BILAN SOCIAL 2021 EDF SA

INTRODUCTION

L'année 2021 est marquée par la persistance de la crise sanitaire et, à l'interne, durant le premier semestre, par la contestation sociale contre le projet de transformation d'EDF.

L'année 2021 s'inscrit dans le contexte de persistance de la crise sanitaire dans le monde, conduisant le gouvernement français à prendre des mesures successives pour limiter la circulation du virus tout en amplifiant la campagne vaccinale. L'entreprise, toujours placée sous la double contrainte industrielle et sanitaire, doit donc répartir ses efforts entre la protection de ses salariés et la prise en compte des différents protocoles gouvernementaux, la gestion au quotidien de la crise, l'accompagnement du management et la conduite de ses projets industriels et de transformation.

A l'interne, le premier semestre est marqué par l'opposition unanime des fédérations syndicales de l'énergie au projet de réorganisation du Groupe (Hercule), avec, outre une stratégie d'intervention médiatique et d'agrégation des oppositions par une union avec des parlementaires et des élus locaux, une forte mise en tension au sein de l'entreprise : 6 appels unitaires à la grève ont rythmé la période octobre 2020 à juin 2021 et le boycott des Instances de Représentation du Personnel et de la négociation collective, engagé fin octobre 2020 par les organisations syndicales, s'est poursuivi sur les 4 premiers mois de l'année 2021.

Face à la nécessité de poursuivre l'adaptation des modalités de travail au contexte sanitaire, le dialogue social a repris avec la négociation des avenants n°2 et 3 à l'accord relance et avec l'ouverture, début mai, de la négociation « Travailler Autrement, Manager Autrement » (TAMA), un accord majeur de la mandature en cours répondant à l'engagement, pris dans l'accord relance de 2020, de tirer les enseignements de cette crise et d'ancrer au sein de l'entreprise de nouvelles modalités de travail très attendues par le corps social. Cette négociation s'est conclue par la signature de la Direction et de 3 des organisations syndicales, le 15 novembre 2021. Au global, avec 11 accords collectifs /avenants signés au périmètre EDF SA, la dynamique de dialogue social a été préservée sur l'année.

Fin d'année 2021 : dans un contexte énergétique favorable à EDF, la relation des salariés à l'entreprise est renforcée.

Le dernier trimestre est marqué par un contexte particulièrement porteur pour l'entreprise, avec les annonces gouvernementales relatives à la filière nucléaire (investissements dans les SMR, annonces du Président de la République sur la nécessité de construire de nouvelles tranches d'EPR en France) et la remontée en grâce de cette filière comme solution de décarbonation dans l'opinion publique. Par ailleurs, l'analyse des scénarios de mix de production permettant d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050, issue de l'étude prospective « Futurs énergétiques 2050 » par RTE, conforte la stratégie d'EDF dans son mix nucléaire/ENR. Ces éléments viennent renforcer la confiance, la relation à l'entreprise des salariés, dont le sentiment d'appartenance, la fierté et l'adhésion sont mesurés en hausse dans la 10ème édition de l'enquête interne My EDF.

Notre priorité absolue est plus que jamais la santé des salariés : Aucune urgence ne justifie de prendre les risques.

Le 26 avril 2021, le Comité exécutif du Groupe EDF (COMEX) a validé un nouvel engagement fort en faveur de la santé et de la sécurité des salariés et des prestataires du Groupe.

Comme cela avait été le cas en 2018, cet engagement est signé par tous les membres du COMEX marquant ainsi l'importance de l'approche collective qui est attendue pour progresser dans ce domaine. Il fixe 3 exigences pour mobiliser et entrainer dans l'action l'ensemble des entités du Groupe :

- S'engager pour atteindre les objectifs de Cap 2030 (éradiquer les accidents graves et mortels, réduire les taux de fréquence et réduire l'absentéisme) ;
- Installer de façon durable de nouvelles pratiques ;
- Maintenir le socle santé sécurité du Groupe.

Cette nouvelle politique s'inscrit pleinement dans le prolongement de la politique 2018 qu'elle renforce en réaffirmant qu'aucune urgence ne justifie de prendre des risques.

Cet engagement au plus haut niveau donne le cap pour amplifier les plans d'actions des entités, renforcer l'application des règles vitales et la vigilance partagée en associant à nos démarches les entreprises prestataires. Ceci est particulièrement important alors que l'année 2021 est marquée par 2 décès liés à des interventions sur des chantiers de salariés prestataires et 4 décès par malaises. Ce dernier point conforte l'orientation adoptée dans le cadre de la politique santé sécurité du Groupe de déployer une démarche de santé globale couvrant toutes les dimensions de ce domaine en mobilisant une approche multidisciplinaire réunissant tous les acteurs : managers, RH, équipes médicales, préventeurs, partenaires sociaux, assistants sociaux et salariés.

L'année 2021 est caractérisée par la stabilité des effectifs et des recrutements en forte augmentation.

En 2021, malgré le contexte de crise sanitaire, l'entreprise a réalisé 1709 embauches soit 29% de plus qu'en 2020. Ces recrutements positionnent EDF SA comme l'un des premiers recruteurs industriels en France, actif pour l'inclusion des jeunes et le renouvellement des compétences

L'engagement en faveur de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et leur formation reste une des priorités de l'Entreprise. Les alternants et stagiaires de fin d'étude constituent le vivier prioritaire de recrutement (29%), mis en partage à l'échelle du Groupe EDF et de ses prestataires quand ils ne sont pas embauchés dans l'Entreprise. EDF SA, industriel responsable, aura recruté 494 CDI issus de l'alternance et du stage parmi lesquels 66% sont issus de quartiers prioritaires et zones rurales.

Préserver un bon niveau de reconnaissance dans ce contexte difficile.

Après une année 2020 marquée par un contexte sanitaire inédit et une récession historique qui ont amplifié les déséquilibres financiers connus par l'entreprise, l'année 2021 a vu la crise du COVID 19 se prolonger sans empêcher une reprise de l'activité économique qui s'est accompagnée, en fin d'année, d'une montée de l'inflation, notamment due à une forte hausse des prix de l'énergie.

L'augmentation de 2% des rémunérations décidée début 2021, dans un contexte d'infléchissement très sensible des évolutions salariales dans les entreprises comparables avec des prévisions autour de 1,5%, répondait à la fois à la nécessaire prise en compte de la situation économique et des dynamiques de modération de nos comparants et au maintien d'un niveau d'augmentation permettant de préserver des marges de reconnaissance de la mobilisation des salariés dans une période délicate.

Si cela a contribué à préserver le pouvoir d'achat des salariés, face à une inflation moyenne sur l'année remontée à 1,6% (inflation moyenne hors tabac – Source INSEE) et 0,93% hors composante énergie (électricité, fioul et gaz), l'entreprise a par ailleurs décidé de mobiliser un autre levier de reconnaissance exceptionnel par la hausse du variable de 5% pour la Rémunération de la Performance Contractualisée des Cadres (RPC) et de 16% pour la Rémunération de la Performance Exécution, Maitrise (RPEM), prévue par l'accord relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance d'activité du 3 juin 2020. Les salariés ont également pu bénéficier de la baisse de 0,4 point des cotisations salariales CAMIEG.

Enfin en 2021, un accord intéressement refondé a été signé à l'unanimité des organisations syndicales. Sa structure a été profondément remaniée de manière à s'affranchir plus fortement des variations de résultat financier entre les exercices, parfois lié uniquement à des causes externes, et surtout pour en renforcer une double dimension :

- De corrélation avec la contribution des équipes aux résultats opérationnels de l'entreprise par une forte majoration de la part consacrée à l'intéressement ;
- Et d'équité sociale, en réduisant en proportion la dimension de l'abondement, non corrélée aux résultats mais à la possibilité de placement individuelle et donc ne bénéficiant pas à tous les salariés.

Des réformes profondes lancées ou en cours pour mieux répondre aux attentes des salariés et aux besoins de l'entreprise :

- **Le système de rémunération :** le dispositif de variable collectif a été encore étendu dans l'entreprise ; la transformation des dispositifs de rémunération variable s'est davantage ancrée dans les pratiques, avec la généralisation de la reconnaissance de la performance variable pour les populations exécutions et maîtrises en lieu et place de la Prime Variable Annuelle (PVA) ; la synchronisation entre les processus des entretiens et les décisions individuelles en matière de fixe et de variable a pu être maintenue ; la négociation de branche professionnelle des IEG sur le chantier « classification rémunération » s'est amplifiée ; et une attention particulière a été portée aux managers pour les accompagner dans leurs pratiques en termes de reconnaissance avec la rénovation du parcours reconnaissance et de nouvelles ressources sur e-campus managers ;

- **La réforme des activités sociales mise en œuvre en 2017** (restauration collective, moyens bénévoles, gestion des salariés mis à disposition, ...) s'est poursuivie au niveau de la branche professionnelle des IEG afin d'adapter et d'optimiser son cadre d'organisation et de fonctionnement ;

- **Le pilotage renforcé des dispositifs de protection sociale :**
  - L'optimisation du régime prévoyance de la branche professionnelle des IEG s'est poursuivi dans le cadre d'une négociation collective menée fin 2021, avec la mise en place de nouvelles garanties à destination des salariés aidants (amélioration des niveaux de prise en charge des congés de solidarité familiale, de présence parentale et de proche aidant, ...), qui entreront en vigueur au 1er avril 2022.
  - Des évolutions ont par ailleurs été apportées au régime frais de santé pour tenir compte du contexte de la crise sanitaire et l'adapter aux besoins des salariés (mise en place d'un service de téléconsultation, prise en charge des consultations de psychologues ...) ;
- **Le système de management :** la nouvelle ambition leadership a été déployée en 2021 auprès de l'ensemble des entités dans 120 CODIR du Groupe en France. De plus, ces compétences de leadership ont été intégrées depuis 2021, dans les entretiens d'évaluation annuelle des dirigeants et à compter de cette année, dans ceux des cadres supérieurs. En effet, les entretiens annuels comportent désormais l'évaluation des Compétences de Leadership sur la base d'un modèle spécifique. Leur évaluation au cours de l'entretien se fait dans la mesure du possible, sur la base du dispositif « 360° ».

- **Les engagements en faveur de la mobilité :** le dispositif « My Job » s'est ancré avec le redéploiement de 703 salariés vers des métiers d'appel de l'entreprise. Des démarches facilitant les mobilités ont été expérimentées ou pérennisées, en particulier via le projet « Lever les Freins à la Mobilité ». Dans un contexte de crise économique, la solidarité inter-Direction et entre sociétés du Groupe aura également joué à plein pour maintenir la dynamique de redéploiements de salariés conforme aux orientations stratégiques de l'entreprise et à ses enjeux de GPEC ;
- **L'offre de formation et son pilotage :** Fidèle à son engagement dans le développement des compétences, l'entreprise a formé près de 50 000 de ses salariés en 2021 ce qui est un résultat très positif pour une année encore marquée par des contraintes sanitaires. Le nombre d'heures de formation a augmenté de 27% avec près de 3 millions d'heures. L'effort de formation reste élevé : le taux d'accès à la formation en 2021 a été de près de 80% et 6,5% de la masse salariale a été consacrée au développement des compétences.

Conformément à la politique développements des compétences du Groupe en France, validée par le COMEX en 2019, l'entreprise a poursuivi sa transformation vers plus de parcours pédagogiques modulaires pour mieux répondre aux besoins des équipes techniques, commerciales et support. Les experts formation ont ainsi distancialisé près d'un tiers des cursus initialement au format présentiel. Désormais 30 % du catalogue de formations utilisent des modalités digitales, alors que 75 % de celles-ci relèvent du domaine technique, souvent peu propices à la digitalisation.

Par ailleurs l'analyse des chiffres-clé de la formation ainsi que les retours des Directions confirment les premiers enseignements de l'année 2020, à savoir que la modularisation et la digitalisation des actions de développement des compétences sont des atouts majeurs pour l'entreprise en assurant une meilleure conciliation entre les besoins de l'entreprise et les parcours professionnels des salariés.

L'année 2021 a aussi été l'occasion de continuer à préparer l'avenir avec trois réalisations concrètes et décisives :

- EDF SA a obtenu en fin d'année la certification Qualiopi qui atteste de la qualité du processus mis en œuvre pour le développement des compétences.
- Depuis son lancement en novembre dernier plus de 10 000 salariés se sont connectés à la nouvelle version de e-campus. Ce nouvel Learning Management System (LMS) répond aux enjeux de la politique Développement des compétences du Groupe, au service notamment de l'entreprise apprenante, en stimulant l'apprentissage continu en situation de travail entre salariés. Il s'agit aussi d'un outil essentiel au service de la démarche de Knowledge Management en cours de déploiement dans le nucléaire, et demain dans l'ensemble des métiers.
- En octobre dernier, France compétences a validé et enregistré la 1ère formation certifiée RNCP créée totalement en interne EDF. Cette 1ère formation de niveau Bac+2 permet de former des jeunes Techniciens d'Exploitation Nucléaire, opérationnels dès leur prise de poste donc avec un gain de temps et performance important pour eux et pour EDF. Les deux premières promotions ont débuté dès novembre 2021 au sein des 2 CFA des métiers de l'énergie. 11 centrales nucléaires accueilleront ces alternants pour les périodes d'activités en unités.

La donnée RH est au centre de notre SIRH, elle se doit d'être protégée, et aussi de qualité, fiable, disponible et accessible. Le SIRH doit donc être parfaitement sécurisé et répondre aux exigences réglementaires explicitées au sein du RGPD. La gouvernance des données RH est ainsi devenue un enjeu majeur pour la fonction RH, le pilotage des politiques RH, des accords et de la déclinaison des demandes issues de la réglementation RH.

C'est dans ce contexte que le SIRH a mis en production fin 2021, l'ensemble des fonctionnalités d'une application qui donne accès à une nouvelle offre de traitements des données RH et qui va se substituer mi-juin 2022 à l'infocentre RH actuel (ICRH), **« Mes reportings RH »**. Cette solution propose des requêtes « sur étagère » et aussi l'accès à un système de requêtes qui permet la construction d'analyses sur mesure.

Le projet MyHR aujourd'hui en mode pérenne a permis non seulement de moderniser les applicatifs, mais aussi de rénover les processus RH concernés pour les rendre plus simples et plus fluides dans trois domaines : formation, emploi-mobilité, entretiens. Il en résulte plus de fonctionnalités pour les salariés et les managers, et des gains de performance pour la filière RH. Les enseignements tirés de la première année de fonctionnement ont permis de lancer des actions d'amélioration du parcours utilisateur et de nouvelles simplifications comme l'évolution des formulaires d'Entretien Professionnel (EP)/Entretien Annuel de Progrès (EAP).

Le projet « Note de frais » a été engagé le 6 janvier 2022, il embarquera EDF SA et EDF PEI dans sa version initiale et permettra ultérieurement l'intégration de toute filiale du Groupe. Ses enjeux portent sur la mise en place d'un parcours utilisateur intuitif, proche des usages privés des salariés, l'accessibilité en mobilité depuis tout matériel (mobile, tablette, ordinateur). Ce sera un processus dématérialisé de bout en bout, depuis la saisie ou le scan d'un ticket par le salarié en passant par la validation managériale et la transmission des informations nécessaires aux SI RH et Finance.

Nous restons attachés à des valeurs de solidarité et d'égalité qui imprègnent l'ensemble de nos politiques.

En matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'année 2021 pourrait être qualifiée d'année de transition et de préparation de l'avenir pour EDF SA.

Préparation de l'avenir, avec notamment une ambition mixité renforcée du Groupe, prise par le COMEX en juillet 2021, et qui vise dorénavant d'atteindre 36 à 40% de femmes à toutes les strates de l'entreprise (parmi les effectifs, parmi les cadres et parmi les instances dirigeantes) d'ici à 2030. C'est une ambition très significative, reprise par l'accord collectif 2021-2025 pour la mixité et l'égalité professionnelle à EDF SA avec un jalon de 33% à ces mêmes strates à l'horizon 2025, et qui a nécessité d'enclencher dès la fin de l'année 2021 un véritable plan de bataille pour féminiser davantage les recrutements de l'entreprise et du Groupe.

Et année de transition parce qu'en France comme à EDF SA, cette année 2021 est demeurée une année particulière sur le plan sanitaire et des conditions de travail, et n'a, de ce fait, sans doute pas permis d'accélérer les progrès engagés en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. La négociation conduite tout au long de l'année 2021 a toutefois permis d'aboutir à ce nouvel accord unanime qui soutient à la fois des dispositifs existants et qui ont fait leurs preuves (ex : égalité salariale, lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel, soutien et maintien dans l'emploi des victimes de violences conjugales) et propose de nouvelles pistes à explorer pour mettre fin, aussi rapidement que possible, à la lente érosion du taux de féminisation de l'entreprise.

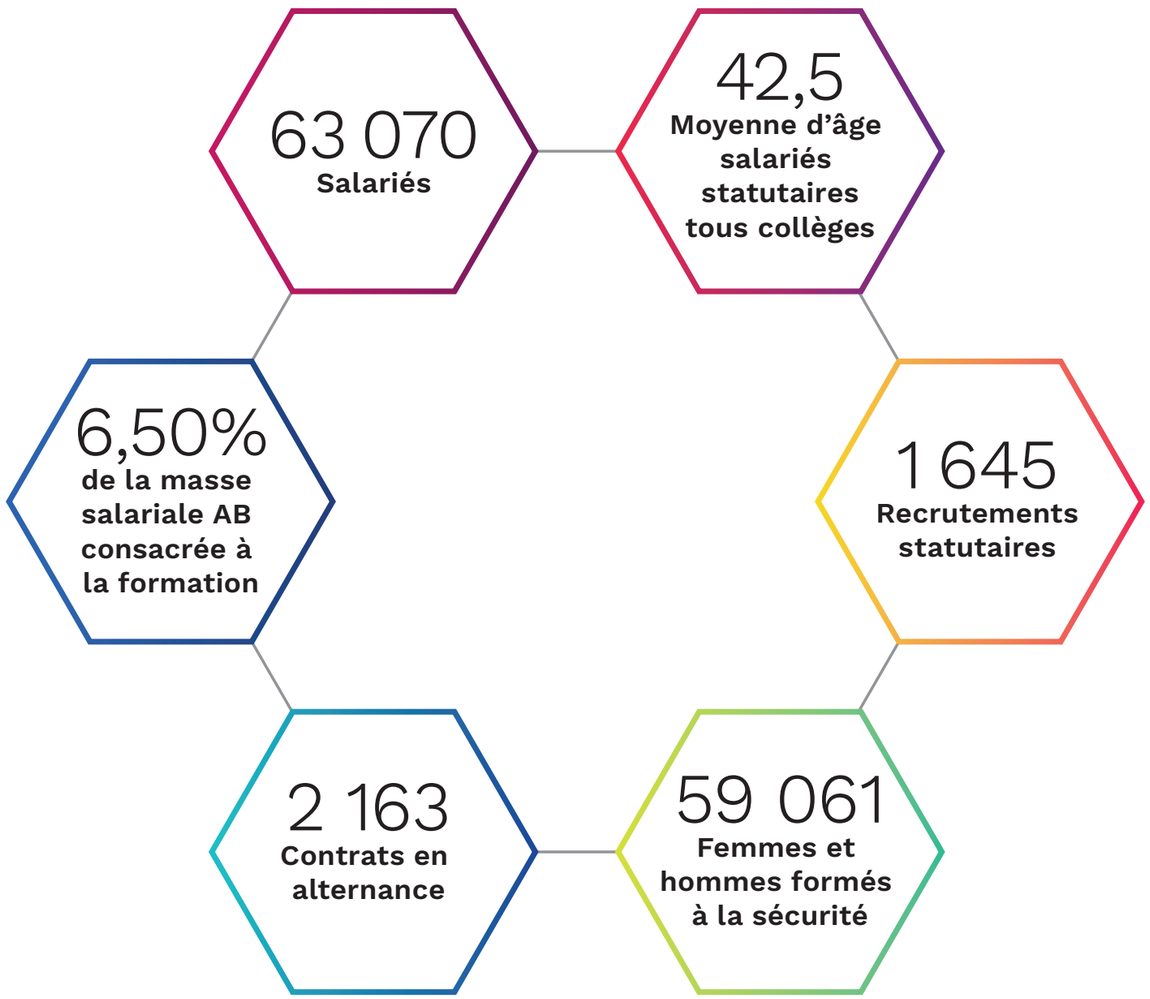
Tout comme 2020, l'année 2021 a été marquée par une actualité soutenue s'agissant de l'accompagnement des travailleurs handicapés : elle a permis la poursuite de l'intégration de nouveaux travailleurs handicapés à EDF avec 73 recrutements de CDI et d'alternants pour un nombre total de personnes en situation de handicap en progression. L'entreprise a continué d'adapter de nombreux postes de travail au domicile de salariés en situation de handicap et maintenu globalement son volume d'achats au secteur protégé et adapté.

AVIS DEMANDE

L'avis du CSE Central est sollicité lors de la séance du 7 avril 2022 sur le Bilan social 2021 EDF SA.

