

QUELS ENJEUX ÉNERGÉTIQUES ?

Pour le monde

L'industrie énergétique mondiale est confrontée à deux évolutions majeures : la raréfaction des ressources fossiles et l'augmentation des émissions de gaz à effet de serre, dont elle n'est que pour partie responsable. Elle doit en outre maîtriser l'impact de ses activités sur la planète, notamment sur la biodiversité. Des défis d'autant plus difficiles à relever que les besoins énergétiques de tous ne sont pas couverts.

LA RESSOURCE ÉNERGÉTIQUE EN QUESTION

La consommation mondiale d'énergie a doublé de 1970 à 2000. Selon l'Agence internationale de l'énergie (AIE), elle croîtra de plus de 50 % d'ici 2030. En 60 ans, elle aura donc triplé, passant de 5,5 à 17 Md tep par an. Cette « voracité énergétique » (AIE) est satisfaite par un appel croissant aux énergies fossiles, qui couvrent plus de 80 % de la consommation mondiale. Une évolution préoccupante pour la sécurité des approvisionnements, vu la concentration des gisements et des réserves au Moyen-Orient pour le pétrole et en Russie pour le gaz. À plus long terme, les ressources fossiles, épuisables par nature, seront insuffisantes. Même si les hypothèses varient, les pics de production pétrolier et gazier sont prévus au XXI^e siècle. Une utilisation massive du charbon pourrait en repousser l'échéance. Mais le charbon, lui-même ressource épuisable, n'est pas substituable aux hydrocarbures pour tous les usages.

LA MENACE DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Émis par la combustion des énergies fossiles, à 40 % par la production d'électricité surtout à partir de centrales à charbon, les gaz à effet de serre (GES) comme le dioxyde de carbone (CO₂) s'accumulent dans l'atmosphère et réchauffent la planète. Selon le

Groupe inter-gouvernemental des experts du climat¹ (GIEC), la température moyenne terrestre devrait augmenter de 1,8 à 4 °C au cours du siècle. Conséquences annoncées : le niveau des océans s'élèverait de 28 à 43 centimètres, les phénomènes extrêmes (vagues de chaleur, fortes précipitations, tempêtes, sécheresses) se multiplieraient. Les répercussions sur la vie humaine et l'environnement pourraient être considérables. Dans son rapport fin 2006, Sir Nicholas Stern indique que le réchauffement climatique d'ici à 2050 pourrait entraîner une perte de 20 % du PIB mondial, équivalent à celui des grandes guerres et de la grande dépression du début du XX^e siècle.

LA DÉGRADATION DE LA NATURE PAR LES ACTIVITÉS HUMAINES

Selon l'enquête d'évaluation des écosystèmes pour le millénaire diligentée par l'ONU, l'homme a modifié la nature plus rapidement et plus radicalement dans les 50 dernières années que jamais dans son histoire, principalement par sa consommation croissante de nourriture, d'eau douce, de bois de construction, de fibres et d'énergie. Le taux d'extinction des espèces est ainsi 100 à 1 000 fois plus élevé aujourd'hui qu'autrefois. Désormais mondial, le développement éco-

nomique continue à réduire la biodiversité. Quel que soit le scénario, au cours du XXI^e siècle les espèces devraient disparaître dix fois plus vite et le changement climatique à lui seul devrait en supprimer le quart.

L'INÉGALITÉ DEVANT L'ÉNERGIE

La réponse à ces enjeux ne saurait être malhousienne. La population mondiale va passer de 6 à 9 milliards de personnes en un demi-siècle : cette croissance concernera surtout les pays en développement où vit déjà la quasi-totalité des 2 milliards de personnes qui ne disposent pas d'une énergie suffisante et des 1,6 milliard qui n'ont pas accès à l'électricité.

Priorité du Sommet de la Terre de Johannesburg (2002), l'accès à l'énergie, notamment l'électricité, est indispensable au développement collectif et individuel. Il facilite l'économie et aussi la santé, l'alphabetisation, l'éducation et la vie sociale.

Pour les sociétés développées, l'insuffisance d'accès à l'énergie, effet et facteur aggravant de l'exclusion sociale et de la pauvreté, concernerait, selon les critères de l'OCDE, 15 % de la population en Europe. ●

1. Organisme créé à l'initiative du G7 en 1988 qui expertise « l'information scientifique, technique et socio-économique sur le risque de changement climatique causé par l'homme ». Les rapports d'évaluation du GIEC (1990, 1995, 2001) servent de références dans les négociations internationales sur l'effet de serre (Rio 1992, Kyoto 1997, Nairobi 2006). Le 4^e rapport du GIEC sera publié en 2007.

