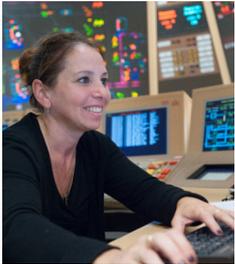


1 300 SALARIÉS

La centrale nucléaire de Civaux emploie 1300 salariés (19% de femmes), dont près de 900 salariés EDF.



En 2024, 23 personnes ont été embauchées, portant à 455 le nombre cumulé des embauches depuis 2010.

La centrale de Civaux compte parmi ses salariés 37 personnes reconnues en situation de handicap.

70 MÉTIERS DIFFÉRENTS

Quelque 70 métiers contribuent au quotidien au bon fonctionnement de la centrale, depuis les métiers d'exploitation (en 3x8) jusqu'aux métiers de maintenance, d'ingénierie, de sécurité ou d'appui fonctionnel (documentation, audit interne, etc.), en passant par les métiers de la restauration, de l'entretien ou du secteur médical (médecins, infirmiers, etc.).



58 ALTERNANTS

La centrale de Civaux accueille chaque année en septembre une trentaine de nouveaux alternants. 34 ont ainsi intégré le site à la rentrée scolaire 2024. Parmi eux :



- 26 % sont des femmes
- Environ 80 % apprennent un métier technique lié à la maintenance et à l'exploitation.

Au total, la centrale a accueilli 58 alternants pour l'année scolaire, ainsi que 49 stagiaires.

Les formations proposées vont du Bac pro au Master, avec une majorité au niveau Bac+2. Environ un tiers des apprentis sont embauchés par EDF à l'issue de leur formation.

Chaque alternant est accompagné tout au long de sa formation par un "maître d'apprentissage". Ce professionnel reconnu dans son domaine assure l'encadrement de l'alternant et lui transmet ses connaissances pratiques.

6 GRANDES FAMILLES DE MÉTIERS

- **Les équipes de conduite** (200 personnes) pilotent les deux unités de production. Elles assurent en continu la disponibilité des installations pour alimenter le réseau électrique national.
- **Les métiers de maintenance** (300 personnes) assurent l'entretien de l'outil industriel de manière préventive et corrective, autour de plusieurs spécialités : mécanique, robinetterie, électricité, automatismes et essais.

En complément, on trouve également de nombreux métiers autour de fonctions d'appui au process, parmi lesquels :

- **L'ingénierie et la sûreté-qualité**
Ces équipes (40 personnes) assistent les équipes de conduite et de maintenance. Elles participent à l'amélioration de la sûreté.
- **L'environnement**
Les équipes en charge de l'environnement (40 personnes) suivent des mesures réalisées en continu, comme pour la radioactivité ambiante, ou de façon périodique pour les poussières atmosphériques, l'eau, le lait ou l'herbe autour des centrales.
- **La prévention des risques**
Des experts (30 personnes) interviennent au quotidien auprès des salariés de la centrale et des entreprises extérieures. Ils sont chargés de conseiller et de vérifier la bonne application des règles de prévention des risques classiques ainsi que pour la radioprotection.
- **La sécurité des installations**
Des salariés d'EDF et d'entreprises prestataires (100 personnes) assurent nuit et jour l'accueil, le contrôle des accès et la surveillance des installations de production d'électricité. Ils sont épaulés par un peloton spécialisé de gendarmes présents en permanence sur le site.



LA FORMATION : UN INVESTISSEMENT PERMANENT



Les 900 salariés EDF de la centrale de Civaux consacrent en moyenne près de **trois semaines par an** à leur formation. Pour les équipes de pilotage des réacteurs, cette formation se déroule

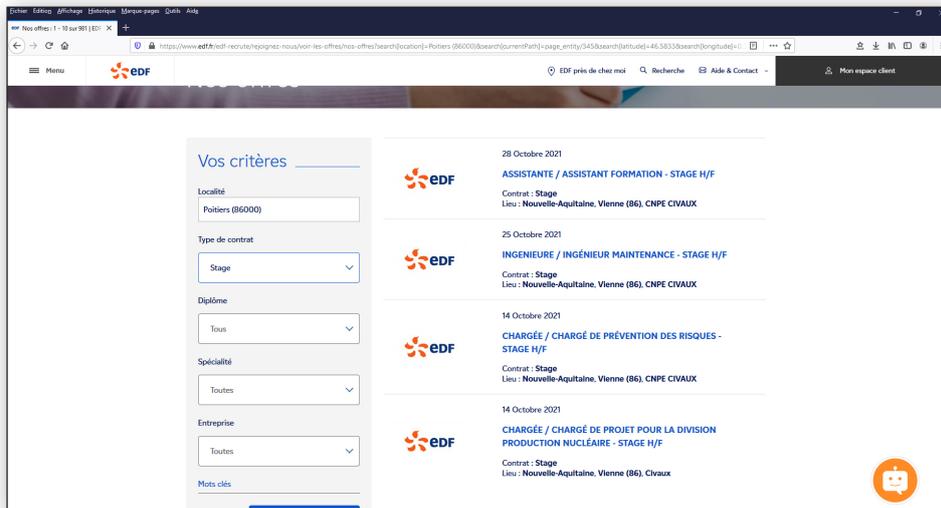
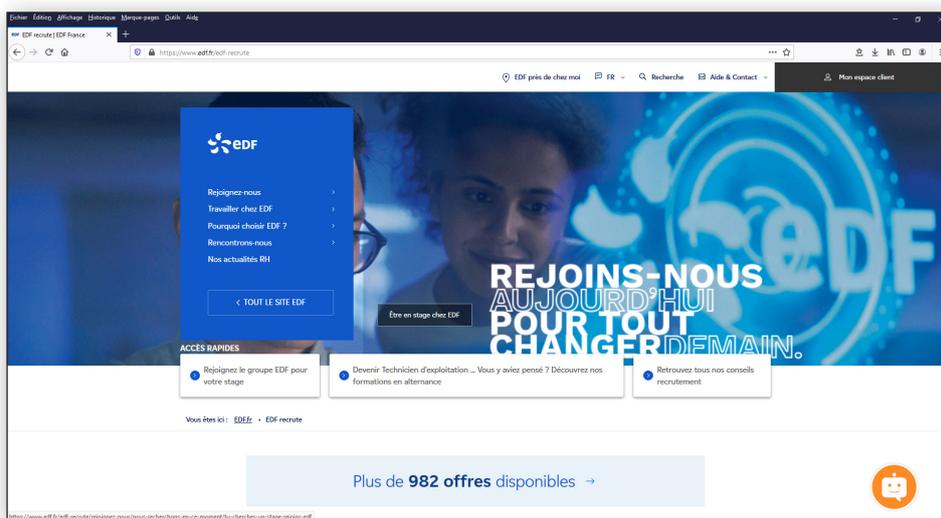
principalement sur un simulateur de salle de commande, qui leur permet de s'entraîner à faire face à tous types de situations, de la plus simple à la plus complexe.

Une quarantaine de salariés travaillent dans le domaine la formation professionnelle.

L'investissement de la centrale dans la formation continue des salariés représente environ **10 M€ par an**.

Vous recherchez une offre de **stage** ou d'**alternance** au sein du Groupe EDF ?

➔ [edf.fr/edf-recrute](https://www.edf.fr/edf-recrute)



Aucune offre ne correspond à votre profil et vous souhaitez faire une **demande directe** au sein de la centrale nucléaire de Civaux ?



➔ civaux-cdd@edf.fr