



**Emploi : Le groupe
EDF recrutera plus de
2 700 salariés en
Provence-Alpes-Côte
d'Azur en 2025, 2026,
2027.**

Dossier de presse
5 septembre 2025

EDF Provence-Alpes-Côte d'Azur
DIRECTION ACTION REGIONALE
300 avenue PRADO - CS 80152
13275 Marseille Cedex 09
www.edf.fr

Contact Presse
Betty Salembier, 07 64 88 72 14
betty.salembier@edf.fr

Le groupe EDF recrutera plus de 2 700 salariés en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2025, 2026, 2027

Sommaire

1. Édito de Frédéric Busin, Directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur.....	Page 3
2. Présentation du groupe EDF en Provence-Alpes-Côte d'Azur.....	Pages 4-5
3. Plan de recrutement 2025–2027.....	Pages 6-8
4. Trois filières stratégiques au cœur des recrutements d'EDF	Pages 9-11
• Réseaux électriques	
• Nucléaire	
• Nouveaux systèmes énergétiques	
5. Focus sur l'alternance, une voie d'excellence vers l'emploi	Page 12
6. Actions pour l'attractivité des métiers industriels.....	Pages 13-14
• Forindustrie, l'Univers Extraordinaire	
• EDF & l'enseignement supérieur	
7. Engagement sociétal d'EDF pour l'emploi	Pages 15-18
• Aides à l'insertion	
• Engagement solidaire des salariés	
• Renforcement des ambitions mixité	
• Egalité des chances	
• Handicap	
8. Des conditions de travail attractives et encadrées	Page 18
9. Zoom sur les entités régionales qui recrutent	Pages 19 -27
• EDF Direction Technique, département TEGG	
• EDF Hydro Méditerranée	
• Dalkia région Méditerranée	
• La Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE)	
• EDF Commerce	

N'imprimer ce communiqué que si vous en avez l'utilité.

EDF Provence Alpes Côte d'Azur
DIRECTION ACTION REGIONALE
300 avenue PRADO - CS 80152
13275 Marseille Cedex 09

Contacts Presse

Betty Salembier
07 64 88 72 14
betty.salembier@edf.fr



1-Edito

Acteur clé de la transition énergétique à l'échelle mondiale, le groupe EDF rassemble plus de 190 000 collaborateurs, dont plus de 140 000 en France et 9 000 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Dans cette région, le groupe s'appuie sur 30 entités, couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie : production, transport, distribution, ainsi que la fourniture et commercialisation de services énergétiques.

Avec près de 28 000 emplois directs, indirects et induits, et plus de 1,2 milliard d'euros d'achats réalisés auprès des entreprises locales, EDF s'impose comme un levier économique de premier plan au cœur de la dynamique régionale.

En cohérence avec la Stratégie nationale bas-carbone (SNBC) de la France pour atteindre la neutralité carbone en 2050, le groupe EDF joue un rôle central dans la relance du nucléaire, l'accélération des énergies renouvelables et l'électrification des usages. D'ici 2030, la production d'électricité bas-carbone devra augmenter de 10%, un objectif ambitieux qui mobilise aujourd'hui toutes les forces du groupe.

Dans ce cadre, le Groupe engage un plan de recrutement massif en région de 2025 à 2027, avec 2 700 postes à pourvoir sur l'ensemble du territoire. Nos recrutements répondent aux besoins exponentiels de la filière énergie en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Parmi ces opportunités, 1 440 nouveaux salariés en CDI viendront renforcer nos équipes, tandis que 810 alternants intégreront nos structures dans le cadre des promotions 2025-2027, et 450 stagiaires longue durée bénéficieront d'une immersion professionnelle enrichissante.

Cette dynamique illustre l'engagement fort du Groupe à accompagner les transformations du secteur et à relever les défis énergétiques de demain.

La diversité de nos collaborateurs et de leurs parcours font la force du groupe EDF. Favoriser cette diversité et agir pour l'inclusion des femmes et des hommes dans tous les métiers et à tous les niveaux hiérarchiques constituent des clés pour construire une entreprise à la fois performante, innovante, et responsable. Nos entités offrent dans notre région de véritables opportunités d'emploi que nous allons découvrir ensemble.



Cette ambition sans cesse renouvelée permet au groupe EDF de rester, cette année encore, l'entreprise préférée des étudiants et jeunes diplômés dans le secteur de l'énergie, selon l'étude d'Epoka en partenariat avec Occurrence.*

Frédéric Busin
Directeur Action Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
Groupe EDF

[*Les entreprises préférées des étudiants et jeunes diplômés en 2025*](#)



2- Présentation du groupe EDF en Provence-Alpes-Côte d'Azur

La raison d'être du groupe EDF

Nous nous engageons à bâtir un avenir énergétique neutre en CO₂, en conciliant protection de l'environnement, qualité de vie et développement, grâce à l'électricité et à des solutions innovantes.

Pourquoi œuvrer pour un avenir neutre en CO₂ ?

L'énergie est au cœur de notre quotidien : elle éclaire, chauffe, alimente les mobilités, soutient la production, la communication, la formation et l'innovation. Parmi toutes les sources d'énergie, l'électricité occupe une place essentielle. Ressource universelle et vitale, elle doit être accessible à tous et sur tous les territoires. Dans un monde de plus en plus numérique, et face à l'urgence climatique, nous voulons contribuer activement à un nouveau modèle énergétique : plus sobre en carbone, plus performant, et plus respectueux des équilibres environnementaux et humains. Porté par l'esprit du service public, EDF met son expertise au service d'un avenir énergétique à la fois juste, durable et innovant.

Comment contribuer à construire un avenir neutre en CO₂ ?

En permettant à chacun de nos clients – particuliers, entreprises et territoires – de mieux maîtriser ses consommations d'énergie grâce à des services et solutions adaptés à leurs usages et à leurs aspirations. En produisant une électricité bas-carbone toujours plus compétitive, reposant sur la complémentarité du nucléaire et des énergies renouvelables. En s'appuyant sur notre savoir-faire industriel reconnu et une dynamique d'amélioration continue. En établissant des partenariats solides avec les institutions, les acteurs économiques et les écosystèmes d'innovation, en France comme à l'international. En valorisant les compétences, l'engagement et la diversité des femmes et des hommes qui font la force et l'identité du groupe EDF.