L'avis unique du CSE Central sur l'ensemble du dossier « Politique Sociale d'Entreprise » tel que présenté lors des séances d'avril et de juin est recueilli lors de la séance du CSEC du 16 juin 2022

(sur effectif total)



1.EMPLOI

1.1.Les effectifs

1.1.1. Effectif total au 31 décembre

1.1.2. Effectif permanent

1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au31 décembre

1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre

1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre

1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI au 31 décembre selon l'ancienneté

1.1.8. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité

1.1.9. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par plage M3E

1.2.Travailleurs extérieurs

1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure (sous-traitance)

1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires

1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires (intérim)

1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire

1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international

1.2.6. Salariés détachés accueillis

1.3.Les embauches au cours de l'année

1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

1.3.2. Nombre d'embauches en contrat durée déterminée

1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4. Les départs au cours de l'année

1.4.1. Total des départs

1.4.1 bis. Nombre de départs en retraite des CDI

1.4.2. Nombre de démissions

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes

1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai

1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés

1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre

1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)

1.4.9. Nombre de décès

1.5.Les promotions

1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E (sans changement de société)

1.6.Chômage

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

1.7.Les salariés en situation de handicap

1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre

1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

1.8.L'absentéisme

1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)

1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie

1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie

1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accident du travail, de trajet ou de maladies professionnelles

1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant

1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (évènements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux...)

1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

2.REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.Montant des rémunerations

2.1.1. Masse salariale annuelle totale

2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute

2.1.2 bis. Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute

2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales

2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E

2.1.4. Grille des rémunérations

2.2.Hiérarchie des rémunérations

2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

2.3.Mode de calcul des rémunerations

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

2.4.charges accessoires

2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise

2.4.2. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

2.5.Charge salariale globale

2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

2.6.Participation financière des salariés

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié

2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

3.CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SECURITÉ

3.1.Accidents de travail et de trajet

3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

3.1.1b. Taux de fréquence des accidents du travail (en service)

3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année

3.1.4. Nombre d'accidents mortels

3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise

3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

3.2.Répartitions des accidents en service par éléments matériels

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves Codes 32 à 40

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation
Code 02

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main (Code 31) et Autres cas (Codes 98 et 99)

3.3.Maladies profesionnelles

3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)

3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

3.4.Comité d'hygiène et de sécurité

3.4.1. Nombre de CHSCT

3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

3.5.Dépense en matière de sécurité

3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année

3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

4.AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)

4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

4.1.7. Nombre de jours fériés payés

4.2.Organisation et contenu du travail

4.2.1. Nombre de salariés en services continus

4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

4.3.Conditions physiques de travail

4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail

4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

4.4.Transformation de l'organisation du travail

4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

4.6.Médecine du travail

4.6.1. Nombre d'examens cliniques

4.6.2. Nombre d'examens complémentaires

4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.7.Travailleurs inaptes

4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

5.FORMATION

5.1.Formation professionnelle continue

5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

5.1.2. Montant consacré à la formation continue

5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E

5.1.4. Nombre d'heures de formation

5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

5.2.Congés formation

5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

5.3.Alternance

5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

6.RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1.Organismes nationaux, représentants du personnel et délégués syndicaux

6.1.1. Conseil d'administration

6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

6.1.5. Dates de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2021, 2020 & 2019

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

6.2.Information et communication

6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil

6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information

6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3.Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)

6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1.Activités sociales

7.1.1. Contribution au financement des activités sociales

7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise

7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités Sociaux et Economiques EDF SA

7.2.Autres charges sociales

7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

1. EMPLOI

1.1. Les effectifs

L'effectif présenté au Bilan Social est celui au 31 décembre 2021 et comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, à l'exception de ceux dont le contrat de travail est suspendu, de ceux mis à disposition et de ceux détachés à l'extérieur d'EDF SA ;

- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée, y compris les médecins du travail ;

- les salariés en contrat à durée déterminée, dont les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les salariés mixtes sont dénombrés au prorata de leur part EDF, représentative de leur activité et sont répartis dans les unités SEI Corse et DGSC de la DTEO-DST. La répartition des effectifs mixtes selon leur part EDF est arrondie à l'entier le plus voisin.

Hormis le cas précédent, chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail.

1.1.1. Effectif total au 31 décembre

Effectif de référence connu au moment des opérations de paie au 31 décembre.

Au 31 décembre 2021, l'effectif total d'EDF SA s'élève à 63 070 salariés.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**20 174**	**8 731**	**28 905**	**19 126**	**7 239**	**26 365**	**2 163**	**1 132**	**3 295**
	2020	20 057	8 625	28 681	19 219	7 428	26 647	2 227	1 256	3 483
	2019	19 973	8 485	28 458	19 387	7 717	27 104	2 407	1 401	3 808
NON STATUTAIRES CDI	2021	**364**	**286**	**650**	**9**	**17**	**26**	**0**	**2**	**2**
	2020	344	272	616	5	15	20	1	4	5
	2019	301	247	548	4	16	20	1	7	8
NON STATUTAIRES CDD	2021	**128**	**72**	**200**	**1 113**	**919**	**2 031**	**989**	**608**	**1 596**
	2020	149	77	226	1 051	888	1 939	968	658	1 626
	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655
EFFECTIF TOTAL	2021	**20 666**	**9 089**	**29 755**	**20 248**	**8 174**	**28 422**	**3 151**	**1 742**	**4 893**
	2020	20 550	8 974	29 523	20 275	8 331	28 606	3 196	1 918	5 114
	2019	20 411	8 803	29 214	20 449	8 566	29 015	3 382	2 089	5 471

Remarque sur ce tableau :

Les thésards sont inclus dans les non statutaires CDD (165 thésards en 2021 ; 176 thésards en 2020 ; 162 thésards en 2019).

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**41 463**	**17 102**	**58 565**
	2020	41 502	17 309	58 812
	2019	41 767	17 604	59 371
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**373**	**305**	**678**
	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**2 229**	**1 598**	**3 828**
	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
EFFECTIF TOTAL	2021	**44 066**	**19 005**	**63 070**
	2020	44 020	19 223	63 244
	2019	44 242	19 459	63 701

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**28 905**	**26 365**	**3 295**
	2020	28 681	26 647	3 483
	2019	28 458	27 104	3 808
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**650**	**26**	**2**
	2020	616	20	5
	2019	548	20	8
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**200**	**2 031**	**1 596**
	2020	226	1 939	1 626
	2019	208	1 891	1 655
EFFECTIF TOTAL	2021	**29 755**	**28 422**	**4 893**
	2020	29 523	28 606	5 114
	2019	29 214	29 015	5 471

Répartition en pourcentage des trois collèges :

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2021	**33%**	**14%**	**47%**	**32%**	**13%**	**45%**	**5%**	**3%**	**8%**
	2020	33,90%	14,50%	48,30%	32,50%	12,60%	45,10%	3,60%	2,10%	5,70%
	2019	33,60%	14,30%	47,90%	32,70%	13,00%	45,70%	4,10%	2,40%	6,40%

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2021	**47%**	**45%**	**8%**
	2020	48,30%	45,10%	5,70%
	2019	47,90%	45,70%	6,40%

1.1.2. Effectif permanent

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés statutaires et non statutaires CDI décomptés aux effectifs, présents à la fois en début d'année et qui le sont encore en fin d'année.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**19 464**	**8 351**	**27 815**	**18 462**	**6 964**	**25 426**	**1 939**	**1 051**	**2 990**
	2020	19 466	8 306	27 772	18 696	7 216	25 912	2 054	1 193	3 246
	2019	19 457	8 178	27 636	18 930	7 523	26 453	2 230	1 327	3 557
NON STATUTAIRES CDI	2021	**313**	**245**	**558**	**6**	**12**	**18**	**0**	**2**	**2**
	2020	278	223	501	4	14	18	1	4	5
	2019	257	197	454	3	11	14	1	7	8
EFFECTIF TOTAL	2021	**19 777**	**8 596**	**28 373**	**18 468**	**6 976**	**25 444**	**1 939**	**1 053**	**2 992**
	2020	19 744	8 529	28 273	18 700	7 230	25 930	2 055	1 197	3 251
	2019	19 714	8 375	28 090	18 933	7 534	26 467	2 231	1 334	3 565

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**39 865**	**16 366**	**56 231**
	2020	40 216	16 714	56 930
	2019	40 618	17 028	57 646
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**319**	**259**	**578**
	2020	283	241	524
	2019	261	215	476
EFFECTIF TOTAL	2021	**40 184**	**16 625**	**56 809**
	2020	40 499	16 955	57 454
	2019	40 879	17 243	58 122

1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE SALARIES CDD	2021	**128**	**72**	**200**	**1 113**	**919**	**2 031**	**989**	**608**	**1 596**
	2020	149	77	226	1 051	888	1 939	968	658	1 626
	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL SALARIES CDD	2021	**2 229**	**1 598**	**3 828**
	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE SALARIES CDD	2021	**200**	**2 031**	**1 596**
	2020	226	1 939	1 626
	2019	208	1 891	1 655

1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**19 970**	**8 607**	**28 578**	**19 118**	**7 307**	**26 425**	**2 146**	**1 181**	**3 327**
	2020	19 965	8 536	28 501	19 245	7 538	26 783	2 288	1 329	3 617
	2019	19 949	8 392	28 341	19 551	7 892	27 443	2 478	1 512	3 990
NON STATUTAIRES CDI	2021	**349**	**281**	**630**	**7**	**15**	**22**	**0**	**4**	**4**
	2020	324	261	585	5	16	20	1	4	5
	2019	293	237	530	3	17	20	2	8	10
NON STATUTAIRES CDD	2021	**134**	**71**	**205**	**1 059**	**899**	**1 958**	**934**	**604**	**1 538**
	2020	137	74	211	1 024	848	1 872	921	630	1 551
	2019	116	63	176	1 007	785	1 792	963	695	1 657
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2021	**20 454**	**8 959**	**29 413**	**20 184**	**8 221**	**28 405**	**3 080**	**1 789**	**4 869**
	2020	20 426	8 872	29 297	20 274	8 402	28 676	3 210	1 963	5 173
	2019	20 355	8 692	29 046	20 561	8 694	29 255	3 442	2 215	5 657

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**41 235**	**17 095**	**58 330**
	2020	41 498	17 403	58 901
	2019	41 978	17 797	59 774
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**357**	**299**	**656**
	2020	330	281	611
	2019	298	261	559
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**2 126**	**1 575**	**3 701**
	2020	2 082	1 553	3 634
	2019	2 082	1 543	3 625
EFFECTIF TOTAL	2021	**43 718**	**18 969**	**62 687**
	2020	43 910	19 237	63 147
	2019	44 357	19 601	63 958

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**28 578**	**26 425**	**3 327**
	2020	28 501	26 783	3 617
	2019	28 341	27 443	3 990
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**630**	**22**	**4**
	2020	585	20	5
	2019	530	20	10
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**205**	**1 958**	**1 538**
	2020	211	1 872	1 551
	2019	176	1 792	1 657
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**29 413**	**28 405**	**4 869**
	2020	29 297	28 676	5 173
	2019	29 046	29 255	5 657

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre

Taux de féminisation à EDF SA
Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chacun des collèges.

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**31%**	**29%**	**36%**	**30%**
	2020	30%	29%	38%	30%
	2019	30%	30%	38%	31%

Ventilation en pourcentage par collège et par sexe :

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	**2021**	**70%**	**30%**	**73%**	**27%**	**66%**	**34%**
	2020	70%	30%	72%	28%	64%	36%
	2019	70%	30%	72%	28%	63%	37%
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**56%**	**44%**	**35%**	**65%**	**0%**	**100%**
	2020	56%	44%	25%	75%	20%	80%
	2019	55%	45%	20%	80%	13%	88%
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**64%**	**36%**	**55%**	**45%**	**62%**	**38%**
	2020	66%	34%	54%	46%	60%	40%
	2019	66%	34%	56%	44%	59%	41%
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**69%**	**31%**	**71%**	**29%**	**64%**	**36%**
	2020	70%	30%	71%	29%	62%	38%
	2019	70%	30%	70%	30%	62%	38%

		Total Hommes	Total Femmes
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**70%**	**30%**
	2020	71%	29%
	2019	70%	30%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**56%**	**44%**
	2020	55%	45%
	2019	53%	47%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**66%**	**34%**
	2020	57%	43%
	2019	58%	42%
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**70%**	**30%**
	2020	70%	30%
	2019	69%	31%

1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre

Moins de 25ans		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**182**	**81**	**263**	**665**	**134**	**799**	**150**	**15**	**164**
	2020	144	57	201	691	133	824	150	14	163
	2019	145	74	219	751	143	893	189	14	203
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**27**	**13**	**40**	**938**	**747**	**1 685**	**895**	**481**	**1 376**
	2020	43	12	55	881	684	1 565	863	528	1 391
	2019	44	15	59	883	638	1 521	825	536	1 361
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**209**	**94**	**303**	**1 603**	**881**	**2 484**	**1 044**	**495**	**1 539**
	2020	188	69	257	1 572	817	2 389	1 013	541	1 554
	2019	189	91	280	1 634	781	2 414	1 014	550	1 564

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**997**	**230**	**1 226**
	2020	985	204	1 188
	2019	1 085	230	1 315
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	0	1
	2019	0	2	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1 860**	**1 241**	**3 101**
	2020	1 787	1 224	3 011
	2019	1 752	1 189	2 941
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 856**	**1 470**	**4 326**
	2020	2 773	1 427	4 200
	2019	2 836	1 422	4 258

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**263**	**799**	**164**
	2020	201	824	163
	2019	219	893	203
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	0	0
	2019	2	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**40**	**1 685**	**1 376**
	2020	55	1 565	1 391
	2019	59	1 521	1 361
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**303**	**2 483**	**1 540**
	2020	257	2 389	1 554
	2019	280	2 414	1 564

De 25 à 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**4 581**	**2 261**	**6 842**	**6 626**	**1 646**	**8 272**	**1 092**	**363**	**1 455**
	2020	4 937	2 434	7 372	6 810	1 782	8 592	1 181	438	1 619
	2019	5 203	2 600	7 803	6 946	1 868	8 814	1 301	551	1 852
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**50**	**63**	**113**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
	2020	48	62	110	0	1	1	0	0	0
	2019	50	48	98	1	1	2	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**98**	**52**	**150**	**159**	**119**	**278**	**78**	**88**	**166**
	2020	98	58	156	149	146	295	84	95	179
	2019	82	49	131	152	134	286	120	107	227
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**4 729**	**2 376**	**7 105**	**6 787**	**1 765**	**8 552**	**1 170**	**451**	**1 621**
	2020	5 083	2 554	7 638	6 959	1 929	8 888	1 265	533	1 798
	2019	5 335	2 697	8 032	7 099	2 003	9 102	1 421	658	2 079

De 36 à 45 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**5 564**	**2 575**	**8 139**	**5 505**	**2 093**	**7 598**	**592**	**466**	**1 058**
	2020	5 262	2 548	7 810	5 349	2 119	7 469	562	489	1 051
	2019	5 059	2 503	7 562	5 280	2 258	7 538	562	518	1 080
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**103**	**88**	**191**	**2**	**6**	**8**	**0**	**0**	**0**
	2020	103	76	179	1	5	6	0	0	0
	2019	90	75	165	0	7	7	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**1**	**2**	**1**	**9**	**10**	**8**	**9**	**17**
	2020	3	2	5	6	6	12	7	12	19
	2019	4	2	6	7	10	17	13	21	34
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 668**	**2 664**	**8 332**	**5 508**	**2 108**	**7 616**	**600**	**475**	**1 075**
	2020	5 368	2 626	7 994	5 356	2 130	7 487	569	501	1 070
	2019	5 153	2 580	7 733	5 287	2 275	7 562	575	539	1 114

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**12 300**	**4 269**	**16 569**
	2020	12 929	4 654	17 583
	2019	13 450	5 019	18 469
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**52**	**63**	**115**
	2020	48	63	111
	2019	51	49	100
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**335**	**259**	**594**
	2020	331	299	630
	2019	354	290	644
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**12 687**	**4 591**	**17 278**
	2020	13 307	5 016	18 323
	2019	13 855	5 358	19 213

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**11 662**	**5 134**	**16 796**
	2020	11 174	5 156	16 330
	2019	10 902	5 279	16 180
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**105**	**94**	**199**
	2020	104	81	185
	2019	90	82	172
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**10**	**19**	**29**
	2020	16	20	36
	2019	24	33	57
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**11 777**	**5 247**	**17 024**
	2020	11 294	5 257	16 551
	2019	11 016	5 394	16 409

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**6 842**	**8 272**	**1 455**
	2020	7 372	8 592	1 619
	2019	7 803	8 814	1 852
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**113**	**2**	**0**
	2020	110	1	0
	2019	98	2	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**150**	**278**	**166**
	2020	156	295	179
	2019	131	286	227
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**7 105**	**8 552**	**1 621**
	2020	7 638	8 888	1 798
	2019	8 032	9 102	2 079

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**8 139**	**7 598**	**1 058**
	2020	7 810	7 469	1 051
	2019	7 562	7 538	1 080
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**191**	**8**	**0**
	2020	179	6	0
	2019	165	7	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**2**	**10**	**17**
	2020	5	12	19
	2019	6	17	34
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**8 332**	**7 616**	**1 075**
	2020	7 994	7 487	1 070
	2019	7 733	7 562	1 114

De 46 à 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**6 800**	**2 717**	**9 518**	**4 813**	**2 186**	**6 999**	**262**	**217**	**479**
	2020	6 693	2 563	9 256	4 946	2 267	7 213	265	237	503
	2019	6 614	2 368	8 982	5 078	2 299	7 377	285	235	520
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**116**	**70**	**186**	**2**	**7**	**9**	**0**	**0**	**0**
	2020	103	73	176	2	6	8	0	2	2
	2019	82	66	148	1	6	7	0	4	4
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**1**	**2**	**2**	**4**
	2020	0	2	2	3	1	4	2	5	7
	2019	0	1	1	0	0	0	4	8	12
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**6 916**	**2 788**	**9 705**	**4 816**	**2 193**	**7 009**	**264**	**219**	**483**
	2020	6 796	2 638	9 434	4 951	2 274	7 225	267	244	512
	2019	6 696	2 435	9 131	5 079	2 305	7 384	289	247	536

De 56 à 60 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**2 271**	**904**	**3 175**	**1 275**	**1 008**	**2 283**	**57**	**47**	**104**
	2020	2 335	866	3 201	1 244	1 011	2 255	59	54	113
	2019	2 387	823	3 210	1 165	1 056	2 221	60	66	126
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**54**	**32**	**86**	**3**	**4**	**7**	**0**	**2**	**2**
	2020	47	32	79	2	2	4	0	2	2
	2019	45	29	74	2	1	3	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**3**	**4**	**8**	**30**	**38**	**3**	**17**	**20**
	2020	0	3	3	7	35	42	6	16	22
	2019	2	3	5	10	38	48	10	8	18
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 326**	**939**	**3 265**	**1 286**	**1 042**	**2 328**	**60**	**66**	**126**
	2020	2 382	901	3 283	1 253	1 048	2 301	65	72	137
	2019	2 434	855	3 289	1 177	1 095	2 272	70	76	146

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**11 875**	**5 120**	**16 996**
	2020	11 904	5 068	16 971
	2019	11 976	4 902	16 879
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**118**	**77**	**195**
	2020	105	81	186
	2019	83	76	159
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**3**	**3**	**6**
	2020	5	8	13
	2019	4	9	13
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**11 996**	**5 200**	**17 197**
	2020	12 014	5 157	17 170
	2019	12 063	4 987	17 051

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**3 603**	**1 959**	**5 562**
	2020	3 637	1 931	5 568
	2019	3 612	1 945	5 557
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**57**	**38**	**95**
	2020	49	36	85
	2019	47	32	79
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**12**	**50**	**62**
	2020	13	54	67
	2019	22	49	71
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 672**	**2 047**	**5 719**
	2020	3 699	2 021	5 720
	2019	3 681	2 026	5 707

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**9 518**	**6 999**	**479**
	2020	9 256	7 213	503
	2019	8 982	7 377	520
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**186**	**9**	**0**
	2020	176	8	2
	2019	148	7	4
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**1**	**4**
	2020	2	4	7
	2019	1	0	12
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**9 705**	**7 009**	**483**
	2020	9 434	7 225	512
	2019	9 131	7 384	536

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**3 175**	**2 283**	**104**
	2020	3 201	2 255	113
	2019	3 210	2 221	126
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**86**	**7**	**2**
	2020	79	4	2
	2019	74	3	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**4**	**38**	**20**
	2020	3	42	22
	2019	5	48	18
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 265**	**2 328**	**126**
	2020	3 283	2 301	137
	2019	3 289	2 272	146

61 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**775**	**193**	**968**	**242**	**173**	**414**	**10**	**24**	**34**
	2020	686	157	842	179	117	295	10	24	34
	2019	565	118	682	167	94	261	10	17	27
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**41**	**33**	**74**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	42	29	71	0	1	1	1	0	1
	2019	34	27	61	0	1	1	1	1	2
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**2**	**3**	**6**	**14**	**20**	**3**	**11**	**14**
	2020	5	0	5	5	16	21	6	2	8
	2019	5	1	6	6	13	19	2	1	3
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**817**	**228**	**1 045**	**248**	**187**	**434**	**13**	**35**	**48**
	2020	733	186	918	184	134	317	17	26	43
	2019	604	146	749	173	108	281	13	19	32

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 026**	**390**	**1 416**
	2020	874	297	1 172
	2019	742	228	970
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**41**	**33**	**74**
	2020	43	30	73
	2019	35	29	64
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**10**	**27**	**37**
	2020	16	18	34
	2019	13	15	28
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 077**	**450**	**1 527**
	2020	933	345	1 279
	2019	790	272	1 062

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**968**	**414**	**34**
	2020	842	295	34
	2019	682	261	27
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**74**	**0**	**0**
	2020	71	1	1
	2019	61	1	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**3**	**20**	**14**
	2020	5	21	8
	2019	6	19	3
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 045**	**434**	**48**
	2020	918	317	43
	2019	749	281	32

Remarque sur ce tableau :
La moyenne d'âge des salariés statutaires, tous collèges confondus, est de **42,50 ans**.
En 2020, cette moyenne d'âge était de 42,30 ans et en 2019, cette moyenne d'âge était de 41,90 ans.

