



“ En travaillant sur le développement touristique et environnemental, je ne pensais pas mener des projets à long terme autour de l’insertion. C’est pourtant le cas depuis 22 ans, notamment grâce au soutien d’EDF en général et du CNPE en particulier ”

Franck MAGNON

Chef de service environnement, Communauté de communes Vienne et Gartempe

territoire. "Très vite, nous nous orientons vers la création d'un chantier d'insertion alliant la préservation environnementale et l'insertion sociale et professionnelle de personnes éloignées de l'emploi. Mais pour financer ces actions, il nous fallait trouver des partenaires mécènes, en plus du soutien des institutionnels. Nous avons donc contacté les responsables du CNPE pour leur expliquer nos projets d'aménagement de sentiers de randonnées, de sites naturels et de restauration des cours d'eau. C'est le début de l'aventure qui s'est d'abord traduite financièrement par le versement de 30 000 francs (à l'époque) pour l'acquisition d'une machine à graver les panneaux directionnels des sentiers de randonnées et le don d'un premier véhicule utilitaire. Nous étions en 1996, je suis devenu chef de projet et le chantier d'insertion a débuté avec le recrutement de dix personnes".

D'une initiative en faveur de l'environnement et de l'emploi local, le

partenariat est devenu durable. Construit au fil de conventions liant EDF et le SIDEM, devenu SMPM (Syndicat mixte du Pays Montmorillonnais) et désormais intégré à la Communauté de communes Vienne et Gartempe, le chantier d'insertion a grandi, employant en moyenne trente personnes. "Ce sont des emplois verts centrés sur des missions de gestion environnementale de la Vienne et de ses affluents, des affluents de la Gartempe et de l'Anglin, d'entretien des rives et sentiers. EDF/GEH (Groupe d'exploitation hydraulique) nous confie aussi le balisage à proximité des barrages hydroélectriques des centrales de Jousseau, Roches et Chardes, concessions d'EDF. Un réel tremplin vers l'emploi d'autant que notre accompagnement vise à mettre les salariés le plus possible en responsabilité, en les formant mais en leur permettant aussi d'encadrer des équipes sur le terrain. Du coup, nous enregistrons un taux de sortie positive du chantier d'insertion de 60% environ." Le soutien du CNPE et du GEH a été et reste capital. Depuis plus de 20 ans, EDF a financé partiellement l'accompagnement vers l'emploi de personnes en difficulté. Nous avons pu créer des postes devenus pérennes, former des gens facilitant ainsi leur réinsertion professionnelle et mettre en place différentes actions pédagogiques autour de l'eau, du bocage, des plantations de haies avec les scolaires du territoire".