



## Bilan 2017

**La centrale nucléaire de Flamanville est un acteur économique essentiel de la région Normandie. En 2017, elle a produit 13,83 milliards de kilowatts par heure (kWh) soit environ 3,6 % de la production nucléaire française.**

La sûreté constitue l'ensemble des dispositions prises par l'exploitant d'une installation nucléaire pour protéger l'Homme et l'environnement contre la dispersion de produits radioactifs. Le professionnalisme des exploitants de la centrale de Flamanville, la recherche systématique de l'amélioration continue et le bon état des matériels garantissent un bon niveau de sûreté.

La sécurité des personnes intervenant sur les installations, qu'elles soient salariées d'EDF ou d'entreprises extérieures, est une préoccupation de tous les instants. En 2017, le taux de fréquence d'accidents (nombre d'accidents par million d'heures travaillées) s'est élevé à 2,68, soit 7 accidents ayant entraîné un arrêt de travail. Les actions de sensibilisation à la sécurité des intervenants ont été nombreuses, avec notamment une semaine dédiée à la sécurité routière.

La centrale porte une attention particulière aux rayonnements auxquels pourraient être exposés les salariés travaillant en zone nucléaire. EDF Flamanville met tout en œuvre pour les limiter au maximum. Ainsi, en 2017, aucun intervenant n'a dépassé 16 mSv, la réglementation fixant la limite d'exposition pour les travailleurs du nucléaire à 20 mSv/an. La dosimétrie individuelle maximum intégrée s'est élevée à 5,3 mSv en 2017. Quatre événements significatifs pour la radioprotection ont été enregistrés, mais n'ont pas eu de conséquences pour la santé des personnes. En 2017, les rejets émis par l'exploitation de la centrale sont toujours restés inférieurs aux limites autorisées.

La centrale de Flamanville 1&2 travaille en continu au renouvellement des compétences de ses équipes. En 2017, 25 nouveaux embauchés ont rejoint les effectifs, ce qui

porte à 799 le nombre de salariés EDF. La centrale considère la formation comme une donnée essentielle dans la montée en compétences de ses équipes, ainsi, près de 97 000 heures de formation ont été dispensées, soit un peu moins d'un mois (120 heures).

L'année 2017 a par ailleurs été marquée par une visite partielle de l'unité de production n°2. Lors de cet arrêt, un tiers du combustible a été renouvelé. Environ 1 000 intervenants d'entreprises partenaires ont contribué à réaliser 2 000 activités.

L'année 2017 a également été marquée par un aléa sur l'alternateur de l'unité de production n°1. Cela a entraîné un arrêt de 135 jours et le changement du stator de l'alternateur.