2. Facteur 4 désigne l'objectif, inscrit dans la loi sur les orientations énergétiques (13 juillet 2005), de division par 4 d'ici 2050 des émissions de GES en France, dans le prolongement de l'objectif du protocole de Kyoto (stabilisation des émissions par rapport à leur niveau de 1990). Le rapport au gouvernement du groupe de travail « facteur 4 » publié le 3 juillet 2006 formule 29 recommandations structurant le plan Climat 2006.

▶ - 20 %
La perte du PIB
mondial due au
réchauffement
climatique d'ici
à 2050



L'énergie est à l'origine de près de 70 % des émissions de CO₂ dans le monde (40 % pour la production d'électricité).

Comment EDF relève-t-il ces défis ?

1. PAR SON ÉTHIQUE
de responsabilité et son engagement en faveur du développement durable => **p. 10 à 15.**

2. EN PRIVILÉGIANT
un mix de production à faible émission de CO₂, en développant des offres commerciales de MDE et en orientant sa R&D sur ces deux axes => **p. 20 à 31.**

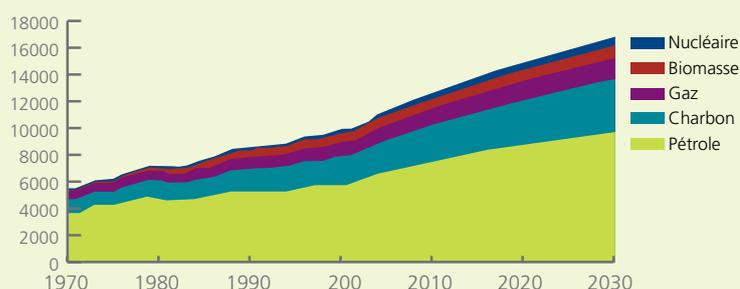
3. EN MAÎTRISANT
toujours mieux ses impacts et en protégeant la biodiversité => **p. 34 à 41.**

4. EN EXERÇANT
sa responsabilité sociale d'employeur et de donneur d'ordres => **p. 44 à 49.**

5. EN DÉVELOPPANT
une action solidaire envers les territoires, les clients démunis et les populations privées d'électricité => **p. 52 à 57.**

Demande mondiale d'énergie primaire

en millions de tonnes équivalent pétrole (Mtep)