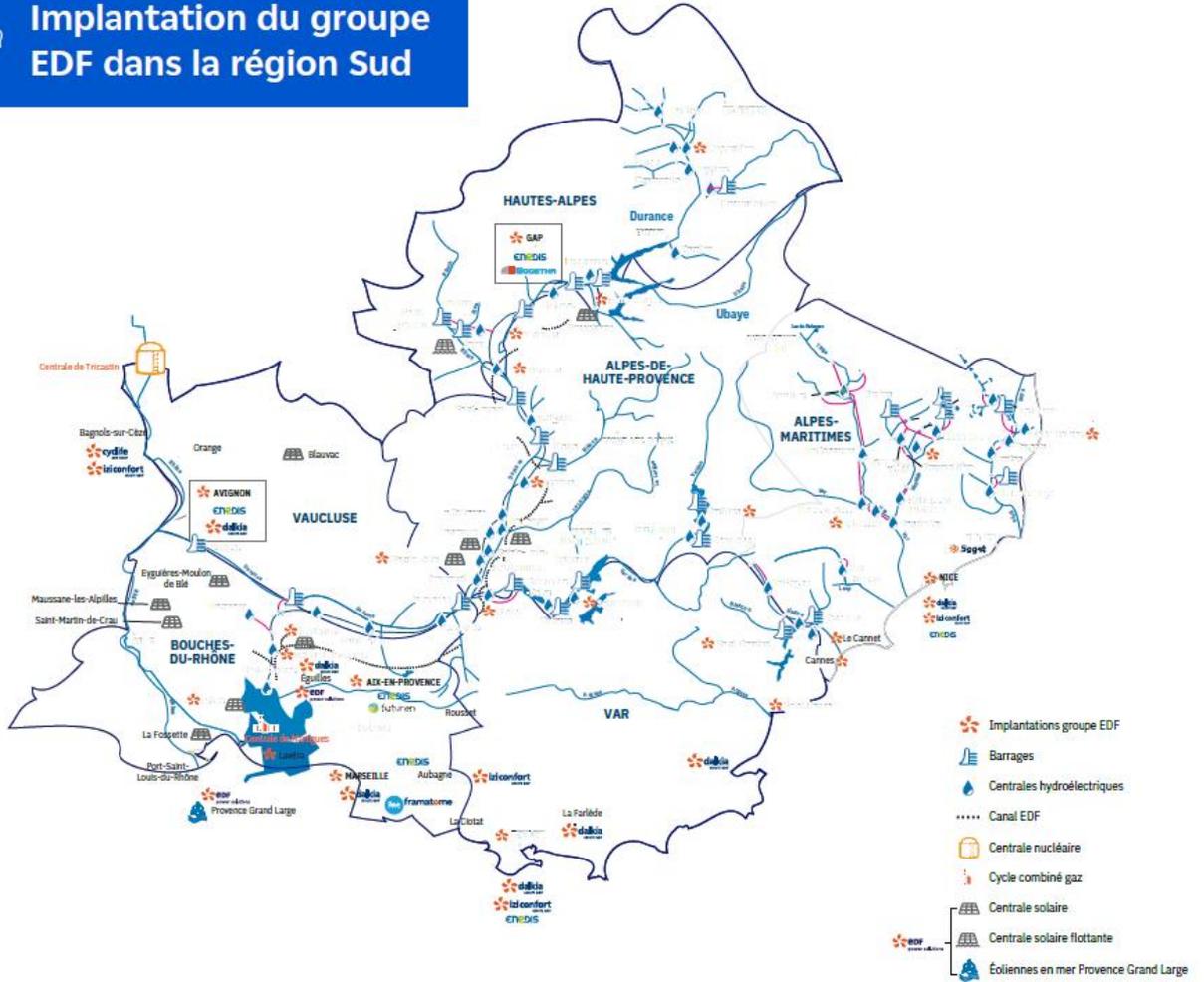
Le groupe EDF, un acteur majeur en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Près de 2 800 fournisseurs en région (dont 1 576 pour Enedis*)
- Soit au total 28 000 emplois directs, indirects, induits (dont 8400 pour Enedis*)
- 76 M€ de contributions fiscales en région (dont 15 M€ pour Enedis*)
- Plus d'1,2 milliard € d'achats aux entreprises régionales (dont 300 M€ pour Enedis*)

*Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle réalise les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité.



Implantation du groupe EDF dans la région Sud





3- Plan de recrutement 2025-2027

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, le groupe EDF représente plus de 9 000 collaborateurs et 560 alternants. En 2025, 2026, 2027 nous recruterons plus de 2 700 nouveaux salariés sur le territoire :

- 1 440 nouveaux salariés en CDI
- 810 alternants pour les promotions 2025-2027
- 450 stagiaires longues durées

En 2024, plus de 15% des recrutés du groupe EDF étaient issus de bac pro, près de 45% de formations bac +2 ou +3, et 40% d'écoles d'ingénieur ou d'universités.

Des besoins en compétences industrielles, techniques et numériques

Les 2 700 postes à pourvoir en 2025, 2026, 2027 en Provence-Alpes-Côte d'Azur répondent à nos nombreux besoins portant sur des profils qualifiés dans les domaines industriels, techniques et numériques, au service de l'ensemble de nos activités : de la production à la distribution d'électricité, en passant par la maintenance, l'ingénierie, la gestion de réseaux électriques, les systèmes d'information et la relation client.

Nous recherchons plus particulièrement :

Métiers techniques et industriels

- Techniciens d'exploitation et de maintenance (centrales nucléaires, hydrauliques, thermiques)
- Ingénieurs en génie électrique, nucléaire, mécanique
- Chargés d'affaires travaux et maintenance
- Automaticiens, électrotechniciens, chaudronniers
- Ingénieurs d'études de conception (tous domaines techniques)
- Ingénieurs projets (avec des profils expérimentés)
- Appuis dans les domaines techniques et projets
- Projeteurs installateurs

Métiers du numérique et de la cybersécurité

- Ingénieurs en cybersécurité
- Développeurs et data analysts
- Experts en systèmes d'information industriels

Métiers de l'environnement et de la transition énergétique

- Chargés de mission environnement
- Experts en énergies renouvelables
- Ingénieurs en efficacité énergétique

Métiers du commerce et de la relation client

- Conseillers clientèle
- Chargés de développement commercial
- Analystes marchés de l'énergie



Les métiers en tension

La chaudronnerie, la soudure et la robinetterie sont notamment des métiers en tension. Il n'y a pas assez de candidats formés pour occuper l'ensemble des postes disponibles chaque année. Les postes d'ingénieurs, de techniciens électricité pour Enedis* ou de techniciens Chauffage Ventilation Climatisation pour Dalkia (filiale du groupe EDF) sont également plus difficiles à pourvoir, car ces profils sont très sollicités par l'ensemble des acteurs industriels.

Les métiers du nucléaire - innovation dans la formation

Sur les 2 700 offres en région, plus de 450 postes sont à pourvoir dans le nucléaire de 2025 à 2027 sur des métiers d'ingénieurs et de techniciens.

Dans cette dynamique, EDF et la filière Nucléaire ont initié, au niveau national, la création de l'Université des Métiers du Nucléaire (UMN) www.monavenirdanslenucleaire.fr. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, nous avons été lauréats de deux appels à projet (AMI CMA), dans le cadre de France Relance :

1. **Excellence Nucléaire Sud**, un projet visant à enrichir l'offre de formations existante par de nouvelles formations innovantes sur des métiers en tension.

Focus sur la formation de bachelor projeteur en ingénierie d'installation générale

Une filière d'apprentissage de projeteur installateur a été créée par EDF en collaboration avec ses partenaires industriels en région, l'Université des Métiers du Nucléaire (UNM), le Campus Industrie du futur et le lycée Jean Perrin de Marseille.

Objectif : garantir le maintien de cette compétence rare et pointue sur le long terme. Une formation reconnue et une réussite puisque sur les premières promotions, 100% des jeunes diplômés ont été recrutés dans leur entreprise d'accueil.

Trois stagiaires ont déjà été recrutés par EDF et cette année encore, EDF accueillera deux alternantes dans les bureaux d'études installation et génie civil de la Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE).



Les pépites de l'Énergie : Projeteur en ingénierie d'installation générale

Découvrez la vidéo du campus : <https://www.youtube.com/watch?v=85d5td3TzEg>



2. **Le projet OPPEN (Offre de Professionnalisation et de Perfectionnement pour les Entreprises du Nucléaire)** est né en 2023 du constat partagé entre la Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE) d'EDF et ses partenaires industriels de besoins de formation identiques et de solutions traditionnelles de formation et de montée en compétence à faire évoluer au regard du volume de personnes à former.

