

**BILAN
SOCIAL 2020
EDF SA**



Le pays et l'Entreprise sont confrontés, avec la pandémie Covid-19, à une crise de grande ampleur et EDF a un rôle essentiel à jouer pour la cohésion sociale et la résistance économique du pays, en assurant la continuité de la production d'électricité et une fourniture de qualité pour tous, y compris les publics les plus en difficulté. Ces missions doivent être assurées avec pour exigence absolue la sécurité et la santé des salariés et des sous-traitants. A ce titre, EDF, employeur responsable, a agi dès les premiers instants de la crise, dans le dialogue social, pour la protection des équipes, en déployant de manière massive le travail à distance et en adaptant l'organisation du travail pour les activités devant s'exercer sur site.

Si ce contexte sanitaire aura nécessairement un impact important et durable, encore difficile à évaluer, sur nos enjeux industriels, financiers et sociaux, EDF doit continuer à se préparer pour relever les défis qui sont les siens dans la transition énergétique avec l'appui d'un corps social engagé.

Maintenir l'engagement des salariés dans un contexte de fortes transformations externes

Parmi les nombreux défis externes auxquels l'Entreprise doit faire face, on peut citer les inflexions de la politique énergétique, la digitalisation des métiers, l'évolution des usages et de la concurrence, les exigences des pouvoirs publics, le retour possible de grandes réformes sociales comme celle des retraites, demain peut-être l'évolution de la régulation. Face à ces transformations, l'Entreprise va être amenée à modifier en profondeur ses modes de management et de travail et à mettre en place une reconnaissance qui donne aux salariés plus qu'aujourd'hui le sentiment d'un lien fort avec leur contribution.

EDF peut s'appuyer sur l'engagement des salariés et leur relation à l'Entreprise, dont le niveau élevé, mesuré par les baromètres internes, a progressé en 2020, sous l'effet de la gestion réussie et de l'adaptation à la crise sanitaire et qui se traduit dans la performance observée dans nombre d'activités en 2020, mais aussi sur la légitimité du management de proximité, sur la force des collectifs de travail et sur un rapport au travail renforcé par l'expérience de la crise sanitaire (sentiment d'utilité, pouvoir d'agir, responsabilisation, ...).

Nous avons ainsi continué de déployer l'ambition humaine au sein d'EDF SA et du Groupe, en axant plus particulièrement nos efforts sur les points ci-dessous en 2020 :

Notre priorité absolue est plus que jamais la santé des salariés

Après une année 2019 durement marquée par 5 décès, dont 2 directement liés à l'activité professionnelle à l'échelle d'EDF SA, aucun accident mortel en lien direct avec l'activité professionnelle n'est déploré en 2020. Par contre, un salarié de la R&D est décédé suite à un malaise.

Dans le contexte très particulier lié à la crise sanitaire, le taux de fréquence des accidents avec arrêt dont sont victimes les salariés EDF s'améliore (de 2,8 à 1,8). Pendant la même période le taux de fréquence prestataires est stable (3,9). Malgré l'impact de la Covid-19 qui a entraîné un arrêt de travail pour plus de 2 800 salariés, l'absentéisme lié à des maladies ou accidents a baissé de 9,3 à 8,6 jours par salarié et par an de 2019 à 2020.

La mobilisation pour l'éradication des accidents graves et mortels s'est poursuivie en renforçant le respect des règles vitales de base, en déployant l'application permanente de la vigilance partagée. Avec la pleine implication du COMEX, nous avons renforcé le pilotage des politiques de sécurité et santé au travail au plus haut niveau, métier par métier, et mené des actions fortes de sensibilisation, dont le Stop sécurité du 20 octobre, qui a mobilisé une nouvelle fois la totalité des équipes autour d'un moment symbolique.

La crise du Covid-19 nous rappelle que nos systèmes ne sont pas seulement sensibles aux questions de santé et de sécurité au travail mais qu'ils peuvent être fortement impactés par les sujets de santé publique. Cela conforte donc l'orientation adoptée dans le cadre de la politique santé sécurité du Groupe de déployer une démarche de santé globale couvrant toutes les dimensions de ce domaine en mobilisant l'ensemble des niveaux individuels et collectifs.

2020, une année en deux temps pour le dialogue social

Après 2019, année de rénovation du dialogue social, le premier semestre de l'année 2020 a été marqué par un dialogue social très nourri et empreint de confiance autour d'un enjeu commun : la santé/sécurité des salariés et la poursuite de l'activité de service public. L'Entreprise a fait le choix de négocier ses propres mesures plutôt que d'appliquer les « Ordonnances Urgence ». Ainsi deux accords unanimes ont été négociés et signés : « Accord sur la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF » du 3 juin et « Accord de méthode relatif aux travaux à mener dans le cadre du Retour d'Expérience de la crise sanitaire de 2020 et du projet Travailler Autrement Manager Autrement » du 3 août. Avec le retour à l'automne du projet HERCULE, le dialogue social s'est fortement crispé au cours du second semestre, allant jusqu'au boycott par les représentants du personnel de la plupart des instances (concertations, négociations, IRP) dès la fin du mois de novembre et 3 appels intersyndicaux à la grève sur la fin de l'année (26 novembre, 10 et 17 décembre).

Préserver un bon niveau de reconnaissance dans ce contexte difficile.

Après une année 2019 qualifiée d'année du rebond et qui avait donné lieu à la signature d'un accord relatif aux mesures salariales, la négociation 2020 sur le sujet s'est soldée par une Décision Unilatérale d'Entreprise signée le 24 janvier 2020. Dans un contexte économique plus contraint et avec des besoins d'investissement restant très élevés, le budget dédié aux mesures salariales d'EDF SA, cohérent avec le marché, a été fixé à un niveau de 2,2%, permettant un bon niveau de reconnaissance.

Cette année 2020 a été marquée par un contexte inédit qui a impacté fortement et durablement les équilibres économiques. L'Entreprise a dû s'organiser rapidement pour garantir la santé et la sécurité de ses salariés, réaménager son planning industriel profondément perturbé par la pandémie notamment dans ses activités nucléaires et son organisation du travail afin de garantir la continuité d'alimentation des entreprises, collectivités et habitants du pays. Cette crise conjoncturelle, a amplifié les déséquilibres financiers structurels connus par l'entreprise en y ajoutant un déséquilibre conjoncturel, alors même que comme les années précédentes le besoin d'investissement pour préparer l'avenir s'est maintenu à un niveau élevé et que l'environnement concurrentiel s'est encore densifié.

Dans ce contexte dégradé, EDF SA a choisi de :

- Préserver l'emploi et le pouvoir d'achat des salariés en ne recourant pas à l'activité partielle alors que les Ordonnances l'ouvraient aux entreprises de la branche professionnelle des IEG, en révisant à la hausse la trajectoire des effectifs dans le nucléaire pour faire face notamment à un programme de maintenance plus chargé, et en limitant la décroissance dans certains autres Métiers ;
- Donner des signaux de reconnaissance exceptionnels en lien avec la mobilisation des salariés durant la crise prévus par l'accord relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance d'activité du 3 juin 2020 : un signal de reconnaissance collective et solidaire concrétisé par une prime de 400 euros attribuée à tous les salariés en 2020, et un signal de reconnaissance de l'engagement renforcé de certains salariés

particulièrement engagés pendant la crise, concrétisé par une augmentation de 0,4 point de l'enveloppe de variable 2021 (soit 8,4% pour la RPC et 2,9% pour la RPEM).

Des réformes profondes lancées ou en cours pour mieux répondre aux attentes des salariés et aux besoins de l'entreprise :

- **le système de rémunération** : un dispositif de variable collectif a été généralisé dans l'entreprise ; les dispositifs de rémunération variable ont été réformés, avec la généralisation de la reconnaissance de la performance variable et la refonte de la PVA ; les processus des entretiens et de la fixation des décisions individuelles en matière de fixe et de variable ont été synchronisés ; une négociation sur le chantier classification rémunération a pu être ouverte à la branche professionnelle ;

- **les outils de la protection sociale et les avantages sociaux** ont fait également l'objet de réelles inflexions: généralisation du pilotage des excédents, poursuite de la mise en œuvre de la réforme des activités sociales (restaurations collective, moyens bénévoles, gestion des mis à disposition), mise en place du « zéro reste à charge » en protection complémentaire maladie, et travaux préparatoires relatifs à la réforme gouvernementale des retraites, tant au niveau de la Branche professionnelle que de l'Entreprise.

- **le système de management** : déploiement de l'ambition de leadership dans les Codir, adaptation du programme de l'Université Groupe du management et des référentiels d'évaluation. Développement soutenu, dans tous les métiers, des démarches « Osons la confiance » de responsabilisation des équipes, qui confirment en 2020 les premiers résultats probants obtenus en 2019 en termes de bien-être des salariés, de performance opérationnelle et de réduction de l'absentéisme et des accidents.

- **les engagements en faveur de la mobilité** : le dispositif « My Job » s'est ancré avec en 2020 le redéploiement de 596 salariés vers des métiers d'appel de l'Entreprise ; des démarches facilitant les mobilités ont été expérimentées ou pérennisées, en particulier via les projets Lever les Freins à la Mobilité et Référentiel National Métiers, dans un contexte de crise économique, la solidarité inter-Direction et entre sociétés du Groupe aura également joué à plein pour maintenir la dynamique de redéploiements de salariés conforme aux orientations stratégiques de l'Entreprise et à ses enjeux de GPEC.

- **L'offre de formation et son pilotage** : L'année 2020 a été particulièrement atypique pour le développement des compétences mais elle a permis de déployer et de conforter la politique développement des compétences du Groupe France, validée par le COMEX le 2 septembre 2019 qui vise à recentrer l'effort sur des formations plus modulaires pour coller au plus près des besoins, à les digitaliser, à diversifier les modes d'acquisition des compétences, dont la professionnalisation et la formation en situation de travail, et à mieux piloter les dépenses de formation.

Les métiers déploient progressivement la politique. Cela se traduit notamment par un nombre d'heures de professionnalisation qui a progressé et est passé de 4 000 heures en 2019 à près de 110 000 heures en 2020. De même le taux de digital learning est passé de 19% en 2019 à au moins 22% en 2020 (pour mémoire l'objectif Groupe est de 25% en 2021) démontrant la capacité de l'entreprise à développer une approche multimodale des voies d'apprentissage. Ce qui a aussi permis à l'entreprise de faire preuve de résilience durant la crise sanitaire en ayant préservé nombre de formations en les distancialisant.

La crise sanitaire a conduit à la baisse de 31% du nombre d'heures de formation réalisé. Malgré tout, le taux d'accès à la formation s'établit à 71%, en recul dans ce contexte de seulement 13 points, et le nombre de salariés sans formation depuis 3 ans est resté stable (4%). L'effort de formation reste élevé avec 6,8% de la

masse salariale consacrée au développement des compétences. Enfin les formations visant les reconversions internes se sont poursuivies, et leurs domaines élargis (data, chaudronnerie, planification, obligations d'achats...).

- **Le SIRH** : La donnée RH est au centre de notre SIRH, elle se doit d'être protégée, et aussi de qualité, fiable, disponible et accessible. Le SIRH doit donc être parfaitement sécurisé et répondre aux exigences réglementaires explicitées au sein du RGPD. La gouvernance des données RH est ainsi devenue un enjeu majeur pour la fonction RH, le pilotage des politiques RH, des accords et de la déclinaison des demandes issues de la réglementation RH.

C'est dans ce contexte que le SIRH a commencé à mettre en production en décembre 2020, le premier lot d'une nouvelle application qui donne accès à une nouvelle offre de traitements des données RH et qui va se substituer à terme à l'infocentre RH actuel (ICRH), « Mes reportings RH ». Cette solution propose des requêtes « sur étagère » et aussi l'accès à un système de requêtes qui permet la construction d'analyses sur mesure.

Le projet MyHR aujourd'hui en mode pérenne a permis non seulement de moderniser les applicatifs, mais aussi de rénover les processus RH concernés pour les rendre plus simples et plus fluides dans trois domaines : formation, emploi-mobilité, entretiens. Il en résulte plus de fonctionnalités et plus de fluidité pour les salariés et les managers, et des gains de performance pour la filière RH.

Enfin, nous restons attachés à des valeurs de solidarité et d'égalité qui imprègnent l'ensemble de nos politiques

C'est notamment le cas s'agissant **d'égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes : EDF SA a poursuivi et renforcé son engagement dans le cadre de l'ambition mixité du Groupe. Pour garantir une égalité des chances dans les parcours et briser le plafond de verre, le COMEX a décidé d'objectifs concrets : parvenir à 30% de femmes cadres c'est-à-dire au moins autant que de femmes salariées, 30% de femmes dans les CODIR d'EDF SA à l'horizon 2023 et de 30% de femmes parmi les dirigeants et futurs dirigeants à l'horizon 2025.

En matière d'égalité salariale, EDF SA a consolidé sa performance de 95 points (sur 100 possibles) en améliorant notamment son pilotage fin de la distribution proportionnée F/H des augmentations et des promotions annuelles. Enfin, l'entreprise a renforcé son engagement dans la lutte contre toutes les formes de violences faites aux femmes en s'appuyant sur le réseau de référent-e-s désignés et sur une offre de formation enrichie pour prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail, et en accompagnant 120 victimes de violences conjugales ou familiales en 2020.

L'année 2020, première année de mise en œuvre d'une réforme législative d'envergure sur l'obligation d'emploi, a été marquée par une actualité soutenue s'agissant de l'accompagnement des travailleurs handicapés :

elle a permis la poursuite de l'intégration de nouveaux travailleurs handicapés à EDF avec 75 recrutements de CDI et d'alternants pour un nombre total de personnes en situation de handicap en progression. L'entreprise a adapté de nombreux postes de travail au domicile de salariés en situation de handicap, amenés à travailler à distance du fait du confinement et des consignes sanitaires. Enfin, EDF a maintenu dans ce contexte son volume d'achats au secteur protégé et adapté.

Notre engagement d'employeur inclusif demeure intact pour l'intégration des jeunes au sein de l'entreprise avec 27% de nos recrutements issus des QPV et ZRR. Les alternants et stagiaires de fin d'étude constituent le vivier prioritaire de recrutement (32%), mis en partage à l'échelle du Groupe EDF et de ses prestataires quand ils ne sont pas embauchés dans l'Entreprise.



(sur effectif total)

63 244
Salariés

42 ans
Moyenne d'âge
salariés
statutaires
tous collègues

6,80%
de la masse
salariale AB
consacrée à
la formation

1 323
Recrutements
statutaires

2 012
Contrats en
alternance

51 785
Femmes et
hommes formés
à la sécurité

1. EMPLOI

1.1. Les effectifs

- 1.1.1. Effectif total au 31 décembre
- 1.1.2. Effectif permanent
- 1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre
- 1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année
- 1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre
- 1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre
- 1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI au 31 décembre selon l'ancienneté
- 1.1.8. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité
- 1.1.9. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe
- 1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par plage M3E

1.2. Travailleurs extérieurs

- 1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure (sous-traitance)
- 1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires
- 1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires (intérim)
- 1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international
- 1.2.6. Salariés détachés accueillis

1.3. Les embauches au cours de l'année

- 1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée
- 1.3.2. Nombre d'embauches en contrat durée déterminée
- 1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4. Les départs au cours de l'année

- 1.4.1. Total des départs
- 1.4.1 bis. Nombre de départs en retraite des CDI
- 1.4.2. Nombre de démissions
- 1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique
- 1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes
- 1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée
- 1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai
- 1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés
- 1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre
- 1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)
- 1.4.9. Nombre de décès

1.5. Les promotions

- 1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur
- 1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E (sans changement de société)

1.6. Chômage

- 1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée
- 1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

1.7. Les salariés en situation de handicap

- 1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre
- 1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

1.8. L'absentéisme

- 1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)
- 1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)
- 1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie
- 1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie
- 1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accident du travail, de trajet ou de maladies professionnelles
- 1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- 1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux...)
- 1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. Montant des rémunérations

- 2.1.1. Masse salariale annuelle totale
- 2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute
- 2.1.2 bis. Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute
- 2.1.3. Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales
- 2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E
- 2.1.4. Grille des rémunérations

2.2. Hiérarchie des rémunérations

- 2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution
- 2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

2.3. Mode de calcul des rémunérations

- 2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement
- 2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

2.4. charges accessoires

- 2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise
- 2.4.2. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

2.5. Charge salariale globale

- 2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

2.6. Participation financière des salariés

- 2.6.1. Montant global de la réserve de participation
- 2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié
- 2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

3. CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1. Accidents de travail et de trajet

- 3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail
- 3.1.1b. Taux de fréquence des accidents du travail (en service)
- 3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité
- 3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année
- 3.1.4. Nombre d'accidents mortels
- 3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise
- 3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

3.2. Répartitions des accidents en service par éléments matériels

- 3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves Codes 32 à 40
- 3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation Code 02
- 3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30
- 3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08
- 3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05
- 3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main (Code 31) et Autres cas (Codes 98 et 99)

3.3. Maladies professionnelles

- 3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)
- 3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci
- 3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

3.4. Comité d'hygiène et de sécurité

- 3.4.1. Nombre de CHSCT
- 3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

3.5. Dépense en matière de sécurité

- 3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année
- 3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. Durée et aménagement du temps de travail

- 4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année
- 4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur
- 4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés
- 4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)
- 4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail
- 4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires
- 4.1.7. Nombre de jours fériés payés

4.2. Organisation et contenu du travail

- 4.2.1. Nombre de salariés en services continus
- 4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

4.3. Conditions physiques de travail

- 4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail
- 4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

4.4. Transformation de l'organisation du travail

- 4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

4.6. Médecine du travail

- 4.6.1. Nombre d'examens cliniques
- 4.6.2. Nombre d'examens complémentaires
- 4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.7. Travailleurs inaptes

- 4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
- 4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

5. FORMATION

5.1. Formation professionnelle continue

- 5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue
- 5.1.2. Montant consacré à la formation continue
- 5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage
- 5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E
- 5.1.4. Nombre d'heures de formation
- 5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

5.2. Congés formation

- 5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré
- 5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

5.3. Alternance

- 5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1. Organismes nationaux, représentants du personnel et délégués syndicaux

- 6.1.1. Conseil d'administration
- 6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel
- 6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année
- 6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux
- 6.1.5. Dates de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2020, 2019 & 2018
- 6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

6.2. Information et communication

- 6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel
- 6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil

- 6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information
- 6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3. Différends concernant l'application du droit du travail

- 6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)
- 6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)
- 6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. Activités sociales

- 7.1.1. Contribution au financement des activités sociales
- 7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise
- 7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités Sociaux et Economiques EDF SA

7.2. Autres charges sociales

- 7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès
- 7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

1

EMPLOI



1. EMPLOI

1.1. Les effectifs

L'effectif présenté au Bilan Social est celui au 31 décembre 2020 et comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, à l'exception de ceux dont le contrat de travail est suspendu, de ceux mis à disposition et de ceux détachés à l'extérieur d'EDF SA ;
- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée, y compris les médecins du travail ;
- les salariés en contrat à durée déterminée, dont les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les salariés mixtes sont dénombrés au prorata de leur part EDF, représentative de leur activité et sont répartis dans les unités SEI Corse et DGSC de la DTEO-DST. La répartition des effectifs mixtes selon leur part EDF est arrondie à l'entier le plus voisin.

Hormis le cas précédent, chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail.

1.1.1. Effectif total au 31 décembre

Effectif de référence connu au moment des opérations de paie au 31 décembre.

Au 31 décembre 2020, l'effectif total d'EDF SA s'élève à 63 244 salariés.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	2020	20 057	8 625	28 681	19 219	7 428	26 647	2 227	1 256	3 483
	2019	19 973	8 485	28 458	19 387	7 717	27 104	2 407	1 401	3 808
	2018	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
Non statutaires CDI	2020	344	272	616	5	15	20	1	4	5
	2019	301	247	548	4	16	20	1	7	8
	2018	273	219	492	2	17	19	2	9	11
Non statutaires CDD	2020	149	77	226	1 051	888	1 939	968	658	1 626
	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655
	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789
Effectif total	2020	20 550	8 974	29 523	20 275	8 331	28 606	3 196	1 918	5 114
	2019	20 411	8 803	29 214	20 449	8 566	29 015	3 382	2 089	5 471
	2018	20 538	8 691	29 229	20 872	8 895	29 767	3 690	2 398	6 088

Remarque sur ce tableau :

Les thésards sont inclus dans les non statutaires CDD (176 thésards en 2020 ; 162 thésards en 2019 ; 118 thésards en 2018).

