



BILAN SOCIAL 2019 EDF SA





INTRODUCTION

Le pays et l'entreprise sont confrontés, avec la pandémie COVID-19, à une crise de grande ampleur et EDF a un rôle essentiel à jouer pour la cohésion sociale et la résistance économique du pays, en assurant la continuité de la production d'électricité et une fourniture de qualité pour tous, y compris les publics les plus en difficulté. Ces missions doivent être assurées avec pour exigence absolue la sécurité et la santé des salariés et des sous-traitants. A ce titre, EDF, employeur responsable, a agi dès les premiers instants de la crise, dans le dialogue social, pour la protection des équipes, avec l'organisation du travail à distance et l'adaptation des activités sur site.

Si ce contexte aura nécessairement un impact important, bien que difficile encore à mesurer, sur nos enjeux industriels, financiers et sociaux, EDF doit continuer à se préparer pour relever les défis qui sont les siens dans la transition énergétique en parvenant à mettre ses salariés dans les meilleures conditions pour les relever.

Le contexte de l'entreprise reste difficile

Pour EDF, la contrainte financière est plus forte que jamais. Compte tenu des besoins d'investissement exigés par la maintenance de notre appareil de production et par les défis de la transition énergétique, nos recettes pérennes ne permettent pas tout à fait d'équilibrer nos dépenses et la situation n'est pas appelée à s'améliorer sans une réforme de la régulation des prix de l'électricité nucléaire.

Face à cela, les défis sont nombreux : digitalisation de l'économie et des métiers, évolution des usages et de la concurrence, soit enfin parce qu'elles traduisent des exigences des pouvoirs publics : aujourd'hui la réforme des retraites, demain peut-être l'évolution de la régulation. L'ensemble de ces défis exigera beaucoup d'engagement et d'efforts d'adaptation de la part des salariés, et en regard de cela une reconnaissance qui leur donne plus qu'aujourd'hui le sentiment d'un lien fort avec la contribution de chacun.

Le contexte de la crise du COVID-19 impactera nécessairement l'ensemble de ces éléments, mais certaines lignes de force constituent le socle sur lequel nous pourrions avancer : d'abord l'engagement des salariés – on le voit encore dans la crise actuelle du COVID-19, et dans la performance réalisée dans nombre d'activités en 2019 – mais aussi la légitimité du management de proximité, la force du collectif, et l'adhésion à la stratégie d'ensemble de l'entreprise. Enfin il faut ne pas perdre de vue que beaucoup a déjà été fait : c'est avant tout l'œuvre des salariés.

C'est en s'appuyant sur ces éléments que nous avons continué à déployer l'ambition humaine au sein d'EDF SA et du groupe, en axant plus particulièrement nos efforts sur les points ci-dessous en 2019 :

Notre priorité absolue est plus que jamais la santé des salariés

Malgré les progrès observés en 2018 sur le chemin de l'éradication des accidents mortels, l'année 2019 a été durement marquée par 5 décès, dont 2 directement liés à l'activité professionnelle à l'échelle d'EDF SA et une dégradation du taux de fréquence (de 2,3 à 2,8). Cette situation nous a amené à réagir très fortement, en renforçant le respect des règles vitales de base,

en déployant l'application permanente de la vigilance partagée. Avec la pleine implication du COMEX, nous avons renforcé le pilotage des politiques de sécurité et santé au travail au plus haut niveau, métier par métier, et mené des actions fortes de sensibilisation, dont le Stop sécurité du 3 octobre, qui a mobilisé la totalité des équipes autour d'un moment symbolique.

La crise du COVID-19 nous rappelle que nos systèmes ne sont pas seulement sensibles aux questions de santé et de sécurité au travail mais qu'ils peuvent être fortement impactés par les sujets de santé publique. Cela conforte donc l'orientation adoptée dans le cadre de la politique santé sécurité du Groupe de déployer une démarche de santé globale couvrant toutes les dimensions de ce domaine en mobilisant l'ensemble des niveaux individuels et collectifs.

2019, une année de rénovation profonde du dialogue social

Les ordonnances Travail fixaient un agenda ambitieux aux partenaires sociaux des entreprises pour mettre en place les Comités Sociaux et Economiques (CSE). Nous avons fait le choix, en concertation avec les organisations syndicales, d'une approche plus globale (au-delà des Instances de Représentation du Personnel) et d'une évolution qualitative du dialogue social. Nous avons abouti sur la base d'un accord de méthode unanime à plusieurs accords majoritaires qui fixent un cadre nouveau, et une feuille de route à mettre en œuvre pour que la rénovation soit porteuse d'un dialogue social plus intégré, plus stratégique, mieux priorisé sur les sujets les plus fondamentaux.

C'est également une année marquée par deux élections : celles des représentants des salariés au Conseil d'administration en juin et les élections des membres des CSE avec une forte participation des salariés (72%), qui montrent ainsi leur attachement au dialogue social dans l'entreprise.

Des signaux positifs envoyés aux salariés en cohérence avec les bons résultats de l'entreprise.

Les enveloppes salariales ont été augmentées sensiblement : +2,6% pour les augmentations individuelles, et +0,5 point pour les enveloppes de variable (RPC, PVA). L'intéressement lui-même, qui depuis 2017 est fortement indexé sur la performance financière et opérationnelle, a connu une augmentation. Enfin, dans le cadre de la crise des gilets jaunes et des mesures gouvernementales, une prime de solidarité a été versée aux salariés ayant les revenus les plus modérés.

Par ailleurs, il convient de noter que l'enveloppe des effectifs est contenue, après plusieurs années d'une décroissance relativement forte.

Des réformes profondes lancées ou en cours pour mieux répondre aux attentes des salariés et aux besoins de l'entreprise :

- **le système de rémunération** : les dispositifs de rémunération variable ont été réformés, avec la généralisation de la reconnaissance de la performance collective et la refonte de la PVA ; les processus de détermination des budgets salariaux, des entretiens et de la fixation des décisions individuelles en matière de fixe et de variable ont été synchronisés ; le chantier classification-rémunération initié à la



branche professionnelle des IEG a pu déboucher sur un programme de négociation concerté ;

- **les outils de la protection sociale et les avantages sociaux**, qui représentent un effort financier quasi-équivalent à celui de la rémunération, ont fait également l'objet de fortes inflexions : généralisation du pilotage des excédents, mise en œuvre de la réforme des activités sociales (restaurations collective, moyens bénévoles, gestion des mis à disposition), mise en place du « zéro reste à charge » en protection complémentaire maladie, et préparation de la réforme gouvernementale des retraites, tant au niveau des partenaires sociaux de la branche professionnelle qu'à celui de l'entreprise ;

- **le système de management** : refonte du référentiel de management, modernisation du dispositif de gestion des talents, rénovation du programme de l'Université du management, et développement très rapide, dans tous les métiers, de la démarche « Osons la confiance » de responsabilisation des équipes, avec de premiers résultats très probants en termes de bien-être des salariés, de performance opérationnelle et de réduction de l'absentéisme et des accidents ;

- **les engagements en faveur de la mobilité** : le dispositif « My Job » s'est efficacement installé, avec en 2019 le redéploiement de 924 salariés vers des métiers d'appel de l'entreprise ; des démarches facilitant les mobilités ont été expérimentées ou pérennisées, en particulier via les projets Lever les Freins à la Mobilité et Référentiel Métiers ; un dispositif d'accompagnement des mesures de fin de carrière a permis à 875 salariés d'anticiper leur départ en inactivité ; plus que jamais, EDF accompagne le développement des compétences de ses salariés en cohérence avec les enjeux de sa GPEC.

- **l'offre de formation et son pilotage** : une politique groupe France a été validée par le COMEX le 2 septembre 2019 ; elle réaffirme le haut niveau d'ambition que le Groupe EDF accorde au développement des compétences et fixe les priorités du domaine : recentrage de l'effort sur des formations mieux calibrées et plus modulaires, diversifications des modes d'acquisition des compétences, pilotage métier par métier de la dépense notamment. Et de fait, la part de la dépense par rapport à la masse salariale a légèrement baissé (8,3%) alors que la part de salariés sans formation depuis 3 ans a diminué (4%), le catalogue de formation a poursuivi son optimisation ; la part des formations qui recourent à des modalités digitales a augmenté pour approcher les 20 %. Diverses actions de reconversions internes ont été développées (vers des emplois de data analysts, de planificateurs, etc.) dont certaines en cours, avec un processus désormais éprouvé. Enfin, une promotion et un pilotage des actions de développement des compétences hors formation sont réalisés pour renforcer progressivement le caractère apprenant de nos structures et en évaluer le niveau.

- **le SIRH** : le projet MyHR a permis non seulement de moderniser les applicatifs, mais aussi a nécessité une refonte des processus RH concernés pour les rendre

plus simples et plus fluides dans trois domaines : formation, emploi-mobilité, entretiens. Il devrait en résulter plus de fonctionnalités et plus de fluidité pour les salariés et les managers, et des gains de performance pour la filière RH.

Enfin, nous restons attachés à des valeurs de solidarité et d'égalité qui imprègnent l'ensemble de nos politiques

C'est notamment le cas s'agissant d'égalité professionnelle : différents leviers de la lutte contre les discriminations ont été activés de manière volontariste : formation qualifiante, avancements (NR et GF), nomination dans les CODIR... L'index de l'égalité hommes-femmes mis en place en application de la loi dite Avenir professionnel s'est avéré très élevé pour EDF SA (95%), qui doit largement à un pilotage fort de l'ensemble des indicateurs et de la mise œuvre des différents outils de la politique d'égalité professionnelle.

L'année 2019 a également été marquée par une actualité particulièrement forte s'agissant de l'accompagnement des travailleurs handicapés : l'accord signé le 13 décembre 2018, dans le cadre d'une réforme législative d'ampleur, a été mis en œuvre en 2019. Il a permis la poursuite de l'augmentation du taux d'emploi direct de travailleurs handicapés (4,29 %), avec une diversification de la représentation entre les métiers, les collèges, et un effort marqué sur les recrutements, et une implication toujours forte sur la sous-traitance, l'adaptation des postes de travail, la formation.

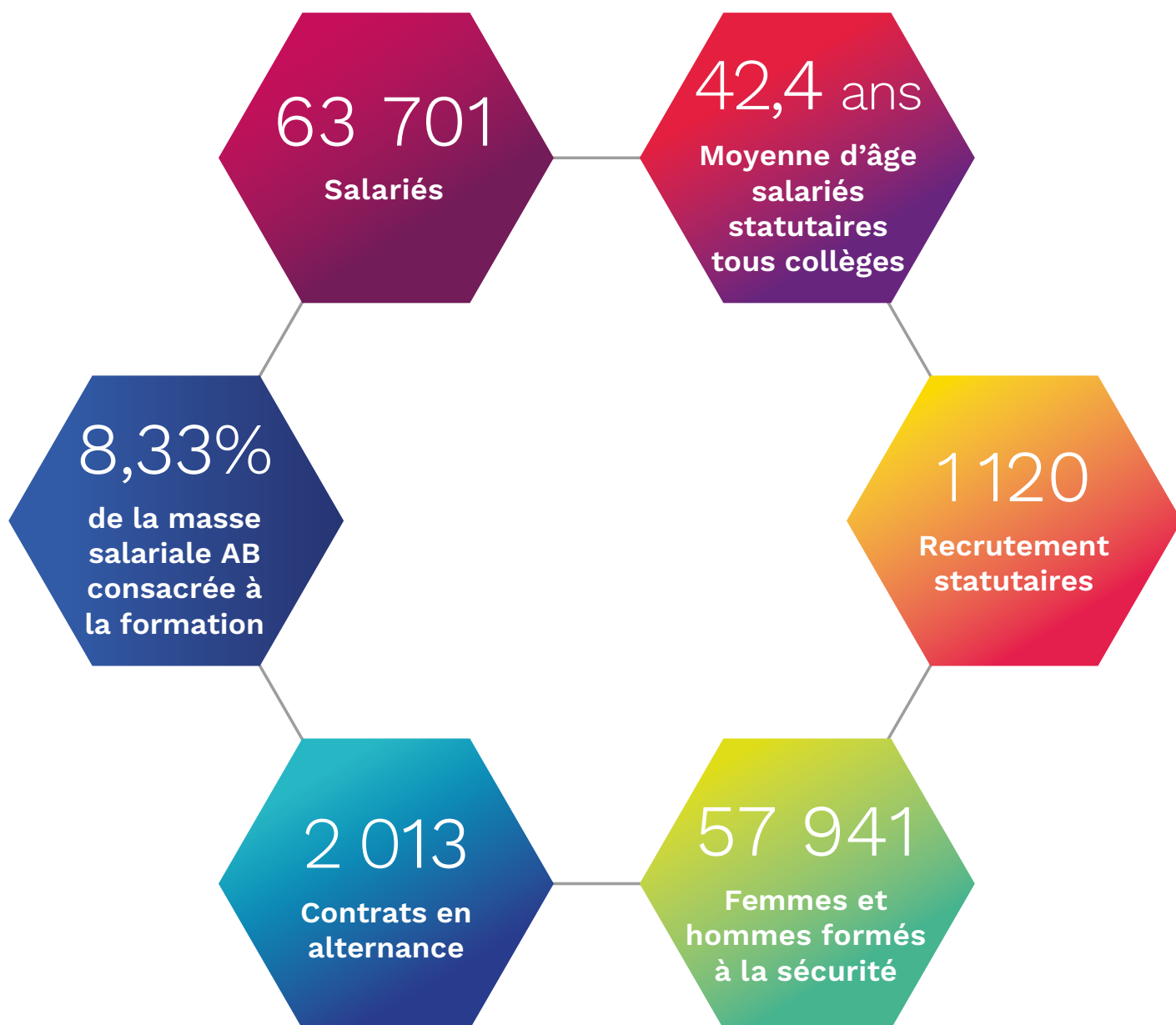
Notre engagement d'employeur inclusif demeure intact pour l'intégration des jeunes au sein de l'entreprise avec 30% de nos recrutements issus des QPV et ZRR. Nos alternants et stagiaires de fin d'étude constituent notre vivier prioritaire de recrutement (près de 35%), mis en partage à l'échelle du Groupe EDF et de ses prestataires quand ils ne sont pas embauchés dans l'entreprise.

EDF agit de façon responsable dans le cadre de la promotion de la diversité et du respect des droits humains aux côtés de ses parties prenantes : salariés, sous-traitants, représentants du personnel. Son action s'étend également aux populations en tant que contributeur au développement des territoires sur lesquels il opère. En particulier, **l'année 2019 a été marquée par l'entrée d'EDF dans le « collectif des entreprises pour une économie plus inclusive »** qui réunit plusieurs dizaines de grandes entreprises autour de trois ambitions principales : la mise en place de produits, services et dispositifs permettant d'aider au quotidien les personnes en situation de précarité ; la mise en place d'actions concrètes visant à favoriser l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels, notamment des jeunes et des populations précaires ; et le développement de politiques d'achat inclusives. Dans ce cadre, EDF qui était déjà très impliqué dans ce type de démarches par le biais du FAPE notamment, a pu clarifier son ambition en termes d'accueil, en stage ou en alternance notamment, de populations issues des quartiers prioritaires de la politique de la Ville ou des zones de revitalisation rurale.



