

GROUPE EDF - INDEX DE CONTENU GRI 2020

EDF suit les normes de reporting de durabilité GRI et applique les principes de reporting de GRI. Le reporting a été préparé conformément aux normes GRI: Option essentielle. Cet index de contenu GRI fournit un aperçu des informations importantes relatives à la durabilité contenues dans les Indicateurs de développement durable 2019 disponible à l'adresse : <https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable> et dans le Document d'enregistrement universel 2019 d'EDF disponible à l'adresse : <https://www.edf.fr/sites/default/files/contrib/groupe-edf/espaces-dedies/espace-finance-fr/informations-financieres/informations-reglementees/urd/edf-urd-rapport-financier-annuel-2019-fr.pdf>, sur le site web à l'adresse www.edf.fr ou directement dans l'index de contenu GRI. Les éléments d'information 2019 ont été vérifiés par KPMG en tant qu'Organisme Tiers Indépendant, KPMG. Le rapport de l'un des commissaires aux comptes sur la déclaration consolidée de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion est disponible dans le Document d'enregistrement universel 2019 d'EDF à la page 200.

NORME	THEME	Publié dans le Document d'enregistrement Universel 2019 et les Indicateurs de développement durable 2019	Page	Information additionnelle / Omission
GRI 101 : PRINCIPES GENERAUX 2019				
GRI 102 : ELEMENTS D'INFORMATION GENERAUX 2019				
Profil de l'organisation				
102-1	Nom de l'organisation	Couverture	1	
102-2	Activités, marques, produits et services	1.4 Description des activités du Groupe	16	
102-3	Lieu géographique du siège	Couverture	502	
102-4	Lieu géographique des sites d'activités	1.3.3.4 Développement international	14	
102-5	Capital et forme juridique	7.3.1 Montant et évolution du capital social	470	
102-6	Marchés desservis	1.4 Description des activités du Groupe	16	
102-7	Taille de l'organisation	2019 Chiffres clés	4	
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux	180	
102-9	Chaîne d'approvisionnement	3.3.3.2.2 Achats responsables	176	
102-10	Modifications de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	1.2 Histoire et organisation du Groupe	8	
102-11	Principe de précaution ou approche préventive	2. Facteurs de risques et cadre de maîtrise	103	
102-12	Initiatives externes	3.1 EDF, entreprise responsable 3.3.1.1.2 Droits de l'homme	130 & 149	Les engagements d'EDF vis-à-vis des déclarations et conventions internationales sont inscrits dans les principes que l'entreprise souscrit. Les plus importants sont: • Les principes de la Déclaration universelle des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'Homme • La Déclaration tripartite de principes de l'OIT sur les droits et principes fondamentaux au travail • Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales • Le Pacte mondial des Nations Unies • Les objectifs de développement durable des Nations Unies.
102-13	Adhésion à des associations	3.1.2.4.5 L'apport d'expertise via des partenariats développement durable 3.6.1.3 Association des parties prenantes	134 & 188	
Stratégie				
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé			https://s3-us-west-2.amazonaws.com/ungc-production/attachments/cop_2019/477117/original/Lettre_JB_L%3%A9vy_%3%A0_A_Guterres_.pdf?1564566118
Ethique et intégrité				
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite			https://www.edf.fr/groupe-edf/nos-engagements/ethique-conformite/politique-ethique-et-conformite/le-respect-des-valeurs-du-groupe
Gouvernance				
102-18	Structure de gouvernance	4. Gouvernement d'entreprise	205	
Implication des parties prenantes				
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	3.6.6 Cartographie des parties prenantes	197	
102-41	Accords de négociation collective	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux / Relations professionnelles	181	
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	3.6.6 Cartographie des parties prenantes	197	
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	3.1.1.1.1 Pratiques d'écoute	130	
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	3.1.2.4.7 La formation et la sensibilisation au développement durable	135	
Pratique de reporting				
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	6.1 Note 53: Périmètre de consolidation au 31 décembre 2019	389	
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	3.1.1.2 L'analyse de matérialité du groupe EDF	131	
102-47	Liste des enjeux pertinents	3.6.2 Description des enjeux de la matrice de matérialité	192	
102-48	Réaffirmation des informations	3.4.2 Méthodologie	182	

