204		56	
NON STATUTAIRES CDI	2018	58		2		2	
	2017	65		1		2	
	2016	72		2		3	
NON STATUTAIRES CDD	2018	4		18		3	
	2017	4		15		6	
	2016	2		9		6	
EFFECTIF TOTAL	2018	650		251		37	
	2017	604		180		46	
	2016	726		215		65	

Remarque sur ce tableau :

La moyenne d'âge des salariés statutaires, tous collèges confondus, est de **42 ans** : 44 ans chez les cadres, 41 ans en maîtrise et 37 ans en exécution. En 2017, cette moyenne d'âge était de 41,7 ans. En 2016, cette moyenne d'âge était de 41,8 ans.

1. EMPLOI

1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté

Moins de 5 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	2 477	1 291	3 767	3 232	953	4 185	970	309	1 279
	2017	3 164	1 593	4 757	4 323	1 447	5 770	1 265	542	1 807
	2016	3 726	1 980	5 705	4 939	1 745	6 684	1 467	743	2 209
NON STATUTAIRE CDI	2018	167	134	301	1	14	15	0	0	0
	2017	149	112	261	0	10	10	0	1	1
	2016	144	109	253	1	6	7	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	2 644	1 425	4 068	3 233	967	4 200	970	309	1 279
	2017	3 313	1 705	5 018	4 323	1 457	5 780	1 265	543	1 808
	2016	3 870	2 089	5 958	4 940	1 751	6 691	1 467	743	2 209

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	6 678		2 553		9 231	
	2017	8 752		3 582		12 333	
	2016	10 131		4 467		14 599	
NON STATUTAIRE CDI	2018	168		148		316	
	2017	149		123		272	
	2016	145		115		260	
EFFECTIF TOTAL	2018	6 846		2 701		9 547	
	2017	8 901		3 705		12 605	
	2016	10 276		4 582		14 859	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	3 767			4 185			1 279		
	2017	4 757			5 770			1 807		
	2016	5 705			6 684			2 209		
NON STATUTAIRE CDI	2018	301			15			0		
	2017	261			10			1		
	2016	253			7			0		
EFFECTIF TOTAL	2018	4 068			4 200			1 279		
	2017	5 018			5 780			1 808		
	2016	5 958			6 691			2 209		

5 à < 10 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	4 350	2 113	6 463	6 153	1 802	7 955	1 013	803	1 816
	2017	4 146	2 010	6 156	5 471	1 453	6 924	855	731	1 586
	2016	3 583	1 653	5 236	4 718	1 155	5 873	683	685	1 368
NON STATUTAIRE CDI	2018	50	48	98	0	2	2	0	0	0
	2017	56	49	105	1	3	4	0	2	2
	2016	51	39	90	2	2	4	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2018	4 400	2 161	6 561	6 153	1 804	7 957	1 013	803	1 816
	2017	4 202	2 059	6 261	5 472	1 456	6 928	855	733	1 588
	2016	3 634	1 692	5 326	4 720	1 157	5 877	683	687	1 370

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	11 516	4 718	16 234
	2017	10 472	4 194	14 667
	2016	8 985	3 493	12 478
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	50	50	100
	2017	57	54	111
	2016	53	43	96
EFFECTIF TOTAL	2018	11 566	4 768	16 334
	2017	10 529	4 248	14 778
	2016	9 038	3 536	12 574

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	6 463	7 955	1 816
	2017	6 156	6 924	1 586
	2016	5 236	5 873	1 368
NON STATUTAIRES CDI	2018	98	2	0
	2017	105	4	2
	2016	90	4	2
EFFECTIF TOTAL	2018	6 561	7 957	1 816
	2017	6 261	6 928	1 588
	2016	5 326	5 877	1 370

10 à < 15 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	1 772	772	2 544	2 292	989	3 281	290	293	582
	2017	1 228	589	1 817	1 723	932	2 654	260	283	543
	2016	1 093	548	1 641	1 488	916	2 404	249	263	512
NON STATUTAIRES CDI	2018	22	9	31	0	1	1	0	3	3
	2017	15	7	22	0	0	0	0	2	2
	2016	14	14	28	0	0	0	0	3	3
EFFECTIF TOTAL	2018	1 794	781	2 575	2 292	990	3 282	290	296	585
	2017	1 243	596	1 839	1 723	932	2 654	260	285	545
	2016	1 107	562	1 669	1 488	916	2 404	249	266	515

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	4 353	2 054	6 407
	2017	3 211	1 803	5 014
	2016	2 830	1 727	4 557
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	22	13	35
	2017	15	9	24
	2016	14	17	31
EFFECTIF TOTAL	2018	4 375	2 067	6 442
	2017	3 226	1 812	5 038
	2016	2 844	1 744	4 588

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	2 544	3 281	582
	2017	1 817	2 654	543
	2016	1 641	2 404	512
NON STATUTAIRES CDI	2018	31	1	3
	2017	22	0	2
	2016	28	0	3
EFFECTIF TOTAL	2018	2 575	3 282	585
	2017	1 839	2 654	545
	2016	1 669	2 404	515

1. EMPLOI

15 à < 20 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	2 815	1 760	4 575	2 457	1 680	4 137	141	89	230
	2017	3 151	1 894	5 045	2 909	1 952	4 861	154	103	257
	2016	3 199	1 925	5 123	3 165	2 135	5 300	163	112	275
NON STATUTAIRE CDI	2018	15	15	30	0	0	0	0	1	1
	2017	13	17	30	0	0	0	0	1	1
	2016	11	13	24	0	0	0	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2018	2 830	1 775	4 605	2 457	1 680	4 137	141	90	231
	2017	3 164	1 911	5 075	2 909	1 952	4 861	154	104	258
	2016	3 210	1 938	5 147	3 165	2 135	5 300	163	113	276

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2018	5 413	3 529	8 942
	2017	6 215	3 949	10 163
	2016	6 527	4 171	10 698
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	15	16	31
	2017	13	18	31
	2016	11	14	25
EFFECTIF TOTAL	2018	5 428	3 545	8 973
	2017	6 228	3 967	10 194
	2016	6 538	4 185	10 723

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRE	2018	4 575	4 137	230
	2017	5 045	4 861	257
	2016	5 123	5 300	275
NON STATUTAIRE CDI	2018	30	0	1
	2017	30	0	1
	2016	24	0	1
EFFECTIF TOTAL	2018	4 605	4 137	231
	2017	5 075	4 861	258
	2016	5 147	5 300	276

20 à < 25ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	2 367	916	3 282	1 614	848	2 462	76	54	130
	2017	2 146	757	2 902	1 438	675	2 113	82	54	136
	2016	2 178	678	2 855	1 503	640	2 143	93	55	148
NON STATUTAIRE CDI	2018	19	11	30	1	0	1	2	5	7
	2017	24	13	37	1	0	1	2	5	7
	2016	25	15	40	1	1	2	2	6	8
EFFECTIF TOTAL	2018	2 386	927	3 312	1 615	848	2 463	78	59	137
	2017	2 170	770	2 939	1 439	675	2 114	84	59	143
	2016	2 203	693	2 895	1 504	641	2 145	95	61	156

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	4 057		1 817		5 874	
	2017	3 666		1 485		5 151	
	2016	3 774		1 372		5 146	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	22		16		38	
	2017	27		18		45	
	2016	28		22		50	
EFFECTIF TOTAL	2018	4 079		1 833		5 912	
	2017	3 693		1 503		5 196	
	2016	3 802		1 394		5 196	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	3 282		2 462		130	
	2017	2 902		2 113		136	
	2016	2 855		2 143		148	
NON STATUTAIRES CDI	2018	30		1		7	
	2017	37		1		7	
	2016	40		2		8	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 312		2 463		137	
	2017	2 939		2 114		143	
	2016	2 895		2 145		156	

25 à < 30 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101
	2017	2 301	524	2 825	1 902	487	2 389	86	39	125
	2016	2 146	512	2 657	1 916	520	2 436	104	40	144
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101
	2017	2 301	524	2 825	1 902	487	2 389	86	39	125
	2016	2 146	512	2 657	1 916	520	2 436	104	40	144

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	4 288		1 056		5 343	
	2017	4 289		1 050		5 338	
	2016	4 166		1 072		5 238	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	0		0		0	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2018	4 288		1 056		5 343	
	2017	4 289		1 050		5 338	
	2016	4 166		1 072		5 238	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	3 001		2 242		101	
	2017	2 825		2 389		125	
	2016	2 657		2 436		144	
NON STATUTAIRES CDI	2018	0		0		0	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 001		2 242		101	
	2017	2 825		2 389		125	
	2016	2 657		2 436		144	

1. EMPLOI

30 à < 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78
	2017	2 148	598	2 747	1 351	759	2 110	62	42	104
	2016	2 892	760	3 652	1 867	1 151	3 018	93	55	148
NON STATUTAIRE CDI	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	1	2	3	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78
	2017	2 148	598	2 747	1 351	759	2 110	62	42	104
	2016	2 893	762	3 655	1 867	1 151	3 018	93	55	148

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	3 067		1 113		4 180	
	2017	3 562		1 399		4 961	
	2016	4 852		1 966		6 818	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	0		0		0	
	2017	0		0		0	
	2016	1		2		3	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 067		1 113		4 180	
	2017	3 562		1 399		4 961	
	2016	4 853		1 968		6 821	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	2 336			1 766			78		
	2017	2 747			2 110			104		
	2016	3 652			3 018			148		
NON STATUTAIRE CDI	2018	0			0			0		
	2017	0			0			0		
	2016	3			0			0		
EFFECTIF TOTAL	2018	2 336			1 766			78		
	2017	2 747			2 110			104		
	2016	3 655			3 018			148		

35 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	2 120	496	2 616	1 127	770	1 897	44	29	73
	2017	2 178	442	2 620	1 175	739	1 914	47	29	76
	2016	2 379	316	2 694	1 235	511	1 747	44	33	77
NON STATUTAIRE CDI	2018	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2017	1	2	3	0	0	0	0	0	0
	2016	1	0	1	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	2 120	498	2 618	1 127	770	1 897	44	29	73
	2017	2 179	444	2 623	1 175	739	1 914	47	29	76
	2016	2 380	316	2 695	1 235	511	1 747	44	33	77

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	3 291	1 295	4 586
	2017	3 400	1 210	4 610
	2016	3 658	860	4 518
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	0	2	2
	2017	1	2	3
	2016	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2018	3 291	1 297	4 588
	2017	3 401	1 212	4 613
	2016	3 659	860	4 519

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	2 616	1 897	73
	2017	2 620	1 914	76
	2016	2 694	1 747	77
NON STATUTAIRES CDI	2018	2	0	0
	2017	3	0	0
	2016	1	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	2 618	1 897	73
	2017	2 623	1 914	76
	2016	2 695	1 747	77

Le tableau suivant donne la représentation de chaque tranche d'ancienneté dans l'effectif total hors CDD :

		Moins de 5 ans			5 à < 10 ans			10 à < 15 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	11,2 %	4,4 %	15,6 %	18,9 %	7,8 %	26,6 %	7,1 %	3,4 %	10,5 %
	2017	14,2 %	5,9 %	20,1 %	16,8 %	6,8 %	23,6 %	5,1 %	2,9 %	8,0 %
	2016	15,9 %	7,1 %	23,0 %	14,0 %	5,5 %	19,5 %	4,4 %	2,7 %	7,1 %

		15 à < 20 ans			20 à < 25 ans			25 à < 30 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	8,9 %	5,8 %	14,6 %	6,7 %	3,0 %	9,6 %	7,0 %	1,7 %	8,7 %
	2017	9,9 %	6,3 %	16,3 %	5,9 %	2,4 %	8,3 %	6,8 %	1,7 %	8,5 %
	2016	10,1 %	6,5 %	16,6 %	5,9 %	2,2 %	8,1 %	6,5 %	1,7 %	8,1 %

		30 à < 35 ans			35 ans et plus		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	5,0 %	1,8 %	6,8 %	5,4 %	2,1 %	7,5 %
	2017	5,7 %	2,2 %	7,9 %	5,4 %	1,9 %	7,4 %
	2016	7,5 %	3,1 %	10,6 %	5,7 %	1,3 %	7,0 %

		Moins de 5 ans	5 à < 10 ans	10 à < 15 ans	15 à < 20 ans	20 à < 25 ans	25 à < 30 ans	30 à < 35 ans	35 ans et plus
EFFECTIF TOTAL	2018	15,6 %	26,6 %	10,5 %	14,6 %	9,6 %	8,7 %	6,8 %	7,5 %
	2017	20,1 %	23,6 %	8,0 %	16,3 %	8,3 %	8,5 %	7,9 %	7,4 %
	2016	23,0 %	19,5 %	7,1 %	16,6 %	8,1 %	8,1 %	10,6 %	7,0 %

1. EMPLOI

1.1.8. Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité

Salariés de nationalité française

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	19 854	8 209	28 063	19 789	8 065	27 854	2 643	1 621	4 264
	2017	20 140	8 198	28 338	20 240	8 422	28 663	2 798	1 811	4 609
	2016	20 884	8 159	29 044	20 778	8 755	29 533	2 883	1 972	4 854
NON STATUTAIRES CDI	2018	257	198	455	2	16	18	2	7	9
	2017	241	178	419	2	12	14	2	9	11
	2016	225	173	398	4	8	12	2	9	11
NON STATUTAIRES CDD	2018	71	37	108	958	743	1 701	991	740	1 731
	2017	72	36	108	945	716	1 661	1 030	774	1 804
	2016	76	44	120	903	715	1 618	996	767	1 764
EFFECTIF TOTAL	2018	20 182	8 444	28 626	20 749	8 824	29 573	3 636	2 368	6 004
	2017	20 453	8 412	28 865	21 187	9 150	30 338	3 831	2 593	6 424
	2016	21 185	8 376	29 562	21 685	9 478	31 163	3 881	2 748	6 629

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	42 286		17 895		60 181	
	2017	43 179		18 431		61 610	
	2016	44 546		18 886		63 432	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	261		221		482	
	2017	245		199		444	
	2016	231		190		421	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2 020		1 520		3 540	
	2017	2 047		1 526		3 573	
	2016	1 975		1 526		3 502	
EFFECTIF TOTAL	2018	44 567		19 636		64 203	
	2017	45 471		20 156		65 627	
	2016	46 752		20 603		67 354	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2018	28 063		27 854		4 264	
	2017	28 338		28 663		4 609	
	2016	29 044		29 533		4 854	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	455		18		9	
	2017	419		14		11	
	2016	398		12		11	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	108		1 701		1 731	
	2017	108		1 661		1 804	
	2016	120		1 618		1 764	
EFFECTIF TOTAL	2018	28 626		29 573		6 004	
	2017	28 865		30 338		6 424	
	2016	29 562		31 163		6 629	

Salariés de nationalité étrangère

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	312	209	521	51	20	71	14	10	24
	2017	322	208	530	52	21	73	13	12	25
	2016	310	211	521	53	19	72	14	13	27
NON STATUTAIRES CDI	2018	16	21	37	0	1	1	0	2	2
	2017	17	22	39	0	1	1	0	2	2
	2016	22	19	41	0	1	1	0	3	3
NON STATUTAIRES CDD	2018	28	17	45	72	50	122	40	18	58
	2017	30	15	45	59	46	105	30	26	56
	2016	28	17	45	43	41	84	18	28	46
EFFECTIF TOTAL	2018	356	247	603	123	71	194	54	30	84
	2017	369	245	614	111	68	179	43	40	83
	2016	360	247	607	96	61	157	32	44	76

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	377		239		616	
	2017	387		241		628	
	2016	377		243		620	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	16		24		40	
	2017	17		25		42	
	2016	22		23		45	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	140		85		225	
	2017	119		87		206	
	2016	89		86		175	
EFFECTIF TOTAL	2018	533		348		881	
	2017	523		353		876	
	2016	488		352		840	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2018	521		71		24	
	2017	530		73		25	
	2016	521		72		27	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	37		1		2	
	2017	39		1		2	
	2016	41		1		3	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	45		122		58	
	2017	45		105		56	
	2016	45		84		46	
EFFECTIF TOTAL	2018	603		194		84	
	2017	614		179		83	
	2016	607		157		76	

1. EMPLOI

Total des salariés de nationalité française et de nationalité étrangère

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	42 663	18 134	60 797
	2017	43 565	18 672	62 238
	2016	44 923	19 129	64 052
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
	2016	253	213	466
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779
	2016	2 064	1 612	3 677
EFFECTIF TOTAL	2018	45 100	19 984	65 084
	2017	45 994	20 509	66 503
	2016	47 240	20 955	68 194

1.1.9. Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

		Hommes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRES	2018	312	304	19 550	19 840	604	2 053	42 663
	2017	324	339	19 799	20 292	678	2 133	43 565
	2016	342	375	20 478	20 831	746	2 151	44 923
NON STATUTAIRES CDI	2018	52	41	180	2	0	2	277
	2017	52	44	162	2	0	2	262
	2016	58	50	139	4	0	2	253
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	99	1 030	62	969	2 160
	2017	1	0	101	1 004	29	1 031	2 166
	2016	0	0	104	946	28	986	2 064
EFFECTIF TOTAL	2018	364	345	19 829	20 872	666	3 024	45 100
	2017	377	383	20 062	21 298	707	3 166	45 994
	2016	400	425	20 721	21 781	774	3 139	47 240

(* les catégories employés et ouvriers correspondent au collège exécution).

