

EDF INVESTIT DANS LA FORMATION

La création de ce campus confirme l'ambition de la centrale d'assurer le développement et le maintien des compétences nécessaires à son exploitation, et notamment auprès des nouveaux embauchés. La formation constitue un levier essentiel de la sûreté nucléaire et du maintien d'un savoir-faire exemplaire.

Ainsi, ce sont en moyenne **180 000 heures de formation qui sont délivrées tous les ans**, soit l'équivalent de trois semaines de formation par salarié et par an.

La centrale de Dampierre-en-Burly a accueilli **plus de 600 jeunes embauchés** depuis 2010 sur un effectif total de 1 376 salariés et plus

de 1 000 partenaires industriels en période d'arrêt. Elle se prépare à des chantiers importants de modernisation. Outre la maintenance programmée lors des révisions décennales et la réévaluation du niveau de sûreté, les visites décennales des quatre unités de production sont planifiées à partir de 2021. La construction du Campus formation s'inscrit dans un programme global d'investissements initié depuis 2013 et d'un montant **53 millions d'euros**, pour la construction et la rénovation de ses bâtiments tertiaires.



LES FORMATEURS



L'équipe de formateurs du campus de Dampierre est constituée d'une soixantaine de personnes. Ils assurent la formation sur des métiers techniques dans lesquels ils ont eux même évolué. Ils sont ainsi à même de délivrer des formations au plus près des pratiques du terrain et des évolutions les plus récentes des métiers.

En complément, l'équipe comprend également des jeunes formateurs issus de recrutements de niveau Bac +5. Tous bénéficient d'une professionnalisation pédagogique et, comme les personnes qu'ils forment, reçoivent une habilitation spécifique précisant le domaine de compétences sur lequel ils peuvent intervenir.



CHIFFRE CLÉ

En 2016,
13 363
stagiaires

ont été formés (un salarié réalise plusieurs formations par an)

@EDFDampierre
www.edf.fr/dampierre



Campus EDF

CENTRALE EDF DE DAMPIERRE-EN-BURLY

LE CAMPUS FORMATION À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE !

Dédié au développement des compétences, le Campus Formation de la centrale nucléaire de Dampierre est inauguré le mardi 20 juin 2017, en présence des représentants du monde institutionnel, économique, et des salariés et ses partenaires industriels. Après plusieurs mois de travaux, **un investissement total de 12 M€**, il ouvre ses portes avec des outils innovants et modernes conçus pour des formations dynamiques sur mesure. L'objectif de ce campus est de reproduire fidèlement les conditions d'intervention pour identifier à l'avance toutes les parades à mettre en place. Il participe à la sûreté de l'installation, à la sécurité des intervenants et au développement des compétences aussi bien pour les intervenants avec expérience que les jeunes embauchés. Le campus formation est ouvert aux prestataires de la centrale.



SE FORMER DANS DES CONDITIONS OPTIMALES



LE CAMPUS SE COMPOSE :

- d'un **chantier école**, reproduction fidèle d'une partie de la zone contrôlée et non contrôlée des installations en vue de s'entraîner et de se former dans des conditions les plus proches de la réalité,
- de **deux simulateurs de commande** pour les conducteurs des unités de production, (numérique et analogique reproduction des salles de commande),

→ et depuis mars 2016 d'un **espace maquettes**.

Le campus présente aussi des salles de formations théoriques, un espace pour accueillir les formateurs et des salles dédiées aux formations de secourisme, de prévention et maîtrise du risque incendie et aux formations théoriques sur le fonctionnement d'une centrale.



Depuis 2010, les académies des métiers incarnent l'ambition du groupe EDF en matière de développement des compétences dans chacun des métiers techniques et transverses du groupe.

SIMULER LES RÉACTIONS DE L'INSTALLATION POUR LES CONDUCTEURS EN FORMATION

Le simulateur permet de proposer des scénarios de fonctionnement normal ou incidentel prédéfinis pour tester la réactivité et l'analyse des opérateurs. Un opérateur se forme deux ans lors de sa prise de poste et poursuit une formation continue tout au long de sa carrière. Pour EDF, l'objectif est aussi de former les opérateurs de la conduite de façon anticipée avant le redémarrage du réacteur suite à des modifications. Cette nouvelle génération de simulateur que l'on appelle simulateur de conduite numérique est un outil pédagogique à la pointe de la technologie basé sur des écrans numériques, tactiles et sensitifs.