1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI au 31 décembre selon l'ancienneté

Moins de 5 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**1 893**	**881**	**2 773**	**2 099**	**529**	**2 628**	**640**	**173**	**812**
	2020	1 742	836	2 578	2 028	499	2 527	625	167	792
	2019	1 962	953	2 914	2 442	626	3 068	711	198	909
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**218**	**163**	**381**	**8**	**10**	**18**	**0**	**0**	**0**
	2020	203	159	362	4	9	13	0	0	0
	2019	183	144	327	3	13	16	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 111**	**1 044**	**3 154**	**2 107**	**539**	**2 646**	**640**	**173**	**812**
	2020	1 945	995	2 940	2 032	508	2 540	625	167	792
	2019	2 145	1 097	3 241	2 445	639	3 084	711	198	909

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**4 631**	**1 582**	**6 213**
	2020	4 395	1 501	5 896
	2019	5 115	1 776	6 892
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**226**	**173**	**399**
	2020	207	168	375
	2019	186	157	343
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**4 857**	**1 755**	**6 612**
	2020	4 602	1 669	6 271
	2019	5 301	1 933	7 235

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 773**	**2 628**	**812**
	2020	2 578	2 527	792
	2019	2 914	3 068	909
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**381**	**18**	**0**
	2020	362	13	0
	2019	327	16	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 154**	**2 646**	**812**
	2020	2 940	2 540	792
	2019	3 241	3 084	909

5 à < 10 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**3 585**	**1 875**	**5 460**	**5 513**	**1 752**	**7 265**	**835**	**434**	**1 269**
	2020	4 098	2 114	6 212	6 288	2 010	8 298	970	618	1 588
	2019	4 371	2 221	6 592	6 473	2 004	8 477	1 082	741	1 823
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**85**	**68**	**153**	**0**	**6**	**6**	**0**	**0**	**0**
	2020	86	68	154	0	6	6	0	0	0
	2019	67	63	130	0	3	3	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 670**	**1 943**	**5 613**	**5 513**	**1 758**	**7 271**	**835**	**434**	**1 269**
	2020	4 184	2 182	6 366	6 288	2 016	8 304	970	618	1 588
	2019	4 438	2 284	6 722	6 473	2 007	8 480	1 082	741	1 823

10 à < 15 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**3 665**	**1 537**	**5 202**	**4 463**	**1 173**	**5 636**	**395**	**328**	**722**
	2020	2 934	1 260	4 194	3 485	919	4 403	328	257	585
	2019	2 348	995	3 343	2 777	891	3 668	283	252	535
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**35**	**27**	**62**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
	2020	26	18	44	0	0	0	0	2	2
	2019	20	12	32	0	0	0	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 700**	**1 564**	**5 264**	**4 463**	**1 174**	**5 637**	**395**	**328**	**722**
	2020	2 960	1 278	4 238	3 485	919	4 403	328	259	587
	2019	2 368	1 007	3 375	2 777	891	3 668	283	254	537

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**9 933**	**4 061**	**13 994**
	2020	11 355	4 742	16 097
	2019	11 926	4 965	16 892
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**85**	**74**	**159**
	2020	86	74	160
	2019	67	66	133
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**10 018**	**4 135**	**14 153**
	2020	11 441	4 816	16 257
	2019	11 993	5 031	17 025

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**8 523**	**3 037**	**11 561**
	2020	6 747	2 435	9 182
	2019	5 408	2 138	7 546
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**35**	**28**	**63**
	2020	26	20	46
	2019	20	14	34
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**8 558**	**3 065**	**11 624**
	2020	6 773	2 455	9 228
	2019	5 428	2 152	7 580

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**5 460**	**7 265**	**1 269**
	2020	6 212	8 298	1 588
	2019	6 592	8 477	1 823
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**153**	**6**	**0**
	2020	154	6	0
	2019	130	3	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 613**	**7 271**	**1 269**
	2020	6 366	8 304	1 588
	2019	6 722	8 480	1 823

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**5 202**	**5 636**	**722**
	2020	4 194	4 403	585
	2019	3 343	3 668	535
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**62**	**1**	**0**
	2020	44	0	2
	2019	32	0	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 264**	**5 637**	**722**
	2020	4 238	4 403	587
	2019	3 375	3 668	537

15 à < 20 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**1 277**	**605**	**1 882**	**1 298**	**773**	**2 071**	**121**	**106**	**227**
	2020	1 646	901	2 547	1 506	970	2 476	125	106	230
	2019	2 095	1 362	3 456	1 869	1 296	3 165	122	84	205
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**8**	**10**	**18**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	8	11	19	0	0	0	0	0	0
	2019	11	15	26	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 285**	**615**	**1 900**	**1 298**	**773**	**2 071**	**121**	**106**	**227**
	2020	1 654	912	2 566	1 506	970	2 476	125	106	230
	2019	2 106	1 377	3 482	1 869	1 296	3 165	122	84	205

20 à < 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**3 668**	**2 121**	**5 789**	**2 459**	**1 534**	**3 993**	**80**	**38**	**118**
	2020	3 480	1 868	5 348	2 435	1 519	3 954	77	50	127
	2019	2 979	1 349	4 328	2 085	1 240	3 325	85	58	143
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**6**	**10**	**16**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**
	2020	7	11	18	0	0	0	0	1	1
	2019	5	7	12	0	0	0	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 674**	**2 131**	**5 805**	**2 459**	**1 534**	**3 993**	**80**	**39**	**119**
	2020	3 487	1 879	5 366	2 435	1 519	3 954	77	51	128
	2019	2 984	1 356	4 340	2 085	1 240	3 325	85	59	144

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 695**	**1 483**	**4 179**
	2020	3 276	1 976	5 253
	2019	4 085	2 742	6 827
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**8**	**10**	**18**
	2020	8	11	19
	2019	11	15	26
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 703**	**1 493**	**4 197**
	2020	3 284	1 987	5 272
	2019	4 096	2 757	6 853

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 882**	**2 071**	**227**
	2020	2 547	2 476	230
	2019	3 456	3 165	205
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**18**	**0**	**0**
	2020	19	0	0
	2019	26	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 900**	**2 071**	**227**
	2020	2 566	2 476	230
	2019	3 482	3 165	205

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**6 207**	**3 693**	**9 900**
	2020	5 992	3 436	9 429
	2019	5 150	2 647	7 796
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**6**	**11**	**17**
	2020	7	12	19
	2019	5	8	13
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**6 213**	**3 704**	**9 917**
	2020	5 999	3 448	9 448
	2019	5 155	2 655	7 809

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**5 789**	**3 993**	**118**
	2020	5 348	3 954	127
	2019	4 328	3 325	143
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**16**	**0**	**1**
	2020	18	0	1
	2019	12	0	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 805**	**3 993**	**119**
	2020	5 366	3 954	128
	2019	4 340	3 325	144

25 à < 30 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**2 296**	**695**	**2 990**	**1 191**	**467**	**1 658**	**36**	**20**	**56**
	2020	2 411	650	3 060	1 350	443	1 793	36	24	60
	2019	2 465	602	3 066	1 574	463	2 037	47	23	70
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**12**	**7**	**19**	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**
	2020	14	4	18	1	0	1	1	1	2
	2019	15	4	19	1	0	1	1	4	5
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 308**	**702**	**3 009**	**1 192**	**467**	**1 659**	**36**	**21**	**57**
	2020	2 425	654	3 078	1 351	443	1 794	37	25	62
	2019	2 480	606	3 085	1 575	463	2 038	48	27	75

30 à < 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**2 017**	**461**	**2 478**	**1 315**	**359**	**1 674**	**33**	**14**	**47**
	2020	1 828	443	2 271	1 247	387	1 634	38	16	54
	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 017**	**461**	**2 478**	**1 315**	**359**	**1 674**	**33**	**14**	**47**
	2020	1 828	443	2 271	1 247	387	1 634	38	16	54
	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**3 523**	**1 181**	**4 705**
	2020	3 797	1 116	4 914
	2019	4 086	1 087	5 173
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**13**	**8**	**21**
	2020	16	5	21
	2019	17	8	25
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 536**	**1 189**	**4 726**
	2020	3 813	1 121	4 935
	2019	4 103	1 095	5 198

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 990**	**1 658**	**56**
	2020	3 060	1 793	60
	2019	3 066	2 037	70
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**19**	**1**	**1**
	2020	18	1	2
	2019	19	1	5
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 009**	**1 659**	**57**
	2020	3 078	1 794	62
	2019	3 085	2 038	75

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**3 365**	**834**	**4 198**
	2020	3 113	845	3 959
	2019	2 917	931	3 848
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**3 365**	**834**	**4 198**
	2020	3 113	845	3 959
	2019	2 917	931	3 848

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 478**	**1 674**	**47**
	2020	2 271	1 634	54
	2019	2 189	1 598	62
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 478**	**1 674**	**47**
	2020	2 271	1 634	54
	2019	2 189	1 598	62

35 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**1 774**	**557**	**2 330**	**788**	**652**	**1 441**	**24**	**20**	**44**
	2020	1 917	554	2 471	880	683	1 564	29	19	48
	2019	2 039	530	2 569	1 003	764	1 767	38	23	61
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 774**	**558**	**2 331**	**788**	**652**	**1 441**	**24**	**20**	**44**
	2020	1 917	555	2 472	880	683	1 564	29	19	48
	2019	2 039	532	2 571	1 003	764	1 767	38	23	61

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 586**	**1 229**	**3 815**
	2020	2 827	1 256	4 083
	2019	3 080	1 317	4 397
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**1**	**1**
	2020	0	1	1
	2019	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 586**	**1 230**	**3 816**
	2020	2 827	1 257	4 084
	2019	3 080	1 219	4 399

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 330**	**1 441**	**44**
	2020	2 471	1 564	48
	2019	2 569	1 767	61
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1**	**0**	**0**
	2020	1	0	0
	2019	2	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 331**	**1 441**	**44**
	2020	2 472	1 564	48
	2019	2 571	1 767	61

Le tableau suivant donne la représentation de chaque tranche d'ancienneté dans l'effectif total hors CDD :

		Moins de 5 ans			5 à < 10 ans			10 à < 15 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**8,20%**	**3,00%**	**11,20%**	**16,90%**	**7,00%**	**23,90%**	**14,40%**	**5,20%**	**19,60%**
	2020	3,00%	2,80%	10,50%	19,20%	8,10%	27,30%	11,40%	4,10%	15,50%
	2019	11,20%	3,20%	12,00%	20,00%	8,40%	28,40%	9,10%	3,60%	12,70%

		15 à < 20 ans			20 à < 25 ans			25 à < 30 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**4,60%**	**2,50%**	**7,10%**	**10,50%**	**6,30%**	**16,70%**	**6,00%**	**2,00%**	**8,00%**
	2020	5,50%	3,30%	8,90%	10,10%	5,80%	15,90%	6,40%	1,90%	8,30%
	2019	6,80%	4,60%	11,40%	8,60%	4,40%	13,00%	6,80%	1,80%	8,60%

		30 à < 35 ans			35 ans et plus		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5,70%**	**1,40%**	**7,10%**	**4,40%**	**2,10%**	**6,40%**
	2020	5,20%	1,40%	6,70%	4,80%	2,10%	6,90%
	2019	4,90%	1,60%	6,50%	5,10%	2,20%	7,30%

		Moins de 5 ans	5 à < 10 ans	10 à < 15 ans	15 à < 20 ans
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**11,20%**	**23,90%**	**19,60%**	**7,10%**
	2020	10,50%	27,30%	15,50%	8,90%
	2019	12,10%	28,40%	12,60%	11,40%

		20 à < 25 ans	25 à < 30 ans	30 à < 35 ans	35 ans et plus
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**16,70%**	**8,00%**	**7,10%**	**6,40%**
	2020	15,90%	8,30%	6,70%	6,90%
	2019	13,00%	8,70%	6,40%	7,30%

1.1.8. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité

Salariés de nationalité française

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**19 826**	**8 493**	**28 319**	**19 069**	**7 220**	**26 289**	**2 145**	**1 121**	**3 266**
	2020	19 728	8 404	28 132	19 162	7 409	26 571	2 213	1 247	3 460
	2019	19 648	8 282	27 930	19 333	7 698	27 031	2 395	1 391	3 786
NON STATUTAIRES CDI	2021	**353**	**266**	**619**	**9**	**17**	**26**	**0**	**2**	**2**
	2020	330	253	583	5	14	19	1	2	3
	2019	289	229	518	4	15	19	1	5	6
NON STATUTAIRES CDD	2021	**86**	**44**	**130**	**1 033**	**845**	**1 878**	**951**	**585**	**1 536**
	2020	108	49	157	993	826	1 819	935	635	1 570
	2019	98	42	140	988	775	1 763	938	652	1 590
EFFECTIF TOTAL	2021	**20 265**	**8 803**	**29 068**	**20 111**	**8 081**	**28 192**	**3 096**	**1 708**	**4 803**
	2020	20 166	8 706	28 871	20 160	8 249	28 409	3 149	1 884	5 033
	2019	20 035	8 553	28 588	20 325	8 488	28 813	3 334	2 048	5 382

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**41 040**	**16 834**	**57 874**
	2020	41 103	17 060	58 163
	2019	41 377	17 372	58 749
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**362**	**285**	**647**
	2020	336	269	605
	2019	294	249	543
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**2 069**	**1 473**	**3 542**
	2020	2 036	1 510	3 546
	2019	2 024	1 469	3 493
EFFECTIF TOTAL	2021	**43 472**	**18 592**	**62 063**
	2020	43 475	18 839	62 314
	2019	43 694	19 090	62 784

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**28 319**	**26 289**	**3 266**
	2020	28 132	26 571	3 460
	2019	27 930	27 031	3 786
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**619**	**26**	**2**
	2020	583	19	3
	2019	518	19	6
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**130**	**1 878**	**1 536**
	2020	157	1 819	1 570
	2019	140	1 763	1 590
EFFECTIF TOTAL	2021	**29 068**	**28 192**	**4 803**
	2020	28 871	28 409	5 033
	2019	28 588	28 813	5 382

Salariés de nationalité étrangère

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**348**	**238**	**586**	**57**	**19**	**76**	**18**	**11**	**29**
	2020	329	221	550	57	19	76	14	9	23
	2019	325	203	528	54	19	72	12	10	22
NON STATUTAIRES CDI	2021	**11**	**20**	**31**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	14	19	33	0	1	1	0	2	2
	2019	12	18	30	0	1	1	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	2021	**42**	**28**	**70**	**80**	**74**	**154**	**38**	**23**	**61**
	2020	41	28	69	58	62	120	33	23	56
	2019	39	29	68	70	58	128	36	29	65
EFFECTIF TOTAL	2021	**401**	**286**	**687**	**137**	**93**	**230**	**56**	**34**	**90**
	2020	384	268	652	115	82	197	47	34	81
	2019	376	250	626	124	78	202	48	41	89

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**423**	**268**	**691**
	2020	400	249	649
	2019	391	232	623
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**11**	**20**	**31**
	2020	14	22	36
	2019	12	21	33
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**160**	**125**	**285**
	2020	132	113	245
	2019	145	116	261
EFFECTIF TOTAL	2021	**594**	**413**	**1 007**
	2020	546	384	930
	2019	548	369	917

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**586**	**76**	**29**
	2020	550	76	23
	2019	528	72	22
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**31**	**0**	**0**
	2020	33	1	2
	2019	30	1	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**70**	**154**	**61**
	2020	69	120	56
	2019	68	128	65
EFFECTIF TOTAL	2021	**687**	**230**	**90**
	2020	652	197	81
	2019	626	202	89

Total des salariés de nationalité française et de nationalité étrangère

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**41 463**	**17 102**	**58 565**
	2020	41 502	17 309	58 811
	2019	41 767	17 604	59 371
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**373**	**305**	**678**
	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**2 229**	**1 598**	**3 827**
	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
EFFECTIF TOTAL	2021	**44 066**	**19 005**	**63 070**
	2020	44 020	19 223	63 244
	2019	44 242	19 459	63 701

1.1.9. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

		Hommes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRES	2021	**314**	**299**	**19 561**	**19 126**	**428**	**1 735**	**41 463**
	2020	326	306	19 425	19 219	474	1 753	41 503
	2019	294	292	19 388	19 387	518	1 889	41 767
NON STATUTAIRES CDI	2021	**63**	**64**	**237**	**9**	**0**	**0**	**373**
	2020	60	62	222	5	0	1	350
	2019	51	46	204	4	0	1	306
NON STATUTAIRES CDD	2021	**0**	**0**	**128**	**1 113**	**141**	**848**	**2 229**
	2020	0	0	149	1 051	153	815	2 168
	2019	1	0	136	1 058	151	823	2 169
EFFECTIF TOTAL	2021	**377**	**363**	**19 926**	**20 248**	**569**	**2 583**	**44 065**
	2020	386	368	19 796	20 275	627	2 569	44 020
	2019	346	338	19 728	20 449	669	2 713	44 242

		Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRES	2021	**99**	**165**	**8 467**	**7 239**	**1 004**	**129**	**17 102**
	2020	92	156	8 377	7 428	1 125	132	17 310
	2019	76	147	8 262	7 717	1 242	160	17 604
NON STATUTAIRES CDI	2021	**22**	**29**	**235**	**17**	**0**	**2**	**305**
	2020	21	30	221	15	0	4	291
	2019	19	26	202	16	0	7	270
NON STATUTAIRES CDD	2021	**0**	**0**	**72**	**919**	**357**	**251**	**1 598**
	2020	0	0	77	888	372	286	1 623
	2019	0	0	71	833	380	301	1 585
EFFECTIF TOTAL	2021	**121**	**194**	**8 774**	**8 175**	**1 361**	**382**	**19 005**
	2020	113	186	8 675	8 331	1 497	422	19 223
	2019	95	173	8 535	8 566	1 622	468	19 459

* les catégories employés et ouvriers correspondent au collège exécution.

		Hommes et Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
EFFECTIF TOTAL	2021	**498**	**557**	**28 700**	**28 423**	**1 930**	**2965**	**63 073**
	2020	499	554	28 471	28 606	2 124	2 991	63 244
	2019	441	511	28 263	29 015	2 291	3 181	63 701

Zoom particulier sur la répartition des salariés statutaires du collège maîtrise

		Hommes		Femmes	
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	GF 7 à 9	GF 10 et 11
STATUTAIRES	2021	**9 290**	**9 837**	**3 762**	**3 477**
	2020	9 837	9 795	3 881	3 548
	2019	9 742	9 645	4 101	3 616

		Hommes et Femmes		
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	Total
STATUTAIRES	2021	**13 051**	**13 314**	**26 365**
	2020	13 304	13 646	26 646
	2019	13 843	13 261	27 104

1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	**2021**	**1 884**	**741**	**2 624**
	2020	1 891	734	2 625
	2019	1 911	715	2 626
STATUTAIRES PLAGE B	**2021**	**3 343**	**1 518**	**4 861**
	2020	3 254	1 474	4 727
	2019	3 179	1 450	4 628
STATUTAIRES PLAGE C	**2021**	**7 755**	**3 566**	**11 322**
	2020	7 743	3 474	11 217
	2019	7 667	3 371	11 037
STATUTAIRES PLAGE D	**2021**	**5 164**	**2 229**	**7 393**
	2020	5 053	2 242	7 295
	2019	5 036	2 270	7 306
STATUTAIRES PLAGE E	**2021**	**3 411**	**576**	**3 987**
	2020	3 429	580	4 010
	2019	3 556	571	4 128
STATUTAIRES PLAGE F	**2021**	**7 395**	**3 136**	**10 531**
	2020	7 389	3 219	10 608
	2019	7 420	3 325	10 745
STATUTAIRES PLAGE G	**2021**	**6 951**	**2 708**	**9 659**
	2020	6 988	2 801	9 789
	2019	7 130	2 992	10 122
STATUTAIRES PLAGE H	**2021**	**2 315**	**1 104**	**3 418**
	2020	2 378	1 214	3 592
	2019	2 548	1 348	3 895
STATUTAIRES PLAGE I	**2021**	**0**	**2**	**2**
	2020	0	1	1
	2019	0	2	2
STATUTAIRES SANS PLAGE	**2021**	**3 246**	**1 521**	**4 767**
	2020	3 377	1 570	4 948
	2019	3 320	1 560	4 881
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	**2021**	**373**	**305**	**678**
	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	**2020**	**2 229**	**1 598**	**3 828**
	2019	2 168	1 623	3 791
	2018	2 169	1 585	3 754

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	**2021**	**1 884**	**741**	**2 624**
	2020	1 891	734	2 625
	2019	1 911	715	2 626
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	**2021**	**3 343**	**1 518**	**4 861**
	2020	3 254	1 474	4 727
	2019	3 179	1 450	4 628
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	**2021**	**7 755**	**3 566**	**11 322**
	2020	7 743	3 474	11 217
	2019	7 667	3 371	11 037
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	**2021**	**5 164**	**2 229**	**7 393**
	2020	5 053	2 242	7 295
	2019	5 036	2 270	7 306
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	**2021**	**3 411**	**576**	**3 987**
	2020	3 429	580	4 010
	2019	3 556	571	4 128
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	**2021**	**7 395**	**3 136**	**10 531**
	2020	7 389	3 219	10 608
	2019	7 420	3 325	10 745
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	**2021**	**6 951**	**2 708**	**9 659**
	2020	6 988	2 801	9 789
	2019	7 130	2 992	10 122
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	**2021**	**2 315**	**1 104**	**3 418**
	2020	2 378	1 214	3 592
	2019	2 548	1 348	3 895
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	**2021**	**0**	**2**	**2**
	2020	0	1	1
	2019	0	2	2
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	**2021**	**5 848**	**3 425**	**9 273**
	2020	5 895	3 484	9 379
	2019	5 795	3 415	9 211
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**44 066**	**19 005**	**63 070**
	2020	44 020	19 223	63 243
	2019	44 242	19 459	63 701

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Cet indicateur prend en compte les travailleurs extérieurs mis à disposition au moyen de contrats de sous-traitance, présents au 31/12/2021.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE	**2021**	**10 473**	**2 277**	**12 750**
	2020	8 243	2 241	10 484
	2019	8 027	2 414	10 441

1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires

Cet effectif comptabilise le nombre de stagiaires scolaires (école, université...) rémunérés présents au cours de l'exercice. Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2021	**4**	**2**	**6**	**923**	**574**	**1 497**	**184**	**91**	**275**
	2020	3	0	3	734	491	1 225	135	52	187
	2019	4	0	4	804	548	1 352	245	86	331

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2021	**1 111**	**667**	**1 778**
	2020	872	543	1 415
	2019	1 053	634	1 687

		Cadres	Maîtrise	Exécution
NOMBRE DE STAGIAIRES	2021	**6**	**1 497**	**275**
	2020	3	1 225	187
	2019	4	1 352	331

1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'organisme par une Entreprise de travail intérimaire, telle que définie à l'article L.1251-4 du Code du travail.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE MOYEN MENSUEL DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	2021	**462**	**787**	**1 249**
	2020	453	526	979
	2019	361	833	1 194

1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire

La durée moyenne des contrats de travail temporaire est calculée en faisant le rapport du nombre total de jours travaillés dans l'année par des travailleurs temporaires avec le nombre de travailleurs temporaires employés dans l'année. Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements.