QUELQUES CHIFFRES CLÉS 2019

Sur effectif total



1. EMPLOI

1.1. LES EFFECTIFS

- 1.1.1. Effectif total en décembre
- 1.1.2. Effectif permanent
- 1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée 31 décembre
- 1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année
- 1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total en décembre
- 1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total en décembre
- 1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté
- 1.1.8. Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité
- 1.1.9. Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe
- 1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

- 1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure
- 1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires
- 1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
- 1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire
- 1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international
- 1.2.6. Salariés détachés accueillis

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE

- 1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée
- 1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée
- 1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4. LES DÉPARTS AU COURS DE L'ANNÉE

- 1.4.1. Total des départs
- 1.4.1 bis. Nombre de départs en retraite des CDI
- 1.4.2. Nombre de démissions
- 1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique
- 1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes
- 1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée
- 1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai
- 1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés
- 1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre
- 1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)
- 1.4.9. Nombre de décès

1.5. LES PROMOTIONS

- 1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur
- 1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E

1.6. CHOMAGE

- 1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année
- 1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

1.7. LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

- 1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre
- 1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

1.8. L'ABSENTEISME

- 1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)
- 1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)
- 1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie
- 1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie
- 1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail, de trajet ou de maladie professionnelle
- 1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- 1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux...)
- 1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

- 2.1.1. Masse salariale annuelle totale
- 2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute
- 2.1.2 bis. Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute
- 2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales
- 2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E
- 2.1.4. Grille des rémunérations

SOMMAIRE

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

- 2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution
- 2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

- 2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement
- 2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

- 2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise
- 2.4.2. Montants des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

- 2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

- 2.6.1. Montant global de la réserve de participation
- 2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié
- 2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

- 3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail
- 3.1.1b. Taux de fréquence des accidents du travail (en service)
- 3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité
- 3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année
- 3.1.4. Nombre d'accidents mortels
- 3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
- 3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise
- 3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

3.2. RÉPARTITIONS DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

- 3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40
- 3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02
- 3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

- 3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage
Codes 01-03-04-06-07-08
- 3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05
- 3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – Code 31
- 3.2.7. Autres cas – Codes 98 et 99

3.3. MALADIES PROFESIONNELLES

- 3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)
- 3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci
- 3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

3.4. COMITÉ D'HYGIENE ET DE SÉCURITÉ

- 3.4.1. Nombre de CHSCT
- 3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

3.5. DÉPENSE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

- 3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année
- 3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

- 4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année
- 4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur
- 4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés
- 4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)
- 4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail
- 4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires
- 4.1.7. Nombre de jours fériés payés

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

- 4.2.1. Nombre de salariés en services continus
- 4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans
- 4.2.3. Personnel utilisé à des tâches répétitives

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

- 4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail
- 4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques



4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- 4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL

- 4.6.1. Nombre d'examens cliniques
- 4.6.2. Nombre d'examens complémentaires
- 4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

- 4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
- 4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

5. FORMATION

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

- 5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue
- 5.1.2. Montant consacré à la formation continue
- 5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage
- 5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E
- 5.1.4. Nombre d'heures de formation
- 5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E
- 5.1.5. Décomposition par catégories légales (nombre de salariés)

5.2. CONGÉS FORMATION

- 5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré
- 5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré
- 5.2.3. Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'UNAGECIF

5.3. ALTERNANCE

- 5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

- 6.1.1. Conseil d'administration
- 6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel
- 6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année
- 6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux
- 6.1.5. Dates de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2018, 2017 & 2016
- 6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

- 6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel
- 6.2.2. Eléments caractéristiques du système d'accueil
- 6.2.3. Eléments caractéristiques du système d'information
- 6.2.4. Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

- 6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)
- 6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)
- 6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. ACTIVITES SOCIALES

- 7.1.1. Contribution au financement des activités sociales
- 7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise
- 7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités d'Etablissement EDF SA

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

- 7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès
- 7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse



1. EMPLOI



1.1. LES EFFECTIFS

L'effectif présenté au Bilan Social est celui au 31 décembre 2019 et comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, à l'exception de ceux dont le contrat de travail est suspendu, de ceux mis à disposition et de ceux détachés à l'extérieur d'EDF SA ;
- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée, y compris les médecins du travail ;
- les salariés en contrat à durée déterminée, dont les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Les salariés mixtes sont dénombrés au prorata de leur part EDF, représentative de leur activité et sont répartis dans les unités SEI Corse et DGSC de la DTEO-DST. La répartition des effectifs mixtes selon leur part EDF est arrondie à l'entier le plus voisin.

Hormis le cas précédent, chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail.

1.1.1. Effectif total en décembre

Effectif de référence connu au moment des opérations de paie en décembre.

Au 31 décembre 2019, l'effectif total d'EDF SA s'élève à 63 701 salariés.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	19 973	8 485	28 458	19 387	7 717	27 104	2 407	1 401	3 808
	2018	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
	2017	19 886	8 085	27 972	19 616	8 154	27 770	2 528	1 705	4 233
NON STATUTAIRES CDI	2019	301	247	548	4	16	20	1	7	8
	2018	273	219	492	2	17	19	2	9	11
	2017	273	219	492	2	17	19	2	9	11
NON STATUTAIRES CDD	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655
	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789
	2017	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
EFFECTIF TOTAL	2019	20 411	8 803	29 214	20 449	8 566	29 015	3 382	2 089	5 471
	2018	20 538	8 691	29 229	20 872	8 895	29 767	3 690	2 398	6 088
	2017	20 822	8 657	29 479	21 298	9 218	30 517	3 873	2 633	6 507

Remarque sur ce tableau :

Les thésards sont inclus dans les non statutaires CDD (162 thésards en 2019 ; 118 thésards en 2018 ; 124 thésards en 2017).



1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	41 767	17 604	59 371
	2018	42 663	18 134	60 797
	2017	42 663	18 672	62 238
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	306	270	576
	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779
EFFECTIF TOTAL	2019	44 242	19 459	63 701
	2018	45 100	19 984	65 084
	2017	45 994	20 509	66 503

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	28 458	27 104	3 808
	2018	28 584	27 925	4 288
	2017	28 868	28 736	4 634
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	548	20	8
	2018	492	19	11
	2017	458	15	13
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	208	1 891	1 655
	2018	153	1 823	1 789
	2017	153	1 766	1 860
EFFECTIF TOTAL	2019	29 214	29 015	5 471
	2018	29 229	29 767	6 088
	2017	29 479	30 517	6 507

Répartition en pourcentage des trois collèges :

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2019	33,60%	14,30%	47,90%	32,70%	13,00%	45,70%	4,10%	2,40%	6,40%
	2018	33,20%	13,80%	47,00%	32,60%	13,30%	45,90%	4,40%	2,70%	7,10%
	2017	32,90%	13,50%	46,40%	32,60%	13,60%	46,20%	4,50%	2,90%	7,40%

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
% EFFECTIF STATUTAIRES DANS L'EFFECTIF TOTAL	2019	47,90%	45,70%	6,40%
	2018	47,00 %	45,90%	7,10 %
	2017	46,40 %	46,20 %	7,40 %

1.1.2. Effectif permanent

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés statutaires et non statutaires CDI décomptés aux effectifs, présents à la fois en début d'année et qui le sont encore en fin d'année.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	19 457	8 178	27 636	18 930	7 523	26 453	2 230	1 327	3 557
	2018	19 698	8 119	27 818	19 350	7 885	27 235	2 469	1 555	4 024
	2017	19 886	8 085	27 972	19 616	8 154	27 770	2 528	1 705	4 233
NON STATUTAIRES CDI	2019	257	197	454	3	11	14	1	7	8
	2018	221	177	398	1	12	13	2	9	11
	2017	226	176	402	2	10	12	2	10	12
EFFECTIF TOTAL	2019	19 714	8 375	28 090	18 933	7 534	26 467	2 231	1 334	3 565
	2018	19 919	8 296	28 216	19 351	7 897	27 248	2 471	1 564	4 035
	2017	20 112	8 261	28 374	19 618	8 164	27 782	2 530	1 715	4 245

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	40 618		17 028		57 646
	2018	41 517		17 559		59 076
	2017	42 031		17 944		59 975
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	261		215		476
	2018	224		198		422
	2017	230		196		426
EFFECTIF TOTAL	2019	40 879		17 243		58 122
	2018	41 741		17 757		59 498
	2017	42 261		18 140		60 401

1.1.3. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE SALARIES CDD	2019	137	71	208	1 058	833	1 891	974	681	1 655
	2018	99	54	153	1 030	793	1 823	1 031	758	1 789
	2017	102	51	153	1 004	762	1 766	1 060	800	1 860

		Total Hommes		Total Femmes		Total
EFFECTIF TOTAL SALARIES CDD	2019	2 169		1 585		3 754
	2018	2 160		1 605		3 765
	2017	2 166		1 613		3 779

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
NOMBRE SALARIES CDD	2019	208		1 891		1 655
	2018	153		1 823		1 789
	2017	153		1 766		1 860



1. EMPLOI

1.1.4. Effectif mensuel moyen de l'année

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	19 949	8 392	28 341	19 551	7 892	27 443	2 478	1 512	3 990
	2018	20 202	8 376	28 578	20 023	8 248	28 271	2 687	1 718	4 405
	2017	20 812	8 363	29 175	20 531	8 622	29 153	2 791	1 888	4 679
NON STATUTAIRES CDI	2019	293	237	530	3	17	20	2	8	10
	2018	260	204	464	2	15	17	2	10	12
	2017	255	197	451	3	14	16	2	11	13
NON STATUTAIRES CDD	2019	176	71	208	1 007	785	1 792	963	695	1 657
	2018	63	54	153	1 014	788	1 802	1 002	726	1 728
	2017	102	53	155	936	748	1 684	1 006	766	1 772
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	2019	20 355	8 692	29 046	20 561	8 694	29 255	3 442	2 215	5 657
	2018	20 561	8 633	29 194	21 039	9 051	30 090	3 691	2 454	6 145
	2017	21 169	8 613	29 782	21 469	9 384	30 853	3 799	2 665	6 464

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	41 978		17 797		59 774
	2018	42 913		18 342		61 254
	2017	44 134		18 873		63 007
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	298		261		559
	2018	264		229		493
	2017	259		221		481
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	2 082		1 543		3 625
	2018	2 114		1 568		3 683
	2017	2 044		1 567		3 611
EFFECTIF TOTAL	2019	44 357		19 601		63 958
	2018	45 291		20 139		65 430
	2017	46 437		20 661		67 098

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	28 341		27 443		3 990
	2018	28 578		28 271		4 405
	2017	29 175		29 153		4 679
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	530		20		10
	2018	464		17		12
	2017	451		16		13
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	176		1 792		1 657
	2018	153		1 802		1 728
	2017	155		1 684		1 772
EFFECTIF TOTAL	2019	29 046		29 255		5 657
	2018	29 194		30 090		6 145
	2017	29 782		30 853		6 464



1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total en décembre

Taux de féminisation à EDF SA

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chacun des collèges.

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	30%	30%	38%	31%
	2018	29,70%	29,90%	39,40%	30,70%
	2017	29,40%	30,20%	40,50%	30,80%

Ventilation en pourcentage par collège et par sexe :

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
STATUTAIRES	2019	70%	30%	72%	28%	63%	37%
	2018	71%	29%	71%	29%	62%	38%
	2017	71%	29%	71%	29%	61%	39%
NON STATUTAIRES CDI	2019	55%	45%	20%	80%	13%	88%
	2018	55%	45%	11%	89%	18%	82%
	2017	56%	44%	13%	87%	15%	85%
NON STATUTAIRES CDD	2019	66%	34%	56%	44%	59%	41%
	2018	65%	35%	57%	43%	58%	42%
	2017	67%	33%	57%	43%	57%	43%
EFFECTIF TOTAL	2019	70%	30%	70%	30%	62%	38%
	2018	70%	30%	70%	30%	61%	39%
	2017	71%	29%	70%	30%	60%	40%

		Total Hommes		Total Femmes	
TOTAL STATUTAIRES	2019		70%		30%
	2018		70%		30%
	2017		70%		30%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019		53%		47%
	2018		53%		47%
	2017		54%		46%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019		58%		42%
	2018		57%		43%
	2017		57%		43%
EFFECTIF TOTAL	2019		69%		31%
	2018		69%		31%
	2017		69%		31%



1. EMPLOI

1.1.6. Répartition par âge de l'effectif total en décembre

Moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	145	74	219	751	143	893	189	14	203
	2018	168	76	244	870	176	1 046	248	21	269
	2017	171	79	250	1 103	235	1 337	291	38	329
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2018	2	1	3	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	44	15	59	883	638	1 521	825	536	1 361
	2018	26	14	40	820	595	1 415	871	585	1 456
	2017	15	12	27	829	581	1 410	903	592	1 495
EFFECTIF TOTAL	2019	189	91	280	1 634	781	2 414	1 014	550	1 564
	2018	196	91	287	1 690	772	2 462	1 119	606	1 725
	2017	186	91	277	1 932	816	2 747	1 194	629	1 824

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 085		230		1 315
	2018	1 287		273		1 559
	2017	1 565		352		1 916
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0		2		2
	2018	2		2		4
	2017	0		0		0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	1 752		1 189		2 941
	2018	1 717		1 194		2 911
	2017	1 747		1 185		2 932
EFFECTIF TOTAL	2019	2 836		1 422		4 258
	2018	3 006		1 469		4 474
	2017	3 312		1 536		4 848

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	219		893		203
	2018	244		1 046		269
	2017	250		1 337		329
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	2		0		0
	2018	3		1		0
	2017	0		0		0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	59		1 521		1 361
	2018	40		1 415		1 456
	2017	27		1 410		1 495
EFFECTIF TOTAL	2019	280		2 414		1 564
	2018	287		2 462		1 725
	2017	277		2 747		1 824

1. EMPLOI



De 25 à 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	5 203	2 600	7 803	6 946	1 868	8 814	1 301	551	1 852
	2018	5 435	2 730	8 165	7 073	1 944	9 017	1 418	668	2 086
	2017	5 673	2 890	8 563	7 091	2 011	9 102	1 484	785	2 269
NON STATUTAIRES CDI	2019	50	48	98	1	1	2	0	0	0
	2018	43	40	83	1	3	4	0	0	0
	2017	40	32	72	0	1	1	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	82	49	131	152	134	286	120	107	227
	2018	68	34	102	177	133	310	129	132	261
	2017	82	36	118	148	129	277	136	161	297
EFFECTIF TOTAL	2019	5 335	2 697	8 032	7 099	2 003	9 102	1 421	658	2 079
	2018	5 546	2 804	8 350	7 251	2 080	9 331	1 547	800	2 347
	2017	5 795	2 958	8 753	7 239	2 141	9 380	1 620	947	2 567

		Total Hommes		Total Femmes		Total
		2019	2018	2019	2018	2019
TOTAL STATUTAIRES	2019	13 450	13 926	5 019	5 342	18 469
	2018	13 926	14 248	5 342	5 686	19 268
	2017	14 248		5 686		19 934
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	51	40	49	34	100
	2018	40	0	34	0	74
	2017	0		0		0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	354	374	290	299	644
	2018	374	366	299	326	673
	2017	366		326		692
EFFECTIF TOTAL	2019	13 855	14 344	5 358	5 684	19 213
	2018	14 344	14 654	5 684	6 046	20 028
	2017	14 654		6 046		20 700

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
		2019	2018	2019	2018	2019
TOTAL STATUTAIRES	2019	7 803	8 165	8 814	9 017	1 852
	2018	8 165	8 563	9 017	9 102	2 086
	2017	8 563		9 102		2 269
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	98	83	2	4	0
	2018	83	72	4	1	0
	2017	72		1		1
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	131	102	286	310	227
	2018	102	118	310	277	261
	2017	118		277		297
EFFECTIF TOTAL	2019	8 032	8 350	9 102	9 331	2 079
	2018	8 350	8 753	9 331	9 380	2 347
	2017	8 753		9 380		2 567



1. EMPLOI

De 36 à 45 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	5 059	2 503	7 562	5 280	2 258	7 538	562	518	1 080
	2018	5 038	2 582	7 619	5 352	2 472	7 824	594	588	1 182
	2017	5 129	2 613	7 742	5 430	2 634	8 063	612	605	1 217
NON STATUTAIRES CDI	2019	90	75	165	0	7	7	0	0	0
	2018	69	66	135	0	4	4	0	0	0
	2017	61	62	123	1	4	5	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	4	2	6	7	10	17	13	21	34
	2018	1	1	2	6	13	19	17	25	42
	2017	1	1	2	4	16	20	11	27	38
EFFECTIF TOTAL	2019	5 153	2 580	7 733	5 287	2 275	7 562	575	539	1 114
	2018	5 108	2 649	7 756	5 358	2 489	7 847	611	613	1 224
	2017	5 191	2 676	7 867	5 435	2 654	8 088	623	632	1 255

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	10 902		5 279		16 180
	2018	10 984		5 641		16 626
	2017	11 170		5 852		17 023
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	90		82		172
	2018	69		70		139
	2017	62		66		128
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	24		33		57
	2018	24		39		63
	2017	16		44		60
EFFECTIF TOTAL	2019	11 016		5 394		16 409
	2018	11 077		5 750		16 828
	2017	11 248		5 962		17 211

