



## DES COMPÉTENCES AU SERVICE DE L'HYDRAULIQUE

Attirer de nouvelles compétences pour renouveler les ressources humaines, en lien avec des départs importants en inactivité, et tirer tout le potentiel du parc de production hydraulique sont les défis majeurs d'EDF pour cette énergie d'avenir. Avec la mise en œuvre de programmes ambitieux de modernisation des usines mais aussi des pratiques et des outils d'exploitation et de maintenance en intégrant les dernières technologies, les métiers des hydrauliciens vont évoluer en profondeur au cours des prochaines années.

EDF met tout en œuvre pour recruter, former et accompagner les hydrauliciens de demain.



### MÉTIERS

Le métier des 5 500 hydrauliciens d'EDF est de concevoir, de réaliser, d'exploiter, de maintenir et d'optimiser les ouvrages hydroélectriques. Les métiers de la filière hydraulique sont dans une dynamique permanente pour répondre à ses enjeux et contexte évolutifs.

### RECRUTEMENT

Plusieurs possibilités s'offrent aux personnes voulant rejoindre la filière hydraulique. Elles ont la possibilité de déposer leur CV ou de postuler pour une mission d'apprentissage sur le site internet dédié d'EDF : [edfrecrute.com](http://edfrecrute.com). Dispositif par lequel EDF embauche des ingénieurs généralistes et des techniciens.

Elles peuvent également se professionnaliser en faisant un stage dans un des différents secteurs de la production et de l'ingénierie d'EDF. Chaque année, environ 500 stagiaires rejoignent ces secteurs et environ 30% d'entre eux se voient proposer un emploi. Ces stages sont proposés aux futurs ingénieurs et techniciens lors des journées de rencontre et de découverte des métiers d'EDF et aussi sur [edfrecrute.com](http://edfrecrute.com).

EDF parraine et offre un financement pour les études de certains étudiants via une bourse d'excellence ou de soutien.

### FORMATION

A chaque étape de son parcours professionnel, l'hydraulicien se voit proposer des formations qui correspondent à ses besoins. Ces formations vont de la professionnalisation initiale lors de son embauche à la transmission et à la capitalisation de ses propres compétences. Elles passent également par un perfectionnement dans son emploi et un maintien régulier de ses compétences au vu des évolutions des métiers.

EDF a mis en place " Défi formation ", un projet qui fixe des engagements en faveur de l'alternance, de la relance des formations promotionnelles en interne et de déploiement d'académies des métiers structurant la professionnalisation et la transmission des connaissances. Un campus EDF est notamment dédié à la formation pour les métiers de l'hydraulique. Ce campus est doté de matériels et d'équipements, nécessaires aux formations techniques dispensées, pour l'exploitation des centrales et la maintenance des installations.

## TRANSMISSION DES SAVOIRS

La production et l'ingénierie d'EDF s'investissent dans le développement des compétences des nouveaux arrivants dans l'entreprise, qu'ils soient jeunes alternants ou personnes éloignées de l'emploi.

EDF se fixe pour objectif d'accueillir chaque année un nombre d'alternants, du CAP/BEP au Bac+5, représentant au moins 4% de son effectif. En 2012, 1 721 apprentis et jeunes en contrat de professionnalisation ont rejoint la production et l'ingénierie d'EDF. 245 alternants ont été accueillis par la filière hydraulique en 2012. Si une partie des jeunes a vocation à être embauchée, une autre partie pourra trouver un emploi parmi les entreprises prestataires qui sont confrontées à la même problématique du renouvellement des compétences.

Dans le contexte actuel, la filière hydraulique d'EDF met l'accent sur la transmission et la capitalisation des compétences pour sécuriser des compétences spécifiques qui peuvent être perdues lors des départs en retraite ou des mobilités. Elle souhaite également accélérer la montée en compétence des nouveaux arrivants.

### CHIFFRES CLES DE LA FILIERE HYDRAULIQUE

- **388** embauches en 2012 et **345** embauches programmées en 2013 (technicien d'exploitation, technicien de maintenance, etc.)
- **5 422** salariés en 2012 ;
- Globalement, sur la période 2006-2010, les effectifs sont en augmentation d'environ **6,7 %**. La hausse a réellement commencé en 2008 et elle s'est accélérée en 2010 (+ 3 % pour cette seule année).
- **245** contrats en alternance pour 2012.

### CHIFFRES CLES DE LA FILIERE PRODUCTION ET INGENIERIE

- En 2013, **3 080** nouvelles embauches sont prévues pour la filière production et ingénierie d'EDF ;
- Pour les 3 énergies, sont concernés principalement les métiers de la conduite des installations et de la maintenance (automatismes, essais, robinetterie, chaudronnerie...);
- La production et l'ingénierie d'EDF accueillent chaque année environ **500** stagiaires sur l'ensemble de ses sites de production ;
- EDF se fixe pour objectif d'accueillir chaque année un nombre d'alternants représentant au moins **4 %** de son effectif.

## Chaire pédagogique EDF

### « Génie civil en milieux naturels aquatiques »

L'équilibre entre les ouvrages industriels et les milieux naturels est une problématique majeure pour l'avenir. C'est pourquoi, EDF et la Fondation Catalyses (Fondation de l'Université Toulouse III – Paul Sabatier) proposent, ensemble, un programme de formation commun. Cette chaire pédagogique EDF est au croisement des formations génie Civil et génie de l'environnement et permet aux étudiants de connaître les bases fondamentales des milieux aquatiques, identifier les caractéristiques essentielles des aménagements hydroélectriques et connaître les risques ainsi que les aspects réglementaires. Ce partenariat donne la possibilité à EDF de contribuer au développement de la Fondation Catalyses en mobilisant ses ressources humaines et financières, l'engagement financier étant de 100 000 euros par an.

### Convention de partenariat entre l'Université de Savoie et EDF

Le CIH\* s'engage en matière de formation et d'emploi en Savoie et au niveau national. Il a notamment soutenu la création d'un DUT Génie Civil de l'IUT de Chambéry en parrainant la première promotion, en embauchant au minimum deux alternants à partir de l'année scolaire 2013-2014, en proposant des stages scolaires, en organisant des visites de chantier, en favorisant l'intervention d'ingénieurs durant le cursus scolaire.

\* Centre d'ingénierie hydraulique d'EDF



#### Cap Ampère

1, place Pleyel - 93282 Saint-Denis cedex

#### Siège social

22-30 avenue de Wagram - 75008 Paris

EDF SA au capital de 924 433 331 euros

552 081 317 RCC Paris

Conception – réalisation : Lionel Tran

Images : médiathèque EDF

Publication : EDF Direction Production Ingénierie -  
Direction de la communication

Le groupe EDF est certifié ISO 14001

novembre 2013