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	41 502	17 309	58 812
	2019	41 767	17 604	59 371
	2018	42 663	18 134	60 797
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
	2018	277	245	522
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765
EFFECTIF TOTAL	2019	44 020	19 223	63 244
	2018	44 242	19 459	63 701
	2017	45 100	19 984	65 084

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	28 681	26 647	3 483
	2019	28 458	27 104	3 808
	2018	27 818	27 235	4 024
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	616	20	5
	2019	548	20	8
	2018	492	19	11
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	226	1 939	1 626
	2019	208	1 891	1 655
	2018	153	1 823	1 789
EFFECTIF TOTAL	2020	29 523	28 606	5 114
	2019	29 214	29 015	5 471
	2018	29 229	29 767	6 088

Répartition en pourcentage des trois collèges :

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
% EFFECTIF STATUTAIRE DANS L'EFFECTIF TOTAL	2020	33,90%	14,50%	48,30%	32,50%	12,60%	45,10%	3,60%	2,10%	5,70%
	2019	33,60%	14,30%	47,90%	32,70%	13,00%	45,70%	4,10%	2,40%	6,40%
	2018	33,20%	13,80%	47,00%	32,60%	13,30%	45,90%	4,40%	2,70%	7,10%

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
% EFFECTIF STATUTAIRE DANS L'EFFECTIF TOTAL	2020	48,30%	45,10%	5,70%
	2019	47,90%	45,70%	6,40%
	2018	47,00 %	45,90%	7,10 %

1.1.2. Effectif permanent

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés statutaires et non statutaires CDI décomptés aux effectifs, présents à la fois en début d'année et qui le sont encore en fin d'année.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	19 466	8 306	27 772	18 696	7 216	25 912	2 054	1 193	3 246
	2019	19 457	8 178	27 636	18 930	7 523	26 453	2 230	1 327	3 557
	2018	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
NON STATUTAIRE CDI	2020	278	223	501	4	14	18	1	4	5
	2019	257	197	454	3	11	14	1	7	8
	2018	221	177	398	1	12	13	2	9	11
EFFECTIF TOTAL	2020	19 744	8 529	28 273	18 700	7 230	25 930	2 055	1 197	3 251
	2019	19 714	8 375	28 090	18 933	7 534	26 467	2 231	1 334	3 565
	2018	19 919	8 296	28 216	19 351	7 897	27 248	2 471	1 564	4 035

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	40 216	16 714	56 930
	2019	40 618	17 028	57 646
	2018	41 517	17 559	59 076
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	283	241	524
	2019	261	215	476
	2018	224	198	422
EFFECTIF TOTAL	2020	40 499	16 955	57 454
	2019	40 879	17 243	58 122
	2018	41 741	17 757	59 498

1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE SALARIES CDD	2020	149	77	226	1 051	888	1 939	968	658	1 626
	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655
	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL SALARIES CDD	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE SALARIES CDD	2019	226	1 939	1 626
	2019	208	1 891	1 655
	2018	153	1 823	1 789

1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	19 965	8 536	28 501	19 245	7 538	26 783	2 288	1 329	3 617
	2019	19 949	8 392	28 341	19 551	7 892	27 443	2 478	1 512	3 990
	2018	20 202	8 376	28 578	20 023	8 248	28 271	2 687	1 718	4 405
NON STATUTAIRES CDI	2020	324	261	585	5	16	20	1	4	5
	2019	293	237	530	3	17	20	2	8	10
	2018	260	204	464	2	15	17	2	10	12
NON STATUTAIRES CDD	2020	137	74	211	1 024	848	1 872	921	630	1 551
	2019	116	63	176	1 007	785	1 792	963	695	1 657
	2018	63	54	153	1 014	788	1 802	1 002	726	1 728
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2020	20 426	8 872	29 297	20 274	8 402	28 676	3 210	1 963	5 173
	2019	20 355	8 692	29 046	20 561	8 694	29 255	3 442	2 215	5 657
	2018	20 561	8 633	29 194	21 039	9 051	30 090	3 691	2 454	6 145

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	41 498	17 403	58 901
	2019	41 978	17 797	59 774
	2018	42 913	18 342	61 254
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	330	281	611
	2019	298	261	559
	2018	264	229	493
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	2 082	1 553	3 634
	2019	2 082	1 543	3 625
	2018	2 114	1 568	3 683
EFFECTIF TOTAL	2020	43 910	19 237	63 147
	2019	44 357	19 601	63 958
	2018	45 291	20 139	65 430

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	28 501	26 783	3 617
	2019	28 341	27 443	3 990
	2018	28 578	28 271	4 405
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	585	20	5
	2019	530	20	10
	2018	464	17	12
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	211	1 872	1 551
	2019	176	1 792	1 657
	2018	153	1 802	1 728
EFFECTIF TOTAL	2020	29 297	28 676	5 173
	2019	29 046	29 255	5 657
	2018	29 194	30 090	6 145

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre

Taux de féminisation à EDF SA

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chacun des collèges.

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	30%	29%	38%	30%
	2019	30%	30%	38%	31%
	2018	29,70%	29,90%	39,40%	30,70%

Ventilation en pourcentage par collège et par sexe :

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	2020	70%	30%	72%	28%	64%	36%
	2019	70%	30%	72%	28%	63%	37%
	2018	71%	29%	71%	29%	62%	38%
NON STATUTAIRES CDI	2020	56%	44%	25%	75%	20%	80%
	2019	55%	45%	20%	80%	13%	88%
	2018	55%	45%	11%	89%	18%	82%
NON STATUTAIRES CDD	2020	66%	34%	54%	46%	60%	40%
	2019	66%	34%	56%	44%	59%	41%
	2018	65%	35%	57%	43%	58%	42%
EFFECTIF TOTAL	2020	70%	30%	71%	29%	62%	38%
	2019	70%	30%	70%	30%	62%	38%
	2018	70%	30%	70%	30%	61%	39%

		Total Hommes	Total Femmes
TOTAL STATUTAIRES	2020	71%	29%
	2019	70%	30%
	2018	70%	30%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	55%	45%
	2019	53%	47%
	2018	53%	47%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	57%	43%
	2019	58%	42%
	2018	57%	43%
EFFECTIF TOTAL	2020	70%	30%
	2019	69%	31%
	2018	69%	31%

1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre

Moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	144	57	201	691	133	824	150	14	163
	2019	145	74	219	751	143	893	189	14	203
	2018	168	76	244	870	176	1 046	248	21	269
NON STATUTAIRES CDI	2020	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2018	2	1	3	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	43	12	55	881	684	1 565	863	528	1 391
	2019	44	15	59	883	638	1 521	825	536	1 361
	2018	26	14	40	820	595	1 415	871	585	1 456
EFFECTIF TOTAL	2020	188	69	257	1 572	817	2 389	1 013	541	1 554
	2019	189	91	280	1 634	781	2 414	1 014	550	1 564
	2018	196	91	287	1 690	772	2 462	1 119	606	1 725

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	985		204		1 188	
	2019	1 085		230		1 315	
	2018	1 287		273		1 559	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	1		0		1	
	2019	0		2		2	
	2018	2		2		4	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	1 787		1 224		3 011	
	2019	1 752		1 189		2 941	
	2018	1 717		1 194		2 911	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 773		1 427		4 200	
	2019	2 836		1 422		4 258	
	2018	3 006		1 469		4 474	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	201		824		163	
	2019	219		893		203	
	2018	244		1 046		269	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	1		0		0	
	2019	2		0		0	
	2018	3		1		0	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	55		1 565		1 391	
	2019	59		1 521		1 361	
	2018	40		1 415		1 456	
EFFECTIF TOTAL	2020	257		2 389		1 554	
	2019	280		2 414		1 564	
	2018	287		2 462		1 725	

De 25 à 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	4 937	2 434	7 372	6 810	1 782	8 592	1 181	438	1 619
	2019	5 203	2 600	7 803	6 946	1 868	8 814	1 301	551	1 852
	2018	5 435	2 730	8 165	7 073	1 944	9 017	1 418	668	2 086
NON STATUTAIRES CDI	2020	48	62	110	0	1	1	0	0	0
	2019	50	48	98	1	1	2	0	0	0
	2018	43	40	83	1	3	4	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	98	58	156	149	146	295	84	95	179
	2019	82	49	131	152	134	286	120	107	227
	2018	68	34	102	177	133	310	129	132	261
EFFECTIF TOTAL	2020	5 083	2 554	7 638	6 959	1 929	8 888	1 265	533	1 798
	2019	5 335	2 697	8 032	7 099	2 003	9 102	1 421	658	2 079
	2018	5 546	2 804	8 350	7 251	2 080	9 331	1 547	800	2 347

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	12 929		4 654		17 583	
	2019	13 450		5 019		18 469	
	2018	13 926		5 342		19 268	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	48		63		111	
	2019	51		49		100	
	2018	40		34		74	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	331		299		630	
	2019	354		290		644	
	2018	374		299		673	
EFFECTIF TOTAL	2020	13 307		5 016		18 323	
	2019	13 855		5 358		19 213	
	2018	14 344		5 684		20 028	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	7 372		8 592		1 619	
	2019	7 803		8 814		1 852	
	2018	8 165		9 017		2 086	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	110		1		0	
	2019	98		2		0	
	2018	83		4		0	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	156		295		179	
	2019	131		286		227	
	2018	102		310		261	
EFFECTIF TOTAL	2020	7 638		8 888		1 798	
	2019	8 032		9 102		2 079	
	2018	8 350		9 331		2 347	

De 36 à 45 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	5 262	2 548	7 810	5 349	2 119	7 469	562	489	1 051
	2019	5 059	2 503	7 562	5 280	2 258	7 538	562	518	1 080
	2018	5 038	2 582	7 619	5 352	2 472	7 824	594	588	1 182
NON STATUTAIRES CDI	2020	103	76	179	1	5	6	0	0	0
	2019	90	75	165	0	7	7	0	0	0
	2018	69	66	135	0	4	4	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	3	2	5	6	6	12	7	12	19
	2019	4	2	6	7	10	17	13	21	34
	2018	1	1	2	6	13	19	17	25	42
EFFECTIF TOTAL	2020	5 368	2 626	7 994	5 356	2 130	7 487	569	501	1 070
	2019	5 153	2 580	7 733	5 287	2 275	7 562	575	539	1 114
	2018	5 108	2 649	7 756	5 358	2 489	7 847	611	613	1 224

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	11 174		5 156		16 330	
	2019	10 902		5 279		16 180	
	2018	10 984		5 641		16 626	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	104		81		185	
	2019	90		82		172	
	2018	69		70		139	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	16		20		36	
	2019	24		33		57	
	2018	24		39		63	
EFFECTIF TOTAL	2020	11 294		5 257		16 551	
	2019	11 016		5 394		16 409	
	2018	11 077		5 750		16 828	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	7 810		7 469		1 051	
	2019	7 562		7 538		1 080	
	2018	7 619		7 824		1 182	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	179		6		0	
	2019	165		7		0	
	2018	135		4		0	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	5		12		19	
	2019	6		17		34	
	2018	2		19		42	
EFFECTIF TOTAL	2020	7 994		7 487		1 070	
	2019	7 733		7 562		1 114	
	2018	7 756		7 847		1 224	

De 46 à 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	6 693	2 563	9 256	4 946	2 267	7 213	265	237	503
	2019	6 614	2 368	8 982	5 078	2 299	7 377	285	235	520
	2018	6 553	2 201	8 754	5 252	2 395	7 647	316	253	570
NON STATUTAIRES CDI	2020	103	73	176	2	6	8	0	2	2
	2019	82	66	148	1	6	7	0	4	4
	2018	85	61	146	1	7	8	0	4	4
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	2	2	3	1	4	2	5	7
	2019	0	1	1	0	0	0	4	8	12
	2018	0	0	0	1	4	5	1	9	10
EFFECTIF TOTAL	2020	6 796	2 638	9 434	4 951	2 274	7 225	267	244	512
	2019	6 696	2 435	9 131	5 079	2 305	7 384	289	247	536
	2018	6 638	2 262	8 900	5 254	2 406	7 660	317	266	584

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	11 904		5 068		16 971	
	2019	11 976		4 902		16 879	
	2018	12 121		4 850		16 971	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	105		81		186	
	2019	83		76		159	
	2018	86		72		158	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	5		8		13	
	2019	4		9		13	
	2018	2		13		15	
EFFECTIF TOTAL	2020	12 014		5 157		17 170	
	2019	12 063		4 987		17 051	
	2018	12 209		4 935		17 144	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	9 256		7 213		503	
	2019	8 982		7 377		520	
	2018	8 754		7 647		570	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	176		8		2	
	2019	148		7		4	
	2018	146		8		4	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	2		4		7	
	2019	1		0		12	
	2018	0		5		10	
EFFECTIF TOTAL	2020	9 434		7 225		512	
	2019	9 131		7 384		536	
	2018	8 900		7 660		584	

De 56 à 60 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	2 335	866	3 201	1 244	1 011	2 255	59	54	113
	2019	2 387	823	3 210	1 165	1 056	2 221	60	66	126
	2018	2 480	734	3 214	1 144	1 016	2 159	70	79	149
NON STATUTAIRES CDI	2020	47	32	79	2	2	4	0	2	2
	2019	45	29	74	2	1	3	0	2	2
	2018	36	31	67	0	0	0	2	3	5
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	3	3	7	35	42	6	16	22
	2019	2	3	5	10	38	48	10	8	18
	2018	1	4	5	15	41	56	11	6	17
EFFECTIF TOTAL	2020	2 382	901	3 283	1 253	1 048	2 301	65	72	137
	2019	2 434	855	3 289	1 177	1 095	2 272	70	76	146
	2018	2 517	769	3 286	1 159	1 057	2 215	83	88	171

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 637		1 931		5 568	
	2019	3 612		1 945		5 557	
	2018	3 693		1 829		5 522	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	49		36		85	
	2019	47		32		79	
	2018	38		34		72	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	13		54		67	
	2019	22		49		71	
	2018	27		51		78	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 699		2 021		5 720	
	2019	3 681		2 026		5 707	
	2018	3 758		1 914		5 672	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 201		2 255		113	
	2019	3 210		2 221		126	
	2018	3 214		2 159		149	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	79		4		2	
	2019	74		3		2	
	2018	67		0		5	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	3		42		22	
	2019	5		48		18	
	2018	5		56		17	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 283		2 301		137	
	2019	3 289		2 272		146	
	2018	3 286		2 215		171	

61 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	686	157	842	179	117	295	10	24	34
	2019	565	118	682	167	94	261	10	17	27
	2018	492	96	588	149	83	231	11	21	32
NON STATUTAIRES CDI	2020	42	29	71	0	1	1	1	0	1
	2019	34	27	61	0	1	1	1	1	2
	2018	38	20	58	0	2	2	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	2020	5	0	5	5	16	21	6	2	8
	2019	5	1	6	6	13	19	2	1	3
	2018	3	1	4	11	7	18	2	1	3
EFFECTIF TOTAL	2020	733	186	918	184	134	317	17	26	43
	2019	604	146	749	173	108	281	13	19	32
	2018	533	117	650	160	92	251	13	24	37

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	874		297		1 172	
	2019	742		228		970	
	2018	651		199		851	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	43		30		73	
	2019	35		29		64	
	2018	38		24		62	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	16		18		34	
	2019	13		15		28	
	2018	16		9		25	
EFFECTIF TOTAL	2020	933		345		1 279	
	2019	790		272		1 062	
	2018	705		232		938	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	842		295		34	
	2019	682		261		27	
	2018	588		231		32	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	71		1		1	
	2019	61		1		2	
	2018	58		2		2	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	5		21		8	
	2019	6		19		3	
	2018	4		18		3	
EFFECTIF TOTAL	2020	918		317		43	
	2019	749		281		32	
	2018	650		251		37	

Remarque sur ce tableau :

La moyenne d'âge des salariés statutaires, tous collèges confondus, est de **42 ans**.

En 2019, cette moyenne d'âge était de 42,43 ans et en 2018, cette moyenne d'âge était de 42,39 ans.

1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI au 31 décembre selon l'ancienneté

Moins de 5 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	1 742	836	2 578	2 028	499	2 527	625	167	792
	2019	1 962	953	2 914	2 442	626	3 068	711	198	909
	2018	2 477	1 291	3 767	3 232	953	4 185	970	309	1 279
NON STATUTAIRES CDI	2020	203	159	362	4	9	13	0	0	0
	2019	183	144	327	3	13	16	0	0	0
	2018	167	134	301	1	14	15	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	1 945	995	2 940	2 032	508	2 540	625	167	792
	2019	2 145	1 097	3 241	2 445	639	3 084	711	198	909
	2018	2 644	1 425	4 068	3 233	967	4 200	970	309	1 279

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	4 395		1 501		5 896	
	2019	5 115		1 776		6 892	
	2018	6 678		2 553		9 231	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	207		168		375	
	2019	186		157		343	
	2018	168		148		316	
EFFECTIF TOTAL	2020	4 602		1 669		6 271	
	2019	5 301		1 933		7 235	
	2018	6 846		2 701		9 547	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 578		2 527		792	
	2019	2 914		3 068		909	
	2018	3 767		4 185		1 279	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	362		13		0	
	2019	327		16		0	
	2018	301		15		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 940		2 540		792	
	2019	3 241		3 084		909	
	2018	4 068		4 200		1 279	

5 à < 10 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	4 098	2 114	6 212	6 288	2 010	8 298	970	618	1 588
	2019	4 371	2 221	6 592	6 473	2 004	8 477	1 082	741	1 823
	2018	4 350	2 113	6 463	6 153	1 802	7 955	1 013	803	1 816
NON STATUTAIRES CDI	2020	86	68	154	0	6	6	0	0	0
	2019	67	63	130	0	3	3	0	0	0
	2018	50	48	98	0	2	2	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	4 184	2 182	6 366	6 288	2 016	8 304	970	618	1 588
	2019	4 438	2 284	6 722	6 473	2 007	8 480	1 082	741	1 823
	2018	4 400	2 161	6 561	6 153	1 804	7 957	1 013	803	1 816

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	11 355		4 742		16 097	
	2019	11 926		4 965		16 892	
	2018	11 516		4 718		16 234	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	86		74		160	
	2019	67		66		133	
	2018	50		50		100	
EFFECTIF TOTAL	2020	11 441		4 816		16 257	
	2019	11 993		5 031		17 025	
	2018	11 566		4 768		16 334	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	6 212		8 298		1 588	
	2019	6 592		8 477		1 823	
	2018	6 463		7 955		1 816	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	154		6		0	
	2019	130		3		0	
	2018	98		2		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	6 366		8 304		1 588	
	2019	6 722		8 480		1 823	
	2018	6 561		7 957		1 816	

10 à < 15 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	2 934	1 260	4 194	3 485	919	4 403	328	257	585
	2019	2 348	995	3 343	2 777	891	3 668	283	252	535
	2018	1 772	772	2 544	2 292	989	3 281	290	293	582
NON STATUTAIRES CDI	2020	26	18	44	0	0	0	0	2	2
	2019	20	12	32	0	0	0	0	2	2
	2018	22	9	31	0	1	1	0	3	3
EFFECTIF TOTAL	2020	2 960	1 278	4 238	3 485	919	4 403	328	259	587
	2019	2 368	1 007	3 375	2 777	891	3 668	283	254	537
	2018	1 794	781	2 575	2 292	990	3 282	290	296	585

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	6 747		2 435		9 182	
	2019	5 408		2 138		7 546	
	2018	4 353		2 054		6 407	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	26		20		46	
	2019	20		14		34	
	2018	22		13		35	
EFFECTIF TOTAL	2020	6 773		2 455		9 228	
	2019	5 428		2 152		7 580	
	2018	4 375		2 067		6 442	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	4 194		4 403		585	
	2019	3 343		3 668		535	
	2018	2 544		3 281		582	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	44		0		2	
	2019	32		0		2	
	2018	31		1		3	
EFFECTIF TOTAL	2020	4 238		4 403		587	
	2019	3 375		3 668		537	
	2018	2 575		3 282		585	

15 à < 20 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	1 646	901	2 547	1 506	970	2 476	125	106	230
	2019	2 095	1 362	3 456	1 869	1 296	3 165	122	84	205
	2018	2 815	1 760	4 575	2 457	1 680	4 137	141	89	230
NON STATUTAIRES CDI	2020	8	11	19	0	0	0	0	0	0
	2019	11	15	26	0	0	0	0	0	0
	2018	15	15	30	0	0	0	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2020	1 654	912	2 566	1 506	970	2 476	125	106	230
	2019	2 106	1 377	3 482	1 869	1 296	3 165	122	84	205
	2018	2 830	1 775	4 605	2 457	1 680	4 137	141	90	231

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 276		1 976		5 253	
	2019	4 085		2 742		6 827	
	2018	5 413		3 529		8 942	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	8		11		19	
	2019	11		15		26	
	2018	15		16		31	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 284		1 987		5 272	
	2019	4 096		2 757		6 853	
	2018	5 428		3 545		8 973	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 547		2 476		230	
	2019	3 456		3 165		205	
	2018	4 575		4 137		230	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	19		0		0	
	2019	26		0		0	
	2018	30		0		1	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 566		2 476		230	
	2019	3 482		3 165		205	
	2018	4 605		4 137		231	

20 à < 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	3 480	1 868	5 348	2 435	1 519	3 954	77	50	127
	2019	2 979	1 349	4 328	2 085	1 240	3 325	85	58	143
	2018	2 367	916	3 282	1 614	848	2 462	76	54	130
NON STATUTAIRE CDI	2020	7	11	18	0	0	0	0	1	1
	2019	5	7	12	0	0	0	0	1	1
	2018	19	11	30	1	0	1	2	5	7
EFFECTIF TOTAL	2020	3 487	1 879	5 366	2 435	1 519	3 954	77	51	128
	2019	2 984	1 356	4 340	2 085	1 240	3 325	85	59	144
	2018	2 386	927	3 312	1 615	848	2 463	78	59	137