	102-49	Modifications relatives au reporting	3.4.2 Méthodologie	182	
	102-50	Période de reporting	Document d'enregistrement universel 2019	1	
	102-51	Date du rapport le plus récent	6.1 Comptes consolidés	278	
	102-52	Cycle de reporting	6.1 Note 53 : Périmètre de consolidation au 31 décembre 2019	389	
	102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Couverture	502	Le reporting d'EDF décrit les progrès et les résultats en matière de responsabilité sociétale, sur une base annuelle.
	102-54	Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI			Pour la RSE, le contact est le Directeur de l'Innovation, de la Responsabilité d'Entreprise et de la Stratégie, membre du Comité Exécutif. Email: edf-irteam@edf.fr
	102-55	Index du contenu GRI			EDF suit les normes de reporting de durabilité GRI et applique les principes de reporting de GRI. Le reporting a été préparé conformément aux normes GRI: Option essentielle.
	102-56	Vérification externe	3.6.9 Rapport de l'un des Commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière	200	INDEX DE CONTENU GRI https://www.edf.fr/nos-engagements/rapports#index-de-contenu-gri
ELEMENTS D'INFORMATION SPECIFIQUES					
GRI 200 : NORMES ECONOMIQUES					
GRI 103 : Approche managériale 2019	103-1	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	3.1 EDF, entreprise responsable	130	
	103-2	Description de l'approche managériale	3.1.2.1 Les Objectifs de Responsabilité d'Entreprise (ORE)	132	
	103-3	Evaluation de l'approche managériale	3.4.1 Indicateurs	179	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
Performance économique					
GRI 201 : Performance économique 2019	201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	6.1 Comptes consolidés	278	
	201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	1.6 Recherche et développement, brevets et licences	98	
	201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170	
Présence sur le marché					
GRI 202 : Présence sur le marché 2019	202-1	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local			L'accord RSE groupe 2019 article 1 page 5 précise "le groupe EDF privilégie l'emploi stable et promeut le travail décent convenablement rémunéré" et article 6 page 9 "égalité de traitement pour un travail de valeur égale". https://www.edf.fr/sites/default/files/contrib/groupe-edf/engagements/rse/2018/20180618-accord-rse-fr.pdf
Impacts économiques indirects					
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2019	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	3.3.3.2.2 Achats responsables	176	
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	3.3.1.2.6 Création de valeur sur les territoires / Par la création ou le maintien d'emplois	156	
Pratiques d'achats					
GRI 204 : Pratiques d'achats 2019	204-1	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	3.3.1.2.6 Création de valeur sur les territoires / Par les achats locaux	155	
Lutte contre la corruption					
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2019	205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	3.3.1.1.1 Éthique et conformité	146	
	205-2	Communication/formation sur politiques/procédures anti-corruption	3.3.1.1.1 Éthique et conformité / Le programme anti-corruption	146	
	205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	3.3.3.1.1 Éthique et conformité / Le programme anti-corruption	146	
Comportement anticoncurrentiel					
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2019	206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	3.3.1.1.1 Éthique et conformité / La prévention des manquements au droit à la concurrence	148	
Taxes					
GRI 207 : Taxes 2019	207-1	Approche fiscale	3.3.1.2.3 Transparence fiscale	152	
	207-2	Gouvernance fiscale et contrôle des risques	3.3.1.2.3 Transparence fiscale	152	
	207-3	Engagement des parties prenantes et prise en compte de leurs préoccupations	3.3.1.2.3 Transparence fiscale	152	
	207-4	Reporting par pays	3.3.1.2.3 Transparence fiscale	152	
GRI 300 : NORMES ENVIRONNEMENTALES					
GRI 103 : Approche managériale 2019	103-1	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	3.1 EDF, entreprise responsable	130	
	103-2	Description de l'approche managériale	3.1.2.1 Les Objectifs de Responsabilité d'Entreprise (ORE)	132	
	103-3	Evaluation de l'approche managériale	3.4.1 Indicateurs	179	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
Matières					
GRI 301 : Matières 2019	301-1	Matières utilisées par poids ou par volume	3.3.2.2.4 Ressources	163	