Source : World Energy Council - 2006



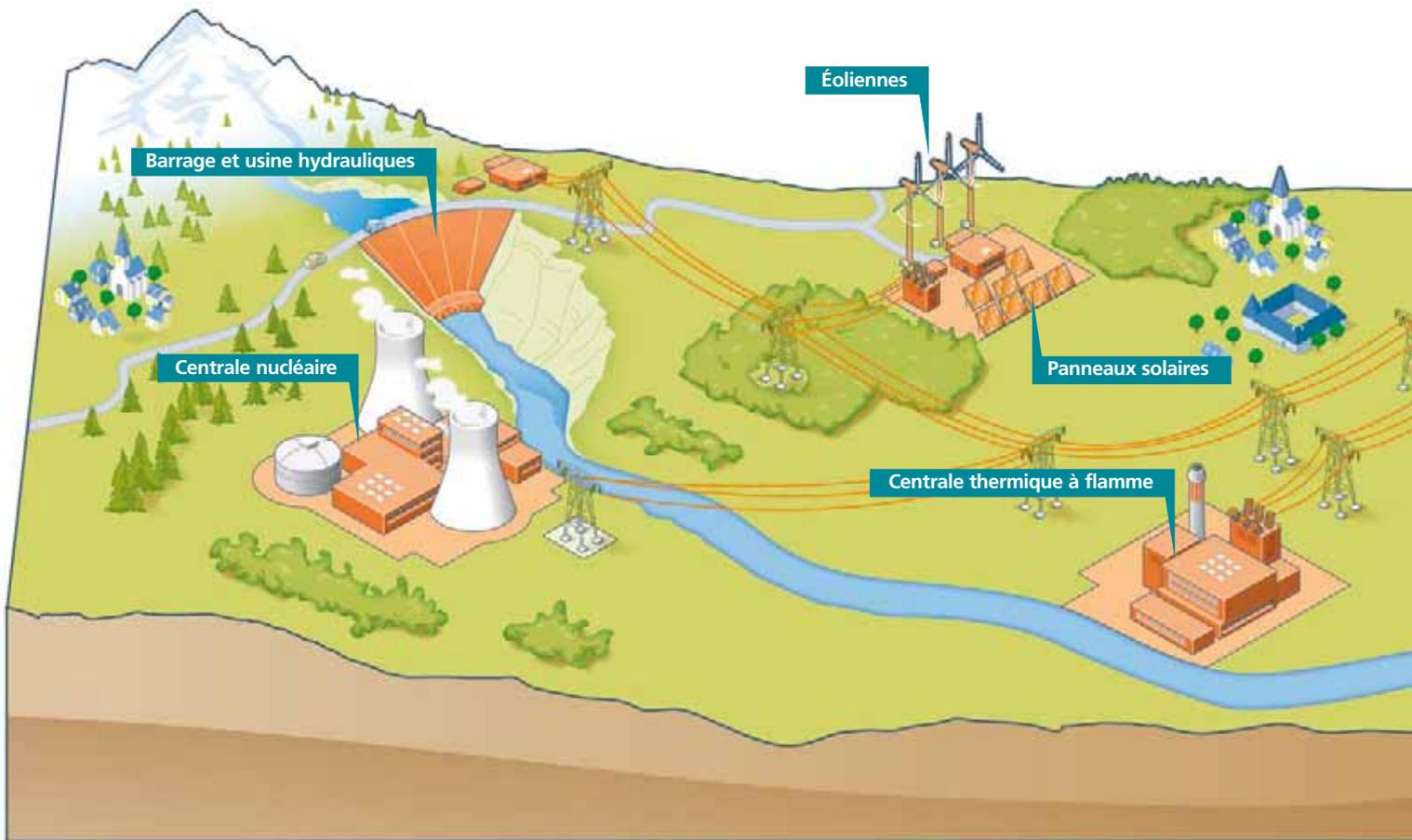
EDF contribue aux réflexions mondiales et aux choix collectifs

Le groupe s'implique dans de multiples réflexions internationales : conférence des parties (Nairobi en 2006), travaux du GIEC, commission de l'ONU pour le développement durable consacrée à l'énergie, 4^e forum mondial du développement durable. En France, EDF s'est associé à l'élaboration du rapport Facteur 4. En Grande-Bretagne, EDF Energy a joué un rôle moteur dans l'Energy

Review et remis au gouvernement des propositions concrètes retenues comme point de référence. En Allemagne, EnBW a constitué des groupes de travail pour étudier, avec des experts, la question du changement climatique et organisé à Berlin le premier congrès allemand sur le sujet, qui s'est clôturé avec la Déclaration de Berlin, définissant un calendrier et des objectifs quantifiés.

QUELS ENJEUX ÉNERGÉTIQUES ?

Enjeux de développement



Production

ENVIRONNEMENT

- **Réduire** les émissions de gaz à effet de serre grâce à un mix énergétique adapté et au développement des énergies renouvelables.
- **Maîtriser** l'impact environnemental et sanitaire de l'activité industrielle :
 - par la diminution des rejets dans l'atmosphère,
 - par une surveillance précise des rejets dans l'air et dans l'eau,
 - par la maîtrise du devenir des déchets radioactifs,
 - par la réduction des déchets conventionnels et l'amélioration de leur valorisation.
- **Agir** pour la protection de la biodiversité.
- **Assurer** une utilisation raisonnée de l'eau et promouvoir le dialogue pour un partage de l'eau concerté.
- **Déconstruire** les centrales nucléaires arrêtées en maîtrisant le devenir des déchets radioactifs.