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRE	2020	5 992		3 436		9 429	
	2019	5 150		2 647		7 796	
	2018	4 057		1 817		5 874	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	7		12		19	
	2019	5		8		13	
	2018	22		16		38	
EFFECTIF TOTAL	2020	5 999		3 448		9 448	
	2019	5 155		2 655		7 809	
	2018	4 079		1 833		5 912	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRE	2020	5 348		3 954		127	
	2019	4 328		3 325		143	
	2018	3 282		2 462		130	
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	18		0		1	
	2019	12		0		1	
	2018	30		1		7	
EFFECTIF TOTAL	2020	5 366		3 954		128	
	2019	4 340		3 325		144	
	2018	3 312		2 463		137	

25 à < 30 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	2 411	650	3 060	1 350	443	1 793	36	24	60
	2019	2 465	602	3 066	1 574	463	2 037	47	23	70
	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101
NON STATUTAIRES CDI	2020	14	4	18	1	0	1	1	1	2
	2019	15	4	19	1	0	1	1	4	5
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	2 425	654	3 078	1 351	443	1 794	37	25	62
	2019	2 480	606	3 085	1 575	463	2 038	48	27	75
	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 797		1 116		4 914	
	2019	4 086		1 087		5 173	
	2018	4 288		1 056		5 343	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	16		5		21	
	2019	17		8		25	
	2018	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 813		1 121		4 935	
	2019	4 103		1 095		5 198	
	2018	4 288		1 056		5 343	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 060		1 793		60	
	2019	3 066		2 037		70	
	2018	3 001		2 242		101	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	18		1		2	
	2019	19		1		5	
	2018	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 078		1 794		62	
	2019	3 085		2 038		75	
	2018	3 001		2 242		101	

30 à < 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	1 828	443	2 271	1 247	387	1 634	38	16	54
	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62
	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78
NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	1 828	443	2 271	1 247	387	1 634	38	16	54
	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62
	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	3 113		845		3 959	
	2019	2 917		931		3 848	
	2018	3 067		1 113		4 180	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0		0		0	
	2019	0		0		0	
	2018	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	3 113		845		3 959	
	2019	2 917		931		3 848	
	2018	3 067		1 113		4 180	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 271		1 634		54	
	2019	2 189		1 598		62	
	2018	2 336		1 766		78	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0		0		0	
	2019	0		0		0	
	2018	0		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 271		1 634		54	
	2019	2 189		1 598		62	
	2018	2 336		1 766		78	

35 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	1 917	554	2 471	880	683	1 564	29	19	48
	2019	2 039	530	2 569	1 003	764	1 767	38	23	61
	2018	2 120	496	2 616	1 127	770	1 897	44	29	73
NON STATUTAIRES CDI	2020	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2018	0	2	2	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	1 917	555	2 472	880	683	1 564	29	19	48
	2019	2 039	532	2 571	1 003	764	1 767	38	23	61
	2018	2 120	498	2 618	1 127	770	1 897	44	29	73

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 827		1 256		4 083	
	2019	3 080		1 317		4 397	
	2018	3 291		1 295		4 586	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0		1		1	
	2019	0		2		2	
	2018	0		2		2	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 827		1 257		4 084	
	2019	3 080		1 219		4 399	
	2018	3 291		1 297		4 588	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 471		1 564		48	
	2019	2 569		1 767		61	
	2018	2 616		1 897		73	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	1		0		0	
	2019	2		0		0	
	2018	2		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 472		1 564		48	
	2019	2 571		1 767		61	
	2018	2 618		1 897		73	

Le tableau suivant donne la représentation de chaque tranche d'ancienneté dans l'effectif total hors CDD :

		Moins de 5 ans			5 à < 10 ans			10 à < 15 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	7,70%	2,80%	10,50%	19,20%	8,10%	27,30%	11,40%	4,10%	15,50%
	2019	8,80%	3,20%	12,00%	20,00%	8,40%	28,40%	9,10%	3,60%	12,70%
	2018	11,20%	4,40%	15,60%	18,90%	7,80%	26,60%	7,10%	3,40%	10,50%

		15 à < 20 ans			20 à < 25 ans			25 à < 30 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	5,50%	3,30%	8,90%	10,10%	5,80%	15,90%	6,40%	1,90%	8,30%
	2019	6,80%	4,60%	11,40%	8,60%	4,40%	13,00%	6,80%	1,80%	8,60%
	2018	8,90%	5,80%	14,60%	6,70%	3,00%	9,60%	7,00%	1,70%	8,70%

		30 à < 35 ans			35 ans et plus		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	5,20%	1,40%	6,70%	4,80%	2,10%	6,90%
	2019	4,90%	1,60%	6,50%	5,10%	2,20%	7,30%
	2018	5,00%	1,80%	6,80%	5,40%	2,10%	7,50%

		Moins de 5 ans	5 à < 10 ans	10 à < 15 ans	15 à < 20 ans
EFFECTIF TOTAL	2020	10,50%	27,30%	15,50%	8,90%
	2019	12,10%	28,40%	12,60%	11,40%
	2018	15,60%	26,60%	10,50%	14,60%

		20 à < 25 ans	25 à < 30 ans	30 à < 35 ans	35 ans et plus
EFFECTIF TOTAL	2020	15,90%	8,30%	6,70%	6,90%
	2019	13,00%	8,70%	6,40%	7,30%
	2018	9,60%	8,70%	6,80%	7,50%

1.1.8. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité

Salariés de nationalité française

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	19 728	8 404	28 132	19 162	7 409	26 571	2 213	1 247	3 460
	2019	19 648	8 282	27 930	19 333	7 698	27 031	2 395	1 391	3 786
	2018	19 854	8 209	28 063	19 789	8 065	27 854	2 643	1 621	4 264
NON STATUTAIRES CDI	2020	330	253	583	5	14	19	1	2	3
	2019	289	229	518	4	15	19	1	5	6
	2018	257	198	455	2	16	18	2	7	9
NON STATUTAIRES CDD	2020	108	49	157	993	826	1 819	935	635	1 570
	2019	98	42	140	988	775	1 763	938	652	1 590
	2018	71	37	108	958	743	1 701	991	740	1 731
EFFECTIF TOTAL	2020	20 166	8 706	28 871	20 160	8 249	28 409	3 149	1 884	5 033
	2019	20 035	8 553	28 588	20 325	8 488	28 813	3 334	2 048	5 382
	2018	20 182	8 444	28 626	20 749	8 824	29 573	3 636	2 368	6 004

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	41 103		17 060		58 163	
	2019	41 377		17 372		58 749	
	2018	42 286		17 895		60 181	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	336		269		605	
	2019	294		249		543	
	2018	261		221		482	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	2 036		1 510		3 546	
	2019	2 024		1 469		3 493	
	2018	2 020		1 520		3 540	
EFFECTIF TOTAL	2020	43 475		18 839		62 314	
	2019	43 694		19 090		62 784	
	2018	44 567		19 636		64 203	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	28 132		26 571		3 460	
	2019	27 930		27 031		3 786	
	2018	28 063		27 854		4 264	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	583		19		3	
	2019	518		19		6	
	2018	455		18		9	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	157		1 819		1 570	
	2019	140		1 763		1 590	
	2018	108		1 701		1 731	
EFFECTIF TOTAL	2020	28 871		28 409		5 033	
	2019	28 588		28 813		5 382	
	2018	28 626		29 573		6 004	

Salariés de nationalité étrangère

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	329	221	550	57	19	76	14	9	23
	2019	325	203	528	54	19	72	12	10	22
	2018	312	209	521	51	20	71	14	10	24
NON STATUTAIRES CDI	2020	14	19	33	0	1	1	0	2	2
	2019	12	18	30	0	1	1	0	2	2
	2018	16	21	37	0	1	1	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	2020	41	28	69	58	62	120	33	23	56
	2019	39	29	68	70	58	128	36	29	65
	2018	28	17	45	72	50	122	40	18	58
EFFECTIF TOTAL	2020	384	268	652	115	82	197	47	34	81
	2019	376	250	626	124	78	202	48	41	89
	2018	356	247	603	123	71	194	54	30	84

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	400		249		649	
	2019	391		232		623	
	2018	377		239		616	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	14		22		36	
	2019	12		21		33	
	2018	16		24		40	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	132		113		245	
	2019	145		116		261	
	2018	140		85		225	
EFFECTIF TOTAL	2020	546		384		930	
	2019	548		369		917	
	2018	533		348		881	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	550		76		23	
	2019	528		72		22	
	2018	521		71		24	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	33		1		2	
	2019	30		1		2	
	2018	37		1		2	
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	69		120		56	
	2019	68		128		65	
	2018	45		122		58	
EFFECTIF TOTAL	2020	652		197		81	
	2019	626		202		89	
	2018	603		194		84	

Total des salariés de nationalité française et de nationalité étrangère

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	41 502	17 309	58 811
	2019	41 767	17 604	59 371
	2018	42 663	18 134	60 797
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
	2018	277	245	522
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765
EFFECTIF TOTAL	2020	44 020	19 223	63 244
	2019	44 242	19 459	63 701
	2018	45 100	19 984	65 084

1.1.9. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

		Hommes						Total
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	
STATUTAIRES	2020	326	306	19 425	19 219	474	1 753	41 503
	2019	294	292	19 388	19 387	518	1 889	41 767
	2018	312	304	19 550	19 840	604	2 053	42 663
NON STATUTAIRES CDI	2020	60	62	222	5	0	1	350
	2019	51	46	204	4	0	1	306
	2018	52	41	180	2	0	2	277
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	0	149	1 051	153	815	2 168
	2019	1	0	136	1 058	151	823	2 169
	2018	0	0	99	1 030	62	969	2 160
EFFECTIF TOTAL	2020	386	368	19 796	20 275	627	2 569	44 020
	2019	346	338	19 728	20 449	669	2 713	44 242
	2018	364	345	19 829	20 872	666	3 024	45 100

		Femmes						Total
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	
STATUTAIRES	2020	92	156	8 377	7 428	1 125	132	17 310
	2019	76	147	8 262	7 717	1 242	160	17 604
	2018	72	143	8 203	8 085	1 462	169	18 134
NON STATUTAIRES CDI	2020	21	30	221	15	0	4	291
	2019	19	26	202	16	0	7	270
	2018	17	27	175	17	0	9	245
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	0	77	888	372	286	1 623
	2019	0	0	71	833	380	301	1 585
	2018	0	0	54	793	179	579	1 605
EFFECTIF TOTAL	2020	113	186	8 675	8 331	1 497	422	19 223
	2019	95	173	8 535	8 566	1 622	468	19 459
	2018	89	170	8 432	8 895	1 641	757	19 984

* les catégories employés et ouvriers correspondent au collège exécution.

Hommes et Femmes

		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	499	554	28 471	28 606	2 124	2 991	63 244
	2019	441	511	28 263	29 015	2 291	3 181	63 701
	2018	453	515	28 261	29 767	2 307	3 781	65 084

Zoom particulier sur la répartition des salariés statutaires du collège maîtrise

Hommes

Femmes

		GF 7 à 9	GF 10 et 11	GF 7 à 9	GF 10 et 11
STATUTAIRE	2020	9 423	9 795	3 881	3 548
	2019	9 742	9 645	4 101	3 616
	2018	10 529	9 311	4 423	3 662

Hommes et Femmes

		GF 7 à 9	GF 10 et 11	Total
STATUTAIRE	2020	13 304	13 646	26 646
	2019	13 843	13 261	27 104
	2018	14 951	12 974	27 925

1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRE PLAGE A	2020	1 891	734	2 625
	2019	1 911	715	2 626
	2018	1 935	719	2 654
STATUTAIRE PLAGE B	2020	3 254	1 474	4 727
	2019	3 179	1 450	4 628
	2018	3 184	1 395	4 579
STATUTAIRE PLAGE C	2020	7 743	3 474	11 217
	2019	7 667	3 371	11 037
	2018	7 605	3 284	10 888
STATUTAIRE PLAGE D	2020	5 053	2 242	7 295
	2019	5 036	2 270	7 306
	2018	5 094	2 387	7 481
STATUTAIRE PLAGE E	2020	3 429	580	4 010
	2019	3 556	571	4 128
	2018	3 659	561	4 221
STATUTAIRE PLAGE F	2020	7 389	3 219	10 608
	2019	7 420	3 325	10 745
	2018	7 485	3 488	10 973
STATUTAIRE PLAGE G	2020	6 988	2 801	9 789
	2019	7 130	2 992	10 122
	2018	7 559	3 223	10 782
STATUTAIRE PLAGE H	2020	2 378	1 214	3 592
	2019	2 548	1 348	3 895
	2018	2 776	1 538	4 314
STATUTAIRE PLAGE I	2020	0	1	1
	2019	0	2	2
	2018	0	13	13
STATUTAIRE SANS PLAGE	2020	3 377	1 570	4 948
	2019	3 320	1 560	4 881
	2018	3 365	1 526	4 892
NON STATUTAIRE CDI SANS PLAGE	2020	350	291	641
	2019	306	270	576
	2018	277	245	522
NON STATUTAIRE CDD SANS PLAGE	2020	2 168	1 623	3 791
	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2020	1 891	734	2 625
	2019	1 911	715	2 626
	2018	1 935	719	2 654
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2020	3 254	1 474	4 727
	2019	3 179	1 450	4 628
	2018	3 184	1 395	4 579
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2020	7 743	3 474	11 217
	2019	7 667	3 371	11 037
	2018	7 605	3 284	10 888
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2020	5 053	2 242	7 295
	2019	5 036	2 270	7 306
	2018	5 094	2 387	7 481
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2020	3 429	580	4 010
	2019	3 556	571	4 128
	2018	3 659	561	4 221
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2020	7 389	3 219	10 608
	2019	7 420	3 325	10 745
	2018	7 485	3 488	10 973
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2020	6 988	2 801	9 789
	2019	7 130	2 992	10 122
	2018	7 559	3 223	10 782
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2020	2 378	1 214	3 592
	2019	2 548	1 348	3 895
	2018	2 776	1 538	4 314
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2020	0	1	1
	2019	0	2	2
	2018	0	13	13
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2020	5 895	3 484	9 379
	2019	5 795	3 415	9 211
	2018	5 802	3 376	9 179
EFFECTIF TOTAL	2020	44 020	19 223	63 243
	2019	44 242	19 459	63 701
	2018	45 100	19 984	65 084

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Cet indicateur prend en compte les travailleurs extérieurs mis à disposition au moyen de contrats de sous-traitance, présents au 31/12/2019.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure	2020	8 243	2 241	10 484
	2019	8 027	2 414	10 441
	2018	9 021	2 626	11 647

1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires

Cet effectif comptabilise le nombre de stagiaires scolaires (école, université...) rémunérés présents au cours de l'exercice. Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2020	3	0	3	734	491	1 225	135	52	187
	2019	4	0	4	804	548	1 352	245	86	331
	2018	4	7	11	780	504	1 284	284	125	409

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
NOMBRE DE STAGIAIRES	2020	872		543		1 415	
	2019	1 053		634		1 687	
	2018	1 068		636		1 704	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
NOMBRE DE STAGIAIRES	2020	3		1 225		187	
	2019	4		1 352		331	
	2018	11		1 284		409	

1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'organisme par une Entreprise de travail intérimaire, telle que définie à l'article L.1251-4 du Code du travail.

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	2020	453		526		979	
	2019	361		833		1 194	
	2018	352		714		1 067	

1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire

La durée moyenne des contrats de travail temporaire est calculée en faisant le rapport du nombre total de jours travaillés dans l'année par des travailleurs temporaires avec le nombre de travailleurs temporaires employés dans l'année. Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements

Durée moyenne des contrats	2020	78 jours	
	2019	79 jours	
	2018	61 jours	

1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Il s'agit des salariés qui sont en situation de détachement dans une société du Groupe à l'étranger.

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
Nombre de salariés détachés en mobilité à l'international	2020	177		50		227	
	2019	147		37		184	
	2018	104		23		127	

1.2.6. Salariés détachés accueillis

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Sont concernés les travailleurs étrangers des Entreprises sous-traitantes, détachés en France, travaillant sur les sites ou locaux d'un établissement EDF, dont les déclarations de détachement sont annexées au registre unique du personnel.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés d'étachés accueillis	2020	2 339	42	2 381
	2019	2 360	54	2 414
	2018	1 836	25	1 861

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE

1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	385	165	550	421	110	530	131	38	169
	2019	361	157	518	363	76	439	135	29	163
	2018	309	154	463	387	77	463	137	27	164
NON STATUTAIRES CDI	2020	41	30	71	0	1	1	0	0	0
	2019	34	32	66	2	0	2	0	1	1
	2018	45	30	75	1	4	5	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	426	195	621	421	111	531	131	38	169
	2019	395	189	584	365	76	441	135	30	164
	2018	354	184	538	388	81	468	137	27	164

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	937	312	1 249
	2019	859	261	1 120
	2018	832	257	1 089
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	41	31	72
	2019	36	33	69
	2018	46	34	80
EFFECTIF TOTAL	2020	978	343	1 321
	2019	895	294	1 189
	2018	878	291	1 169

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	550	530	169
	2019	518	439	163
	2018	463	463	164
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	71	1	0
	2019	66	2	1
	2018	75	5	0
EFFECTIF TOTAL	2020	621	531	169
	2019	584	441	164
	2018	538	468	164

1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Cet indicateur inclut aussi les embauches de saisonniers.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	71	32	103	597	583	1 180	534	395	929
	2019	96	45	141	617	612	1 229	557	377	934
	2018	61	32	93	581	584	1 165	578	439	1 017

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		EFFECTIF TOTAL	2020	1 202		1 010	
2019	1 270		1 034		2 304		
2018	1 220		1 055		2 275		

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		EFFECTIF TOTAL	2020	103		1 180	
2019	141		1 229		934		
2018	93		1 165		1 017		

1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	110	49	159	195	44	239	35	8	43
	2019	112	48	160	184	33	217	35	3	38
	2018	105	52	157	186	27	213	51	3	54
NON STATUTAIRES CDI	2020	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	2019	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	2018	2	2	4	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	33	8	41	504	475	979	495	333	828
	2019	49	19	68	527	501	1 028	484	305	789
	2018	31	15	46	486	448	934	492	352	844
EFFECTIF TOTAL	2020	144	58	202	699	519	1 218	530	341	871
	2019	161	68	229	711	534	1 245	519	308	827
	2018	138	69	207	672	475	1 147	543	355	898

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	340	101	440
	2019	331	84	415
	2018	342	82	423
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	1	1	2
	2019	0	1	1
	2018	2	2	4
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	1 032	816	1 848
	2019	1 060	825	1 060
	2018	1 009	815	1 824
EFFECTIF TOTAL	2020	1 373	917	2 291
	2019	1 391	910	2 301
	2018	1 353	899	2 251

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	159	239	43
	2019	160	217	38
	2018	157	213	54
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	2	0	0
	2019	1	0	0
	2018	4	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	41	979	828
	2019	68	1 028	789
	2018	46	934	844
EFFECTIF TOTAL	2020	202	1 218	871
	2019	229	1 245	827
	2018	207	1 147	898

1.4. LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE

1.4.1. Total des départs

Cet indicateur comptabilise, pour les salariés en CDI statutaires d'une part, en CDI non statutaires et en CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : fin de contrat, licenciement, rupture de stage statutaire, rupture conventionnelle, démission, décès, mise en retraite d'office, fin de détachement d'un fonctionnaire, départ vers une autre société, retraite initiative salarié ou employeur.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	932	317	1 249	628	379	1 006	59	76	135
	2019	1 018	317	1 335	725	405	1 130	80	110	190
	2018	1 095	320	1 415	698	392	1 090	80	111	190
NON STATUTAIRES CDI et CDD	2020	87	52	139	596	531	1 127	541	422	963
	2019	90	51	141	581	561	1 142	618	470	1 087
	2018	104	54	158	550	555	1 105	608	487	1 095
EFFECTIF TOTAL	2020	1 019	369	1 388	1 224	910	2 133	600	498	1 098
	2019	1 108	368	1 476	1 306	966	2 272	697	580	1 277
	2018	1 199	374	1 573	1 248	947	2 195	688	597	1 285

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 618	771	2 390
	2019	1 823	832	2 655
	2018	1 873	823	2 696
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	2020	1 224	1 005	2 229
	2019	1 289	1 082	2 370
	2018	1 262	1 096	2 358
EFFECTIF TOTAL	2020	2 842	1 776	4 619
	2019	3 112	1 914	5 025
	2018	3 135	1 918	5 054

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 249	1 006	135
	2019	1 335	1 130	190
	2018	1 415	1 090	190
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	2020	139	1 127	963
	2019	141	1 142	1 087
	2018	158	1 105	1 095
EFFECTIF TOTAL	2020	1 388	2 133	1 098
	2019	1 476	2 272	1 277
	2018	1 573	2 195	1 285