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	7 562		7 538		1 080
	2018	7 619		7 824		1 182
	2017	7 742		8 063		1 217
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	165		7		0
	2018	135		4		0
	2017	123		5		0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	6		17		34
	2018	2		19		42
	2017	2		20		38
EFFECTIF TOTAL	2019	7 733		7 562		1 114
	2018	7 756		7 847		1 224
	2017	7 867		8 088		1 255



De 46 à 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	6 614	2 368	8 982	5 078	2 299	7 377	285	235	520
	2018	6 553	2 201	8 754	5 252	2 395	7 647	316	253	570
	2017	6 496	2 042	8 538	5 456	2 548	8 004	340	274	614
NON STATUTAIRES CDI	2019	82	66	148	1	6	7	0	4	4
	2018	85	61	146	1	7	8	0	4	4
	2017	79	53	132	1	6	7	0	5	5
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	1	0	0	0	4	8	12
	2018	0	0	0	1	4	5	1	9	10
	2017	1	0	1	1	4	5	3	12	15
EFFECTIF TOTAL	2019	6 696	2 435	9 131	5 079	2 305	7 384	289	247	536
	2018	6 638	2 262	8 900	5 254	2 406	7 660	317	266	584
	2017	6 576	2 095	8 671	5 458	2 558	8 016	343	291	634

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	11 976		4 902		16 879
	2018	12 121		4 850		16 971
	2017	12 291		4 864		17 156
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	83		76		159
	2018	86		72		158
	2017	80		64		144
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	4		9		13
	2018	2		13		15
	2017	5		16		21
EFFECTIF TOTAL	2019	12 063		4 987		17 051
	2018	12 209		4 935		17 144
	2017	12 376		4 944		17 321

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	8 982		7 377		520
	2018	8 754		7 647		570
	2017	8 538		8 004		614
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	148		7		4
	2018	146		8		4
	2017	132		7		5
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	1		0		12
	2018	0		5		10
	2017	1		5		15
EFFECTIF TOTAL	2019	9 131		7 384		536
	2018	8 900		7 660		584
	2017	8 671		8 016		634



1. EMPLOI

De 56 à 60 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 387	823	3 210	1 165	1 056	2 221	60	66	126
	2018	2 480	734	3 214	1 144	1 016	2 159	70	79	149
	2017	2 546	694	3 241	1 114	952	2 066	73	93	166
NON STATUTAIRES CDI	2019	45	29	74	2	1	3	0	2	2
	2018	36	31	67	0	0	0	2	3	5
	2017	32	34	66	0	1	1	2	3	5
NON STATUTAIRES CDD	2019	2	3	5	10	38	48	10	8	18
	2018	1	4	5	15	41	56	11	6	17
	2017	0	1	1	13	26	39	3	6	9
EFFECTIF TOTAL	2019	2 434	855	3 289	1 177	1 095	2 272	70	76	146
	2018	2 517	769	3 286	1 159	1 057	2 215	83	88	171
	2017	2 578	729	3 308	1 127	979	2 106	78	102	180

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 612		1 945		5 557
	2018	3 693		1 829		5 522
	2017	3 734		1 739		5 473
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	47		32		79
	2018	38		34		72
	2017	34		38		72
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	22		49		71
	2018	27		51		78
	2017	16		33		49
EFFECTIF TOTAL	2019	3 681		2 026		5 707
	2018	3 758		1 914		5 672
	2017	3 784		1 810		5 594

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 210		2 221		126
	2018	3 214		2 159		149
	2017	3 241		2 066		166
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	74		3		2
	2018	67		0		5
	2017	66		1		5
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	5		48		18
	2018	5		56		17
	2017	1		39		9
EFFECTIF TOTAL	2019	3 289		2 272		146
	2018	3 286		2 215		171
	2017	3 308		2 106		180

61 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	565	118	682	167	94	261	10	17	27
	2018	492	96	588	149	83	231	11	21	32
	2017	447	88	535	100	64	164	11	27	38
NON STATUTAIRES CDI	2019	34	27	61	0	1	1	1	1	2
	2018	38	20	58	0	2	2	0	2	2
	2017	46	19	65	0	1	1	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	2019	5	1	6	6	13	19	2	1	3
	2018	3	1	4	11	7	18	2	1	3
	2017	3	1	4	9	6	15	4	2	6
EFFECTIF TOTAL	2019	604	146	749	173	108	281	13	19	32
	2018	533	117	650	160	92	251	13	24	37
	2017	496	108	604	109	71	180	15	31	46

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	742		228		970
	2018	651		199		851
	2017	558		179		737
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	35		29		64
	2018	38		24		62
	2017	46		22		68
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	13		15		28
	2018	16		9		25
	2017	16		9		25
EFFECTIF TOTAL	2019	790		272		1 062
	2018	705		232		938
	2017	620		210		830

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	682		261		27
	2018	588		231		32
	2017	535		164		38
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	61		1		2
	2018	58		2		2
	2017	65		1		2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	6		19		3
	2018	4		18		3
	2017	4		15		6
EFFECTIF TOTAL	2019	749		281		32
	2018	650		251		37
	2017	604		180		46

Remarque sur ce tableau :

La moyenne d'âge des salariés statutaires, tous collèges confondus, est de 42,43 ans : 44,04 ans chez les cadres, 41,51 ans en maîtrise et 36,95 ans en exécution.

En 2018, cette moyenne d'âge était de 42,39 ans et en 2017, cette moyenne d'âge était de 41,7 ans.



1. EMPLOI

1.1.7. Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté

Moins de 5 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	1 962	953	2 914	2 442	626	3 068	711	198	909
	2018	2 477	1 291	3 767	3 232	953	4 185	970	309	1 279
	2017	3 164	1 593	4 757	4 323	1 447	5 770	1 265	542	1 807
NON STATUTAIRES CDI	2019	183	144	327	3	13	16	0	0	0
	2018	167	134	301	1	14	15	0	0	0
	2017	149	112	261	0	10	10	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2019	2 145	1 097	3 241	2 445	639	3 084	711	198	909
	2018	2 644	1 425	4 068	3 233	967	4 200	970	309	1 279
	2017	3 313	1 705	5 018	4 323	1 457	5 780	1 265	543	1 808

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	5 115		1 776		6 892
	2018	6 678		2 553		9 231
	2017	8 752		3 582		12 333
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	186		157		343
	2018	168		148		316
	2017	149		123		272
EFFECTIF TOTAL	2019	5 301		1 933		7 235
	2018	6 846		2 701		9 547
	2017	8 901		3 705		12 605

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 914		3 068		909
	2018	3 767		4 185		1 279
	2017	4 757		5 770		1 807
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	327		16		0
	2018	301		15		0
	2017	261		10		1
EFFECTIF TOTAL	2019	3 241		3 084		909
	2018	4 068		4 200		1 279
	2017	5 018		5 780		1 808

5 à < 10 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	4 371	2 221	6 592	6 473	2 004	8 477	1 082	741	1 823
	2018	4 350	2 113	6 463	6 153	1 802	7 955	1 013	803	1 816
	2017	4 146	2 010	6 156	5 471	1 453	6 924	855	731	1 586
NON STATUTAIRES CDI	2019	67	63	130	0	3	3	0	0	0
	2018	50	48	98	0	2	2	0	0	0
	2017	56	49	105	1	3	4	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2019	4 438	2 284	6 722	6 473	2 007	8 480	1 082	741	1 823
	2018	4 400	2 161	6 561	6 153	1 804	7 957	1 013	803	1 816
	2017	4 202	2 059	6 261	5 472	1 456	6 928	855	733	1 588

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	11 926	4 965	16 892
	2018	11 516	4 718	16 234
	2017	10 472	4 194	14 667
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	67	66	133
	2018	50	50	100
	2017	57	54	111
EFFECTIF TOTAL	2019	11 993	5 031	17 025
	2018	11 566	4 768	16 334
	2017	10 529	4 248	14 778

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	6 592	8 477	1 823
	2018	6 463	7 955	1 816
	2017	6 156	6 924	1 586
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	130	3	0
	2018	98	2	0
	2017	105	4	2
EFFECTIF TOTAL	2019	6 722	8 480	1 823
	2018	6 561	7 957	1 816
	2017	6 261	6 928	1 588

10 à < 15 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 348	995	3 343	2 777	891	3 668	283	252	535
	2018	1 772	772	2 544	2 292	989	3 281	290	293	582
	2017	1 228	589	1 817	1 723	932	2 654	260	283	543
NON STATUTAIRES CDI	2019	20	12	32	0	0	0	0	2	2
	2018	22	9	31	0	1	1	0	3	3
	2017	15	7	22	0	0	0	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2019	2 368	1 007	3 375	2 777	891	3 668	283	254	537
	2018	1 794	781	2 575	2 292	990	3 282	290	296	585
	2017	1 243	596	1 839	1 723	932	2 654	260	285	545

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	5 408	2 138	7 546
	2018	4 353	2 054	6 407
	2017	3 211	1 803	5 014
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	20	14	34
	2018	22	13	35
	2017	15	9	24
EFFECTIF TOTAL	2019	5 428	2 152	7 580
	2018	4 375	2 067	6 442
	2017	3 226	1 812	5 038

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 343	3 668	535
	2018	2 544	3 281	582
	2017	1 817	2 654	543
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	32	0	2
	2018	31	1	3
	2017	22	0	2
EFFECTIF TOTAL	2019	3 375	3 668	537
	2018	2 575	3 282	585
	2017	1 839	2 654	545



1. EMPLOI

15 à < 20 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 095	1 362	3 456	1 869	1 296	3 165	122	84	205
	2018	2 815	1 760	4 575	2 457	1 680	4 137	141	89	230
	2017	3 151	1 894	5 045	2 909	1 952	4 861	154	103	257
NON STATUTAIRES CDI	2019	11	15	26	0	0	0	0	0	0
	2018	15	15	30	0	0	0	0	1	1
	2017	13	17	30	0	0	0	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2019	2 106	1 377	3 482	1 869	1 296	3 165	122	84	205
	2018	2 830	1 775	4 605	2 457	1 680	4 137	141	90	231
	2017	3 164	1 911	5 075	2 909	1 952	4 861	154	104	258

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	4 085	2 742	6 827
	2018	5 413	3 529	8 942
	2017	6 215	3 949	10 163
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	11	15	26
	2018	15	16	31
	2017	13	18	31
EFFECTIF TOTAL	2019	4 096	2 757	6 853
	2018	5 428	3 545	8 973
	2017	6 228	3 967	10 194

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 456	3 165	205
	2018	4 575	4 137	230
	2017	5 045	4 861	257
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	26	0	0
	2018	30	0	1
	2017	30	0	1
EFFECTIF TOTAL	2019	3 482	3 165	205
	2018	4 605	4 137	231
	2017	5 075	4 861	258

20 à < 25ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 979	1 349	4 328	2 085	1 240	3 325	85	58	143
	2018	2 367	916	3 282	1 614	848	2 462	76	54	130
	2017	2 146	757	2 902	1 438	675	2 113	82	54	136
NON STATUTAIRES CDI	2019	5	7	12	0	0	0	0	1	1
	2018	19	11	30	1	0	1	2	5	7
	2017	24	13	37	1	0	1	2	5	7
EFFECTIF TOTAL	2019	2 984	1 356	4 340	2 085	1 240	3 325	85	59	144
	2018	2 386	927	3 312	1 615	848	2 463	78	59	137
	2017	2 170	770	2 939	1 439	675	2 114	84	59	143

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	5 150	2 647	7 796
	2018	4 057	1 817	5 874
	2017	3 666	1 485	5 151
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	5	8	13
	2018	22	16	38
	2017	27	18	45
EFFECTIF TOTAL	2019	5 155	2 655	7 809
	2018	4 079	1 833	5 912
	2017	3 693	1 503	5 196

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	4 328	3 325	143
	2018	3 282	2 462	130
	2017	2 902	2 113	136
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	12	0	1
	2018	30	1	7
	2017	37	1	7
EFFECTIF TOTAL	2019	4 340	3 325	144
	2018	3 312	2 463	137
	2017	2 939	2 114	143

25 à < 30 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 465	602	3 066	1 574	463	2 037	47	23	70
	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101
	2017	2 301	524	2 825	1 902	487	2 389	86	39	125
NON STATUTAIRES CDI	2019	15	4	19	1	0	1	1	4	5
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 480	606	3 085	1 575	463	2 038	48	27	75
	2018	2 441	560	3 001	1 772	470	2 242	75	26	101
	2017	2 301	524	2 825	1 902	487	2 389	86	39	125

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	4 086	1 087	5 173
	2018	4 288	1 056	5 343
	2017	4 289	1 050	5 338
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	17	8	25
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	4 103	1 095	5 198
	2018	4 288	1 056	5 343
	2017	4 289	1 050	5 338

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 066	2 037	70
	2018	3 001	2 242	101
	2017	2 825	2 389	125
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	19	1	5
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	3 085	2 038	75
	2018	3 001	2 242	101
	2017	2 825	2 389	125



1. EMPLOI

30 à < 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62
	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78
	2017	2 148	598	2 747	1 351	759	2 110	62	42	104
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	1 714	475	2 189	1 164	434	1 598	39	23	62
	2018	1 824	512	2 336	1 193	573	1 766	50	28	78
	2017	2 148	598	2 747	1 351	759	2 110	62	42	104

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 917	931	3 848
	2018	3 067	1 113	4 180
	2017	3 562	1 399	4 961
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 917	931	3 848
	2018	3 067	1 113	4 180
	2017	3 562	1 399	4 961

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 189	1 598	62
	2018	2 336	1 766	78
	2017	2 747	2 110	104
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 189	1 598	62
	2018	2 336	1 766	78
	2017	2 747	2 110	104

35 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	2 039	530	2 569	1 003	764	1 767	38	23	61
	2018	2 120	496	2 616	1 127	770	1 897	44	29	73
	2017	2 178	442	2 620	1 175	739	1 914	47	29	76
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2018	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	2017	1	2	3	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 039	532	2 571	1 003	764	1 767	38	23	61
	2018	2 120	498	2 618	1 127	770	1 897	44	29	73
	2017	2 179	444	2 623	1 175	739	1 914	47	29	76

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	3 080	1 317	4 397
	2018	3 291	1 295	4 586
	2017	3 400	1 210	4 610
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	2	2
	2018	0	2	2
	2017	1	2	3
EFFECTIF TOTAL	2019	3 080	1 319	4 399
	2018	3 291	1 297	4 588
	2017	3 401	1 212	4 613

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 569	1 767	61
	2018	2 616	1 897	73
	2017	2 620	1 914	76
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	2	0	0
	2018	2	0	0
	2017	3	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 571	1 767	61
	2018	2 618	1 897	73
	2017	2 623	1 914	76

Le tableau suivant donne la représentation de chaque tranche d'ancienneté dans l'effectif total hors CDD :

		Moins de 5 ans			5 à < 10 ans			10 à < 15 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	8,80%	3,20%	12,00%	20,00%	8,40%	28,40%	9,10%	3,60%	12,70%
	2018	11,20%	4,40%	15,60%	18,90%	7,80%	26,60%	7,10%	3,40%	10,50%
	2017	14,20%	5,90%	20,10%	16,80%	6,80%	23,60%	5,10%	2,90%	8,00%

		15 à < 20 ans			20 à < 25 ans			25 à < 30 ans		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	6,80%	4,60%	11,40%	8,60%	4,40%	13,00%	6,80%	1,80%	8,60%
	2018	8,90%	5,80%	14,60%	6,70%	3,00%	9,60%	7,00%	1,70%	8,70%
	2017	9,90%	6,30%	16,30%	5,90%	2,40%	8,30%	6,80%	1,70%	8,50%

		30 à < 35 ans			35 ans et plus		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	4,90%	1,60%	6,50%	5,10%	2,20%	7,30%
	2018	5,00%	1,80%	6,80%	5,40%	2,10%	7,50%
	2017	5,70%	2,20%	7,90%	5,40%	1,90%	7,40%

		Moins de 5 ans	5 à < 10 ans	10 à < 15 ans	15 à < 20 ans
EFFECTIF TOTAL	2019	12,10%	28,40%	12,60%	11,40%
	2018	15,60%	26,60%	10,50%	14,60%
	2017	20,10%	23,60%	8,00%	16,30%

		20 à < 25 ans	25 à < 30 ans	30 à < 35 ans	35 ans et plus
EFFECTIF TOTAL	2019	13,00%	8,70%	6,40%	7,30%
	2018	9,60%	8,70%	6,80%	7,50%
	2017	8,30%	8,50%	7,90%	7,40%