◀ **Innov**er et **promouvoir** la Recherche et Développement, notamment pour lutter contre le changement

SOCIAL

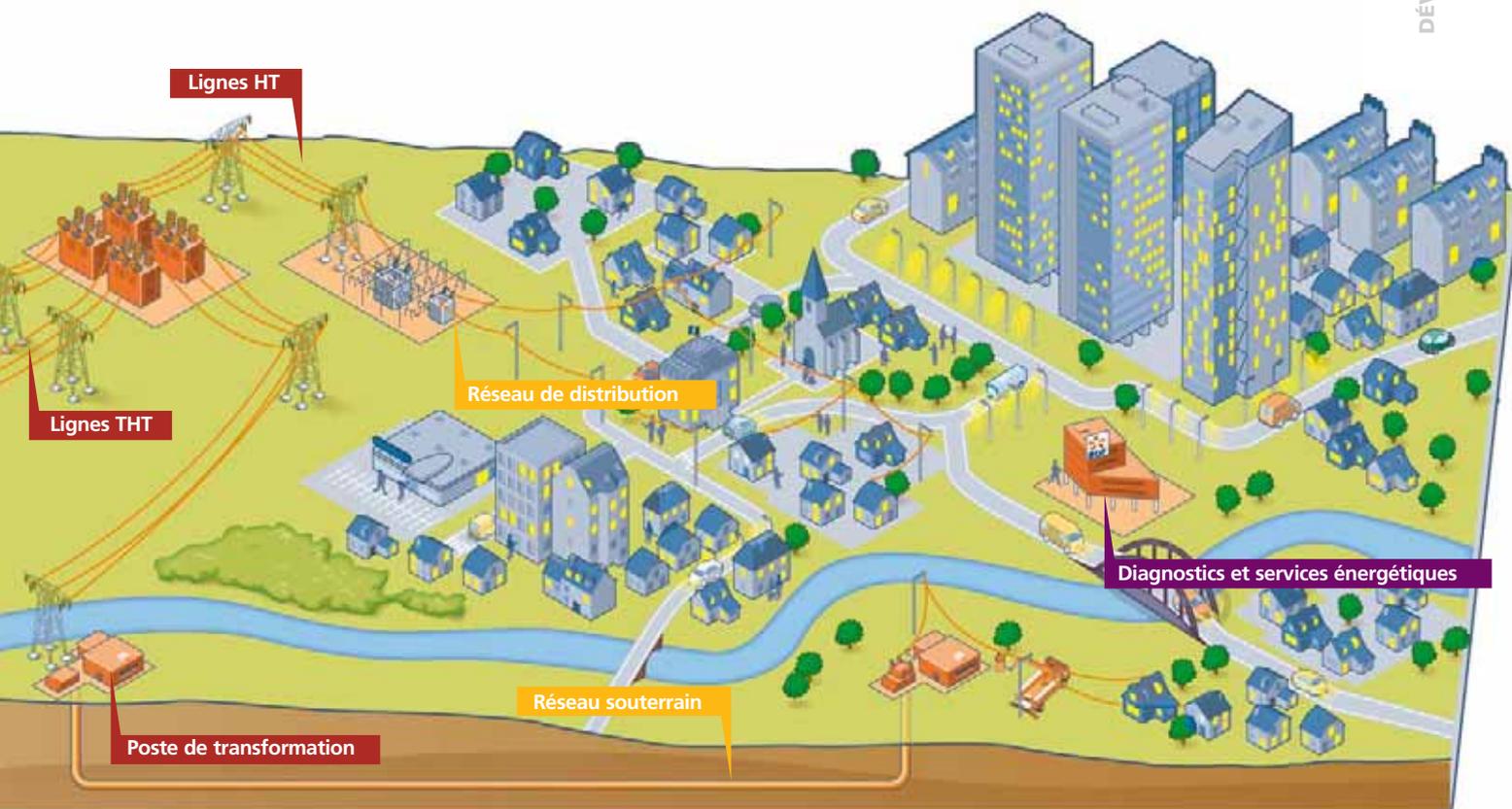
- **Encourager** les évolutions de carrières tout au long de la vie professionnelle dans un contexte de renouvellement des compétences du nucléaire
- **Gérer** les restructurations de manière responsable.

◀ **Entraîner** nos sous-traitants et fournisseurs dans notre démarche de développement durable. **Garantir** des conditions de travail **Offrir** aux personnes handicapées une diversité de postes et d'emplois. **Respecter** les

ÉCONOMIE

- **Assurer** la sécurité des installations et des personnes en garantissant la sûreté nucléaire, la sûreté hydraulique et la sûreté gazière.
- **Garantir** l'acceptabilité de nos activités au niveau local par le dialogue et le partenariat avec nos parties prenantes.
- **Informer** et garantir la transparence sur nos activités industrielles.
- **Participer** à la vie économique et culturelle au sein des territoires.
- **Assurer** la sécurité des approvisionnements grâce à notre mix de production et nos actions de négoce et la continuité de fourniture d'électricité.