1.4.1.bis Nombre de départs en retraite des CDI

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	666	169	835	481	257	737	28	26	54
	2019	678	136	814	476	194	670	25	25	50
	2018	784	160	944	487	216	703	29	28	57
NON STATUTAIRES CDI	2020	3	5	8	0	0	0	0	1	1
	2019	5	1	6	0	1	1	1	1	2
	2018	11	7	18	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	669	174	843	481	257	737	28	27	55
	2019	683	137	820	476	195	671	26	26	52
	2018	795	167	962	487	216	703	29	28	57

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 174	452	1 626
	2019	1 179	355	1 534
	2018	1 300	404	1 703
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	3	6	9
	2019	6	3	9
	2018	11	7	18
EFFECTIF TOTAL	2020	1 177	458	1 635
	2019	1 185	358	1 543
	2018	1 311	411	1 721

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	835	737	54
	2019	814	670	50
	2018	944	703	57
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	8	0	1
	2019	6	1	2
	2018	18	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	843	737	55
	2019	820	671	52
	2018	962	703	57

1.4.2. Nombre de démissions

Cet indicateur restitue le nombre de démissions de salariés en contrat CDI au cours de l'exercice.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	99	38	137	49	22	71	5	4	9
	2019	128	50	178	74	19	93	9	6	15
	2018	125	48	173	59	25	84	11	3	14
NON STATUTAIRE CDI	2020	13	7	20	0	0	0	0	0	0
	2019	6	12	18	0	1	1	0	0	0
	2018	17	11	28	1	0	1	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2020	112	45	157	49	22	71	5	4	9
	2019	134	62	196	74	20	94	9	6	15
	2018	142	59	201	60	25	85	11	4	15

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	153	64	217
	2019	211	75	286
	2018	195	76	271
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	13	7	20
	2019	6	13	19
	2018	18	12	30
EFFECTIF TOTAL	2020	166	71	237
	2019	217	88	305
	2018	213	88	301

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	137	71	9
	2019	178	93	15
	2018	173	84	14
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	20	0	0
	2019	18	1	0
	2018	28	1	1
EFFECTIF TOTAL	2020	157	71	9
	2019	196	94	15
	2018	201	85	15

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
Nombre de licenciements (cause économique)	2020	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : mise à la retraite d'office pour les salariés statutaires et licenciement pour les salariés non statutaires.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	3	1	4	6	2	8	6	4	10
	2019	4	1	5	5	1	6	10	1	11
	2018	4	2	6	9	2	11	3	1	4
NON STATUTAIRES CDI	2020	2	1	3	0	0	0	0	0	0
	2019	5	1	6	0	0	0	0	1	1
	2018	1	0	1	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2020	5	2	7	7	2	9	6	4	10
	2019	9	2	11	6	1	7	10	2	12
	2018	5	2	7	9	2	11	4	1	5

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	15	7	22
	2019	19	3	22
	2018	16	5	21
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	2	1	3
	2019	5	2	7
	2018	1	0	1
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	1	0	1
	2019	1	0	1
	2018	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2020	18	8	26
	2019	25	5	30
	2018	18	5	23

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	4	8	10
	2019	5	6	11
	2018	6	11	4
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	3	0	0
	2019	6	0	1
	2018	1	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
	2018	0	0	1
EFFECTIF TOTAL	2020	7	9	10
	2019	11	7	12
	2018	7	11	5

1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Cet indicateur prend en compte les motifs de départ suivants : fin de contrat et retraite d'un salarié non statutaire CDD.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	56	26	82	595	529	1 124	540	419	959
	2019	57	27	84	581	559	1 140	617	467	1 083
	2018	66	30	96	549	554	1 103	608	485	1 093

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		EFFECTIF TOTAL	2020	1 191
	2019	1 255	1 053	2 307
	2018	1 223	1 069	2 292

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		EFFECTIF TOTAL	2020	82
	2019	84	1 140	1 083
	2018	96	1 103	1 093

1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai

Les motifs de départ pris en compte par cet indicateur pour les statutaires sont : fin d'un stage statutaire et non statutaire CDI, démission d'un stagiaire statutaire.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES STAGIAIRES	2020	4	2	6	5	2	7	2	2	4
	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7
	2018	6	7	13	11	1	12	7	0	7
NON STATUTAIRES CDI	2020	0	2	2	1	0	1	2	1	3
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	1	1	4	2	6	5	0	5
EFFECTIF TOTAL	2020	4	4	8	6	2	8	4	3	7
	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7
	2018	6	8	14	15	3	18	12	0	12

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		STATUTAIRES STAGIAIRES	2020	11
	2019	16	3	19
	2018	24	8	32
NON STATUTAIRES CDI	2020	3	3	3
	2019	0	0	0
	2018	9	3	12
EFFECTIF TOTAL	2020	14	9	23
	2019	16	3	19
	2018	33	11	44

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRE STAGIAIRES	2020	6	7	4
	2019	9	3	7
	2018	13	12	7
NON STATUTAIRE CDI	2020	2	1	3
	2019	0	0	0
	2018	1	6	5
EFFECTIF TOTAL	2020	8	8	7
	2019	9	3	7
	2018	14	18	12

1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés

Cet indicateur rend compte des transferts ou mutations vers d'autres sociétés. Il s'agit des salariés statutaires qui ont quitté EDF SA pour aller vers ENEDIS, GrDF, DALKIA WASTENERGY, RTE...

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	143	99	242	70	86	156	17	36	53
	2019	189	114	303	148	182	330	24	71	95
	2018	151	101	252	104	143	247	28	73	101

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	230	221	451
	2019	361	367	728
	2018	283	317	599

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRE	2020	242	156	53
	2019	303	330	95
	2018	252	247	101

1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre

Cet indicateur rend compte des mutations entre établissements au sein d'EDF SA.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	1 399	670	2 069	447	257	704	49	18	67
	2019	1 359	705	2 064	403	277	680	44	32	76
	2018	1 268	666	1 934	368	295	663	36	26	62

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	1 895	945	2 840
	2019	1 806	1 014	2 820
	2018	1 672	987	2 659

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRE	2020	2 069	704	67
	2019	2 064	680	76
	2018	1 934	663	62

1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)

En ce qui concerne les salariés statutaires, cet indicateur comptabilise les mises en inactivité de service au sens du régime spécial des IEG. Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : nouveaux départs en CFC¹ au cours de l'année, congé de pré-retraite amiante, retraite à l'initiative du salarié.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2020	637	159	796	447	218	664	16	15	31
	2019	642	131	773	454	170	624	17	18	35
	2018	754	152	906	452	191	643	21	22	43
PRE-RETRAITE AMIANTE	2020	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2018	1	0	1	1	0	1	0	0	0
CONGE FIN DE CARRIERE	2020	23	18	41	32	31	63	0	1	1
	2019	10	5	15	34	24	58	2	13	15
	2018	62	42	104	51	57	108	1	4	5
EFFECTIF TOTAL	2020	660	177	837	480	249	728	16	16	32
	2019	652	136	788	489	194	683	19	31	50
	2018	817	194	1 011	504	248	752	22	26	48

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2020	1 099
	2019	1 112	319	1 431
	2018	1 227	365	1 592
PRE-RETRAITE AMIANTE	2020	1	0	1
	2019	1	0	1
	2018	2	0	2
CONGE FIN DE CARRIERE	2020	55	50	105
	2019	46	42	88
	2018	114	103	217
EFFECTIF TOTAL	2020	1 155	442	1 597
	2019	1 159	361	1 520
	2018	1 343	468	1 811

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
		DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2020	796
	2019	773	624	35
	2018	906	643	43
PRE-RETRAITE AMIANTE	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
	2018	1	1	0
CONGE FIN DE CARRIERE	2020	41	63	1
	2019	15	58	15
	2018	104	108	5
EFFECTIF TOTAL	2020	837	728	32
	2019	788	683	50
	2018	1 011	752	48

¹ Congé Fin de Carrière

1.4.9. Nombre de décès

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	12	6	18	15	6	21	0	1	1
	2019	11	6	17	17	5	22	4	4	8
	2018	26	3	29	28	7	35	3	5	8
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2020	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	2019	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2018	0	1	1	0	1	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	13	7	20	16	6	22	1	1	2
	2019	12	6	18	17	5	22	4	4	8
	2018	26	4	30	28	8	36	3	5	8

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
STATUTAIRES	2020	27		13		40	
	2019	32		15		47	
	2018	57		15		72	
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2020	3		1		4	
	2019	1		0		1	
	2018	0		2		2	
EFFECTIF TOTAL	2020	30		14		44	
	2019	33		15		48	
	2018	57		17		74	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
STATUTAIRES	2020	18		21		1	
	2019	17		22		8	
	2018	29		35		8	
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2020	2		1		1	
	2019	1		0		0	
	2018	1		1		0	
EFFECTIF TOTAL	2020	20		22		2	
	2019	18		22		8	
	2018	30		36		8	

1.5. LES PROMOTIONS

1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

Cet indicateur comptabilise les promotions du collège Maîtrise au collège Cadres et du collège Exécution au collège Maîtrise.

		Maîtrise vers Cadres			Exécution vers Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	361	159	520	302	99	400
	2019	446	178	624	339	132	471
	2018	441	165	606	251	103	354
NON STATUTAIRE CDI	2020	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	361	159	520	302	99	400
	2019	446	178	624	339	132	471
	2018	441	165	606	251	103	354

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		STATUTAIRE	2020	662
	2019	785	310	1 095
	2018	692	268	959
NON STATUTAIRE CDI	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	662	258	920
	2019	785	310	1 095
	2018	692	268	959

1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E (sans changement de société)

Cet indicateur comptabilise la promotion dans la plage d'arrivée (par conséquent, pas d'indicateur pour la plage I).

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		STATUTAIRE PLAGE A	2020	89
	2019	97	42	139
	2018	96	43	139
STATUTAIRE PLAGE B	2020	260	108	368
	2019	246	118	364
	2018	228	112	340
STATUTAIRE PLAGE C	2020	459	209	668
	2019	533	275	808
	2018	594	298	892
STATUTAIRE PLAGE D	2020	397	149	546
	2019	498	153	651
	2018	326	148	474
STATUTAIRE PLAGE E	2020	303	73	376
	2019	397	90	487
	2018	391	79	470
STATUTAIRE PLAGE F	2020	498	224	722
	2019	656	221	877
	2018	568	255	823

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRE PLAGE G	2020	261	85	346
	2019	297	107	404
	2018	219	78	297
STATUTAIRE PLAGE H	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	2 267	903	3 169
	2019	2 724	1 006	3 729
	2018	2 422	1 013	3 434

1.6. CHOMAGE

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.7. LES SALAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre²

Cet indicateur comptabilise les salariés appartenant aux catégories suivantes : Cotorep, travailleur handicapé reconnu par CDAPH³, victime AT⁴ ou MP⁵ >= 10% avec rente, titulaire d'une pension invalidité, titulaire de l'AAH⁶ et/ou d'une carte d'invalidité, sapeur pompier volontaire avec rente, anciens militaires et assimilés titulaires d'une pension militaire d'invalidité, sous certaines conditions ; veuves, veufs et orphelins de guerre.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	419	234	653	686	641	1 326	136	185	320
	2019	405	193	598	649	616	1 264	157	207	363
	2018	405	189	594	634	592	1 226	178	237	414
NON STATUTAIRE CDI	2020	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	2019	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	2018	2	0	2	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRE CDD	2020	1	0	1	12	20	32	13	19	32
	2019	0	0	0	10	7	17	9	17	26
	2018	0	0	0	8	5	13	12	14	26
EFFECTIF TOTAL	2020	422	236	658	698	661	1 358	149	204	352
	2019	407	193	600	659	623	1 281	166	224	389
	2018	407	189	596	642	597	1 239	190	252	441

Remarque sur ce tableau :

Au total pour 2020 : **2 368 salariés** (2 299 statutaires, 4 non statutaires CDI, 65 non statutaires CDD)

2 - A compter de 2016, le périmètre pris en compte pour les salariés en situation de handicap initialement basé sur l'effectif de référence EDF dit « Etat E09 » a été aligné sur le périmètre de l'indicateur 1.1.1 « Effectif » du Bilan Social

3 - CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

4 - AT : Accident du Travail.

5 - MP : Maladie Professionnelle.

6 - AAH : Allocation Adultes Handicapés.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	1 240	1 059	2 300
	2019	1 210	1 015	2 226
	2018	1 216	1 018	2 234
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	2	2	4
	2019	2	0	2
	2018	2	1	3
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	26	39	65
	2019	19	24	43
	2018	20	19	39
EFFECTIF TOTAL	2020	1 268	1 100	2 369
	2019	1 231	1 039	2 271
	2018	1 238	1 038	2 276

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	653	1 326	320
	2019	598	1 264	363
	2018	594	1 226	414
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	4	0	0
	2019	2	0	0
	2018	2	0	1
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	1	32	32
	2019	0	17	26
	2018	0	13	26
EFFECTIF TOTAL	2020	658	1 358	352
	2019	600	1 281	389
	2018	596	1 239	441

1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	35	85	14	134
	2019	37	73	5	115
	2018	34	58	6	98
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	0	0	0	0
	2019	1	1	0	2
	2018	0	0	0	0
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	0	1	0	1
	2019	0	1	0	1
	2018	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	35	86	14	135
	2019	38	75	5	118
	2018	34	58	6	98

1.8. L'ABSENTEISME

1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)

Cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

- Absences fugaces (absences non rémunérées élus locaux, absences injustifiées, autorisées non rémunérées, non rémunérées justifiées, incarcération, mise à pied, suspension en attente de sanction, suspension de contrat de travail).
- Absences pour maladie (dont les absences pour longue maladie et absences pour maladie professionnelle).
- Absences pour accident (du travail ou non).

		Cadres		Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	631 074	487 437	1 216 890	907 152	2 124 043	208 249	278 161	486 410
	2019	628 399	524 089	1 246 962	1 051 583	2 298 544	248 951	363 052	612 004
	2018	653 179	504 937	1 258 616	1 119 071	2 377 687	292 438	440 642	733 080
NON STATUTAIRES CDI	2020	8 882	11 016	119	3 774	3 893	0	227	227
	2019	9 463	15 214	464	3 022	3 486	0	337	337
	2018	9 383	13 004	80	2 738	2 818	0	451	451
EFFECTIF TOTAL	2020	639 955	498 453	1 217 009	910 926	2 127 936	208 249	278 388	486 637
	2019	637 862	539 303	1 247 426	1 054 605	2 302 030	248 951	363 389	612 341
	2018	662 561	517 941	1 258 696	1 121 809	2 380 505	292 438	441 093	733 531

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 056 213		1 672 750		3 728 964	
	2019	2 124 312		1 938 724		4 063 036	
	2018	2 204 234		2 064 649		4 268 883	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	9 001		15 017		24 018	
	2019	9 927		18 573		28 500	
	2018	9 463		16 193		25 656	
EFFECTIF TOTAL	2020	2 065 214		1 687 767		3 752 981	
	2019	2 134 239		1 957 297		4 091 536	
	2018	2 213 438		2 080 843		4 294 539	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 118 511		2 124 043		486 410	
	2019	1 152 488		2 298 544		612 004	
	2018	1 158 115		2 377 687		733 080	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	19 898		3 893		227	
	2019	24 677		3 486		337	
	2018	22 387		2 818		451	
EFFECTIF TOTAL	2020	1 138 409		2 127 936		486 637	
	2019	1 177 165		2 302 030		612 341	
	2018	1 180 502		2 380 505		733 531	

1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

Cet indicateur comptabilise l'horaire théorique de travail (à partir des codes heures enregistrés dans l'outil « GTA »), augmenté de 7 heures au titre de la journée de solidarité.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	35 815 102	15 211 614	51 026 715	33 315 677	12 804 718	46 120 395	3 875 472	2 103 170	5 978 641
	2019	35 304 536	14 772 348	50 076 884	33 458 551	13 287 238	46 745 789	4 160 533	2 377 961	6 538 493
	2018	35 941 623	14 784 856	50 726 480	34 345 561	13 927 693	48 273 254	4 541 152	2 278 496	7 269 648
NON STATUTAIRE CDI	2020	581 169	460 083	1 041 252	8 692	27 374	36 066	1 771	5 652	7 423
	2019	517 874	413 158	931 032	5 472	24 219	29 690	2 926	8 311	11 237
	2018	469 085	359 587	828 671	4 136	25 590	29 726	3 528	10 753	14 281
EFFECTIF TOTAL	2020	36 396 271	15 671 696	52 067 968	33 324 369	12 832 092	46 156 461	3 877 243	2 108 822	5 986 064
	2019	35 822 409	15 185 506	51 007 915	33 464 022	13 311 457	46 775 480	4 163 459	2 386 272	6 549 731
	2018	36 410 708	15 144 443	51 555 151	34 349 697	13 953 283	48 302 980	4 544 680	2 739 248	7 283 928

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL STATUTAIRE	2020	73 006 251
	2019	72 923 619	30 437 547	103 361 166
	2018	74 828 336	31 441 045	106 269 381
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	591 632	493 109	1 084 741
	2019	526 271	445 688	971 960
	2018	476 749	395 929	872 678
EFFECTIF TOTAL	2020	73 597 883	30 612 610	104 210 492
	2019	73 449 890	30 883 236	104 333 126
	2018	75 305 085	31 836 974	107 142 059

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
		TOTAL STATUTAIRE	2020	51 026 715
	2019	50 076 884	46 745 789	6 538 493
	2018	50 726 480	48 273 254	7 269 648
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	1 041 252	36 066	7 423
	2019	931 032	29 690	11 237
	2018	828 671	29 726	14 281
EFFECTIF TOTAL	2020	52 067 968	46 156 461	5 986 064
	2019	51 007 915	46 775 480	6 549 731
	2018	51 555 151	48 302 980	7 283 928

1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie

Cet indicateur comptabilise toutes les absences maladie ou longue maladie, d'origine professionnelle ou non.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	601 415	472 401	1 073 817	1 166 190	883 276	2 049 466	200 099	273 955	474 054
	2019	602 720	508 143	1 110 863	1 174 652	1 016 967	2 191 619	233 229	349 184	582 413
	2018	631 623	487 320	1 118 943	1 196 240	1 091 794	2 288 034	274 729	427 852	702 581
NON STATUTAIRES CDI	2020	8 551	10 327	18 878	75	3 636	3 711	0	227	227
	2019	8 112	13 881	21 993	464	2 931	3 395	0	337	337
	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780	0	451	451
EFFECTIF TOTAL	2020	609 966	482 729	1 092 695	1 166 265	886 912	2 053 177	200 099	274 182	474 281
	2019	610 832	522 024	1 132 856	1 175 116	1 019 898	2 195 014	233 229	349 521	582 750
	2018	636 595	499 970	1 136 565	1 196 320	1 094 494	2 290 814	274 729	428 303	703 032

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 967 705		1 629 632		3 597 337	
	2019	2 010 600		1 874 294		3 884 895	
	2018	2 102 591		2 006 966		4 109 558	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	8 626		14 190		22 816	
	2019	8 576		17 149		25 725	
	2018	5 053		15 801		20 853	
EFFECTIF TOTAL	2020	1 976 331		1 643 822		3 620 153	
	2019	2 019 177		1 891 444		3 910 620	
	2018	2 107 644		2 022 767		4 130 411	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	1 073 817		2 049 466		474 054	
	2019	1 110 863		2 191 619		582 413	
	2018	1 118 943		2 288 034		702 581	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	18 878		3 711		227	
	2019	21 993		3 395		337	
	2018	17 622		2 780		451	
EFFECTIF TOTAL	2020	1 092 695		2 053 177		474 281	
	2019	1 132 856		2 195 014		582 750	
	2018	1 136 565		2 290 814		703 032	

1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie

Maladie		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	501 145	390 205	891 350	960 483	681 180	1 641 663	163 103	191 816	354 919
	2019	495 704	430 285	925 988	968 975	776 294	1 745 269	186 953	250 123	437 076
	2018	534 856	411 398	946 254	962 987	817 980	1 780 967	186 667	294 105	480 772
NON STATUTAIRE CDI	2020	8 551	10 327	18 878	75	3 636	3 711	0	227	227
	2019	8 112	13 881	21 993	464	2 931	3 395	0	337	337
	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780	0	451	451
EFFECTIF TOTAL	2020	509 696	400 532	910 228	960 558	684 816	1 645 374	163 103	192 043	355 146
	2019	503 816	444 166	947 981	969 439	779 225	1 748 664	186 953	250 460	437 413
	2018	539 829	424 047	963 876	963 067	820 680	1 783 747	186 667	294 556	481 223

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
TOTAL STATUTAIRE	2020	1 624 731	1 651 631	1 263 202	1 456 702	2 887 932	3 108 333
	2019	1 651 631	1 684 509	1 456 702	1 523 483	3 108 333	3 207 993
	2018	1 684 509	1 684 509	1 523 483	1 523 483	3 207 993	3 207 993
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	8 626	8 576	14 190	17 149	22 816	25 725
	2019	8 576	5 053	14 190	15 801	22 816	20 853
	2018	5 053	5 053	15 801	15 801	20 853	20 853
EFFECTIF TOTAL	2020	1 633 357	1 660 207	1 277 392	1 473 851	2 910 748	3 134 058
	2019	1 660 207	1 689 562	1 473 851	1 539 284	3 134 058	3 228 846
	2018	1 689 562	1 689 562	1 539 284	1 539 284	3 228 846	3 228 846