DURÉE MOYENNE DES CONTRATS	2021	**24 Jours**
	2020	78 jours
	2019	79 jours

1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.
Il s'agit des salariés qui sont en situation de détachement dans une société du Groupe à l'étranger.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS DÉTACHÉS EN MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL	2021	**143**	**39**	**182**
	2020	177	50	227
	2019	147	37	184

1.2.6. Salariés détachés accueillis

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.
Sont concernés les travailleurs étrangers des Entreprises sous-traitantes, détachés en France, travaillant sur les sites ou locaux d'un établissement EDF, dont les déclarations de détachement sont annexées au registre unique du personnel.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS D'ÉTACHÉS ACCUEILLIS	2021	**1 867**	**31**	**1 898**
	2020	2 339	42	2 381
	2019	2 360	54	2 414

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE

1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**520**	**223**	**743**	**530**	**150**	**679**	**179**	**44**	**223**
	2020	385	165	550	421	110	530	131	38	169
	2019	361	157	518	363	76	439	135	29	163
NON STATUTAIRES CDI	2021	**37**	**15**	**52**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
	2020	41	30	71	0	1	1	0	0	0
	2019	34	32	66	2	0	2	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2021	**557**	**238**	**795**	**532**	**150**	**681**	**179**	**44**	**223**
	2020	426	195	621	421	111	531	131	38	169
	2019	395	189	584	365	76	441	135	30	164

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**1 229**	**417**	**1 645**
	2020	937	312	1 249
	2019	859	261	1 120
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**39**	**15**	**54**
	2020	41	31	72
	2019	36	33	69
EFFECTIF TOTAL	2021	**1 268**	**432**	**1 699**
	2020	978	343	1 321
	2019	895	294	1 189

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**743**	**679**	**223**
	2020	550	530	169
	2019	518	439	163
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**52**	**2**	**0**
	2020	71	1	0
	2019	66	2	1
EFFECTIF TOTAL	2021	**795**	**681**	**223**
	2020	621	531	169
	2019	584	441	164

1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Cet indicateur inclut aussi les embauches de saisonniers.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2021	**76**	**32**	**108**	**674**	**662**	**1 335**	**582**	**350**	**932**
	2020	71	32	103	597	583	1 180	534	395	929
	2019	96	45	141	617	612	1 229	557	377	934

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2021	**1 332**	**1 043**	**2 375**
	2020	1 202	1 010	2 212
	2019	1 270	1 034	2 304

		Cadres	Maîtrise	Exécution
EFFECTIF TOTAL	2021	**108**	**1 335**	**932**
	2020	103	1 180	929
	2019	141	1 229	934

1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**160**	**69**	**229**	**209**	**50**	**259**	**45**	**8**	**53**
	2020	110	49	159	195	44	239	35	8	43
	2019	112	48	160	184	33	217	35	3	38
NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	2019	0	1	1	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2021	**24**	**14**	**38**	**568**	**548**	**1 115**	**522**	**291**	**813**
	2020	33	8	41	504	475	979	495	333	828
	2019	49	19	68	527	501	1 028	484	305	789
EFFECTIF TOTAL	2021	**184**	**84**	**268**	**776**	**598**	**1 374**	**567**	**298**	**865**
	2020	144	58	202	699	519	1 218	530	341	871
	2019	161	68	229	711	534	1 245	519	308	827

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**414**	**127**	**540**
	2020	340	101	440
	2019	331	84	415
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**1**	**1**
	2020	1	1	2
	2019	0	1	1
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**1 114**	**852**	**1 966**
	2020	1 032	816	1 848
	2019	1 060	825	1 060
EFFECTIF TOTAL	2021	**1 527**	**980**	**2 507**
	2020	1 373	917	2 291
	2019	1 391	910	2 301

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**229**	**259**	**53**
	2020	159	239	43
	2019	160	217	38
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**1**	**0**	**0**
	2020	2	0	0
	2019	1	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2021	**38**	**1 115**	**813**
	2020	41	979	828
	2019	68	1 028	789
EFFECTIF TOTAL	2021	**268**	**1 374**	**865**
	2020	202	1 218	871
	2019	229	1 245	827

1.4. LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE

1.4.1. Total des départs

Cet indicateur comptabilise, pour les salariés en CDI statutaires d'une part, en CDI non statutaires et en CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : fin de contrat, licenciement, rupture de stage statutaire, rupture conventionnelle, démission, décès, mise en retraite d'office, fin de détachement d'un fonctionnaire, départ vers une autre société, retraite initiative salarié ou employeur.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**924**	**277**	**1201**	**563**	**338**	**901**	**68**	**70**	**138**
	2020	932	317	1 249	628	379	1 006	59	76	135
	2019	1 018	317	1 335	725	405	1 130	80	110	190
NON STATUTAIRES CDI et CDD	2021	**125**	**63**	**188**	**617**	**649**	**1 266**	**548**	**384**	**932**
	2020	87	52	139	596	531	1 127	541	422	963
	2019	90	51	141	581	561	1 142	618	470	1 087
EFFECTIF TOTAL	2021	**1 049**	**340**	**1 389**	**1 180**	**987**	**2 167**	**616**	**454**	**1 070**
	2020	1 019	369	1 388	1 224	910	2 133	600	498	1 098
	2019	1 108	368	1 476	1 306	966	2 272	697	580	1 277

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 554**	**685**	**2 239**
	2020	1 618	771	2 390
	2019	1 823	832	2 655
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	**2021**	**1 290**	**1096**	**2 386**
	2020	1 224	1 005	2 229
	2019	1 289	1 082	2 370
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 845**	**1 780**	**4 625**
	2020	2 842	1 776	4 619
	2019	3 112	1 914	5 025

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 201**	**901**	**138**
	2020	1 249	1 006	135
	2019	1 335	1 130	190
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	**2021**	**188**	**1266**	**932**
	2020	139	1 127	963
	2019	141	1 142	1 087
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 389**	**2 167**	**1 070**
	2020	1 388	2 133	1 098
	2019	1 476	2 272	1 277

1.4.1.bis Nombre de départs en retraite des CDI

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**634**	**121**	**755**	**367**	**172**	**539**	**24**	**14**	**38**
	2020	666	169	835	481	257	737	28	26	54
	2019	678	136	814	476	194	670	25	25	50
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**6**	**1**	**7**	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**1**
	2020	3	5	8	0	0	0	0	1	1
	2019	5	1	6	0	1	1	1	1	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**640**	**122**	**762**	**367**	**173**	**540**	**25**	**14**	**39**
	2020	669	174	843	481	257	737	28	27	55
	2019	683	137	820	476	195	671	26	26	52

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 025**	**307**	**1 331**
	2020	1 174	452	1 626
	2019	1 179	355	1 534
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7**	**2**	**9**
	2020	3	6	9
	2019	6	3	9
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 032**	**309**	**1 340**
	2020	1 177	458	1 635
	2019	1 185	358	1 543

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**755**	**539**	**38**
	2020	835	737	54
	2019	814	670	50
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7**	**1**	**1**
	2020	8	0	1
	2019	6	1	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**762**	**540**	**39**
	2020	843	737	55
	2019	820	671	52

1.4.2. Nombre de démissions

Cet indicateur restitue le nombre de démissions de salariés en contrat CDI au cours de l'exercice.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**110**	**24**	**134**	**68**	**19**	**87**	**10**	**4**	**14**
	2020	99	38	137	49	22	71	5	4	9
	2019	128	50	178	74	19	93	9	6	15
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**14**	**18**	**32**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	13	7	20	0	0	0	0	0	0
	2019	6	12	18	0	1	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**124**	**42**	**166**	**68**	**19**	**87**	**10**	**4**	**14**
	2020	112	45	157	49	22	71	5	4	9
	2019	134	62	196	74	20	94	9	6	15

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**188**	**47**	**235**
	2020	153	64	217
	2019	211	75	286
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**14**	**18**	**32**
	2020	13	7	20
	2019	6	13	19
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**202**	**65**	**267**
	2020	166	71	237
	2019	217	88	305

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**134**	**87**	**14**
	2020	137	71	9
	2019	178	93	15
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**32**	**0**	**0**
	2020	20	0	0
	2019	18	1	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**166**	**87**	**14**
	2020	157	71	9
	2019	196	94	15

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
NOMBRE DE LICENCIEMENTS (cause économique)	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : mise à la retraite d'office pour les salariés statutaires et licenciement pour les salariés non statutaires.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**7**	**2**	**9**	**6**	**2**	**8**	**0**	**1**	**1**
	2020	3	1	4	6	2	8	6	4	10
	2019	4	1	5	5	1	6	10	1	11
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1**	**3**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	2	1	3	0	0	0	0	0	0
	2019	5	1	6	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**8**	**5**	**13**	**6**	**2**	**8**	**0**	**1**	**1**
	2020	5	2	7	7	2	9	6	4	10
	2019	9	2	11	6	1	7	10	2	12

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**13**	**5**	**18**
	2020	15	7	22
	2019	19	3	22
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1**	**3**	**4**
	2020	2	1	3
	2019	5	2	7
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	0	1
	2019	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**14**	**8**	**22**
	2020	18	8	26
	2019	25	5	30

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**9**	**8**	**1**
	2020	4	8	10
	2019	5	6	11
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**4**	**0**	**0**
	2020	3	0	0
	2019	6	0	1
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**13**	**8**	**1**
	2020	7	9	10
	2019	11	7	12

1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Cet indicateur prend en compte les motifs de départ suivants : fin de contrat et retraite d'un salarié non statutaire CDD.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**94**	**36**	**130**	**617**	**647**	**1 264**	**547**	**382**	**929**
	2020	56	26	82	595	529	1 124	540	419	959
	2019	57	27	84	581	559	1 140	617	467	1 083

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 258**	**1 065**	**2 323**
	2020	1 191	974	2 165
	2019	1 255	1 053	2 307

		Cadres	Maîtrise	Exécution
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**130**	**1 264**	**929**
	2020	82	1 124	959
	2019	84	1 140	1 083

1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai

Les motifs de départ pris en compte par cet indicateur pour les statutaires sont : fin d'un stage statutaire et non statutaire CDI, démission d'un stagiaire statutaire.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES STAGIAIRES	**2021**	**8**	**5**	**13**	**9**	**4**	**13**	**3**	**1**	**4**
	2020	4	2	6	5	2	7	2	2	4
	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**1**	**3**	**2**	**0**	**2**	**1**	**0**	**1**
	2020	0	2	2	1	0	1	2	1	3
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**10**	**6**	**16**	**11**	**4**	**15**	**4**	**1**	**5**
	2020	4	4	8	6	2	8	4	3	7
	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES STAGIAIRES	**2021**	**20**	**10**	**30**
	2020	11	6	17
	2019	16	3	19
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**5**	**1**	**6**
	2020	3	3	3
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**25**	**11**	**36**
	2020	14	9	23
	2019	16	3	19

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES STAGIAIRES	**2021**	**13**	**13**	**4**
	2020	6	7	4
	2019	9	3	7
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**3**	**2**	**1**
	2020	2	1	3
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**16**	**15**	**5**
	2020	8	8	7
	2019	9	3	7

1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés

Cet indicateur rend compte des transferts ou mutations vers d'autres sociétés. Il s'agit des salariés statutaires qui ont quitté EDF SA pour aller vers ENEDIS, GrDF, DALKIA WASTENERGY, RTE...

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**141**	**118**	**259**	**86**	**125**	**211**	**26**	**46**	**72**
	2020	143	99	242	70	86	156	17	36	53
	2019	189	114	303	148	182	330	24	71	95

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**253**	**289**	**542**
	2020	230	221	451
	2019	361	367	728

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	**2021**	**259**	**211**	**72**
	2020	242	156	53
	2019	303	330	95

1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre

Cet indicateur rend compte des mutations entre établissements au sein d'EDF SA.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**1 393**	**705**	**2 097**	**427**	**184**	**611**	**42**	**14**	**56**
	2020	1 399	670	2 069	447	257	704	49	18	67
	2019	1 359	705	2 064	403	277	680	44	32	76

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 861**	**903**	**2 764**
	2020	1 895	945	2 840
	2019	1 806	1 014	2 820

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	**2021**	**2 097**	**611**	**56**
	2020	2 069	704	67
	2019	2 064	680	76

1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)

En ce qui concerne les salariés statutaires, cet indicateur comptabilise les mises en inactivité de service au sens du régime spécial des IEG. Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : nouveaux départs en CFC[1] au cours de l'année, congé de pré-retraite amiante, retraite à l'initiative du salarié.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	**2021**	**585**	**117**	**702**	**340**	**146**	**486**	**12**	**9**	**21**
	2020	637	159	796	447	218	664	16	15	31
	2019	642	131	773	454	170	624	17	18	35
PRE-RETRAITE AMIANTE	**2021**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
CONGE FIN DE CARRIERE	**2021**	**12**	**12**	**24**	**11**	**14**	**25**	**2**	**0**	**2**
	2020	23	18	41	32	31	63	0	1	1
	2019	10	5	15	34	24	58	2	13	15
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**598**	**129**	**727**	**353**	**160**	**513**	**14**	**9**	**23**
	2020	660	177	837	480	249	728	16	16	32
	2019	652	136	788	489	194	683	19	31	50

		Total Hommes	Total Femmes	Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	**2021**	**937**	**272**	**1 208**
	2020	1 099	392	1 491
	2019	1 112	319	1 431
PRE-RETRAITE AMIANTE	**2021**	**3**	**0**	**3**
	2020	1	0	1
	2019	1	0	1
CONGE FIN DE CARRIERE	**2021**	**25**	**26**	**51**
	2020	55	50	105
	2019	46	42	88
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**965**	**298**	**1 262**
	2020	1 155	442	1 597
	2019	1 159	361	1 520

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	**2021**	**702**	**486**	**21**
	2020	796	664	31
	2019	773	624	35
PRE-RETRAITE AMIANTE	**2021**	**1**	**2**	**0**
	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
CONGE FIN DE CARRIERE	**2021**	**24**	**25**	**2**
	2020	41	63	1
	2019	15	58	15
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**727**	**513**	**23**
	2020	837	728	32
	2019	788	683	50

[1] *Congé Fin de Carrière*

1.4.9. Nombre de décès

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**16**	**4**	**20**	**22**	**12**	**34**	**6**	**2**	**8**
	2020	12	6	18	15	6	21	0	1	1
	2019	11	6	17	17	5	22	4	4	8
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	**2021**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	2019	1	0	1	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**18**	**4**	**22**	**22**	**12**	**34**	**6**	**2**	**8**
	2020	13	7	20	16	6	22	1	1	2
	2019	12	6	18	17	5	22	4	4	8

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**44**	**18**	**62**
	2020	27	13	40
	2019	32	15	47
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	**2021**	**2**	**0**	**2**
	2020	3	1	4
	2019	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**46**	**18**	**64**
	2020	30	14	44
	2019	33	15	48

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES	**2021**	**20**	**34**	**8**
	2020	18	21	1
	2019	17	22	8
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	**2021**	**2**	**0**	**0**
	2020	2	1	1
	2019	1	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**22**	**34**	**8**
	2020	20	22	2
	2019	18	22	8

1.5. LES PROMOTIONS

1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

Cet indicateur comptabilise les promotions du collège Maîtrise au collège Cadres et du collège Exécution au collège Maîtrise.

		Maîtrise vers Cadres			Exécution vers Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**383**	**127**	**510**	**235**	**97**	**332**
	2020	361	159	520	302	99	400
	2019	446	178	624	339	132	471
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**383**	**127**	**510**	**235**	**97**	**332**
	2020	361	159	520	302	99	400
	2019	446	178	624	339	132	471

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**618**	**224**	**842**
	2020	662	258	920
	2019	785	310	1 095
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**618**	**224**	**842**
	2020	662	258	920
	2019	785	310	1 095

1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E (sans changement de société)

Cet indicateur comptabilise la promotion dans la plage d'arrivée (par conséquent, pas d'indicateur pour la plage I).

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	**2021**	**96**	**55**	**151**
	2020	89	55	144
	2019	97	42	139
STATUTAIRES PLAGE B	**2021**	**262**	**124**	**386**
	2020	260	108	368
	2019	246	118	364
STATUTAIRES PLAGE C	**2021**	**409**	**200**	**609**
	2020	459	209	668
	2019	533	275	808
STATUTAIRES PLAGE D	**2021**	**308**	**112**	**420**
	2020	397	149	546
	2019	498	153	651
STATUTAIRES PLAGE E	**2021**	**323**	**63**	**386**
	2020	303	73	376
	2019	397	90	487
STATUTAIRES PLAGE F	**2021**	**457**	**154**	**611**
	2020	498	224	722
	2019	656	221	877

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE G	**2021**	**211**	**76**	**287**
	2020	261	85	346
	2019	297	107	404
STATUTAIRES PLAGE H	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 066**	**783**	**2 849**
	2020	2 267	903	3 169
	2019	2 724	1 006	3 729

1.6. CHOMAGE

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.7. LES SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre [2]

Cet indicateur comptabilise les salariés appartenant aux catégories suivantes : Cotorep, travailleur handicapé reconnu par CDAPH[3] , victime AT[4] ou MP[5] >= 10% avec rente, titulaire d'une pension invalidité, titulaire de l'AAH[6] et/ou d'une carte d'invalidité, sapeur pompier volontaire avec rente, anciens militaires et assimilés titulaires d'une pension militaire d'invalidité, sous certaines conditions ; veuves, veufs et orphelins de guerre.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**447**	**266**	**713**	**676**	**665**	**1 340**	**135**	**179**	**314**
	2020	419	234	653	686	641	1 326	136	185	320
	2019	405	193	598	649	616	1 264	157	207	363
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**2**	**4**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
	2020	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	2019	2	0	2	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**1**	**2**	**10**	**11**	**21**	**10**	**19**	**29**
	2020	1	0	1	12	20	32	13	19	32
	2019	0	0	0	10	7	17	9	17	26
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**450**	**269**	**719**	**687**	**676**	**1 362**	**145**	**198**	**343**
	2020	422	236	658	698	661	1 358	149	204	352
	2019	407	193	600	659	623	1 281	166	224	389

Remarque sur ce tableau :
Au total pour 2021 : **2 368 salariés** (**2 29**9 statutaires , **4** non statutaires CDI, **65** non statutaires CDD)

2 - A compter de 2016, le périmètre pris en compte pour les salariés en situation de handicap initialement basé sur l'effectif de référence EDF dit « Etat E09 » a été aligné sur le périmètre de l'indicateur 1.1.1 « Effectif » du Bilan Social

3 - CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

4 - AT : Accident du Travail.

5 - MP : Maladie Professionnelle.

6 - AAH : Allocation Adultes Handicapés.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 258**	**1 109**	**2 368**
	2020	1 240	1 059	2 300
	2019	1 210	1 015	2 226
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**3**	**2**	**5**
	2020	2	2	4
	2019	2	0	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**21**	**31**	**52**
	2020	26	39	65
	2019	19	24	43
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 282**	**1 142**	**2 425**
	2020	1 268	1 100	2 369
	2019	1 231	1 039	2 271

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**713**	**1 340**	**314**
	2020	653	1 326	320
	2019	598	1 264	363
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**4**	**1**	**0**
	2020	4	0	0
	2019	2	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**2**	**21**	**29**
	2020	1	32	32
	2019	0	17	26
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**719**	**1 362**	**343**
	2020	658	1 358	352
	2019	600	1 281	389

1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**40**	**65**	**7**	**112**
	2020	35	85	14	134
	2019	37	73	5	115
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0
	2019	1	1	0	2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**3**	**3**
	2020	0	1	0	1
	2019	0	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**				
	2020	35	86	14	135
	2019	38	75	5	118

1.8. L'ABSENTEISME

1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)

Cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

- Absences fugaces (absences non rémunérées élus locaux, absences injustifiées, autorisées non rémunérées, non rémunérées justifiées, incarcération, mise à pied, suspension en attente de sanction, suspension de contrat de travail).
- Absences pour maladie (dont les absences pour longue maladie et absences pour maladie professionnelle).
- Absences pour accident (du travail ou non).