LES AVANTAGES DU SIMULATEUR NUMÉRIQUE, LE SEUL DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE :

→ Basé sur un développement informatique, il est totalement modulaire, **il peut simuler 2 états des installations** : avant ou après les modifications faites dans le cadre des visites décennales.

→ Utilisant des technologies numériques, **il offre des opportunités complémentaires à la formation** : mur d'images, accès à des fichiers, projection de films et présentations.

→ Il bénéficie d'une **maintenance facilitée**.

→ Il permet une **maintenance réduite et simplifiée à distance** (télémaintenance).

Il est complémentaire au simulateur analogique.

COMMENT S'ENTRAÎNENT LES PILOTES DES UNITÉS DE PRODUCTION ?

Tel un conducteur d'avion, le pilote de l'installation a à sa disposition un ensemble de schémas fonctionnels interactifs en lecture en salle de commande ainsi que des paramètres de température, de pression et de situation de matériels (ouverture ou fermeture). En salle des commandes, certains voyants s'allument pour indiquer à l'opérateur les manœuvres à effectuer, à l'aide de procédures et de règles d'exploitation, il opère. Il s'appuie sur une équipe de techniciens présents en salle des machines qui confirment ce que les outils de mesure indiquent. Il maîtrise en temps réel la réactivité et le refroidissement, et contrôle le confinement et le fonctionnement du groupe turbo alternateur. Il peut ainsi à la demande du réseau électrique baisser ou monter la puissance électrique à produire. Le simulateur reproduit toutes situations de fonctionnement.



S'ENTRAÎNER POUR FAIRE BIEN DU PREMIER COUP



Pour réaliser une activité sur les installations, les intervenants se préparent des mois à l'avance au moyen d'un dossier présentant les procédures, les outils appropriés, les spécificités et le retour d'expérience, de réunions de calage de l'activité, d'analyses des risques sécurité et d'analyses de l'environnement industriel. **Le campus est un outil supplémentaire au service de la qualité des gestes techniques.**

En période d'arrêt programmé d'une unité de production pour maintenance, **plus de 10 000 activités sont planifiées**. Sur le site de Dampierre, les quatre unités de production sont arrêtées chaque année pour changer un quart du combustible et réaliser la maintenance.



UN CHANTIER ÉCOLE COMPLET ET PERFORMANT POUR DES FORMATIONS SUR MESURE POUR LA MAINTENANCE



Le chantier école permet :

- de comprendre les phénomènes physiques,
- d'acquiescer et d'entretenir le geste technique,
- d'illustrer le comportement des matériels,
- d'illustrer et de progresser sur les méthodes de travail, les comportements individuels et collectifs.

Le campus propose un espace maquettes de 650m² composé de 170 maquettes dont certaines ont été découpées pour comprendre leur fonctionnement. Les maquettes à échelle réelle (vannes, robinets, cellules électriques...) permettent aux salariés et partenaires industriels de tous métiers, de répéter les gestes techniques spécifiques, pendant les périodes en dehors des périodes d'arrêts des

unités de production et juste avant une intervention sur les unités de production pour « faire bien du premier coup ».

LE SAVIEZ-VOUS ?

Il existe plus de

50 000
robinets

sur le site, dont 50 de technologies différentes sur le site de Dampierre

ZOOM SUR LES MOYENS DISPONIBLES SUR LE CAMPUS :

→ **26 salles de formation** (de 5 à 40 places), 3 salles informatiques et une salle de e-learning.

→ **Des maquettes pédagogiques de toutes sortes** pour faciliter l'apprentissage des gestes, la révision et l'entraînement : robinets, boucle en verre, dégazeur, alternateur, circuits hydrauliques...

→ **Un chantier école**. Il couvre le domaine Prévention des Risques et comprend une partie hors zone contrôlée et une partie en zone contrôlée, avec des simulations d'intervention possibles dans un sas dépressurisé.

→ **Un simulateur de conduite** dit « pleine échelle » (reproduction exacte de la salle de commande de la centrale) pour assurer la formation de ses agents de conduite (formation initiale et maintien de capacités).

→ **Un nouveau simulateur de conduite numérique**, nouvelle génération de simulateur, entièrement informatisé.

LES FORMATIONS DÉLIVRÉES SUR LE CAMPUS DE DAMPIERRE-EN-BURLY :

→ **Des formations initiales** dans le cadre des Académies de Métiers Savoirs Communs ou Savoirs Spécifiques Métiers.

→ **Des formations de Maintien de Capacités** pour la conduite nucléaire, la prévention des risques...

→ **Des formations réactives ou entraînements** sur des interventions ciblées dans le domaine de la maintenance (robinetterie, automatismes...).