

■ Arnaud Tagger, Elisabeth Khelfaoui, Patrick Abouab, Agences clientèle, Paris



# Dynamiser

la construction du Groupe

# Ressources humaines



---

Le groupe EDF est un Groupe récent, constitué d'entreprises parfois plus anciennes que la maison mère et dotées elles aussi d'une forte culture. Pour développer les synergies et construire une identité de Groupe fondée sur la performance et une forte ambition en matière de développement durable, le Groupe prend appui sur une politique de ressources humaines volontariste, partie intégrante de son projet stratégique.

## Organiser les synergies pour développer une culture de groupe

Afin d'exploiter ses synergies internes, EDF met en place des leviers qui doivent aider au développement d'une culture commune.

Créée en septembre 2002, la **Direction des Ressources Humaines Groupe** a en charge le développement d'une dynamique sociale Groupe fondée sur :

- la politique sociale Groupe,
- le dialogue interne,
- la politique qualité,
- l'élaboration et la mise en œuvre de la charte éthique du Groupe.



### Quelques traductions concrètes de cette ambition en 2002

Pour le développement d'une culture commune, l'Université de Groupe offrira, dès avril 2003, une communauté d'apprentissage et de réflexion aux dirigeants et aux cadres à haut potentiel.

En matière de management, un cadre de cohérence a été défini à travers une charte du Manager largement diffusée. Dans le même esprit, une gestion des cadres dirigeants et hauts potentiels se met en place à l'échelle du Groupe.

**« Notre enjeu, c'est de développer une culture de Groupe, dans toutes nos activités, toutes nos implantations. »**

Yann Laroche, Directeur  
des Ressources Humaines Groupe

Le Comité d'Entreprise européen s'avère porteur d'un véritable dialogue entre partenaires sociaux européens. Pour sa première année d'existence, il a tenu quatre séances plénières, principalement sur le projet industriel, les comptes consolidés, la stratégie sociale du Groupe, la charte éthique, les grands chantiers de politique RH et la réorganisation de London Electricity.