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	**2021**	**636 394**	**539 366**	**1 259 821**	**935 081**	**217 574**	**310 152**
	2020	631 074	487 437	1 216 890	907 152	208 249	278 161
	2019	628 399	524 089	1 246 962	1 051 583	248 951	363 052
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 889**	**11 657**	**0**	**2 620**	**0**	**0**
	2020	8 882	11 016	119	3 774	0	227
	2019	9 463	15 214	464	3 022	0	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**644 283**	**551 022**	**1 259 821**	**937 701**	**217 574**	**310 152**
	2020	639 955	498 453	1 217 009	910 926	208 249	278 388
	2019	637 862	539 303	1 247 426	1 054 605	248 951	363 389

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 113 789**	**1 784 599**	**3 898 388**
	2020	2 056 213	1 672 750	3 728 964
	2019	2 124 312	1 938 724	4 063 036
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 889**	**14 277**	**22 166**
	2020	9 001	15 017	24 018
	2019	9 927	18 573	28 500
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 121 678**	**1 798 875**	**3 920 554**
	2020	2 065 214	1 687 767	3 752 981
	2019	2 134 239	1 957 297	4 091 536

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 175 760**	**2 194 902**	**527 727**
	2020	1 118 511	2 124 043	486 410
	2019	1 152 488	2 298 544	612 004
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**19 546**	**2 620**	**0**
	2020	19 898	3 893	227
	2019	24 677	3 486	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 195 305**	**2 197 522**	**527 727**
	2020	1 138 409	2 127 936	486 637
	2019	1 177 165	2 302 030	612 341

1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

Cet indicateur comptabilise l'horaire théorique de travail (à partir des codes heures enregistrés dans l'outil « GTA »), augmenté de 7 heures au titre de la journée de solidarité.

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	**2021**	**35 982 788**	**15 425 138**	**33 140 542**	**12 495 653**	**3 649 166**	**1 886 169**
	2020	35 815 102	15 211 614	33 315 677	12 804 718	3 875 472	2 103 170
	2019	35 304 536	14 772 348	33 458 551	13 287 238	4 160 533	2 377 961
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**629 051**	**494 536**	**13 190**	**26 482**	**0**	**5 127**
	2020	581 169	460 083	8 692	27 374	1 771	5 652
	2019	517 874	413 158	5 472	24 219	2 926	8 311
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**36 611 838**	**15 919 674**	**33 153 733**	**12 522 136**	**3 649 166**	**1 891 297**
	2020	36 396 271	15 671 696	33 324 369	12 832 092	3 877 243	2 108 822
	2019	35 822 409	15 185 506	33 464 022	13 311 457	4 163 459	2 386 272

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**72 772 496**	**29 806 961**	**102 579 457**
	2020	73 006 251	30 119 501	103 125 751
	2019	72 923 619	30 437 547	103 361 166
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**642 241**	**642 241**	**1 168 386**
	2020	591 632	493 109	1 084 741
	2019	526 271	445 688	971 960
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**73 414 737**	**30 333 106**	**103 747 843**
	2020	73 597 883	30 612 610	104 210 492
	2019	73 449 890	30 883 236	104 333 126

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**51 407 926**	**45 636 196**	**5 535 335**
	2020	51 026 715	46 120 395	5 978 641
	2019	50 076 884	46 745 789	6 538 493
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1 123 586**	**39 673**	**5 127**
	2020	1 041 252	36 066	7 423
	2019	931 032	29 690	11 237
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**52 531 512**	**45 675 868**	**5 540 462**
	2020	52 067 968	46 156 461	5 986 064
	2019	51 007 915	46 775 480	6 549 731

1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie

Cet indicateur comptabilise toutes les absences maladie ou longue maladie, d'origine professionnelle ou non.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**609 194**	**524 325**	**1 133 519**	**1 200 336**	**907 171**	**2 107 507**	**206 512**	**308 197**	**514 709**
	2020	601 415	472 401	1 073 817	1 166 190	883 276	2 049 466	200 099	273 955	474 054
	2019	602 720	508 143	1 110 863	1 174 652	1 016 967	2 191 619	233 229	349 184	582 413
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 522**	**9 169**	**16 691**	**0**	**2 325**	**2 325**	**0**	**0**	**0**
	2020	8 551	10 327	18 878	75	3 636	3 711	0	227	227
	2019	8 112	13 881	21 993	464	2 931	3 395	0	337	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**616 716**	**533 495**	**1 150 210**	**1 200 336**	**909 497**	**2 109 833**	**206 512**	**308 197**	**514 709**
	2020	609 966	482 729	1 092 695	1 166 265	886 912	2 053 177	200 099	274 182	474 281
	2019	610 832	522 024	1 132 856	1 175 116	1 019 898	2 195 014	233 229	349 521	582 750

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 016 042**	**1 739 694**	**3 755 736**
	2020	1 967 705	1 629 632	3 597 337
	2019	2 010 600	1 874 294	3 884 895
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 522**	**11 495**	**19 016**
	2020	8 626	14 190	22 816
	2019	8 576	17 149	25 725
	2021	**2 023 563**	**1 751 188**	**3 774 752**
EFFECTIF TOTAL	2020	1 976 331	1 643 822	3 620 153
	2019	2 019 177	1 891 444	3 910 620

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 133 519**	**2 107 507**	**514 709**
	2020	1 073 817	2 049 466	474 054
	2019	1 110 863	2 191 619	582 413
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**16 691**	**2 325**	**0**
	2020	18 878	3 711	227
	2019	21 993	3 395	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 150 210**	**2 109 833**	**514 709**
	2020	1 092 695	2 053 177	474 281
	2019	1 132 856	2 195 014	582 750

1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie

Maladie		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	**2021**	**502 561**	**932 032**	**1 006 576**	**694 757**	**172 161**	**231 908**
	2020	501 145	891 350	960 483	681 180	163 103	191 816
	2019	495 704	925 988	968 975	776 294	186 953	250 123
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 522**	**16 691**	**0**	**2 325**	**0**	**0**
	2020	8 551	18 878	75	3 636	0	227
	2019	8 112	21 993	464	2 931	0	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**510 083**	**438 640**	**1 006 576**	**697 082**	**172 161**	**231 908**
	2020	509 696	910 228	960 558	684 816	163 103	192 043
	2019	503 816	947 981	969 439	779 225	186 953	250 460

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**1 681 297**	**1 356 137**	**3 037 434**
	2020	1 624 731	1 263 202	2 887 932
	2019	1 651 631	1 456 702	3 108 333
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**7 522**	**11 495**	**19 016**
	2020	8 626	14 190	22 816
	2019	8 576	17 149	25 725
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 688 819**	**1 367 632**	**3 056 450**
	2020	1 633 357	1 277 392	2 910 748
	2019	1 660 207	1 473 851	3 134 058

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**932 032**	**1 701 333**	**404 069**
	2020	891 350	1 641 663	354 919
	2019	925 988	1 745 269	437 076
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**16 691**	**2 325**	**0**
	2020	18 878	3 711	227
	2019	21 993	3 395	337
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**948 723**	**1 703 658**	**404 069**
	2020	910 228	1 645 374	355 146
	2019	947 981	1 748 664	437 413

Longue maladie		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**106 633**	**94 854**	**201 487**	**193 760**	**212 414**	**406 175**	**34 351**	**76 289**	**110 640**
	2020	100 270	82 196	182 466	205 707	202 096	407 804	36 996	82 138	119 135
	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**106 633**	**94 854**	**201 487**	**193 760**	**212 414**	**406 175**	**34 351**	**76 289**	**110 640**
	2020	100 270	82 196	182 466	205 707	202 096	407 804	36 996	82 138	119 135
	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**334 744**	**383 557**	**718 302**
	2020	342 974	366 430	709 405
	2019	358 970	417 593	776 562
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2021	**334 744**	**383 557**	**718 302**
	2020	342 974	366 430	709 405
	2019	358 970	417 593	776 562

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**201 487**	**406 175**	**110 640**
	2020	182 466	407 804	119 135
	2019	184 875	446 350	145 337
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2021	**201 487**	**406 175**	**110 640**
	2020	182 466	407 804	119 135
	2019	184 875	446 350	145 337

1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accident du travail, de trajet ou de maladies professionnelles

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**13 891**	**10 287**	**24 178**	**45 517**	**19 491**	**65 009**	**8 905**	**1 252**	**10 156**
	2020	14 286	9 034	23 319	35 331	19 649	54 979	5 671	2 578	8 249
	2019	12 426	12 831	25 257	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044
NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**21**	**21**	**0**	**120**	**120**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	350	350	0	40	40	0	0	0
	2019	0	1 147	1 147	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2021	**13 891**	**10 308**	**24 199**	**45 517**	**19 611**	**65 129**	**8 905**	**1 252**	**10 156**
	2020	14 286	9 384	23 669	35 331	19 689	55 019	5 671	2 578	8 249
	2019	12 426	13 978	26 404	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2021	**68 313**	**31 030**	
	2020	55 288	31 260	86 547
	2019	78 548	51 847	130 394
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**0**	**141**	**141**
	2020	0	390	390
	2019	0	1 147	1 147
EFFECTIF TOTAL	2021	**68 313**	**31 171**	**99 484**
	2020	55 288	31 650	86 937
	2019	78 548	52 993	131 541

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2021	**24 178**	**65 009**	**10 156**
	2020	23 319	54 979	8 249
	2019	25 257	85 094	20 044
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2021	**21**	**120**	**0**
	2020	350	40	0
	2019	1 147	0	0
EFFECTIF TOTAL	2021	**24 199**	**65 129**	**10 156**
	2020	23 669	55 019	8 249
	2019	26 404	85 094	20 044

1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant

		Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2021	**303 498**	**204 612**	**44 338**	**552 448**
	2020	337 576	198 842	44 209	580 627
	2019	355 560	219 746	55 396	630 701
NON STATUTAIRES CDI	2021	**7 539**	**0**	**0**	**7 539**
	2020	6 161	552	0	6 713
	2019	7 514	0	0	7 514
EFFECTIF TOTAL	2021	**311 037**	**204 612**	**44 338**	**559 987**
	2020	343 737	199 394	44 209	587 340
	2019	363 074	219 746	55 396	638 215

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2021	**88 303**	**93 814**	**11 650**	**193 767**
	2020	60 772	59 890	8 681	129 344
	2019	58 427	64 608	9 691	132 727
NON STATUTAIRES CDI	2021	**791**	**0**	**0**	**791**
	2020	866	0	0	866
	2019	450	64	0	514
EFFECTIF TOTAL	2021	**89 094**	**93 814**	**11 650**	**194 558**
	2020	61 638	59 890	8 681	130 210
	2019	58 877	64 672	9 691	133 241

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant et Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2021	**391 801**	**298 426**	**55 988**	**746 215**
	2020	398 349	258 732	52 890	709 971
	2019	413 987	284 354	65 087	763 428
NON STATUTAIRES CDI	2021	**8 330**	**0**	**0**	**8 330**
	2020	7 027	552	0	7 579
	2019	7 964	64	0	8 028
EFFECTIF TOTAL	2021	**400 131**	**298 426**	**55 988**	**754 545**
	2020	405 376	259 284	52 890	717 550
	2019	421 951	284 418	65 087	771 456

1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (évènements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux…)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**147 575**	**91 113**	**238 688**	**195 603**	**92 996**	**288 599**	**22 094**	**19 310**	**41 404**
	2020	145 590	90 218	235 808	180 885	91 574	272 459	21 209	19 805	41 014
	2019	164 942	105 849	270 791	203 829	107 229	311 057	25 198	26 345	51 543
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1 772**	**2 276**	**4 048**	**30**	**26**	**56**	**0**	**0**	**0**
	2020	1 421	1 824	3 245	0	26	26	0	0	0
	2019	1 594	2 172	3 766	24	0	24	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**149 347**	**93 389**	**242 736**	**195 633**	**93 022**	**288 655**	**22 094**	**19 310**	**41 404**
	2020	147 011	92 042	239 053	180 885	91 600	272 485	21 209	19 805	41 014
	2019	166 536	108 021	274 558	203 853	107 229	311 081	25 198	26 345	51 543

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**365 272**	**203 418**	**568 690**
	2020	347 684	201 596	549 281
	2019	393 969	239 423	633 392
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**1 802**	**2 303**	**4 104**
	2020	1 421	1 850	3 271
	2019	1 618	2 172	3 790
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**367 074**	**205 721**	**572 795**
	2020	349 105	203 446	552 552
	2019	395 587	241 595	637 182

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**238 688**	**288 599**	**41 404**
	2020	235 808	272 459	41 014
	2019	270 791	311 057	51 543
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**4 048**	**56**	**0**
	2020	3 245	26	0
	2019	3 766	24	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**242 736**	**288 655**	**41 404**
	2020	239 053	272 485	41 014
	2019	274 558	311 081	51 543

1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les absences autres que celles énoncées dans les indicateurs 183, 185, 186 et 187. Il s'agit pour l'essentiel des absences pour congés annuels, des congés sans solde, des mises à disposition, des grèves, des absences au profit de CCAS ou de la CAS.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**5 016 665**	**5 016 665**	**7 241 518**	**5 654 640**	**2 011 299**	**7 665 939**	**551 162**	**309 571**	**860 733**
	2020	4 584 083	1 898 633	6 482 715	6 265 416	1 988 953	8 254 369	821 435	332 998	1 154 432
	2019	4 634 186	1 921 482	6 555 668	5 745 916	1 988 145	7 734 060	650 880	333 173	984 052
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**65 170**	**57 072**	**122 242**	**1 113**	**2 616**	**3 730**	**0**	**273**	**273**
	2020	52 787	41 631	94 417	1 190	2 687	3 877	0	357	357
	2019	55 619	43 594	99 214	564	2 923	3 487	0	569	569
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 081 836**	**2 281 924**	**7 363 760**	**5 655 754**	**2 013 915**	**7 669 669**	**551 162**	**309 844**	**861 006**
	2020	4 636 869	1 940 263	6 577 133	6 266 606	1 991 640	8 258 246	821 435	333 355	1 154 789
	2019	4 689 806	1 965 076	6 654 881	5 746 480	1 991 067	7 737 547	650 880	333 741	984 621

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**11 222 467**	**4 545 722**	**15 768 190**
	2020	11 670 934	4 220 583	15 891 517
	2019	11 030 982	4 242 799	15 273 781
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**66 284**	**59 961**	**126 245**
	2020	53 976	44 675	98 651
	2019	56 184	47 085	103 269
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**11 288 751**	**4 605 684**	**15 894 435**
	2020	11 724 910	4 265 258	15 990 168
	2019	11 087 165	4 289 884	15 377 049

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**7 241 518**	**7 665 939**	**860 733**
	2020	6 482 715	8 254 369	1 154 432
	2019	6 555 668	7 734 060	984 052
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**122 242**	**3 730**	**273**
	2020	94 417	3 877	357
	2019	99 214	3 487	569
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**7 363 760**	**7 669 669**	**861 006**
	2020	6 577 133	8 258 246	1 154 789
	2019	6 654 881	7 737 547	984 621

2 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

2.1.1. Masse salariale annuelle totale

La masse salariale est constituée de toutes les sommes brutes versées au salarié au cours de l'exercice. Cet indicateur est présenté en millions d'euros.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**1 678**	**647**	**2 325**	**1 026**	**314**	**1 339**	**86**	**36**	**121**
	2020	1 672	634	2 306	1 017	319	1 336	89	39	128
	2019	1 676	622	2 298	1 026	331	1 358	97	44	141
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**48**	**29**	**77**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	42	27	70	0	0	0	0	0	0
	2019	41	26	67	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**5**	**3**	**8**	**17**	**15**	**32**	**12**	**8**	**21**
	2020	5	3	8	16	14	30	12	9	21
	2019	4	3	7	17	13	30	13	10	23
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 731**	**680**	**2 411**	**1 043**	**329**	**1 372**	**99**	**44**	**143**
	2020	1 719	665	2 385	1 033	334	1 368	102	48	150
	2019	1 721	650	2 371	1 043	345	1 388	110	54	164

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2 780**	**996**	**3 786**
	2020	2 799	993	3 772
	2019	2 799	997	3 796
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**48**	**30**	**78**
	2020	42	28	70
	2019	41	27	68
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**35**	**26**	**61**
	2020	34	26	60
	2019	34	26	60
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2 873**	**1 053**	**3 926**
	2020	2 855	1 048	3 904
	2019	2 874	1 050	3 924

2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute

Cet indicateur, **présenté en euro**, correspond au calcul suivant :

$$\frac{\text{Total annuel des rémunérations payées X Horaire normal d'un salarié à temps plein/12}}{\text{Total annuel des heures de présence ou d'absences rémunérées}}$$

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**6 983**	**6 303**	**6 780**	**4 291**	**3 697**	**4 136**	**3 335**	**2 829**	**3 169**
	2020	7 019	6 280	6 799	4 225	3 684	4 081	3 259	2 797	3 103
	2019	6 280	6 216	6 765	3 684	3 647	4 066	3 262	2 765	3 088
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**11 371**	**8 852**	**10 254**	**3 450**	**3 500**	**3 482**	**3 949**	**2 955**	**2 955**
	2020	11 036	8 932	10 091	3 357	3 388	3 381	3 357	2 498	1 947
	2019	3 684	9 213	10 583	3 354	3 608	3 561	3 354	2 259	1 768
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**3 238**	**3 312**	**3 263**	**1 351**	**1 406**	**1 376**	**1 104**	**1 144**	**1 120**
	2020	3 274	3 296	3 282	1 335	1 384	1 357	1 110	1 168	1 133
	2019	2 797	3 322	3 283	1 355	1 400	1 374	1 134	1 196	1 160
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**7 034**	**6 359**	**6 829**	**4 143**	**3 439**	**3 949**	**2 657**	**2 213**	**2 502**
	2020	7 057	6 333	6 839	4 083	3 440	3 904	2 634	2 221	2 485
	2019	7 041	6 277	6 813	4 085	3 436	3 902	2 657	2 220	2 495

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**5 523**	**4 980**	**5 369**
	2020	5 487	4 921	5 326
	2019	5 463	4 822	5 279
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**11 205**	**8 562**	**10 011**
	2020	10 888	8 569	9 818
	2019	11 534	8 806	10 282
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1 360**	**1 390**	**1 373**
	2020	1 359	1 386	1 371
	2019	1 354	1 386	1 367
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**5 369**	**4 732**	**5 182**
	2020	5 332	4 678	5 139
	2019	5 311	4 593	5 098

2.1.2.bis Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	**2021**	**9 867**	**9 020**	**9 629**
	2020	9 937	9 035	9 687
	2019	9 833	9 050	9 620
STATUTAIRES PLAGE B	**2021**	**7 763**	**7 258**	**7 606**
	2020	7 797	7 294	7 641
	2019	7 798	7 178	7 607
STATUTAIRES PLAGE C	**2021**	**6 183**	**5 616**	**6 007**
	2020	6 209	5 606	6 025
	2019	6 145	5 549	5 965
STATUTAIRES PLAGE D	**2021**	**5 414**	**4 722**	**5 206**
	2020	5 455	4 714	5 231
	2019	5 339	4 679	5 133
STATUTAIRES PLAGE E	**2021**	**5 014**	**4 380**	**4 926**
	2020	4 995	4 334	4 907
	2019	5 036	4 341	4 947
STATUTAIRES PLAGE F	**2021**	**4 226**	**3 824**	**4 111**
	2020	4 165	3 839	4 070
	2019	4 190	3 811	4 076
STATUTAIRES PLAGE G	**2021**	**3 997**	**3 368**	**3 830**
	2020	3 914	3 345	3 760
	2019	3 915	3 311	3 746
STATUTAIRES PLAGE H	**2021**	**3 437**	**2 870**	**3 264**
	2020	3 352	2 840	3 190
	2019	3 362	2 807	3 180
STATUTAIRES PLAGE I	**2021**	**0**	**2 986**	**2 986**
	2020	0	3 017	3 017
	2019	0	2 795	2 795
STATUTAIRES SANS PLAGE	**2021**	**7 717**	**6 426**	**7313**
	2020	7 687	6 295	7 254
	2019	7 802	6 177	7 296
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	**2021**	**11 205**	**8 562**	**10 011**
	2020	10 888	8 569	9 818
	2019	11 534	8 806	10 282
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	**2021**	**1 360**	**1 390**	**1 373**
	2020	1 359	1 386	1 371
	2019	1 354	1 386	1 367

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	**2021**	**9 843**	**9 006**	**9 606**
	2020	9 937	9 035	9 687
	2019	9 833	9 050	9 620
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	**2021**	**7 762**	**7 233**	**7 594**
	2020	7 797	7 294	7 641
	2019	7 798	7 178	7 607
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	**2021**	**6 180**	**5 612**	**6 003**
	2020	6 209	5 606	6 025
	2019	6 145	5 549	5 965
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	**2021**	**5 414**	**4 723**	**5 205**
	2020	5 455	4 714	5 231
	2019	5 339	4 679	5 133
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	**2021**	**5 013**	**4 380**	**4 926**
	2020	4 995	4 334	4 907
	2019	5 036	4 341	4 947
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	**2021**	**4 226**	**3 823**	**4 111**
	2020	4 165	3 839	4 070
	2019	4 190	3 811	4 076
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	**2021**	**3 997**	**3 368**	**3 830**
	2020	3 914	3 345	3 760
	2019	3 915	3 311	3 746
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	**2021**	**3 437**	**2 870**	**3 264**
	2020	3 352	2 840	3 190
	2019	3 362	2 807	3 180
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	**2021**	**0**	**2 986**	**2 986**
	2020	0	3 017	3 017
	2019	0	2 795	2 795
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	**2021**	**5 604**	**4 215**	**5 135**
	2020	5 549	4 177	5 044
	2019	5 672	4 158	5 119
TOTAL	**2021**	**5 369**	**4 732**	**5 182**
	2020	5 332	4 678	5 139
	2019	5 311	4 593	5 098

