



# Panel Développement Durable

## MESSAGE DU PANEL POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le groupe EDF nous a demandé de mettre notre savoir-faire au service d'un Comité Consultatif pour l'aider à mieux intégrer les enjeux du développement durable dans sa stratégie globale.

Si nous venons à peine de nous engager dans cette aventure, nous n'en mesurons pas moins l'ampleur des changements en cours : avec l'ouverture d'une partie de son capital, le groupe EDF devra satisfaire les nouvelles exigences de ses actionnaires tout en affrontant de nouveaux concurrents. Nous ne nous attendons pas à ce que le groupe EDF suive immédiatement chacune de nos recommandations. Sur certaines questions d'ailleurs, les membres du Comité Consultatif eux-mêmes pourraient bien ne pas avoir un point de vue unanime. Quoi qu'il en soit, nous apprécions l'invitation du groupe EDF à l'aider à se mettre en question et nous nous engageons à produire des recommandations franches et spécifiques qui soient accessibles à tous les employés d'EDF ainsi qu'au grand public.

Notre premier état des lieux reconnaît l'importance accordée par le groupe EDF au développement durable. Elle se traduit par de nombreuses initiatives telles que l'Agenda 21 du Groupe, le soutien apporté par EDF aux 10 principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations unies, ses engagements en matière de Service Public et, plus récemment, l'accord RSE négocié avec le personnel. Nous avons également analysé le contenu du rapport annuel sur le développement durable.

Nous sommes parvenus à la conclusion que le Groupe devrait mieux expliquer ses performances par rapport aux engagements pris en matière de développement durable. Pourquoi et comment des progrès ont-ils été réalisés? Pour répondre à cette question, il est nécessaire que les engagements du groupe EDF soient rapidement exprimés sous la forme d'objectifs spécifiques et mesurables, et que soient désignées les personnes responsables de leur accomplissement. La seule communication crédible est celle qui met en regard les actions et leurs résultats.

EDF ambitionne d'être un modèle en matière de communication de résultats. Le Groupe est bien inspiré d'anticiper ainsi la pression croissante des institutions financières et des pouvoirs publics. Dans cette perspective, il devrait cependant porter la qualité et la transparence de son processus de reporting à un niveau compatible avec des vérifications externes. La certification ISO obtenue en 2004 représente une avancée majeure dans cette direction, mais il reste encore beaucoup à faire.

Le souci d'instaurer un dialogue avec ses parties prenantes revient comme un leitmotiv dans les engagements et les communications d'EDF. Pourtant, le Groupe a besoin de définir clairement le genre de relations qu'il veut établir avec elles. Ces dernières ne s'engagent pas par simple curiosité vis-à-vis de l'entreprise : elles veulent peser sur le changement. Cela signifie que l'instauration d'un véritable et fructueux dialogue avec les parties prenantes doit s'intégrer dans le processus plus global par lequel le Groupe évalue ses risques et opportunités, leurs impacts matériels et financiers, et la manière de les gérer. En tant que conseillers externes, nous recommandons au groupe EDF de mieux définir comment nous-mêmes, ainsi que tous ceux qui ont des intérêts au sens large dans le Groupe, s'inscrivent dans ce processus. Cela facilitera beaucoup nos discussions à venir avec le groupe EDF.

Le premier sujet d'intérêt commun le plus large qui soit est la question d'une stratégie en matière d'énergie durable. L'avenir du plus grand producteur mondial d'électricité est entièrement lié aux solutions qui seront trouvées pour favoriser l'accès à l'énergie des populations démunies ou situées dans les zones rurales, pour optimiser l'efficacité énergétique ainsi que pour faire face aux crises climatiques et construire un portefeuille de sources d'énergie durables. Nous sommes conscients des passions suscitées par ce débat, notamment lorsque sont soulevées les questions relatives à la sûreté nucléaire et à la dépendance vis-à-vis des énergies renouvelables. Nous aborderons ces questions avec des points de vue variés. Nous nous efforcerons de travailler avec les responsables d'EDF et ses spécialistes afin de produire des idées nouvelles susceptibles d'inspirer la stratégie et les décisions du groupe EDF.

## PANEL DÉVELOPPEMENT DURABLE

Membres du Panel Développement Durable	Fonctions
<b>Brenda Boardman</b> Oxford University, Royaume-Uni	Responsable du programme <i>Lower Carbon Futures</i> . Directrice du département « Énergie » de l'Environmental Change Institute à l'Université d'Oxford.
<b>Frances Cairncross</b> Exeter College, Oxford, Royaume-Uni	Rectrice d'Exeter College, Oxford. Présidente du <i>Britain's Economic and Social Research</i> . Ancienne rédactrice en chef de la section « Management » du magazine <i>The Economist</i> .
<b>Claude Fussler</b> Conseiller « Développement durable et stratégies d'innovation », France	Conseiller auprès du Pacte Mondial des Nations unies. Ancien Vice-Président de DOW Europe et ancien Directeur du Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (WBCSD).
<b>Peter Goldmark</b> Environmental Defence Fund, New York, États-Unis	Directeur de la campagne « Climat » à l' <i>Environmental Defence Fund</i> américain. Ancien Président-Directeur Général de l' <i>International Herald Tribune</i> .
<b>Daniel Lebègue</b> Directeur de l'Institut Français des Administrateurs, France	Président de l'Institut du Développement Durable et des Relations Internationales, Président de la section française de <i>Transparency International</i> . Ancien Directeur général de la Caisse des Dépôts et Consignations.
<b>Philippe Levègue</b> Care France	Directeur général de la branche française du réseau <i>Care International</i> , l'une des principales organisations mondiales de développement. Ancien Directeur général adjoint de Médecins du Monde.
<b>Ezio Manzini</b> Politecnico di Milano, Italie	Professeur de design industriel à l'université « Politecnico di Milano ». Professeur titulaire de design dans le cadre du programme de recherche patronné par l'Université Polytechnique de Hong Kong.
<b>Rajendra K. Pachauri</b> TERI, New Delhi, Inde	Directeur général de Tata Energy Research Institute. Président du Panel intergouvernemental sur les changements climatiques des Nations unies.
<b>Fritz Vahrenholt</b> REpower, Hambourg, Allemagne	Président du Conseil d'administration de REpower Systems AG. Ancien sénateur en charge de l'environnement de la ville de Hambourg. Ancien Directeur du Conseil d'administration de Shell-Allemagne.
<b>Farid Yaker</b> Enda Europe, Paris, France	Coordinateur de Enda Europe, organisation non gouvernementale spécialisée dans les programmes d'investissement et de développement pour les pays du Sud.
<b>Yann Laroche</b> Groupe EDF, France	Directeur Général Délégué Ressources Humaines et Communication du groupe EDF.
<b>Claude Nahon</b> Groupe EDF, France	Directrice du Développement Durable et de l'Environnement du groupe EDF.
<b>Vincent Denby-Wilkes</b> Groupe EDF, France	Directeur du programme ACCESS*.

\*ACCESS : ACCession à l'Énergie et aux ServiceS.