1. EMPLOI

		Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRE	2018	72	143	8 203	8 085	1 462	169	18 134
	2017	67	134	8 205	8 443	1 610	213	18 672
	2016	70	139	8 161	8 774	1 780	205	19 129
NON STATUTAIRE CDI	2018	17	27	175	17	0	9	245
	2017	17	26	157	13	0	11	224
	2016	20	26	146	9	0	12	213
NON STATUTAIRE CDD	2018	0	0	54	793	179	579	1 605
	2017	0	0	51	762	105	695	1 613
	2016	0	0	61	756	131	664	1 612
EFFECTIF TOTAL	2018	89	170	8 432	8 895	1 641	757	19 984
	2017	84	160	8 413	9 218	1 715	918	20 509
	2016	90	165	8 368	9 539	1 911	881	20 955

		Hommes et Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	453	515	28 261	29 767	2 307	3 781	65 084
	2017	461	543	28 476	30 517	2 422	4 085	66 503
	2016	490	590	29 089	31 320	2 684	4 021	68 194

Zoom particulier sur la répartition des salariés statutaires du collège maîtrise

		Hommes		Femmes	
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	GF 7 à 9	GF 10 et 11
STATUTAIRE	2018	10 529	9 311	4 423	3 662
	2017	10 988	9 304	4 699	3 745
	2016	11 307	9 524	4 915	3 859

		Hommes et Femmes		
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	Total
STATUTAIRE	2018	14 951	12 974	27 925
	2017	15 687	13 049	28 736
	2016	16 223	13 383	29 605

1. EMPLOI

1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E

		Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2018	1 935	719	2 654
	2017	2 002	735	2 737
	2016	2 130	717	2 847
STATUTAIRES PLAGE B	2018	3 184	1 395	4 579
	2017	3 195	1 348	4 542
	2016	3 258	1 314	4 572
STATUTAIRES PLAGE C	2018	7 605	3 284	10 888
	2017	7 524	3 173	10 696
	2016	7 556	3 068	10 623
STATUTAIRES PLAGE D	2018	5 094	2 387	7 481
	2017	5 376	2 527	7 903
	2016	5 645	2 661	8 306
STATUTAIRES PLAGE E	2018	3 659	561	4 221
	2017	3 542	561	4 104
	2016	3 559	580	4 139
STATUTAIRES PLAGE F	2018	7 485	3 488	10 973
	2017	7 610	3 570	11 179
	2016	7 703	3 706	11 409
STATUTAIRES PLAGE G	2018	7 559	3 223	10 782
	2017	7 932	3 486	11 418
	2016	8 301	3 688	11 990
STATUTAIRES PLAGE H	2018	2 776	1 538	4 314
	2017	2 948	1 693	4 641
	2016	3 063	1 857	4 920
STATUTAIRES PLAGE I	2018	0	13	13
	2017	0	30	30
	2016	0	32	32
STATUTAIRES SANS PLAGE	2018	3 365	1 526	4 892
	2017	3 437	1 550	4 987
	2016	3 707	1 507	5 214
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
	2016	253	213	466
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779
	2016	2 064	1 612	3 677

1. EMPLOI



		Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2018	1 935	719	2 654
	2017	2 002	735	2 737
	2016	2 130	717	2 847
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2018	3 184	1 395	4 579
	2017	3 195	1 348	4 542
	2016	3 258	1 314	4 572
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2018	7 605	3 284	10 888
	2017	7 524	3 173	10 696
	2016	7 556	3 068	10 623
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2018	5 094	2 387	7 481
	2017	5 376	2 527	7 903
	2016	5 645	2 661	8 306
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2018	3 659	561	4 221
	2017	3 542	561	4 104
	2016	3 559	580	4 139
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2018	7 485	3 488	10 973
	2017	7 610	3 570	11 179
	2016	7 703	3 706	11 409
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2018	7 559	3 223	10 782
	2017	7 932	3 486	11 418
	2016	8 301	3 688	11 990
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2018	2 776	1 538	4 314
	2017	2 948	1 693	4 641
	2016	3 063	1 857	4 920
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2018	0	13	13
	2017	0	30	30
	2016	0	32	32
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2018	5 802	3 376	9 179
	2017	5 865	3 387	9 252
	2016	6 024	3 332	9 357
TOTAL	2018	45 100	19 984	65 084
	2017	45 994	20 509	66 503
	2016	47 240	20 955	68 195

1. EMPLOI

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure

Cet indicateur prend en compte les travailleurs extérieurs mis à disposition au moyen de contrats de sous-traitance, présents au 31/12/2018.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE	2018	9 021	2 626	11 647
	2017	10 085	2 633	12 718
	2016	9 677	2 446	12 123

1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires

Cet effectif comptabilise le nombre de stagiaires scolaires (école, université, ...) rémunérés présents au cours de l'exercice. Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2018	4	7	11	780	504	1 284	284	125	409
	2017	12	3	15	837	510	1 347	363	148	511
	2016	6	3	9	879	557	1 436	459	204	663

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STAGIAIRES	2018	1 068	636	1 704
	2017	1 212	661	1 873
	2016	1 344	764	2 108

		Cadres	Maîtrise	Exécution
TOTAL STAGIAIRES	2018	11	1 284	409
	2017	15	1 347	511
	2016	9	1 436	663

1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'organisme par une Entreprise de travail intérimaire, telle que définie à l'article L.1251-4 du Code du travail.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE MOYEN MENSUEL DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	2018	352	714	1 067
	2017	362	758	1 120
	2016	447	868	1 315

1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire

La durée moyenne des contrats de travail temporaire est calculée en faisant le rapport du nombre total de jours travaillés dans l'année par des travailleurs temporaires avec le nombre de travailleurs temporaires employés dans l'année. Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements.

DURÉE MOYENNE DES CONTRATS	2018	61 jours
	2017	73 jours
	2016	74 jours

1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Il s'agit des salariés qui sont en situation de détachement dans une société du Groupe à l'étranger.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS DÉTACHÉS EN MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL	2018	104	23	127
	2017	94	22	116
	2016	86	18	104

1.2.6. Salariés détachés accueillis

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Sont concernés les travailleurs étrangers des Entreprises sous-traitantes, détachés en France, travaillant sur les sites ou locaux d'un établissement EDF, dont les déclarations de détachement sont annexées au registre unique du personnel.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS D'ÉTACHÉS ACCUEILLIS	2018	1 836	25	1 861
	2017	801	18	819
	2016	694	28	722

1. EMPLOI

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE

1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	309	154	463	387	77	463	137	27	164
	2017	419	187	606	606	165	771	238	64	302
	2016	431	209	640	583	151	735	230	44	274
NON STATUTAIRES CDI	2018	45	30	75	1	4	5	0	0	0
	2017	42	29	71	0	6	6	0	1	1
	2016	41	28	69	1	1	2	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2018	354	184	538	388	81	468	137	27	164
	2017	461	216	677	606	171	777	238	65	303
	2016	472	237	709	584	152	737	230	45	275

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	832		257		1 089	
	2017	1 263		416		1 679	
	2016	1 244		404		1 648	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	46		34		80	
	2017	42		36		78	
	2016	42		30		72	
EFFECTIF TOTAL	2018	878		291		1 169	
	2017	1 305		452		1 757	
	2016	1 286		434		1 720	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	463			463			164		
	2017	606			771			302		
	2016	640			735			274		
NON STATUTAIRES CDI	2018	75			5			0		
	2017	71			6			1		
	2016	69			2			1		
EFFECTIF TOTAL	2018	538			468			164		
	2017	677			777			303		
	2016	709			737			275		

1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Cet indicateur inclut aussi les embauches de saisonniers.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	61	32	93	581	584	1 165	578	439	1 017
	2017	45	25	70	615	566	1 181	650	481	1 131
	2016	51	30	81	551	565	1 116	543	446	989

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	1 220	1 055	2 275
	2017	1 310	1 072	2 382
	2016	1 145	1 041	2 186

		Cadres	Maîtrise	Exécution
EFFECTIF TOTAL	2018	93	1 165	1 017
	2017	70	1 181	1 131
	2016	81	1 116	989

1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	105	52	157	186	27	213	51	3	54
	2017	143	58	201	283	70	353	79	9	88
	2016	140	75	215	297	69	365	91	7	98
	2018	2	2	4	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDI	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	31	15	46	486	448	934	492	352	844
	2017	17	12	29	522	446	968	558	367	925
NON STATUTAIRES CDD	2016	23	12	35	476	443	919	473	329	802
	2018	138	69	207	672	475	1 147	543	355	898
	2017	160	70	230	805	516	1 321	637	376	1 013
	2016	163	87	250	773	512	1 284	564	336	900

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	342	82	423
	2017	505	137	642
	2016	528	151	678
	2018	2	2	4
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2017	0	0	0
	2016	0	0	0
	2018	1 009	815	1 824
	2017	1 097	825	1 922
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2016	972	784	1 756
	2018	1 353	899	2 251
	2017	1 602	962	2 564
	2016	1 500	935	2 435

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	157	213	54
	2017	201	353	88
	2016	215	365	98
	2018	4	0	0
NON STATUTAIRES CDI	2017	0	0	0
	2016	0	0	0
	2018	46	934	844
	2017	29	968	925
NON STATUTAIRES CDD	2016	35	919	802
	2018	207	1 147	898
	2017	230	1 321	1 013
	2016	250	1 284	900

1. EMPLOI

1.4. LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE

1.4.1. Total des départs

Cet indicateur comptabilise, pour les salariés en CDI statutaires d'une part, en CDI non statutaires et en CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : fin de contrat, licenciement, rupture de stage statutaire, rupture conventionnelle, démission, décès, mise en retraite d'office, fin de détachement d'un fonctionnaire, départ vers une autre société, retraite initiative salarié ou employeur.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	1 095	320	1 415	698	392	1 090	80	111	190
	2017	1 639	330	1 969	1 039	495	1 533	107	135	242
	2016	1 573	661	2 234	1 245	925	2 169	114	170	284
NON STATUTAIRE CDD ET CDD	2018	104	54	158	550	555	1 105	608	487	1 095
	2017	73	53	126	544	534	1 078	622	515	1 137
	2016	133	92	225	603	555	1 158	713	639	1 352
EFFECTIF TOTAL	2018	1 199	374	1 573	1 248	947	2 195	688	597	1 285
	2017	1 712	383	2 095	1 583	1 029	2 611	729	650	1 379
	2016	1 706	753	2 459	1 848	1 480	3 327	827	809	1 636

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	1 873		823		2 696	
	2017	2 784		959		3 744	
	2016	2 931		1 755		4 687	
TOTAL NON STATUTAIRE CDD ET CDD	2018	1 262		1 096		2 358	
	2017	1 239		1 102		2 341	
	2016	1 449		1 286		2 735	
EFFECTIF TOTAL	2018	3 135		1 918		5 054	
	2017	4 023		2 061		6 084	
	2016	4 381		3 041		7 422	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	1 415		1 090		190	
	2017	1 969		1 533		242	
	2016	2 234		2 169		284	
NON STATUTAIRE CDD ET CDD	2018	158		1 105		1 095	
	2017	126		1 078		1 137	
	2016	225		1 158		1 352	
EFFECTIF TOTAL	2018	1 573		2 195		1 285	
	2017	2 095		2 611		1 379	
	2016	2 459		3 327		1 636	

1.4.1. bis Nombre de départs en retraite des CDI

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	784	160	944	487	216	703	29	28	57
	2017	1 389	189	1 578	825	314	1 138	55	55	110
	2016	1 331	540	1 871	1 056	700	1 755	62	73	135
NON STATUTAIRE CDI	2018	11	7	18	0	0	0	0	0	0
	2017	9	9	18	0	1	1	0	2	2
	2016	9	4	13	0	1	1	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2018	795	167	962	487	216	703	29	28	57
	2017	1 398	198	1 596	825	315	1 139	55	57	112
	2016	1 340	544	1 884	1 056	701	1 756	62	74	136

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRE	2018	1 300		404		1 703
	2017	2 268		557		2 826
	2016	2 448		1 313		3 761
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	11		7		18
	2017	9		12		21
	2016	9		6		15
EFFECTIF TOTAL	2018	1 311		411		1 721
	2017	2 277		569		2 847
	2016	2 457		1 319		3 776

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	944		703		57	
	2017	1 578		1 138		110	
	2016	1 871		1 755		135	
NON STATUTAIRE CDI	2018	18		0		0	
	2017	18		1		2	
	2016	13		1		1	
EFFECTIF TOTAL	2018	962		703		57	
	2017	1 596		1 139		112	
	2016	1 884		1 756		136	

1. EMPLOI

1.4.2. Nombre de démissions

Cet indicateur restitue le nombre de démissions de salariés en contrat CDI au cours de l'exercice.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	125	48	173	59	25	84	11	3	14
	2017	87	37	124	31	10	41	8	8	16
	2016	67	36	103	28	15	43	5	7	12
NON STATUTAIRES CDI	2018	17	11	28	1	0	1	0	1	1
	2017	11	7	18	0	0	0	0	0	0
	2016	13	6	19	0	1	1	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2018	142	59	201	60	25	85	11	4	15
	2017	98	44	142	31	10	41	8	8	16
	2016	80	42	122	28	16	44	5	8	13

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	195		76		271	
	2017	126		55		181	
	2016	100		58		158	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	18		12		30	
	2017	11		7		18	
	2016	13		8		21	
EFFECTIF TOTAL	2018	213		88		301	
	2017	137		62		199	
	2016	113		66		179	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRES	2018	173		84		14	
	2017	124		41		16	
	2016	103		43		12	
NON STATUTAIRES CDI	2018	28		1		1	
	2017	18		0		0	
	2016	19		1		1	
EFFECTIF TOTAL	2018	201		85		15	
	2017	142		41		16	
	2016	122		44		13	

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique

		Cadres		Maîtrise		Exécution		Total	
NOMBRE DE LICENCIEMENTS (CAUSE ÉCONOMIQUE)	2018	0		0		0		0	
	2017	0		0		0		0	
	2016	0		0		0		0	

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : mise à la retraite d'office pour les salariés statutaires et licenciement pour les salariés non statutaires.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	4	2	6	9	2	11	3	1	4
	2017	3	1	4	8	1	9	3	0	3
	2016	4	0	4	4	4	8	5	7	12
NON STATUTAIRE CDI	2018	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2017	3	1	4	0	0	0	0	0	0
	2016	4	0	4	0	0	0	0	2	2
NON STATUTAIRE CDD	2018	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	1	1	2
EFFECTIF TOTAL	2018	5	2	7	9	2	11	4	1	5
	2017	6	2	8	8	1	9	3	0	3
	2016	8	0	8	4	4	8	6	10	16

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	16		5		21	
	2017	14		2		16	
	2016	13		11		24	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	1		0		1	
	2017	3		1		4	
	2016	4		2		6	
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2018	1		0		1	
	2017	0		0		0	
	2016	1		1		2	
EFFECTIF TOTAL	2018	18		5		23	
	2017	17		3		20	
	2016	18		14		32	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	6		11		4	
	2017	4		9		3	
	2016	4		8		12	
NON STATUTAIRE CDI	2018	1		0		0	
	2017	4		0		0	
	2016	4		0		2	
NON STATUTAIRE CDD	2018	0		0		1	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		2	
EFFECTIF TOTAL	2018	7		11		5	
	2017	8		9		3	
	2016	8		8		16	

1. EMPLOI

1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Cet indicateur prend en compte les motifs de départ suivants : fin de contrat et retraite d'un salarié non statutaire CDD.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF	2018	66	30	96	549	554	1 103	608	485	1 093
	2017	44	33	77	543	533	1 076	622	513	1 135
	2016	99	76	175	603	553	1 156	712	635	1 347
		Total Hommes			Total Femmes			Total		
EFFECTIF TOTAL	2018	1 223			1 069			2 292		
	2017	1 209			1 079			2 288		
	2016	1 414			1 264			2 678		
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
EFFECTIF TOTAL	2018	96			1 103			1 093		
	2017	77			1 076			1 135		
	2016	175			1 156			1 347		

1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai

Les motifs de départ pris en compte par cet indicateur pour les statutaires sont : fin d'un stage statutaire et non statutaire CDI, démission d'un stagiaire statutaire.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES STAGIAIRES	2018	6	7	13	11	1	12	7	0	7
	2017	6	4	10	9	2	11	0	0	0
	2016	11	7	18	10	3	13	3	1	4
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	1	1	4	2	6	5	0	5
	2017	1	0	1	1	1	2	1	0	1
	2016	2	2	4	2	0	2	2	1	3
EFFECTIF TOTAL	2018	6	8	14	15	3	18	12	0	12
	2017	7	4	11	10	3	13	1	0	1
	2016	13	9	22	12	3	15	5	2	7
		Total Hommes			Total Femmes			Total		
TOTAL STATUTAIRES STAGIAIRES	2018	24			8			32		
	2017	15			6			21		
	2016	24			11			35		
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	9			3			12		
	2017	3			1			4		
	2016	6			3			9		
EFFECTIF TOTAL	2018	33			11			44		
	2017	18			7			25		
	2016	30			14			44		
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
STATUTAIRES STAGIAIRES	2018	13			12			7		
	2017	10			11			0		
	2016	18			13			4		
NON STATUTAIRES CDI	2018	1			6			5		
	2017	1			2			1		
	2016	4			2			3		
EFFECTIF TOTAL	2018	14			18			12		
	2017	11			13			1		
	2016	22			15			7		



1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés

Cet indicateur rend compte des transferts ou mutations vers d'autres sociétés. Il s'agit des salariés statutaires qui ont quitté EDF SA pour aller vers ENEDIS, GrDF, DALKIA WASTENERGY, RTE, ...

