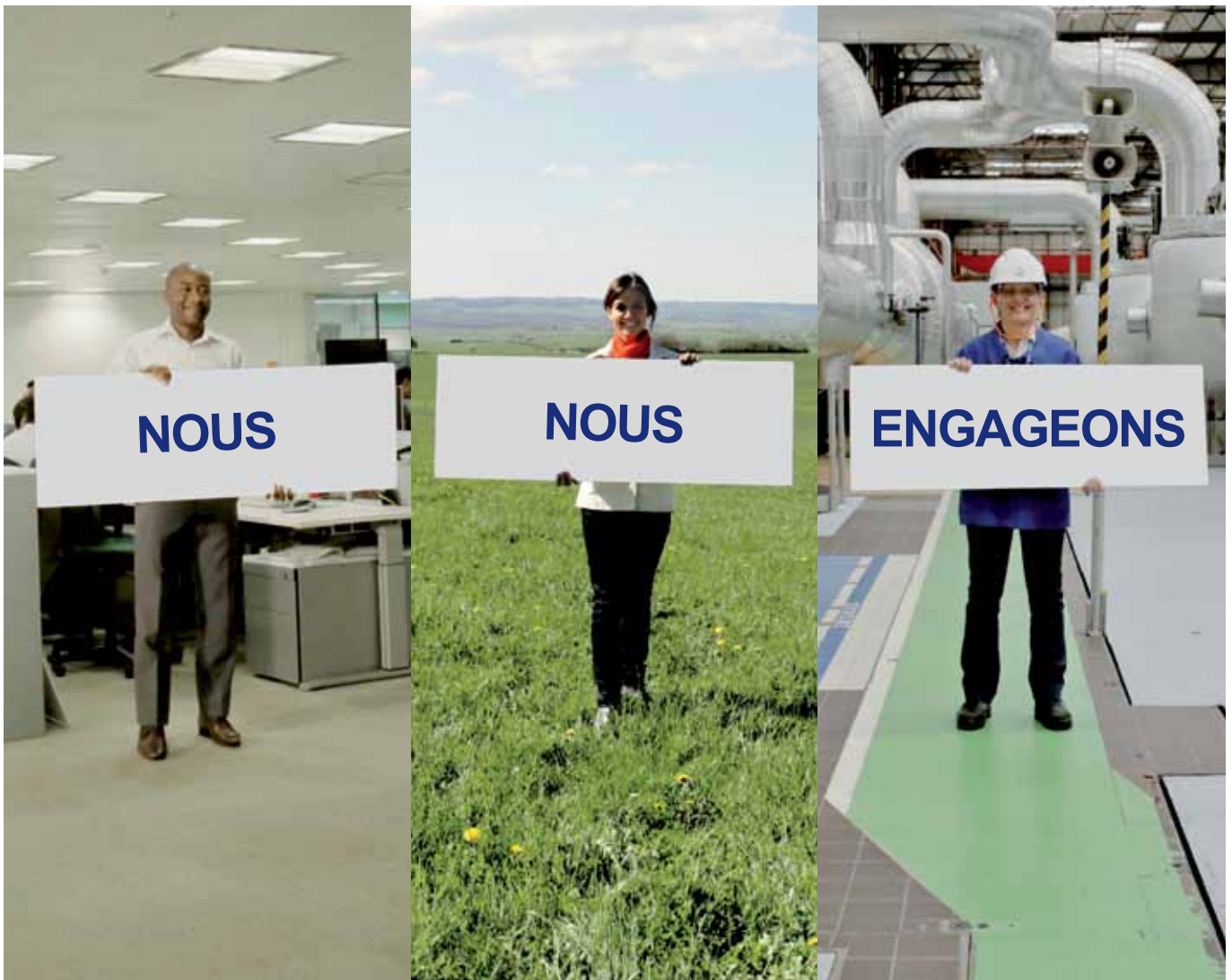


# GROUPE EDF RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE



/// Nous souhaitons que notre démarche soit perçue par tous comme le gage supplémentaire que nous donnons dans la façon d'exercer notre métier, avec conscience et respect. ///

**Henri Proglia**  
Président Directeur-Général - Groupe EDF

# INDUSTRIEL RESPONSABLE

Notre responsabilité porte d'abord sur l'exercice de nos métiers. Nous produisons et commercialisons un bien particulier, l'électricité, essentiel pour le développement humain et économique de la planète. Notre position de premier opérateur nucléaire mondial nous conduit à exercer notre métier, pour toutes nos activités, dans une exigence de sûreté que guide notre sens historique de l'intérêt général. Nous avons la conviction que participer à la lutte contre le changement climatique est un devoir. Sa traduction : dans toutes les sociétés de notre Groupe, nous privilégions les énergies bas carbone. Nous investissons pour une plus grande compétitivité des énergies renouvelables. Et nous rendons prioritaire l'apport de nos compétences pour renforcer la maîtrise des dépenses énergétiques des logements, dans des conditions économiquement viables pour nos clients.