La filière nucléaire prévoit 10 000 recrutements annuels sur les dix prochaines années. À travers OPPEN, l'objectif est de bâtir un écosystème régional solide qui s'articule autour de la création d'un espace de formation dédié aux Métiers de l'Ingénierie Nucléaire à Marseille, du renforcement de la carte des formations et du lancement d'actions de sensibilisation.

La réflexion commune a conduit à une solution en 2024 : mutualiser les moyens de formation et former tous les salariés collectivement en un lieu unique. Pour cela, le projet OPPEN est créé pour une Offre de Professionnalisation et de Perfectionnement pour les Entreprises du Nucléaire. Dès 2024, plusieurs parcours métiers sont créés et testés. A mi-2025, on compte 11 partenaires industriels associés au Projet.

Portés par l'association Campus d'Excellence Industrie du Futur – Sud, l'Université des Métiers du Nucléaire (UMN) et EDF ces projets rassemblent les acteurs industriels de la filière nucléaire, les acteurs académiques et économiques, ainsi que la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Dédiés au renforcement des compétences dans le nucléaire, ils s'adressent à un large public : jeunes en formation initiale ou en alternance, adultes en reconversion ou en formation continue, salariés de la filière en valorisant des parcours tout au long de la vie professionnelle.

4-Trois filières stratégiques au cœur des recrutements EDF

Ces recrutements sont essentiels par leur rôle crucial dans la transition énergétique. Ils permettront notamment d'apporter un soutien fort aux objectifs de notre projet de développement, de performance et de transformation.

Ces piliers constituent à la fois l'avenir professionnel et énergétique d'EDF mais également des opportunités concrètes pour toutes celles et ceux qui souhaitent s'engager dans la transition énergétique :

1. Les réseaux électriques : modernisation des infrastructures, cybersécurité, maintenance.
2. Le nucléaire, pilier de l'électricité bas carbone : ingénierie, maintenance, sûreté.
3. Les nouveaux systèmes énergétiques : efficacité énergétique, énergies renouvelables, services innovants.

1- Réseaux de transport d'électricité : modernisation des infrastructures, cybersécurité, maintenance

La première filière concerne les réseaux de transport et de distribution d'électricité, gérés par Enedis (filiale indépendante du Groupe EDF). La transition énergétique nécessitera des infrastructures robustes et intelligentes pour accompagner l'augmentation des énergies renouvelables. Ainsi, nous prévoyons un besoin en recrutements diversifiés : ingénieurs en réseau, experts en cyber-sécurité, et techniciens de maintenance de nouvelles technologies. Ces talents sont vitaux pour garantir un transport d'électricité fiable, essentiel à l'intégration des énergies renouvelables dans notre mix énergétique.



S'inscrivant dans cette dynamique, Enedis en région recrutera plus de 700 nouveaux salariés, dont 420 nouveaux salariés en CDI et 300 alternants sur la période de 2025 à 2027.

Préparer les jeunes aux emplois de la transition énergétique avec le programme des « Ecoles des Réseaux pour la transition énergétique »

Lancé en 2023 dans le cadre d'un partenariat entre **Enedis, RTE et les organisations professionnelles du secteur FNTF, SERCE, SNER, GIMELEC, SYCABEL**, le programme des « Ecoles des réseaux pour la transition énergétique » vise notamment à renforcer l'attractivité des formations et des métiers de la filière.

Aujourd'hui, **le programme rassemble plus de 150 lycées en Bac Pro MELEC et BTS électrotechnique**, offrant des formations professionnalisantes orientées vers les métiers des « réseaux électriques » partout en France avec :

- **30% de contenus spécialisés** dédiés aux métiers de la filière ;
- **18 semaines de stage** dans les entreprises partenaires ;
- **Des visites sur le terrain et des rencontres avec des professionnels ;**
- **Des interventions de salariés volontaires** en classe.

Par ailleurs, le programme vise également à développer des formations professionnelles pour favoriser la reconversion et la réinsertion vers les métiers de la filière en partenariat avec France Travail et des organismes de formation.

2- Nucléaire, pilier de l'électricité bas carbone : ingénierie, maintenance, sûreté

La seconde filière repose sur le secteur nucléaire, qui joue un rôle fondamental dans notre stratégie énergétique. Avec notre parc de réacteurs, nous aurons besoin de renforcer nos équipes d'ingénieurs, de techniciens et de personnel spécialisé.

Aujourd'hui, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur représente un pôle d'excellence mondial dans le domaine du nucléaire avec de nombreuses entreprises spécialisées, soutenues par plus d'1 milliard d'euros de commandes annuelles (EDF, CEA, ITER) et environ 20 000 emplois directs et indirects.

Des installations majeures sont présentes sur notre territoire :

- ITER (fusion nucléaire),
- CEA Cadarache (R&D et formation),
- Base navale de Toulon (réacteurs du Charles-de-Gaulle et SNA),
- Base d'Istres (dissuasion nucléaire aérienne),
- Site du Tricastin (1er site nucléaire d'Europe) dont la centrale EDF,
- Direction Technique d'EDF TEGG (Techniques de réalisation et Expertises en Génie civil et Géosciences)
- Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE) d'EDF
- Technicatome
- Et de nombreux partenaires/prestataires dont le siège est en région (SNEF, ONET Technologies, TechnicAtome...).



Afin d'assurer un développement continu au sein de cette filière, la Division Ingénierie du Parc nucléaire et De l'Environnement (DIPDE) - Direction Ingénierie et Supply Chain (DISC) d'EDF recrutera plus de 300 nouveaux salariés, dont 250 nouveaux salariés en CDI et 70 alternants sur la période de 2025 à 2027.

Framatome, filiale du groupe EDF qui conçoit, entretient et installe des composants et des combustibles ainsi que des systèmes de contrôle-commande pour les centrales nucléaires recrutera 40 nouveaux salariés en CDI sur cette même période.

3- Nouveaux systèmes énergétiques : efficacité énergétique, énergies renouvelables, services innovants.

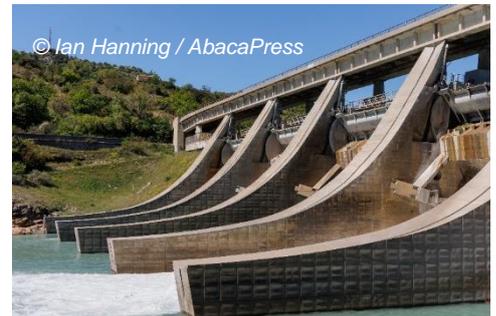
Enfin, la troisième filière se concentre sur les nouveaux systèmes énergétiques : Efficacité énergétique, énergies renouvelables, services innovants : ces piliers sont au cœur de notre stratégie pour construire un avenir bas carbone. Pour les concrétiser, nous avons besoin de talents engagés, curieux et prêts à relever les défis de demain. Zoom sur 2 entités du Groupe :

- **Dalkia**, filiale du groupe EDF et leader dans les services énergétiques, investit et développe les énergies renouvelables et de récupération et accompagne ses clients dans la durée pour les aider à faire des économies d'énergie et à réduire leurs émissions de CO₂. Plus de 20 000 salariés présents partout en France et à l'international assurent la maintenance et l'exploitation des installations de sites industriels, de bâtiments tertiaires, de collectivités, d'établissements de santé, de logements, avec des solutions innovantes et performantes, pour accélérer la décarbonation des sites et des territoires.