GRI 302 : Energie 2019	Energie				
	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Indicateurs environnementaux (Indicateurs de développement durable 2019)	37	
	302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	4.6 Certificats d'Économies d'Énergie (CEE)	314	
GRI 303 : Eau et effluents 2019	Eau et effluents				
	303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	3.3.2.2.1 Eau	160	
	303-2	Gestion des impacts liés aux déversement d'eau	3.3.2.2.1 Eau	160	
	303-3	Prélèvement d'eau	3.3.2.2.1 Eau	160	
	303-4	Déversement d'eau	3.3.2.2.1 Eau	160	
	303-5	Consommation d'eau	3.3.2.2.1 Eau	160	
GRI 304 : Biodiversité 2019	Biodiversité				
	304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des zones protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des zones protégées	3.6.8 Connaissance écologique du foncier / Nombre de sites situés dans ou à proximité d'une aire protégée ou riche en biodiversité	199	
	304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	3.3.2.1 EDF, entreprise responsable à l'égard de la biodiversité (ORE n° 6)	157	
	304-3	Habitats protégés ou restaurés	3.3.2.1.3 Connaître les enjeux biodiversité et agir de manière concrète	158	
	304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	3.6.8 Connaissance écologique du foncier / Nombre d'espèces menacées situées sur des communes d'implantation EDF	199	
GRI 305 : Émissions 2019	Émissions				
	305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	3.4.1.1 Indicateurs de performance	179	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
	305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Indicateurs environnementaux / Bilan des émissions de gaz à effet de serre du groupe EDF	6	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Indicateurs environnementaux / Bilan des émissions de gaz à effet de serre du groupe EDF	6	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
	305-4	Intensité des émissions de GES	3.4.1.1 Indicateurs de performance	179	
	305-5	Réduction des émissions de GES	Indicateurs environnementaux / Bilan des émissions de gaz à effet de serre du groupe EDF	6	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
	305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	3.3.2.2.2 Air	162	
GRI 306 : Effluents et déchets 2019	Effluents et déchets				
	306-1	Écoulement d'eau par qualité et destination	3.3.2.2.1 Eau	160	
	306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	3.3.2.2.6 Déchets conventionnels et économie circulaire	165	
	306-3	Déversement significatifs	3.3.2.2.3 Sols / Prévention des impacts	163	
	306-4	Transport de déchets dangereux	3.3.2.2.5 Déchets radioactifs	164	
GRI 307 : Conformité environnementale 2019	Conformité environnementale				
	307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	3.1.2.4.4 Le pilotage des risques environnementaux / Événement environnemental à enjeu	134	
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2019	Évaluation environnementale des fournisseurs				
	308-1	Nouveaux fournisseurs analysés avec des critères environnementaux	3.3.3.2.2 Achats responsables	176	
	308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	3.3.3.2.2 Achats responsables / Une analyse des risques renforcée	177	
GRI 400 : NORMES SOCIALES					
GRI 103 : Approche managériale 2019	103-1	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	3.1 EDF, entreprise responsable	130	
	103-2	Description de l'approche managériale	3.1.2.1 Les Objectifs de Responsabilité d'Entreprise (ORE)	132	
	103-3	Évaluation de l'approche managériale	3.4.1 Indicateurs	179	https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
GRI 401 : Emploi 2019	Emploi				
	401-1	Recrutements de nouveaux employés et rotation du personnel	3.3.3.1.1 Employabilité des salariés et renforcement de l'ascenseur social interne / Recrutements	168	
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	3.3.3.1.6 Rémunération: un employeur attractif	174	
	401-3	Congé parental	3.3.3.1.5 Diversité & Inclusion, Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	172	
GRI 402 : Relations employés/direction 2019	Relations employés/direction				
	402-1	Périodes de préavis minimales pour les modifications opérationnelles	3.3.3.1.7 Un dialogue social renoué	174	