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	151	101	252	104	143	247	28	73	101
	2017	138	92	230	147	162	309	41	68	109
	2016	138	77	215	135	182	317	35	82	117

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
EFFECTIF TOTAL	2018	283		317		599	
	2017	326		322		648	
	2016	308		341		649	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	252			247			101		
	2017	230			309			109		
	2016	215			317			117		

1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre

Cet indicateur rend compte des mutations entre établissements au sein d'EDF SA.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	1 268	666	1 934	368	295	663	36	26	62
	2017	1 263	686	1 949	385	315	700	35	37	72
	2016	1 359	711	2 070	363	276	639	48	37	85

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
EFFECTIF TOTAL	2018	1 672		987		2 659	
	2017	1 683		1 038		2 721	
	2016	1 770		1 024		2 794	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	1 934			663			62		
	2017	1 949			700			72		
	2016	2 070			639			85		

1. EMPLOI

1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)

En ce qui concerne les salariés statutaires, cet indicateur comptabilise les mises en inactivité de service au sens du régime spécial des IEG. Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : nouveaux départs en CFC * au cours de l'année, congé de pré-retraite amiante, retraite à l'initiative du salarié.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2018	754	152	906	452	191	643	21	22	43
	2017	1 350	182	1 532	801	287	1 087	40	41	81
	2016	1 291	527	1 818	1 014	665	1 678	48	56	104
PRE-RETRAITE AMIANTE	2018	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	2017	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	2016	1	0	1	3	0	3	0	0	0
CONGE FIN DE CARRIERE	2018	62	42	104	51	57	108	1	4	5
	2017	67	39	106	70	101	171	8	4	12
	2016	4	2	6	14	0	14	3	7	10
EFFECTIF TOTAL	2018	817	194	1 011	504	248	752	22	26	48
	2017	1 418	221	1 639	872	388	1 259	48	45	93
	2016	1 296	529	1 825	1 031	665	1 695	51	63	114

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2018	1 227		365		1 592	
	2017	2 190		510		2 700	
	2016	2 352		1 248		3 600	
PRE-RETRAITE AMIANTE	2018	2		0		2	
	2017	2		0		2	
	2016	4		0		4	
CONGE FIN DE CARRIERE	2018	114		103		217	
	2017	145		144		289	
	2016	21		9		30	
EFFECTIF TOTAL	2018	1 343		468		1 811	
	2017	2 337		654		2 991	
	2016	2 377		1 257		3 634	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2018	906		643		43	
	2017	1 532		1 087		81	
	2016	1 818		1 678		104	
PRE-RETRAITE AMIANTE	2018	1		1		0	
	2017	1		1		0	
	2016	1		3		0	
CONGE FIN DE CARRIERE	2018	104		108		5	
	2017	106		171		12	
	2016	6		14		10	
EFFECTIF TOTAL	2018	1 011		752		48	
	2017	1 639		1 259		93	
	2016	1 825		1 695		114	

* Congé Fin de Carrière

1.4.9. Nombre de décès

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	26	3	29	28	7	35	3	5	8
	2017	16	4	20	23	6	29	3	3	6
	2016	23	5	28	16	20	36	6	1	7
NON STATUTAIRE CDI ET CDD	2018	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2018	26	4	30	28	8	36	3	5	8
	2017	16	4	20	23	6	29	3	3	6
	2016	23	5	28	16	20	36	7	1	8

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	57	15	72			
	2017	42	13	55			
	2016	45	26	71			
TOTAL NON STATUTAIRE CDI ET CDD	2018	0	2	2			
	2017	0	0	0			
	2016	1	0	1			
EFFECTIF TOTAL	2018	57	17	74			
	2017	42	13	55			
	2016	46	26	72			

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	29	35	8			
	2017	20	29	6			
	2016	28	36	7			
NON STATUTAIRE CDI ET CDD	2018	1	1	0			
	2017	0	0	0			
	2016	0	0	1			
EFFECTIF TOTAL	2018	30	36	8			
	2017	20	29	6			
	2016	28	36	8			

1. EMPLOI

1.5. LES PROMOTIONS

1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

Cet indicateur comptabilise les promotions du collège Maîtrise au collège Cadres et du collège Exécution au collège Maîtrise.

		Maîtrise vers Cadres			Exécution vers Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	441	165	606	251	103	354
	2017	445	152	597	269	118	387
	2016	473	197	670	306	149	455
NON STATUTAIRE CDI	2018	0	0	0	0	0	0
	2017	1	0	1	0	0	0
	2016	1	0	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	441	165	606	251	103	354
	2017	446	152	598	269	118	387
	2016	474	197	671	306	149	455

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2018	692	268	959
	2017	714	270	983
	2016	779	346	1 125
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	0	0	0
	2017	1	0	1
	2016	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2018	692	268	959
	2017	715	270	984
	2016	780	346	1 126

1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E

Cet indicateur comptabilise la promotion dans la plage d'arrivée (par conséquent, pas d'indicateur pour la plage I).

		Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE PLAGE A	2018	96	43	139
	2017	111	58	169
	2016	150	76	226
STATUTAIRE PLAGE B	2018	228	112	340
	2017	248	116	364
	2016	269	135	404
STATUTAIRE PLAGE C	2018	594	298	892
	2017	607	270	877
	2016	715	311	1 026
STATUTAIRE PLAGE D	2018	326	148	474
	2017	337	125	462
	2016	368	175	543
STATUTAIRE PLAGE E	2018	391	79	470
	2017	321	76	396
	2016	361	84	445
STATUTAIRE PLAGE F	2018	568	255	823
	2017	587	201	788
	2016	676	267	943
STATUTAIRE PLAGE G	2018	219	78	297
	2017	215	96	311
	2016	287	130	417
STATUTAIRE PLAGE H	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
	2016	0	1	1
TOTAL	2018	2 422	1 013	3 434
	2017	2 425	942	3 367
	2016	2 825	1 179	4 004

1.6. CHOMAGE

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année

Sans objet.

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.7. LES SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre ²

Cet indicateur comptabilise les salariés appartenant aux catégories suivantes : Cotorep, travailleur handicapé reconnu par CDAPH ³, victime AT ⁴ ou MP ⁵ >= 10% avec rente, titulaire d'une pension invalidité, titulaire de l'AAH ⁶ et/ou d'une carte d'invalidité, sapeur pompier volontaire avec rente, anciens militaires et assimilés titulaires d'une pension militaire d'invalidité, sous certaines conditions ; veuves, veufs et orphelins de guerre.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	405	189	594	634	592	1 226	178	237	414
	2017	363	163	526	636	575	1 210	187	236	422
	2016	352	150	502	634	570	1 204	188	240	428
NON STATUTAIRES CDI	2018	2	0	2	0	0	0	0	1	1
	2017	3	1	4	0	0	0	0	1	1
	2016	3	3	6	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0	8	5	13	12	14	26
	2017	0	0	0	4	10	14	7	23	30
	2016	1	0	1	4	9	13	14	14	28
EFFECTIF TOTAL	2018	407	189	596	642	597	1 239	190	252	441
	2017	366	164	530	640	585	1 224	194	260	453
	2016	356	153	509	638	579	1 217	202	255	457

Remarque sur ce tableau :

Au total pour 2018 : 2 276 salariés (2 234 statutaires ; 3 non statutaires CDI ; 39 non statutaires CDD)

2 - A compter de 2016, le périmètre pris en compte pour les salariés en situation de handicap initialement basé sur l'effectif de référence EDF dit « Etat E09 » a été aligné sur le périmètre de l'indicateur 1.1.1 « Effectif » du Bilan Social

3 - CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

4 - AT : Accident du Travail.

5 - MP : Maladie Professionnelle.

6 - AAH : Allocation Adultes Handicapés.

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2018	1 216	1 018	2 234
	2017	1 185	973	2 158
	2016	1 174	960	2 134
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	2	1	3
	2017	3	2	5
	2016	3	4	7
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2018	20	19	39
	2017	11	33	44
	2016	19	23	42
EFFECTIF TOTAL	2018	1 238	1 038	2 276
	2017	1 199	1 008	2 207
	2016	1 196	987	2 183

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRE	2018	594	1 226	414
	2017	526	1 210	422
	2016	502	1 204	428
NON STATUTAIRE CDI	2018	2	0	1
	2017	4	0	1
	2016	6	0	1
NON STATUTAIRE CDD	2018	0	13	26
	2017	0	14	30
	2016	1	13	28
EFFECTIF TOTAL	2018	596	1 239	441
	2017	530	1 224	453
	2016	509	1 217	457

1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRE	2018	34	58	6	98
	2017	33	73	5	111
	2016	40	94	8	142
NON STATUTAIRE CDI	2018	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0
NON STATUTAIRE CDD	2018	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	34	58	6	98
	2017	33	73	5	111
	2016	40	94	8	142

1.8. L'ABSENTEISME

1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)

Cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

- Absences fugaces (absences non rémunérées élus locaux, absences injustifiées, autorisées non rémunérées, non rémunérées justifiées, incarcération, mise à pied, suspension en attente de sanction, suspension de contrat de travail) ;
- Absences pour maladie (dont les absences pour longue maladie et absences pour maladie professionnelle) ;
- Absences pour accident (du travail ou non).

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	653 179	504 937	1 158 115	1 258 616	1 119 071	2 377 687	292 438	440 642	733 080
	2017	632 117	487 755	1 119 872	1 281 268	1 149 000	2 430 269	312 251	475 30	787 550
	2016	608 747	477 219	1 085 966	1 328 716	1 237 259	2 565 975	334 414	513 572	847 986
NON STATUTAIRES CDI	2018	9 383	13 004	22 387	80	2 738	2 818	0	451	451
	2017	7 870	8 346	16 216	24	1 740	1 764	0	402	402
	2016	9 778	5 839	15 616	30	951	981	0	338	338
EFFECTIF TOTAL	2018	662 561	517 941	1 180 502	1 258 696	1 121 809	2 380 505	292 438	441 093	733 531
	2017	639 987	496 101	1 136 088	1 281 292	1 150 740	2 432 033	312 251	475 702	787 952
	2016	618 525	483 058	1 101 582	1 328 746	1 238 210	2 566 956	334 414	513 910	848 324

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	2 204 234		2 064 649		4 268 883	
	2017	2 225 636		2 112 055		4 337 691	
	2016	2 271 877		2 228 050		4 499 926	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	9 463		16 193		25 656	
	2017	7 894		10 488		18 382	
	2016	9 808		7 128		16 935	
TOTAL	2018	2 213 438		2 080 843		4 294 539	
	2017	2 233 530		2 122 543		4 356 073	
	2016	2 281 684		2 235 177		4 516 862	

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
STATUTAIRES	2018	1 158 115		2 377 687		733 080	
	2017	1 119 872		2 430 269		787 550	
	2016	1 085 966		2 565 975		847 986	
NON STATUTAIRES CDI	2018	22 387		2 818		451	
	2017	16 216		1 764		402	
	2016	15 616		981		338	
TOTAL	2018	1 180 502		2 380 505		733 531	
	2017	1 136 088		2 432 033		787 952	
	2016	1 101 582		2 566 956		848 324	

1. EMPLOI

1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

Cet indicateur comptabilise l'horaire théorique de travail (à partir des codes heures enregistrés dans l'outil « GTA »), augmenté de 7 heures au titre de la journée de solidarité.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	35 941 623	14 784 856	50 726 480	34 345 561	13 927 693	48 273 254
	2017	36 694 998	14 657 770	51 352 768	35 023 492	14 430 506	49 453 998
	2016	38 745 767	15 271 874	54 017 642	36 543 413	15 667 136	52 210 549
NON STATUTAIRES CDI	2018	469 085	359 587	828 671	4 136	25 590	29 726
	2017	444 164	333 057	777 221	4 272	23 462	27 734
	2016	425 318	310 043	735 361	5 736	17 856	23 592
EFFECTIF TOTAL	2018	36 410 708	15 144 443	51 555 151	34 349 697	13 953 283	48 302 980
	2017	37 139 162	14 990 827	52 129 989	35 027 764	14 453 968	49 481 732
	2016	39 171 085	15 581 917	54 753 002	36 549 150	15 684 992	52 234 141

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	4 541 152	2 278 496	7 269 648
	2017	4 691 759	2 967 780	7 659 539
	2016	5 015 727	3 362 932	8 378 659
NON STATUTAIRES CDI	2018	3 528	10 753	14 281
	2017	3 500	12 724	16 224
	2016	3 528	15 876	19 404
EFFECTIF TOTAL	2018	4 544 680	2 739 248	7 283 928
	2017	4 695 259	2 980 504	7 675 763
	2016	5 019 255	3 378 808	8 398 064

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL STATUTAIRES	2018	74 828 336
2017	76 410 249		32 056 780	108 466 305
2016	80 304 908		34 301 943	114 606 850
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	476 749	395 929	872 678
	2017	451 936	369 243	821 179
	2016	434 582	343 775	778 357
TOTAL	2018	75 305 085	31 836 974	107 142 059
	2017	76 862 185	32 425 299	109 287 484
	2016	80 739 489	34 645 717	115 385 207

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		STATUTAIRES	2018	50 726 480
2017	51 532 768		49 453 998	7 659 539
2016	54 017 642		52 210 549	8 378 659
NON STATUTAIRES CDI	2018	828 671	29 726	14 281
	2017	777 221	27 734	16 224
	2016	735 361	23 592	19 404
TOTAL	2018	51 555 151	48 302 980	7 283 928
	2017	52 129 989	49 481 732	7 675 763
	2016	54 753 002	52 234 141	8 398 064



1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie

Cet indicateur comptabilise toutes les absences maladie ou longue maladie, d'origine professionnelle ou non.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	631 623	487 320	1 118 943	1 196 240	1 091 794	2 288 034
	2017	609 857	471 352	1 081 209	1 206 257	1 124 027	2 330 283
	2016	587 651	466 818	1 054 469	1 255 978	1 212 666	2 468 644
NON STATUTAIRES CDI	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780
	2017	6 113	8 248	14 361	24	1 740	1 764
	2016	7 758	5 623	13 380	30	951	981
EFFECTIF TOTAL	2018	636 595	499 970	1 136 565	1 196 320	1 094 494	2 290 814
	2017	615 970	479 600	1 095 570	1 206 281	1 125 767	2 332 047
	2016	595 409	472 440	1 067 849	1 256 008	1 213 617	2 469 625

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	274 729	427 852	702 581
	2017	291 961	464 944	756 905
	2016	315 828	505 539	821 368
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	451	451
	2017	0	402	402
	2016	0	338	338
EFFECTIF TOTAL	2018	274 729	428 303	703 032
	2017	291 961	465 346	757 307
	2016	315 828	505 877	821 706

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	2 102 591	2 006 966	4 109 558
	2017	2 108 075	2 060 323	4 168 398
	2016	2 159 457	2 185 023	4 344 480
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	5 053	15 801	20 853
	2017	6 137	10 390	16 527
	2016	7 788	6 912	14 699
TOTAL	2018	2 107 644	2 022 767	4 130 411
	2017	2 114 212	2 070 713	4 184 925
	2016	2 167 245	2 191 935	4 359 179

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	1 118 943	2 288 034	702 581
	2017	1 081 209	2 330 283	756 905
	2016	1 054 469	2 468 644	821 368
NON STATUTAIRES CDI	2018	17 622	2 780	451
	2017	14 361	1 764	402
	2016	13 380	981	338
TOTAL	2018	1 136 565	2 290 814	703 032
	2017	1 095 570	2 332 047	757 307
	2016	1 067 849	2 469 625	821 706

1. EMPLOI

1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie

Maladie		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	534 856	411 398	946 254	962 987	817 980	1 780 967	186 667	294 105	480 772
	2017	518 869	382 083	900 952	959 649	813 443	1 773 092	199 786	312 752	512 538
	2016	485 185	379 938	865 123	1 016 817	882 999	1 899 817	238 037	349 601	587 638
NON STATUTAIRES CDI	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780	0	451	451
	2017	6 113	8 248	14 361	24	1 740	1 764	0	402	402
	2016	7 758	5 623	13 380	30	951	981	0	338	338
EFFECTIF TOTAL	2018	539 829	424 047	963 876	963 067	820 680	1 783 747	186 667	294 556	481 223
	2017	524 982	390 330	915 312	959 673	815 183	1 774 856	199 786	313 154	512 940
	2016	492 943	385 561	878 504	1 016 847	883 950	1 900 798	238 037	349 939	587 976

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	1 684 509		1 523 483		3 207 993	
	2017	1 678 305		1 508 277		3 186 582	
	2016	1 740 040		1 612 538		3 352 578	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	5 053		15 801		20 853	
	2017	6 137		10 390		16 527	
	2016	7 788		6 912		14 699	
TOTAL	2018	1 689 562		1 539 284		3 228 846	
	2017	1 684 442		1 518 667		3 203 109	
	2016	1 747 827		1 619 450		3 367 277	

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	946 254			1 780 967			480 772		
	2017	900 952			1 773 092			512 538		
	2016	865 123			1 899 817			587 638		
NON STATUTAIRES CDI	2018	17 622			2 780			451		
	2017	14 361			1 764			402		
	2016	13 380			981			338		
TOTAL	2018	963 876			1 783 747			481 223		
	2017	915 312			1 774 856			512 940		
	2016	878 504			1 900 798			587 976		

Longue maladie		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809
	2017	90 988	89 269	180 257	246 607	310 584	557 191	92 175	152 193	244 367
	2016	102 466	86 879	189 345	239 160	329 667	568 827	77 791	155 938	233 729
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809
	2017	90 988	89 269	180 257	246 607	310 584	557 191	92 175	152 193	244 367
	2016	102 466	86 879	189 345	239 160	329 667	568 827	77 791	155 938	233 729

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	418 082	483 483	901 565
	2017	429 770	552 046	981 816
	2016	419 417	572 484	991 902
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
	2016	0	0	0
TOTAL	2018	418 082	483 483	901 565
	2017	429 770	552 046	981 816
	2016	419 417	572 484	991 902

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	172 689	507 067	221 809
	2017	180 257	557 191	244 367
	2016	189 345	568 827	233 729
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
	2016	0	0	0
TOTAL	2018	172 689	507 067	221 809
	2017	180 257	557 191	244 367
	2016	189 345	568 827	233 729

1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail, de trajet ou de maladie professionnelle