Dalkia recrutera en région près de 360 collaborateurs en CDI et près de 140 nouveaux alternants (sur 3 ans).



- **EDF Hydro**, Acteur historique et stratégique de la production d'électricité renouvelable, il joue un rôle central dans l'équilibre du système électrique français. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, EDF Hydro s'appuie sur un patrimoine hydraulique exceptionnel, composé de grands barrages, de centrales de haute et moyenne chute, et d'installations de pompage-turbinage. Ces infrastructures, situées en partie sur la chaîne Durance-Verdon, permettent de produire une électricité 100 % renouvelable, pilotable et stockable, essentielle pour accompagner le développement des énergies intermittentes comme le solaire et l'éolien. Aujourd'hui, EDF Hydro modernise et développe ses installations pour répondre aux enjeux de performance, de sécurité et d'adaptation climatique. Ces investissements soutiennent également l'emploi local, l'innovation industrielle et la préservation des milieux naturels. EDF Hydro recrutera en région 70 collaborateurs en CDI et 60 nouveaux alternants (sur 3 ans).



Ces métiers sont accessibles aux jeunes diplômés comme aux profils expérimentés, et les femmes y ont toute leur place. Le secteur des services énergétiques est en plein essor, porté par les objectifs de neutralité carbone à horizon 2050, et pourrait générer jusqu'à 500 000 emplois d'ici 2030 selon l'ADEME.

5- L'alternance, une voie d'excellence vers l'emploi

L'alternance est une voie privilégiée de recrutement. Plus de 40% des alternants et stagiaires sortants sont recrutés à la suite de leur alternance au sein d'EDF SA.

« Un alternant sur 100 travaille chez EDF en France. »

EDF est ainsi reconnu comme l'un des premiers employeurs d'alternants en France, tous secteurs confondus, avec des contrats allant du CAP au Bac +5, dans plus de 230 métiers.

L'alternance représente, pour le groupe EDF, une occasion privilégiée d'intégrer de jeunes talents aux profils variés, porteurs de perspectives nouvelles. Pour les étudiants, elle offre une expérience concrète, à la fois formatrice et enrichissante, tout en facilitant leur accès à un emploi durable.

Chiffres de l'alternance EDF en Provence-Alpes-Côte d'Azur

560 alternants présents en 2024, soit 6 % de l'effectif total

Dont 37 % chez ENEDIS

36 % chez EDF SA

10 % chez Dalkia - groupe EDF

17 % dans les filiales du groupe (Framatome, Power Solutions...)

Environ 1/3 des alternants sont issus de QPV** ou de ZRR***

** QPV : Quartier Prioritaire de la ville

*** ZRR : Zone de Revitalisation Rurale

L'énergie de demain se construit avec les étudiants d'aujourd'hui



© Christophe Petit Tesson / EPA

Pour la 10ème année consécutive, EDF est labellisé Happy Trainees par ChooseMyCompany. L'enquête Happy Trainees évalue l'attractivité employeur et désigne les entreprises les plus « stagiaires et alternants friendly », selon les étudiants eux-mêmes (3000 alternants et stagiaires anonymes). 5 dimensions sont évaluées : la progression professionnelle, l'efficacité de l'environnement, la qualité du management, la motivation, et la fierté et plaisir.

Concrètement, 90,9% des étudiants recommandent EDF et nous attribuent une note globale de 4,17/5.

Comme l'année dernière, EDF reste le premier énergéticien.

- 90,5 % des étudiants trouvent que l'organisation du travail respecte l'équilibre vie pro/vie perso.
- 86 % des étudiants ont le sentiment d'être utile à l'entreprise.
- Plus de 85 % des étudiants soulignent que durant leur expérience ils ont pu apprendre et développer leurs compétences.

6- Actions pour l'attractivité des métiers industriels

Forindustrie, l'Univers Extraordinaire – Une plongée inédite au cœur de l'industrie pour 27 000 collégiens, lycéens et les demandeurs d'emploi.

Alors que la France cherche à se réindustrialiser et que les besoins en compétences des industriels sont importants dans les prochaines années, l'Industrie bénéficie encore d'un déficit d'image. Les industriels dont EDF sont donc confrontés à une priorité : renforcer l'attractivité de leurs métiers. Forindustries, l'Univers Extraordinaire, né en Région Provence-Alpes-Côte D'Azur, est aujourd'hui déployé dans toute la France. 8 régions ont développé un monde virtuel représentant leur écosystème industriel.

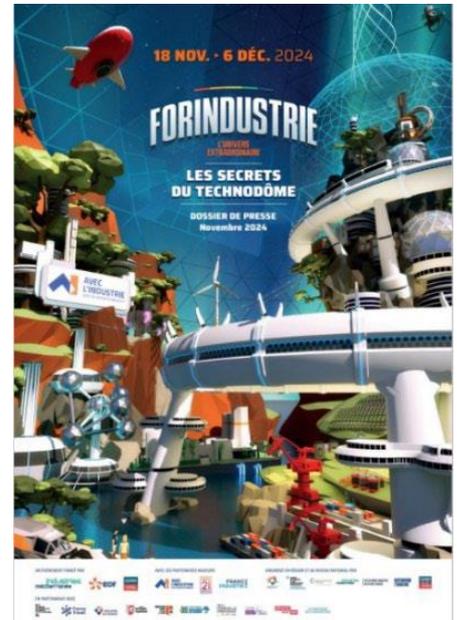
Forindustrie, l'Univers Extraordinaire est un métavers qui, tel un jeu vidéo, fait découvrir de manière ludique et collaborative les métiers de l'industrie. Fondé en 2021 par Industries Méditerranée, EDF et l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie), Forindustrie, l'Univers Extraordinaire s'adresse aussi bien aux collégiens, lycéens et étudiants et à leurs enseignants qu'aux demandeurs d'emploi pour une meilleure connaissance des métiers et vise à favoriser l'engagement des jeunes dans des parcours industriels.

ForIndustrie, l'Univers Extraordinaire est un outil pédagogique et innovant, co-construit par des industriels, le ministère de l'Education Nationale et France Travail, qui permet de présenter la richesse des métiers de l'industrie dans toutes les régions avec un focus sur les métiers de la transition énergétique. Cette initiative unique a pour ambition de combattre les idées reçues et de parler des vrais enjeux de l'industrie de demain et de ses métiers, avec des informations interactives variées (quiz, vidéos métiers, rencontres avec des intervenants professionnels).

En 2024 :

- 5 000 classes / groupes soit plus de 102 000 participants
- 224 partenaires
- 1 million de connexions pendant le Grand Défi (une compétition où les participants doivent relever des challenges du métavers)

Le Ministère de l'Education Nationale et France Travail sont aujourd'hui engagés dans le déploiement du projet à l'échelle nationale.





EDF & l'enseignement supérieur : des partenariats durables pour former les talents de demain

EDF entretient des **relations privilégiées avec le monde académique**, en s'appuyant sur un réseau solide de **partenariats avec les écoles, universités et acteurs de la formation**. Ces collaborations permettent de rapprocher les étudiants des enjeux concrets de la transition énergétique et de favoriser l'émergence de compétences clés pour les métiers de demain.