1. EMPLOI

1.1.8. Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité

Salariés de nationalité française

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	19 648	8 282	27 930	19 333	7 698	27 031	2 395	1 391	3 786
	2018	19 854	8 209	28 063	19 789	8 065	27 854	2 643	1 621	4 264
	2017	20 140	8 198	28 338	20 240	8 422	28 663	2 798	1 811	4 609
NON STATUTAIRES CDI	2019	289	229	518	4	15	19	1	5	6
	2018	257	198	455	2	16	18	2	7	9
	2017	241	178	419	2	12	14	2	9	11
NON STATUTAIRES CDD	2019	98	42	140	988	775	1 763	938	652	1 590
	2018	71	37	108	958	743	1 701	991	740	1 731
	2017	72	36	108	945	716	1 661	1 030	774	1 804
EFFECTIF TOTAL	2019	20 035	8 553	28 588	20 325	8 488	28 813	3 334	2 048	5 382
	2018	20 182	8 444	28 626	20 749	8 824	29 573	3 636	2 368	6 004
	2017	20 453	8 412	28 865	21 187	9 150	30 338	3 831	2 593	6 424

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	41 377		17 372		58 749
	2018	42 286		17 895		60 181
	2017	43 179		18 431		61 610
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	294		249		543
	2018	261		221		482
	2017	245		199		444
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	2 024		1 469		3 493
	2018	2 020		1 520		3 540
	2017	2 047		1 526		3 573
EFFECTIF TOTAL	2019	43 694		19 090		62 784
	2018	44 567		19 636		64 203
	2017	45 471		20 156		65 627

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	27 930		27 031		3 786
	2018	28 063		27 854		4 264
	2017	28 338		28 663		4 609
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	518		19		6
	2018	455		18		9
	2017	419		14		11
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	140		1 763		1 590
	2018	108		1 701		1 731
	2017	108		1 661		1 804
EFFECTIF TOTAL	2019	28 588		28 813		5 382
	2018	28 626		29 573		6 004
	2017	28 865		30 338		6 424



Salariés de nationalité étrangère

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	325	203	528	54	19	72	12	10	22
	2018	312	209	521	51	20	71	14	10	24
	2017	322	208	530	52	21	73	13	12	25
NON STATUTAIRES CDI	2019	12	18	30	0	1	1	0	2	2
	2018	16	21	37	0	1	1	0	2	2
	2017	17	22	39	0	1	1	0	2	2
NON STATUTAIRES CDD	2019	39	29	68	70	58	128	36	29	65
	2018	28	17	45	72	50	122	40	18	58
	2017	30	15	45	59	46	105	30	26	56
EFFECTIF TOTAL	2019	376	250	626	124	78	202	48	41	89
	2018	356	247	603	123	71	194	54	30	84
	2017	369	245	614	111	68	179	43	40	83

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	391		232		623
	2018	377		239		616
	2017	387		241		628
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	12		21		33
	2018	16		24		40
	2017	17		25		42
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	145		116		261
	2018	140		85		225
	2017	119		87		206
EFFECTIF TOTAL	2019	548		369		917
	2018	533		348		881
	2017	523		353		876

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	528		72		22
	2018	521		71		24
	2017	530		73		25
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	30		1		2
	2018	37		1		2
	2017	39		1		2
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	68		128		65
	2018	45		122		58
	2017	45		105		56
EFFECTIF TOTAL	2019	626		202		89
	2018	603		194		84
	2017	614		179		83



1. EMPLOI

Total des salariés de nationalité française et de nationalité étrangère

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	41 767	17 604	59 371
	2018	42 663	18 134	60 797
	2017	43 565	18 672	62 238
TOTAL NON STATUTAIRES	2019	306	270	576
CDI	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
TOTAL NON STATUTAIRES	2019	2 169	1 585	3 754
CDD	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779
EFFECTIF TOTAL	2019	44 242	19 459	63 701
	2018	45 100	19 984	65 084
	2017	45 994	20 509	66 503

1.1.9. Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

		Hommes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRES	2019	294	292	19 388	19 387	518	1 889	41 767
	2018	312	304	19 550	19 840	604	2 053	42 663
	2017	324	339	19 799	20 292	678	2 133	43 565
NON STATUTAIRES	2019	51	46	204	4	0	1	306
CDI	2018	52	41	180	2	0	2	277
	2017	52	44	162	2	0	2	262
NON STATUTAIRES	2019	1	0	136	1 058	151	823	2 169
CDD	2018	0	0	99	1 030	62	969	2 160
	2017	1	0	101	1 004	29	1 031	2 166
EFFECTIF TOTAL	2019	346	338	19 728	20 449	669	2 713	44 242
	2018	364	345	19 829	20 872	666	3 024	45 100
	2017	377	383	20 062	21 298	707	3 166	45 994

		Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
STATUTAIRES	2019	76	147	8 262	7 717	1 242	160	17 604
	2018	72	143	8 203	8 085	1 462	169	18 134
	2017	67	134	8 205	8 443	1 610	213	18 672
NON STATUTAIRES	2019	19	26	202	16	0	7	270
CDI	2018	17	27	175	17	0	9	245
	2017	17	26	157	13	0	11	224
NON STATUTAIRES	2019	0	0	71	833	380	301	1 585
CDD	2018	0	0	54	793	179	579	1 605
	2017	0	0	51	762	105	695	1 613
EFFECTIF TOTAL	2019	95	173	8 535	8 566	1 622	468	19 459
	2018	89	170	8 432	8 895	1 641	757	19 984
	2017	84	160	8 413	9 218	1 715	918	20 509

* les catégories employés et ouvriers correspondent au collège exécution.

1. EMPLOI



		Hommes et Femmes						
		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés*	Ouvriers*	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	441	511	28 263	29 015	2 291	3 181	63 701
	2018	453	515	28 261	29 767	2 307	3 781	65 084
	2017	461	543	28 476	30 517	2 422	4 085	66 503

Zoom particulier sur la répartition des salariés statutaires du collège maîtrise

		Hommes		Femmes	
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	GF 7 à 9	GF 10 et 11
STATUTAIRES	2019	9 742	9 645	4 101	3 616
	2018	10 529	9 311	4 423	3 662
	2017	10 988	9 304	4 699	3 745

		Hommes et Femmes		
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	Total
STATUTAIRES	2019	13 843	13 261	27 104
	2018	14 951	12 974	27 925
	2017	15 687	13 049	28 736



1. EMPLOI

1.1.9 bis. Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2019	1 911	715	2 626
	2018	1 935	719	2 654
	2017	2 002	735	2 737
STATUTAIRES PLAGE B	2019	3 179	1 450	4 628
	2018	3 184	1 395	4 579
	2017	3 195	1 348	4 542
STATUTAIRES PLAGE C	2019	7 667	3 371	11 037
	2018	7 605	3 284	10 888
	2017	7 524	3 173	10 696
STATUTAIRES PLAGE D	2019	5 036	2 270	7 306
	2018	5 094	2 387	7 481
	2017	5 376	2 527	7 903
STATUTAIRES PLAGE E	2019	3 556	571	4 128
	2018	3 659	561	4 221
	2017	3 542	561	4 104
STATUTAIRES PLAGE F	2019	7 420	3 325	10 745
	2018	7 485	3 488	10 973
	2017	7 610	3 570	11 179
STATUTAIRES PLAGE G	2019	7 130	2 992	10 122
	2018	7 559	3 223	10 782
	2017	7 932	3 486	11 418
STATUTAIRES PLAGE H	2019	2 548	1 348	3 895
	2018	2 776	1 538	4 314
	2017	2 948	1 693	4 641
STATUTAIRES PLAGE I	2019	0	2	2
	2018	0	13	13
	2017	0	30	30
STATUTAIRES SANS PLAGE	2019	3 320	1 560	4 881
	2018	3 365	1 526	4 892
	2017	3 437	1 550	4 987
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2019	306	270	576
	2018	277	245	522
	2017	262	224	486
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2019	2 169	1 585	3 754
	2018	2 160	1 605	3 765
	2017	2 166	1 613	3 779

1. EMPLOI



		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2019 2018 2017	1 911 1 935 2 002	715 719 735	2 626 2 654 2 737
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2019 2018 2017	3 179 3 184 3 195	1 450 1 395 1 348	4 628 4 579 4 542
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2019 2018 2017	7 667 7 605 7 524	3 371 3 284 3 173	11 037 10 888 10 696
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2019 2018 2017	5 036 5 094 5 376	2 270 2 387 2 527	7 306 7 481 7 903
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2019 2018 2017	3 556 3 659 3 542	571 561 561	4 128 4 221 4 104
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2019 2018 2017	7 420 7 485 7 610	3 325 3 488 3 570	10 745 10 973 11 179
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2019 2018 2017	7 130 7 559 7 932	2 992 3 223 3 486	10 122 10 782 11 418
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2019 2018 2017	2 548 2 776 2 948	1 348 1 538 1 693	3 895 4 314 4 641
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2019 2018 2017	0 0 0	2 13 30	2 13 30
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2019 2018 2017	5 795 5 802 5 865	3 415 3 376 3 387	9 211 9 179 9 252
EFFECTIF TOTAL	2019 2018 2017	44 242 45 100 45 994	19 459 19 984 20 509	63 701 65 084 66 503



1. EMPLOI

1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1. Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure

Cet indicateur prend en compte les travailleurs extérieurs mis à disposition au moyen de contrats de sous-traitance, présents au 31/12/2019.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés appartenant à une Entreprise extérieure	2019	8 027	2 414	10 441
	2018	9 021	2 626	11 647
	2017	10 085	2 633	12 718

1.2.2. Nombre de stagiaires scolaires

Cet effectif comptabilise le nombre de stagiaires scolaires (école, université, ...) rémunérés présents au cours de l'exercice. Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2019	4	0	4	804	548	1 352	245	86	331
	2018	4	7	11	780	504	1 284	284	125	409
	2017	12	3	15	837	510	1 347	363	148	511

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE STAGIAIRES	2019	1 053	634	1 687
	2018	1 068	636	1 704
	2017	1 212	661	1 873

		Cadres	Maîtrise	Exécution
NOMBRE DE STAGIAIRES	2019	4	1 352	331
	2018	11	1 284	409
	2017	15	1 347	511

1.2.3. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'organisme par une Entreprise de travail intérimaire, telle que définie à l'article L.1251-4 du Code du travail.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	2019	361	833	1 194
	2018	352	714	1 067
	2017	362	758	1 120



1.2.4. Durée moyenne des contrats de travail temporaire

La durée moyenne des contrats de travail temporaire est calculée en faisant le rapport du nombre total de jours travaillés dans l'année par des travailleurs temporaires avec le nombre de travailleurs temporaires employés dans l'année. Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements.

Durée moyenne des contrats	2019 2018 2017	79 jours 61 jours 73 jours
----------------------------	-----------------------------	---

1.2.5. Salariés détachés en mobilité à l'international

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Il s'agit des salariés qui sont en situation de détachement dans une société du Groupe à l'étranger.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés détachés en mobilité à l'international	2019	147	37	184
	2018	104	23	127
	2017	94	22	116

1.2.6. Salariés détachés accueillis

Loi du 10 juillet 2014 dite « loi Savary » visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale & le décret en Conseil d'Etat n°2015-364 du 30 mars 2015.

Sont concernés les travailleurs étrangers des Entreprises sous-traitantes, détachés en France, travaillant sur les sites ou locaux d'un établissement EDF, dont les déclarations de détachement sont annexées au registre unique du personnel.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés d'été accueillis	2019	2 360	54	2 414
	2018	1 836	25	1 861
	2017	801	18	819



1. EMPLOI

1.3. LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE

1.3.1. Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	361	157	518	363	76	439	135	29	163
	2018	309	154	463	387	77	463	137	27	164
	2017	419	187	606	606	165	771	238	64	302
NON STATUTAIRES CDI	2019	34	32	66	2	0	2	0	1	1
	2018	45	30	75	1	4	5	0	0	0
	2017	42	29	71	0	6	6	0	1	1
EFFECTIF TOTAL	2019	395	189	584	365	76	441	135	30	164
	2018	354	184	538	388	81	468	137	27	164
	2017	461	216	677	606	171	777	238	65	303

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	859		261		1 120
	2018	832		257		1 089
	2017	1 263		416		1 679
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	36		33		69
	2018	46		34		80
	2017	42		36		78
EFFECTIF TOTAL	2019	895		294		1 189
	2018	878		291		1 169
	2017	1 305		452		1 757

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	518		439		163
	2018	463		463		164
	2017	606		771		302
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	66		2		1
	2018	75		5		0
	2017	71		6		1
EFFECTIF TOTAL	2019	584		441		164
	2018	538		468		164
	2017	677		777		303

1.3.2. Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Cet indicateur inclut aussi les embauches de saisonniers.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	96	45	141	617	612	1 229	557	377	934
	2018	61	32	93	581	584	1 165	578	439	1 017
	2017	45	25	70	615	566	1 181	650	481	1 131

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	1 270	1 034	2 304
	2018	1 220	1 055	2 275
	2017	1 310	1 072	2 382

		Cadres	Maîtrise	Exécution
EFFECTIF TOTAL	2019	141	1 229	934
	2018	93	1 165	1 017
	2017	70	1 181	1 131

1.3.3. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	112	48	160	184	33	217	35	3	38
	2018	105	52	157	186	27	213	51	3	54
	2017	143	58	201	283	70	353	79	9	88
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	2018	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	49	19	68	527	501	1 028	484	305	789
	2018	31	15	46	486	448	934	492	352	844
	2017	17	12	29	522	446	968	558	367	925
EFFECTIF TOTAL	2019	161	68	229	711	534	1 245	519	308	827
	2018	138	69	207	672	475	1 147	543	355	898
	2017	160	70	230	805	516	1 321	637	376	1 013

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	331	84	415
	2018	342	82	423
	2017	505	137	642
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	1	1
	2018	2	2	4
	2017	0	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	1 060	825	1 060
	2018	1 009	815	1 824
	2017	1 097	825	1 922
EFFECTIF TOTAL	2019	1 391	910	2 301
	2018	1 353	899	2 251
	2017	1 602	962	2 564

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	160	217	38
	2018	157	213	54
	2017	201	353	88
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	1	0	0
	2018	4	0	0
	2017	0	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	68	1 028	789
	2018	46	934	844
	2017	29	968	925
EFFECTIF TOTAL	2019	229	1 245	827
	2018	207	1 147	898
	2017	230	1 321	1 013



1. EMPLOI

1.4. LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE

1.4.1. Total des départs

Cet indicateur comptabilise, pour les salariés en CDI statutaires d'une part, en CDI non statutaires et en CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : fin de contrat, licenciement, rupture de stage statutaire, rupture conventionnelle, démission, décès, mise en retraite d'office, fin de détachement d'un fonctionnaire, départ vers une autre société, retraite initiative salarié ou employeur.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	1 018	317	1 335	725	405	1 130	80	110	190
	2018	1 095	320	1 415	698	392	1 090	80	111	190
	2017	1 639	330	1 969	1 039	495	1 533	107	135	242
NON STATUTAIRES CDI et CDD	2019	90	51	141	581	561	1 142	618	470	1 087
	2018	104	54	158	550	555	1 105	608	487	1 095
	2017	73	53	126	544	534	1 078	622	515	1 137
EFFECTIF TOTAL	2019	1 108	368	1 476	1 306	966	2 272	697	580	1 277
	2018	1 199	374	1 573	1 248	947	2 195	688	597	1 285
	2017	1 712	383	2 095	1 583	1 029	2 611	729	650	1 379

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 823		832		2 655
	2018	1 873		823		2 696
	2017	2 784		959		3 744
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	2019	1 289		1 082		2 370
	2018	1 262		1 096		2 358
	2017	1 239		1 102		2 341
EFFECTIF TOTAL	2019	3 112		1 914		5 025
	2018	3 135		1 918		5 054
	2017	4 023		2 061		6 084

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 335		1 130		190
	2018	1 415		1 090		190
	2017	1 969		1 533		242
TOTAL NON STATUTAIRES CDI et CDD	2019	141		1 142		1 087
	2018	158		1 105		1 095
	2017	126		1 078		1 137
EFFECTIF TOTAL	2019	1 476		2 272		1 277
	2018	1 573		2 195		1 285
	2017	2 095		2 611		1 379