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	11 520	14 003	25 522	43 381	22 487	65 868	7 817	10 951	18 768
	2017	13 771	12 185	25 956	52 638	21 580	74 218	12 336	8 621	20 957
	2016	11 287	7 802	19 090	50 205	20 760	70 965	11 526	6 242	17 769
NON STATUTAIRES CDI	2018	630	56	686	0	38	38	0	0	0
	2017	0	14	14	0	0	0	0	0	0
	2016	152	14	166	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	12 150	14 059	26 208	43 381	22 525	65 906	7 817	10 951	18 768
	2017	13 771	12 199	25 970	52 638	21 580	74 218	12 336	8 621	20 957
	2016	11 439	7 816	19 256	50 205	20 760	70 965	11 526	6 242	17 769

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	62 717	47 440	110 158
	2017	78 745	42 387	121 132
	2016	73 019	34 805	107 824
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	630	94	724
	2017	0	14	14
	2016	152	14	166
TOTAL	2018	63 347	47 534	110 882
	2017	78 745	42 401	121 146
	2016	73 171	34 819	107 990

1. EMPLOI

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2018	25 522	65 868	18 768
	2017	25 956	74 218	20 957
	2016	19 090	70 965	17 769
NON STATUTAIRES CDI	2018	686	38	0
	2017	14	0	0
	2016	166	0	0
TOTAL	2018	26 208	65 906	18 768
	2017	25 970	74 218	20 957
	2016	19 256	70 965	17 769

1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant

		Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2018	357 899	220 728	74 783	653 411
	2017	338 844	238 218	106 915	683 977
	2016	374 397	230 863	117 554	722 814
NON STATUTAIRES CDI	2018	1 887	0	0	1 887
	2017	6 588	539	0	7 127
	2016	5 480	0	0	5 480
TOTAL	2018	359 786	220 728	74 783	655 298
	2017	345 432	238 757	106 915	691 104
	2016	379 877	230 863	117 554	728 294

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2018	56 710	66 725	8 827	132 261
	2017	58 724	65 986	11 008	135 719
	2016	60 404	60 864	11 639	132 906
NON STATUTAIRES CDI	2018	772	0	0	772
	2017	672	0	0	672
	2016	217	0	0	217
TOTAL	2018	57 482	66 725	8 827	133 033
	2017	59 396	65 986	11 008	136 391
	2016	60 621	60 864	11 639	133 123

		Congé maternité ou adoption et Congé paternité et d'accueil de l'enfant			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	414 609	287 453	83 610	785 672
	2017	397 569	304 204	117 923	819 696
	2016	434 801	291 727	129 192	855 721
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	2 659	0	0	2 659
	2017	7 260	539	0	7 799
	2016	5 697	0	0	5 697
TOTAL	2018	417 268	287 453	83 610	788 331
	2017	404 829	304 743	117 923	827 495
	2016	440 498	291 727	129 192	861 418



1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux, ...)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	132 214	218 293	350 507	166 330	204 164	370 494	20 247	48 808	69 055
	2017	123 859	203 271	327 130	154 913	207 339	362 252	20 184	51 307	71 491
	2016	123 210	198 542	321 752	148 061	218 711	366 772	19 265	56 538	75 802
NON STATUTAIRE CDI	2018	735	1 260	1 955	0	58	58	0	0	0
	2017	381	1 333	1 713	0	37	37	0	2	2
	2016	376	1 234	1 610	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	132 949	219 553	352 502	166 330	204 222	370 552	20 247	48 808	69 055
	2017	124 239	204 604	328 843	154 913	207 376	362 289	20 184	51 309	71 493
	2016	123 586	199 776	323 362	148 061	218 711	366 772	19 265	56 538	75 802

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2018	318 791		471 264		790 055	
	2017	298 955		461 918		760 872	
	2016	290 536		473 790		764 326	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2018	735		1 318		2 053	
	2017	381		1 372		1 752	
	2016	376		1 234		1 610	
TOTAL	2018	319 526		472 582		792 108	
	2017	299 335		463 289		762 625	
	2016	290 912		475 024		765 937	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
STATUTAIRE	2018	350 507		370 494		69 055	
	2017	327 130		362 252		71 491	
	2016	321 752		366 772		75 802	
NON STATUTAIRE CDI	2018	1 995		58		0	
	2017	1 713		37		2	
	2016	1 610		0		0	
TOTAL	2018	352 502		370 552		69 055	
	2017	328 843		362 289		71 493	
	2016	323 362		366 772		75 802	

1. EMPLOI

1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les absences autres que celles énoncées dans les indicateurs 183, 185, 186 et 187. Il s'agit pour l'essentiel des absences pour congés annuels, des congés sans solde, des mises à disposition, des grèves, des absences au profit de CCAS ou de la CAS.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	4 729 229	1 884 351	6 613 580	5 745 470	2 002 013	7 747 483
	2017	5 103 954	1 850 582	6 954 535	5 993 822	2 087 116	8 080 938
	2016	5 562 607	2 161 335	7 723 942	6 296 803	2 393 711	8 690 514
NON STATUTAIRES CDI	2018	54 180	41 865	96 044	535	2 776	3 311
	2017	48 199	38 165	86 364	468	2 363	2 831
	2016	44 486	40 411	84 896	580	2 035	2 615
EFFECTIF TOTAL	2018	4 783 408	1 926 216	6 709 624	5 746 005	2 004 789	7 750 794
	2017	5 152 153	1 888 747	7 040 900	5 994 290	2 089 479	8 083 769
	2016	5 607 092	2 201 746	7 808 838	6 297 383	2 395 746	8 693 129

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	684 332	355 072	1 039 404
	2017	708 626	379 712	1 088 338
	2016	723 180	424 830	1 148 009
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	609	609
	2017	0	971	971
	2016	0	775	775
EFFECTIF TOTAL	2018	684 332	355 681	1 040 013
	2017	708 626	380 683	1 089 309
	2016	723 180	425 605	1 148 784

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		2018	11 159 031	4 241 436
TOTAL STATUTAIRES	2017	11 806 402	4 317 410	16 123 811
	2016	12 582 589	4 979 876	17 562 465
	2018	54 715	45 249	99 964
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2017	48 667	41 499	90 166
	2016	45 066	43 221	88 286
	2018	11 213 746	4 286 686	15 500 431
TOTAL	2017	11 855 069	4 358 909	16 213 978
	2016	12 627 655	5 023 097	17 650 752

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		2018	6 613 580	7 747 483
STATUTAIRES	2017	6 954 535	8 080 938	1 088 338
	2016	7 723 942	8 690 514	1 148 009
	2018	96 044	3 311	609
NON STATUTAIRES CDI	2017	86 364	2 831	971
	2016	84 896	2 615	775
	2018	6 709 624	7 750 794	1 040 013
TOTAL	2017	7 040 900	8 083 769	1 089 309
	2016	7 808 838	8 693 129	1 148 784



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

2.1.1. Masse salariale annuelle totale

La masse salariale est constituée de toutes les sommes brutes versées au salarié au cours de l'exercice. Cet indicateur est présenté en millions d'euros.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	1 703	617	2 320	1 028	340	1 368	102	49	151
	2017	1 735	598	2 334	1 001	344	1 345	100	51	151
	2016	1 751	608	2 359	1 010	365	1 375	100	55	155
NON STATUTAIRES CDI	2018	38	23	61	0	1	1	0	0	0
	2017	38	22	60	0	1	1	0	0	0
	2016	39	21	59	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2018	4	2	6	16	13	29	14	11	25
	2017	4	2	6	15	12	27	14	12	25
	2016	4	3	7	14	12	26	14	13	27
TOTAL	2018	1 745	642	2 387	1 044	353	1 397	116	60	176
	2017	1 778	622	2 400	1 016	357	1 372	113	63	176
	2016	1 794	631	2 425	1 024	377	1 401	114	68	182

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	2 833		1 005		3 838	
	2017	2 836		994		3 829	
	2016	2 861		1 028		3 889	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	38		24		62	
	2017	38		22		61	
	2016	39		21		60	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	33		26		59	
	2017	33		26		59	
	2016	33		27		60	
TOTAL	2018	2 904		1 055		3 959	
	2017	2 907		1 042		3 949	
	2016	2 932		1 076		4 008	

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute

Cet indicateur, **présenté en euro**, correspond au calcul suivant :

$$\frac{\text{Total annuel des rémunérations payées X Horaire normal d'un salarié à temps plein/12}}{\text{Total annuel des heures de présence ou d'absences rémunérées}}$$

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	7 010	6 180	6 768	4 151	3 581	3 993	3 160	2 681	2 987
	2017	6 931	6 002	6 667	3 965	3 478	3 828	2 986	2 548	2 822
	2016	6 669	5 895	6 451	3 873	3 428	3 744	2 833	2 457	2 686
NON STATUTAIRES CDI	2018	12 605	9 599	11 276	3 804	3 493	3 536	566	1 649	1 384
	2017	12 496	9 313	11 119	3 763	3 331	3 399	626	1 866	1 603
	2016	13 068	9 486	11 552	3 684	4 302	4 137	563	1 294	1 174
NON STATUTAIRES CDD	2018	3 207	3 248	3 222	1 322	1 384	1 349	1 101	1 194	1 141
	2017	3 550	3 257	3 448	1 305	1 368	1 333	1 110	1 209	1 154
	2016	3 083	3 165	3 115	1 252	1 331	1 286	1 094	1 180	1 133
TOTAL	2018	7 061	6 241	6 820	4 020	3 388	3 839	2 588	2 184	2 434
	2017	6 982	6 060	6 717	3 851	3 305	3 693	2 479	2 113	2 335
	2016	6 721	5 946	6 501	3 765	3 271	3 618	2 363	2 042	2 232

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	5 419		4 722		5 217	
	2017	5 289		4 544		5 073	
	2016	5 121		4 429		4 918	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	12 431		8 976		10 834	
	2017	12 323		8 691		10 678	
	2016	12 848		8 840		11 074	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	1 302		1 356		1 325	
	2017	1 319		1 353		1 334	
	2016	1 270		1 331		1 297	
TOTAL	2018	5 267		4 498		5 037	
	2017	5 153		4 335		4 908	
	2016	4 993		4 224		4 761	

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.2.bis Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2018	9 892	9 070	9 671
	2017	9 911	8 814	9 626
	2016	9 509	8 891	9 348
STATUTAIRES PLAGE B	2018	7 866	7 141	7 647
	2017	7 740	7 047	7 537
	2016	7 473	6 923	7 314
STATUTAIRES PLAGE C	2018	6 174	5 559	5 992
	2017	6 020	5 391	5 838
	2016	5 806	5 236	5 643
STATUTAIRES PLAGE D	2018	5 262	4 632	5 062
	2017	5 100	4 485	4 904
	2016	4 899	4 292	4 707
STATUTAIRES PLAGE E	2018	5 092	4 378	5 000
	2017	4 906	4 347	4 833
	2016	4 874	4 264	4 791
STATUTAIRES PLAGE F	2018	4 135	3 778	4 027
	2017	3 961	3 707	3 883
	2016	3 889	3 650	3 813
STATUTAIRES PLAGE G	2018	3 830	3 236	3 660
	2017	3 626	3 124	3 479
	2016	3 500	3 076	3 373
STATUTAIRES PLAGE H	2018	3 274	2 718	3 087
	2017	3 103	2 591	2 925
	2016	2 949	2 510	2 789
STATUTAIRES PLAGE I	2018	0	3 239	3 239
	2017	0	2 535	2 535
	2016	0	2 415	2 415
STATUTAIRES SANS PLAGE	2018	7 790	6 050	7 260
	2017	7 957	5 913	7 366
	2016	7 685	6 067	7 225
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2018	12 431	8 976	10 834
	2017	12 323	8 691	10 678
	2016	12 848	8 840	11 074
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2018	1 302	1 356	1 325
	2017	1 319	1 353	1 334
	2016	1 270	1 331	1 297

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2018	9 892	9 070	9 671
	2017	9 911	8 814	9 626
	2016	9 509	8 891	9 348
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2018	7 866	7 141	7 647
	2017	7 740	7 047	7 537
	2016	7 473	6 923	7 314
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2018	6 174	5 559	5 992
	2017	6 020	5 391	5 838
	2016	5 806	5 236	5 643
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2018	5 262	4 632	5 062
	2017	5 100	4 485	4 904
	2016	4 899	4 292	4 707
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2018	5 092	4 378	5 000
	2017	4 906	4 347	4 833
	2016	4 874	4 264	4 791
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2018	4 135	3 778	4 027
	2017	3 961	3 707	3 883
	2016	3 889	3 650	3 813
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2018	3 830	3 236	3 660
	2017	3 626	3 124	3 479
	2016	3 500	3 076	3 373
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2018	3 274	2 718	3 087
	2017	3 103	2 591	2 925
	2016	2 949	2 510	2 789
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2018	0	3 239	3 239
	2017	0	2 535	2 535
	2016	0	2 415	2 415
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2018	5 635	4 012	5 047
	2017	5 867	3 904	5 171
	2016	5 737	3 919	5 096
TOTAL	2018	5 267	4 498	5 037
	2017	5 153	4 335	4 908
	2016	4 993	4 224	4 761

2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	13 %	10 %	12 %	17 %	9 %	15 %	17 %	10 %	15 %
	2017	14 %	11 %	13 %	19 %	11 %	17 %	20 %	13 %	17 %
	2016	14 %	12 %	14 %	17 %	10 %	15 %	17 %	11 %	15 %
NON STATUTAIRES CDI	2018	11 %	10 %	11 %	14 %	4 %	6 %	0 %	8 %	7 %
	2017	14 %	12 %	13 %	13 %	5 %	7 %	13 %	25 %	24 %
	2016	26 %	18 %	23 %	13 %	16 %	15 %	0 %	10 %	9 %
NON STATUTAIRES CDD	2018	4 %	4 %	4 %	2 %	2 %	2 %	4 %	3 %	3 %
	2017	6 %	7 %	7 %	4 %	4 %	4 %	6 %	5 %	5 %
	2016	3 %	6 %	4 %	2 %	3 %	3 %	4 %	3 %	4 %
TOTAL	2018	12 %	10 %	12 %	17 %	9 %	15 %	16 %	8 %	13 %
	2017	14 %	11 %	13 %	18 %	11 %	16 %	18 %	11 %	16 %
	2016	15 %	12 %	14 %	17 %	10 %	15 %	15 %	9 %	13 %

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	14 %	10 %	13 %
	2017	16 %	11 %	15 %
	2016	15 %	11 %	14 %
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	11 %	10 %	11 %
	2017	14 %	12 %	13 %
	2016	26 %	18 %	23 %
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	3 %	3 %	3 %
	2017	5 %	5 %	5 %
	2016	3 %	3 %	3 %
TOTAL	2018	14 %	10 %	13 %
	2017	16 %	11 %	14 %
	2016	15 %	11 %	14 %

2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2018	13 %	12 %	12 %
	2017	15 %	12 %	14 %
	2016	14 %	13 %	13 %
STATUTAIRES PLAGE B	2018	12 %	10 %	12 %
	2017	13 %	12 %	13 %
	2016	13 %	12 %	12 %
STATUTAIRES PLAGE C	2018	13 %	12 %	13 %
	2017	14 %	12 %	14 %
	2016	14 %	11 %	13 %
STATUTAIRES PLAGE D	2018	14 %	10 %	13 %
	2017	15 %	11 %	14 %
	2016	14 %	10 %	13 %
STATUTAIRES PLAGE E	2018	19 %	11 %	18 %
	2017	20 %	13 %	19 %
	2016	19 %	12 %	18 %
STATUTAIRES PLAGE F	2018	16 %	8 %	14 %
	2017	17 %	10 %	15 %
	2016	16 %	10 %	14 %
STATUTAIRES PLAGE G	2018	19 %	10 %	16 %
	2017	20 %	12 %	18 %
	2016	18 %	11 %	16 %
STATUTAIRES PLAGE H	2018	18 %	9 %	15 %
	2017	20 %	13 %	18 %
	2016	17 %	11 %	15 %
STATUTAIRES PLAGE I	2018	0 %	21 %	21 %
	2017	0 %	10 %	10 %
	2016	0 %	6 %	6 %
STATUTAIRES SANS PLAGE	2018	10 %	7 %	9 %
	2017	13 %	8 %	12 %
	2016	18 %	13 %	17 %
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2018	11 %	10 %	11 %
	2017	14 %	12 %	13 %
	2016	26 %	18 %	23 %
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2018	3 %	3 %	3 %
	2017	5 %	5 %	5 %
	2016	3 %	3 %	3 %

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2018	13 %	12 %	12 %
	2017	15 %	12 %	14 %
	2016	14 %	13 %	13 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2018	12 %	10 %	12 %
	2017	13 %	12 %	13 %
	2016	13 %	12 %	12 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2018	13 %	12 %	13 %
	2017	15 %	12 %	14 %
	2016	14 %	11 %	13 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2018	14 %	10 %	13 %
	2017	15 %	11 %	14 %
	2016	14 %	10 %	13 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2018	19 %	11 %	18 %
	2017	20 %	13 %	19 %
	2016	19 %	12 %	18 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2018	16 %	8 %	14 %
	2017	17 %	10 %	15 %
	2016	16 %	10 %	14 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2018	19 %	10 %	16 %
	2017	20 %	12 %	18 %
	2016	18 %	11 %	16 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2018	18 %	9 %	15 %
	2017	20 %	13 %	18 %
	2016	17 %	11 %	15 %
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2018	0 %	21 %	21 %
	2017	0 %	10 %	10 %
	2016	0 %	6 %	6 %
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2018	9 %	6 %	9 %
	2017	12 %	8 %	11 %
	2016	17 %	12 %	16 %
TOTAL	2018	14 %	10 %	13 %
	2017	16 %	11 %	14 %
	2016	15 %	11 %	14 %

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.4. Grille des rémunérations

Cet indicateur concerne les salariés statutaires et non statutaires CDI à l'effectif permanent.

La rémunération prise en compte correspond au montant des salaires annuels bruts payés (indicateur 2.1.1.).