Parmi les partenariats structurants, EDF travaille étroitement avec :

- Les **Académies d'Aix-Marseille et de Nice**
- Le Campus des Métiers et des Qualifications Industrie du Futur
- L'Université des Métiers du Nucléaire
- L'**Université d'Aix-Marseille**, notamment avec **Polytech Marseille** et sa filière **Instrumentation**
- L'**École d'ingénieurs des Arts et Métiers** (campus d'Aix-en-Provence)
- **Centrale Méditerranée**

De nombreuses actions sont également menées avec d'autres établissements de la région, tels que :

- Le **Pôle de Formation UIMM** (Istres)
- L'**École des Mines de Saint-Étienne** (campus de Gardanne)
- L'**ISEN Méditerranée**, **Seatech**, **Polytech Nice**, le **CESI**, et bien d'autres écoles et universités

En parallèle, EDF s'engage aux côtés des **acteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle**, à travers des actions menées avec **France Travail**, l'**APEC**, les **Missions Locales**, l'**École de la 2e Chance (E2C)** de Marseille, le **PLIE MPM**, etc.



7- Engagement sociétal d'EDF pour l'emploi

La richesse du groupe EDF repose sur la diversité de ses collaborateurs et la pluralité de leurs parcours. Encourager cette diversité et promouvoir l'inclusion des femmes et des hommes dans l'ensemble des métiers et à tous les échelons de l'entreprise sont des leviers essentiels pour bâtir une organisation performante, innovante, responsable et résolument tournée vers l'avenir.

Aides à l'insertion

Le Collectif de Marseille des entreprises pour une économie plus inclusive

Placé sous le co-pilotage d'EDF, Schneider Electric et AXA, le collectif de Marseille fédère plus de 30 grandes entreprises et 15 partenaires engagés autour d'une ambition commune : favoriser l'inclusion de tous les publics, notamment ceux issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR) et des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Le Président-Directeur Général d'EDF assure le rôle de sponsor du Collectif, témoignant ainsi de l'engagement fort du groupe.

Exemples d'actions 2025 :

- Forum Métier – Job dating – Accompagnement au Palais de la Bourse en mars dernier avec le club 13 des entreprises s'engagent.
- Sessions d'accompagnement et de recrutements avec l'association 100 chances 100 emplois et la mission locale de Marseille. Session de parrainage de mentorat à la Cité des métiers en juin dernier.

Engagement solidaire des salariés

L'engagement des salariés est profondément ancré dans la culture d'EDF. D'après une enquête menée par la Fondation du groupe EDF, 43 % des collaborateurs sont investis dans une association, contre 25 % en moyenne dans les entreprises françaises. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, cet engagement solidaire s'inscrit dans une tradition forte de responsabilité sociétale. Nous sommes convaincus que cette implication renforce l'équilibre personnel des salariés, nourrit leur sentiment d'appartenance et contribue à la performance collective de l'entreprise.

Pour structurer et valoriser cet engagement, une plateforme numérique dédiée – *Human Pacte d'EDF* – a été lancée à l'initiative des régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Auvergne-Rhône-Alpes, puis étendue à l'échelle nationale. Elle facilite l'accès des salariés aux missions proposées par les associations et favorise une mise en relation directe.

Renforcement des ambitions mixité

La **mixité** est un pilier de la politique RH d'EDF, qui s'engage depuis plusieurs années à garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le groupe vise à atteindre **36 à 40 % de femmes dans toutes les strates hiérarchiques d'ici 2030**. En 2024, **50 % des femmes recrutées chez EDF SA** l'ont été dans des **métiers techniques et numériques**, un domaine historiquement masculin. Aujourd'hui, **près de 40 % des femmes** chez EDF SA travaillent dans des fonctions techniques, projets ou systèmes d'information.

EDF a signé **5 accords collectifs** depuis 2004 en faveur de l'égalité femmes-hommes, et affiche une **note de 95/100 à l'index égalité professionnelle** en 2024, un score qu'il maintient au-dessus de 90 depuis six ans. Le groupe est également **partenaire de l'association "Elles Bougent"** depuis 2011, permettant à ses collaboratrices d'intervenir dans les établissements scolaires pour promouvoir les carrières scientifiques et techniques auprès des jeunes filles. EDF compte aujourd'hui **530 marraines** mobilisées dans ce cadre.

Le réseau interne **Énergies Mixité**, fort de **4 300 membres**, est l'un des plus grands réseaux féminins d'entreprise en France. Il agit concrètement pour la **promotion de la mixité et de l'égalité des chances** au sein du groupe EDF.



Pour soutenir cette dynamique, EDF s'appuie sur de nombreuses initiatives :

- Des prix valorisant les actions en faveur de la féminisation des filières numériques : **Fem'Energia, Women's Energy in Transition de Dalkia, Fondation Femmes @Numérique...**
- Le **challenge Énergie Mixte**, en partenariat avec le Campus d'Excellence Industrie du Futur Sud, qui permet à des collégiennes et lycéennes de découvrir les métiers techniques via des immersions et témoignages de marraines EDF et d'autres industriels (CEA - ONET TECHNOLOGIE - SNEF).
- **L'industrie c'est Féminin** avec l'association Espace Mapp qui réunit 13 grandes entreprises de la région, vise à sensibiliser les étudiantes de l'enseignement supérieur aux carrières industrielles.

Egalité des chances

Si l'égalité salariale entre les femmes et les hommes reste un pilier central de l'égalité professionnelle, EDF s'engage également sur d'autres fronts essentiels : garantir l'égalité des chances tout au long des parcours professionnels, favoriser un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, faire évoluer les représentations en luttant activement contre les stéréotypes de genre, et prévenir toute forme de discrimination ou de violence au sein de l'entreprise.

Les actions du groupe dans ce domaine portent leurs fruits :

- L'écart de la rémunération principale entre les femmes et les hommes est quasiment supprimé. EDF a même obtenu en 2024 et pour la troisième année consécutive une note globale de 95 points à l'index de l'égalité femmes-hommes 1. Depuis 6 ans, l'entreprise n'a d'ailleurs jamais publié un index inférieur à 90 points.
- Depuis 2014, le groupe a obtenu le label GEEIS (Gender Equality European & International Standard). Ce label a été renouvelé en 2019.
- EDF est par ailleurs signataire de chartes égalité H/F, de lutte contre le sexisme ordinaire au travail, sur la parentalité en entreprise... Sur le plan international, le groupe est labellisé Gender Equality European & International Standard depuis 2014 parmi une dizaine d'entreprises en France. EDF est aussi signataire de la charte de l'AIE « Equal by 30 » (Pay, Leadership...).

EDF valorise de nouvelles manières de travailler et de coopérer, visant à renforcer l'autonomie et la responsabilisation des salariés :

- Une gestion plus souple du temps de travail et le développement d'outils permettant de limiter les déplacements (Teams, télétravail...)
- Une attention portée à la maîtrise de sa connexion numérique
- La promotion des démarches de responsabilisation.

EDF, un employeur engagé pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Depuis plus de 30 ans, le Groupe mène une politique volontariste en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Précurseur parmi les grands groupes français, l'entreprise a signé en janvier 2023 son 12e accord handicap, couvrant la période 2023-2025, avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives.

Cet accord réaffirme l'engagement du Groupe à garantir l'égalité des chances, à favoriser le maintien dans l'emploi et à promouvoir un environnement de travail inclusif et accessible.

Des résultats concrets

Près de 6 000 salariés en situation de handicap travaillent aujourd'hui au sein d'EDF en France dont 190 en région pour EDF SA. Le Groupe maintient un taux d'emploi supérieur à 6 % dans toutes les entités signataires de l'accord. EDF collabore activement avec le secteur adapté et protégé, dans une logique d'achats responsables.