1.4.1. bis Nombre de départs en retraite des CDI

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	678	136	814	476	194	670	25	25	50
	2018	784	160	944	487	216	703	29	28	57
	2017	1 389	189	1 578	825	314	1 138	55	55	110
NON STATUTAIRES CDI	2019	5	1	6	0	1	1	1	1	2
	2018	11	7	18	0	0	0	0	0	0
	2017	9	9	18	0	1	1	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2019	683	137	820	476	195	671	26	26	52
	2018	795	167	962	487	216	703	29	28	57
	2017	1 398	198	1 596	825	315	1 139	55	57	112

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 179		355		1 534
	2018	1 300		404		1 703
	2017	2 268		557		2 826
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	6		3		9
	2018	11		7		18
	2017	9		12		21
EFFECTIF TOTAL	2019	1 185		358		1 543
	2018	1 311		411		1 721
	2017	2 277		569		2 847

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	814		670		50
	2018	944		703		57
	2017	1 578		1 138		110
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	6		1		2
	2018	18		0		0
	2017	18		1		2
EFFECTIF TOTAL	2019	820		671		52
	2018	962		703		57
	2017	1 596		1 139		112



1. EMPLOI

1.4.2. Nombre de démissions

Cet indicateur restitue le nombre de démissions de salariés en contrat CDI au cours de l'exercice.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	128	50	178	74	19	93	9	6	15
	2018	125	48	173	59	25	84	11	3	14
	2017	87	37	124	31	10	41	8	8	16
NON STATUTAIRES CDI	2019	6	12	18	0	1	1	0	0	0
	2018	17	11	28	1	0	1	0	1	1
	2017	11	7	18	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	134	62	196	74	20	94	9	6	15
	2018	142	59	201	60	25	85	11	4	15
	2017	98	44	142	31	10	41	8	8	16

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
TOTAL STATUTAIRES	2019	211		75		286	
	2018	195		76		271	
	2017	126		55		181	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	6		13		19	
	2018	18		12		30	
	2017	11		7		18	
EFFECTIF TOTAL	2019	217		88		305	
	2018	213		88		301	
	2017	137		62		199	

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution	
TOTAL STATUTAIRES	2019	178		93		15	
	2018	173		84		14	
	2017	124		41		16	
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	18		1		0	
	2018	28		1		1	
	2017	18		0		0	
EFFECTIF TOTAL	2019	196		94		15	
	2018	201		85		15	
	2017	142		41		16	

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
Nombre de licenciements (cause économique)	2019	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : mise à la retraite d'office pour les salariés statutaires et licenciement pour les salariés non statutaires.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	4	1	5	5	1	6	10	1	11
	2018	4	2	6	9	2	11	3	1	4
	2017	3	1	4	8	1	9	3	0	3
NON STATUTAIRES CDI	2019	5	1	6	0	0	0	0	1	1
	2018	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2017	3	1	4	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	9	2	11	6	1	7	10	2	12
	2018	5	2	7	9	2	11	4	1	5
	2017	6	2	8	8	1	9	3	0	3

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	19		3		22
	2018	16		5		21
	2017	14		2		16
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	5		2		7
	2018	1		0		1
	2017	3		1		4
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	1		0		1
	2018	1		0		1
	2017	0		0		0
EFFECTIF TOTAL	2019	25		5		30
	2018	18		5		23
	2017	17		3		20

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	5		6		11
	2018	6		11		4
	2017	4		9		3
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	6		0		1
	2018	1		0		0
	2017	4		0		0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	0		1		0
	2018	0		0		1
	2017	0		0		0
EFFECTIF TOTAL	2019	11		7		12
	2018	7		11		5
	2017	8		9		3



1. EMPLOI

1.4.5. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Cet indicateur prend en compte les motifs de départ suivants : fin de contrat et retraite d'un salarié non statutaire CDD.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	57	27	84	581	559	1 140	617	467	1 083
	2018	66	30	96	549	554	1 103	608	485	1 093
	2017	44	33	77	543	533	1 076	622	513	1 135

		Total Hommes			Total Femmes			Total		
EFFECTIF TOTAL	2019	1 255			1 053			2 307		
	2018	1 223			1 069			2 292		
	2017	1 209			1 079			2 288		

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	84			1 140			1 083		
	2018	96			1 103			1 093		
	2017	77			1 076			1 135		

1.4.6. Nombre de départs au cours de la période d'essai

Les motifs de départ pris en compte par cet indicateur pour les statutaires sont : fin d'un stage statutaire et non statutaire CDI, démission d'un stagiaire statutaire.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES STAGIAIRES	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7
	2018	6	7	13	11	1	12	7	0	7
	2017	6	4	10	9	2	11	0	0	0
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	1	1	4	2	6	5	0	5
	2017	1	0	1	1	1	2	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2019	6	3	9	3	0	3	7	0	7
	2018	6	8	14	15	3	18	12	0	12
	2017	7	4	11	10	3	13	1	0	1

		Total Hommes			Total Femmes			Total		
STATUTAIRES STAGIAIRES	2019	16			3			19		
	2018	24			8			32		
	2017	15			6			21		
NON STATUTAIRES CDI	2019	0			0			0		
	2018	9			3			12		
	2017	3			1			4		
EFFECTIF TOTAL	2019	16			3			19		
	2018	33			11			44		
	2017	18			7			25		

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
STATUTAIRES STAGIAIRES	2019	9	3	7
	2018	11	12	7
	2017	9	11	0
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	4	6	5
	2017	1	2	1
EFFECTIF TOTAL	2019	9	3	7
	2018	15	18	12
	2017	10	13	1

1.4.7. Nombre de mutations inter-sociétés

Cet indicateur rend compte des transferts ou mutations vers d'autres sociétés. Il s'agit des salariés statutaires qui ont quitté EDF SA pour aller vers ENEDIS, GrDF, DALKIA WASTENERGY, RTE, ...

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	189	114	303	148	182	330	24	71	95
	2018	151	101	252	104	143	247	28	73	101
	2017	138	92	230	147	162	309	41	68	109

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	361	367	728
	2018	283	317	599
	2017	326	322	648

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2019	303	330	95
	2018	252	247	101
	2017	230	309	109

1.4.7 bis. Nombre de mutations d'un établissement à un autre

Cet indicateur rend compte des mutations entre établissements au sein d'EDF SA.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	1 359	705	2 064	403	277	680	44	32	76
	2018	1 268	666	1 934	368	295	663	36	26	62
	2017	1 263	686	1 949	385	315	700	35	37	72

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	1 806	1 014	2 820
	2018	1 672	987	2 659
	2017	1 683	1 038	2 721

		Cadres	Maîtrise	Exécution
STATUTAIRES	2019	2 064	680	76
	2018	1 934	663	62
	2017	1 949	700	72



1. EMPLOI

1.4.8. Nombre de départs volontaires en retraite et pré-retraite (salariés statutaires)

En ce qui concerne les salariés statutaires, cet indicateur comptabilise les mises en inactivité de service au sens du régime spécial des IEG. Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : nouveaux départs en CFC¹ au cours de l'année, congé de pré-retraite amiante, retraite à l'initiative du salarié.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2019	642	131	773	454	170	624	17	18	35
	2018	754	152	906	452	191	643	21	22	43
	2017	1 350	182	1 532	801	287	1 087	40	41	81
PRE-RETRAITE AMIANTE	2019	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	2018	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	2017	1	0	1	1	0	1	0	0	0
CONGE FIN DE CARRIERE	2019	10	5	15	34	24	58	2	13	15
	2018	62	42	104	51	57	108	1	4	5
	2017	67	39	106	70	101	171	8	4	12
EFFECTIF TOTAL	2019	652	136	788	489	194	683	19	31	50
	2018	817	194	1 011	504	248	752	22	26	48
	2017	1 418	221	1 639	872	388	1 259	48	45	93

		Total Hommes		Total Femmes		Total
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2019	1 112		319		1 431
	2018	1 227		365		1 592
	2017	2 190		510		2 700
PRE-RETRAITE AMIANTE	2019	1		0		1
	2018	2		0		2
	2017	2		0		2
CONGE FIN DE CARRIERE	2019	46		42		88
	2018	114		103		217
	2017	145		144		289
EFFECTIF TOTAL	2019	1 159		361		1 520
	2018	1 343		468		1 811
	2017	2 337		654		2 991

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
DEPART VOLONTAIRE EN RETRAITE	2019	773		624		35
	2018	906		643		43
	2017	1 532		1 087		81
PRE-RETRAITE AMIANTE	2019	0		1		0
	2018	1		1		0
	2017	1		1		0
CONGE FIN DE CARRIERE	2019	15		58		15
	2018	104		108		5
	2017	106		171		12
EFFECTIF TOTAL	2019	788		683		50
	2018	1 011		752		48
	2017	1 639		1 259		93

¹ Congé Fin de Carrière



1.4.9. Nombre de décès

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	11	6	17	17	5	22	4	4	8
	2018	26	3	29	28	7	35	3	5	8
	2017	16	4	20	23	6	29	3	3	6
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2019	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2018	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	12	6	18	17	5	22	4	4	8
	2018	26	4	30	28	8	36	3	5	8
	2017	16	4	20	23	6	29	3	3	6

		Total Hommes		Total Femmes		Total
STATUTAIRES	2019	32		15		47
	2018	57		15		72
	2017	42		13		55
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2019	1		0		1
	2018	0		2		2
	2017	0		0		0
EFFECTIF TOTAL	2019	33		15		48
	2018	57		17		74
	2017	42		13		55

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
STATUTAIRES	2019	17		22		8
	2018	29		35		8
	2017	20		29		6
NON STATUTAIRES CDI ET CDD	2019	1		0		0
	2018	1		1		0
	2017	0		0		0
EFFECTIF TOTAL	2019	18		22		8
	2018	30		36		8
	2017	20		29		6



1. EMPLOI

1.5. LES PROMOTIONS

1.5.1. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

Cet indicateur comptabilise les promotions du collège Maîtrise au collège Cadres et du collège Exécution au collège Maîtrise.

		Maîtrise vers Cadres			Exécution vers Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	446	178	624	339	132	471
	2018	441	165	606	251	103	354
	2017	445	152	597	269	118	387
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0
	2017	1	0	1	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	446	178	624	339	132	471
	2018	441	165	606	251	103	354
	2017	446	152	598	269	118	387

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	785	310	1 095
	2018	692	268	959
	2017	714	270	983
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2019	785	310	1 095
	2018	692	268	959
	2017	715	270	984

1.5.1 bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure par plage M3E

Cet indicateur comptabilise la promotion dans la plage d'arrivée (par conséquent, pas d'indicateur pour la plage I).

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2019	97	42	139
	2018	96	43	139
	2017	111	58	169
STATUTAIRES PLAGE B	2019	246	118	364
	2018	228	112	340
	2017	248	116	364
STATUTAIRES PLAGE C	2019	533	275	808
	2018	594	298	892
	2017	607	270	877
STATUTAIRES PLAGE D	2019	498	153	651
	2018	326	148	474
	2017	337	125	462
STATUTAIRES PLAGE E	2019	397	90	487
	2018	391	79	470
	2017	321	76	396

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE F	2019	656	221	877
	2018	568	255	823
	2017	587	201	788
STATUTAIRES PLAGE G	2019	297	107	404
	2018	219	78	297
	2017	215	96	311
STATUTAIRES PLAGE H	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	2 724	1 006	3 729
	2018	2 422	1 013	3 434
	2017	2 425	942	3 367

1.6. CHOMAGE

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année

Sans objet.

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

1.7. LES SALAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

1.7.1. Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés au 31 décembre ²

Cet indicateur comptabilise les salariés appartenant aux catégories suivantes : Cotorep, travailleur handicapé reconnu par CDAPH ³, victime AT ⁴ ou MP ⁵ >= 10% avec rente, titulaire d'une pension invalidité, titulaire de l'AAH ⁶ et/ou d'une carte d'invalidité, sapeur pompier volontaire avec rente, anciens militaires et assimilés titulaires d'une pension militaire d'invalidité, sous certaines conditions ; veuves, veufs et orphelins de guerre.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	405	193	598	649	616	1 264	157	207	363
	2018	405	189	594	634	592	1 226	178	237	414
	2017	363	163	526	636	575	1 210	187	236	422
NON STATUTAIRES CDI	2019	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	2018	2	0	2	0	0	0	0	1	1
	2017	3	1	4	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	0	0	10	7	17	9	17	26
	2018	0	0	0	8	5	13	12	14	26
	2017	0	0	0	4	10	14	7	23	30
EFFECTIF TOTAL	2019	407	193	600	659	623	1 281	166	224	389
	2018	407	189	596	642	597	1 239	190	252	441
	2017	366	164	530	640	585	1 224	194	260	453

Remarque sur ce tableau :

Au total pour 2019 : 2 271 salariés (2 226 statutaires ; 2 non statutaires CDI ; 43 non statutaires CDD)

2 - A compter de 2016, le périmètre pris en compte pour les salariés en situation de handicap initialement basé sur l'effectif de référence EDF dit « Etat E09 » a été aligné sur le périmètre de l'indicateur 1.1.1 « Effectif » du Bilan Social

3 - CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

4 - AT : Accident du Travail.

5 - MP : Maladie Professionnelle.

6 - AAH : Allocation Adultes Handicapés.



1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 210	1 015	2 226
	2018	1 216	1 018	2 234
	2017	1 185	973	2 158
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	2	0	2
	2018	2	1	3
	2017	3	2	5
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	19	24	43
	2018	20	19	39
	2017	11	33	44
EFFECTIF TOTAL	2019	1 231	1 039	2 271
	2018	1 238	1 038	2 276
	2017	1 199	1 008	2 207

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	598	1 264	363
	2018	594	1 226	414
	2017	526	1 210	422
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	2	0	0
	2018	2	0	1
	2017	4	0	1
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	0	17	26
	2018	0	13	26
	2017	0	14	30
EFFECTIF TOTAL	2019	600	1 281	389
	2018	596	1 239	441
	2017	530	1 224	453

1.7.2. Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'Entreprise au 31 décembre

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	37	73	5	115
	2018	34	58	6	98
	2017	33	73	5	111
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	1	1	0	2
	2018	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	0	1
	2018	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	38	75	5	118
	2018	34	58	6	98
	2017	33	73	5	111

1.8. L'ABSENTEISME

1.8.1. Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et grèves)

Cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

- Absences fugaces (absences non rémunérées élus locaux, absences injustifiées, autorisées non rémunérées, non rémunérées justifiées, incarcération, mise à pied, suspension en attente de sanction, suspension de contrat de travail) ;
- Absences pour maladie (dont les absences pour longue maladie et absences pour maladie professionnelle) ;
- Absences pour accident (du travail ou non).