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
TOTAL STATUTAIRE	2020	891 350	925 988	1 641 663	1 745 269	354 919	437 076
	2019	925 988	946 254	1 745 269	1 780 967	437 076	480 772
	2018	946 254	946 254	1 780 967	1 780 967	480 772	480 772
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	18 878	21 993	3 711	3 395	227	337
	2019	18 878	17 622	3 711	2 780	227	451
	2018	21 993	17 622	3 395	2 780	337	451
EFFECTIF TOTAL	2020	910 228	947 981	1 645 374	1 748 664	355 146	437 413
	2019	947 981	963 876	1 645 374	1 783 747	355 146	481 223
	2018	963 876	963 876	1 783 747	1 783 747	481 223	481 223

Longue maladie		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	100 270	82 196	182 466	205 707	202 096	407 804	36 996	82 138	119 135
	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337
	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809
NON STATUTAIRE CDI	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	100 270	82 196	182 466	205 707	202 096	407 804	36 996	82 138	119 135
	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337
	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	342 974	366 430	709 405
	2019	358 970	417 593	776 562
	2018	418 082	483 483	901 565
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	342 974	366 430	709 405
	2019	358 970	417 593	776 562
	2018	418 082	483 483	901 565

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2020	182 466	407 804	119 135
	2019	184 875	446 350	145 337
	2018	172 689	507 067	221 809
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	182 466	407 804	119 135
	2019	184 875	446 350	145 337
	2018	172 689	507 067	221 809

1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accident du travail, de trajet ou de maladies professionnelles

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	14 286	9 034	23 319	35 331	19 649	54 979	5 671	2 578	8 249
	2019	12 426	12 831	25 257	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044
	2018	11 520	14 003	25 522	43 381	22 487	65 868	7 817	10 951	18 768
NON STATUTAIRES CDI	2020	0	350	350	0	40	40	0	0	0
	2019	0	1 147	1 147	0	0	0	0	0	0
	2018	0	14	14	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	14 286	9 384	23 669	35 331	19 689	55 019	5 671	2 578	8 249
	2019	12 426	13 978	26 404	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044
	2018	12 150	14 059	26 208	43 381	22 525	65 906	7 817	10 951	18 768

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	55 288	31 260	86 547
	2019	78 548	51 847	130 394
	2018	62 717	47 440	110 158
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0	390	390
	2019	0	1 147	1 147
	2018	630	94	724
EFFECTIF TOTAL	2020	55 288	31 650	86 937
	2019	78 548	52 993	131 541
	2018	63 347	47 534	110 882

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	23 319	54 979	8 249
	2019	25 257	85 094	20 044
	2018	25 522	65 868	18 768
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	350	40	0
	2019	1 147	0	0
	2018	14	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	23 669	55 019	8 249
	2019	26 404	85 094	20 044
	2018	26 208	65 906	18 768

1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant

		Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRE	2020	337 576	198 842	44 209	580 627
	2019	355 560	219 746	55 396	630 701
	2018	357 899	220 728	74 783	653 411
NON STATUTAIRE CDI	2020	6 161	552	0	6 713
	2019	7 514	0	0	7 514
	2018	1 887	0	0	1 887
EFFECTIF TOTAL	2020	343 737	199 394	44 209	587 340
	2019	363 074	219 746	55 396	638 215
	2018	359 786	220 728	74 783	655 298

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRE	2020	60 772	59 890	8 681	129 344
	2019	58 427	64 608	9 691	132 727
	2018	56 710	66 725	8 827	132 261
NON STATUTAIRE CDI	2020	866	0	0	866
	2019	450	64	0	514
	2018	772	0	0	772
EFFECTIF TOTAL	2020	61 638	59 890	8 681	130 210
	2019	58 877	64 672	9 691	133 241
	2018	57 482	66 725	8 827	133 033

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant et Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRE	2020	398 349	258 732	52 890	709 971
	2019	413 987	284 354	65 087	763 428
	2018	414 609	287 453	83 610	785 672
NON STATUTAIRE CDI	2020	7 027	552	0	7 579
	2019	7 964	64	0	8 028
	2018	2 659	0	0	2 659
EFFECTIF TOTAL	2020	405 376	259 284	52 890	717 550
	2019	421 951	284 418	65 087	771 456
	2018	417 268	287 453	83 610	788 331

1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux...)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	145 590	90 218	235 808	180 885	91 574	272 459	21 209	19 805	41 014
	2019	164 942	105 849	270 791	203 829	107 229	311 057	25 198	26 345	51 543
	2018	132 214	218 293	350 507	166 330	204 164	370 494	20 247	48 808	69 055
NON STATUTAIRES CDI	2020	1 421	1 824	3 245	0	26	26	0	0	0
	2019	1 594	2 172	3 766	24	0	24	0	0	0
	2018	735	1 260	1 955	0	58	58	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	147 011	92 042	239 053	180 885	91 600	272 485	21 209	19 805	41 014
	2019	166 536	108 021	274 558	203 853	107 229	311 081	25 198	26 345	51 543
	2018	132 949	219 553	352 502	166 330	204 222	370 552	20 247	48 808	69 055

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL STATUTAIRES	2020	347 684
	2019	393 969	239 423	633 392
	2018	318 791	471 264	790 055
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	1 421	1 850	3 271
	2019	1 618	2 172	3 790
	2018	735	1 318	2 053
EFFECTIF TOTAL	2020	349 105	203 446	552 552
	2019	395 587	241 595	637 182
	2018	319 526	472 582	792 108

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
		TOTAL STATUTAIRES	2020	235 808
	2019	270 791	311 057	51 543
	2018	350 507	370 494	69 055
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	3 245	26	0
	2019	3 766	24	0
	2018	1 955	58	0
EFFECTIF TOTAL	2020	239 053	272 485	41 014
	2019	274 558	311 081	51 543
	2018	352 502	370 552	69 055

1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les absences autres que celles énoncées dans les indicateurs 183, 185, 186 et 187. Il s'agit pour l'essentiel des absences pour congés annuels, des congés sans solde, des mises à disposition, des grèves, des absences au profit de CCAS ou de la CAS.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	4 584 083	1 898 633	6 482 715	6 265 416	1 988 953	8 254 369	821 435	332 998	1 154 432
	2019	4 634 186	1 921 482	6 555 668	5 745 916	1 988 145	7 734 060	650 880	333 173	984 052
	2018	4 729 229	1 884 351	6 613 580	5 745 470	2 002 013	7 747 483	684 332	355 072	1 039 404
NON STATUTAIRES CDI	2020	52 787	41 631	94 417	1 190	2 687	3 877	0	357	357
	2019	55 619	43 594	99 214	564	2 923	3 487	0	569	569
	2018	54 180	41 865	96 044	535	2 776	3 311	0	609	609
EFFECTIF TOTAL	2020	4 636 869	1 940 263	6 577 133	6 266 606	1 991 640	8 258 246	821 435	333 355	1 154 789
	2019	4 689 806	1 965 076	6 654 881	5 746 480	1 991 067	7 737 547	650 880	333 741	984 621
	2018	4 783 408	1 926 216	6 709 624	5 746 005	2 004 789	7 750 794	684 332	355 681	1 040 013

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2020	11 670 934		4 220 583		15 891 517	
	2019	11 030 982		4 242 799		15 273 781	
	2018	11 159 031		4 241 436		15 400 467	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	53 976		44 675		98 651	
	2019	56 184		47 085		103 269	
	2018	54 715		45 249		99 964	
EFFECTIF TOTAL	2020	11 724 910		4 265 258		15 990 168	
	2019	11 087 165		4 289 884		15 377 049	
	2018	11 213 746		4 286 686		15 500 431	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2020	6 482 715		8 254 369		1 154 432	
	2019	6 555 668		7 734 060		984 052	
	2018	6 613 580		7 747 483		1 039 404	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	94 417		3 877		357	
	2019	99 214		3 487		569	
	2018	96 044		3 311		609	
EFFECTIF TOTAL	2020	6 577 133		8 258 246		1 154 789	
	2019	6 654 881		7 737 547		984 621	
	2018	6 709 624		7 750 794		1 040 013	

2

REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

2.1.1. Masse salariale annuelle totale

La masse salariale est constituée de toutes les sommes brutes versées au salarié au cours de l'exercice. Cet indicateur est présenté en millions d'euros.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	1 672	634	2 306	1 017	319	1 336	89	39	128
	2019	1 676	622	2 298	1 026	331	1 358	97	44	141
	2018	1 703	617	2 320	1 028	340	1 368	102	49	151
NON STATUTAIRES CDI	2020	42	27	70	0	0	0	0	0	0
	2019	41	26	67	0	1	1	0	0	0
	2018	38	23	61	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	5	3	8	16	14	30	12	9	21
	2019	4	3	7	17	13	30	13	10	23
	2018	4	2	6	16	13	29	14	11	25
EFFECTIF TOTAL	2020	1 719	665	2 385	1 033	334	1 368	102	48	150
	2019	1 721	650	2 371	1 043	345	1 388	110	54	164
	2018	1 745	642	2 387	1 044	353	1 397	116	60	176

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	2 799	993	3 772
	2019	2 799	997	3 796
	2018	2 833	1 005	3 838
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	42	28	70
	2019	41	27	68
	2018	38	24	62
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	34	26	60
	2019	34	26	60
	2018	33	26	59
EFFECTIF TOTAL	2020	2 855	1 048	3 904
	2019	2 874	1 050	3 924
	2018	2 904	1 055	3 959

2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute

Cet indicateur, **présenté en euro**, correspond au calcul suivant :

$$\frac{\text{Total annuel des rémunérations payées X Horaire normal d'un salarié à temps plein/12}}{\text{Total annuel des heures de présence ou d'absences rémunérées}}$$

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	7 019	6 280	6 799	4 225	3 684	4 081	3 259	2 797	3 103
	2019	6 280	6 216	6 765	3 684	3 647	4 066	3 262	2 765	3 088
	2018	6 799	6 180	6 768	4 081	3 581	3 993	3 160	2 681	2 987
NON STATUTAIRES CDI	2020	11 036	8 932	10 091	3 357	3 388	3 381	706	2 498	1 947
	2019	3 684	9 213	10 583	3 354	3 608	3 561	686	2 259	1 768
	2018	4 081	9 599	11 276	3 804	3 493	3 536	566	1 649	1 384
NON STATUTAIRES CDD	2020	3 274	3 296	3 282	1 335	1 384	1 357	1 110	1 168	1 133
	2019	2 797	3 322	3 283	1 355	1 400	1 374	1 134	1 196	1 160
	2018	3 103	3 248	3 222	1 322	1 384	1 349	1 101	1 194	1 141
EFFECTIF TOTAL	2020	7 057	6 333	6 839	4 083	3 440	3 904	2 634	2 221	2 485
	2019	7 041	6 277	6 813	4 085	3 436	3 902	2 657	2 220	2 495
	2018	7 061	6 241	6 820	4 020	3 388	3 839	2 588	2 184	2 434

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	5 487	4 921	5 326
	2019	5 463	4 822	5 279
	2018	5 419	4 722	5 217
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	10 888	8 569	9 818
	2019	11 534	8 806	10 282
	2018	12 431	8 976	10 834
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	1 359	1 386	1 371
	2019	1 354	1 386	1 367
	2018	1 302	1 356	1 325
EFFECTIF TOTAL	2020	5 332	4 678	5 139
	2019	5 311	4 593	5 098
	2018	5 267	4 498	5 037

2.1.2.bis Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRE PLAGE A	2020	9 937	9 035	9 687
	2019	9 833	9 050	9 620
	2018	9 892	9 070	9 671
STATUTAIRE PLAGE B	2020	7 797	7 294	7 641
	2019	7 798	7 178	7 607
	2018	7 866	7 141	7 647
STATUTAIRE PLAGE C	2020	6 209	5 606	6 025
	2019	6 145	5 549	5 965
	2018	6 174	5 559	5 992
STATUTAIRE PLAGE D	2020	5 455	4 714	5 231
	2019	5 339	4 679	5 133
	2018	5 262	4 632	5 062
STATUTAIRE PLAGE E	2020	4 995	4 334	4 907
	2019	5 036	4 341	4 947
	2018	5 092	4 378	5 000
STATUTAIRE PLAGE F	2020	4 165	3 839	4 070
	2019	4 190	3 811	4 076
	2018	4 135	3 778	4 027
STATUTAIRE PLAGE G	2020	3 914	3 345	3 760
	2019	3 915	3 311	3 746
	2018	3 830	3 236	3 660
STATUTAIRE PLAGE H	2020	3 352	2 840	3 190
	2019	3 362	2 807	3 180
	2018	3 274	2 718	3 087
STATUTAIRE PLAGE I	2020	0	3 017	3 017
	2019	0	2 795	2 795
	2018	0	3 239	3 239
STATUTAIRE SANS PLAGE	2020	7 687	6 295	7 254
	2019	7 802	6 177	7 296
	2018	7 790	6 050	7 260
NON STATUTAIRE CDI SANS PLAGE	2020	10 888	8 569	9 818
	2019	11 534	8 806	10 282
	2018	12 431	8 976	10 834
NON STATUTAIRE CDD SANS PLAGE	2020	1 359	1 386	1 371
	2019	1 354	1 386	1 367
	2018	1 302	1 356	1 325

		Total Hommes			Total Femmes			Total		
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2020	9 937			9 035			9 687		
	2019	9 833			9 050			9 620		
	2018	9 892			9 070			9 671		
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2020	7 797			7 294			7 641		
	2019	7 798			7 178			7 607		
	2018	7 866			7 141			7 647		
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2020	6 209			5 606			6 025		
	2019	6 145			5 549			5 965		
	2018	6 174			5 559			5 992		
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2020	5 455			4 714			5 231		
	2019	5 339			4 679			5 133		
	2018	5 262			4 632			5 062		
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2020	4 995			4 334			4 907		
	2019	5 036			4 341			4 947		
	2018	5 092			4 378			5 000		
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2020	4 165			3 839			4 070		
	2019	4 190			3 811			4 076		
	2018	4 135			3 778			4 027		
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2020	3 914			3 345			3 760		
	2019	3 915			3 311			3 746		
	2018	3 830			3 236			3 660		
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2020	3 352			2 840			3 190		
	2019	3 362			2 807			3 180		
	2018	3 274			2 718			3 087		
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2020	0			3 017			3 017		
	2019	0			2 795			2 795		
	2018	0			3 239			3 239		
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2020	5 549			4 177			5 044		
	2019	5 672			4 158			5 119		
	2018	5 635			4 012			5 047		
TOTAL	2020	5 332			4 678			5 139		
	2019	5 311			4 593			5 098		
	2018	5 267			4 498			5 037		

2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	13%	10%	12%	19%	10%	17%	19%	11%	16%
	2019	13%	10%	12%	18%	10%	16%	19%	12%	17%
	2018	13%	10%	12%	17%	9%	15%	17%	10%	15%
NON STATUTAIRES CDI	2020	9%	9%	9%	5%	5%	5%	16%	13%	13%
	2019	12%	11%	12%	7%	6%	6%	17%	22%	21%
	2018	11%	10%	11%	14%	4%	6%	0%	8%	7%
NON STATUTAIRES CDD	2020	5%	7%	5%	5%	5%	5%	8%	7%	7%
	2019	5%	5%	5%	5%	6%	5%	7%	6%	7%
	2018	4%	4%	4%	2%	2%	2%	4%	3%	3%
EFFECTIF TOTAL	2020	13%	10%	12%	18%	10%	16%	18%	10%	15%
	2019	12%	10%	12%	18%	10%	16%	18%	11%	15%
	2018	12%	10%	12%	17%	9%	15%	16%	8%	13%

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	14%
	2018	14%	10%	13%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	9%	9%	9%
	2019	12%	11%	12%
	2018	11%	10%	11%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	6%	6%	6%
	2019	6%	6%	6%
	2018	3%	3%	3%
EFFECTIF TOTAL	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	13%
	2018	14%	10%	13%

2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2020	13%	12%	12%
	2019	12%	12%	12%
	2018	13%	12%	12%
STATUTAIRES PLAGE B	2020	12%	11%	12%
	2019	12%	10%	11%
	2018	12%	10%	12%
STATUTAIRES PLAGE C	2020	13%	11%	13%
	2019	13%	11%	12%
	2018	13%	12%	13%
STATUTAIRES PLAGE D	2020	15%	10%	14%
	2019	14%	10%	13%
	2018	14%	10%	13%
STATUTAIRES PLAGE E	2020	20%	12%	20%
	2019	19%	11%	18%
	2018	19%	11%	18%
STATUTAIRES PLAGE F	2020	17%	10%	15%
	2019	17%	9%	14%
	2018	16%	8%	14%
STATUTAIRES PLAGE G	2020	20%	11%	18%
	2019	19%	11%	17%
	2018	19%	10%	16%
STATUTAIRES PLAGE H	2020	19%	11%	17%
	2019	19%	12%	17%
	2018	18%	9%	15%
STATUTAIRES PLAGE I	2020	0%	7%	7%
	2019	0%	11%	11%
	2018	0%	21%	21%
STATUTAIRES SANS PLAGE	2020	10%	8%	10%
	2019	11%	8%	10%
	2018	10%	7%	9%
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2020	9%	9%	9%
	2019	12%	11%	12%
	2018	11%	10%	11%
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2020	6%	6%	6%
	2019	6%	6%	6%
	2018	3%	3%	3%

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2020	13%	12%	12%
	2019	12%	12%	12%
	2018	13%	12%	12%
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2020	12%	11%	12%
	2019	12%	10%	11%
	2018	12%	10%	12%
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2020	13%	11%	13%
	2019	13%	11%	12%
	2018	13%	12%	13%
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2020	15%	10%	14%
	2019	14%	10%	13%
	2018	14%	10%	13%
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2020	20%	12%	20%
	2019	19%	11%	18%
	2018	19%	11%	18%
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2020	17%	10%	15%
	2019	17%	9%	14%
	2018	16%	8%	14%
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2020	20%	11%	18%
	2019	19%	11%	17%
	2018	19%	10%	16%
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2020	19%	11%	17%
	2019	19%	12%	17%
	2018	18%	9%	15%
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2020	0%	7%	7%
	2019	0%	11%	11%
	2018	0%	21%	21%
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2020	10%	8%	10%
	2019	11%	8%	10%
	2018	10%	7%	9%
TOTAL	2020	15%	10%	14%
	2019	15%	10%	13%
	2018	14%	10%	13%

2.1.4. Grille des rémunérations

Cet indicateur concerne les salariés statutaires et non statutaires CDI à l'effectif permanent.

La rémunération prise en compte correspond au montant des salaires annuels bruts payés (indicateur 2.1.1).

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000€	2020	0,01%	0,05%	0,02%	4	8	12
	2019	0,01%	0,04%	0,02%	6	7	13
	2018	0,10%	0,20%	0,10%	28	26	54
>= 20 000 € et < 30 000 €	2020	0,88%	1,85%	1,17%	355	313	668
	2019	0,92%	2,61%	1,42%	375	451	826
	2018	1,50%	4,70%	2,50%	643	838	1 481
>= 30 000 € et < 40 000 €	2020	9,92%	20,00%	12,89%	3 997	3 371	7 368
	2019	10,11%	20,80%	13,28%	4 131	3 585	7 716
	2018	11,70%	21,80%	14,70%	4 863	3 873	8 736
>= 40 000 € et < 50 000 €	2020	21,45%	22,81%	21,85%	8 644	3 845	12 489
	2019	21,37%	22,99%	21,85%	8 736	3 963	12 699
	2018	21,40%	23,00%	21,90%	8 934	4 085	13 019
>= 50 000 € et < 60 000 €	2020	18,42%	17,76%	18,23%	7 425	2 994	10 419
	2019	19,41%	18,76%	19,22%	7 933	3 233	11 166
	2018	19,00%	17,40%	18,60%	7 938	3 093	11 031
>= 60 000 € et < 70 000 €	2020	15,76%	13,45%	15,08%	6 354	2 267	8 621
	2019	15,74%	12,35%	14,74%	6 435	2 129	8 564
	2018	14,70%	11,60%	13,70%	6 113	2 052	8 165
>= 70 000 € et < 80 000 €	2020	11,14%	8,24%	10,29%	4 491	1 389	5 880
	2019	10,92%	7,61%	9,94%	4 465	1 312	5 777
	2018	10,40%	7,30%	9,50%	4 322	1 298	5 620
>= 80 000 € et < 90 000 €	2020	7,38%	5,26%	6,75%	2 973	887	3 860
	2019	7,07%	4,98%	6,45%	2 890	859	3 749
	2018	6,80%	4,60%	6,10%	2 834	819	3 653
>= 90 000 € et < 100 000 €	2020	5,11%	3,89%	4,75%	2 061	656	2 717
	2019	4,95%	3,72%	4,58%	2 022	641	2 663
	2018	4,90%	3,70%	4,60%	2 062	648	2 710
>= 100 000 €	2020	9,93%	6,68%	8,97%	4 002	1 126	5 128
	2019	9,49%	6,14%	8,50%	3 881	1 058	4 939
	2018	9,60%	5,80%	8,40%	3 999	1 023	5 022

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2020	2,15	2,25	2,19
	2019	2,14	2,25	2,19
	2018	2,22	2,31	2,27
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	15,63	3,58	5,18
	2019	17,03	4,08	5,99
	2018	22,27	5,82	8,15
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2020	2,95	2,82	2,90
	2019	2,88	2,78	2,83
	2018	2,91	2,72	2,82
EFFECTIF TOTAL	2020	2,68	2,85	2,75
	2019	2,65	2,83	2,73
	2018	2,73	2,86	2,80

2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

MONTANT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS BRUTES LES PLUS ÉLEVÉES	2020	6 753 838
	2019	9 202 156
	2018	6 751 341

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

PRIMES INDIVIDUELLES	2020	0 %
	2019	0 %
	2018	0 %
PRIMES COLLECTIVES	2020	0 %
	2019	0 %
	2018	0 %

2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

% DES SALARIÉS D'EXÉCUTION PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ	2020	100 %
	2019	100 %
	2018	100 %

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise

Les salariés statutaires d'EDF relèvent du statut national du personnel des Industries Electriques et Gazières (IEG) mis en place par le décret du 22 juin 1946.