Une politique structurée autour de quatre axes :

- 1- Recruter et intégrer durablement des personnes en situation de handicap, en lien avec les besoins métiers.
- 2- Accompagner les parcours professionnels, notamment via des aménagements de poste, des formations et un accompagnement individualisé.
- 3- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la question du handicap, pour faire évoluer les représentations et favoriser l'inclusion.
- 4- Soutenir l'innovation sociale, en développant des partenariats avec des acteurs spécialisés et en expérimentant de nouvelles approches.



EDF démontre ainsi que performance économique et engagement social peuvent aller de pair. En plaçant l'inclusion au cœur de sa stratégie RH, le Groupe contribue activement à une société plus juste et plus solidaire.



8- Des conditions de travail attractives et encadrées

Rejoindre le groupe EDF, c'est choisir de faire un métier qui a du sens, au service de la transition énergétique et de l'intérêt général. L'entreprise offre à chacun la possibilité de construire un parcours professionnel riche et évolutif.

Le bien-être au travail, la sécurité et l'inclusion sont au cœur de la culture d'entreprise. **81 % des salariés se disent fiers d'appartenir au groupe EDF**, qui place la santé et la sécurité au premier plan de ses priorités. En rejoignant EDF, les collaborateurs bénéficient également d'un environnement stimulant, d'une politique RH engagée et de nombreuses opportunités de développement personnel et professionnel.

Le groupe EDF propose à ses collaborateurs un cadre de travail structuré, fondé sur la reconnaissance des compétences, la qualité de vie au travail et l'accompagnement des parcours professionnels. La politique de rémunération comprend un **salaire fixe sur 13 mois**, complété par des **primes variables** et des dispositifs d'**épargne salariale**.

Des **congés spécifiques**, des **prêts à taux préférentiels**, ainsi que des **solutions de logement à loyer modéré** peuvent être proposés selon les situations. Le Groupe met également en place des dispositifs d'**accompagnement à la mobilité géographique** et de **formation continue**, dans une logique de développement des compétences et d'évolution professionnelle.

Ces mesures s'inscrivent dans une politique RH encadrée, en cohérence avec les accords collectifs et les engagements sociaux du Groupe.

9- Zoom sur les entités régionales qui recrutent

EDF Direction Technique, département TEGG - Technique de réalisation et Expertises en Génie civil et Géosciences)

Focus sur un Département d'expertise opérationnelle en matériaux de Génie Civil et Géosciences du groupe EDF.

Chaque année le département TEGG, relève les défis du groupe EDF en appuyant l'exploitation, en toute sûreté, des parcs nucléaire et hydraulique. Il réalise aussi les études et les essais permettant la prolongation de leur durée de vie, ainsi que le développement de projets de constructions neuves en France et à l'international.



- Nous contribuons à la **Politique Industrielle** et nous accompagnons la **supply chain** dans l'amélioration et l'innovation au service de la **qualité industrielle dans les domaines des matériaux de Génie Civil.**,
- **Nous réalisons le criblage et la caractérisation** des sites de production existants et futurs (niveaux **sismiques, qualité des sols, géophysique, géologie, géotechnique, hydrogéologie...**),
- **Nous assurons la maîtrise de la qualité de réalisation** par notre **expertise**, notre **présence sur site** et par la **rédaction du référentiel technique** sur nos domaines,
- Nous assurons l'**expertise** du groupe sur les **mécanismes de vieillissement** et les **solutions de maintenance et de réparation**,
- Nous **développons nos capacités à accompagner** nos clients dans la maîtrise des **nouveaux matériaux en émergence** et des **études de sûreté** grâce à notre **expertise et les essais réalisés dans nos laboratoires**,

Nous sommes **Unité Chargé de Qualification** pour les **peintures et revêtements, les calfeutrements de joints** et de **traversées** et sommes par ailleurs l'**entité de référence** dans la **formulation des bétons spéciaux**.

Les chiffres-clés de l'emploi EDF Direction Technique TEGG :

Département de la Direction Technique d'EDF basé à Aix en Provence, TEGG comprend **170 salariés répartis au sein de 10 groupes. Entité en pleine croissance (50 recrutements sur les 3 dernières années), notamment pour accompagner la relance du nucléaire français, TEGG embauchera en 2026 encore une dizaine de salariés et autant d'alternants ainsi que plusieurs stagiaires** (seconde, stage de césure, stage de fin d'étude).

TEGG recrute à la fois des **nouveaux diplômés** en sortie d'école d'ingénieur ou de BUT, et également des **profils plus expérimentés** avec une expérience professionnelle diversifiée (du bac+2 /3 au bac +5).

Quelques exemples de profils que nous recherchons :

- **Ingénieur(e)s en Génie Civil**, (junior et expérimenté(e))
- **Ingénieur(e) en Géotechnique, Géologie et Hydrogéologie** (junior et expérimenté(e))
- **Technicien(ne) de maintenance d'essais et de mesures géophysiques**



EDF Hydro Méditerranée



Première des énergies renouvelables en France et dans le monde, l'hydroélectricité est respectueuse de l'environnement et n'émet pas de gaz à effet de serre.

Chaque année EDF Hydro Méditerranée produit en moyenne l'électricité nécessaire à 2,1 millions de personnes. Les aménagements (16 barrages et 23 centrales) sont situés sur les cours d'eau du

Verdon, de la Durance, du Buëch et de la Bléone et forment l'un des gisements hydroélectriques les plus puissants de France. L'ensemble de ces ouvrages fournit environ 35% de toute l'électricité produite dans la région.

Outre la production d'énergie renouvelable, les aménagements contribuent à l'équilibre des différents usages de l'eau entre tous les acteurs. Chaque année près de 1,8 milliards de m³ d'eau sont mis à disposition pour les besoins de l'agriculture, d'eau potable et de l'industrie.

340 salariés travaillent pour EDF Hydro Méditerranée. A noter la présence au global de plus de 500 salariés de la Direction Hydro présents en région (EDF Hydro Méditerranée, Centre d'Ingénierie Hydraulique, Petite Hydro)

Implantations en Provence-Alpes-Côte d'Azur :

Les bureaux principaux sont situés à Aix-en-Provence, 7 groupements d'usines (équipes de terrain) sont implantés au fil des cours d'eau dans les départements des Alpes de Haute Provence, des Hautes-Alpes, des Alpes Maritimes, du Var et du Vaucluse et des Bouches du Rhône.

Les chiffres-clés de l'emploi EDF Hydro Méditerranée

500 salariés de la Direction Hydro en Provence-Alpes-Côte d'Azur dont 340 pour EDF Hydro Méditerranée
27 alternants, dont 22 à EDF Hydro Méditerranée
11 recrutements CDI et 12 nouveaux alternants en 2025 pour EDF Hydro Méditerranée



Dalkia région Méditerranée

Dalkia, filiale du groupe EDF, accompagne ses clients afin de leur permettre de faire des économies d'énergie et de réduire leurs émissions de CO₂. Dalkia propose à ses clients des solutions sur-mesure à l'échelle de chaque bâtiment, chaque site industriel, chaque territoire pour les aider à relever le défi de la transition énergétique.

