

La centrale EDF du Tricastin s'engage dans la formation et le développement de compétences avec la création du campus-formation

19 septembre 2017

Développer la formation et les compétences pour préparer l'avenir

Dédié au développement des compétences, le campus formation de la centrale nucléaire du Tricastin est inauguré le mardi 19 septembre 2017, en présence des représentants du monde institutionnel, économique, des salariés et des partenaires industriels. Après dix-huit mois de travaux menés par VINCI CONSTRUCTION et un investissement total de 8,7 M€, ce campus formation de 4 000 m² ouvre ses portes avec des outils innovants et modernes conçus pour des formations dynamiques sur mesure.

L'objectif de ce campus est de reproduire fidèlement les conditions d'intervention des techniciens pour les aider à identifier toutes les parades à mettre en place et parfaire le geste technique. Il participe à la sûreté de l'installation, à la sécurité des intervenants et au développement des compétences. Véritable booster d'expérience, il est ouvert aux intervenants aguerris, aux jeunes embauchés mais aussi aux prestataires de la centrale.

Différents espaces pour permettre à chacun de se former

Une palette d'équipements pédagogiques permet à chaque intervenant de développer les compétences qui lui sont nécessaires pour travailler en toute sûreté.

- **Un chantier école de 500 m², reproduction fidèle des installations, permet aux stagiaires de s'entraîner** et de se former sans risque au plus proche de la réalité. 7 locaux conventionnels et 9 locaux en zone nucléaire ont été reconstitués. Le chantier école permet de comprendre les phénomènes physiques, d'acquérir et d'entretenir le geste technique, d'illustrer et de progresser sur les méthodes de travail individuelles et collectives.
- **L'espace maquettes d'une surface de 660 m² accueille près de 80 maquettes d'entraînement** : vannes, robinets, bancs de réglage, servomoteurs, cellules électriques... Les maquettes grandeur réelle permettent aux salariés et aux prestataires de tous métiers, de répéter des gestes techniques spécifiques. Ils peuvent s'entraîner toute l'année ou plus particulièrement en amont d'une intervention sur les installations pour « faire bien du premier coup ».

En 2017, 4 000 heures de formation, dont un peu plus de 2 000 pour les prestataires ont été dispensées. **Près de 600 personnes ont utilisé les équipements dont près de la moitié sont des prestataires.** La plus grosse maquette de cet espace fait 5 tonnes : le poids d'une partie d'un générateur de vapeur.

- **Un simulateur, réplique identique de la salle de commande** permet aux opérateurs de s'entraîner à la conduite d'une centrale nucléaire. Il existe depuis 2004. 4 077 heures de formation par an sont délivrées et 30 000 scénarios différents sont disponibles. La pédagogie de la mise en situation est l'une des méthodes les plus efficaces au maintien des compétences car elle permet de morceler des apprentissages très complexes.

EDF investit dans la formation

Depuis plusieurs années, la centrale investit pour préparer l'avenir. Outre la maintenance régulière programmée, EDF Tricastin investit pour rénover et moderniser ses installations afin d'exploiter au-delà de 40 ans. **La formation est un enjeu d'importance pour maintenir un savoir-faire exemplaire et exploiter en toute sûreté.**

Les nouveaux arrivants sont formés aux exigences de l'industrie nucléaire et à l'organisation de la centrale grâce aux académies des métiers qui alternent formations pratiques et immersions dans les services. Trois académies des métiers se déroulent chaque année, accueillant au total près de 90 stagiaires. L'académie des métiers des savoirs communs permet notamment aux nouveaux arrivants, de découvrir leur nouvel univers de travail, d'acquérir les bases nécessaires à tout salarié du nucléaire et d'obtenir les habilitations, essentielles pour travailler dans une centrale nucléaire.

La centrale a accueilli plus de 420 nouveaux salariés en 5 ans. En 2017, elle compte un effectif total de 1 409 salariés et plus de 600 partenaires industriels y œuvrent chaque jour. Le campus formation est mis à leur disposition.