durable du groupe EDF



| Transport | Distribution | Fourniture, services et négoce |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Préserver le cadre de vie des riverains par des mesures d'intégration paysagère. • Agir pour la protection de la biodiversité. • Réduire la production de déchets conventionnels à la source, et améliorer leur valorisation. | <ul style="list-style-type: none"> • Préserver le cadre de vie des riverains par des mesures d'enfouissement des lignes moyenne et basse tension. • Préserver la santé des riverains par des actions de sensibilisation au risque électrique et de réduction des risques d'émissions de gaz toxiques des ouvrages de distribution. • Agir pour la protection de la biodiversité par des actions de protection de l'avifaune. • Réduire la production de déchets conventionnels à la source, et améliorer leur valorisation. | <ul style="list-style-type: none"> • Développer des offres d'ENR pour tous nos clients. • Accompagner nos clients dans leur production d'énergie renouvelable pour leurs propres besoins. • Développer des offres et services de maîtrise de la demande en énergie pour les collectivités locales, les entreprises et les particuliers. • Aider nos clients à maîtriser leurs émissions de carbone par des mesures d'efficacité énergétique. |
| <p>climatique dans toutes les activités du Groupe. Favoriser l'accès à l'énergie pour les populations en développement. ▶</p> | | |
| <p>◀ Préparer les salariés en France à l'ouverture du marché en 2007 à travers le dialogue social et l'adaptation des compétences. ▶</p> | | |
| <p>saines et la sécurité des travailleurs sur les sites. Promouvoir la diversité dans toutes les activités et sous toutes ses formes. droits de l'homme et les droits du travail et s'assurer de leur respect par les sous-traitants. ▶</p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Assurer l'acceptabilité du réseau de transport en favorisant le dialogue et la concertation avec les parties prenantes. | <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la proximité avec tous les clients à travers la disponibilité des salariés et l'accessibilité des points d'accueil notamment aux personnes handicapées. • Contribuer à la cohésion sociale des territoires par le soutien à l'emploi, la promotion de la diversité, l'engagement dans les quartiers (politique de la ville). • Participer à la vie économique et culturelle au sein des territoires. | <ul style="list-style-type: none"> • Adapter l'adéquation des offres commerciales en anticipant les évolutions de la demande et assurer la qualité du service. |
| <p>◀ Garantir l'accès à l'énergie pour les personnes en situation de précarité. ▶</p> | | |

QUELS ENJEUX ÉNERGÉTIQUES ?

S'engager dans une déma

Le Groupe conduit une politique de développement durable intégrée à son projet industriel : elle guide son activité de production, son action commerciale, sa R&D et ses relations avec les parties prenantes.

DES ENGAGEMENTS DE GROUPE

Respect de la personne et prise en compte de l'intérêt général fondent l'éthique de service public et guident l'action du groupe. EDF a pris des engagements publics successifs pour le développement durable¹ : adoption de son Agenda 21 et adhésion au Pacte mondial en 2001, déploiement en 2003 de la démarche éthique du Groupe.

EDF inscrit son action de développement durable dans le cadre de trois grands engagements. **Le contrat de service public (CSP)** renouvelle les missions confiées par les pouvoirs publics à EDF en France. Le comité de suivi du contrat a

Groupe. Enfin, **la politique environnementale** du Groupe prend la mesure des enjeux environnementaux auxquels il est confronté comme opérateur énergétique. Elle fixe également les orientations de l'action à conduire : production électrique peu émettrice de GES, développement des énergies renouvelables, services d'efficacité énergétique, maîtrise des impacts environnementaux et sanitaires, préservation de la biodiversité, investissement dans la recherche, dialogue avec les parties prenantes et information du personnel.

Après la signature en juin 2006, par le président d'EDF, d'**un engagement pour promouvoir la diversité et l'égalité des chances dans l'entreprise**, EDF a

DES RESPONSABILITÉS RÉPARTIES

La mise en œuvre des engagements de développement durable relève des directions d'EDF SA et des sociétés du Groupe. La direction du développement durable assure la coordination, l'accompagnement et le reporting des actions. Des critères de développement durable sont intégrés dans la grille d'analyse des projets d'investissement examinés par le comité des engagements et participations et dans le reporting trimestriel des filiales.