Le territoire de Dalkia en région Méditerranée s'étend du Languedoc-Roussillon à la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, ainsi qu'à la Principauté de Monaco.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Dalkia est également présente via deux de ses filiales :

- **Dalkia Electrotechnics**, qui développe ses activités dans le génie électrique en accompagnant les villes et territoires, l'industrie et le tertiaire, dans la performance et la décarbonation de leurs usages électriques : réduction des consommations dans l'éclairage public et intérieur, développement d'infrastructures de mobilité électrique, développement et sécurisation des réseaux électriques et des énergies renouvelables.
- **Dalkia Froid Solutions**, qui est spécialisé dans le rafraîchissement ou climatisation industriel et commercial, et le génie climatique. Sa vocation est de fournir à tous ses clients, en tous lieux, les bonnes températures en optimisant la consommation d'énergie et en préservant l'environnement.

Les chiffres-clés de l'emploi de Dalkia en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Recrutements prévisionnels entre 2025 et 2027

- o 360 CDI
- o Près de 140 nouveaux alternants



« La transition énergétique n'est pas une ambition lointaine, elle se construit aujourd'hui, sur les territoires, avec nos clients. C'est pourquoi nos métiers sont plus que jamais des métiers d'avenir et, pour accompagner cette dynamique et offrir des services toujours plus innovants et performants, Dalkia recrutera près de 360 collaborateurs en CDI et 140 nouveaux alternants en région Provence-Alpes-Côte-d'Azur sur les trois prochaines années. »

Fabrice Tenneson, Directeur régional Méditerranée de Dalkia

Nos actions 2025-2027

Parce que nous avons besoin de tous les talents, Dalkia mène de nombreuses actions en faveur de la formation, l'inclusion et la diversité.

- **Poursuivre le développement de projets d'inclusion professionnelle** tels que la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) mis en place en partenariat avec France Travail et le CFAI de Istres (13) depuis 5 ans. À travers ce dispositif, Dalkia en région Méditerranée contribue à former des personnes en recherche d'emploi au métier de technicien de maintenance CVC (chauffage, ventilation, climatisation). Cette année, une POEI commune a également été proposée en association avec les entreprises de la FEDENE (Fédération des services énergie environnement) de Nice. Enfin, une troisième POEI va démarrer prochainement afin de répondre à un besoin spécifique nouveau : la formation de techniciens de maintenance avec une spécialisation sur l'hydrogène, dans le cadre de l'exploitation et de la maintenance d'une nouvelle usine de production d'hydrogène à Port-la-Nouvelle (projet Hyd'Occ).
- **Continuer à promouvoir l'alternance** sur l'ensemble de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur avec l'ambition de recruter 45 alternants cette année. De niveau bac professionnel, BTS, licence, master, ou en reconversion professionnelle, chacun peut bénéficier d'une formation théorique de haut niveau et d'une

professionnalisation en conditions réelles sur le terrain. Les alternants sont formés dans des centres de formation partenaires, à Grenoble (38) et Manosque (04), pour préparer les diplômes ci-après :

- Certification de spécialisation technicien des services à l'énergie (CS TSE) ;
- BTS : maintenance des systèmes énergétiques et fluidiques (MSEF), fluides énergies, domotique (FED), électrotechnique ;
- Titre Professionnel de technicien de maintenance chauffage ventilation climatisation (TMCVC).

Durant leur formation, Dalkia prend en charge les frais de formation, d'hébergement et de déplacement des alternants. A l'issue de leur formation, les 3/4 des alternants technicien(ne)s qui obtiennent leur diplôme sont recrutés en CDI au sein de l'entreprise.

En savoir plus sur l'alternance chez Dalkia : <https://www.dalkia.fr/rh/alternance-energie/>

- **Favoriser l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap** : avec un taux d'emploi direct de salariés reconnus travailleurs handicapés de 5,71% en 2024, Dalkia en région Méditerranée est sensible à l'inclusion de tous les salariés. Dalkia dispose d'un accord d'entreprise pour l'emploi, l'intégration professionnelle et le parcours des personnes en situation de handicap, et propose notamment un accompagnement et des postes adaptés.
- **Favoriser la féminisation des métiers**. Outre sa participation depuis plusieurs années au **challenge « Energie Mixte »** chaque année, Dalkia organise le prix Women's Energy In Transition qui récompense et soutient financièrement des étudiantes et des professionnelles en activité, avec pour objectif d'encourager les femmes à rejoindre des cursus de formation ou des métiers en lien avec la transition énergétique.

Dalkia est partenaire de « Les entreprises s'engagent », la Communauté des entreprises qui agissent pour une société inclusive et un monde durable.

Elle participe notamment au salon « Inclusive for good » à Marseille, un événement sur l'inclusion et l'emploi sur le territoire des Bouches-du-Rhône, co-organisée par la CCIAMP, le Club les Entreprises s'engagent des Bouches-du-Rhône et le Collectif d'entreprises de Marseille.

En savoir plus : <https://www.dalkia.fr/lesentreprises-sengagent/>

Dalkia recrute en région

Les métiers de Dalkia sont des métiers d'avenir au cœur des défis de la transition environnementale, dans le domaine de la décarbonation et de l'efficacité énergétique.

80% des recrutements concernent des postes de technicien(ne)s, principalement CVC (chauffage, ventilation, climatisation), frigoristes, automaticien(ne)s, électromécanicien(ne)s et électricien(ne)s HT.

90% des recrutements concernent les métiers des fluides, du froid et du chauffage, et des services énergétiques.

Exemple de métier



Technicien chauffage, ventilation, climatisation : ses principales missions sont de veiller au bon fonctionnement des installations et d'assurer la ventilation et la production de chauffage, d'eau chaude sanitaire et de climatisation / rafraîchissement, sur un site fixe ou en intervenants sur différents sites. Pour découvrir le métier de technicien chez Dalkia :

<https://www.youtube.com/shorts/eLPz6L0tGGE>



Les métiers de demain

Dalkia accompagne l'électrification des usages, et emploie notamment des frigoristes pour intervenir sur les pompes à chaleur. Dans le domaine du numérique, en lien avec le développement des réseaux intelligents et des systèmes connectés, nous recherchons également de plus en plus de profils tels que des **automaticiens et automaticiennes** par exemple. Enfin, tournés vers l'innovation, nous anticipons aussi les besoins futurs liés à des filières comme l'**hydrogène** ou la **thalassothermie**, ainsi que les évolutions de nos métiers portées par l'**intelligence artificielle générative**.

Thalassothermie : Découvrir le témoignage de Lyes Segaoui, technicien en thalassothermie [vidéo de la Cité des métiers de Marseille] : <https://www.youtube.com/watch?v=fnj9v8RGwd4>

Pour consulter nos offres, rendez-vous sur <https://www.dalkia.fr/rh/recrutement-energie/>

La Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE)

La Division de l'Ingénierie du Parc et De l'Environnement (DIPDE) assure les études d'ingénierie, la réalisation des travaux d'amélioration pour la partie nucléaire des 56 réacteurs en fonctionnement (et bientôt pour l'EPR de Flamanville), et fournit une expertise environnementale pour l'ensemble des réacteurs, qu'ils soient en construction, en exploitation ou en déconstruction.

Cette Division compte plus de 2500 femmes et hommes (dont 1720 sont basés au siège à Marseille) mobilisés pour garantir l'amélioration continue du parc nucléaire français dans les meilleures conditions de sûreté. Pour le compte du producteur nucléaire, la DIPDE porte la responsabilité du design des centrales durant toute leur période d'exploitation.

En assurant le maintien et le développement des compétences nécessaires à l'aboutissement de ses missions, la DIPDE conçoit et approuve les changements à opérer sur les centrales et contribue ainsi à poursuivre leur fonctionnement au service de la production d'une électricité bas carbone.