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000€	2018	0,1 %	0,2 %	0,1 %	28	26	54
	2017	0,1 %	0,3 %	0,1 %	28	52	80
	2016	0,1 %	0,3 %	0,1 %	23	51	74
>= 20 000 € et < 30 000 €	2018	1,5 %	4,7 %	2,5 %	643	838	1 481
	2017	2,3 %	7,5 %	3,9 %	978	1 366	2 344
	2016	3,8 %	10,7 %	5,9 %	1 670	1 999	3 669
>= 30 000 € et < 40 000 €	2018	11,7 %	21,8 %	14,7 %	4 863	3 873	8 736
	2017	15,5 %	22,8 %	17,7 %	6 548	4 138	10 686
	2016	16,7 %	23,3 %	18,7 %	7 316	4 343	11 659
>= 40 000 € et < 50 000 €	2018	21,4 %	23,0 %	21,9 %	8 934	4 085	13 019
	2017	22,3 %	23,6 %	22,7 %	9 414	4 280	13 694
	2016	22,9 %	25,1 %	23,6 %	10 020	4 689	14 709
>= 50 000 € et < 60 000 €	2018	19,0 %	17,4 %	18,6 %	7 938	3 093	11 031
	2017	18,2 %	16,7 %	17,7 %	7 678	3 029	10 707
	2016	17,7 %	15,5 %	17,0 %	7 746	2 889	10 635
>= 60 000 € et < 70 000 €	2018	14,7 %	11,6 %	13,7 %	6 113	2 052	8 165
	2017	13,5 %	10,2 %	12,5 %	5 714	1 844	7 558
	2016	12,5 %	8,8 %	11,4 %	5 488	1 632	7 120
>= 70 000 € et < 80 000 €	2018	10,4 %	7,3 %	9,5 %	4 322	1 298	5 620
	2017	8,9 %	6,3 %	8,1 %	3 777	1 140	4 917
	2016	8,1 %	5,6 %	7,4 %	3 557	1 041	4 598
>= 80 000 € et < 90 000 €	2018	6,8 %	4,6 %	6,1 %	2 834	819	3 653
	2017	6,1 %	4,5 %	5,6 %	2 557	812	3 369
	2016	5,7 %	3,9 %	5,2 %	2 498	734	3 232
>= 90 000 € et < 100 000 €	2018	4,9 %	3,7 %	4,6 %	2 062	648	2 710
	2017	4,4 %	3,1 %	4,0 %	1 858	553	2 411
	2016	4,2 %	2,4 %	3,6 %	1 822	453	2 275
>= 100 000 €	2018	9,6 %	5,8 %	8,4 %	3 999	1 023	5 022
	2017	8,8 %	5,1 %	7,7 %	3 701	919	4 620
	2016	8,3 %	4,4 %	7,2 %	3 641	823	4 464

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	2,22	2,31	2,27
	2017	2,32	2,36	2,36
	2016	2,35	2,40	2,40
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	22,27	5,82	8,15
	2017	19,96	4,99	6,94
	2016	23,21	7,33	9,84
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	2,91	2,72	2,82
	2017	3,20	2,69	2,99
	2016	2,82	2,68	2,75
TOTAL	2018	2,73	2,86	2,80
	2017	2,82	2,87	2,88
	2016	2,84	2,91	2,91

2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

MONTANT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS BRUTES LES PLUS ÉLEVÉES	2018	6 751 341
	2017	6 376 907
	2016	7 100 898

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

PRIMES INDIVIDUELLES	2018	0 %
	2017	0 %
	2016	0 %
PRIMES COLLECTIVES	2018	0 %
	2017	0 %
	2016	0 %

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

% DES SALARIÉS D'EXÉCUTION PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ	2018	100 %
	2017	100 %
	2016	100 %

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise

Les salariés statutaires d'EDF relèvent du statut national du personnel des Industries Electriques et Gazières (IEG) mis en place par le décret du 22 juin 1946.

Il prévoit notamment :

- **Un régime spécial de retraite qui est un régime spécial de sécurité sociale.** Ce régime géré par la Caisse Nationale des IEG prend en charge les risques vieillesse, invalidités et décès, ainsi que les rentes en matière d'accidents du travail et maladies professionnelles ;
- **Un régime spécial complémentaire maladie,** qui est un régime légal et obligatoire de sécurité sociale, dont la gestion est assurée par la Caisse d'Assurance Maladie des Industries Electriques et Gazières, organisme de sécurité sociale créé par un décret du 30 mars 2007. Ce régime est financé par des cotisations salariales et patronales;
- **Des activités sociales et culturelles :**
 - dont le financement est désormais assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs. Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020 ;
 - qui bénéficient d'un mode de gestion spécifique, au travers d'un organisme ad hoc, la Caisse Centrale des Activités Sociales.

Un accord de branche professionnelle des IEG signé le 24 avril 2008, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a mis en place à compter du 1er juillet 2008, un complément d'invalidité, entièrement financé par l'employeur, pour tous les salariés invalides placés dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle.

Un accord de branche professionnelle des IEG, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a été signé le 27 novembre 2008 pour mise en place à compter du 1er janvier 2009 d'une couverture de prévoyance décès complémentaire. Cette couverture est financée par une cotisation patronale et une cotisation salariale sur la rémunération.

Deux accords sociaux de Groupe et d'Entreprise signés le 12 décembre 2008 ont mis en place un régime supplémentaire de retraite à compter du 1er janvier 2009. Le premier accord instaure ce régime supplémentaire au bénéfice des salariés statutaires, à l'échelle du Groupe EDF. Le second accord détermine les modalités particulières de cofinancement par les salariés et l'employeur au sein d'EDF SA.

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.4.2. Montants des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par la Direction Financière.

Il comptabilise d'une part le montant annuel (hors taxes) des dépenses d'intérim et, d'autre part, le montant annuel (hors taxes) de toutes les dépenses d'études, de travaux et de services effectués par des prestataires extérieurs.

Le périmètre de cet indicateur a été modifié afin d'intégrer des comptes non déclarés lors du dernier bilan social (dépenses de formation, externalisation recouvrement, ...) et de répartir les dépenses de personnels entre le poste « Intérimaire » et le poste « Personnel détaché, prêté ou extérieur à l'entreprise ».

		EN K€ HT
TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	2018	53 297
	2017	70 545
	2016	90 185
PRESTATAIRES EXTÉRIEURS	2018	1 845 165
	2017	1 721 895
	2016	1 806 723
TOTAL	2018	1 898 462
	2017	1 792 440
	2016	1 896 908

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

Cet indicateur est présenté sous la forme d'un ratio (%) entre d'une part, les frais de personnel (incluant les charges sociales) et le chiffre d'affaires H.T. (CA), et d'autre part, la valeur ajoutée.

La valeur ajoutée (VA) correspond à la différence entre le chiffre d'affaires hors taxes et les consommations.

Les frais de personnel (FP) incluent les rémunérations principales, les congés payés, les rémunérations complémentaires, l'intéressement et toutes les charges sociales (y compris charges IVD : prestations vieillesse...), pour les statutaires et les non-statutaires.

FP/CA	2018	14,62 %
	2017	15,94 %
	2016	16,82 %
FP/VA	2018	75,62 %
	2017	99,53 %
	2016	80,15 %

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

Le montant global de la réserve de participation est le montant de la réserve dégagée (ou de la provision constituée) au titre de la participation sur les résultats de l'exercice considérée (Code du Travail).

MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION	2018	0
	2017	0
	2016	0

2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié

Le montant versé en 2018 correspond à l'intéressement de l'année 2017.

En 2018, l'intéressement versé au titre de l'exercice 2017 s'est élevé à **1 468,00 euros** en moyenne par salarié.

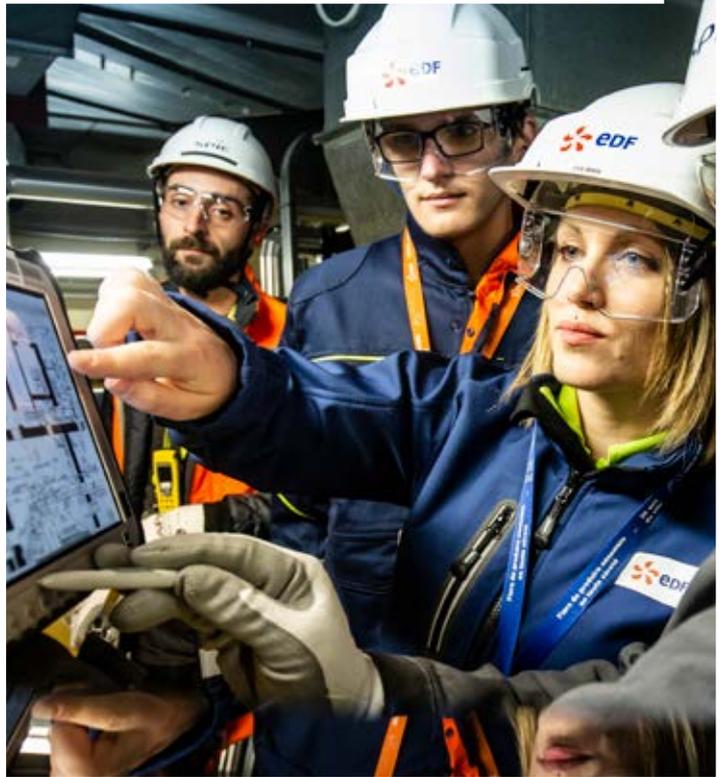
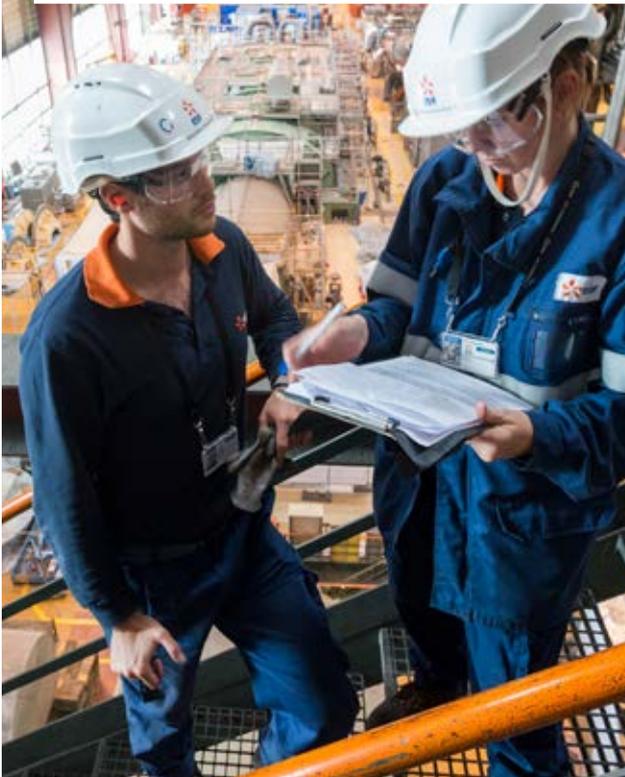
TOTAL	TOTAL	
	2018	1 468
	2017	1 419
	2016	2 000

2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

PART DU CAPITAL DÉTENUE PAR LES SALARIÉS	2018	1,20 %
	2017	1,20 %
	2016	1,57 %



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Ces indicateurs sont établis à partir des résultats d'EDF SA, élaborés par le Pôle Santé-Sécurité de la DRH Groupe. Les accidents survenus au personnel commun (salariés mixtes) ont été répartis selon la clé de répartition propre à leur secteur d'activité. La valeur correspondante à la part EDF des salariés mixtes vient s'ajouter aux dénombrements des salariés "100 % EDF" pour constituer le bilan social d'EDF SA. L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à EDF par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur pourcentage temps partiel et pourcentage d'activité et de leur emploi. Sont donc exclus les salariés ayant une suspension du contrat de travail, les détachés.

3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRÊT	2018	28	18	46	80	36	116	39	8	47
	2017	19	13	32	70	33	103	28	18	46
	2016	21	14	35	88	55	143	30	20	50

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRÊT	2018	147	62	209
	2017	117	64	181
	2016	139	89	228

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRÊT	2018	46	116	47						
	2017	32	103	46						
	2016	35	143	50						

3.1.1b. Taux de fréquence des accidents du travail (en service)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE (*)	2018	0,9	1,6	1,1	2,6	3,1	2,7	7,4	2,7	5,7
	2017	0,6	1,1	0,8	2,2	2,7	2,4	5,2	5,8	5,4
	2016	0,6	1,1	0,8	2,7	4,2	3,1	5,3	5,7	5,4

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE TOTAL	2018	2,2	2,4	2,3
	2017	1,8	2,4	1,9
	2016	2,0	3,1	2,3

		Cadres	Maîtrise	Exécution
TAUX DE FREQUENCE (*)	2018	1,1	2,7	5,7
	2017	0,8	2,4	5,4
	2016	0,8	3,1	5,4

(*) Taux de fréquence =
$$\frac{\text{Nombre d'accidents en service avec arrêts} \times 1\,000\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

Nombre d'heures travaillées prises en compte =

Horaire normal + Heures supplémentaires (y compris formation et détachements) - Absences

3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité

(y compris les jours de rechute et les jours d'arrêt consécutifs aux accidents des années antérieures).

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT SUITE À ACCIDENTS EN SERVICE	2018	1 419	6 527	2 434	10 380
	2017	2 032	8 351	2 285	12 668
	2016	2 679	7 032	3 004	12 715

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	2018	0,03	0,15	0,30	0,11
	2017	0,05	0,19	0,27	0,14
	2016	0,06	0,15	0,33	0,13

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	2018	0,10	0,15	0,11
	2017	0,13	0,15	0,14
	2016	0,12	0,16	0,13

(*) Taux de gravité =
$$\frac{\text{Nombre de jours d'arrêt des accidents en service de l'année} \times 1\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année

NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE	2018	82
	2017	94
	2016	70

3.1.4. Nombre d'accidents mortels

			Total Hommes	Total Femmes	Total
ACCIDENTS DE TRAVAIL	DÉCLARÉS À LA CPAM	2018	1	0	1
		2017	1	0	1
		2016	0	0	0
	REJETÉS PAR LA CPAM	2018	0	0	0
		2017	0	0	0
		2016	0	0	0
ACCIDENTS DE TRAJET	DÉCLARÉS À LA CPAM	2018	2	0	2
		2017	1	0	1
		2016	0	0	0
	REJETÉS PAR LA CPAM	2018	0	0	0
		2017	0	0	0
		2016	0	0	0
TOTAL	2018	3	0	3	
	2017	2	0	2	
	2016	0	0	0	

3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2018	83	111	194
	2017	99	103	202
	2016	117	112	229

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2018	69	97	28	194
	2017	73	83	46	202
	2016	78	102	49	229

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise

		AVEC ARRÊT
NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE OU DE PRESTATION DE SERVICE	2018	315
	2017	332
	2016	336

3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

STATUTAIRES	TAUX	2018	0,20
		2017	0,20
		2016	0,30
	MONTANT (EN K€)	2018	7 493
		2017	7 668
		2016	11 641
NON STATUTAIRES	TAUX	2018	2,20
		2017	2,20
		2016	2,00
	MONTANT (EN K€)	2018	1 687
		2017	1 608
		2016	1 468
TOTAL	MONTANT (EN K€)	2018	9 180
		2017	9 276
		2016	13 109

3.2. REPARTITION DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ELEMENTS MATERIELS

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40

RISQUES GRAVES – CODES 32 À 40	2018	2
	2017	3
	2016	3

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02

CHUTES AVEC DÉNIVELLATION – CODE 02	2018	19
	2017	10
	2016	27

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

MACHINES – CODES 09 À 30	2018	1
	2017	0
	2016	1

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08

CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE CODES - 01-03-04-06-07 ET 08	2018	124
	2017	106
	2016	121

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL CODE 05	2018	5
	2017	6
	2016	2

3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – Code 31

OUTILS INDIVIDUELS À MAIN – CODE 31	2018	4
	2017	0
	2016	6

3.2.7. Autres cas – Codes 98 et 99

AUTRES CAS	2018	54
	2017	56
	2016	68

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)

Remarque sur ce tableau :

Par type de maladie professionnelle, il faut comprendre le nombre de tableaux concernés.

Les informations collectées concernent les demandes de reconnaissance de maladies professionnelles sans préjuger de la décision de la Sécurité Sociale.

Les critères pris en compte sont :

- les déclarations dont le certificat médical initial date de 2018,
- les maladies déclarées par des salariés en activité.

Ces statistiques de Sécurité Sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul. Des déclarations répondant à ce critère arrivent encore au cours du premier semestre N+1 qui suit la communication des données pour l'année de référence. Ainsi, les données de l'année 2017 sont réactualisées.

NOMBRE DE TYPES DE MALADIES PROFESSIONNELLES DÉCLARÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE AU COURS DE L'ANNÉE	
2018	3
2017	6
2016	6

En 2018 : 19 salariés concernés

En 2017 : 27 salariés concernés

En 2016 : 38 salariés concernés

Maladies déclarées en 2018 :

- Affections provoquées par les rayonnements ionisants.
- Affections consécutives à l'inhalation des poussières minérales renfermant de la silice cristalline (quartz, cristobalite, tridymite), des silicates cristallins (kaolin, talc), du graphite ou de la houille.
- Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante.
- Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels.
- Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail.
- Hors tableau (surmenage professionnel, traumatisme sonore ayant entraîné une baisse de l'acuité auditive, troubles psychiques).

Ces statistiques de sécurité sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul.

3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

NOMBRE DE SALARIÉS ATTEINTS PAR DES AFFECTIONS PATHOLOGIQUES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL	
2018	0
2017	0
2016	0

Il s'agit de maladies déclarées à la Sécurité Sociale qui n'ont pas été intégrées dans des tableaux du régime général et dont le dossier médical de réparation a été instruit en C2RMP (Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles).