Nos 5 valeurs : respect de la personne, respect de l'environnement, performance, solidarité, intégrité.

dressé en juin 2006 un premier bilan montrant la conformité des résultats aux objectifs prévus. **L'accord de responsabilité sociale d'entreprise (RSE)** conclu avec les partenaires sociaux prévoit des engagements concrets envers les parties prenantes, les salariés et l'environnement. Le Comité de dialogue de la responsabilité sociale (CDRS), organisme paritaire qui en assure le suivi, a constaté que les sociétés tenaient globalement leurs engagements. En 2006 un site intranet d'échanges de bonnes pratiques a été ouvert pour accélérer le déploiement de l'accord RSE dans le

adhéré en septembre à la charte nationale de la diversité. **Un accord sur la sous-traitance socialement responsable** a été conclu en octobre et, dans le cadre de la politique environnementale, **une politique de la biodiversité** a été définie en mai 2006.

LE DÉPLOIEMENT DU SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Renouvelée en avril 2005 pour trois ans par Det Norske Veritas (DNV), la certification ISO 14001 du Groupe concerne toutes les activités d'EDF SA et celles de la plupart des sociétés du Groupe. En 2006, le périmètre de certification ISO 14001 s'est étendu à la division Services d'EDF SA, aux filiales Sodetrel (France) ainsi qu'aux sept sites de Comego (Mexique). EnBW a engagé les démarches de certification ISO 14001 de son SME : la holding EnBW et EnBW Regional AG ont été certifiés.

Nos missions de service public en France :

- garantir la sécurité d'approvisionnement et la sécurité des installations,
- contribuer au développement des territoires et à la protection de l'environnement,
- assurer un accès équitable à l'énergie.

¹. Les textes de ces engagements sont consultables sur le site www.edf.com

recherche de responsabilité



Le programme de management environnemental comporte une centaine d'actions assorties d'un objectif annuel et d'un indicateur de mesure. La performance environnementale est pour 50 % dans l'intéressement (part nationale) distribué aux salariés d'EDF SA.

TRANSPARENCE ET ÉVALUATION

Le Groupe publie, dans son rapport de gestion, les informations environnementales et sociales requises par la loi sur les nouvelles régulations économiques (NRE) du 15 mai 2001. Les indicateurs de son rapport développement durable tiennent compte des recommandations de la Global Reporting Initiative (GRI) et présentent les performances du Groupe ainsi que la méthodologie de leur mode de calcul. Depuis 2005, le processus de reporting environnemental et social d'EDF est soumis à l'évaluation de ses commissaires aux comptes. ●



GKN (Gemeinschaftskraftwerk Neckarwestheim)



▲ Visuel issu d'une campagne publicitaire 2006 de EnBW en Allemagne.

Ambitions Impact Appraisal Tool : un outil d'évaluation de la durabilité des projets

Avec les experts du Forum for the Future, première association britannique de développement durable, EDF Energy a développé Ambitions Impact Appraisal Tool. Cet outil sert à évaluer la durabilité des projets à travers leurs coûts et leurs avantages pour l'entreprise, ses employés et ses parties prenantes externes. Plus de 600 évaluations ont été conduites et quelques projets arrêtés en raison de leur impact potentiel sur les riverains.

▶ **50 %** de l'intéressement distribué aux salariés d'EDF SA dépend de la performance environnementale

QUELS ENJEUX ÉNERGÉTIQUES ?

Dialoguer avec les parties prenantes

L'activité d'EDF concerne de nombreuses parties prenantes aux préoccupations très diverses. Avec toutes, le Groupe développe un dialogue attentif à leurs attentes.

À L'ÉCOUTE DES EXPERTS

Le Conseil de l'environnement du Groupe a examiné la politique d'EDF contre le changement climatique fin 2005 et sa nouvelle stratégie en faveur des énergies renouvelables début 2007. Créé en 1999, ce Conseil, présidé par Jean Jouzel, vice-président du GIEC, réunit dix experts des questions environnementales. Le Sustainable Development Panel, composé d'experts du développement durable, formule des avis parfois critiques sur la stratégie. En juin 2006, il a examiné la politique du Groupe pour favoriser l'accès à l'énergie dans les pays en développement¹.