Plus de 300 recrutements en région sur les 3 ans

- o 250 embauches
- o 70 nouveaux alternants
- o et près de 180 stagiaires de la 3ème à Bac +5 seront accueillis dans nos locaux

Une collaboration avec une vingtaine d'écoles en Provence-Alpes Côte d'Azur.

Alain Morvan, Directeur de la DIPDE

« Je suis ravi d'annoncer le recrutement de plus de 300 personnes dans les années à venir que ce soit en CDI, en alternance ou en stage !

La DIPDE a besoin de se doter de nouvelles compétences pour réussir les projets qui nous attendent, préparer l'avenir et contribuer à la production d'une électricité bas carbone. Quels que soient votre niveau d'études et votre domaine de prédilection : génie-civil, informatique industrielle, électricité... il y en a pour tous les goûts.... Et si vous viviez votre prochaine aventure technique et humaine à nos côtés à la DIPDE ? »

Un programme industriel soutenu dans les années à venir

La Division est un acteur incontournable du programme industriel d'EDF pour le Parc nucléaire existant.

Il vise à poursuivre le fonctionnement de nos réacteurs au-delà de 60 ans, améliorer la sûreté des installations pour les porter à un niveau d'exigence proche de celui des réacteurs de dernière génération, et prendre en compte les adaptations nécessaires face au changement climatique.

Des perspectives sur 10 ans et au-delà

En 2025, la DIPDE va réaliser 12 visites décennales* sur l'ensemble du parc nucléaire français, 1 remplacement de Générateurs de Vapeur, 2 nettoyages préventifs de Générateurs de Vapeur et les chantiers de corrosion sous contrainte programmés.

Le programme industriel va rester dense sur les prochaines décennies.

Pour réussir ces enjeux, la Division doit se doter des meilleurs talents et mobiliser ses partenaires industriels.

De 2025 à 2027, la Division va recruter plus de 300 ingénieurs et techniciens dans de nombreux domaines techniques : exploitation, conduite, essais, mécanique, automatisme, informatique industrielle, contrôle commande, génie civil, sûreté, radioprotection, installation, électricité, le management de projet avec des profils expérimentés,

24 | Emploi : Le groupe EDF recrutera plus de 2 700 salariés en Provence-Alpes-Côte d'Azur



le système d'information, le numérique et la DATA. Et proposer des dizaines d'offres de stages et d'alternance. Des postes accessibles à tous niveaux de diplôme (BAC+2, BAC+3, master, école d'ingénieur...)

En région Sud, la DIPDE propose des postes d'appuis dans le domaine technique (assistants techniques) ou encore des postes de projeteurs installateurs.

La DIPDE est une entité nationale et recrute partout en France y compris sur les sites de production (ingénierie de réalisation dans les domaines essais, électricité, génie-civil, mécanique), Lyon (ingénierie de conception dans le domaine de l'environnement), et en région parisienne.

Intégrer la DIPDE, c'est s'assurer d'exercer un métier qui a du sens et d'avoir des perspectives de carrières riches et diversifiées dans les filières études, réalisation sur site et projets !

Toutes les offres proposées par la Division sont en ligne sur EDF recrute & possibilité de candidature spontanée via l'adresse edf-dipde-recrute@edf.fr.

Découvrez nos opportunités en vidéo > <https://youtu.be/PN0K7mq7trQ>

Le réseau CAPTEN crée et animé par la DIPDE aux côtés des partenaires du Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN), et Nuclear Valley, est destiné à renforcer les liens et partager les savoir-faire pour réussir ensemble ce programme industriel de grande ampleur. De nombreuses entreprises ayant leur siège ou une implantation en région PACA participent à ce réseau : SNEF, ONET, ORTEC, NUVIA, SPIE, CLEMESSEY (IEG), ENDEL, BOCCARD.

* Visite décennale : Réalisée tous les 10 ans, elle consiste à réaliser un check-up complet de l'installation – des équipements tels que le circuit primaire principal, la cuve et l'enceinte de confinement du bâtiment réacteur sont contrôlés et inspectés - et à renforcer le niveau de sûreté des installations.



EDF Commerce Méditerranée : 1^{er} fournisseur d'énergie en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Notre mission

EDF Commerce propose une large gamme d'offres de fourniture et de services énergétiques à l'ensemble de ses clients : particuliers, professionnels, entreprises et collectivités territoriales.

EDF, dans sa mission de service public, continue de **préserver et de protéger ses clients les plus fragiles**. Ainsi, nos experts « Solidarité » agissent au plus près des territoires, aux côtés des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et des acteurs sociaux pour faire en sorte que la facture énergétique n'aggrave pas les situations de fragilité sociale.

Nous sommes **engagés aux côtés de nos clients entreprises et collectivités pour les accompagner dans leur transition énergétique et pour les aider à gagner en compétitivité**.

Pour cela, nos experts les aident à adapter leur façon de consommer, à développer leur mix énergétique vers plus d'énergies renouvelables et locales, à transformer leurs équipements et process avec des offres et des solutions d'efficacité énergétique innovantes et adaptées, au bénéfice de leur compétitivité.



EDF Commerce Méditerranée est présente sur 2 régions Provence-Alpes-Côte-D'azur et Occitanie. Elle représente environ 1 000 collaborateurs répartis sur 6 sites EDF (Rivesaltes, Montpellier, Nîmes, Marseille, Toulon, Nice) avec 4 Centres de Relations Clients (CRC) pour les clients entreprise et collectivités) et 5 Centres de Relations Clients pour les clients particuliers. Tous nos Centres de Relations clients d'EDF sont basés en France.

Les chiffres-clés de l'emploi

EDF Commerce Méditerranée propose une panoplie riche et variée de métiers comme la relation client, la vente, l'expertise ou encore des fonctions supports (RH, Communication, SI, Achats etc.).

Entre autres, nous recrutons régulièrement des emplois de conseiller client (pour répondre aux demandes des particuliers) et de conseiller commercial (pour répondre aux demandes des professionnels et des collectivités) sur la majorité de nos sites. **Nous recherchons des candidats qui ont pour ADN la satisfaction client** et la volonté de vendre un service adapté pour chaque client. C'est une des forces de nos conseillers et nous faisons en sorte que les collaborateurs qui nous rejoignent partagent les mêmes valeurs.

Nous sourçons nos candidatures externes sur des plateformes dédiées à l'emploi, mais aussi parmi nos salariés intérimaires ou nos salariés alternants. Nous sommes attachés à donner une chance à chaque candidat motivé et volontaire pour rejoindre le groupe EDF.

Les chiffres-clés

- 1 000 SALAIRES EN PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR ET OCCITANIE
- 40 EXPERTS SOLIDARITE
- 30 ALTERNANTS
- 45 RECRUTEMENTS CDI EN 2025

A propos d'EDF

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé principalement sur l'énergie nucléaire et renouvelable (y compris l'hydraulique) et investit dans de nouvelles technologies pour accompagner la transition énergétique. La raison d'être d'EDF est de construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. Le Groupe participe à la fourniture d'énergie et de services à environ 38,5 millions de clients (1), dont 29,3 millions en France (2). Il a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires consolidé de 84,5 milliards d'euros. EDF est une entreprise cotée à la Bourse de Paris.

(1) Les clients sont décomptés depuis 2018 par site de livraison ; un client peut avoir deux points de livraison : un pour l'électricité et un autre pour le gaz.

(2) Y compris ÉS (Électricité de Strasbourg) et SEI