## NOUS NOUS ENGAGEONS À :

## LES INDICATEURS :

### MAINTENIR LE MEILLEUR NIVEAU DE SÉCURITÉ DE NOS INSTALLATIONS

Critères de sécurité nucléaire de l'indice de référence international FTSE4Good\* atteints.

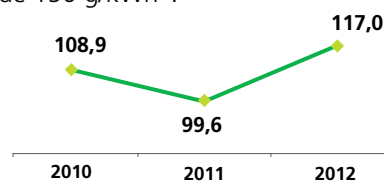
**MARS 2012** Intégration du groupe EDF dans l'index du FTSE4Good.

**MARS 2013** Reconstitution du groupe EDF au sein de l'index FTSE4Good.

\* Mondialement reconnu, le FTSE4Good Index Series a été créé par le groupe FTSE et vise à promouvoir les investissements dans des entreprises qui respectent des objectifs ambitieux de développement durable.

### RESTER LE MEILLEUR DES GRANDS ÉNERGÉTICIENS DANS LE DÉVELOPPEMENT DES ÉNERGIES BAS CARBONE

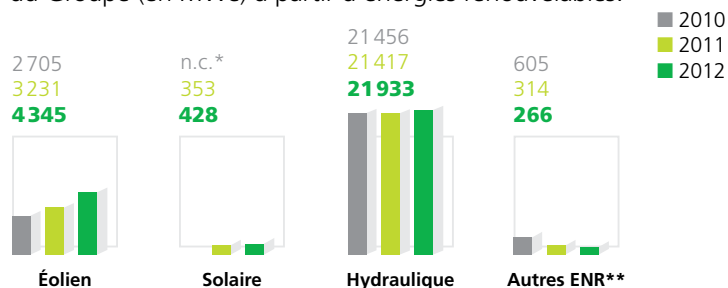
Maintien des émissions directes de CO<sub>2</sub> du Groupe (en g/kWh) dans la limite de 150 g/kWh\*.



\* Le facteur carbone européen des principaux producteurs d'électricité est de 338 g CO<sub>2</sub>/kWh en 2011 (selon étude du cabinet PricewaterhouseCoopers de novembre 2012).

### INVESTIR DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET RENFORCER LEUR COMPÉTITIVITÉ

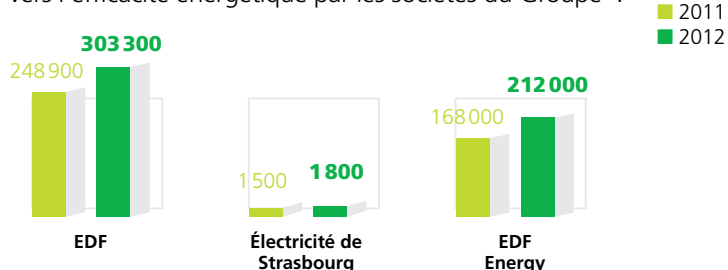
Publication de l'évolution des capacités installées de production du Groupe (en MWe) à partir d'énergies renouvelables.



\* Non communiqué. \*\* Autres énergies renouvelables dont biomasse.

### CONTRIBUER SIGNIFICATIVEMENT À L'AMÉLIORATION DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES LOGEMENTS

Publication de l'évolution du nombre de logements accompagnés vers l'efficacité énergétique par les sociétés du Groupe\*.



\* Sociétés au périmètre consolidé, qui commercialisent de l'énergie auprès de clients résidentiels.

# EMPLOYEUR RESPONSABLE

Dans un environnement en pleine évolution, la dimension humaine est plus que jamais au cœur de notre projet stratégique. Elle est garante de la performance du Groupe. La santé et la sécurité de nos salariés comme de nos sous-traitants sont une priorité absolue. Pour faire face à nos enjeux industriels, nous devons rester un employeur de premier plan, référent en termes de professionnalisme et d'engagement des salariés, en développant leurs compétences et la diversité de leurs profils. Partout où le Groupe opère, nous le faisons dans le respect de nos valeurs, en exigeant intégrité et respect des droits fondamentaux.