2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**12%**	**10%**	**12%**	**18%**	**10%**	**16%**	**18%**	**10%**	**16%**
	2020	13%	10%	12%	19%	10%	17%	19%	11%	16%
	2019	13%	10%	12%	18%	10%	16%	19%	12%	17%
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**9%**	**10%**	**9%**	**7%**	**4%**	**5%**	**0%**	**4%**	**4%**
	2020	9%	9%	9%	5%	5%	5%	16%	13%	13%
	2019	12%	11%	12%	7%	6%	6%	17%	22%	21%
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**3%**	**7%**	**8%**	**2%**	**3%**	**3%**	**5%**	**3%**	**4%**
	2020	5%	7%	5%	5%	5%	5%	8%	7%	7%
	2019	5%	5%	5%	5%	6%	5%	7%	6%	7%
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**12%**	**10%**	**12%**	**18%**	**9%**	**16%**	**17%**	**9%**	**14%**
	2020	13%	10%	12%	18%	10%	16%	18%	10%	15%
	2019	12%	10%	12%	18%	10%	16%	18%	11%	15%

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**15%**	**10%**	**14%**
	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	14%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**9%**	**10%**	**9%**
	2020	9%	9%	9%
	2019	12%	11%	12%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**3%**	**4%**	**4%**
	2020	6%	6%	6%
	2019	6%	6%	6%
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**14%**	**10%**	**14%**
	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	13%

2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	**2021**	**12%**	**12%**	**12%**
	2020	13%	12%	12%
	2019	12%	12%	12%
STATUTAIRES PLAGE B	**2021**	**12%**	**10%**	**11%**
	2020	12%	11%	12%
	2019	12%	10%	11%
STATUTAIRES PLAGE C	**2021**	**13%**	**11%**	**12%**
	2020	13%	11%	13%
	2019	13%	11%	12%
STATUTAIRES PLAGE D	**2021**	**14%**	**10%**	**13%**
	2020	15%	10%	14%
	2019	14%	10%	13%
STATUTAIRES PLAGE E	**2021**	**20%**	**12%**	**19%**
	2020	20%	12%	20%
	2019	19%	11%	18%
STATUTAIRES PLAGE F	**2021**	**17%**	**9%**	**14%**
	2020	17%	10%	15%
	2019	17%	9%	14%
STATUTAIRES PLAGE G	**2021**	**20%**	**10%**	**18%**
	2020	20%	11%	18%
	2019	19%	11%	17%
STATUTAIRES PLAGE H	**2021**	**19%**	**10%**	**16%**
	2020	19%	11%	17%
	2019	19%	12%	17%
STATUTAIRES PLAGE I	**2021**	**0%**	**5%**	**5%**
	2020	0%	7%	7%
	2019	0%	11%	11%
STATUTAIRES SANS PLAGE	**2021**	**10%**	**7%**	**9%**
	2020	10%	8%	10%
	2019	11%	8%	10%
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	**2021**	**9%**	**10%**	**9%**
	2020	9%	9%	9%
	2019	12%	11%	12%
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	**2021**	**3%**	**4%**	**4%**
	2020	6%	6%	6%
	2019	6%	6%	6%

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	**2021**	**12%**	**12%**	**12%**
	2020	13%	12%	12%
	2019	12%	12%	12%
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	**2021**	**12%**	**10%**	**11%**
	2020	12%	11%	12%
	2019	12%	10%	11%
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	**2021**	**13%**	**11%**	**12%**
	2020	13%	11%	13%
	2019	13%	11%	12%
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	**2021**	**14%**	**10%**	**13%**
	2020	15%	10%	14%
	2019	14%	10%	13%
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	**2021**	**20%**	**12%**	**19%**
	2020	20%	12%	20%
	2019	19%	11%	18%
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	**2021**	**17%**	**9%**	**14%**
	2020	17%	10%	15%
	2019	17%	9%	14%
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	**2021**	**20%**	**10%**	**18%**
	2020	20%	11%	18%
	2019	19%	11%	17%
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	**2021**	**19%**	**10%**	**16%**
	2020	19%	11%	17%
	2019	19%	12%	17%
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	**2021**	**0%**	**5%**	**5%**
	2020	0%	7%	7%
	2019	0%	11%	11%
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	**2021**	**9%**	**7%**	**8%**
	2020	10%	8%	10%
	2019	11%	8%	10%
TOTAL	**2021**	**14%**	**10%**	**13%**
	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	13%

2.1.4. Grille des rémunérations

Cet indicateur concerne les salariés statutaires et non statutaires CDI à l'effectif permanent.

La rémunération prise en compte correspond au montant des salaires annuels bruts payés (indicateur 2.1.1.).

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000€	**2021**	**0,01%**	**0,02%**	**0,01%**	**4**	**3**	**7**
	2020	0,01%	0,05%	0,02%	4	8	12
	2019	0,01%	0,04%	0,02%	6	7	13
>= 20 000 € et < 30 000 €	**2021**	**0,66%**	**1,62%**	**0,94%**	**266**	**269**	**535**
	2020	0,88%	1,85%	1,17%	355	313	668
	2019	0,92%	2,61%	1,42%	375	451	826
>= 30 000 € et < 40 000 €	**2021**	**8,82%**	**18,57%**	**11,68%**	**3 545**	**3 087**	**6 632**
	2020	9,92%	20,00%	12,89%	3 997	3 371	7 368
	2019	10,11%	20,80%	13,28%	4 131	3 585	7 716
>= 40 000 € et < 50 000 €	**2021**	**20,75%**	**22,46%**	**21,25%**	**8 337**	**3 732**	**12 069**
	2020	21,45%	22,81%	21,85%	8 644	3 845	12 489
	2019	21,37%	22,99%	21,85%	8 736	3 963	12 699
>= 50 000 € et < 60 000 €	**2021**	**19,22%**	**18,26%**	**18,94%**	**7 723**	**3 035**	**10 758**
	2020	18,42%	17,76%	18,23%	7 425	2 994	10 419
	2019	19,41%	18,76%	19,22%	7 933	3 233	11 166
>= 60 000 € et < 70 000 €	**2021**	**16,16%**	**13,52%**	**15,39%**	**6 495**	**2 246**	**8 741**
	2020	15,76%	13,45%	15,08%	6 354	2 267	8 621
	2019	15,74%	12,35%	14,74%	6 435	2 129	8 564
>= 70 000 € et < 80 000 €	**2021**	**11,82%**	**8,81%**	**10,94%**	**4 752**	**1 463**	**6 215**
	2020	11,14%	8,24%	10,29%	4 491	1 389	5 880
	2019	10,92%	7,61%	9,94%	4 465	1 312	5 777
>= 80 000 € et < 90 000 €	**2021**	**7,56%**	**5,44%**	**6,94%**	**3 038**	**904**	**3 942**
	2020	7,38%	5,26%	6,75%	2 973	887	3 860
	2019	7,07%	4,98%	6,45%	2 890	859	3 749
>= 90 000 € et < 100 000 €	**2021**	**4,87%**	**4,15%**	**4,66%**	**1 958**	**690**	**2 648**
	2020	5,11%	3,89%	4,75%	2 061	656	2 717
	2019	4,95%	3,72%	4,58%	2 022	641	2 663
>= 100 000 €	**2021**	**10,12%**	**7,16%**	**9,25%**	**4 065**	**1 190**	**5 255**
	2020	9,93%	6,68%	8,97%	4 002	1 126	5 128
	2019	9,49%	6,14%	8,50%	3 881	1 058	4 939

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**2,09**	**2,23**	**2,14**
	2020	2,15	2,25	2,19
	2019	2,14	2,25	2,19
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**		**3,00**	**3,47**
	2020	15,63	3,58	5,18
	2019	17,03	4,08	5,99
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**2,93**	**2,90**	**2,91**
	2020	2,95	2,82	2,90
	2019	2,88	2,78	2,83
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**2,65**	**2,87**	**2,73**
	2020	2,68	2,85	2,75
	2019	2,65	2,83	2,73

2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

MONTANT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS BRUTES LES PLUS ÉLEVÉES	**2021**	**6 565 481**
	2020	6 753 838
	2019	9 202 156

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

PRIMES INDIVIDUELLES	**2021**	**0 %**
	2020	0 %
	2019	0 %
PRIMES COLLECTIVES	**2021**	**0 %**
	2020	0 %
	2019	0 %

2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

% DES SALARIÉS D'EXÉCUTION PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ	**2021**	**100 %**
	2020	100 %
	2019	100 %

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise

Les salariés statutaires d'EDF relèvent du statut national du personnel des Industries Electriques et Gazières (IEG) mis en place par le décret du 22 juin 1946 et d'accords sociaux au niveau de la Branche, du Groupe ou de l'Entreprise. Cela comprend :

Pour la Protection sociale :

- Un régime spécial de retraite qui est un régime spécial de sécurité sociale. Ce régime géré par la Caisse Nationale des IEG prend en charge les risques vieillesse, invalidités et décès, ainsi que les rentes en matière d'accidents du travail et maladies professionnelles ;
- Une couverture supplémentaire maladie (CSM) à caractère collectif et à adhésion obligatoire (Accord de branche des IEG signé le 4 juin 2010)
- Un complément d'invalidité financé par l'employeur pour tous les salariés invalides placés dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle (Accord de branche des IEG signé le 24 avril 2008)
- Une couverture de prévoyance décès complémentaire (accord de branche signé le 27 novembre 2008)

La gestion des risques invalidité, décès, des rentes en matière d'accident du travail ou de maladie professionnelle est confiée à la Caisse Nationale des IEG (caisse de retraite des IEG)

Pour les aspects Retraite :

- Un régime spécial de retraite géré par la Caisse Nationale des IEG qui prend en charge le risque vieillesse
- Un régime de retraite supplémentaire (accords de Groupe et d'Entreprise signés le 12 décembre 2008)

Des activités sociales et culturelles :

- Une gestion spécifique des activités sociales et culturelles confiée à la Caisse Centrale des Activités Sociales (CCAS) dont la mission est de proposer aux salariés et à leur famille une offre en matière d'actions culturelles, d'activités sportives, d'actions de prévention et de santé, d'actions sanitaires et sociales, d'assurances, etc. Le financement des activités sociales et culturelles est assuré par le versement de contributions de base.

2.4.2. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par la Direction Financière.

Il comptabilise d'une part le montant annuel (hors taxes) des dépenses d'intérim et, d'autre part, le montant annuel (hors taxes) de toutes les dépenses d'études, de travaux et de services effectués par des prestataires extérieurs.

Le périmètre de cet indicateur a été modifié afin d'intégrer des comptes non déclarés lors du dernier bilan social (dépenses de formation, externalisation recouvrement, ...) et de répartir les dépenses de personnels entre le poste « Intérimaire » et le poste « Personnel détaché, prêté ou extérieur à l'entreprise ».

		En K€ HT
TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	**2021**	**54 828**
	2020	53 717
	2019	52 419
PRESTATAIRES EXTÉRIEURS	**2021**	**1 735 897**
	2020	1 682 976
	2019	1 686 080
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**1 790 725**
	2020	1 736 693
	2019	1 738 499

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

Cet indicateur est présenté sous la forme d'un ratio (%) entre d'une part, les frais de personnel (incluant les charges sociales) et le chiffre d'affaires H.T. (CA), et d'autre part, la valeur ajoutée.

La valeur ajoutée (VA) correspond à la différence entre le chiffre d'affaires hors taxes et les consommations.

Les frais de personnel (FP) incluent les rémunérations principales, les congés payés, les rémunérations complémentaires, l'intéressement et toutes les charges sociales (y compris charges IVD : prestations vieillesse...), pour les statutaires et les non-statutaires.

FP/CA	**2021**	**12,09%**
	2020	14,53%
	2019	13,98 %
FP/VA	**2021**	**58,72%**
	2020	68,04%
	2019	67,83 %

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

Le montant global de la réserve de participation est le montant de la réserve dégagée (ou de la provision constituée) au titre de la participation sur les résultats de l'exercice considérée (Code du Travail).

MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	0

2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié

Le montant versé en 2021 correspond à l'intéressement de l'année 2020.
En 2021, l'intéressement s'est élevé à **1 655,00 euros** en moyenne par salarié.

		TOTAL
TOTAL	**2021**	**1 655**
	2020	1 993
	2019	1 952

2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

PART DU CAPITAL DÉTENUE PAR LES SALARIÉS	**2021**	**1,32%**
	2020	1,36%
	2019	1,34 %

3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Ces indicateurs sont établis à partir des résultats d'EDF SA, élaborés par le Pôle Santé-Sécurité de la DRH Groupe. Les accidents survenus au personnel commun (salariés mixtes) ont été répartis selon la clé de répartition propre à leur secteur d'activité. La valeur correspondante à la part EDF des salariés mixtes vient s'ajouter aux dénombrements des salariés "100 % EDF " pour constituer le bilan social d'EDF SA.

L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à EDF par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur pourcentage temps partiel et pourcentage d'activité et de leur emploi. Sont donc exclus les salariés ayant une suspension du contrat de travail, les détachés.

3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET	**2021**	**14**	**13**	**27**	**130**	**23**	**153**	**30**	**6**	**36**
	2020	21	11	32	69	24	93	21	21	32
	2019	24	26	50	117	40	157	33	12	45

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	**2021**	**174**	**42**	**216**
	2020	111	46	157
	2019	174	78	252

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	**2021**	**27**	**153**	**36**
	2020	32	93	32
	2019	50	157	45

3.1.1b. Taux de fréquence* des accidents du travail (en service)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE (*)	**2021**	**0,5**	**1,1**	**0,7**	**4,3**	**2,1**	**0,7**	**6,1**	**2,7**	**0,7**
	2020	0,8	0,9	0,8	2,3	2,2	0,8	4,9	4,7	0,8
	2019	0,8	2,2	1,2	3,8	3,6	1,2	6,8	4,6	1,2

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE TOTAL	**2021**	**2,7**	**1,8**	**2,4**
	2020	1,7	1,8	1,8
	2019	2,7	3,1	2,8

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TAUX DE FREQUENCE	**2021**	**0,7**	**0,7**	**0,7**
	2020	0,8	0,8	0,8
	2019	1,2	1,2	1,2

(*) Taux de fréquence = Nombre d'accidents en service avec arrêts X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées

Nombre d'heures travaillées prises en compte =
Horaire normal + Heures supplémentaires (y compris formation et détachements) - Absences

3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité*

(y compris les jours de rechute et les jours d'arrêt consécutifs aux accidents des années antérieures).

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT SUITE À ACCIDENTS EN SERVICE	**2021**	**866**	**4 548**	**1 356**	**6 770**
	2020	1 743	5 645	1 659	9 047
	2019	4 603	5 765	1 856	12 224

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	**2021**	**0,02**	**0,10**	**0,20**	**0**
	2020	0,04	0,14	0,25	0,10
	2019	0,11	0,14	0,25	0,14

(*) Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt des accidents en service de l'année X 1 000 / Nombre d'heures travaillées

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année

NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE	**2021**	**57**
	2020	93
	2019	82

3.1.4. Nombre d'accidents mortels

			Total Hommes	Total Femmes	Total
ACCIDENTS DE TRAVAIL	DÉCLARÉS À LA CPAM	**2021**	**3**	**0**	**3**
		2020	1	0	0
		2019	1	1	2
	REJETÉS PAR LA CPAM	**2021**	**0**	**0**	**0**
		2020	0	0	0
		2019	0	0	0
ACCIDENTS DE TRAJET	DÉCLARÉS À LA CPAM	**2021**	**1**	**0**	**1**
		2020	0	0	0
		2019	0	0	0
	REJETÉS PAR LA CPAM	**2021**	**0**	**0**	**0**
		2020	0	0	0
		2019	0	0	0
TOTAL		**2021**	**4**	**0**	**4**
		2020	1	0	0
		2019	1	1	2

3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	**2021**	**68**	**52**	**120**
	2020	64	44	108
	2019	98	101	199

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	**2021**	**39**	**66**	**15**	**120**
	2020	45	54	9	108
	2019	63	96	40	199

3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise

		Avec arrêt
NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE OU DE PRESTATION DE SERVICE	**2021**	**341**
	2020	321
	2019	350

3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

STATUTAIRES	TAUX	**2021**	**0,20**
		2020	0,20
		2019	0,20
	MONTANT (EN K€)	**2021**	**7 391**
		2020	7 352
		2019	7 395
NON STATUTAIRES	TAUX	**2021**	**0,20**
		2020	2,20
		2019	2,40
	MONTANT (EN K€)	**2021**	**2 312**
		2020	2 212
		2019	2 232
TOTAL	MONTANT (EN K€)	**2021**	**9 703**
		2020	9 567
		2019	9 628

3.2. REPARTITION DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ELEMENTS MATERIELS

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40

RISQUES GRAVES – CODES 32 À 40	**2021**	**5**
	2020	1
	2019	5

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02

CHUTES AVEC DÉNIVELLATION – CODE 02	**2021**	**20**
	2020	12
	2019	16

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

MACHINES – CODES 09 À 30	**2021**	**1**
	2020	4
	2019	2

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08

CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE CODES - 01-03-04-06-07 ET 08	**2021**	**145**
	2020	87
	2019	135

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL CODE 05	**2021**	**1**
	2020	8
	2019	7

3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main (Code 31) et les autres cas (Codes 98 et 99)

OUTILS INDIVIDUELS À MAIN – CODE 31 AUTRE CAS - CODE 98 ET 99	**2021**	**44**
	2020	45
	2019	86

3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)

Remarque sur ce tableau :
Par type de maladie professionnelle, il faut comprendre le nombre de tableaux concernés.
Les informations collectées concernent les demandes de reconnaissance de maladies professionnelles sans préjuger de la décision de la Sécurité Sociale.
Les critères pris en compte sont :
- Les déclarations dont le certificat médical initial date de 2021,
- les maladies déclarées par des salariés en activité.

Ces statistiques de Sécurité Sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul.
Des déclarations répondant à ce critère arrivent encore au cours du premier semestre N+1 qui suit la communication des données pour l'année de référence. Ainsi, les données de l'année 2019 sont réactualisées.

NOMBRE DE TYPES DE MALADIES PROFESSIONNELLES DÉCLARÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE AU COURS DE L'ANNÉE	**2021**	**5**
	2020	6
	2019	5

En 2021 : 16 salariés concernés
En 2020 : 18 salariés concernés
En 2019 : 19 salariés concernés

Maladies déclarées en 2021 :
- Affections provoquées par les rayonnements ionisants.
- Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante.
- Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail.
- Atteinte auditive provoquée par les bruits lédionnels.
- A noter 2 déclarations hors tableau de MP au régime général qui feront l'objet d'une étude par les C2RMP.

3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

NOMBRE DE SALARIÉS ATTEINTS PAR DES AFFECTIONS PATHOLOGIQUES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	0

Il s'agit de maladies déclarées à la Sécurité Sociale qui n'ont pas été intégrées dans des tableaux du régime général et dont le dossier médical de réparation a été instruit en C2RMP (Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles).

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

NOMBRE DE DÉCLARATIONS PAR L'EMPLOYEUR DE PROCÉDÉS DE TRAVAIL SUSCEPTIBLES DE PROVOQUER DES MALADIES PROFESSIONNELLES	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	0

3.4. COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.4.1. Nombre de CHSCT

NOMBRE DE CHSCT	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	206

3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

NOMBRE DE RÉUNIONS CHSCT	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	1 251

Avec la mise en place des CSE qui remplacent les réunions DP et C.H.S.C.T., l'évolution de ces indicateurs est envisagée ultérieurement.

3.5. DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année

(Population concernée : salariés, stagiaires. Un même salarié peut être amené à suivre les trois types de formation)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ET QVT	**2021**	**38 931**	**7 861**	**46 792**
	2020	35 510	6 281	41 791
	2019	26 509	7 204	33 713
INCENDIE	**2021**	**12 594**	**2 152**	**14 746**
	2020	9 578	1 479	11 057
	2019	9 411	1 845	11 256
SECOURISME	**2021**	**10 280**	**2 844**	**13 124**
	2020	6 267	1 211	7 478
	2019	10 148	2 824	12 972

3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements. Il contribue à l'élaboration :

- du rapport sur les actions menées au cours de l'année écoulée en matière d'hygiène et de sécurité,
- du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Conformément à l'article L.4612-16 du Code du travail, il comprend l'achat de matériel, l'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel, les salaires et charges des ingénieurs et des contremaîtres de sécurité ainsi que des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité.

	2021	2020	2019
ACHAT DE MATÉRIEL SPÉCIALISÉ	**27 452 K€**	26 995 K€	27 423 K€
EXÉCUTION DE TRAVAUX LIÉS À LA SÉCURITÉ	**40 038 K€**	35 161 K€	24 635 K€
SALAIRES + CHARGES PERSONNEL DE SÉCURITÉ	**117 426 K€**	119 083 K€	113 486 K€
SALAIRES + CHARGES STAGIAIRES	**32 757 K€**	26 200 K€	19 725 K€
DIVERS	**5 250 K€**	1 876 K€	2 737 K€
TOTAL	**222 923 K€**	209 316 K€	188 006 K€

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2021	**28 585 287**	**11 619 364**	**40 204 651**
	2020	29 067 088	11 886 854	40 953 942
	2019	28 270 203	11 215 856	39 486 060

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2021	**28 702 203**	**9 446 446**	**38 148 648**
	2020	28 362 046	9 779 564	38 141 609
	2019	28 903 538	10 027 109	38 930 646

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2021	**3 104 849**	**1 219 914**	**4 324 763**
	2020	3 089 150	1 438 253	4 527 403
	2019	3 519 132	1 612 512	5 131 643

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2021	**60 392 338**	**22 285 723**	**82 678 062**
	2020	60 518 284	23 104 671	83 622 955
	2019	60 692 872	22 855 477	83 548 349

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2021	**40 204 651**	**38 148 648**	**4 324 763**
	2020	40 953 942	38 141 609	4 527 403
	2019	39 486 060	38 930 646	5 131 643

Cet indicateur, basé sur les salariés présents au mois le mois, comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés des collèges exécution et maîtrise, selon l'aménagement de leur temps de travail, augmentées des heures supplémentaires et diminuées des absences.