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	628 399	524 089	1 152 488	1 246 962	1 051 583	2 298 544	248 951	363 052	612 004
	2018	653 179	504 937	1 158 115	1 258 616	1 119 071	2 377 687	292 438	440 642	733 080
	2017	632 117	487 755	1 119 872	1 281 268	1 149 000	2 430 269	312 251	475 30	787 550
NON STATUTAIRES CDI	2019	9 463	15 214	24 677	464	3 022	3 486	0	337	337
	2018	9 383	13 004	22 387	80	2 738	2 818	0	451	451
	2017	7 870	8 346	16 216	24	1 740	1 764	0	402	402
EFFECTIF TOTAL	2019	637 862	539 303	1 177 165	1 247 426	1 054 605	2 302 030	248 951	363 389	612 341
	2018	662 561	517 941	1 180 502	1 258 696	1 121 809	2 380 505	292 438	441 093	733 531
	2017	639 987	496 101	1 136 088	1 281 292	1 150 740	2 432 033	312 251	475 702	787 952

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 124 312		1 938 724		4 063 036
	2018	2 204 234		2 064 649		4 268 883
	2017	2 225 636		2 112 055		4 337 691
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	9 927		18 573		28 500
	2018	9 463		16 193		25 656
	2017	7 894		10 488		18 382
EFFECTIF TOTAL	2019	2 134 239		1 957 297		4 091 536
	2018	2 213 438		2 080 843		4 294 539
	2017	2 233 530		2 122 543		4 356 073

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 152 488		2 298 544		612 004
	2018	1 158 115		2 377 687		733 080
	2017	1 119 872		2 430 269		787 550
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	24 677		3 486		337
	2018	22 387		2 818		451
	2017	16 216		1 764		402
EFFECTIF TOTAL	2019	1 177 165		2 302 030		612 341
	2018	1 180 502		2 380 505		733 531
	2017	1 136 088		2 432 033		787 952



1. EMPLOI

1.8.2. Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

Cet indicateur comptabilise l'horaire théorique de travail (à partir des codes heures enregistrés dans l'outil « GTA »), augmenté de 7 heures au titre de la journée de solidarité.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	35 304 536	14 772 348	50 076 884	33 458 551	13 287 238	46 745 789	4 160 533	2 377 961	6 538 493
	2018	35 941 623	14 784 856	50 726 480	34 345 561	13 927 693	48 273 254	4 541 152	2 278 496	7 269 648
	2017	36 694 998	14 657 770	51 352 768	35 023 492	14 430 506	49 453 998	4 691 759	2 967 780	7 659 539
NON STATUTAIRES CDI	2019	517 874	413 158	931 032	5 472	24 219	29 690	2 926	8 311	11 237
	2018	469 085	359 587	828 671	4 136	25 590	29 726	3 528	10 753	14 281
	2017	444 164	333 057	777 221	4 272	23 462	27 734	3 500	12 724	16 224
EFFECTIF TOTAL	2019	35 822 409	15 185 506	51 007 915	33 464 022	13 311 457	46 775 480	4 163 459	2 386 272	6 549 731
	2018	36 410 708	15 144 443	51 555 151	34 349 697	13 953 283	48 302 980	4 544 680	2 739 248	7 283 928
	2017	37 139 162	14 990 827	52 129 989	35 027 764	14 453 968	49 481 732	4 695 764	2 980 505	7 675 763

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	72 923 619	30 437 547	103 361 166
	2018	74 828 336	31 441 045	106 269 381
	2017	76 410 249	32 056 780	108 466 305
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	526 271	445 688	971 960
	2018	476 749	395 929	872 678
	2017	451 936	369 243	821 179
EFFECTIF TOTAL	2019	73 449 890	30 883 236	104 333 126
	2018	75 305 085	31 836 974	107 142 059
	2017	76 862 185	32 425 299	109 287 484

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	50 076 884	46 745 789	6 538 493
	2018	50 726 480	48 273 254	7 269 648
	2017	51 352 768	49 453 998	7 659 539
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	931 032	29 690	11 237
	2018	828 671	29 726	14 281
	2017	777 221	27 734	16 224
EFFECTIF TOTAL	2019	51 007 915	46 775 480	6 549 731
	2018	51 555 151	48 302 980	7 283 928
	2017	52 129 989	49 481 732	7 675 763

1.8.3. Nombre d'heures d'absence pour maladie

Cet indicateur comptabilise toutes les absences maladie ou longue maladie, d'origine professionnelle ou non.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	602 720	508 143	1 110 863	1 174 652	1 016 967	2 191 619	233 229	349 184	582 413
	2018	631 623	487 320	1 118 943	1 196 240	1 091 794	2 288 034	274 729	427 852	702 581
	2017	609 857	471 352	1 081 209	1 206 257	1 124 027	2 330 283	291 961	464 944	756 905
NON STATUTAIRES CDI	2019	8 112	13 881	21 993	464	2 931	3 395	0	337	337
	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780	0	451	451
	2017	6 113	8 248	14 361	24	1 740	1 764	0	402	402
EFFECTIF TOTAL	2019	610 832	522 024	1 132 856	1 175 116	1 019 898	2 195 014	233 229	349 521	582 750
	2018	636 595	499 970	1 136 565	1 196 320	1 094 494	2 290 814	274 729	428 303	703 032
	2017	615 970	479 600	1 095 570	1 206 281	1 125 767	2 332 047	291 961	465 346	757 307

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 010 600	1 874 294	3 884 895
	2018	2 102 591	2 006 966	4 109 558
	2017	2 108 075	2 060 323	4 168 398
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	8 576	17 149	25 725
	2018	5 053	15 801	20 853
	2017	6 137	10 390	16 527
EFFECTIF TOTAL	2019	2 019 177	1 891 444	3 910 620
	2018	2 107 644	2 022 767	4 130 411
	2017	2 114 212	2 070 713	4 184 925

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 110 863	2 191 619	582 413
	2018	1 118 943	2 288 034	702 581
	2017	1 081 209	2 330 283	756 905
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	21 993	3 395	337
	2018	17 622	2 780	451
	2017	14 361	1 764	402
EFFECTIF TOTAL	2019	1 132 856	2 195 014	582 750
	2018	1 136 565	2 290 814	703 032
	2017	1 095 570	2 332 047	757 307



1. EMPLOI

1.8.4. Répartition des heures d'absence pour maladie

Maladie

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	495 704	430 285	925 988	968 975	776 294	1 745 269	186 953	250 123	437 076
	2018	534 856	411 398	946 254	962 987	817 980	1 780 967	186 667	294 105	480 772
	2017	518 869	382 083	900 952	959 649	813 443	1 773 092	199 786	312 752	512 538
NON STATUTAIRES CDI	2019	8 112	13 881	21 993	464	2 931	3 395	0	337	337
	2018	4 973	12 650	17 622	80	2 700	2 780	0	451	451
	2017	6 113	8 248	14 361	24	1 740	1 764	0	402	402
EFFECTIF TOTAL	2019	503 816	444 166	947 981	969 439	779 225	1 748 664	186 953	250 460	437 413
	2018	539 829	424 047	963 876	963 067	820 680	1 783 747	186 667	294 556	481 223
	2017	524 982	390 330	915 312	959 673	815 183	1 774 856	199 786	313 154	512 940

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 651 631	1 456 702	3 108 333
	2018	1 684 509	1 523 483	3 207 993
	2017	1 678 305	1 508 277	3 186 582
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	8 576	17 149	25 725
	2018	5 053	15 801	20 853
	2017	6 137	10 390	16 527
EFFECTIF TOTAL	2019	1 660 207	1 473 851	3 134 058
	2018	1 689 562	1 539 284	3 228 846
	2017	1 684 442	1 518 667	3 203 109

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	925 988	1 745 269	437 076
	2018	946 254	1 780 967	480 772
	2017	900 952	1 773 092	512 538
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	21 993	3 395	337
	2018	17 622	2 780	451
	2017	14 361	1 764	402
EFFECTIF TOTAL	2019	947 981	1 748 664	437 413
	2018	963 876	1 783 747	481 223
	2017	915 312	1 774 856	512 940

Longue maladie

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337
	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809
	2017	90 988	89 269	180 257	246 607	310 584	557 191	92 175	152 193	244 367
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	107 017	77 858	184 875	205 677	240 673	446 350	46 276	99 061	145 337
	2018	96 767	75 922	172 689	233 253	273 814	507 067	88 062	133 746	221 809
	2017	90 988	89 269	180 257	246 607	310 584	557 191	92 175	152 193	244 367

1. EMPLOI

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	358 970	417 593	776 562
	2018	418 082	483 483	901 565
	2017	429 770	552 046	981 816
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	358 970	417 593	776 562
	2018	418 082	483 483	901 565
	2017	429 770	552 046	981 816

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	184 875	446 350	145 337
	2018	172 689	507 067	221 809
	2017	180 257	557 191	244 367
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	184 875	446 350	145 337
	2018	172 689	507 067	221 809
	2017	180 257	557 191	244 367

1.8.5. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail, de trajet ou de maladie professionnelle

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	12 426	12 831	25 257	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044
	2018	11 520	14 003	25 522	43 381	22 487	65 868	7 817	10 951	18 768
	2017	13 771	12 185	25 956	52 638	21 580	74 218	12 336	8 621	20 957
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	1 147	1 147	0	0	0	0	0	0
	2018	0	14	14	0	0	0	0	0	0
	2017	152	14	166	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	12 426	13 978	26 404	55 590	29 503	85 094	10 532	9 512	20 044
	2018	12 150	14 059	26 208	43 381	22 525	65 906	7 817	10 951	18 768
	2017	13 771	12 199	25 970	52 638	21 580	74 218	12 336	8 621	20 957

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	78 548	51 847	130 394
	2018	62 717	47 440	110 158
	2017	78 745	42 387	121 132
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	1 147	1 147
	2018	630	94	724
	2017	0	14	14
EFFECTIF TOTAL	2019	78 548	52 993	131 541
	2018	63 347	47 534	110 882
	2017	78 745	42 401	121 146



1. EMPLOI

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	25 257	85 094	20 044
	2018	25 522	65 868	18 768
	2017	25 956	74 218	20 957
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	1 147	0	0
	2018	14	0	0
	2017	166	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	26 404	85 094	20 044
	2018	26 208	65 906	18 768
	2017	25 970	74 218	20 957

1.8.6. Nombre d'heures d'absence pour congé de maternité ou d'adoption et congé de paternité et d'accueil de l'enfant

		Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2019	355 560	219 746	55 396	630 701
	2018	357 899	220 728	74 783	653 411
	2017	338 844	238 218	106 915	683 977
NON STATUTAIRES CDI	2019	7 514	0	0	7 514
	2018	1 887	0	0	1 887
	2017	6 588	539	0	7 127
EFFECTIF TOTAL	2019	363 074	219 746	55 396	638 215
	2018	359 786	220 728	74 783	655 298
	2017	345 432	238 757	106 915	691 104

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2019	58 427	64 608	9 691	132 727
	2018	56 710	66 725	8 827	132 261
	2017	58 724	65 986	11 008	135 719
NON STATUTAIRES CDI	2019	450	64	0	514
	2018	772	0	0	772
	2017	672	0	0	672
EFFECTIF TOTAL	2019	58 877	64 672	9 691	133 241
	2018	57 482	66 725	8 827	133 033
	2017	59 396	65 986	11 008	136 391

		Congé de paternité et d'accueil de l'enfant et Congé de maternité ou d'adoption			
		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
STATUTAIRES	2019	413 987	284 354	65 087	763 428
	2018	414 609	287 453	83 610	785 672
	2017	397 569	304 204	117 923	819 696
NON STATUTAIRES CDI	2019	7 964	64	0	8 028
	2018	2 659	0	0	2 659
	2017	7 260	539	0	7 799
EFFECTIF TOTAL	2019	421 951	284 418	65 087	771 456
	2018	417 268	287 453	83 610	788 331
	2017	404 829	304 743	117 923	827 495



1.8.7. Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de famille, congés spéciaux, ...)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	164 942	105 849	270 791	203 829	107 229	311 057	25 198	26 345	51 543
	2018	132 214	218 293	350 507	166 330	204 164	370 494	20 247	48 808	69 055
	2017	123 859	203 271	327 130	154 913	207 339	362 252	20 184	51 307	71 491
NON STATUTAIRES CDI	2019	1 594	2 172	3 766	24	0	24	0	0	0
	2018	735	1 260	1 955	0	58	58	0	0	0
	2017	381	1 333	1 713	0	37	37	0	2	2
EFFECTIF TOTAL	2019	166 536	108 021	274 558	203 853	107 229	311 081	25 198	26 345	51 543
	2018	132 949	219 553	352 502	166 330	204 222	370 552	20 247	48 808	69 055
	2017	124 239	204 604	328 843	154 913	207 376	362 289	20 184	51 309	71 493

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	393 969		239 423		633 392
	2018	318 791		471 264		790 055
	2017	298 955		461 918		760 872
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	1 618		2 172		3 790
	2018	735		1 318		2 053
	2017	381		1 372		1 752
EFFECTIF TOTAL	2019	395 587		241 595		637 182
	2018	319 526		472 582		792 108
	2017	299 335		463 289		762 625

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	270 791		311 057		51 543
	2018	350 507		370 494		69 055
	2017	327 130		362 252		71 491
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	3 766		24		0
	2018	1 955		58		0
	2017	1 713		37		2
EFFECTIF TOTAL	2019	274 558		311 081		51 543
	2018	352 502		370 552		69 055
	2017	328 843		362 289		71 493



1. EMPLOI

1.8.8. Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les absences autres que celles énoncées dans les indicateurs 183, 185, 186 et 187. Il s'agit pour l'essentiel des absences pour congés annuels, des congés sans solde, des mises à disposition, des grèves, des absences au profit de CCAS ou de la CAS.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	4 634 186	1 921 482	6 555 668	5 745 916	1 988 145	7 734 060	650 880	333 173	984 052
	2018	4 729 229	1 884 351	6 613 580	5 745 470	2 002 013	7 747 483	684 332	355 072	1 039 404
	2017	5 103 954	1 850 582	6 954 535	5 993 822	2 087 116	8 080 938	708 626	379 712	1 088 338
NON STATUTAIRES CDI	2019	55 619	43 594	99 214	564	2 923	3 487	0	569	569
	2018	54 180	41 865	96 044	535	2 776	3 311	0	609	609
	2017	48 199	38 165	86 364	468	2 363	2 831	0	971	971
EFFECTIF TOTAL	2019	4 689 806	1 965 076	6 654 881	5 746 480	1 991 067	7 737 547	650 880	333 741	984 621
	2018	4 783 408	1 926 216	6 709 624	5 746 005	2 004 789	7 750 794	684 332	355 681	1 040 013
	2017	5 152 153	1 888 747	7 040 900	5 994 290	2 089 479	8 083 769	708 626	380 683	1 089 309

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	11 030 982		4 242 799		15 273 781
	2018	11 159 031		4 241 436		15 400 467
	2017	11 806 402		4 317 410		16 123 811
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	56 184		47 085		103 269
	2018	54 715		45 249		99 964
	2017	48 667		41 499		90 166
EFFECTIF TOTAL	2019	11 087 165		4 289 884		15 377 049
	2018	11 213 746		4 286 686		15 500 431
	2017	11 855 069		4 358 909		16 213 978

		Total Cadres		Total Maîtrise		Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	6 555 668		7 734 060		984 052
	2018	6 613 580		7 747 483		1 039 404
	2017	6 954 535		8 080 938		1 088 338
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	99 214		3 487		569
	2018	96 044		3 311		609
	2017	86 364		2 831		971
EFFECTIF TOTAL	2019	6 654 881		7 737 547		984 621
	2018	6 709 624		7 750 794		1 040 013
	2017	7 040 900		8 083 769		1 089 309



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES





2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

2.1.1. Masse salariale annuelle totale

La masse salariale est constituée de toutes les sommes brutes versées au salarié au cours de l'exercice. Cet indicateur est présenté en millions d'euros.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	1 676	622	2 298	1 026	331	1 358	97	44	141
	2018	1 703	617	2 320	1 028	340	1 368	102	49	151
	2017	1 735	598	2 334	1 001	344	1 345	100	51	151
NON STATUTAIRES CDI	2019	41	26	67	0	1	1	0	0	0
	2018	38	23	61	0	1	1	0	0	0
	2017	38	22	60	0	1	1	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	4	3	7	17	13	30	13	10	23
	2018	4	2	6	16	13	29	14	11	25
	2017	4	2	6	15	12	27	14	12	25
EFFECTIF TOTAL	2019	1 721	650	2 371	1 043	345	1 388	110	54	164
	2018	1 745	642	2 387	1 044	353	1 397	116	60	176
	2017	1 778	622	2 400	1 016	357	1 372	113	63	176

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	2 799		997		3 796
	2018	2 833		1 005		3 838
	2017	2 836		994		3 829
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	41		27		68
	2018	38		24		62
	2017	38		22		61
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	34		26		60
	2018	33		26		59
	2017	33		26		59
EFFECTIF TOTAL	2019	2 874		1 050		3 924
	2018	2 904		1 055		3 959
	2017	2 907		1 042		3 949

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.1.2. Rémunération mensuelle moyenne brute

Cet indicateur, **présenté en euro**, correspond au calcul suivant :

$$\frac{\text{Total annuel des rémunérations payées X Horaire normal d'un salarié à temps plein/12}}{\text{Total annuel des heures de présence ou d'absences rémunérées}}$$

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	6 994	6 216	6 765	4 222	3 647	4 066	3 262	2 765	3 088
	2018	7 010	6 180	6 768	4 151	3 581	3 993	3 160	2 681	2 987
	2017	6 931	6 002	6 667	3 965	3 478	3 828	2 986	2 548	2 822
NON STATUTAIRES CDI	2019	11 682	9 213	10 583	3 354	3 608	3 561	686	2 259	1 768
	2018	12 605	9 599	11 276	3 804	3 493	3 536	566	1 649	1 384
	2017	12 496	9 313	11 119	3 763	3 331	3 399	626	1 866	1 603
NON STATUTAIRES CDD	2019	3 261	3 322	3 283	1 355	1 400	1 374	1 134	1 196	1 160
	2018	3 207	3 248	3 222	1 322	1 384	1 349	1 101	1 194	1 141
	2017	3 550	3 257	3 448	1 305	1 368	1 333	1 110	1 209	1 154
EFFECTIF TOTAL	2019	7 041	6 277	6 813	4 085	3 436	3 902	2 657	2 220	2 495
	2018	7 061	6 241	6 820	4 020	3 388	3 839	2 588	2 184	2 434
	2017	6 982	6 060	6 717	3 851	3 305	3 693	2 479	2 113	2 335