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

NOMBRE DE DÉCLARATIONS PAR L'EMPLOYEUR DE PROCÉDÉS DE TRAVAIL SUSCEPTIBLES DE PROVOQUER DES MALADIES PROFESSIONNELLES	2018	-
	2017	-
	2016	-

3.4. COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.4.1. Nombre de CHSCT

NOMBRE DE CHSCT	2018	199
	2017	205
	2016	208

3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

NOMBRE DE RÉUNIONS CHSCT	2018	1 312
	2017	1 496
	2016	1 309

3.5. DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année

(Population concernée : salariés, stagiaires. Un même salarié peut être amené à suivre les trois types de formation)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ET QVT	2018	27 630	8 113	35 743
	2017	26 144	8 892	35 036
	2016	23 512	8 717	32 229
INCENDIE	2018	11 325	2 573	13 898
	2017	10 625	2 093	12 718
	2016	10 577	2 171	12 748
SECOURISME	2018	12 018	3 264	15 282
	2017	11 624	3 116	14 740
	2016	12 923	3 338	16 261

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



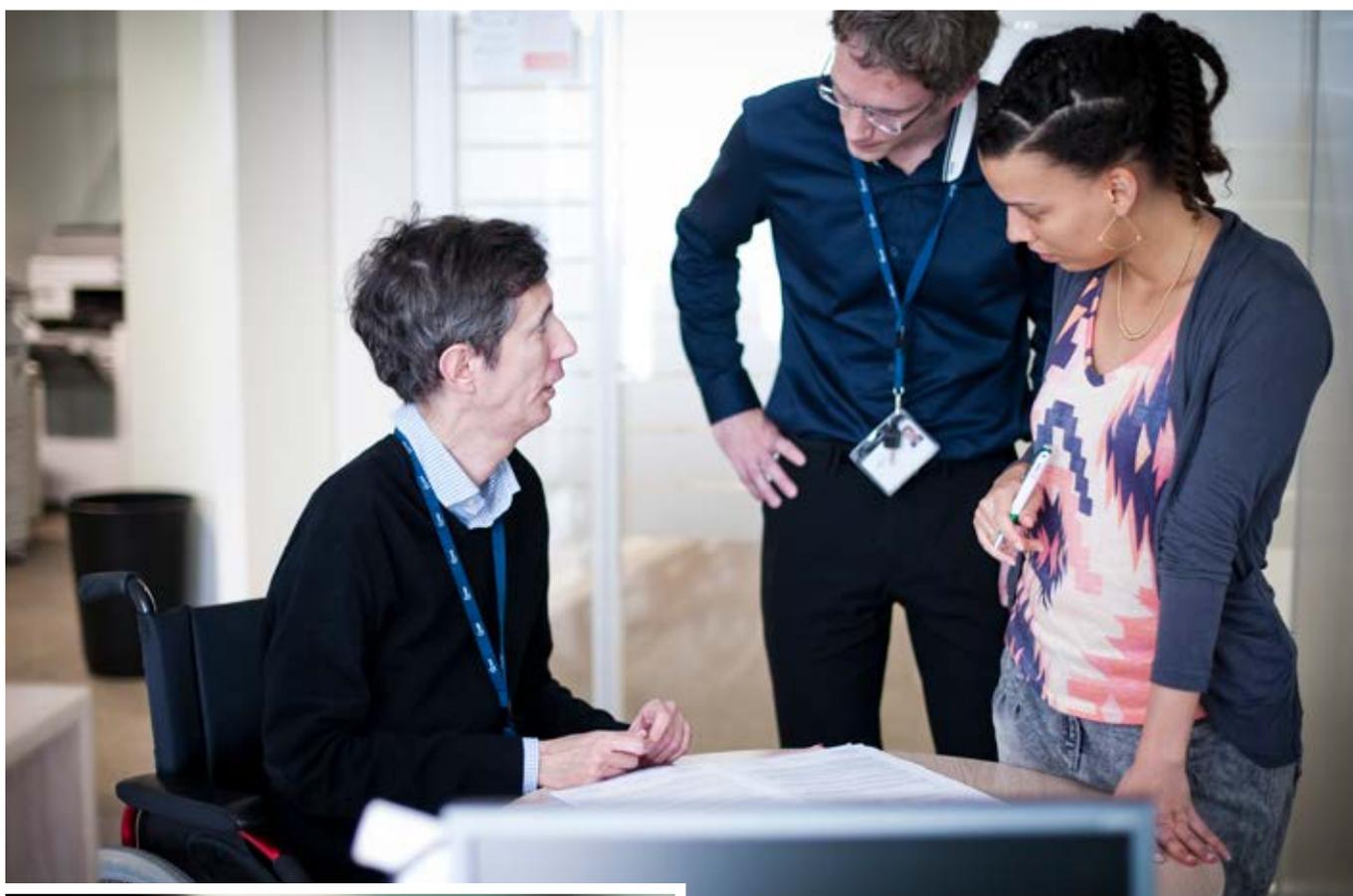
3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements. Il contribue à l'élaboration :

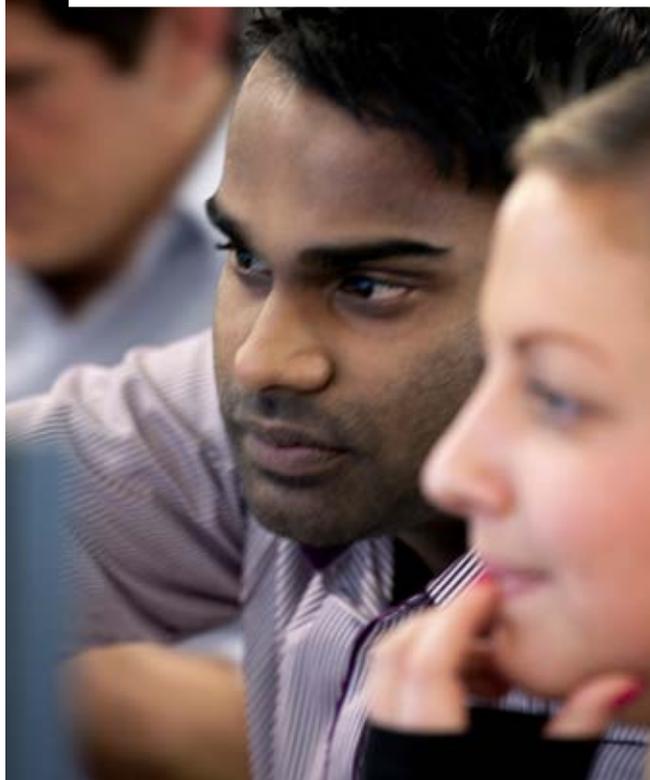
- du rapport sur les actions menées au cours de l'année écoulée en matière d'hygiène et de sécurité,
- du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Conformément à l'article L.4612-16 du Code du travail, il comprend l'achat de matériel, l'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel, les salaires et charges des ingénieurs et des contremaîtres de sécurité ainsi que des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité.

	2018	2017	2016
ACHAT DE MATÉRIEL SPÉCIALISÉ	23 493 K€	24 352 K€	24 779 K€
EXÉCUTION DE TRAVAUX LIÉS À LA SÉCURITÉ	34 743 K€	33 381 K€	32 629 K€
SALAIRES + CHARGES PERSONNEL DE SÉCURITÉ	119 014 K€	126 224 K€	127 915 K€
SALAIRES + CHARGES STAGIAIRES	50 724 K€	47 196 K€	50 249 K€
DIVERS	2 485 K€	3 572 K€	3 114 K€
TOTAL	230 461 K€	234 725 K€	238 687 K€



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année

		Cadres		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2018	28 794 182	11 212 617	40 006 800
	2017	29 379 818	11 248 404	40 628 222
	2016	34 370 114	12 751 859	47 121 974

		Maîtrise		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2018	29 667 872	10 465 673	40 133 546
	2017	30 087 187	10 977 323	41 064 510
	2016	29 854 999	11 682 470	41 537 469

		Exécution		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2018	3 854 389	1 821 406	5 675 795
	2017	3 968 212	1 978 713	5 946 925
	2016	4 020 667	2 267 362	6 288 029

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2018	62 316 444	23 499 697	85 816 140
	2017	63 435 217	24 204 440	87 639 657
	2016	68 245 781	26 701 690	94 947 471

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2018	40 006 800	40 133 546	5 675 795
	2017	40 628 222	41 064 510	5 946 925
	2016	47 121 974	41 537 469	6 288 029

Cet indicateur, basé sur les salariés présents au mois le mois, comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés des collèges exécution et maîtrise, selon l'aménagement de leur temps de travail, augmentées des heures supplémentaires et diminuées des absences.

Pour les cadres, cet indicateur est basé sur l'horaire théorique diminué des absences.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2018	1 154	191	1 345
	2017	1 256	197	1 453
	2016	4 542	1 096	5 638
		Maîtrise		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2018	14 104	2 486	16 590
	2017	14 514	2 734	17 247
	2016	15 023	3 101	18 125
		Exécution		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2018	1 665	179	1 844
	2017	1 710	222	1 932
	2016	1 816	278	2 094
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2018	16 776	2 844	19 619
	2017	17 323	3 140	20 463
	2016	21 168	4 448	25 616
		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2018	1 345	16 590	1 844
	2017	1 453	17 247	1 932
	2016	5 638	18 125	2 094

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos dans l'année est compté pour un, sauf s'il a changé de collègue.

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS	2018	821	426	1 247	899	1 613	2 512	41	384	425
	2017	838	438	1 276	969	1 651	2 620	38	377	415
	2016	956	497	1 453	1 092	1 794	2 886	47	463	510
		Total Hommes	Total Femmes	Total				Total		
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS	2018	1 761	2 423	4 184				4 184		
	2017	1 845	2 466	4 311				4 311		
	2016	2 095	2 754	4 849				4 849		
		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution						
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS	2018	1 247	2 512	425						
	2017	1 276	2 620	415						
	2016	1 453	2 886	510						

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)

Ensemble des salariés à temps partiel										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	101	187	288	293	1 072	1 365	58	532	590
	2017	108	192	300	297	1 095	1 392	60	547	607
	2016	117	199	316	300	1 190	1 490	66	651	717

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2018	452	1 791	2 243
	2017	465	1 834	2 299
	2016	483	2 040	2 523

Ensemble des salariés à temps partiel										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
EFFECTIF TOTAL	2018	288			1 365			590		
	2017	300			1 392			607		
	2016	316			1 490			717		

Répartition par tranches horaires

< 20 heures										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	18	16	34	43	109	152	12	88	100
	2017	21	20	41	31	105	136	16	104	120
	2016	21	20	41	30	123	153	18	103	121
NON STATUTAIRES CDI	2018	8	5	13	0	0	0	2	5	7
	2017	12	7	19	0	0	0	2	6	8
	2016	13	8	21	0	0	0	2	6	8
NON STATUTAIRES CDD	2018	3	0	3	0	0	0	0	0	0
	2017	2	1	3	0	0	0	0	0	0
	2016	1	1	2	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	29	21	50	43	109	152	14	93	107
	2017	35	28	63	31	105	136	18	110	128
	2016	35	29	64	30	123	153	20	109	129

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	73	213	286
	2017	68	229	297
	2016	69	246	315
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	10	10	20
	2017	14	13	27
	2016	15	14	29
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	3	0	3
	2017	2	1	3
	2016	1	1	2
EFFECTIF TOTAL	2018	86	223	309
	2017	84	243	327
	2016	85	261	346

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES	2018	34	152	100
	2017	41	136	120
	2016	41	153	121
NON STATUTAIRES CDI	2018	13	0	7
	2017	19	0	8
	2016	21	0	8
NON STATUTAIRES CDD	2018	3	0	0
	2017	3	0	0
	2016	2	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	50	152	107
	2017	63	136	128
	2016	64	153	129

		De 20 h à < 30 heures								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	26	75	101	76	394	470	17	264	281
	2017	27	70	97	77	395	472	18	258	276
	2016	22	81	103	59	396	455	18	303	321
NON STATUTAIRES CDI	2018	3	8	11	0	0	0	0	1	1
	2017	1	9	10	0	0	0	0	1	1
	2016	4	9	13	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2016	0	1	1	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	29	83	112	76	394	470	17	265	282
	2017	29	79	108	77	395	472	18	259	277
	2016	26	91	117	59	396	455	18	304	322

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	119	733	852
	2017	122	723	845
	2016	99	780	879
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	3	9	12
	2017	1	10	11
	2016	4	10	14
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0
	2017	1	0	1
	2016	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2018	122	742	864
	2017	124	733	857
	2016	103	791	894

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES	2018	101	470	281
	2017	97	472	276
	2016	103	455	321
NON STATUTAIRES CDI	2018	11	0	1
	2017	10	0	1
	2016	13	0	1
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0
	2017	1	0	0
	2016	1	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	112	470	282
	2017	108	472	277
	2016	117	455	322

De 30 h à < 35 heures

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	38	78	116	174	568	742	27	173	200
	2017	39	80	119	189	594	783	23	175	198
	2016	51	74	125	211	671	882	28	235	263
NON STATUTAIRES CDI	2018	5	5	10	0	0	0	0	1	1
	2017	5	5	10	0	0	0	0	1	1
	2016	4	5	9	0	0	10	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	1	1	1	2	3
	2016	1	0	1	0	1	1	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2018	43	83	126	174	569	743	27	174	201
	2017	44	85	129	189	595	784	24	178	202
	2016	56	79	135	211	672	883	28	238	266

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2018	239	819	1 058
	2017	251	849	1 100
	2016	290	979	1 269
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	5	6	11
	2017	5	6	11
	2016	4	6	10
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	0	1	1
	2017	1	3	4
	2016	1	3	4
EFFECTIF TOTAL	2018	244	826	1 070
	2017	257	858	1 115
	2016	295	988	1 283

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES	2018	116	742	200
	2017	119	783	198
	2016	125	882	263
NON STATUTAIRES CDI	2018	10	0	1
	2017	10	0	1
	2016	9	0	1
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	1	0
	2017	0	1	3
	2016	1	1	2
EFFECTIF TOTAL	2018	126	743	201
	2017	129	784	202
	2016	135	883	266

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	219	140	359	913	1 022	1 935	204	53	257
	2017	239	157	396	938	1 065	2 003	212	56	268
	2016	273	165	438	941	1 086	2 027	173	59	232
NON STATUTAIRES CDI	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2018	219	140	359	913	1 024	1 937	204	53	257
	2017	239	157	396	938	1 065	2 003	212	56	268
	2016	273	165	438	941	1 086	2 027	173	59	232

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2018	1 336		1 215		2 551	
	2017	1 039		1 278		2 667	
	2016	1 387		1 310		2 697	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2018	0		1		1	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2018	0		1		1	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2018	1 336		1 217		2 553	
	2017	1 039		1 278		2 667	
	2016	1 387		1 310		2 697	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
STATUTAIRES	2018	359		1 935		257	
	2017	396		2 003		268	
	2016	438		2 027		232	
NON STATUTAIRES CDI	2018	0		1		0	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
NON STATUTAIRES CDD	2018	0		1		0	
	2017	0		0		0	
	2016	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2018	359		1 937		257	
	2017	396		2 003		268	
	2016	438		2 027		232	

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2018	27	26	27	25	25	25	23	25	24
	2017	26	25	26	24	24	24	23	23	23
	2016	26	25	25	24	24	24	23	23	23
TOTAL		Total Hommes			Total Femmes			Total		
	2018	26			26			26		
	2017	25			25			25		
	2016	25			24			25		

Dotation : 27 jours de congés annuels et, au titre de l'ancienneté, 1 jour supplémentaire par an à partir de 25 ans d'ancienneté (et ce, limité à 5 jour maximum).

4.1.7. Nombre de jours fériés payés

	Total
2018	9 jours fériés + 1 jour de fête locale
2017	10 jours fériés + 1 jour de fête locale
2016	9 jours fériés + 1 jour de fête locale

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1. Nombre de salariés en services continus

		Cadres		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2018	1 259	99	1 358
	2017	1 318	100	1 418
	2016	1 324	96	1 420

		Maîtrise		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2018	3 999	113	4 112
	2017	4 093	107	4 200
	2016	4 114	100	4 214

		Exécution		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2018	424	26	450
	2017	484	28	512
	2016	496	25	521

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2018	5 682	238	5 920
	2017	5 895	235	6 130
	2016	5 934	221	6 155

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2018	1 358	4 112	450
	2017	1 418	4 200	512
	2016	1 420	4 214	521

4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

		Cadres		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2018	263	1	264
	2017	291	1	292
	2016	336	0	336

		Maîtrise		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2018	797	8	805
	2017	797	9	806
	2016	869	9	878

		Exécution		
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2018	40	2	42
	2017	40	1	41
	2016	39	2	41

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2018	1 100	11	1 111
	2017	1 128	11	1 139
	2016	1 244	11	1 255

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2018	264	805	42
	2017	292	806	41
	2016	336	878	41

4.2.3. Personnel utilisé à des tâches répétitives

Selon la définition du travail à la chaîne au sens du décret du 10 mai 1976.

Indicateur sans objet à EDF SA.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail

Remarque sur ce tableau :

Les chiffres présentés sont les chiffres restitués par les services de médecine du travail et représentent le nombre de salariés faisant l'objet d'une surveillance médicale renforcée au bruit. Il ne s'agit pas stricto sensu d'une réponse à la définition de l'indicateur du bilan social, le seuil de 85 dBA (85 DB en moyenne de 8 heures) étant la valeur seuil déclenchant l'action. L'indicateur réel devrait être proche de zéro.

Les chiffres mis à disposition du contrôle social sont révélateurs de l'engagement de l'Entreprise et de ses services médicaux dans la prévention et la surveillance de ce risque.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE PERSONNES EXPOSÉES DE FAÇON HABITUELLE ET RÉGULIÈRE À PLUS DE 85 DÉCIBELS À LEUR POSTE DE TRAVAIL	2018	9 176	724	9 900
	2017	9 873	739	10 612
	2016	9 458	785	10 243

4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

Cet indicateur comptabilise le nombre de produits dont le danger est mesuré et référencé dans la liste nationale de référence EDF "Olimp". Parmi eux, 47 produits CMR (cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques).