## NOUS NOUS ENGAGEONS À :

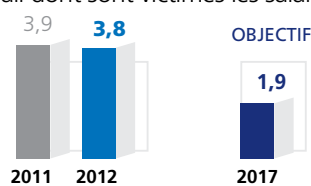
**RÉDUIRE RÉSOLUMENT  
LES ACCIDENTS  
DU TRAVAIL DE  
NOS SALARIÉS ET  
DES SOUS-TRAITANTS**

**MAINTENIR  
L'EXCELLENCE  
PROFESSIONNELLE  
ET LA PERFORMANCE  
DE NOS ÉQUIPES  
PAR LA FORMATION  
ET LA PROMOTION  
DE LA DIVERSITÉ**

**NE TOLÉRER, DANS  
TOUTES LES SOCIÉTÉS  
DU GROUPE ET CHEZ  
NOS FOURNISSEURS,  
AUCUNE VIOLATION  
DES DROITS  
DE L'HOMME,  
AUCUNE FRAUDE  
NI CORRUPTION**

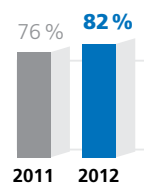
## LES INDICATEURS :

Division par deux en cinq ans du taux de fréquence\* des accidents avec arrêt de travail dont sont victimes les salariés du Groupe.



\* Taux d'accidents du travail en service avec arrêt, par millions d'heures travaillées.

Plus de 75% des salariés du Groupe bénéficiaires, chaque année, d'au moins une action de formation.



Taux de féminisation de 30% du vivier des futurs dirigeants atteint en 2015.

### SITUATION 2012

24,1 %

13 sociétés ayant inclus en 2015 une clause éthique / développement durable dans les contrats d'achats\*.

### EN 2012, 3 SOCIÉTÉS

- EDF
- EDF Energy
- EDF Luminus

\* À l'exception des achats d'énergie sur le marché SPOT.

13 sociétés ayant obtenu en 2017 le niveau Avancé (Advanced) du Pacte mondial (Global Compact) des Nations Unies.

EN 2012, 3 SOCIÉTÉS du groupe EDF sont signataires du Global Compact

- EDF
- ERDF
- Edison

DEPUIS 2012, 1 SOCIÉTÉ du Groupe (EDF) a obtenu le niveau GC Advanced.

# PARTENAIRE RESPONSABLE

Parce que les questions d'énergie nous concernent tous, parce que l'électricité que nous produisons transforme la vie des gens et modifie aussi leurs environnements, nous nous sommes investis dans un dialogue que nous souhaitons plus efficace avec nos parties prenantes. À toutes échelles de territoire. L'étendue du dialogue est vaste, et nous avons établi nos priorités. Renforcer la transparence sur des sujets sur lesquels la société civile nous interpelle. Créer de la valeur économique là où nous sommes implantés. Préserver et partager la ressource en eau, parce qu'elle est indispensable tant à notre activité qu'à la vie de nos concitoyens. Renforcer nos actions dans la lutte contre la précarité énergétique, à l'heure où elle s'amplifie sous l'effet de la crise.

## NOUS NOUS ENGAGEONS À :

## LES INDICATEURS :

### FAVORISER LA TRANSPARENCE ET LE DIALOGUE SUR LES SUJETS SENSIBLES

8 sociétés ayant mis en place un espace de dialogue formalisé avec les parties prenantes en 2015.

#### EN 2012, 3 SOCIÉTÉS

- EDF : Conseil développement durable France
- EDF Energy : Stakeholder Advisory Panel
- Edison : Social Committee

Depuis 2005, EDF a mis en place un panel de parties prenantes de niveau Groupe, le Sustainable Development Panel.

### CONTRIBUER PAR L'EMPLOI AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

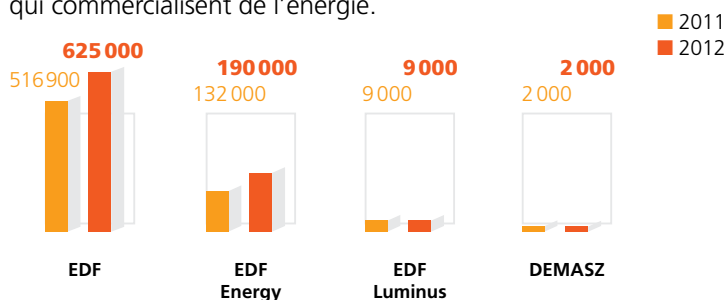
Publication du nombre d'emplois directs (effectifs du Groupe) et indirects (liés aux commandes aux fournisseurs et prestataires) générés par les activités d'EDF.

#### SITUATION 2012



### LUTTER DE FAÇON VOLONTARISTE CONTRE LA PRÉCARITÉ ÉNERGÉTIQUE ET PROMOUVOIR L'ACCÈS À L'ÉLECTRICITÉ

Publication du nombre d'actions engagées pour accompagner nos clients précaires, menées par les sociétés du Groupe qui commercialisent de l'énergie.



### PRÉSERVER LA RESSOURCE EN EAU DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

Publication, à compter de 2015, de l'« empreinte eau » à l'échelle du Groupe.