EDF accompagne le développement professionnel des femmes et des hommes, tout au long de leur carrière. La possibilité est donnée à chaque collaborateur de développer ses compétences, quelle que soit son origine et son ancienneté. **Près de 170 000 heures de formation sont ainsi dispensées chaque année, soit en moyenne 3 semaines de formation par salarié.**

Une large place est donnée à l'accueil des jeunes étudiants. **Plus de 80 jeunes suivant une formation en alternance sont présents en septembre 2017 à la centrale.** Du bac pro au master, ils préparent des métiers notamment liés à la maintenance et à l'exploitation dans des domaines tels que l'électronique, l'informatique, l'électricité et la mécanique. Chaque apprenti est suivi par un tuteur formé qui est un professionnel reconnu dans son domaine. Son rôle est de donner au jeune apprenti tous les moyens d'obtenir son diplôme et d'exercer son futur métier en lui transmettant ses connaissances et son expérience. Dès leur arrivée, les « alternants » suivent une formation d'une semaine pour acquérir les premières notions de prévention des risques et du fonctionnement des installations. Ce nouvel espace est un lieu où ils peuvent progresser.

La construction du campus formation s'inscrit dans un programme global d'investissements initié depuis 2012 pour la construction et la rénovation de ses bâtiments tertiaires.

Sécuriser les filières de formation

Le nucléaire fournit des emplois à forte valeur ajoutée qui nécessitent des compétences pointues dans un secteur industriel porteur d'avenir. En fonction de ses besoins, la centrale EDF du Tricastin favorise, en étroite collaboration avec les établissements scolaires, le développement de formations adaptées.

Pour mener à bien ces formations 70 formateurs se relaient selon leur spécificité.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté de la centrale EDF d'assurer la formation à des métiers recherchés en partenariat avec les établissements scolaires.

L'UFPI, Unité de Formation Production Ingénierie : un élément clé du dispositif de formation du producteur EDF

L'Unité de Formation Production Ingénierie (UFPI) a pour vocation d'accompagner le producteur EDF dans ces évolutions. Pour cela, elle conçoit, développe et met en œuvre des dispositifs de formation et de professionnalisation pour les métiers techniques de la production et de l'ingénierie. Elle intervient ainsi dans les domaines de la conduite, de la maintenance et de l'exploitation des ouvrages hydrauliques, thermiques à flamme et nucléaires et l'ingénierie associée.

C'est une unité nationale, de plus de 1 000 salariés, dont plus de 800 formateurs répartis sur tout le territoire à proximité des sites production et dont le siège est à Lyon.

Plus de 2,7 millions d'heures de formation destinées aux salariés en 2016

Un budget de plus de 150 millions d'euros consacré chaque année à la formation pour les métiers techniques de la production et de l'ingénierie.

Un réseau de 23 campus implantés sur toute la France

L'UFPI dispose d'outils pédagogiques uniques pour réaliser la formation des salariés : des simulateurs de conduite, version classique ou tout numérique, des maquettes en tous genres sur les différents types de matériels existant dans les installations (robinetterie, assemblages boulonnés, diesel...), des chantiers-école ou encore des « bouts d'usines » en fonctionnement. Une formation qui s'appuie en grande partie sur des mises en situation des intervenants pour, outre les apports théoriques, favoriser l'apprentissage du bon geste métier. Par ailleurs, la formation laisse une grande part aux solutions multimédia qui apportent une plus value pédagogique et moderne incontestable : visualisations 3D, vidéos apprenantes, sérieux games, réalité augmentée...

Les formateurs de l'UFPI sont à la fois des exploitants internes, compétents et reconnus. Forts de leur expérience terrain, ils sont formés pour devenir formateurs. L'UFPI s'appuie sur une diversité de profils de formateurs, vecteur d'enrichissement.

Chiffres clés EDF Tricastin (au 1/09/2017)

Effectif



1 409 collaborateurs



600
salariés permanents
d'entreprises prestataires



40 ans
c'est l'âge moyen des
salariés

Recrutement



2016
29 personnes ont été
recrutées en CDI



86
alternants du bac pro
au master

Formation



170 000
heures de
formation par an

Le saviez-vous ?

100 % des alternants
EDF réussissent leur
diplôme