Pour les cadres, cet indicateur est basé sur l'horaire théorique diminué des absences.

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	**2021**	**1 114**	**181**	**1 295**
	2020	1 115	192	1 307
	2019	1 165	215	1 380

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	**2021**	**12 855**	**1 990**	**14 845**
	2020	12 804	2 130	14 934
	2019	13 821	2 493	16 314

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	**2021**	**1 329**	**108**	**1 437**
	2020	1 375	126	1 501
	2019	1 588	163	1 750

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	**2021**	**15 170**	**2 268**	**17 438**
	2020	15 171	2 439	17 610
	2019	16 428	2 856	19 284

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	**2021**	**1 295**	**14 845**	**1 437**
	2020	1 307	14 934	1 501
	2019	1 380	16 314	1 750

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos dans l'année est compté pour un, sauf s'il a changé de collège.

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	**2021**	**883**	**496**	**1 379**	**744**	**1 371**	**2 114**	**23**	**255**	**278**
	2020	828	471	1 299	798	1 485	2 283	32	306	338
	2019	786	452	1 238	839	1 589	2 428	38	357	395

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	**2021**	**1 650**	**2 122**	**3 771**
	2020	1 658	2 262	3 920
	2019	1 663	2 398	4 061

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	**2021**	**1 379**	**2 114**	**278**
	2020	1 299	2 283	338
	2019	1 238	2 428	395

4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre
(hors salariés en réduction collective du temps de travail)

Ensemble des salariés à temps partiel

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**84**	**174**	**258**	**254**	**869**	**1 122**	**42**	**350**	**392**
	2020	95	185	280	260	964	1 223	48	408	456
	2019	104	189	293	277	1 050	1 327	56	477	533

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**380**	**1 393**	**1 772**
	2020	403	1 557	1 959
	2019	437	1 716	2 152

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**258**	**1 122**	**392**
	2020	280	1 223	456
	2019	293	1 327	533

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL 4

Répartition par tranches horaires

MOINS DE 20 HEURES

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**18**	**21**	**39**	**32**	**94**	**126**	**9**	**64**	**73**
	2020	20	20	40	32	96	128	8	75	83
	2019	21	23	44	44	108	152	10	87	97
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**5**	**7**	**12**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**
	2020	7	5	12	0	0	0	1	1	2
	2019	6	5	11	0	0	0	1	4	5
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	3	1	4	0	0	0	3	0	3
	2019	3	1	4	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**23**	**29**	**52**	**32**	**94**	**126**	**9**	**65**	**74**
	2020	30	26	56	32	96	128	12	76	85
	2019	30	29	59	44	108	152	11	91	102

DE 20 H À MOINS DE 30 HEURES

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**29**	**71**	**100**	**85**	**325**	**410**	**21**	**184**	**205**
	2020	28	82	110	80	353	433	20	213	233
	2019	32	80	112	80	374	454	20	230	250
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**7**	**9**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
	2020	2	7	9	0	1	1	0	0	0
	2019	2	8	10	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	**3**
	2020	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2019	0	0	0	0	1	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**31**	**78**	**109**	**85**	**327**	**412**	**21**	**187**	**208**
	2020	30	89	119	80	355	435	20	213	233
	2019	34	88	122	80	376	456	20	230	250

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**59**	**179**	**238**
	2020	60	191	251
	2019	75	218	293
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**5**	**8**	**13**
	2020	8	6	14
	2019	7	9	16
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**1**	**1**
	2020	3	1	4
	2019	3	1	4
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**64**	**188**	**252**
	2020	71	198	269
	2019	85	228	313

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**135**	**580**	**715**
	2020	128	648	776
	2019	132	684	816
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**8**	**10**
	2020	2	8	10
	2019	2	9	11
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**4**	**4**
	2020	0	1	1
	2019	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**137**	**592**	**729**
	2020	130	657	787
	2019	134	694	828

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**39**	**126**	**73**
	2020	40	128	83
	2019	44	152	97
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**12**	**0**	**1**
	2020	12	0	2
	2019	11	0	5
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**1**	**0**	**1**
	2020	4	0	3
	2019	4	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**52**	**126**	**74**
	2020	56	128	85
	2019	59	152	102

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**100**	**410**	**205**
	2020	110	433	233
	2019	112	454	250
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**9**	**1**	**0**
	2020	9	1	0
	2019	10	1	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**3**
	2020	0	1	0
	2019	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**109**	**412**	**208**
	2020	119	435	233
	2019	122	456	250

DE 20 H À MOINS DE 35 HEURES

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**28**	**64**	**92**	**137**	**448**	**585**	**12**	**97**	**109**
	2020	31	67	98	148	511	659	19	117	136
	2019	35	68	103	153	564	717	25	155	180
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**3**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**
	2020	4	3	7	0	0	0	0	1	1
	2019	5	4	9	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	2	2	0	1	1
	2019	0	0	0	0	2	2	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**30**	**67**	**97**	**137**	**448**	**585**	**12**	**98**	**110**
	2020	35	70	105	148	513	661	19	119	138
	2019	40	72	112	153	566	719	25	156	181

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**177**	**609**	**786**
	2020	198	695	893
	2019	213	787	1 000
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**2**	**4**	**6**
	2020	4	4	8
	2019	5	5	10
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	3	3
	2019	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**179**	**613**	**792**
	2020	202	702	904
	2019	218	794	1 012

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**92**	**585**	**109**
	2020	98	659	136
	2019	103	717	180
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**5**	**0**	**1**
	2020	7	0	1
	2019	9	0	1
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	2	1
	2019	0	2	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**97**	**585**	**110**
	2020	105	661	138
	2019	112	719	181

4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	**2021**	**167**	**116**	**283**	**695**	**716**	**1 411**	**136**	**31**	**167**
	2020	186	131	317	765	821	1 586	130	39	169
	2019	196	138	334	843	913	1 756	190	45	235
NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2019	0	0	0	0	1	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**167**	**116**	**283**	**695**	**717**	**1 412**	**136**	**31**	**167**
	2020	186	131	317	765	822	1 587	130	39	169
	2019	196	138	334	843	914	1 757	190	45	235

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**998**	**863**	**1 860**
	2020	1 081	991	2 072
	2019	1 229	1 096	2 325
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**1**	**1**
	2020	0	1	1
	2019	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**998**	**864**	**1 861**
	2020	1 081	992	2 073
	2019	1 229	1 097	2 326

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**283**	**1 411**	**167**
	2020	317	1 586	169
	2019	334	1 756	235
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	**2021**	**0**	**1**	**0**
	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
EFFECTIF TOTAL	**2021**	**283**	**1 412**	**167**
	2020	317	1 587	169
	2019	334	1 757	235

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**27**	**27**	**27**	**26**	**26**	**26**	**24**	**25**	**25**
	2020	25	25	25	22	23	23	22	23	23
	2019	26	26	26	25	26	25	24	26	25

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL	2021	**26**	**26**	**26**
	2020	24	24	24
	2019	26	26	26

Dotation : 27 jours de congés annuels et, au titre de l'ancienneté, 1 jour supplémentaire par an à partir de 25 ans d'ancienneté (et ce, limité à 5 jour maximum).

4.1.7. Nombre de jours fériés payés

		Total
Nombre de jours fériés	2021	**7 jours fériés + 1 jour de fête locale**
	2020	9 jours fériés + 1 jour de fête locale
	2019	10 jours fériés + 1 jour de fête locale

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1. Nombre de salariés en services continus

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2021	**1 418**	**94**	**1 512**
	2020	1 386	103	1 489
	2019	1 365	102	1 467

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2021	**3 983**	**135**	**4 118**
	2020	4 028	139	4 167
	2019	3 993	121	4 114

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2021	**325**	**28**	**353**
	2020	364	364	386
	2019	403	23	426

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2021	**5 726**	**257**	**5 983**
	2020	5 778	264	6 042
	2019	5 761	246	6 007

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2021	**1 512**	**4 118**	**353**
	2020	1 489	4 167	386
	2019	1 467	4 114	426

4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2021	**355**	**1**	**356**
	2020	316	1	317
	2019	303	1	304

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2021	**785**	**9**	**794**
	2020	804	11	815
	2019	799	8	807

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2021	**28**	**3**	**31**
	2020	27	2	29
	2019	32	2	34

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2021	**1 168**	**13**	**1 181**
	2020	1 147	14	1 161
	2019	1 134	11	1 145

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2021	**356**	**794**	**31**
	2020	317	815	29
	2019	304	807	34

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail

Remarque sur ce tableau :
Les chiffres présentés sont les chiffres restitués par les services de médecine du travail et représentent le nombre de salariés faisant l'objet d'une surveillance médicale renforcée au bruit. Il ne s'agit pas stricto sensu d'une réponse à la définition de l'indicateur du bilan social, le seuil de 85 dBA (85 DB en moyenne de 8 heures) étant la valeur seuil déclenchant l'action. L'indicateur réel devrait être proche de zéro.
Les chiffres mis à disposition du contrôle social sont révélateurs de l'engagement de l'Entreprise et de ses services médicaux dans la prévention et la surveillance de ce risque.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE PERSONNES EXPOSÉES DE FAÇON HABITUELLE ET RÉGULIÈRE À PLUS DE 85 DÉCIBELS À LEUR POSTE DE TRAVAIL	**2021**	**9 599**	**918**	**10 517**
	2020	9 548	838	10 386
	2019	9 318	811	10 129

4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

Cet indicateur comptabilise le nombre de produits dont le danger est mesuré et référencé dans la liste nationalede référence EDF "Olimp ". Parmi eux, **50 produits CMR** (cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques).

L'augmentation du nombre de produits CMR entre 2014 et 2015 vient essentiellement de modifications d'étiquetage des produits en lien avec l'application du règlement Reach.

NOMBRE DE PRODUITS RÉFÉRENCÉS DANS LA LISTE NATIONALE « OLIMP »	**2021**	**2 135**
	2020	2 147
	2019	2 052

4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

NOMBRE D'EXPÉRIMENTATIONS	**2021**	**-**
	2020	-
	2019	-
TYPE D'EXPÉRIMENTATIONS	**2021**	**-**
	2020	-
	2019	-

Cet indicateur est renseigné dans les bilans sociaux d'établissement.

4.6. MEDECINE DU TRAVAIL

4.6.1. Nombre d'examens cliniques

Remarque sur ce tableau :
Le nombre d'examens cliniques est en diminution depuis 2 ans en raison de l'application de la nouvelle périodicité réglementaire de 24 mois au lieu de 12 mois.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	**2021**	**34 021**	**5 595**	**39 616**
	2020	35 633	6 269	41 902
	2019	28 355	4 994	33 349
AUTRES CAS	**2021**	**8 603**	**11 319**	**19 922**
	2020	8 502	10 892	13 394
	2019	6 520	8 243	14 763

4.6.2. Nombre d'examens complémentaires

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	**2021**	**62 329**	**9 485**	**71 814**
	2020	61 079	9 140	70 219
	2019	74 053	11 280	85 333
AUTRES CAS	**2021**	**9 106**	**19 750**	**28 856**
	2020	7 238	6 450	13 688
	2019	10 908	9 189	20 097

4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin passe **33 %** de son temps sur le terrain.

4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

NOMBRE DE SALARIÉS DÉCLARÉS DÉFINITIVEMENT INAPTES À LEUR EMPLOI PAR LE MÉDECIN DU TRAVAIL	**2021**	**21**
	2020	18
	2019	11

4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

NOMBRE DE SALARIÉS RECLASSÉS DANS L'ENTREPRISE À LA SUITE D'UNE INAPTITUDE	**2021**	**32**
	2020	21
	2019	1

5 FORMATION

Le champ de la formation professionnelle recouvre, et ce même avant la réforme de 2014, les heures réalisées au plan de formation, les contrats professionnels, le CIF, et les CPF. C'est sur ce périmètre qu'est réalisée la ventilation des heures du niveau national pour les indicateurs du chapitre 5.

MyHR devient la référence sur le domaine Formation pour la fourniture des données.

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

POURCENTAGE DE L'ASSIETTE DE RÉMUNÉRATION CONCERNANT LA FORMATION CONTINUE	2021 2020 2019	**6,50%** 6,76% 8,33%

5.1.2. Montant consacré à la formation continue

	2021	2020	2019
INTERNE	**169 239 K€**	176 569 K€ €	209 321 K€€
AGRÉÉ CONVENTION	**49 000 K€**	52 287 K€	89 438 K€€
AUTRES	**39 000 K€**	38 468 K€€	31 786 K€€
TOTAL	**257 239 K€**	267 324 K€€	330 545 K€€

5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2021	**15 391**	**6 451**	**21 841**	**17 983**	**5 811**	**23 793**	**2 606**	**1 396**	**4 003**
	2020	13 098	5 281	18 378	17 046	5 240	22 285	2 437	1 474	3 911
	2019	16 619	6 909	23 528	18 773	6 832	25 605	2 888	1 670	4 558

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRES	2021	**35 980**	**13 658**	**49 637**
	2020	32 581	11 994	44 574
	2019	38 280	15 411	53 691

Remarque sur ce tableau :
Un salarié qui change de collège entre 2 stages compte dans le dernier collège connu

5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	**2021**	**1 017**	**423**	**1 440**
	2020	814	321	1 135
	2019	1 239	441	1 680
STATUTAIRES PLAGE B	**2021**	**2 391**	**1 102**	**3 493**
	2020	1 910	864	2 774
	2019	2 570	1 193	3 763
STATUTAIRES PLAGE C	**2021**	**6 510**	**2 882**	**9 391**
	2020	5 693	2 381	8 074
	2019	6 951	2 938	9 889
STATUTAIRES PLAGE D	**2021**	**4 492**	**1 730**	**6 223**
	2020	4 026	1 491	5 517
	2019	4 634	1 975	6 609
STATUTAIRES PLAGE E	**2021**	**3 226**	**425**	**3 651**
	2020	3 136	372	3 507
	2019	3 432	461	3 893
STATUTAIRES PLAGE F	**2021**	**6 747**	**2 306**	**9 054**
	2020	6 332	1 963	8 294
	2019	6 990	2 745	9 735
STATUTAIRES PLAGE G	**2021**	**6 449**	**2 179**	**8 627**
	2020	6 225	2 037	8 263
	2019	6 807	2 591	9 398
STATUTAIRES PLAGE H	**2021**	**2 071**	**994**	**3 065**
	2020	1 993	1 046	3 038
	2019	2 392	1 236	3 628
STATUTAIRES PLAGE I	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
STATUTAIRES SANS PLAGE	**2021**	**3 076**	**1 617**	**4 693**
	2020	2 452	1 520	3 972
	2019	3 266	1 830	5 096
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRES	**2021**	**35 980**	**13 658**	**49 637**
	2020	32 581	11 994	44 574
	2019	38 281	15 410	53 691

5.1.4. Nombre d'heures de formation

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	**2021**	**1 035 552**	**1 609 069**	**287 841**
	2020	736 087	1 265 512	315 297
	2019	1 167 630	1 789 056	412 771

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	**2021**	**2 339 448**	**593 014**	**2 932 463**
	2020	1 726 306	590 589	2 316 895
	2019	2 578 676	790 782	3 369 458

5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PLAGE A	**2021**	**26 504**	**12 451**	**38 955**
	2020	17 131	6 922	24 053
	2019	28 196	11 689	39 885
PLAGE B	**2021**	**79 895**	**34 586**	**114 481**
	2020	51 336	22 274	73 609
	2019	83 933	37 935	121 868
PLAGE C	**2021**	**331 371**	**121 556**	**452 926**
	2020	231 485	86 795	318 280
	2019	356 819	135 143	491 961
PLAGE D	**2021**	**316 452**	**82 419**	**398 872**
	2020	234 089	64 310	298 399
	2019	355 968	106 647	462 615
PLAGE E	**2021**	**241 724**	**16 556**	**258 280**
	2020	185 068	13 656	198 724
	2019	281 936	18 814	300 750
PLAGE F	**2021**	**379 404**	**76 028**	**455 432**
	2020	253 227	50 087	303 315
	2019	414 925	91 794	506 718
PLAGE G	**2021**	**596 339**	**106 288**	**702 627**
	2020	411 468	84 088	495 556
	2019	607 448	109 417	716 865
PLAGE H	**2021**	**172 936**	**37 904**	**210 840**
	2020	120 519	33 426	153 945
	2019	192 219	44 571	236 790
PLAGE I	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
SANS PLAGE	**2021**	**194 823**	**105 226**	**300 049**
	2020	221 982	229 031	451 013
	2019	257 232	234 773	492 005
TOTAL	**2021**	**2 339 448**	**593 014**	**2 932 463**
	2020	1 726 306	590 589	2 316 895
	2019	2 578 676	790 782	3 369 458

Remarque sur ce tableau :
les sous-totaux plages C, F, H, sans plage, sont arrondis automatiquement par l'outil excel, ce qui explique l'écart d'une unité parfois constaté.

5.2. CONGES FORMATION

5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

Il s'agit du nombre de dossiers acceptés par l'UNAGECIF dans l'année
.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	**2021**	**4**	**3**	**7**
	2020	7	4	11
	2019	11	14	25

5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION NON RÉMUNÉRÉ	**2021**	**4**	**0**	**4**
	2020	3	4	7
	2019	8	7	15

5.3. ALTERNANCE

5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNÉE	**2021**	**1 160**	**929**	**2 089**
	2020	1 033	893	1 926
	2019	897	630	1 527
NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNÉE	**2021**	**54**	**20**	**74**
	2020	51	35	86
	2019	197	289	486
TOTAL	**2021**	**1 214**	**949**	**2 163**
	2020	1 084	928	2 012
	2019	1 094	919	2 013

A noter : les chiffres correspondent aux nouveaux contrats conclus dont la date de début est comprise dans l'exercice, en comptabilisant les alternants toujours présents au 31 décembre de l'année de référence dans l'établissement.

6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1. Conseil d'administration

Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité d'EDF et veille à leur mise en œuvre, conformément à son intérêt social, en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité et la raison d'être adoptée par la Société en 2020, dont il suit le déploiement à travers le Groupe. Le Conseil définit les grandes orientations stratégiques, économiques, financières ou technologiques de la Société et du Groupe. Il examine notamment les risques et opportunités liés au changement climatique et leur impact sur la stratégie du Groupe, ses activités et ses actifs. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux Assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il peut se saisir de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.

En application de l'ordonnance no 2014-948 du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, le Conseil d'administration d'EDF est composé de trois à dix-huit membres, comprenant des membres nommés par l'Assemblée générale, le cas échéant sur proposition de l'État conformément à l'article 6 de l'ordonnance, un Représentant de l'État choisi par le Ministre chargé de l'Economie parmi les agents publics conformément à l'article 4 de l'ordonnance, et un tiers de représentants des salariés élus conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1983[1].

Au 31 décembre 2021, le Conseil d'administration comprend dix-huit membres :

- **Onze administrateurs nommés par l'Assemblée générale, dont 5 sur proposition de l'État[2] :** Jean-Bernard LEVY, Président-Directeur Général, Véronique BEDAGUE-HAMILIUS, Nathalie COLLIN, Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Claire PEDINI et Michèle ROUSSEAU, Bruno CREMEL, François DELATTRE, Gilles DENOYEL et Philippe PETITCOLIN ;
- **Six administrateurs élus par les salariés :** Claire BORDENAVE et Karine GRANGER, parrainées par la CGT, Sandrine LHENRY, parrainée par FO, Jean-Paul RIGNAC, parrainé par la CGT, Vincent RODET, parrainé par la CFDT et Christian TAXIL, parrainé par la CFE-CGC ;
- **un Représentant de l'État :** Monsieur Martin VIAL.

Les statuts d'EDF fixent à quatre ans la durée du mandat des administrateurs. Les mandats des administrateurs élus par l'Assemblée générale se renouvellent par roulement, de manière telle que ce roulement porte sur la moitié (ou sur le nombre entier le plus proche) des administrateurs tous les deux ans et que le renouvellement du Conseil soit complet, pour les administrateurs concernés, à l'issue de chaque période de quatre ans. Le renouvellement échelonné ne concerne pas les administrateurs élus par les salariés ni le représentant de l'État nommé par décret.

L'Assemblée générale des actionnaires réunie le 6 mai 2021 a renouvelé les mandats d'administrateur de Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Michèle ROUSSEAU et de François DELATTRE, pour une durée de 4 années prenant fin à l'issue de l'Assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

L'Assemblée générale des actionnaires réunie le 22 juillet 2021 a par ailleurs approuvé la nomination en qualité d'administratrice de Nathalie COLLIN, en remplacement de Laurence PARISOT dont le mandat avait pris fin à l'issue de l'Assemblée générale du 6 mai 2021, pour une durée de 4 années prenant fin à l'issue l'Assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Enfin, Sandrine LHENRY a succédé à Jacky CHORIN en tant qu'administratrice élue par les salariés le 28 juillet 2021, conformément aux dispositions du chapitre 2 du titre II de la loi du 26 juillet 1983, pour la durée restant à courir du mandat de Jacky Chorin, soit jusqu'au 22 novembre 2023.