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	5 463		4 822		5 279
	2018	5 419		4 722		5 217
	2017	5 289		4 544		5 073
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	11 534		8 806		10 282
	2018	12 431		8 976		10 834
	2017	12 323		8 691		10 678
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	1 354		1 386		1 367
	2018	1 302		1 356		1 325
	2017	1 319		1 353		1 334
EFFECTIF TOTAL	2019	5 311		4 593		5 098
	2018	5 267		4 498		5 037
	2017	5 153		4 335		4 908



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.2.bis Rémunération mensuelle moyenne par plage M3E brute

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2019	9 833	9 050	9 620
	2018	9 892	9 070	9 671
	2017	9 911	8 814	9 626
STATUTAIRES PLAGE B	2019	7 798	7 178	7 607
	2018	7 866	7 141	7 647
	2017	7 740	7 047	7 537
STATUTAIRES PLAGE C	2019	6 145	5 549	5 965
	2018	6 174	5 559	5 992
	2017	6 020	5 391	5 838
STATUTAIRES PLAGE D	2019	5 339	4 679	5 133
	2018	5 262	4 632	5 062
	2017	5 100	4 485	4 904
STATUTAIRES PLAGE E	2019	5 036	4 341	4 947
	2018	5 092	4 378	5 000
	2017	4 906	4 347	4 833
STATUTAIRES PLAGE F	2019	4 190	3 811	4 076
	2018	4 135	3 778	4 027
	2017	3 961	3 707	3 883
STATUTAIRES PLAGE G	2019	3 915	3 311	3 746
	2018	3 830	3 236	3 660
	2017	3 626	3 124	3 479
STATUTAIRES PLAGE H	2019	3 362	2 807	3 180
	2018	3 274	2 718	3 087
	2017	3 103	2 591	2 925
STATUTAIRES PLAGE I	2019	0	2 795	2 795
	2018	0	3 239	3 239
	2017	0	2 535	2 535
STATUTAIRES SANS PLAGE	2019	7 802	6 177	7 296
	2018	7 790	6 050	7 260
	2017	7 957	5 913	7 366
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2019	11 534	8 806	10 282
	2018	12 431	8 976	10 834
	2017	12 323	8 691	10 678
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2019	1 354	1 386	1 367
	2018	1 302	1 356	1 325
	2017	1 319	1 353	1 334

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2019 2018 2017	9 833 9 892 9 911	9 050 9 070 8 814	9 620 9 671 9 626
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2019 2018 2017	7 798 7 866 7 740	7 178 7 141 7 047	7 607 7 647 7 537
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2019 2018 2017	6 145 6 174 6 020	5 549 5 559 5 391	5 965 5 992 5 838
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2019 2018 2017	5 339 5 262 5 100	4 679 4 632 4 485	5 133 5 062 4 904
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2019 2018 2017	5 036 5 092 4 906	4 341 4 378 4 347	4 947 5 000 4 833
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2019 2018 2017	4 190 4 135 3 961	3 811 3 778 3 707	4 076 4 027 3 883
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2019 2018 2017	3 915 3 830 3 626	3 311 3 236 3 124	3 746 3 660 3 479
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2019 2018 2017	3 362 3 274 3 103	2 807 2 718 2 591	3 180 3 087 2 925
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2019 2018 2017	0 0 0	2 795 3 239 2 535	2 795 3 239 2 535
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2019 2018 2017	5 672 5 635 5 867	4 158 4 012 3 904	5 119 5 047 5 171
TOTAL	2019 2018 2017	5 311 5 267 5 153	4 593 4 498 4 335	5 098 5 037 4 908

2.1.3 Ratio : primes non mensuelles / rémunérations annuelles brutes totales

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019 2018 2017	13% 13% 14%	10% 10% 11%	12% 12% 13%	18% 17% 19%	10% 9% 11%	16% 15% 17%	19% 17% 20%	12% 10% 13%	17% 15% 17%
NON STATUTAIRES CDI	2019 2018 2017	12% 11% 14%	11% 10% 12%	12% 11% 13%	7% 14% 13%	6% 4% 5%	6% 6% 7%	17% 0% 13%	22% 8% 25%	21% 7% 24%
NON STATUTAIRES CDD	2019 2018 2017	5% 4% 6%	5% 4% 7%	5% 4% 7%	5% 2% 4%	6% 2% 4%	5% 2% 4%	7% 4% 6%	6% 3% 5%	7% 3% 5%
EFFECTIF TOTAL	2019 2018 2017	12% 12% 14%	10% 10% 11%	12% 12% 13%	18% 17% 18%	10% 9% 11%	16% 15% 16%	18% 16% 18%	11% 8% 11%	15% 13% 16%

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019 2018 2017	15% 14% 16%	10% 10% 11%	14% 13% 15%
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019 2018 2017	12% 11% 14%	11% 10% 12%	12% 11% 13%
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019 2018 2017	6% 3% 5%	6% 3% 5%	6% 3% 5%
EFFECTIF TOTAL	2019 2018 2017	15% 14% 16%	10% 10% 11%	13% 13% 14%

2.1.3 bis. Part des primes non mensuelles par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2019 2018 2017	12% 13% 15%	12% 12% 12%	12% 12% 14%
STATUTAIRES PLAGE B	2019 2018 2017	12% 12% 13%	10% 10% 12%	11% 12% 13%
STATUTAIRES PLAGE C	2019 2018 2017	13% 13% 14%	11% 12% 12%	12% 13% 14%
STATUTAIRES PLAGE D	2019 2018 2017	14% 14% 15%	10% 10% 11%	13% 13% 14%
STATUTAIRES PLAGE E	2019 2018 2017	19% 19% 20%	11% 11% 13%	18% 18% 19%
STATUTAIRES PLAGE F	2019 2018 2017	17% 16% 17%	9% 8% 10%	14% 14% 15%
STATUTAIRES PLAGE G	2019 2018 2017	19% 19% 20%	11% 10% 12%	17% 16% 18%
STATUTAIRES PLAGE H	2019 2018 2017	19% 18% 20%	12% 9% 13%	17% 15% 18%
STATUTAIRES PLAGE I	2019 2018 2017	0% 0% 0%	11% 21% 10%	11% 21% 10%
STATUTAIRES SANS PLAGE	2019 2018 2017	11% 10% 13%	8% 7% 8%	10% 9% 12%
NON STATUTAIRES CDI SANS PLAGE	2019 2018 2017	12% 11% 14%	11% 10% 12%	12% 11% 13%
NON STATUTAIRES CDD SANS PLAGE	2019 2018 2017	6% 3% 5%	6% 3% 5%	6% 3% 5%

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL PLAGE A	2019 2018 2017	12% 13% 15%	12% 12% 12%	12% 12% 14%
EFFECTIF TOTAL PLAGE B	2019 2018 2017	12% 12% 13%	10% 10% 12%	11% 12% 13%
EFFECTIF TOTAL PLAGE C	2019 2018 2017	13% 13% 14%	11% 12% 12%	12% 13% 14%
EFFECTIF TOTAL PLAGE D	2019 2018 2017	14% 14% 15%	10% 10% 11%	13% 13% 14%
EFFECTIF TOTAL PLAGE E	2019 2018 2017	19% 19% 20%	11% 11% 13%	18% 18% 19%
EFFECTIF TOTAL PLAGE F	2019 2018 2017	17% 16% 17%	9% 8% 10%	14% 14% 15%
EFFECTIF TOTAL PLAGE G	2019 2018 2017	19% 19% 20%	11% 10% 12%	17% 16% 18%
EFFECTIF TOTAL PLAGE H	2019 2018 2017	19% 18% 20%	12% 9% 13%	17% 15% 18%
EFFECTIF TOTAL PLAGE I	2019 2018 2017	0% 0% 0%	11% 21% 10%	11% 21% 10%
EFFECTIF TOTAL SANS PLAGE	2019 2018 2017	11% 9% 12%	8% 6% 8%	10% 9% 11%
TOTAL	2019 2018 2017	15% 14% 16%	10% 10% 11%	13% 13% 14%



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1.4. Grille des rémunérations

Cet indicateur concerne les salariés statutaires et non statutaires CDI à l'effectif permanent.

La rémunération prise en compte correspond au montant des salaires annuels bruts payés (indicateur 2.1.1.).

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000€	2019	0,01%	0,04%	0,02%	6	7	13
	2018	0,10%	0,20%	0,10%	28	26	54
	2017	0,10%	0,30%	0,10%	28	52	80
>= 20 000 € et < 30 000 €	2019	0,92%	2,61%	1,42%	375	451	826
	2018	1,50%	4,70%	2,50%	643	838	1 481
	2017	2,30%	7,50%	3,90%	978	1 366	2 344
>= 30 000 € et < 40 000 €	2019	10,11%	20,80%	13,28%	4 131	3 585	7 716
	2018	11,70%	21,80%	14,70%	4 863	3 873	8 736
	2017	15,50%	22,80%	17,70%	6 548	4 138	10 686
>= 40 000 € et < 50 000 €	2019	21,37%	22,99%	21,85%	8 736	3 963	12 699
	2018	21,40%	23,00%	21,90%	8 934	4 085	13 019
	2017	22,30%	23,60%	22,70%	9 414	4 280	13 694
>= 50 000 € et < 60 000 €	2019	19,41%	18,76%	19,22%	7 933	3 233	11 166
	2018	19,00%	17,40%	18,60%	7 938	3 093	11 031
	2017	18,20%	16,70%	17,70%	7 678	3 029	10 707
>= 60 000 € et < 70 000 €	2019	15,74%	12,35%	14,74%	6 435	2 129	8 564
	2018	14,70%	11,60%	13,70%	6 113	2 052	8 165
	2017	13,50%	10,20%	12,50%	5 714	1 844	7 558
>= 70 000 € et < 80 000 €	2019	10,92%	7,61%	9,94%	4 465	1 312	5 777
	2018	10,40%	7,30%	9,50%	4 322	1 298	5 620
	2017	8,90%	6,30%	8,10%	3 777	1 140	4 917
>= 80 000 € et < 90 000 €	2019	7,07%	4,98%	6,45%	2 890	859	3 749
	2018	6,80%	4,60%	6,10%	2 834	819	3 653
	2017	6,10%	4,50%	5,60%	2 557	812	3 369
>= 90 000 € et < 100 000 €	2019	4,95%	3,72%	4,58%	2 022	641	2 663
	2018	4,90%	3,70%	4,60%	2 062	648	2 710
	2017	4,40%	3,10%	4,00%	1 858	553	2 411
>= 100 000 €	2019	9,49%	6,14%	8,50%	3 881	1 058	4 939
	2018	9,60%	5,80%	8,40%	3 999	1 023	5 022
	2017	8,80%	5,10%	7,70%	3 701	919	4 620

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	2,14	2,25	2,19
	2018	2,22	2,31	2,27
	2017	2,32	2,36	2,36
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	17,03	4,08	5,99
	2018	22,27	5,82	8,15
	2017	19,96	4,99	6,94
TOTAL NON STATUTAIRES CDD	2019	2,88	2,78	2,83
	2018	2,91	2,72	2,82
	2017	3,2	2,69	2,99
EFFECTIF TOTAL	2019	2,65	2,83	2,73
	2018	2,73	2,86	2,80
	2017	2,82	2,87	2,88

2.2.2. Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées (sans distinction statutaires ou non-statutaires)

MONTANT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS BRUTES LES PLUS ÉLEVÉES	2019	9 202 156
	2018	6 751 341
	2017	6 376 907

2.3. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

PRIMES INDIVIDUELLES	2019	0 %
	2018	0 %
	2017	0 %
PRIMES COLLECTIVES	2019	0 %
	2018	0 %
	2017	0 %



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.3.2. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

% DES SALARIÉS D'EXÉCUTION PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ	2019	100 %
	2018	100 %
	2017	100 %

2.4. CHARGES ACCESSOIRES

2.4.1. Avantages sociaux dans l'Entreprise

Les salariés statutaires d'EDF relèvent du statut national du personnel des Industries Electriques et Gazières (IEG) mis en place par le décret du 22 juin 1946.

Il prévoit notamment :

- **Un régime spécial de retraite qui est un régime spécial de sécurité sociale.** Ce régime géré par la Caisse Nationale des IEG prend en charge les risques vieillesse, invalidités et décès, ainsi que les rentes en matière d'accidents du travail et maladies professionnelles ;
- **Un régime spécial complémentaire maladie,** qui est un régime légal et obligatoire de sécurité sociale, dont la gestion est assurée par la Caisse d'Assurance Maladie des Industries Electriques et Gazières, organisme de sécurité sociale créé par un décret du 30 mars 2007. Ce régime est financé par des cotisations salariales et patronales;
- **Des activités sociales et culturelles :**
 - dont le financement est désormais assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs. Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020 ;
 - qui bénéficient d'un mode de gestion spécifique, au travers d'un organisme ad hoc, la Caisse Centrale des Activités Sociales.

Un accord de branche professionnelle des IEG signé le 24 avril 2008, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a mis en place à compter du 1er juillet 2008, un complément d'invalidité, entièrement financé par l'employeur, pour tous les salariés invalides placés dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle.

Un accord de branche professionnelle des IEG, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a été signé le 27 novembre 2008 pour mise en place à compter du 1er janvier 2009 d'une couverture de prévoyance décès complémentaire. Cette couverture est financée par une cotisation patronale et une cotisation salariale sur la rémunération.

Deux accords sociaux de Groupe et d'Entreprise signés le 12 décembre 2008 ont mis en place un régime supplémentaire de retraite à compter du 1er janvier 2009. Le premier accord instaure ce régime supplémentaire au bénéfice des salariés statutaires, à l'échelle du Groupe EDF. Le second accord détermine les modalités particulières de cofinancement par les salariés et l'employeur au sein d'EDF SA.

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



2.4.2. Montants des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par la Direction Financière.

Il comptabilise d'une part le montant annuel (hors taxes) des dépenses d'intérim et, d'autre part, le montant annuel (hors taxes) de toutes les dépenses d'études, de travaux et de services effectués par des prestataires extérieurs.

Le périmètre de cet indicateur a été modifié afin d'intégrer des comptes non déclarés lors du dernier bilan social (dépenses de formation, externalisation recouvrement, ...) et de répartir les dépenses de personnels entre le poste « Intérimaire » et le poste « Personnel détaché, prêté ou extérieur à l'entreprise ».

En K€ HT		
TRAVAILLEURS TEMPORAIRES	2019	52 419
	2018	53 297
	2017	70 545
PRESTATAIRES EXTÉRIEURS	2019	1 686 080
	2018	1 845 165
	2017	1 721 895
EFFECTIF TOTAL	2019	1 738 499
	2018	1 898 462
	2017	1 792 440

2.5. CHARGE SALARIALE GLOBALE

2.5.1. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

Cet indicateur est présenté sous la forme d'un ratio (%) entre d'une part, les frais de personnel (incluant les charges sociales) et le chiffre d'affaires H.T. (CA), et d'autre part, la valeur ajoutée.

La valeur ajoutée (VA) correspond à la différence entre le chiffre d'affaires hors taxes et les consommations.

Les frais de personnel (FP) incluent les rémunérations principales, les congés payés, les rémunérations complémentaires, l'intéressement et toutes les charges sociales (y compris charges IVD : prestations vieillesse...), pour les statutaires et les non-statutaires.

FP/CA	2019	13,98 %
	2018	14,62 %
	2017	15,94 %
FP/VA	2019	67,83 %
	2018	75,62 %
	2017	99,53 %



2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.6. PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

Le montant global de la réserve de participation est le montant de la réserve dégagée (ou de la provision constituée) au titre de la participation sur les résultats de l'exercice considérée (Code du Travail).

MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION	2019	0
	2018	0
	2017	0

2.6.2. Montant moyen de l'intéressement par salarié

Le montant versé en 2018 correspond à l'intéressement de l'année 2017.

En 2018, l'intéressement versé au titre de l'exercice 2017 s'est élevé à **1 468,00 euros** en moyenne par salarié.