Il prévoit notamment :

- Un régime spécial de retraite qui est un régime spécial de sécurité sociale. Ce régime géré par la Caisse Nationale des IEG prend en charge les risques vieillesse, invalidités et décès, ainsi que les rentes en matière d'accidents du travail et maladies professionnelles ;
- Un régime spécial complémentaire maladie, qui est un régime légal et obligatoire de sécurité sociale, dont la gestion est assurée par la Caisse d'Assurance Maladie des Industries Electriques et Gazières, organisme de sécurité sociale créé par un décret du 30 mars 2007. Ce régime est financé par des cotisations salariales et patronales;
- Des activités sociales et culturelles :
 - dont le financement est désormais assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs. Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020 ;
 - qui bénéficient d'un mode de gestion spécifique, au travers d'un organisme ad hoc, la Caisse Centrale des Activités Sociales.

Un accord de branche professionnelle des IEG signé le 24 avril 2008, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a mis en place à compter du 1^{er} juillet 2008, un complément d'invalidité, entièrement financé par l'employeur, pour tous les salariés invalides placés dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle.

Un accord de branche professionnelle des IEG, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a été signé le 27 novembre 2008 pour mise en place à compter du 1^{er} janvier 2009 d'une couverture de prévoyance décès complémentaire. Cette couverture est financée par une cotisation patronale et une cotisation salariale sur la rémunération.

Deux accords sociaux de Groupe et d'Entreprise signés le 12 décembre 2008 ont mis en place un régime supplémentaire de retraite à compter du 1^{er} janvier 2009. Le premier accord instaure ce régime supplémentaire au bénéfice des salariés statutaires, à l'échelle du Groupe EDF. Le second accord détermine les modalités particulières de cofinancement par les salariés et l'employeur au sein d'EDF SA.

2.4.2. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par la Direction Financière.

Il comptabilise d'une part le montant annuel (hors taxes) des dépenses d'intérim et, d'autre part, le montant annuel (hors taxes) de toutes les dépenses d'études, de travaux et de services effectués par des prestataires extérieurs.

Le périmètre de cet indicateur a été modifié afin d'intégrer des comptes non déclarés lors du dernier bilan social (dépenses de formation, externalisation recouvrement, ...) et de répartir les dépenses de personnels entre le poste « Intérimaire » et le poste « Personnel détaché, prêté ou extérieur à l'entreprise ».

		En K€ HT
TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	2020	53 717
	2019	52 419
	2018	53 297
PRESTATAIRES EXTÉRIEURS	2020	1 682 976
	2019	1 686 080
	2018	1 845 165
EFFECTIF TOTAL	2020	1 736 693
	2019	1 738 499
	2018	1 898 462

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

Cet indicateur est présenté sous la forme d'un ratio (%) entre d'une part, les frais de personnel (incluant les charges sociales) et le chiffre d'affaires H.T. (CA), et d'autre part, la valeur ajoutée.

La valeur ajoutée (VA) correspond à la différence entre le chiffre d'affaires hors taxes et les consommations.

Les frais de personnel (FP) incluent les rémunérations principales, les congés payés, les rémunérations complémentaires, l'intéressement et toutes les charges sociales (y compris charges IVD : prestations vieillesse...), pour les statutaires et les non-statutaires.

FP/CA	2020	14,53%
	2019	13,98 %
	2018	14,62 %
FP/VA	2020	68,04%
	2019	67,83 %
	2018	75,62 %

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

Le montant global de la réserve de participation est le montant de la réserve dégagée (ou de la provision constituée) au titre de la participation sur les résultats de l'exercice considérée (Code du Travail).

MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION	2020	0
	2019	0
	2018	0

2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié

Le montant versé en 2020 correspond à l'intéressement de l'année 2019.
En 2020, l'intéressement s'est élevé à **1 993,00 euros** en moyenne par salarié.

		TOTAL
TOTAL	2020	1 993
	2019	1 952
	2018	1 468

2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

PART DU CAPITAL DÉTENUE PAR LES SALARIÉS	2020	1,36%
	2019	1,34 %
	2018	1,20 %

3

CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Ces indicateurs sont établis à partir des résultats d'EDF SA, élaborés par le Pôle Santé-Sécurité de la DRH Groupe. Les accidents survenus au personnel commun (salariés mixtes) ont été répartis selon la clé de répartition propre à leur secteur d'activité. La valeur correspondante à la part EDF des salariés mixtes vient s'ajouter aux dénombrements des salariés "100 % EDF" pour constituer le bilan social d'EDF SA.

L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à EDF par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur pourcentage temps partiel et pourcentage d'activité et de leur emploi. Sont donc exclus les salariés ayant une suspension du contrat de travail, les détachés.

3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET	2020	21	11	32	69	24	93	21	21	32
	2019	24	26	50	117	40	157	33	12	45
	2018	28	18	46	80	36	116	39	8	47

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	2020	111		46	
	2019	174		78		252	
	2018	147		62		209	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
		NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	2020	32		93	
	2019	50		157		45	
	2018	46		116		47	

3.1.1b. Taux de fréquence* des accidents du travail (en service)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE (*)	2020	0,8	0,9	0,8	2,3	2,2	2,3	4,9	4,7	4,9
	2019	0,8	2,2	1,2	3,8	3,6	3,8	6,8	4,6	6,0
	2018	0,9	1,6	1,1	2,6	3,1	2,7	7,4	2,7	5,7

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		TAUX DE FREQUENCE TOTAL	2020	1,7		1,8	
	2019	2,7		3,1		2,8	
	2018	2,2		2,4		2,3	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
		TAUX DE FREQUENCE	2020	0,8		2,3	
	2019	1,2		3,8		6,0	
	2018	1,1		2,7		5,7	

$$(*) \text{ Taux de fréquence} = \frac{\text{Nombre d'accidents en service avec arrêts} \times 1\,000\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

Nombre d'heures travaillées prises en compte =

Horaire normal + Heures supplémentaires (y compris formation et détachements) - Absences

3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité*

(y compris les jours de rechute et les jours d'arrêt consécutifs aux accidents des années antérieures).

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT SUITE À ACCIDENTS EN SERVICE	2020	1 743	5 645	1 659	9 047
	2019	4 603	5 765	1 856	12 224
	2018	1 419	6 527	2 434	10 380

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	2020	0,04	0,14	0,25	0,10
	2019	0,11	0,14	0,25	0,14
	2018	0,03	0,15	0,30	0,11

$$(*) \text{ Taux de gravité} = \frac{\text{Nombre de jours d'arrêt des accidents en service de l'année} \times 1\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année

NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE	2020	93
	2019	82
	2018	89

3.1.4. Nombre d'accidents mortels

			Total Hommes	Total Femmes	Total
ACCIDENTS DE TRAVAIL	DÉCLARÉS À LA CPAM	2020	1	0	0
		2019	1	1	2
		2018	1	0	1
	REJETÉS PAR LA CPAM	2020	0	0	0
		2019	0	0	0
		2018	0	0	0
ACCIDENTS DE TRAJET	DÉCLARÉS À LA CPAM	2020	0	0	0
		2019	0	0	0
		2018	2	0	2
	REJETÉS PAR LA CPAM	2020	0	0	0
		2019	0	0	0
		2018	0	0	0
TOTAL	2020	1	0	0	
	2019	1	1	2	
	2018	3	0	3	

3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

			Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2020	64	44	108	
	2019	98	101	199	
	2018	83	111	194	

			Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2020	45	54	9	108	
	2019	63	96	40	199	
	2018	69	97	28	194	

3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise

			Avec arrêt
NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE OU DE PRESTATION DE SERVICE	2020	321	
	2019	350	
	2018	315	

3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

STATUTAIRES	TAUX	2020	0,20
		2019	0,20
		2018	0,20
	MONTANT (EN K€)	2020	7 352
		2019	7 395
		2018	7 493
NON STATUTAIRES	TAUX	2020	2,20
		2019	2,40
		2018	2,20
	MONTANT (EN K€)	2020	2 212
		2019	2 232
		2018	1 687
TOTAL	MONTANT (EN K€)	2020	9 567
		2019	9 628
		2018	9 180

3.2. REPARTITION DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ELEMENTS MATERIELS

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40

RISQUES GRAVES – CODES 32 À 40	2020	1
	2019	5
	2018	2

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02

CHUTES AVEC DÉNIVELLATION – CODE 02	2020	12
	2019	16
	2018	10

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines
(à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

MACHINES – CODES 09 À 30	2020	4
	2019	2
	2018	1

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08

CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE CODES - 01-03-04-06-07 ET 08	2020	87
	2019	135
	2018	124

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL CODE 05	2020	8
	2019	7
	2018	7

3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main (Code 31) et les autres cas (Codes 98 et 99)

OUTILS INDIVIDUELS À MAIN – CODE 31 AUTRE CAS - CODE 98 ET 99	2020	45
	2019	86
	2018	58

3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)

Remarque sur ce tableau :

Par type de maladie professionnelle, il faut comprendre le nombre de tableaux concernés. Les informations collectées concernent les demandes de reconnaissance de maladies professionnelles sans préjuger de la décision de la Sécurité Sociale.

Les critères pris en compte sont :

- Les déclarations dont le certificat médical initial date de 2020,
- les maladies déclarées par des salariés en activité.

Ces statistiques de Sécurité Sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul.

Des déclarations répondant à ce critère arrivent encore au cours du premier semestre N+1 qui suit la communication des données pour l'année de référence. Ainsi, les données de l'année 2018 sont réactualisées.

NOMBRE DE TYPES DE MALADIES PROFESSIONNELLES DÉCLARÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE AU COURS DE L'ANNÉE	2020	5
	2019	4
	2018	3

En 2020 : 7 salariés concernés

En 2019 : 19 salariés concernés

En 2018 : 19 salariés concernés

Maladies déclarées en 2020 :

- Affections provoquées par les rayonnements ionisants.
- Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante.
- Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail.
- Atteinte auditive provoquée par les bruits lédonnels.
- A noter 2 déclarations hors tableau de MP au régime général qui feront l'objet d'une étude par les C2RMP.

3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

NOMBRE DE SALARIÉS ATTEINTS PAR DES AFFECTIONS PATHOLOGIQUES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL	2020	0
	2019	0
	2018	0

Il s'agit de maladies déclarées à la Sécurité Sociale qui n'ont pas été intégrées dans des tableaux du régime général et dont le dossier médical de réparation a été instruit en C2RMP (Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles).

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

NOMBRE DE DÉCLARATIONS PAR L'EMPLOYEUR DE PROCÉDÉS DE TRAVAIL SUSCEPTIBLES DE PROVOQUER DES MALADIES PROFESSIONNELLES	2020	0
	2019	0
	2018	0

3.4. COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.4.1. Nombre de CHSCT

NOMBRE DE CHSCT	2020	0
	2019	206
	2018	199

3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

NOMBRE DE RÉUNIONS CHSCT	2020	0
	2019	1 251
	2018	1 312

Avec la mise en place des CSE qui remplacent les réunions DP et C.H.S.C.T., l'évolution de ces indicateurs est envisagée ultérieurement.

3.5. DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année

(Population concernée : salariés, stagiaires. Un même salarié peut être amené à suivre les trois types de formation)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ET QVT	2020	35 510	6 281	41 791
	2019	26 509	7 204	33 713
	2018	27 630	8 113	35 743
INCENDIE	2020	9 578	1 479	11 057
	2019	9 411	1 845	11 256
	2018	11 325	2 573	13 898
SECOURISME	2020	6 267	1 211	7 478
	2019	10 148	2 824	12 972
	2018	12 018	3 264	15 282

3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements. Il contribue à l'élaboration :

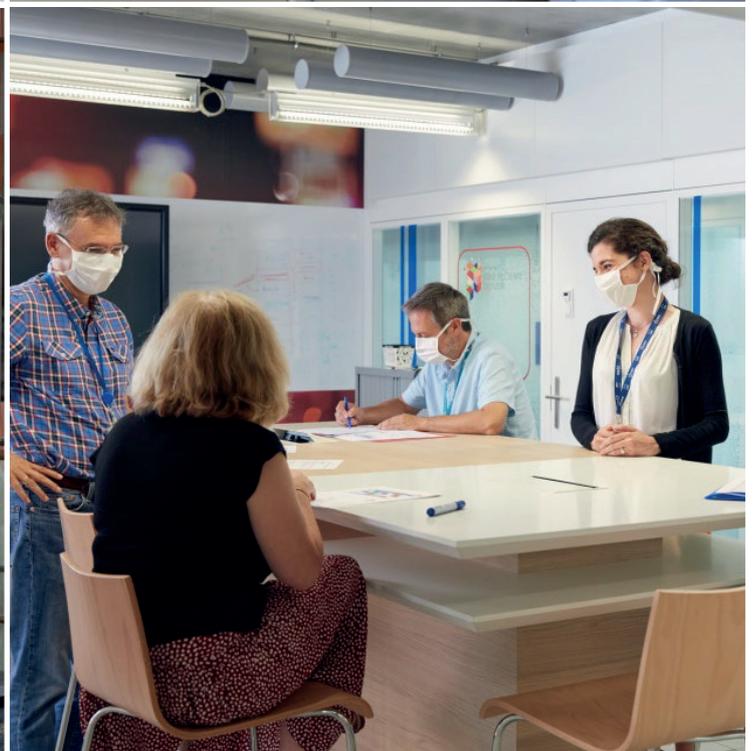
- du rapport sur les actions menées au cours de l'année écoulée en matière d'hygiène et de sécurité,
- du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Conformément à l'article L.4612-16 du Code du travail, il comprend l'achat de matériel, l'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel, les salaires et charges des ingénieurs et des contremaîtres de sécurité ainsi que des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité.

	2020	2019	2018
ACHAT DE MATÉRIEL SPÉCIALISÉ	26 995 K€	27 423 K€	23 493 K€
EXÉCUTION DE TRAVAUX LIÉS À LA SÉCURITÉ	35 161 K€	24 635 K€	34 743 K€
SALAIRES + CHARGES PERSONNEL DE SÉCURITÉ	119 083 K€	113 486 K€	119 014 K€
SALAIRES + CHARGES STAGIAIRES	26 200 K€	19 725 K€	50 724 K€
DIVERS	1 876 K€	2 737 K€	2 485 K€
TOTAL	209 316 K€	188 006 K€	230 461 K€

4

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2020	28 621 727	11 716 230	40 337 957
	2019	28 270 203	11 215 856	39 486 060
	2018	28 794 182	11 212 617	40 006 800

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2020	28 315 780	9 748 565	38 064 345
	2019	28 903 538	10 027 109	38 930 646
	2018	29 667 872	10 465 673	40 133 546

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2020	3 087 379	1 436 845	4 524 224
	2019	3 519 132	1 612 512	5 131 643
	2018	3 854 389	1 821 406	5 675 795

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2020	60 024 887	22 901 640	82 926 527
	2019	60 692 872	22 855 477	83 548 349
	2018	62 316 444	23 499 697	85 816 140

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2020	40 337 957	38 064 345	4 524 224
	2019	39 486 060	38 930 646	5 131 643
	2018	40 006 800	40 133 546	5 675 795

Cet indicateur, basé sur les salariés présents au mois le mois, comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés des collèges exécution et maîtrise, selon l'aménagement de leur temps de travail, augmentées des heures supplémentaires et diminuées des absences.

Pour les cadres, cet indicateur est basé sur l'horaire théorique diminué des absences.

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2020	1 111	191	1 302
	2019	1 165	215	1 380
	2018	1 154	191	1 345

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2020	12 794	2 128	14 922
	2019	13 821	2 493	16 314
	2018	14 104	2 486	16 590

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2020	1 375	126	1 501
	2019	1 588	163	1 750
	2018	1 665	179	1 844

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2020	15 157	2 436	17 593
	2019	16 428	2 856	19 284
	2018	16 776	2 844	19 619

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2020	1 302	14 922	1 501
	2019	1 380	16 314	1 750
	2018	1 345	16 590	1 844

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos dans l'année est compté pour un, sauf s'il a changé de collègue.

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2020	828	471	1 299	798	1 485	2 283	32	306	338
	2019	786	452	1 238	839	1 589	2 428	38	357	395
	2018	821	426	1 247	899	1 613	2 512	41	384	425

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2020	1 658		2 262	
	2019	1 663		2 398		4 061	
	2018	1 761		2 423		4 184	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
		NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2020	1 299		2 283	
	2019	1 238		2 428		395	
	2018	1 247		2 512		425	

4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)

		Ensemble des salariés à temps partiel								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2020	95	185	280	260	964	1 223	48	408	456
	2019	104	189	293	277	1 050	1 327	56	477	533
	2018	101	187	288	293	1 072	1 365	58	532	590

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
		EFFECTIF TOTAL	2020	403		1 557	
	2019	437		1 716		2 152	
	2018	452		1 791		2 243	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
		EFFECTIF TOTAL	2020	280		1 223	
	2019	293		1 327		533	
	2018	288		1 365		590	

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Répartition par tranches horaires

		< 20 heures								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	20	20	40	32	96	128	8	75	83
	2019	21	23	44	44	108	152	10	87	97
	2018	18	16	34	43	109	152	12	88	100
NON STATUTAIRE CDI	2020	7	5	12	0	0	0	1	1	2
	2019	6	5	11	0	0	0	1	4	5
	2018	8	5	13	0	0	0	2	5	7
NON STATUTAIRE CDD	2020	3	1	4	0	0	0	3	0	3
	2019	3	1	4	0	0	0	0	0	0
	2018	3	0	3	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	30	26	56	32	96	128	12	76	85
	2019	30	29	59	44	108	152	11	91	102
	2018	29	21	50	43	109	152	14	93	107

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRE	2020	60	191	251
	2019	75	218	293
	2018	73	213	286
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	8	6	14
	2019	7	9	16
	2018	10	10	20
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	3	1	4
	2019	3	1	4
	2018	3	0	3
EFFECTIF TOTAL	2020	71	198	269
	2019	85	228	313
	2018	86	223	309

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRE	2020	40	128	83
	2019	44	152	97
	2018	34	152	100
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	12	0	2
	2019	11	0	5
	2018	13	0	7
TOTAL NON STATUTAIRE CDD	2020	4	0	3
	2019	4	0	0
	2018	3	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	56	128	85
	2019	59	152	102
	2018	50	152	107

De 20 h à < 30 heures

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	28	82	110	80	353	433	20	213	233
	2019	32	80	112	80	374	454	20	230	250
	2018	26	75	101	76	394	470	17	264	281
NON STATUTAIRE CDI	2020	2	7	9	0	1	1	0	0	0
	2019	2	8	10	0	1	1	0	0	0
	2018	3	8	11	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRE CDD	2020	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2019	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	30	89	119	80	355	435	20	213	233
	2019	34	88	122	80	376	456	20	230	250
	2018	29	83	112	76	394	470	17	265	282

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL STATUTAIRE	2020	128
	2019	132	684	816
	2018	119	733	852
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	2	8	10
	2019	2	9	11
	2018	3	9	12
NON STATUTAIRE CDD	2020	0	1	1
	2019	0	1	1
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	130	657	787
	2019	134	694	828
	2018	122	742	864

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
		TOTAL STATUTAIRE	2020	110
	2019	112	454	250
	2018	101	470	281
TOTAL NON STATUTAIRE CDI	2020	9	1	0
	2019	10	1	0
	2018	11	0	1
NON STATUTAIRE CDD	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
	2018	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	119	435	233
	2019	122	456	250
	2018	112	470	282

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

De 20 h à < 35 heures

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
		2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
STATUTAIRES		31	67	98	148	511	659	19	117	136
	2019	35	68	103	153	564	717	25	155	180
	2018	38	78	116	174	568	742	27	173	200
NON STATUTAIRES		4	3	7	0	0	0	0	1	1
	2019	5	4	9	0	0	0	0	1	1
CDI	2018	5	5	10	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES		0	0	0	0	2	2	0	1	1
	2019	0	0	0	0	2	2	0	0	0
CDD	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL		35	70	105	148	513	661	19	119	138
	2019	40	72	112	153	566	719	25	156	181
	2018	43	83	126	174	569	743	27	174	201

		Total Hommes	Total Femmes	Total				
		2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020
TOTAL STATUTAIRES		198	695	893				
	2019	213	787	1 000				
	2018	239	819	1 058				
TOTAL NON STATUTAIRES		4	4	8				
	2019	5	5	10				
CDI	2018	5	6	11				
NON STATUTAIRES		0	3	3				
	2019	0	2	2				
CDD	2018	0	1	1				
EFFECTIF TOTAL		202	702	904				
	2019	218	794	1 012				
	2018	244	826	1 070				

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution				
		2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020
TOTAL STATUTAIRES		98	659	136				
	2019	103	717	180				
	2018	116	742	200				
TOTAL NON STATUTAIRES		7	0	1				
	2019	9	0	1				
CDI	2018	10	0	1				
NON STATUTAIRES		0	2	1				
	2019	0	2	0				
CDD	2018	0	1	0				
EFFECTIF TOTAL		105	661	138				
	2019	112	719	181				
	2018	126	743	201				

4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2020	186	131	317	765	821	1 586	130	39	169
	2019	196	138	334	843	913	1 756	190	45	235
	2018	219	140	359	913	1 022	1 935	204	53	257
NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2019	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2020	186	131	317	765	822	1 587	130	39	169
	2019	196	138	334	843	914	1 757	190	45	235
	2018	219	140	359	913	1 024	1 937	204	53	257

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL STATUTAIRES	2020	1 081
	2019	1 229	1 096	2 325
	2018	1 336	1 215	2 551
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	1	1
	2019	0	1	1
	2018	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2020	1 081	992	2 073
	2019	1 229	1 097	2 326
	2018	1 336	1 217	2 553

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
		TOTAL STATUTAIRES	2020	317
	2019	334	1 756	235
	2018	359	1 935	257
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	1	0
NON STATUTAIRES CDD	2020	0	1	0
	2019	0	1	0
	2018	0	1	0
EFFECTIF TOTAL	2020	317	1 587	169
	2019	334	1 757	235
	2018	359	1 937	257

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	25	25	25	22	23	23	22	23	23
	2019	26	26	26	25	26	25	24	26	25
	2018	27	26	27	25	25	25	23	25	24

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		TOTAL	2020	24
	2019	26	26	26
	2018	26	26	26

Dotation : 27 jours de congés annuels et, au titre de l'ancienneté, 1 jour supplémentaire par an à partir de 25 ans d'ancienneté (et ce, limité à 5 jour maximum).