L'augmentation du nombre de produits CMR entre 2014 et 2015 vient essentiellement de modifications d'étiquetage des produits en lien avec l'application du règlement Reach.

NOMBRE DE PRODUITS RÉFÉRENCÉS DANS LA LISTE NATIONALE « OLIMP »	2018	2 023
	2017	2 044
	2016	2 053

4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

NOMBRE D'EXPÉRIMENTATIONS	2018	-
	2017	-
	2016	-
TYPE D'EXPÉRIMENTATIONS	2018	-
	2017	-
	2016	-

Cet indicateur est renseigné dans les bilans sociaux d'établissement.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.6. MEDECINE DU TRAVAIL

4.6.1. Nombre d'examens cliniques

Remarque sur ce tableau :

Le nombre d'examens cliniques est en diminution depuis 2 ans en raison de l'application de la nouvelle périodicité réglementaire de 24 mois au lieu de 12 mois.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2018	27 443	4 822	32 265
	2017	31 421	6 353	37 774
	2016	34 007	5 853	39 860
AUTRES CAS	2018	8 919	10 618	19 537
	2017	10 843	11 382	22 225
	2016	11 427	10 276	21 703

4.6.2. Nombre d'examens complémentaires

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2018	72 955	11 046	84 001
	2017	81 214	13 026	94 240
	2016	80 351	11 750	92 101
AUTRES CAS	2018	13 486	11 735	25 221
	2017	19 267	13 662	32 929
	2016	19 116	13 473	32 589

4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin passe **33 %** de son temps sur le terrain.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

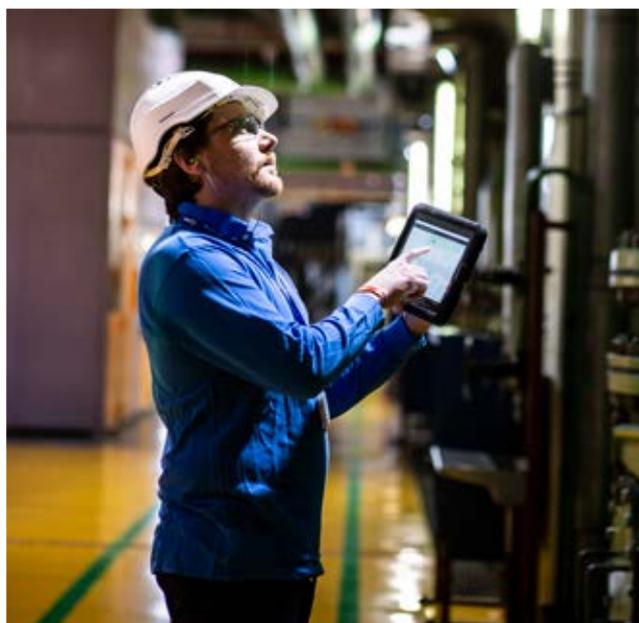
4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

SERVICES CONTINUS	2018	1
	2017	0
	2016	0
AUTRES	2018	0
	2017	0
	2016	2

4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

SERVICES CONTINUS	2018	0
	2017	0
	2016	0
AUTRES	2018	0
	2017	0
	2016	1



5. FORMATION





Le champ de la formation professionnelle recouvre, et ce même avant la réforme de 2014, les heures réalisées au plan de formation, les contrats professionnels, le CIF, et les CPF. C'est sur ce périmètre qu'est réalisée la ventilation des heures du niveau national pour les indicateurs du chapitre 5.

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

POURCENTAGE DE L'ASSIETTE DE RÉMUNÉRATION CONCERNANT LA FORMATION CONTINUE	2018	8,85 %
	2017	8,99 %
	2016	9,79 %

5.1.2. Montant consacré à la formation continue

	2018	2017	2016
INTERNE	222 824 K€	235 398 K€	257 720 K€
AGRÉÉ CONVENTION	103 305 K€	99 871 K€	113 818 K€
AUTRES	29 317 K€	34 099 K€	36 085 K€
TOTAL	355 446 K€	369 368 K€	407 624 K€

5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2018	17 177	7 323	24 500	19 607	7 683	27 290	3 550	2 334	5 884
	2017	17 461	7 264	24 725	20 045	8 103	28 148	3 620	2 508	6 128
	2016	18 397	7 571	25 968	20 800	8 455	29 255	3 866	2 686	6 552

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF	2018	40 333	17 340	57 674
TOTAL	2017	41 125	17 875	59 000
STATUTAIRES	2016	43 063	18 712	61 775

Un salarié qui change de collègue entre 2 stages compte dans le dernier collègue connu.

5. FORMATION

5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E

		Hommes	Femmes	Total
PLAGE A	2018	1 284	515	1 799
	2017	1 375	539	1 914
	2016	1 449	559	2 008
PLAGE B	2018	2 628	1 213	3 840
	2017	2 631	1 160	3 790
	2016	2 730	1 165	3 895
PLAGE C	2018	6 987	2 984	9 971
	2017	6 892	2 853	9 745
	2016	6 923	2 779	9 702
PLAGE D	2018	4 756	2 151	6 907
	2017	5 021	2 257	7 278
	2016	5 298	2 463	7 761
PLAGE E	2018	3 575	482	4 056
	2017	3 476	493	3 970
	2016	3 477	506	3 983
PLAGE F	2018	7 062	2 925	9 987
	2017	7 240	3 106	10 346
	2016	7 354	3 264	10 618
PLAGE G	2018	7 273	2 892	10 165
	2017	7 601	3 158	10 759
	2016	7 989	3 417	11 406
PLAGE H	2018	2 582	1 448	4 030
	2017	2 705	1 578	4 283
	2016	2 850	1 773	4 623
PLAGE I	2018	0	0	0
	2017	0	2	2
	2016	0	8	8
SANS PLAGE	2018	2 731	4 186	6 917
	2017	4 185	2 728	6 913
	2016	3 989	2 700	6 689
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRE	2018	38 878	18 795	57 674
	2017	41 127	17 873	59 000
	2016	42 059	18 634	60 693

5.1.4. Nombre d'heures de formation

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2018	1 294 465	2 195 929	713 696
	2017	1 337 397	2 356 750	728 483
	2016	1 434 041	2 533 095	879 369

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090
	2017	3 269 212	1 153 418	4 422 630
	2016	3 621 399	1 225 134	4 846 533

5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PLAGE A	2018	29 310	15 155	44 465
	2017	32 394	14 312	46 706
	2016	37 903	15 681	53 584
PLAGE B	2018	87 798	41 724	129 522
	2017	87 006	42 157	129 164
	2016	91 756	41 580	133 336
PLAGE C	2018	378 442	144 025	522 467
	2017	400 915	141 667	542 582
	2016	412 375	143 371	555 746
PLAGE D	2018	384 495	127 512	512 007
	2017	389 668	135 502	525 170
	2016	460 828	171 155	631 983
PLAGE E	2018	308 699	22 922	331 621
	2017	329 516	24 810	354 326
	2016	339 983	25 384	365 367
PLAGE F	2018	447 430	105 284	552 714
	2017	490 128	120 212	610 340
	2016	511 237	119 889	631 126
PLAGE G	2018	771 313	143 463	914 776
	2017	828 858	156 280	985 138
	2016	972 431	163 204	1 135 635
PLAGE H	2018	263 448	62 724	326 172
	2017	250 160	61 914	312 074
	2016	307 964	56 518	364 483
PLAGE I	2018	0	0	0
	2017	0	14	14
	2016	0	124	124
SANS PLAGE	2018	434 099	436 247	870 345
	2017	460 602	456 515	917 117
	2016	486 922	488 228	975 150
TOTAL	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090
	2017	3 269 247	1 153 383	4 422 630
	2016	3 621 399	1 225 134	4 846 533

NB : les sous-totaux plages C, F, H, sans plage, sont arrondis automatiquement par l'outil excel, ce qui explique l'écart d'une unité parfois constaté.

5. FORMATION

5.1.5. Décomposition par catégories légales (nombre de salariés)

(Un salarié peut avoir suivi plusieurs formations et être compté plusieurs fois)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
ADAPTATION AU POSTE OU ÉVOLUTION OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI	2018	39 802	16 568	56 370
	2017	40 542	17 102	57 644
	2016	42 362	18 408	60 770
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	2018	305	131	436
	2017	369	176	545
	2016	427	188	616
SANS CATÉGORIE LÉGALE	2018	6 462	2 766	9 228
	2017	1 549	1 556	3 105
	2016	1 269	1 595	2 862
TOTAL	2018	46 569	19 465	66 034
	2017	42 460	18 834	61 294
	2016	44 058	20 191	64 248

5.2. CONGES FORMATION

5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

Il s'agit du nombre de dossiers acceptés par l'UNAGECIF dans l'année.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	2018	88	99	187
	2017	84	100	184
	2016	31	27	58

5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION NON RÉMUNÉRÉ	2018	11	15	26
	2017	17	17	34
	2016	13	10	23

5.2.3. Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'UNAGECIF

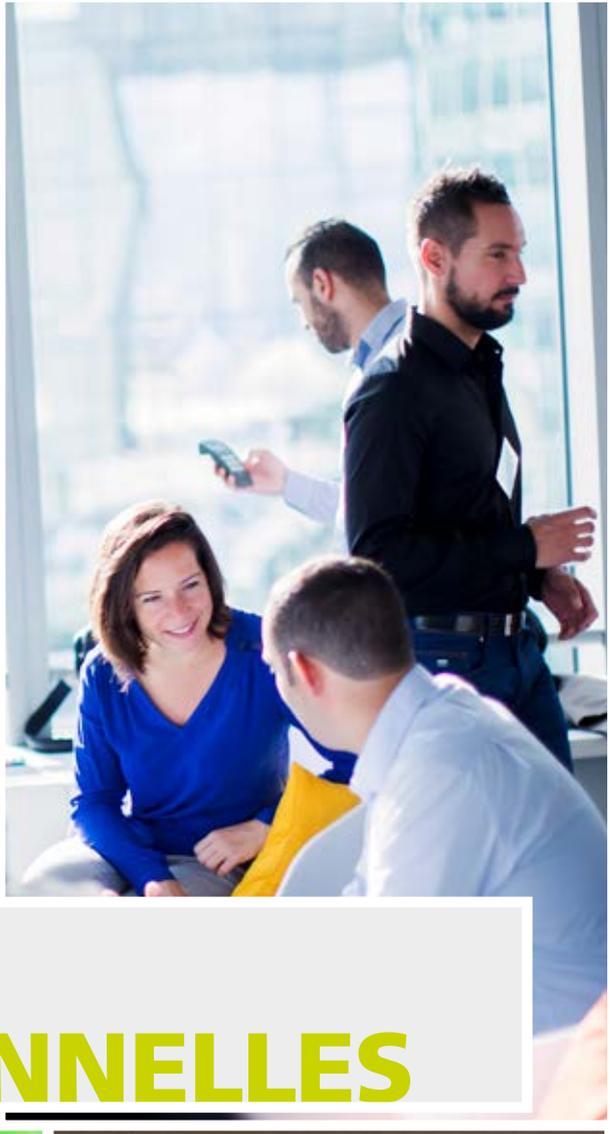
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS DONT LE CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION A ÉTÉ REFUSÉ PAR L'UNAGECIF	2018	55	54	109
	2017	7	8	15
	2016	3	1	4

5.3. ALTERNANCE

5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNÉE	2018	765	459	1 224
	2017	819	466	1 285
	2016	701	398	1 099
NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNÉE	2018	320	507	827
	2017	360	507	867
	2016	320	526	846
TOTAL	2018	1 085	966	2 051
	2017	1 179	973	2 152
	2016	1 021	924	1 945

A noter : les chiffres correspondent aux nouveaux contrats conclus dont la date de début est comprise dans l'exercice, en comptabilisant les alternants toujours présents au 31 décembre de l'année de référence dans l'établissement.



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES



6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1. Conseil d'administration

En application de l'ordonnance no 2014-948 du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, EDF est administré par un Conseil d'Administration composé de trois à dix-huit membres, comprenant des membres nommés par l'Assemblée Générale, le cas échéant sur proposition de l'État conformément à l'article 6 de l'ordonnance, un Représentant de l'État choisi par le Ministre chargé de l'Economie parmi les agents publics conformément à l'article 4 de l'ordonnance, et un tiers de représentants des salariés élus conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1983⁷.

Au 31 décembre 2018, le Conseil d'administration comprend dix-huit membres :

- **onze administrateurs nommés par l'Assemblée Générale, dont cinq sur proposition de l'État⁸ :** Monsieur Jean-Bernard LEVY, Président-Directeur Général, Mesdames Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Laurence PARISOT, Claire PEDINI et Michèle ROUSSEAU, Messieurs Olivier APPERT, Philippe CROUZET, Maurice GOURDAULT-MONTAGNE, Bruno LAFONT et Bruno LECHEVIN ;
- **six administrateurs élus par les salariés :** Mesdames Christine CHABAUTY, parrainée par la CGT et Marie-Hélène MEYLING, parrainée par la CFDT, Messieurs Jacky CHORIN, parrainé par FO, Christophe CUVILLIEZ, parrainé par la CGT, Jean-Paul RIGNAC, parrainé par la CGT, et Christian TAXIL, parrainé par la CFE-CGC ;
- **un Représentant de l'État :** Monsieur Martin VIAL.

Les statuts d'EDF fixent à quatre ans la durée du mandat des administrateurs. Le mandat de l'ensemble des administrateurs nommés par l'Assemblée Générale viendra à échéance à l'issue de l'Assemblée Générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2018, à l'exception de celui de Madame PEDINI, qui viendra à échéance à l'issue de l'Assemblée Générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2019. Les mandats des administrateurs élus par les salariés prendront fin le 22 novembre 2019.

Le Commissaire du Gouvernement⁹, le Chef de la mission de contrôle général économique et financier de l'État auprès de la Société¹⁰ ainsi que le Secrétaire du Comité Central d'Entreprise assistent aux séances du Conseil d'Administration avec voix consultative. Toutefois, en application de l'article L. 311-5-7 du Code de l'énergie, le Commissaire du Gouvernement est informé des décisions d'investissement et peut s'opposer aux décisions dont la réalisation serait incompatible avec les objectifs du plan stratégique élaboré par la Société ou avec ceux de la programmation pluriannuelle de l'énergie.

⁷ Les représentants des salariés mentionnés au I de l'article 7 de l'ordonnance du 20 août 2014 sont soumis, pour leur élection et leur statut, aux dispositions des chapitres II et III du titre II de la loi du 26 juillet 1983.

⁸ Mmes LEPETIT et ROUSSEAU et MM APPERT, GOURDAULT-MONTAGNE, LECHEVIN, ont été nommés sur proposition de l'Etat.

⁹ Article 15 de l'ordonnance du 20 août 2014.

¹⁰ Cette mission exerce le contrôle économique et financier de l'État auprès d'EDF, conformément à l'article 8 du décret n° 55-733 du 26 mai 1955.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

Pour rappel, dans la branche professionnelle des IEG, les premières élections des représentants du personnel d'IRP conformes au droit commun ont eu lieu le 29 novembre 2007, en application de la loi du 9 août 2004 et des décrets du 11 avril 2007.

Depuis la loi du 20 août 2008, toutes les organisations syndicales répondant aux critères fixés par la loi peuvent présenter des candidats au 1^{er} tour. Cette loi établit qu'une organisation syndicale est représentative dans l'Entreprise dès lors qu'elle a recueilli au moins 10 % des suffrages valablement exprimés au 1^{er} tour des élections.

Les dernières élections des membres des comités d'établissements (CE) et des délégués du personnel se sont tenues, par voie électronique, le 24 novembre 2016.

La participation des salariés et les résultats en termes de représentativité syndicale sur le périmètre d'EDF SA ont été les suivants :

PARTICIPATION

	Inscrits	Votants	Blanc ou nul	Suffrages Exprimés	Taux de participation
EDF SA	69 174	50 579	1 742	48 837	73,12 %
EXÉCUTION	6 770	4 686	257	4 429	69,22 %
MAÎTRISE	31 661	24 129	882	23 247	76,21 %
CADRES	30 743	21 764	603	21 161	70,79 %

RÉPARTITION DES SUFFRAGES EXPRIMÉS

		CFDT	CFE - CGC	CFTC	CGT	FO Energies et Mines	Union Syndicale Solidaire (SUD)	Autres
EDF SA	SUFFRAGES	10 441	12 409,40	298	16 974	6 770	1 277	667,60
	POURCENTAGE	21,38 %	25,41 %	0,61 %	34,76 %	13,86 %	2,61 %	1,37 %
EXÉCUTION	SUFFRAGES	685	0	17	2 507	790	153	277
	POURCENTAGE	15,47 %	0,00 %	0,38 %	56,60 %	17,84 %	3,45 %	6,25 %
MAÎTRISE	SUFFRAGES	4 318	2 828,35	76	10 880	4 046	787	311,65
	POURCENTAGE	18,57 %	12,17 %	0,33 %	46,80 %	17,40 %	3,39 %	1,35 %
CADRES	SUFFRAGES	5 438	9 581,05	205	3 587	1 934	337	78,95
	POURCENTAGE	25,70 %	45,28 %	0,97 %	16,95 %	9,14 %	1,59 %	0,38 %

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
FONCTIONS REPRÉSENTATIVES	2018	290 015	78 761	368 777
	2017	297 085	79 584	376 669
	2016	295 748	70 025	365 772
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	2018	382 909	135 721	518 630
	2017	394 579	146 350	540 929
	2016	455 583	155 192	610 775
TOTAL	2018	672 925	214 482	887 407
	2017	691 664	225 934	917 598
	2016	751 331	225 217	976 548

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

IRP et organismes locaux : nombre de réunions de Commissions Secondaires du Personnel, de Comités d'établissement, de délégués du personnel et de délégués syndicaux.