L'IMPLICATION DANS TROIS DÉBATS PUBLICS NATIONAUX

Trois débats publics organisés par la Commission nationale du débat public (CNDP) ont donné l'occasion à EDF de présenter ses projets et d'écouter les avis

des parties prenantes et des opposants. Le débat sur l'EPR² prévu à Flamanville, le premier en France pour la construction d'une centrale nucléaire, a rassemblé 4 000 participants lors de 21 réunions dans 13 régions, d'octobre 2005 à février 2006. Aux 650 questions posées, EDF s'est attaché à répondre dans un esprit d'écoute et de transparence. Conformément à ses engagements, EDF a mis en ligne (sur edf.com) la version publique du rapport préliminaire de sûreté de Flamanville 3 et signé, avec l'ANCLI et la CLI³ de Flamanville, une convention renforçant l'accès à l'information. La CNDP a rendu son bilan le 11 avril 2006 et le conseil d'administration d'EDF a décidé le 4 mai de confirmer son projet. Le débat sur la ligne THT Cotentin-Maine a aussi réuni plusieurs milliers de personnes en 15 réunions, d'octobre 2005 à février 2006 dans les départements concernés. Le bilan

de la CNDP a été rendu le 20 avril 2006 et le directoire de RTE a confirmé, le 19 mai, son intention de construire cette ligne. Le tracé définitif sera établi après une concertation qui devrait durer jusqu'en février 2008.

Le débat sur la gestion des déchets nucléaires a concerné tous les industriels de la filière, dont EDF, qui y a contribué activement. Ce débat a éclairé l'élaboration de la loi-programme sur la gestion des matières et déchets radioactifs promulguée le 28 juin 2006 (sur la loi, voir page 36). ●

Une nouvelle partie prenante : les actionnaires individuels

2,5 millions d'actionnaires particuliers dont 130 000 actionnaires salariés et anciens salariés du Groupe ont soutenu son projet industriel lors de son introduction en Bourse. Selon l'étude TNS-Sofres réalisée pour EDF en mai 2006, la politique de développement durable est leur deuxième sujet d'intérêt, après la stratégie. En 2006, EDF a créé des outils de dialogue : supports d'information, N° vert, rencontres avec les dirigeants, visites de sites, club actionnaires, etc. Les salariés et anciens salariés forment le second actionnaire après l'État. EDF encourage le dialogue avec les actionnaires salariés et leurs organisations notamment en octroyant des moyens de fonctionnement aux associations d'actionnaires salariés.

1. *Recommandations et avis de ces deux groupes d'experts consultables sur www.edf.com*

2. *European Pressurized Reactor.*

3. *Association nationale des commissions locales d'information (ANCLI) et commission locale d'information (CLI) associant responsables de centrale, représentants des riverains, élus locaux et associations locales.*

Société civile

PRINCIPALES ATTENTES

- RESPECT DES VALEURS DE L'ENTREPRISE ET DE SA CHARTE ÉTHIQUE
- TRANSPARENCE ET OUVERTURE AU DIALOGUE

Modes de relation

- Dispositifs de prévention et de traitement des risques sociaux, environnementaux et sociétaux
- Instances de dialogue : Conseil de l'environnement, 5D Panel, Comité scientifique, etc.

Réalisations 2006

- Traitement des alertes éthiques
- Plan de prévention pandémie
- Réunions des instances de dialogue

Associations et organismes non gouvernementaux (ONG)

PRINCIPALES ATTENTES

- OUVERTURE AU DIALOGUE, TRANSPARENCE
- PARTENARIATS

Modes de relation

- Partenariats avec : Fondation Nicolas Hulot (FNH), CARE France, Réserves naturelles de France, Conservatoire du littoral, Ligue de protection des oiseaux, etc.
- Partenariat renouvelé sur éco-enseignement, biodiversité et éco-citoyenneté

Réalisations 2006

- Renouvellement de la convention FNH : actions « Défi pour la terre » et « Tournée des 10 villes » vers personnel et clients
- Care : action au Mali,
- Convention renouvelée avec les Réserves naturelles de France

Clients, dont clients démunis, association de consommateurs

PRINCIPALES ATTENTES

- QUALITÉ, PRIX, SERVICE, CONTINUITÉ DE LA FOURNITURE INFORMATION SUR MARCHÉ ET OFFRES, TRANSPARENCE, CONSEIL, ÉQUITÉ, ÉCOUTE

Modes de relation

- Enquêtes de satisfaction
- Concertation organisée
- Services réclamations médiateur d'EDF
- Médiation sociale, interlocuteurs solidarité

Réalisations 2006

- Clubs Business
- Charte des relations avec les clients
- EDF France : signature de la convention « Villes et cohésion sociale 2005-2007 » (1^{er} juin 2006)

