

DES COMPÉTENCES AU SERVICE DE L'HYDRAULIQUE

Attirer de nouvelles compétences pour gagner en performance, poursuivre le développement de l'entreprise et tirer tout le potentiel du parc de production hydraulique sont les défis majeurs d'EDF pour cette énergie d'avenir. Les métiers des hydrauliciens ont connu ces dernières années des évolutions majeures, avec notamment la mise en place de programmes ambitieux de modernisation des centrales, mais aussi le développement de pratiques et d'outils d'exploitation et de maintenance intégrant les dernières technologies. EDF met tout en œuvre pour recruter, former et accompagner les hydrauliciens de demain.

MÉTIERS

Le métier des 5 600 hydrauliciens d'EDF est de concevoir, réaliser, exploiter et maintenir les ouvrages hydroélectriques afin de garantir une production d'électricité optimale. Aussi, la filière hydraulique s'adapte en permanence pour répondre à ses enjeux et contexte évolutifs.

RECRUTEMENT

Plusieurs possibilités s'offrent aux personnes voulant rejoindre la filière hydraulique. Il suffit de déposer un CV ou de postuler sur le site internet dédié d'EDF : edfrecrute.com pour un recrutement ou l'intégration d'une formation par alternance.

Il est également possible de se professionnaliser en faisant un stage dans un des différents secteurs d'activités d'EDF. Ces stages sont proposés lors des journées de rencontre et de découverte des métiers d'EDF organisées en région ainsi que sur edfrecrute.com.

FORMATION

À chaque étape de son parcours professionnel, l'hydraulicien bénéficie de formations adaptées à ses besoins, identifiés pour la plupart par son manager. Ces formations se concrétisent par des dispositifs variés, tels que des stages spécifiques, des chantiers écoles ou des mises en situation professionnalisantes sur le terrain au sein d'équipes opérationnelles.

Ces cursus portent sur la formation initiale dès la première année d'embauche et aussi sur le perfectionnement dans les années qui suivent. Les sessions de formation sont adaptées en continu pour accompagner les évolutions des technologies et des métiers.

Le salarié peut bénéficier, s'il le souhaite, de dispositifs de formation promotionnelle pour obtenir un niveau de diplôme supérieur et accélérer son évolution au sein de l'entreprise.

Au regard du contexte et des défis auxquels la Division hydraulique d'EDF doit faire face, les enjeux clés du

Mesure sur une valve au barrage de Roselend (Savoie).



nouveau modèle de formation de l'hydraulique sont les suivants: assurer la pérennité des compétences stratégiques de la Division Production Ingénierie Hydraulique, renforcer la performance globale de la formation, renforcer l'adéquation de l'offre proposée aux besoins exprimés, renforcer l'ancrage territorial de la Division. Pour répondre à ces objectifs deux centres de formations ont été créés par EDF en 2016. Le site de Toulouse est opérationnel depuis décembre 2016 et déjà plus de 400 stagiaires ont pu y être formés. Au centre de formation de Grenoble, les formations ont commencé en octobre 2016.

TRANSMISSION DES SAVOIRS

EDF est véritablement investi dans le développement des compétences des nouveaux arrivants dans l'entreprise, qu'ils soient jeunes alternants ou personnes éloignées de l'emploi.

Le Groupe se fixe pour objectif d'accueillir chaque année un nombre d'alternants, du CAP/bac pro au bac+5, représentant au moins 5% de son effectif. En 2016, 290 alternants ont été accueillis par la filière hydraulique. Si une partie des jeunes est susceptible d'être embauchée, une autre partie pourra trouver un emploi parmi les entreprises prestataires. Actuellement, la filière hydraulique d'EDF poursuit son engagement sur la transmission et les savoir-faire spécifiques à l'activité. La montée en compétence des nouveaux arrivants reste également primordiale pour le Groupe.

Chaire pédagogique EDF

« Génie civil en milieux naturels aquatiques »

L'équilibre entre les ouvrages industriels et les milieux naturels est une problématique majeure pour l'avenir. C'est pourquoi, EDF et la Fondation Catalyses (Fondation de l'Université Toulouse III - Paul Sabatier) proposent, un programme de formation commun. Cette chaire pédagogique EDF est au croisement des formations génie civil et génie de l'environnement et permet aux étudiants d'assimiler les bases fondamentales des milieux aquatiques, d'identifier les caractéristiques essentielles des aménagements hydroélectriques et de connaître les risques ainsi que les aspects réglementaires.

Partenariat avec les Compagnons du Devoir et du Tour de France

EDF et les Compagnons du Devoir et du Tour de France ont signé en juillet 2014 une convention de partenariat qui marque le partage de valeurs communes autour de la performance dans les métiers. Elle officialise une collaboration étroite dans le développement et

la pérennisation des savoir-faire. Concrètement, ce partenariat couvre des formations techniques directement liées au métier d'exploitation et de maintenance des ouvrages hydrauliques. Ces formations se déclinent sous forme de contrats d'alternance offrant un cursus diplômant de bac Professionnel de maintenance des équipement industriels et sous forme de programmes de formation continue pour les hydrauliciens en activité.

CHIFFRES CLÉS DE LA FILIÈRE HYDRAULIQUE

- 124 embauches en 2016 et 110 programmées en 2017 (dont techniciens et ingénieurs d'exploitation et de maintenance...)
- 5680 salariés en 2016
- 290 contrats en alternance en 2016



Travaux de maintenance à l'usine hydraulique de Montpezat (Ardèche).