	Santé et sécurité au travail			
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2019	403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	3.3.3.1.3 La politique de protection sociale ancrée dans la durée	170
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170
	403-3	Services de santé au travail	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue / Sécurité et santé au travail, objet de dialogue social	171
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	3.1.2.4.7 La formation et la sensibilisation au développement durable	135
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170
	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	3.3.1.1.4 Santé/sécurité des consommateurs / Maîtrise des risques	151
	403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170
	403-9	Accidents du travail	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux	180
	403-10	Maladies liées à un accident du travail	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux	180
	Formation et éducation			
GRI 404 : Formation et éducation 2019	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employés	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux	180
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences/aides à la transition	3.3.3.1.4 Santé et sécurité des salariés du Groupe et des salariés de nos prestataires, une priorité absolue	170
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	3.4.1.2 Autres indicateurs / Indicateurs sociaux	180
	Diversité et égalité des chances			
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2019	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	3.3.3.1.5 Diversité & Inclusion, Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	172
	405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	3.3.3.1.5 Diversité & Inclusion, Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	172
	Lutte contre la discrimination			
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2019	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	3.3.3.1.1 Employabilité des salariés et renforcement de l'ascenseur social interne	166
	Liberté syndicale et négociation collective			
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2019	407-1	Opérations/fournisseurs avec un droit de liberté syndicale	3.3.1.1.2 Droits de l'homme	149
	Travail des enfants			
GRI 408 : Travail des enfants 2019	408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	3.3.1.1.2 Droits de l'homme	149 https://www.edf.fr/sites/default/files/contrib/groupe-edf/engagements/rse/2018/20180618-accord-rse-fr.pdf
	Travail forcé ou obligatoire			
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2019	409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	3.6.1 Plan de vigilance	187
	Pratiques de sécurité			
GRI 410 : Pratiques de sécurité 2019	410-1	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	3.3.1.1.2 Droits de l'homme	149
	Droits des peuples autochtones			
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2019	411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones	Éthique et conformité	26 https://www.edf.fr/nos-engagements/indicateurs-de-developpement-durable
	Évaluation des droits de l'homme			
GRI 412 : Évaluation des droits de l'homme 2019	412-1	Opérations ayant été soumises à des contrôles du respect des droits de l'homme ou des évaluations des impacts	3.3.1.1.2 Droits de l'homme 3.6.1.4 Cartographie des risques saillants / Droits de l'Homme et libertés fondamentales	149 et 188
	412-2	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	3.3.1.1.2 Droits de l'homme 3.6.1.3 Association des parties prenantes	149 et 188
	412-3	Accords et contrats d'investissement importants incluant des clauses relatives aux droits de l'homme ou soumis à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme	3.3.1.1.2 Droits de l'homme 3.6.1.4 Cartographie des risques saillants	149 et 188
	Communautés locales			
GRI 413 : Communautés locales 2019	413-1	Activités impliquant la communauté locale (impact et programmes)	3.3.1.2.6 Création de valeur sur les territoires	155
	413-2	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	3.3.1.2.6 Création de valeur sur les territoires	155
	Évaluation sociale des fournisseurs			
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2019	414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	3.3.3.2.2 Achats responsables	176
	414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	3.3.3.2.2 Achats responsables	176
	Politiques publiques			
GRI 415 : Politiques publiques 2019	415-1	Contributions politiques	3.3.1.1.1 Éthique et conformité / L'encadrement du financement de partis politiques	147
	Santé et sécurité des consommateurs			
GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2019	416-1	Évaluation des impacts des produits/ services sur la santé/sécurité	3.3.1.1.4 Santé/sécurité des consommateurs	151

GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2019	Commercialisation et étiquetage			
	417-1	Exigences relatives à l'information sur les produits et services et l'étiquetage	3.1.2.2.2 Autres politiques traitant de RSE	132
	417-2	Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage		https://mediateur.edf.fr/rapport_annuel/
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2019	Confidentialité des données des clients			
	418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes des données des clients	3.3.1.1.5 Data responsables	151
GRI 419 : Conformité socio-économique 2019	Conformité socio-économique			
	419-1	Non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques	3.3.1.1.1 Éthique et conformité / Les autres programmes de conformité	147