Salariés et organisations syndicales

PRINCIPALES ATTENTES

- SANTÉ SÉCURITÉ, RESPECT, DROITS SOCIAUX ET SYNDICAUX, ÉQUITÉ, RECONNAISSANCE AU TRAVAIL, FORMATION, DIVERSITÉ
- EXTENSION DES DROITS AUX SALARIÉS SOUS-TRAITANTS

Modes de relation

- Enquêtes internes; communication interne; entretiens annuels
- Instances de dialogue social, locales, nationales, européennes (Comité d'entreprise européen), accords sociaux et groupes paritaires de suivi

Réalisations 2006

- Magazine interne groupe EDF « One »
- Création du Comité mondial de dialogue RSE (CDRS)
- Bilan de la 1^{re} année d'application de l'accord RSE
- EDF SA : 11 accords sociaux dont l'agenda social, les accords handicapés, formation...

Fournisseurs et sous-traitants

PRINCIPALES ATTENTES

- LOYAUTÉ, ÉQUITÉ, PÉRENNITÉ DES RELATIONS COMMERCIALES

Modes de relation

- Réunions d'information
- Clubs fournisseurs
- Clubs partenaires (métiers)
- Comité de suivi CGPME

Réalisations 2006

- Charte fournisseur du développement durable
- Accord sur la sous-traitance socialement responsable (septembre 2006)

Associations de solidarité

PRINCIPALES ATTENTES

- SOUTIEN À L'ACTION D'ASSOCIATIONS DE SOLIDARITÉ : EXCLUSION, HANDICAP

Modes de relation

- Fondation EDF : soutien au Samu social, Secours populaire, à la Croix-Rouge, Restos du cœur
- Soutien EDF à : Électriciens sans frontières (ESF), Fondation énergies pour le monde (Fondem), Association des paralysés de France, Association de lutte contre les myopathies, au Téléthon

Réalisations 2006

- Voir rapport Fondation EDF 2006 site edf.com
- Actions 2006 d'ESF
- Don Téléthon 2006 : Salariés : 591 920 € EDF : 408 080 €

État, collectivités locales, population riveraine et des territoires d'implantation des activités

PRINCIPALES ATTENTES

- SERVICE PUBLIC
- RESPONSABILITÉ TERRITORIALE : PROXIMITÉ, COHÉSION SOCIALE, CLIENTS DÉMUNIS, DÉVELOPPEMENT LOCAL

Modes de relation

- Contrat de service public CSP
- Conventions avec les principales associations d'élus
- Commissions locales d'information (CLI), commissions locales de l'eau
- Soutien à l'emploi local et au développement économique
- Dispositifs d'aide aux clients démunis

Réalisations 2006

- Bilan de première année d'application du CSP
- Comité de développement économique Meuse/Haute-Marne (Bure)
- Adhésion à l'association européenne des CLI : EUROCLI
- Groupe de travail des acteurs de l'eau et personnalités extérieures sur attentes vis-à-vis de l'hydraulique
- Participation aux comités de développement locaux

Actionnaires, investisseurs, communauté financière agences de notation

PRINCIPALES ATTENTES

- INFORMATION TRANSPARENTE, FIABLE, EXHAUSTIVE SUR L'ORGANISATION, L'ACTIVITÉ, LES RÉSULTATS, LA STRATÉGIE, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Modes de relation

- Réunions et conférences
- Visites de site
- Documents d'information
- Document de référence Rapports annuels communiqués
- Réponses aux agences de notation extra-financière ou investisseurs

Réalisations 2006

- Création de la Direction Relations investisseurs et de la direction Actionnaires particuliers et salariés
- Investor Day à Flamanville
- Site Internet n° vert
- Lettre aux actionnaires
- Visites de sites
- Club des actionnaires et Comité consultatif des actionnaires

Organismes internationaux

PRINCIPALES ATTENTES

- PARTICIPATION D'EDF À L'ÉLABORATION DES POLITIQUES PUBLIQUES ÉNERGÉTIQUES

Modes de relation

- EDF membre du E8, du Conseil mondial de l'énergie, du WBCSD, signataire du Global Compact

Réalisations 2006

- Réunion du E8 Évian
- P. Gadonneix Président du CME à partir de 2007
- Co-présidence du groupe de travail WBCSD, publication « Powering a sustainable future »
- EDF devient « institutional stakeholder » de la Global Reporting Initiative (GRI)