Le Commissaire du Gouvernement[3], le Chef de la mission de contrôle général économique et financier de l'État auprès de la Société[4] ainsi que le Secrétaire du Comité social et économique central assistent aux séances du Conseil d'administration avec voix consultative. Toutefois, en application de l'article L. 311-5-7 du Code de l'énergie, le Commissaire du Gouvernement est informé des décisions d'investissement et peut s'opposer aux décisions dont la réalisation serait incompatible avec les objectifs du plan stratégique élaboré par EDF ou avec ceux de la programmation pluriannuelle de l'énergie.

1 Les administrateurs représentants les salariés élus en application de l'article 7-I de l'ordonnance du 20 août 2014 sont soumis, pour leur élection et leur statut, aux mêmes dispositions que celles prévues pour les représentants des salariés des entreprises relevant de la loi du 26 juillet 1983 (chapitres II et III du titre II de la loi).
2 Mmes BEDAGUE-HAMILIUS, LEPETIT et ROUSSEAU et MM. DELATTRE et DENOYEL, ont été nommés sur proposition de l'Etat.
3 Article 15 de l'ordonnance du 20 août 2014.
4 Cette mission exerce le contrôle économique et financier de l'État auprès d'EDF, conformément à l'article 8 du décret n° 55-733 du 26 mai 1955.

6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

La réforme des institutions représentatives du personnel à EDF SA a été menée suite aux ordonnances, n°2017-1386 du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social et économique dans l'Entreprise et n°2017-1718 du 20 décembre 2017 ainsi que la loi de ratification n°2018-217 du 29 mars 2018 qui ont profondément modifié le cadre législatif des institutions représentatives du personnel en créant une instance unique : le Comité Social et Economique (CSE).

A EDF SA, l'accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Economiques d'établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA du 28 juin 2019 détermine notamment le cadre d'implantation des CSE d'établissement, cadre nécessaire pour l'organisation de ces élections.

La date du 14 novembre 2019 pour le 1er tour des élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement pour l'ensemble des entreprises de la branche professionnelle des Industries Electriques et Gazières a été fixée par l'accord de branche professionnelle du 7 septembre 2018.

Les critères de représentativité des organisations syndicales ont été définis par la loi du 20 août 2008. Ainsi, toutes les organisations syndicales répondant aux critères fixés par la loi peuvent présenter des candidats au 1er tour. Cette loi établit qu'une organisation syndicale est représentative dans l'Entreprise dès lors qu'elle a recueilli au moins 10 % des suffrages valablement exprimés au 1er tour des élections.

Les dernières élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement (CSE) e sont tenues, par voie électronique, le 14 novembre 2019. Une élection partielle a eu lieu en 2021, à la suite de la création de l'établissement EDF Petite Hydro. La participation des salariés et les résultats en termes de représentativité syndicale sur le périmètre d'EDF SA ont été les suivants :

Participation

	Inscrits	Votants	Blanc ou nul	Suffrages Exprimés	Taux de participation
EDF SA	64 325	46 611	1 685	44 926	72,46 %
EXÉCUTION	5 395	3 770	201	3 569	69,88 %
MAÎTRISE	29 347	22 151	860	21 291	75,48 %
CADRES	29 583	20 690	624	20 066	69,94 %

Répartition des suffrages exprimés

		CFDT	CFE - CGC	CFTC	CGT	FO Energies et Mines	SUD Union Syndicale Solidaire	Autres
EDF SA	SUFFRAGES	7 842	12 815	26	15 444	6 922	880	997
	POURCENTAGE	17,46 %	28,53%	0,06%	34,38%	15,41%	1,96%	2,22%
EXÉCUTION	SUFFRAGES	505	-	0	1 895	776	88	305
	POURCENTAGE	14,15%	-	0%	53,10%	21,74%	2,47%	8,54%
MAÎTRISE	SUFFRAGES	3 228	3 103	10	10 152	3 927	513	358
	POURCENTAGE	15,16%	14,58%	0,05%	47,68%	18,44%	2,41%	1,68%
CADRES	SUFFRAGES	4 109	9 712	16	3 397	2 219	279	334
	POURCENTAGE	20,48%	48,40%	0,08%	16,93%	11,06%	1,39%	1,66%

6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
FONCTIONS REPRÉSENTATIVES	**2021**	**235 243**	**95 064**	**330 306**
	2020	226 591	86 823	313 414
	2019	265 701	70 901	336 602
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	**2021**	**328 117**	**141 383**	**469 500**
	2020	330 812	129 542	460 354
	2019	410 142	151 749	561 890
TOTAL	**2021**	**563 359**	**236 447**	**799 806**
	2020	557 403	216 365	773 768
	2019	675 842	222 650	898 492

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

CSP	**2021**	**298**
	2020	370
	2019	385
CSE CE	**2021**	**755**
	2020	1 053
	2019	754
DP	**2021**	**0**
	2020	0
	2019	1 109
DS	**2021**	**3 963**
	2020	3 798
	2019	3 562
TOTAL	**2021**	**5 016**

Remarque sur ce tableau :

- **IRP et organismes locaux :** nombre de réunions de Commissions Secondaires du Personnel, de Comités Sociaux et Economiques, de délégués du personnel et de délégués syndicaux.
- Avec la mise en place des CSE qui remplacent les réunions DP et C.H.S.C.T., l'évolution de ces indicateurs est envisagée ultérieurement.

Comité Social et Economique Central (CSE Central)

Le CSE Central est présidé par le Directeur Exécutif Groupe en charge de la Direction des Ressources Humaines Groupe et sa suppléance assurée par le Directeur en charge de la Direction du Dialogue Social, par délégation du Président Directeur Général.

Il est composé de 25 membres titulaires (seuls à siéger), 25 membres suppléants et quatre représentants syndicaux, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives. Les délégations peuvent faire appel à des invités ponctuels experts salariés de l'entreprise (un par dossier et par délégation).
Le CSE Central est composé comme suit :

- **Pour la délégation CGT :** 13 titulaires, 13 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- **Pour la délégation CFE-CGC :** 8 titulaires, 8 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- **Pour la délégation CFDT :** 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- **Pour la délégation FO :** 1 titulaire, 1 suppléant et 1 représentante syndicale.

15 séances plénières se sont tenues en 2021, portant sur les sujets d'actualités, la situation économique et financière, la politique sociale d'entreprise, ainsi que des projets tels que la création d'un centre national Hydro Conduite, la création de la Direction de l'Innovation Groupe, la Stratégie du SI, le projet Contact au sein des établissements de la Direction des Systèmes énergétiques Insulaires, des projets immobiliers.

6.1.5. Date de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2021, 2020 & 2019

Accords signés en 2021

29/03/2021 : Avenant n°2 de prorogation de l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA
05/05/2021 : Accord de méthode relatif à la négociation portant sur la révision de l'accord du Comité d'Entreprise Européen d'EDF
04/06/2021 : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Economiques d'établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA
04/06/2021 : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical à EDF SA
28/06/2021 : Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2021
28/06/2021 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022
16/07/2021 : Avenant n°3 de prorogation de l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA
15/11/2021 : Accord collectif : Travailler Autrement, Manager Autrement (TAMA) à EDF SA
23/11/2021 : Avenant n°4 de révision de l'Accord collectif relatif au Comité d'Entreprise Européen
29/11/2021 : Avenant de prolongation de l'Accord mondial sur la Responsabilité Sociale du Groupe EDF
03/12/2021 : Accord 2021-2025 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF

Accords signés en 2020

03/06/2020 : Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA
26/06/2020 : Avenant de prorogation de l'accord 2017-2020 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA
03/08/2020 : Accord de méthode relatif aux travaux à mener dans le cadre du Retour d'Expérience de la crise sanitaire de 2020 et du projet TAMA
06/08/2020 : Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2020
06/08/2020 : Accord collectif aux contributions d'EDF aux PERCO et PEG pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021
16/10/2020 : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif au parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux du 25 juillet 2017
03/12/2020 : Avenant n°2 a l'accord du 17 juillet 2009 portant règlement du plan d'épargne pour la retraite collectif du groupe EDF (PERCO)
03/12/2020 : Avenant n°19 a l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du plan d'épargne du groupe EDF (PEG)
22/12/2020 : Avenant de prorogation à l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA

Accords signés en 2019

08/01/2019 : Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2019 à EDF SA
28/03/2019 : Avenant n° 18 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG) d'EDF
28/03/2019 : Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour l'élection des membres des Comités Sociaux et Économiques d'EDF SA du 14 novembre
28/06/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Économiques (CSE) d'Établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA
28/06/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Économique Central (CSEC) et aux modalités de dialogue social de la filière CSE à EDF SA
28/06/2019 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020
28/06/2019 : Avenant numéro 2 relatif à l'accord intéressement d'EDF SA 2017-2019
05/07/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical au sein d'EDF SA
05/07/2019 : Protocole d'accord préélectoral (PAP) en vue des élections des représentants du personnel des comités sociaux et économiques (CSE) d'EDF SA - scrutin du 14 novembre 2019
22/10/2019 : Accord relatif à la désignation des représentants du personnel au Comité Social et Économique Central (CSEC) d'EDF SA du 11 décembre 2019
12/11/2019 : Accord relatif à la mobilité durable du groupe EDF
13/11/2019 : Avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision de l'accord collectif relatif aux compétences à EDF SA 2016-2019

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

		Total Hommes	Total Femmes	Total
RÉMUNÉRÉ À 75%	**2021**	**0**	**0**	**0**
	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
RÉMUNÉRÉ À 100%	**2021**	**418**	**192**	**610**
	2020	288	163	451
	2019	484	186	670

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES FORMES DE RÉUNION DU PERSONNEL	**2021**	**10 335**	**3 813**	**14 148**
	2020	16 275	3 764	20 039
	2019	30 254	9 069	39 323

6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil

L'intégration et la fidélisation des nouveaux embauchés est un enjeu important pour le Groupe EDF qui a massivement recruté ces dernières années pour renouveler ses compétences. En France, le programme d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés est organisé sur plusieurs étapes : intégration dans l'unité d'embauche, puis au niveau du métier ou de la société, suivie parfois d'une intégration régionale. Afin de faciliter l'arrivée administrative des nouveaux embauchés une plate-forme intitulée workelo a été mise en place. Elle permet de déposer sur un espace unique les différents documents nécessaires à la prise en charge des nouveaux embauchés et de faire circuler l'information de manière efficace entre les différents acteurs : le nouveau salarié, la MOA RH le management et la MOE.

Par ailleurs, chacune des Académies des métiers est chargée de définir les modalités d'intégration et de professionnalisation des nouveaux arrivants sur son périmètre. Ces modalités, qui allient souvent transfert de compétences et mise en réseau, varient selon les entités et les populations concernées et peuvent aller jusqu'à plusieurs mois de formation, à l'image du parcours « Savoirs Communs », axé sur l'acquisition de la culture nucléaire.

En complément, une gamme de produits et de services RH est mise à disposition des nouveaux embauchés : mails d'accueil, « to do list » d'arrivée, abécédaire pour décrypter les acronymes, guide d'accueil, vidéo « ma 1ère journée à EDF », etc.

6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information

Désormais totalement intégré dans l'environnement de travail des salariés du Groupe, le réseau social de l'Entreprise « Vivre EDF on line » (VEOL) voit son audience progresser avec près de 126 206 **visiteurs uniques** (contre 119 000 en 2019 et 124 000 en 2021) en moyenne chaque mois et près de 301 **communautés actives.**
Parmi celles-ci, la communauté RH est ouverte à tous les salariés. Elle est la plus visitée (plus de 55000 visiteurs uniques par mois) avec un haut niveau d'interaction et de satisfaction sur la qualité et la tonalité des sujets traités.
Un magazine « corporate » trimestriel ainsi qu'une « newsletter » hebdomadaire complètent le dispositif éditorial interne du Groupe EDF.

Dans le cadre du chantier de la feuille de route RH « Préparer les enjeux RH de demain », l'entreprise participe à la diffusion de la culture numérique auprès des salariés : Passeport numérique, campagne de communication interne #TousNumériques et Tous collaboratifs, déploiement de TEAMS, etc.). Elle déploie régulièrement de nouveaux e-services pour rendre les salariés autonomes et acteurs de leur gestion RH : service de mémorisation des mots de passe, mise à disposition d'un coffre-fort numérique pour stocker la fiche de paie digitalisée, appli pour avoir accès aux données épargne salariale, suivi des données personnelles via le service « Ma situation RH » fiche profil inspirée de LinkedIn sur VEOL, etc.).
EDF poursuit la digitalisation des processus RH : parcours digital du manager, service MyHR, préparer sa mobilité professionnelle, etc), dans le cadre d'un ambitieux projet de refonte du SIRH, la DRH met également à disposition des salariés une e-boutique comportant des guides et des fiches pratiques digitalisés sur les principales thématiques RH.
Depuis 2018, le chatbot RH 'est doté en 2020 d'une voicebox et de la reconnaissance vocale. En 2021, il a obtenu le label RGAA (conformité au Référentiel Général D'Accessibilité pour les Administrations) afin de faciliter l'accès aux presque 430 informations RH les plus demandées (contre 400 en 2021).
L'expérimentation en 2021 a permis de débuter la personnalisation des services Rh proposés, comme l'obtention personnalisée et « robotisée » d'attestations. C'est le travail qui sera poursuivi en 2022. Le recours à ce chatbot progresse avec 818699 visiteurs en 2021, contre 74859 en 2020.
En 2021, de nouveaux services ont été mis en ligne pour faciliter les échanges de bonnes pratiques

entre les salariés, dans un esprit d'autonomie et de responsabilisation : partage sur les expérience de mobilités, service de feedback entre salariés.

Les managers disposent en complément d'outils spécifiques : une appli pour les dirigeants, un intranet pour tous les managers, une newsletter hebdomadaire « EDF Replay » ainsi qu'un guide recensant les informations essentielles RH. Un service de mentorat sur volontariat a été mis en place fin 2021.

Les principaux supports de communication sont rendus accessibles aux malvoyants et aux malentendants.

En 2021, des TOOLBOX COVID ont été poursuivies pour les salariés, la filière RH ainsi que les managers pour faciliter l'accès aux informations sur l'actualité liées à la crise sanitaire, avec des informations réactives très complètes : situation sanitaire, FAQ, mesures de sécurité, dispositifs d'aides aux salariés, fiches pratiques sur le travail à distance, conseil sur la qualité de vie au travail,...
Au regard de la forte fréquentation, ce principe de toolbox a été étendu aux sujets RH nécessitant de la mise à disposition d'information réactive et d'outils pragmatiques : logement, mise en place de l'accord EDF SA « Travailler autrement Manager autrement »,...

6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Il existe deux grands types d'entretien à EDF SA : l'Entretien Annuel de Progrès (EAP) et l'Entretien Professionnel (EP).

- L'Entretien Annuel de Progrès (EAP) permet au manager d'évaluer le salarié au travers des trois dimensions que sont la performance, la capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative, et de formaliser le lien entre la contribution et la rémunération du salarié dans le cadre de la politique de reconnaissance de l'entreprise.
- L'Entretien Professionnel (EP) est l'occasion de faire le point avec chaque salarié sur son projet et son évolution professionnelle, ses besoins de développement de compétences, dans l'emploi actuel ou en préparation d'un futur emploi. Depuis 2020, les salariés bénéficient également tous les six ans, et ce conformément à la loi, d'un entretien état des lieux récapitulatif de leur parcours professionnel, appelé Entretien Bilan à 6 ans.

La mise en œuvre de l'Accord Compétences du 28 octobre 2016 et de son avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision du dit accord, permet de réaffirmer le rôle de l'Entretien Professionnel à EDF SA. Les lois relatives à l'Entretien Professionnel (lois du 5.03.14, du 5.09.18 et du 22.05.19) prévoient qu'un entretien professionnel soit organisé tous les deux ans pour chaque salarié, EDF SA instaure un Entretien Professionnel annuel pour chaque salarié présent, et ce quel que soit son statut (CDI statutaire ou non statutaire, CDD, contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage).

En 2020, suite au réingénéring du processus Entretiens à EDF SA s'inscrivant dans une perspective de simplification et de performance, l'ensemble des EAP, EP et Entretiens Bilans à 6 ans d'EDF SA sont réalisés sous forme de campagne annuelle dans l'outil MyHR.

Après deux campagnes d'entretiens annuels, un retour d'expérience a été réalisé en 2021 et a conduit à des simplifications du processus et du support de l'Entretien EAP/EP pour la campagne 2022, permettant de faciliter les échanges managers/salariés tout en apportant des gains de performance.

6.3. DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)

CLASSEMENT - AVANCEMENT	**2021**	**8**
	2020	26
	2019	13
DISCIPLINE	**2021**	**15**
	2020	11
	2019	20
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE…)	**2021**	**16**
	2020	12
	2019	22

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)

CLASSEMENT	**2021**	**4**
	2020	7
	2019	42
REQUÊTE SANCTION DISCIPLINAIRE	**2021**	**7**
	2020	8
	2019	8
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE…)	**2021**	**27**
	2020	33
	2019	46

6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCÈS VERBAUX ÉMIS PAR L'INSPECTEUR DU TRAVAIL	**2021**	**4**
	2020	8
	2019	1

7 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. ACTIVITES SOCIALES

7.1.1. Contribution au financement des activités sociales

Il s'agit du financement prévu à l'article 25 alinéa 4 du Statut national du personnel des IEG, dont les nouvelles modalités de calcul sont en vigueur depuis mi-2017.

		En K€ HT
CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES	**2021**	**176 532**
	2020	177 039 +1 720*
	2019	178 569*

7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise
(outre celles dénombrées dans l'indicateur 711)

Il s'agit des dépenses de transport, de restauration, de logement, de frais de déménagement et de charges sociales CESU définies comme suit :

- Transport : prime de transport région parisienne, versement de la taxe sur les transports ;
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants ;
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisation au Fonds National d'Aide au Logement, charges financières sur les prêts accession à la propriété, AIL, aide à l'accès au logement des jeunes embauchés ;
- Frais de déménagement : prise en charge des frais de déménagement du personnel ;
- Charges sociales CESU : charges sociales afférentes au CESU Petite enfance préfinancé par EDF SA.

	en K€		
	2021	2020	2019
TRANSPORT	**69 285**	69 144	68 887
RESTAURATION	**14 964**	15 267	24 625
LOGEMENT	**41 946**	42 642	43 779
FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT	**6 729**	6 192	6 193
CHARGES SOCIALES CESU PRÉFINANCÉ PAR EDF SA	**10 211**	9 763	4 197
TOTAL	**143 155**	143 024	147 718

A noter :
Avec la réforme du financement des activités sociales intervenue en 2017, les charges de personnel mis à disposition sont intégralement supportées par les organismes sociaux depuis janvier 2018.

	2021	2020	2019
MONTANT DES INTÉRÊTS ENCAISSÉS SUR PRÊTS	**24 036€**	31 872€	40 940€
NOMBRE DE PRÊTS	**159**	179	208

	en K€					
	2021		2020		2019	
	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES
AIL 1991 (177)	**22**	**10**	31	19	68	24
AIL NATURELLE (M07)	**55 536**	**8 222**	56 160	8 383	57 029	8 608
AIL ENCOURAGÉE (M08)	**8 658**	**1 084**	8 708	1 060	8 402	992
AIL PRIORITAIRE (M09)	**2 902**	**412**	2 107	306	1 449	243
TOTAL	**67 118**	**9 728**	66 975	9 749	66 948	9 867
AIDE LOGEMENT JEUNES EMBAUCHÉS (68C)	**1 260**	**594**	1 249	809	1 474	809
IND INSTALLATION JEUNES SALARIÉS (439)	**530**	**160**	537	169	518	158
TOTAL	**1 790**	**754**	1 786	978	1 992	967
IND HABITAT RAPPROCHÉ (179)	**773**	**313**	1 057	439	1 607	691

Les différentes catégories d'aides au logement « 1991 et autres » relèvent de la DP 20-159 qui en fixe les règles.
Rubrique 68C : relève de l'accord logement EDF SA de juin 2009 et n'est ouverte qu'aux salariés statutaires entrés sans expérience professionnelle qui remplissent la condition logement.
Rubrique 439 : relève d'un texte commun aux IEG (DP 20-158) et est versée à tous les salariés statutaires qui remplissent la condition logement. Ces deux aides peuvent se cumuler pour les collèges non cadre.
Rubrique 179 : relève de textes spécifiques à des divisions ex.DPI.

7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités Sociaux et Economiques EDF SA
(montant 0,22 % versé de la masse salariale en vertu de l'article L.2315-61 du Code du Travail)

		En K€ HT
MONTANT TOTAL DES SUBVENTIONS VERSEES AUX COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUES EDF SA (0,22 %)	**2021**	**8 816**
	2020	8 627
	2019	7 785

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

		En K€ HT
COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (MALADIE, DÉCÈS)	**2021**	**51 429**
	2020	66 309
	2019	63 777

7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

Cet indicateur comprend les coûts suivants :
- Coût des services rendus (au titre des droits futurs spécifiques) ;
- Coût des droits spécifiques passés ;
- Coût pour l'Entreprise des cotisations aux régimes de droit commun.

	en K€		
	2021	2020	2019
TOTAL	**1 310 160**	1 347 037	1 402 106

EDF
22-30, Avenue de Wagram
75382 Paris Cedex
France

SA au capital de 1 549 961 789,50 euros
552 081 317 R.C.S Paris

edf.com

Ce document à été conçu par The Lab Creation,
agence conseil en communication.
contact@thelabcreation.fr

Mars 2022 - Crédits photos : EDF