4.1.7. Nombre de jours fériés payés

		Total
		Nombre de jours fériés

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1. Nombre de salariés en services continus

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2020	1 386	103	1 489
	2019	1 365	102	1 467
	2018	1 259	99	1 358

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2020	4 028	139	4 167
	2019	3 993	121	4 114
	2018	3 999	113	4 112

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2020	364	364	386
	2019	403	23	426
	2018	424	26	450

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2020	5 778	264	6 042
	2019	5 761	246	6 007
	2018	5 682	238	5 920

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2020	1 489	4 167	386
	2019	1 467	4 114	426
	2018	1 358	4 112	450

4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2020	316	1	317
	2019	303	1	304
	2018	263	1	264

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2020	804	11	815
	2019	799	8	807
	2018	797	8	805

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2020	27	2	29
	2019	32	2	34
	2018	40	2	42

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2020	1 147	14	1 161
	2019	1 134	11	1 145
	2018	1 100	11	1 111

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2020	317	815	29
	2019	304	807	34
	2018	264	805	42

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail

Remarque sur ce tableau :

Les chiffres présentés sont les chiffres restitués par les services de médecine du travail et représentent le nombre de salariés faisant l'objet d'une surveillance médicale renforcée au bruit. Il ne s'agit pas stricto sensu d'une réponse à la définition de l'indicateur du bilan social, le seuil de 85 dBA (85 DB en moyenne de 8 heures) étant la valeur seuil déclenchant l'action. L'indicateur réel devrait être proche de zéro.

Les chiffres mis à disposition du contrôle social sont révélateurs de l'engagement de l'Entreprise et de ses services médicaux dans la prévention et la surveillance de ce risque.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE PERSONNES EXPOSÉES DE FAÇON HABITUELLE ET RÉGULIÈRE À PLUS DE 85 DÉCIBELS À LEUR POSTE DE TRAVAIL	2020	9 548	838	10 386
	2019	9 318	811	10 129
	2018	9 176	724	9 900

4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

Cet indicateur comptabilise le nombre de produits dont le danger est mesuré et référencé dans la liste nationale de référence EDF "Olimp". Parmi eux, **48 produits CMR** (cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques).

L'augmentation du nombre de produits CMR entre 2014 et 2015 vient essentiellement de modifications d'étiquetage des produits en lien avec l'application du règlement Reach.

NOMBRE DE PRODUITS RÉFÉRENCÉS DANS LA LISTE NATIONALE « OLIMP »	2020	2 147
	2019	2 052
	2018	2 023

4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

NOMBRE D'EXPÉRIMENTATIONS	2020	-	Cet indicateur est renseigné dans les bilans sociaux d'établissement.
	2019	-	
	2018	-	
TYPE D'EXPÉRIMENTATIONS	2020	-	
	2019	-	
	2018	-	

4.6. MEDECINE DU TRAVAIL

4.6.1. Nombre d'examens cliniques

Remarque sur ce tableau :

Le nombre d'examens cliniques est en diminution depuis 2 ans en raison de l'application de la nouvelle périodicité réglementaire de 24 mois au lieu de 12 mois.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2020	35 633	6 269	41 902
	2019	28 355	4 994	33 349
	2018	27 443	4 822	32 265
AUTRES CAS	2020	8 502	10 892	13 394
	2019	6 520	8 243	14 763
	2018	8 919	10 618	19 537

4.6.2. Nombre d'examens complémentaires

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2020	61 079	9 140	70 219
	2019	74 053	11 280	85 333
	2018	72 955	11 046	84 001
AUTRES CAS	2020	7 238	6 450	13 688
	2019	10 908	9 189	20 097
	2018	13 486	11 735	25 221

4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin passe **33 %** de son temps sur le terrain.

4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

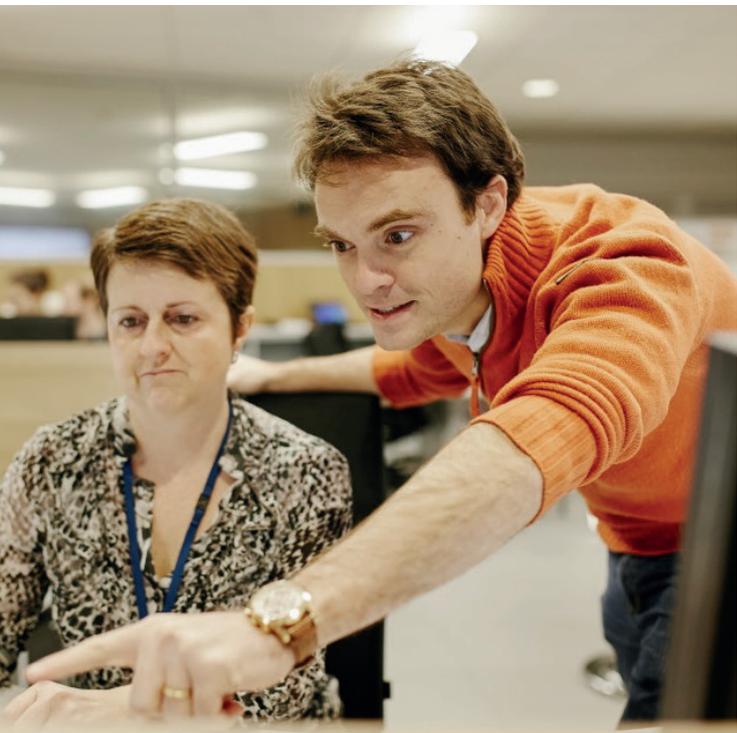
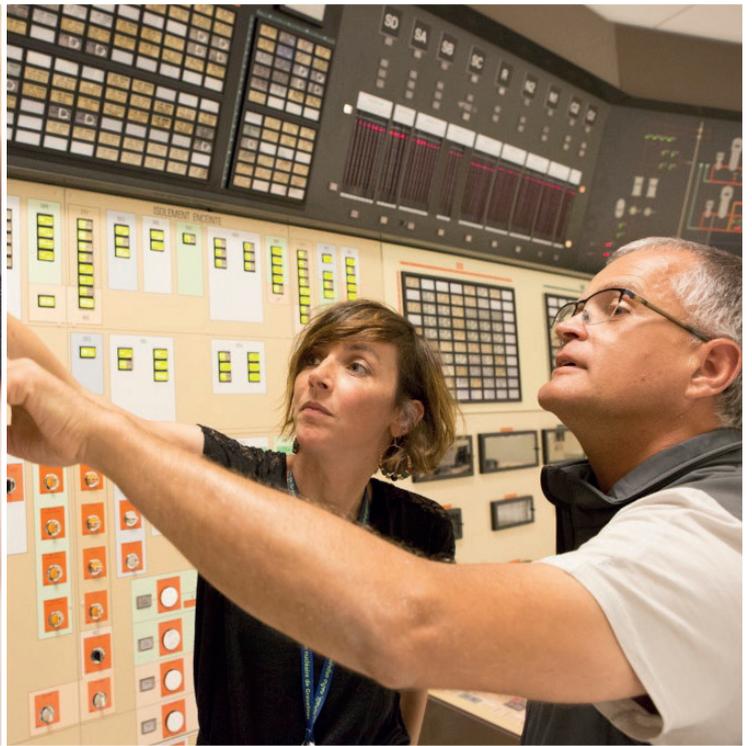
NOMBRE DE SALARIÉS DÉCLARÉS DÉFINITIVEMENT INAPTES À LEUR EMPLOI PAR LE MÉDECIN DU TRAVAIL	2020	18
	2019	11
	2018	1

4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

NOMBRE DE SALARIÉS RECLASSÉS DANS L'ENTREPRISE À LA SUITE D'UNE INAPTITUDE	2020	21
	2019	1
	2018	0

5

FORMATION



Le champ de la formation professionnelle recouvre, et ce même avant la réforme de 2014, les heures réalisées au plan de formation, les contrats professionnels, le CIF, et les CPF. C'est sur ce périmètre qu'est réalisée la ventilation des heures du niveau national pour les indicateurs du chapitre 5.

MyHR devient la référence sur le domaine Formation pour la fourniture des données.

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

POURCENTAGE DE L'ASSIETTE DE RÉMUNÉRATION CONCERNANT LA FORMATION CONTINUE	2020	6,76%
	2019	8,33%
	2018	8,85%

5.1.2. Montant consacré à la formation continue

	2020	2019	2018
INTERNE	176 569 K€	209 321 K€	222 824 K€
AGRÉÉ CONVENTION	52 287 K€	89 438 K€	103 305 K€
AUTRES	38 468 K€	31 786 K€	29 317 K€
TOTAL	267 324 K€	330 545 K€	355 446 K€

5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRE	2020	13 098	5 281	18 378	17 046	5 240	22 285	2 437	1 474	3 911
	2019	16 619	6 909	23 528	18 773	6 832	25 605	2 888	1 670	4 558
	2018	17 177	7 323	24 500	19 607	7 683	27 290	3 550	2 334	5 884

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRE	2020	32 581	11 994	44 574
	2019	38 280	15 411	53 691
	2018	40 333	17 340	57 674

Un salarié qui change de collègue entre 2 stages compte dans le dernier collègue connu.

5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRE PLAGE A	2020	814	321	1 135
	2019	1 239	441	1 680
	2018	1 284	515	1 799
STATUTAIRE PLAGE B	2020	1 910	864	2 774
	2019	2 570	1 193	3 763
	2018	2 628	1 213	3 840
STATUTAIRE PLAGE C	2020	5 693	2 381	8 074
	2019	6 951	2 938	9 889
	2018	6 987	2 984	9 971
STATUTAIRE PLAGE D	2020	4 026	1 491	5 517
	2019	4 634	1 975	6 609
	2018	4 756	2 151	6 907
STATUTAIRE PLAGE E	2020	3 136	372	3 507
	2019	3 432	461	3 893
	2018	3 575	482	4 056
STATUTAIRE PLAGE F	2020	6 332	1 963	8 294
	2019	6 990	2 745	9 735
	2018	7 062	2 925	9 987
STATUTAIRE PLAGE G	2020	6 225	2 037	8 263
	2019	6 807	2 591	9 398
	2018	7 273	2 892	10 165
STATUTAIRE PLAGE H	2020	1 993	1 046	3 038
	2019	2 392	1 236	3 628
	2018	2 582	1 448	4 030
STATUTAIRE PLAGE I	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
STATUTAIRE SANS PLAGE	2020	2 452	1 520	3 972
	2019	3 266	1 830	5 096
	2018	2 731	4 186	6 917
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRE	2020	32 581	11 994	44 574
	2019	38 281	15 410	53 691
	2018	38 878	18 795	57 674

5.1.4. Nombre d'heures de formation

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2020	736 087	1 265 512	315 297
	2019	1 167 630	1 789 056	412 771
	2018	1 294 465	2 195 929	713 696

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2020	1 726 306	590 589	2 316 895
	2019	2 578 676	790 782	3 369 458
	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090

5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PLAGE A	2020	17 131	6 922	24 053
	2019	28 196	11 689	39 885
	2018	29 310	15 155	44 465
PLAGE B	2020	51 336	22 274	73 609
	2019	83 933	37 935	121 868
	2018	87 798	41 724	129 522
PLAGE C	2020	231 485	86 795	318 280
	2019	356 819	135 143	491 961
	2018	378 442	144 025	522 467
PLAGE D	2020	234 089	64 310	298 399
	2019	355 968	106 647	462 615
	2018	384 495	127 512	512 007
PLAGE E	2020	185 068	13 656	198 724
	2019	281 936	18 814	300 750
	2018	308 699	22 922	331 621
PLAGE F	2020	253 227	50 087	303 315
	2019	414 925	91 794	506 718
	2018	447 430	105 284	552 714
PLAGE G	2020	411 468	84 088	495 556
	2019	607 448	109 417	716 865
	2018	771 313	143 463	914 776
PLAGE H	2020	120 519	33 426	153 945
	2019	192 219	44 571	236 790
	2018	263 448	62 724	326 172
PLAGE I	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
SANS PLAGE	2020	221 982	229 031	451 013
	2019	257 232	234 773	492 005
	2018	434 099	436 247	870 345
TOTAL	2020	1 726 306	590 589	2 316 895
	2019	2 578 676	790 782	3 369 458
	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090

NB : lessous-totaux plages C, F, H, sans plage, sont arrondis automatiquement par l'outil excel, ce qui explique l'écart d'une unité parfois constaté.

5.2. CONGES FORMATION

5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

Il s'agit du nombre de dossiers acceptés par l'UNAGECIF dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	2020	7	4	11
	2019	11	14	25
	2018	88	99	187

5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION NON RÉMUNÉRÉ	2020	3	4	7
	2019	8	7	15
	2018	11	15	26

5.3. ALTERNANCE

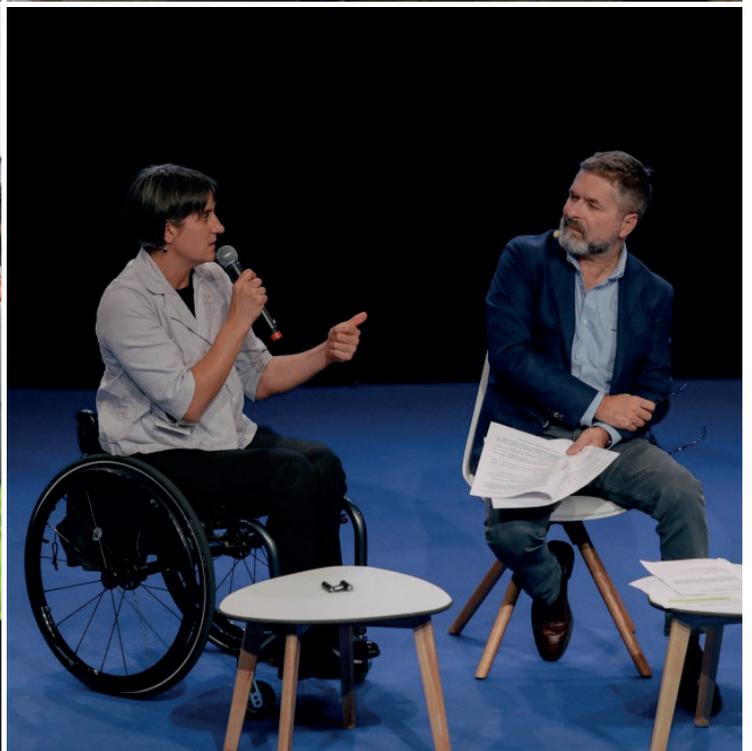
5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNÉE	2020	1 033	893	1 926
	2019	897	630	1 527
	2018	765	459	1 224
NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNÉE	2020	51	35	86
	2019	197	289	486
	2018	320	507	827
TOTAL	2020	1 084	928	2 012
	2019	1 094	919	2 013
	2018	1 085	966	2 051

A noter : les chiffres correspondent aux nouveaux contrats conclus dont la date de début est comprise dans l'exercice, en comptabilisant les alternants toujours présents au 31 décembre de l'année de référence dans l'établissement.

6

RELATIONS PROFESSIONNELLES



6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1. Conseil d'administration

En application de l'ordonnance no 2014-948 du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, EDF est administré par un Conseil d'administration composé de trois à dix-huit membres, comprenant des membres nommés par l'Assemblée générale, le cas échéant sur proposition de l'État conformément à l'article 6 de l'ordonnance, un Représentant de l'État choisi par le Ministre chargé de l'Economie parmi les agents publics conformément à l'article 4 de l'ordonnance, et un tiers de représentants des salariés élus conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1983¹.

Au 31 décembre 2020, le Conseil d'administration comprend dix-huit membres :

- **onze administrateurs nommés par l'Assemblée générale**, dont 5 sur proposition de l'État² : Monsieur Jean-Bernard LEVY, Président-Directeur Général, Mesdames Véronique BEDAGUE-HAMILIUS, Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Laurence PARISOT, Claire PEDINI et Michèle ROUSSEAU, Messieurs Bruno CREMEL, François DELATTRE, Gilles DENOYEL et Philippe PETITCOLIN ;
- **six administrateurs élus par les salariés** : Mesdames Claire BORDENAVE et Karine GRANGER, parrainées par la CGT, Messieurs Jacky CHORIN, parrainé par FO, Jean-Paul RIGNAC, parrainé par la CGT, Vincent RODET, parrainé par la CFDT et Christian TAXIL, parrainé par la CFE-CGC ;
- **un Représentant de l'État** : Monsieur Martin VIAL.

Les statuts d'EDF fixent à quatre ans la durée du mandat des administrateurs. Les mandats des administrateurs élus par l'Assemblée générale se renouvellent par roulement, conformément au dispositif prévu par l'article 13 des statuts d'EDF, de manière telle que ce roulement porte sur la moitié (ou sur le nombre entier le plus proche) des administrateurs tous les deux ans et que le renouvellement du Conseil soit complet, pour les administrateurs concernés, à l'issue de chaque période de quatre ans. Le renouvellement échelonné ne concerne pas les administrateurs élus par les salariés ni le représentant de l'État nommé par décret.

Les mandats de Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Laurence PARISOT, Michèle ROUSSEAU et de François DELATTRE arriveront à leur terme lors de l'Assemblée générale des actionnaires qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2020. Sur proposition du Conseil d'administration, après avis du Comité des nominations, des rémunérations et de la gouvernance, l'Assemblée générale convoquée le 6 mai 2021 sera donc appelée à statuer sur la nomination et/ou le renouvellement d'administrateurs.

Le Commissaire du Gouvernement³, le Chef de la mission de contrôle général économique et financier de l'État auprès de la Société⁴ ainsi que le Secrétaire du Comité social et économique central assistent aux séances du Conseil d'administration avec voix consultative. Toutefois, en application de l'article L. 311-5-7 du Code de l'énergie, le Commissaire du Gouvernement est informé des décisions d'investissement et peut s'opposer aux décisions dont la réalisation serait incompatible avec les objectifs du plan stratégique élaboré par EDF ou avec ceux de la programmation pluriannuelle de l'énergie.

¹ Les administrateurs représentants les salariés élus en application de l'article 7-I de l'ordonnance du 20 août 2014 sont soumis, pour leur élection et leur statut, aux mêmes dispositions que celles prévues pour les représentants des salariés des entreprises relevant de la loi du 26 juillet 1983 (chapitres II et III du titre II de la loi).

² Mmes BEDAGUE-HAMILIUS, LEPETIT et ROUSSEAU et MM. DELATTRE et DENOYEL, ont été nommés sur proposition de l'Etat.

³ Article 15 de l'ordonnance du 20 août 2014.

⁴ Cette mission exerce le contrôle économique et financier de l'État auprès d'EDF, conformément à l'article 8 du décret n° 55-733 du 26 mai 1955.

6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

La réforme des institutions représentatives du personnel à EDF SA a été menée suite aux ordonnances, n°2017-1386 du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social et économique dans l'Entreprise et n°2017-1718 du 20 décembre 2017 ainsi que la loi de ratification n°2018-217 du 29 mars 2018 qui ont profondément modifié le cadre législatif des institutions représentatives du personnel en créant une instance unique : le Comité Social et Economique (CSE).