CSP + CSP CADRES (+ 9)	2018	409
	2017	508
	2016	533
CE	2018	783
	2017	780
	2016	773
DP	2018	1 171
	2017	1 184
	2016	1 251
DS	2018	3 959
	2017	3 756
	2016	4 095
TOTAL	2018	6 322

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

Créé en février 2008 (première réunion le 07/02/2008) et installé depuis le 15 mars 2011 (mandature 2011-2013), le CCE d'EDF SA est composé de 20 membres titulaires et 20 membres suppléants.

Quatre représentants syndicaux, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives, y siègent également avec voix consultatives. Les délégations peuvent faire appel à des experts (un par dossier et par délégation).

Le CCE est présidé par un représentant de la direction par délégation du Président Directeur Général.

Depuis le 16 mars 2017, date de son installation dans la mandature 2017-2020, suite aux élections professionnelles du 24 novembre 2016, le CCE se compose comme suit :

- CGT : 11 titulaires, 11 suppléants et 1 représentant syndical ;
- CFE-CGC : 5 titulaires, 5 suppléants et 1 représentant syndical ;
- CFDT : 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentant syndical ;
- FO : 1 titulaire, 1 suppléant et 1 représentant syndical.

En 2018, le CCE a tenu 11 séances au cours desquelles **42 sujets** ont été présentés pour avis ou pour information. L'instance s'est exprimée sur les 3 consultations récurrentes dites « Rebsamen » Politique Sociale d'Entreprise, Situation Economique et Financière et en fin d'année les Orientations Stratégiques et ses conséquences sur l'emploi.

Le CCE a également été consulté sur de nombreux projets de transformations des métiers et de l'Entreprise, tels que le projet My HR, le projet de cession DKLNG, le projet de création de la Division DAIP-DPIT (DTEAM), des points d'avancement sur les projets du nouveau nucléaire Flamanville 3, Hinkley Point C et l'EPR 2, ainsi que sur la phase 2 du projet de fermeture anticipée de la Centrale de Fessenheim, le projet immobilier Grand Ouest, les projets de dispositifs de fin de carrière et Congés de Fin de Carrière (CFC).

6.1.5. Date de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2018, 2017 & 2016

Accords signés en 2018

29/06/2018 : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à l'intéressement 2017-2019.

09/07/2018 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019.

04/10/2018 : Accord de méthode relatif aux négociations portant sur le projet Dialogue Social 2020.

04/12/2018 : Accord de méthode de la négociation d'un accord social DPN « Travailler ensemble, dans un environnement serein et motivant, pour une performance collective renforcée ».

13/12/2018 : Accord 2019-2022 d'EDF SA pour l'égalité des droits et des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

18/12/2018 : Accord DSEI 2019-2021 portant sur l'accompagnement social des transformations, la préparation de l'avenir, l'emploi et le développement des parcours professionnels.



Accords signés en 2017

21/04/2017 : Avenant n°2 portant révision de l'accord EDF SA relatif à la reconnaissance du caractère itinérant de certains métiers du 13 juillet 2010.

20/06/2017 : Accord 2017-2020 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA.

29/06/2017 : Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2017-2019.

29/06/2017 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018.

25/07/2017 : Accord collectif relatif au «parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux».

20/12/2017 : Avenant n°3 à l'Accord du 18 janvier 2008, relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical à EDF SA.

Accords signés en 2016

22/01/2016 : Avenant n°17 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Epargne Groupe EDF (PEG).

22/01/2016 : Avenant N°2 à l'accord d'intéressement d'EDF SA 2014-2016.

22/01/2016 : Avenant n°1 au règlement du Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif du Groupe EDF (PERCO).

22/02/2016 : Accord collectif relatif au télétravail à EDF SA.

22/02/2016 : Accord catégoriel portant sur l'organisation du temps de travail des cadres .

11/03/2016 : Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des CE & DP d'EDF SA du 24/11/2016.

19/04/2016 : Avenant n°4 portant révision de l'accord EDF SA relatif au CET du 02/04/2008.

18/05/2016 : Avenant n°2 à l'accord collectif relatif aux modalités de financement à EDF SA du régime de retraite supplémentaire du Groupe EDF du 12 décembre 2008.

07/06/2016 : Accord 2016-2018 d'EDF SA pour l'égalité des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, en date du 7 juin 2016.

14/06/2016 : Avenant 2016 à l'accord d'intéressement d'EDF SA 2014-2016.

28/06/2016 : Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des représentants du personnel des CE et des DP d'EDF SA - Scrutin du 24 novembre 2016.

08/07/2016 : Accord Améliorer le fonctionnement et les conditions de travail des équipes au quotidien, pour plus de qualité de vie au travail et de performance des organisations, en date du 8 juillet 2016.

17/10/2016 : Accord de prorogation des mandats des membres élus et des représentants syndicaux au CCE d'EDF SA.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

28/10/2016 : Accord collectif relatif aux Compétences à EDF SA 2016-2019.

16/11/2016 : Avenant n°5 portant révision de l'accord EDF SA relatif au compte épargne temps du 2 avril 2008.

20/12/2016 : Accord collectif relatif aux « modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants du personnel au Comité Central d'Entreprise d'EDF SA ».

21/12/2016 : Accord préélectoral relatif à l'élection des représentants au Comité Central d'Entreprise d'EDF SA du 9 mars 2017.

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

		Total Hommes	Total Femmes	Total
RÉMUNÉRÉ À 75%	2018	29	12	41
	2017	127	37	164
	2016	68	17	85
RÉMUNÉRÉ À 100%	2018	525	232	757
	2017	773	310	1 083
	2016	520	190	709

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES FORMES DE RÉUNION DU PERSONNEL	2018	21 561	6 517	28 078
	2017	33 809	8 408	42 217
	2016	23 175	8 003	31 178



6.2.2. Éléments caractéristiques du système d'accueil

L'intégration et la fidélisation des nouveaux embauchés est un enjeu important pour le Groupe EDF qui a massivement recruté ces dernières années pour renouveler ses compétences. En France, le programme d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés est organisé sur plusieurs étapes : intégration dans l'unité d'embauche, puis au niveau du métier ou de la société, suivie parfois d'une intégration régionale.

Par ailleurs, chacune des 16 Académies des métiers est chargée de définir les modalités d'intégration et de professionnalisation des nouveaux arrivants sur son périmètre. Ces modalités, qui allient souvent transfert de compétences et mise en réseau, varient selon les entités et les populations concernées et peuvent aller jusqu'à plusieurs mois de formation, à l'image du parcours « Savoirs Communs », axé sur l'acquisition de la culture nucléaire.

En complément, une gamme de produits et de services RH est mise à disposition des nouveaux embauchés : mails d'accueil, « to do list » d'arrivée, abécédaire pour décrypter les sigles, vidéo « ma 1^{ère} journée à EDF », etc.

6.2.3. Éléments caractéristiques du système d'information

Désormais totalement intégré dans l'environnement de travail des salariés du Groupe, le réseau social de l'Entreprise « Vivre EDF on line » (VEOL) voit son audience progresser avec près de 115 000 visiteurs uniques en moyenne chaque mois et près de 340 communautés actives. Parmi celles-ci, la communauté RH est ouverte à tous les salariés. Elle est la plus visitée (jusqu'à 77 000 visiteurs uniques par mois) avec un haut niveau de satisfaction sur la qualité et la tonalité des sujets traités.

Un magazine « corporate » trimestriel ainsi qu'une « newsletter » hebdomadaire complètent le dispositif éditorial interne du Groupe EDF.

Dans le cadre du chantier de la feuille de route RH « Préparer les enjeux RH de demain », l'entreprise participe à la diffusion de la culture numérique auprès des salariés : Passeport numérique, campagne de communication interne #TousNumériques, poursuite du déploiement de Lync, déploiement de TEAMS, etc. Elle déploie régulièrement de nouveaux e-services pour rendre les salariés autonomes et acteurs de leur gestion RH (obtention « robotisée » d'attestations, service de mémorisation des mots de passe, mise à disposition d'un coffre-fort numérique permettant entre autre de stocker la fiche de paie digitalisée, accès aux données épargne salariale, formation et entretien annuel depuis « Ma situation RH », nouvelle fiche profil inspirée de LinkedIn sur VEOL, etc.) et poursuit la digitalisation des processus RH (parcours digital du manager, etc.), dans le cadre d'un ambitieux projet de refonte du SIRH, lancé en 2016. La DRH met également à disposition des salariés une e-boutique comportant des guides et des fiches pratiques digitalisés sur les principales thématiques RH. En décembre 2018, un chatbot RH a été mis à disposition des salariés afin de faciliter l'accès aux 300 informations RH les plus demandées.

Les principaux supports de communication sont rendus accessibles aux malvoyants et aux malentendants.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.2.4. Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Il existe deux grands types d'entretiens à EDF SA, les entretiens annuels de progrès et les entretiens professionnels:

- L'Entretien Annuel de Progrès (EAP) permet notamment de faire le bilan de l'activité du salarié, de ses objectifs et d'évaluer sa performance et son professionnalisme.
- L'entretien professionnel est l'occasion de faire le point avec chaque salarié sur son projet et son évolution professionnelle, sa professionnalisation et ses besoins en formation, dans l'emploi actuel ou en préparation d'un futur emploi.

La mise en œuvre de l'Accord Compétences du 28 octobre 2016 permet de réaffirmer le rôle de l'entretien professionnel. Ainsi, alors que la loi du 5 mars 2014 prévoit qu'un entretien professionnel soit organisé tous les deux ans pour chaque salarié, EDF SA programme un entretien professionnel tous les ans, pour chaque salarié présent, et ce quel que soit son statut (CDI statutaire ou non statutaire, CDD, contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage).

Afin d'accompagner les salariés dans la durée, une trame d'entretien professionnel harmonisée est également déployée pour l'ensemble des directions d'EDF SA.

Par ailleurs, plusieurs outils d'aide à la préparation des entretiens professionnels sont disponibles, sous l'intranet de l'entreprise, pour les salariés comme pour leurs managers, avec notamment pour ces derniers un guide support entretien professionnel mis à jour en novembre 2018 et un « serious game » pour leur mettre en main les outils et postures de l'entretien professionnel.

Enfin, dans le prolongement de l'entretien professionnel, depuis septembre 2017, est mise à disposition des salariés l'offre d'accompagnement des parcours « multi modalités » proposant plusieurs services dont la mise en ligne d'un espace unique dédié aux parcours professionnels, à la mobilité et à la formation structurée autour de 4 grandes étapes : « Je fais connaître mes compétences », « Je réfléchis à mon projet professionnel », « J'ai décidé de changer d'emploi », « Je cherche une formation et j'y participe ». Managers et salariés sont incités à utiliser cette communauté pour préparer les entretiens professionnels chaque année.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.3. DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)

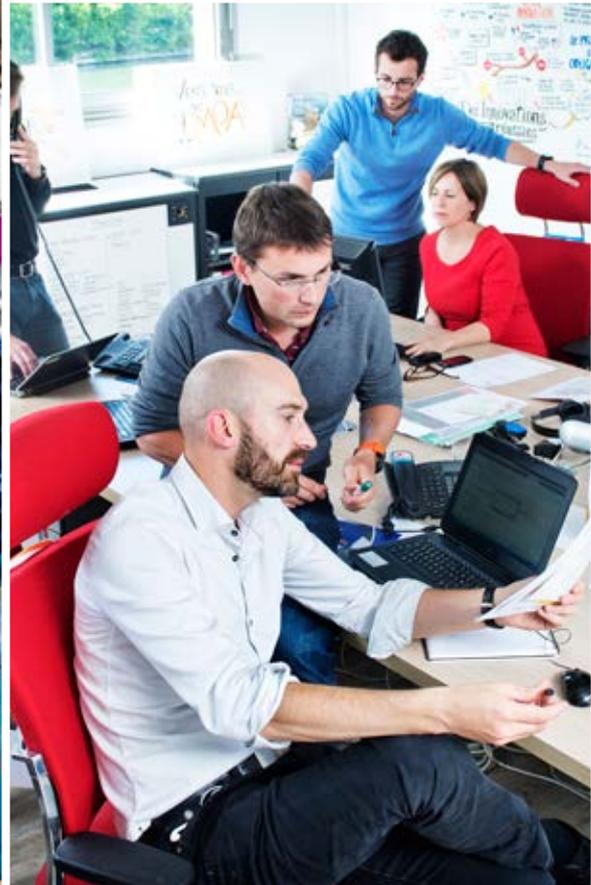
CLASSEMENT - AVANCEMENT	2018	15
	2017	9
	2016	18
DISCIPLINE	2018	10
	2017	15
	2016	10
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2018	25
	2017	24
	2016	32

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)

CLASSEMENT	2018	8
	2017	3
	2016	13
REQUÊTE SANCTION DISCIPLINAIRE	2018	13
	2017	3
	2016	6
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2018	56
	2017	33
	2016	35

6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCÈS VERBAUX ÉMIS PAR L'INSPECTEUR DU TRAVAIL	2018	3
	2017	1
	2016	4



7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. ACTIVITES SOCIALES

7.1.1. Contribution au financement des activités sociales

Il s'agit du financement prévu à l'article 25 alinéa 4 du Statut national du personnel des IEG, dont les nouvelles modalités de calcul sont en vigueur depuis mi-2017.

		EN K€
CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES	2018	183 023 + 8 754 *
	2017	187 690 + 11 800 *
	2016	182 671

* Dans le cadre de la transition entre l'ancien et le nouveau dispositif de financement des activités sociales, une contribution supplémentaire transitoire est versée aux organismes sociaux au titre des années 2016 à 2020.

Le montant de cette contribution exceptionnelle 2018 s'élève pour EDF SA à 8 754 684,79 euros.

Depuis mi-2017, le financement des activités sociales est assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs formalisés dans une convention par entreprise.

Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés, distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020.

7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise

(outre celles dénombrées dans l'indicateur 711)

Il s'agit des dépenses de transport, de restauration, de logement, de frais de déménagement et de charges sociales CESU définies comme suit :

- Transport : prime de transport région parisienne, versement de la taxe sur les transports ;
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants ;
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisation au Fonds National d'Aide au Logement, charges financières sur les prêts accession à la propriété, AIL, aide à l'accès au logement des jeunes embauchés ;
- Frais de déménagement : prise en charge des frais de déménagement du personnel ;
- Charges sociales CESU : charges sociales afférentes au CESU Petite enfance préfinancé par EDF SA.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

	EN K€		
	2018	2017	2016
TRANSPORT	67 612	69 970	70 121
RESTAURATION	14 428	25 823	29 083
LOGEMENT	44 750	46 003	46 923
FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT	6 234	6 951	6 377
CHARGES SOCIALES CESU PRÉFINANÇÉ PAR EDF SA	5 199	4 641	4 572
TOTAL	140 461	169 352	168 131

A noter : avec la réforme du financement des activités sociales intervenue en 2017, les charges de personnel mis à disposition sont intégralement supportées par les organismes sociaux depuis janvier 2018.

	en K€		
	2018	2017	2016
MONTANT DES INTÉRÊTS ENCAISSÉS SUR PRÊTS	51 344	63 971	80 257
NOMBRE DE PRÊTS	227	248	271

	EN K€					
	2018		2017		2016	
	Montants versés	Nombre bénéficiaires	Montants versés	Nombre bénéficiaires	Montants versés	Nombre bénéficiaires
AIL 1991 (177)	94	34	221	52	62	80
AIL NATURELLE (M07)	58 943	8 381	60 156	8 790	62 315	9 096
AIL ENCOURAGÉE (M08)	7 827	925	7 274	844	6 412	764
AIL PRIORITAIRE (M09)	1 273	208	1 085	190	936	182
TOTAL	68 137	9 548	68 736	9 876	69 725	10 122

AIDE LOGEMENT JEUNES EMBAUCHÉS (68C)	1 826	1 099	2 123	1 388	3 141	1 856
IND INSTALLATION JEUNES SALARIÉS (439)	1 036	237	1 036	308	1 078	323
TOTAL	2 862	1 336	3 159	1 696	4 219	2 179

IND HABITAT RAPPROCHÉ (179)	3 050	1 186	3 050	1 186	4 400	1 537
--------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Les différentes catégories d'aides au logement « 1991 et autres » relèvent de la DP 20-159 qui en fixe les règles.

Rubrique 68C : relève de l'accord logement EDF SA de juin 2009 et n'est ouverte qu'aux salariés statutaires entrés sans expérience professionnelle qui remplissent la condition logement.

Rubrique 439 : relève d'un texte commun aux IEG (DP 20-158) et est versée à tous les salariés statutaires qui remplissent la condition logement. Ces deux aides peuvent se cumuler pour les collègues non cadre.

Rubrique 179 : relève de textes spécifiques à des divisions ex.DPI.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités d'Etablissement EDF SA

(montant 0,2 % versé de la masse salariale en vertu de l'article L2325-43 du Code du Travail)

	EN K€	
MONTANT TOTAL DES SUBVENTIONS VERSÉES AUX COMITÉS D'ETABLISSEMENT EDF SA (0,2 %)	2018	7 735
	2017	7 886
	2016	8 031

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

Cet indicateur comprend la cotisation patronale CAS et les indemnités de secours immédiat versées jusqu'au 31 mars 2013. Depuis le 1^{er} avril 2013, les indemnités de secours immédiat relèvent de la CNIEG.

	EN K€	
COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (MALADIE, DÉCÈS)	2018	62 134
	2017	60 038
	2016	59 933

7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

Cet indicateur comprend les coûts suivants :

- coût des services rendus (au titre des droits futurs spécifiques) ;
- coût des droits spécifiques passés ;
- coût pour l'Entreprise des cotisations aux régimes de droit commun.

	EN K€		
	2018	2017	2016
TOTAL	1 448 714	1 389 562	1 384 967