A EDF SA, l'accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Economiques d'établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA du 28 juin 2019 détermine notamment le cadre d'implantation des CSE d'établissement, cadre nécessaire pour l'organisation de ces élections.

La date du 14 novembre 2019 pour le 1^{er} tour des élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement pour l'ensemble des

entreprises de la branche professionnelle des Industries Electriques et Gazières a été fixée par l'accord de branche professionnelle du 7 septembre 2018.

Les critères de représentativité des organisations syndicales ont été définis par la loi du 20 août 2008. Ainsi, toutes les organisations syndicales répondant aux critères fixés par la loi peuvent présenter des candidats au 1^{er} tour. Cette loi établit qu'une organisation syndicale est représentative dans l'Entreprise dès lors qu'elle a recueilli au moins 10 % des suffrages valablement exprimés au 1^{er} tour des élections.

Les dernières élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement (CSE) e sont tenues, par voie électronique, le 14 novembre 2019.

La participation des salariés et les résultats en termes de représentativité syndicale sur le périmètre d'EDF SA ont été les suivants :

Participation

	Inscrits	Votants	Blanc ou nul	Suffrages Exprimés	Taux de participation
EDF SA	63 845	46 196	1 673	44 523	72,36 %
EXÉCUTION	5 327	3 718	200	3 518	69,80 %
MAÎTRISE	29 096	21 932	854	21 078	75,38 %
CADRES	29 422	20 546	619	19 927	69,83 %

Répartition des suffrages exprimés

		CFDT	CFE - CGC	CFTC	CGT	FO Energies et Mines	SUD Union Syndicale Solidaire	Autres
EDF SA	SUFFRAGES	7 771	12 733	26	15 215	6 901	880	997
	POURCENTAGE	17,45 %	28,60 %	0,06%	34,17%	15,50%	1,98%	2,24%
EXÉCUTION	SUFFRAGES	497	-	0	1 852	776	88	305
	POURCENTAGE	14,13%	-	0%	52,64%	22,06%	2,50%	8,67%
MAÎTRISE	SUFFRAGES	3 194	3 093	10	9 995	3 915	513	358
	POURCENTAGE	15,15%	14,68%	0,05%	47,42%	18,57%	2,43%	1,70%
CADRES	SUFFRAGES	4 080	9 640	16	3 368	2 210	279	334
	POURCENTAGE	20,47%	48,38%	0,08%	16,90%	11,09%	1,40%	1,68%

6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
FONCTIONS REPRÉSENTATIVES	2020	226 591	86 823	313 414
	2019	265 701	70 901	336 602
	2018	290 015	78 761	368 777
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	2020	330 812	129 542	460 354
	2019	410 142	151 749	561 890
	2018	382 909	135 721	518 630
TOTAL	2020	557 403	216 365	773 768
	2019	675 842	222 650	898 492
	2018	672 925	214 482	887 407

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

CSP	2020	370	IRP et organismes locaux : nombre de réunions de Commissions Secondaires du Personnel, de Comités Sociaux et Economiques, de délégués du personnel et de délégués syndicaux.
	2019	385	
	2018	409	
CSE	2020	1 053	Avec la mise en place des CSE qui remplacent les réunions DP et C.H.S.C.T., l'évolution de ces indicateurs est envisagée ultérieurement.
	2019	754	
	2018	783	
CE	2020	0	
	2019	1 109	
	2018	1 171	
DS	2020	3 798	
	2019	3 562	
	2018	3 959	
TOTAL	2020	5 221	

Comité Social et Economique Central (CSE Central)

Suite aux « ordonnances Macron » de 2017, et en application de l'accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Economique Central et aux modalités de dialogue social de la filière CSE à EDF SA du 28 juin 2019, les membres du CSE Central ont été élus le 11 décembre 2019 et le CSE Central a été installé dès le 19 décembre 2019 pour une durée de 4 ans (mandature 2019-2023). A noter que 80% de nouveaux membres ont été élus à l'occasion de la mise en place du CSE Central.

Le CSE Central est présidé par le Directeur Exécutif Groupe en charge de la Direction des Ressources Humaines Groupe et sa suppléance assurée par le Directeur en charge de la Direction du Dialogue Social, par délégation du Président Directeur Général.

Il est composé de 25 membres titulaires (seuls à siéger), 25 membres suppléants et quatre représentants syndicaux, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives. Les délégations peuvent faire appel à des invités ponctuels experts salariés de l'entreprise (un par dossier et par délégation).

Le CSE Central est composé comme suit :

- Pour la délégation CGT : 13 titulaires, 13 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- Pour la délégation CFE-CGC : 8 titulaires, 8 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- Pour la délégation CFDT : 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentante syndicale ;
- Pour la délégation FO : 1 titulaire, 1 suppléant et 1 représentante syndicale.

L'année 2020 a été marquée par la mise en place d'un nouveau fonctionnement, la gestion de la crise sanitaire, la protection de la santé et sécurité des salariés, la continuité de l'activité. Cinq séances se sont tenues en distanciel en avril, mai, juin, novembre et décembre, et cinq en présentiel sur des sujets tels que la politique sociale de l'entreprise, la situation économique et financière ou encore la situation de l'équilibre production/consommation pour l'hiver, le projet d'offre industrielle d'EPR2, l'évolution de l'organisation de la déconstruction nucléaire, le plan Excell, le plan d'économie du Groupe, ou encore l'avancement de projets tels qu'Eco-combust, Hinkley Point C, Sizewell, l'EPR de Flamanville, ou le projet d'EPR à Jaitapur.

6.1.5. Date de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2020, 2019 & 2018

Accords signés en 2020

- 03/06/2020** : Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA
- 26/06/2020** : Avenant de prorogation de l'accord 2017-2020 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA
- 03/08/2020** : Accord de méthode relatif aux travaux à mener dans le cadre du Retour d'Expérience de la crise sanitaire de 2020 et du projet TAMA
- 06/08/2020** : Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2020
- 06/08/2020** : Accord collectif aux contributions d'EDF aux PERCO et PEG pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021
- 16/10/2020** : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif au parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux du 25 juillet 2017
- 03/12/2020** : Avenant n°2 à l'accord du 17 juillet 2009 portant règlement du plan d'épargne pour la retraite collectif du groupe EDF (PERCO)
- 03/12/2020** : Avenant n°19 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du plan d'épargne du groupe EDF (PEG)
- 22/12/2020** : Avenant de prorogation à l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA

Accords signés en 2019

- 08/01/2019** : Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2019 à EDF SA
- 28/03/2019** : Avenant n° 18 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG) d'EDF
- 28/03/2019** : Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour l'élection des membres des Comités Sociaux et Économiques d'EDF SA du 14 novembre
- 28/06/2019** : Accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Économiques (CSE) d'Établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA
- 28/06/2019** : Accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Économique Central (CSEC) et aux modalités de dialogue social de la filière CSE à EDF SA

- 28/06/2019** : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020
- 28/06/2019** : Avenant numéro 2 relatif à l'accord intéressement d'EDF SA 2017-2019
- 05/07/2019** : Accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical au sein d'EDF SA
- 05/07/2019** : Protocole d'accord préélectoral (PAP) en vue des élections des représentants du personnel des comités sociaux et économiques (CSE) d'EDF SA - scrutin du 14 novembre 2019
- 22/10/2019** : Accord relatif à la désignation des représentants du personnel au Comité Social et Économique Central (CSEC) d'EDF SA du 11 décembre 2019
- 12/11/2019** : Accord relatif à la mobilité durable du groupe EDF
- 13/11/2019** : Avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision de l'accord collectif relatif aux compétences à EDF SA 2016-2019

Accords signés en 2018

- 29/06/2018** : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à l'intéressement 2017-2019
- 09/07/2018** : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019
- 04/10/2018** : Accord de méthode relatif aux négociations portant sur le projet Dialogue Social 2020
- 04/12/2018** : Accord de méthode de la négociation d'un accord social DPN « Travailler ensemble, dans un environnement serein et motivant, pour une performance collective renforcée »
- 13/12/2018** : Accord 2019-2022 d'EDF SA pour l'égalité des droits et des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap
- 18/12/2018** : Accord DSEI 2019-2021 portant sur l'accompagnement social des transformations, la préparation de l'avenir, l'emploi et le développement des parcours professionnels

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

		Total Hommes	Total Femmes	Total
RÉMUNÉRÉ À 75%	2020	0	0	0
	2019	0	0	0
	2018	29	12	41
RÉMUNÉRÉ À 100%	2020	288	163	451
	2019	484	186	670
	2018	525	232	757

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES	2020	16 275	3 764	20 039
AUX DIFFÉRENTES FORMES	2019	30 254	9 069	39 323
DE RÉUNION DU PERSONNEL	2018	21 561	6 517	28 078

6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil

L'intégration et la fidélisation des nouveaux embauchés est un enjeu important pour le Groupe EDF qui a massivement recruté ces dernières années pour renouveler ses compétences. En France, le programme d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés est organisé sur plusieurs étapes : intégration dans l'unité d'embauche, puis au niveau du métier ou de la société, suivie parfois d'une intégration régionale.

Par ailleurs, chacune des Académies des métiers est chargée de définir les modalités d'intégration et de professionnalisation des nouveaux arrivants sur son

périmètre. Ces modalités, qui allient souvent transfert de compétences et mise en réseau, varient selon les entités et les populations concernées et peuvent aller jusqu'à plusieurs mois de formation, à l'image du parcours «Savoirs Communs», axé sur l'acquisition de la culture nucléaire.

En complément, une gamme de produits et de services RH est mise à disposition des nouveaux embauchés : mails d'accueil, « to do list » d'arrivée, abécédaire pour décrypter les acronymes, guide d'accueil, vidéo «ma 1^{ère} journée à EDF», etc.

6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information

Désormais totalement intégré dans l'environnement de travail des salariés du Groupe, le réseau social de l'Entreprise «Vivre EDF on line» (VEOL) voit son audience progresser avec près de 124 000 visiteurs uniques (contre 119 000 en 2019) en moyenne chaque mois et près de 350 communautés actives. Parmi celles-ci, la communauté RH est ouverte à tous les salariés. Elle est la plus visitée (entre 50 000 et 80 000 visiteurs uniques par mois) avec un haut niveau d'interaction et de satisfaction sur la qualité et la tonalité des sujets traités.

Un magazine «corporate» trimestriel ainsi qu'une «newsletter» hebdomadaire complètent le dispositif éditorial interne du Groupe EDF.

Dans le cadre du chantier de la feuille de route RH « Préparer les enjeux RH de demain », l'entreprise participe à la diffusion de la culture numérique auprès des salariés : Passeport numérique, campagne de communication interne #TousNumériques et Tous collaboratifs, déploiement de TEAMS, etc.). Elle déploie régulièrement de nouveaux e-services pour rendre les salariés autonomes et acteurs de leur gestion RH (obtention «robotisée» d'attestations, service de mémorisation des mots de passe, mise à disposition d'un coffre-fort numérique permettant entre autre de stocker la fiche de paie digitalisée, appli pour avoir accès aux données épargne salariale, suivi des données personnelles via le service «Ma situation RH» fiche profil inspirée de LinkedIn sur VEOL, etc.) EDF poursuit

la digitalisation des processus RH (parcours digital du manager, nouveau service MyHR, etc), dans le cadre d'un ambitieux projet de refonte du SIRH, La DRH met également à disposition des salariés une e-boutique comportant des guides et des fiches pratiques digitalisés sur les principales thématiques RH. Mis en place fin 2018 pour les salariés, le chatbot RH a été doté en 2020 de la reconnaissance vocale et d'un voice bot afin de faciliter l'accès aux 400 informations RH les plus demandées. Une expérimentation en 2021 testera la personnalisation des services Rh proposés. Le chatbot accèdera au critère RGA d'accessibilité au premier semestre.

Les managers disposent en complément d'outils spécifiques : une appli pour les dirigeants, un intranet pour tous les managers, une newsletter hebdomadaire ainsi qu'un guide recensant les informations essentielles RH.

Les principaux supports de communication sont rendus accessibles aux malvoyants et aux malentendants.

En 2020, des TOOLBOX COVID ont été mises en place pour les salariés, la filière RH ainsi que les managers pour faciliter l'accès aux informations sur l'actualité liées à la crise sanitaire, avec des informations réactives très complètes : situation sanitaire, FAQ, mesures de sécurité, dispositifs d'aides aux salariés, fiches pratiques sur le travail à distance, conseil sur la qualité de vie au travail...

6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Il existe deux grands types d'entretien à EDF SA : l'Entretien Annuel de Progrès (EAP) et l'Entretien Professionnel (EP).

- L'Entretien Annuel de Progrès (EAP) permet au manager d'évaluer le salarié au travers des trois dimensions que sont la performance, la capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative, et de formaliser le lien entre la contribution et la rémunération du salarié dans le cadre de la politique de reconnaissance de l'entreprise.
- L'Entretien Professionnel (EP) est l'occasion de faire le point avec chaque salarié sur son projet et son évolution professionnelle, ses besoins de développement de compétences, dans l'emploi actuel ou en préparation d'un futur emploi. Depuis 2020, les salariés bénéficient également tous les six ans, et ce conformément à la loi, d'un entretien état des lieux récapitulatif de leur parcours professionnel, appelé Entretien Bilan à 6 ans.

La mise en œuvre de l'Accord Compétences du 28 octobre 2016 et de son avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision du dit accord, permet de réaffirmer le rôle de l'Entretien Professionnel à EDF SA. En effet, alors que les lois relatives à l'Entretien Professionnel (lois du 5.03.14, du 5.09.18 et du 22.05.19) prévoient qu'un entretien professionnel soit organisé tous les deux ans pour chaque salarié, EDF SA instaure un Entretien Professionnel tous les ans, pour chaque salarié présent, et ce quel que soit son statut (CDI statutaire ou non statutaire, CDD, contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage).

En 2020, suite au réingéniering du processus Entretiens à EDF SA s'inscrivant dans une perspective de simplification et de performance, l'ensemble des EAP, EP et Entretiens Bilans à 6 ans d'EDF SA sont réalisés sous forme de campagne annuelle dans l'outil MyHR.

6.3. DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)

CLASSEMENT - AVANCEMENT	2020	26
	2019	13
	2018	15
DISCIPLINE	2020	11
	2019	20
	2018	10
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2020	12
	2019	22
	2018	25

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)

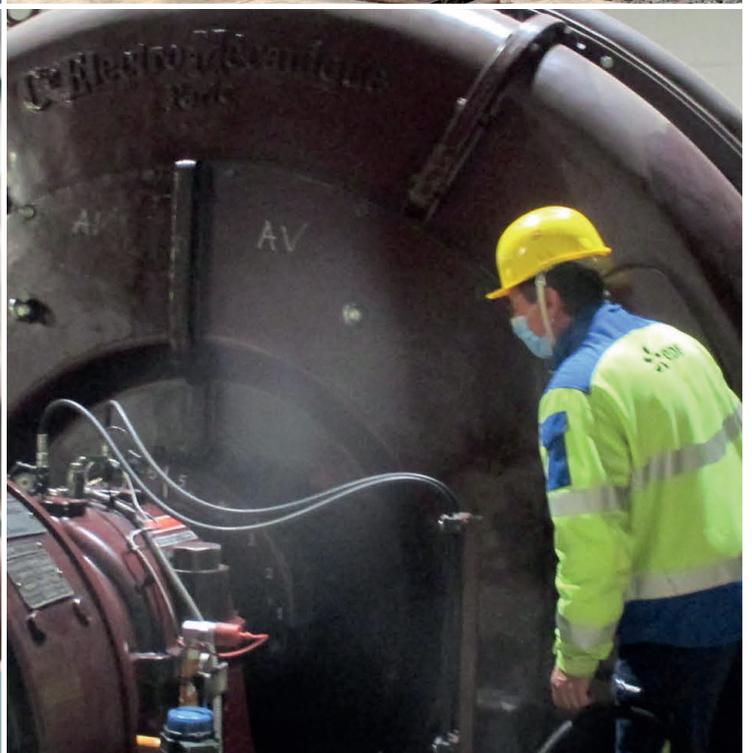
CLASSEMENT	2020	7
	2019	42
	2018	8
REQUÊTE SANCTION DISCIPLINAIRE	2020	8
	2019	8
	2018	13
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2020	33
	2019	46
	2018	56

6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCÈS VERBAUX ÉMIS PAR L'INSPECTEUR DU TRAVAIL	2020	8
	2019	1
	2018	3

7

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7.1. ACTIVITES SOCIALES

7.1.1. Contribution au financement des activités sociales

Il s'agit du financement prévu à l'article 25 alinéa 4 du Statut national du personnel des IEG, dont les nouvelles modalités de calcul sont en vigueur depuis mi-2017.

En K€ HT		
CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES	2020	177 039 +1 720*
	2019	178 569*
	2018	183 023 + 8 754 *

* Dans le cadre de la transition entre l'ancien et le nouveau dispositif de financement des activités sociales, une contribution supplémentaire transitoire est versée aux organismes sociaux au titre des années 2016 à 2020.

Le montant de cette contribution exceptionnelle 2020 s'élève pour EDF SA à 1 719 207 euros.

Depuis mi-2017, le financement des activités sociales est assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs formalisés dans une convention par entreprise.

Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés, distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020.

7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise

(autre celles dénombrées dans l'indicateur 711)

Il s'agit des dépenses de transport, de restauration, de logement, de frais de déménagement et de charges sociales CESU définies comme suit :

- Transport : prime de transport région parisienne, versement de la taxe sur les transports ;
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants ;
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisation au Fonds National d'Aide au - Logement, charges financières sur les prêts accession à la propriété, AIL, aide à l'accès au logement des jeunes embauchés ;
- Frais de déménagement : prise en charge des frais de déménagement du personnel ;
- Charges sociales CESU : charges sociales afférentes au CESU Petite enfance préfinancé par EDF SA.

	en K€		
	2020	2019	2018
TRANSPORT	69 144	68 887	67 612
RESTAURATION	15 267	24 625	14 428
LOGEMENT	42 642	43 779	44 750
FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT	6 192	6 193	6 234
CHARGES SOCIALES CESU PRÉFINANCÉ PAR EDF SA	9 763	4 197	5 199
TOTAL	143 024	147 718	140 461

A noter : avec la réforme du financement des activités sociales intervenue en 2017, les charges de personnel mis à disposition sont intégralement supportées par les organismes sociaux depuis janvier 2018.

7 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

	en K€		
	2020	2019	2018
MONTANT DES INTÉRÊTS ENCAISSÉS SUR PRÊTS	31 872	40 940	51 344
NOMBRE DE PRÊTS	179	208	227

	en K€					
	2020		2019		2018	
	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES
AIL 1991 (177)	31	19	68	24	94	34
AIL NATURELLE (M07)	56 160	8 383	57 029	8 608	58 943	8 381
AIL ENCOURAGÉE (M08)	8 708	1 060	8 402	992	7 827	925
AIL PRIORITAIRE (M09)	2 107	306	1 449	243	1 273	208
TOTAL	66 975	9 749	66 948	9 867	68 137	9 548

AIDE LOGEMENT JEUNES EMBAUCHÉS (68C)	1 249	809	1 474	809	1 826	1 099
IND INSTALLATION JEUNES SALARIÉS (439)	537	169	518	158	1 036	237
TOTAL	1 786	978	1 992	967	2 862	1 336

IND HABITAT RAPPROCHÉ (179)	1 057	439	1 607	691	2 072	838
-----------------------------	-------	-----	-------	-----	-------	-----

Les différentes catégories d'aides au logement « 1991 et autres » relèvent de la DP 20-159 qui en fixe les règles.

Rubrique 68C : relève de l'accord logement EDF SA de juin 2009 et n'est ouverte qu'aux salariés statutaires entrés sans expérience professionnelle qui remplissent la condition logement.

Rubrique 439 : relève d'un texte commun aux IEG (DP 20-158) et est versée à tous les salariés statutaires qui remplissent la condition logement. Ces deux aides peuvent se cumuler pour les collègues non cadre.

Rubrique 179 : relève de textes spécifiques à des divisions ex.DPI.

7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités Sociaux et Economiques EDF SA (montant 0,22 % versé de la masse salariale en vertu de l'article L.2315-61 du Code du Travail)

	En K€ HT	
	2020	2019
MONTANT TOTAL DES SUBVENTIONS VERSEES AUX COMITES SOCIAUX ET ECONOMIQUES EDF SA (0,22 %)	8 627	7 785
		7 735

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

		En K€ HT
COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (MALADIE, DÉCÈS)	2020	66 309
	2019	63 777
	2018	62 134

7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

Cet indicateur comprend les coûts suivants :

- Coût des services rendus (au titre des droits futurs spécifiques) ;
- Coût des droits spécifiques passés ;
- Coût pour l'Entreprise des cotisations aux régimes de droit commun.

	en K€		
	2020	2019	2018
TOTAL	1 347 037	1 402 106	1 448 714



EDF
22-30, Avenue de Wagram
75382 Paris Cedex
France

SA au capital de 1 549 961 789,50 euros
552 081 317 R.C.S Paris

edf.com



Ce document à été conçu par The Lab Creation,
agence conseil en communication.
contact@thelabcreation.fr