TOTAL	TOTAL	
	2019	1 952
	2018	1 468
	2017	2 000

2.6.3. Part du capital détenue par les salariés

PART DU CAPITAL DÉTENUE PAR LES SALARIÉS	2019	1,34%
	2018	1,20 %
	2017	1,20 %



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE





3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Ces indicateurs sont établis à partir des résultats d'EDF SA, élaborés par le Pôle Santé-Sécurité de la DRH Groupe. Les accidents survenus au personnel commun (salariés mixtes) ont été répartis selon la clé de répartition propre à leur secteur d'activité. La valeur correspondante à la part EDF des salariés mixtes vient s'ajouter aux dénombrements des salariés "100 % EDF" pour constituer le bilan social d'EDF SA. L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à EDF par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur pourcentage temps partiel et pourcentage d'activité et de leur emploi. Sont donc exclus les salariés ayant une suspension du contrat de travail, les détachés.

3.1.1a. Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET	2019	24	26	50	117	40	157	33	12	45
	2018	28	18	46	80	36	116	39	8	47
	2017	19	13	32	70	33	103	28	18	46

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	2019	174	78	252
	2018	147	62	209
	2017	117	64	181

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE TOTAL ACCIDENTS AVEC ARRET	2019	50	157	45
	2018	46	116	47
	2017	32	103	46

3.1.1b. Taux de fréquence* des accidents du travail (en service)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE (*)	2019	0,8	2,2	1,2	3,8	3,6	3,8	6,8	4,6	6,0
	2018	0,9	1,6	1,1	2,6	3,1	2,7	7,4	2,7	5,7
	2017	0,6	1,1	0,8	2,2	2,7	2,4	5,2	5,8	5,4

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TAUX DE FREQUENCE TOTAL	2019	2,7	3,1	2,8
	2018	2,2	2,4	2,3
	2017	1,8	2,4	1,9

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TAUX DE FREQUENCE	2019	1,2	3,8	6,0
	2018	1,1	2,7	5,7
	2017	0,8	2,4	5,4

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



$$(*) \text{ Taux de fréquence} = \frac{\text{Nombre d'accidents en service avec arrêts} \times 1\,000\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$

Nombre d'heures travaillées prises en compte =

Horaire normal + Heures supplémentaires (y compris formation et détachements) - Absences

3.1.2. Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité*

(y compris les jours de rechute et les jours d'arrêt consécutifs aux accidents des années antérieures).

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT SUITE À ACCIDENTS EN SERVICE	2019	4 603	5 765	1 856	12 224
	2018	1 419	6 527	2 434	10 380
	2017	2 032	8 351	2 285	12 668

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	2019	0,11	0,14	0,25	0,14
	2018	0,03	0,15	0,30	0,11
	2017	0,05	0,19	0,27	0,14

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL EN SERVICE (*)	2019	0,19	0,00	0,14
	2018	0,10	0,15	0,11
	2017	0,13	0,15	0,14

$$(*) \text{ Taux de gravité} = \frac{\text{Nombre de jours d'arrêt des accidents en service de l'année} \times 1\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$$



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'Entreprise au cours de l'année

NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE	2019	59
	2018	82
	2017	70

3.1.4. Nombre d'accidents mortels

			Total Hommes	Total Femmes	Total
ACCIDENTS DE TRAVAIL	DÉCLARÉS À LA CPAM	2019	1	1	2
		2018	1	0	1
		2017	1	0	1
	REJETÉS PAR LA CPAM	2019	0	0	0
		2018	0	0	0
		2017	0	0	0
ACCIDENTS DE TRAJET	DÉCLARÉS À LA CPAM	2019	0	0	0
		2018	2	0	2
		2017	1	0	1
	REJETÉS PAR LA CPAM	2019	0	0	0
		2018	0	0	0
		2017	0	0	0
TOTAL	2019	1	1	2	
	2018	3	0	3	
	2017	2	0	2	

3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

			Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2019		98	101	199
	2018		83	111	194
	2017		99	103	202

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution	Total
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL	2019	63	96	40	199
	2018	69	97	28	194
	2017	73	83	46	202

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.1.6. Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'Entreprise

		Avec arrêt
NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE OU DE PRESTATION DE SERVICE	2019	350
	2018	315
	2017	332

3.1.7. Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

STATUTAIRES	TAUX	2019	0,20
		2018	0,20
		2017	0,20
	MONTANT (EN K€)	2019	7 395
		2018	7 493
		2017	7 668
NON STATUTAIRES	TAUX	2019	2,40
		2018	2,20
		2017	2,20
	MONTANT (EN K€)	2019	2 232
		2018	1 687
		2017	1 608
TOTAL	MONTANT (EN K€)	2019	9 628
		2018	9 180
		2017	9 276

3.2. REPARTITION DES ACCIDENTS EN SERVICE PAR ELEMENTS MATERIELS

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40

RISQUES GRAVES – CODES 32 À 40	2019	5
	2018	2
	2017	3

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02

CHUTES AVEC DÉNIVELLATION – CODE 02	2019	16
	2018	19
	2017	10



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

MACHINES – CODES 09 À 30	2019	3
	2018	1
	2017	0

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage Codes 01-03-04-06-07-08

CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE CODES - 01-03-04-06-07 ET 08	2019	135
	2018	124
	2017	121

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL CODE 05	2019	7
	2018	5
	2017	6

3.2.6. Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – Code 31

OUTILS INDIVIDUELS À MAIN – CODE 31	2019	5
	2018	4
	2017	0

3.2.7. Autres cas – Codes 98 et 99

AUTRES CAS	2019	81
	2018	54
	2017	56

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

3.3.1. Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (salariés EDF et mixtes)

Remarque sur ce tableau :

Par type de maladie professionnelle, il faut comprendre le nombre de tableaux concernés.

Les informations collectées concernent les demandes de reconnaissance de maladies professionnelles sans préjuger de la décision de la Sécurité Sociale.

Les critères pris en compte sont :

- Les déclarations dont le certificat médical initial date de 2019,
- les maladies déclarées par des salariés en activité.

Ces statistiques de Sécurité Sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recu.

Des déclarations répondant à ce critère arrivent encore au cours du premier semestre N+1 qui suit la communication des données pour l'année de référence. Ainsi, les données de l'année 2018 sont réactualisées.

NOMBRE DE TYPES DE MALADIES PROFESSIONNELLES DÉCLARÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE AU COURS DE L'ANNÉE	2019	4
	2018	3
	2017	6

En 2019 : 16 salariés concernés

En 2018 : 19 salariés concernés

En 2017 : 27 salariés concernés

Maladies déclarées en 2019 :

- Affections provoquées par les rayonnements ionisants.
- Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante.
- Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail.
- Lésions chroniques du ménisque à caractère dégénératif

Ces statistiques de sécurité sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul.

3.3.2. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

NOMBRE DE SALARIÉS ATTEINTS PAR DES AFFECTIONS PATHOLOGIQUES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL	2019	0
	2018	0
	2017	0

Il s'agit de maladies déclarées à la Sécurité Sociale qui n'ont pas été intégrées dans des tableaux du régime général et dont le dossier médical de réparation a été instruit en C2RMP (Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles).



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

NOMBRE DE DÉCLARATIONS PAR L'EMPLOYEUR DE PROCÉDÉS DE TRAVAIL SUSCEPTIBLES DE PROVOQUER DES MALADIES PROFESSIONNELLES	2019	0
	2018	0
	2017	0

3.4. COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.4.1. Nombre de CHSCT

NOMBRE DE CHSCT	2019	206
	2018	199
	2017	205

3.4.2. Nombre de réunions CHSCT

NOMBRE DE RÉUNIONS CHSCT	2019	1 251
	2018	1 312
	2017	1 496

3.5. DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.5.1. Effectif formé à la sécurité dans l'année

(Population concernée : salariés, stagiaires. Un même salarié peut être amené à suivre les trois types de formation)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ET QVT	2019	26 509	7 204	33 713
	2018	27 630	8 113	35 743
	2017	26 144	8 892	35 036
INCENDIE	2019	9 411	1 845	11 256
	2018	11 325	2 573	13 898
	2017	10 625	2 093	12 718
SECOURISME	2019	10 148	2 824	12 972
	2018	12 018	3 264	15 282
	2017	11 624	3 116	14 740

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.5.2. Montants des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Etablissements. Il contribue à l'élaboration :

- du rapport sur les actions menées au cours de l'année écoulée en matière d'hygiène et de sécurité,
- du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Conformément à l'article L.4612-16 du Code du travail, il comprend l'achat de matériel, l'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel, les salaires et charges des ingénieurs et des contremaîtres de sécurité ainsi que des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité.

	2019	2018	2017
ACHAT DE MATÉRIEL SPÉCIALISÉ	27 423 K€	23 493 K€	24 352 K€
EXÉCUTION DE TRAVAUX LIÉS À LA SÉCURITÉ	24 635 K€	34 743 K€	33 381 K€
SALAIRES + CHARGES PERSONNEL DE SÉCURITÉ	113 486 K€	119 014 K€	126 224 K€
SALAIRES + CHARGES STAGIAIRES	19 725 K€	50 724 K€	47 196 K€
DIVERS	2 737 K€	2 485 K€	3 572 K€
TOTAL	188 006 K€	230 461 K€	234 725 K€



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1. Nombre d'heures travaillées dans l'année

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2019	28 270 203	11 215 856	39 486 060
	2018	28 794 182	11 212 617	40 006 800
	2017	29 379 818	11 248 404	40 628 222
		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2019	28 903 538	10 027 109	38 930 646
	2018	29 667 872	10 465 673	40 133 546
	2017	30 087 187	10 977 323	41 064 510
		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2019	3 519 132	1 612 512	5 131 643
	2018	3 854 389	1 821 406	5 675 795
	2017	3 968 212	1 978 713	5 946 925
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2019	60 692 872	22 855 477	83 548 349
	2018	62 316 444	23 499 697	85 816 140
	2017	63 435 217	24 204 440	87 639 657
		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DANS L'ANNÉE	2019	39 486 060	38 930 646	5 131 643
	2018	40 006 800	40 133 546	5 675 795
	2017	40 628 222	41 064 510	5 946 925

Cet indicateur, basé sur les salariés présents au mois le mois, comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés des collèges exécution et maîtrise, selon l'aménagement de leur temps de travail, augmentées des heures supplémentaires et diminuées des absences.

Pour les cadres, cet indicateur est basé sur l'horaire théorique diminué des absences.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2019	1 165	215	1 380
	2018	1 154	191	1 345
	2017	1 256	197	1 453
		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2019	13 821	2 493	16 314
	2018	14 104	2 486	16 590
	2017	14 514	2 734	17 247
		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2019	1 588	163	1 750
	2018	1 665	179	1 844
	2017	1 710	222	1 932
		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2019	16 428	2 856	19 284
	2018	16 776	2 844	19 619
	2017	17 323	3 140	20 463
		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ DE REPOS COMPENSATEUR	2019	1 380	16 314	1 750
	2018	1 345	16 590	1 844
	2017	1 453	17 247	1 932

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos dans l'année est compté pour un, sauf s'il a changé de collège.

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2019	786	452	1 238	839	1 589	2 428	38	357	395
	2018	821	426	1 247	899	1 613	2 512	41	384	425
	2017	838	438	1 276	969	1 651	2 620	38	377	415
		Total Hommes	Total Femmes	Total						
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2019	1 663	2 398	4 061						
	2018	1 761	2 423	4 184						
	2017	1 845	2 466	4 311						
		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution						
NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN SYSTÈME D'HORAIRES INDIVIDUALISÉS	2019	1 238	2 428	395						
	2018	1 247	2 512	425						
	2017	1 276	2 620	415						

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.4. Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)

Ensemble des salariés à temps partiel										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	104	189	293	277	1 050	1 327	56	477	533
	2018	101	187	288	293	1 072	1 365	58	532	590
	2017	108	192	300	297	1 095	1 392	60	547	607

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL	2019	437	1 716	2 152
	2018	452	1 791	2 243
	2017	465	1 834	2 299

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
EFFECTIF TOTAL	2019	293	1 327	533
	2018	288	1 365	590
	2017	300	1 392	607

Répartition par tranches horaires

< 20 heures										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	21	23	44	44	108	152	10	87	97
	2018	18	16	34	43	109	152	12	88	100
	2017	21	20	41	31	105	136	16	104	120
NON STATUTAIRES CDI	2019	6	5	11	0	0	0	1	4	5
	2018	8	5	13	0	0	0	2	5	7
	2017	12	7	19	0	0	0	2	6	8
NON STATUTAIRES CDD	2019	3	1	4	0	0	0	0	0	0
	2018	3	0	3	0	0	0	0	0	0
	2017	2	1	3	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	30	29	59	44	108	152	11	91	102
	2018	29	21	50	43	109	152	14	93	107
	2017	35	28	63	31	105	136	18	110	128

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	75	218	293
	2018	73	213	286
	2017	68	229	297
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	7	9	16
	2018	10	10	20
	2017	14	13	27
NON STATUTAIRES CDD	2019	3	1	4
	2018	3	0	3
	2017	2	1	3
EFFECTIF TOTAL	2019	85	228	313
	2018	86	223	309
	2017	84	243	327

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	44	152	97
	2018	34	152	100
	2017	41	136	120
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	11	0	5
	2018	13	0	7
	2017	19	0	8
NON STATUTAIRES CDD	2019	4	0	0
	2018	3	0	0
	2017	3	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	59	152	102
	2018	50	152	107
	2017	63	136	128

De 20 h à < 30 heures										
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	32	80	112	80	374	454	20	230	250
	2018	26	75	101	76	394	470	17	264	281
	2017	27	70	97	77	395	472	18	258	276
NON STATUTAIRES CDI	2019	2	8	10	0	1	1	0	0	0
	2018	3	8	11	0	0	0	0	1	1
	2017	1	9	10	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2017	1	0	1	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	34	88	122	80	376	456	20	230	250
	2018	29	83	112	76	394	470	17	265	282
	2017	29	79	108	77	395	472	18	259	277

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	132	684	816
	2018	119	733	852
	2017	122	723	845
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	2	9	11
	2018	3	9	12
	2017	1	10	11
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	1
	2018	0	0	0
	2017	1	0	1
EFFECTIF TOTAL	2019	134	694	828
	2018	122	742	864
	2017	124	733	857

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	112	454	250
	2018	101	470	281
	2017	97	472	276
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	10	1	0
	2018	11	0	1
	2017	10	0	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	0
	2018	0	0	0
	2017	1	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	122	456	250
	2018	112	470	282
	2017	108	472	277

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

		De 20 h à < 30 heures								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	35	68	103	153	564	717	25	155	180
	2018	38	78	116	174	568	742	27	173	200
	2017	39	80	119	189	594	783	23	175	198
NON STATUTAIRES CDI	2019	5	4	9	0	0	0	0	1	1
	2018	5	5	10	0	0	0	0	1	1
	2017	5	5	10	0	0	0	0	1	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	0	0	0	2	2	0	0	0
	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	1	1	1	2	3
EFFECTIF TOTAL	2019	40	72	112	153	566	719	25	156	181
	2018	43	83	126	174	569	743	27	174	201
	2017	44	85	129	189	595	784	24	178	202

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	213	787	1 000
	2018	239	819	1 058
	2017	251	849	1 100
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	5	5	10
	2018	5	6	11
	2017	5	6	11
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	2	2
	2018	0	1	1
	2017	1	3	4
EFFECTIF TOTAL	2019	218	794	1 012
	2018	244	826	1 070
	2017	257	858	1 115

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	103	717	180
	2018	116	742	200
	2017	119	783	198
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	9	0	1
	2018	10	0	1
	2017	10	0	1
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	2	0
	2018	0	1	0
	2017	0	1	3
EFFECTIF TOTAL	2019	112	719	181
	2018	126	743	201
	2017	129	784	202



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.5. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	196	138	334	843	913	1 756	190	45	235
	2018	219	140	359	913	1 022	1 935	204	53	257
	2017	239	157	396	938	1 065	2 003	212	56	268
NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2018	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	196	138	334	843	914	1 757	190	45	235
	2018	219	140	359	913	1 024	1 937	204	53	257
	2017	239	157	396	938	1 065	2 003	212	56	268

		Total Hommes	Total Femmes	Total
TOTAL STATUTAIRES	2019	1 229	1 096	2 325
	2018	1 336	1 215	2 551
	2017	1 039	1 278	2 667
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	1	1
	2017	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	1
	2018	0	1	1
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	1 229	1 097	2 326
	2018	1 336	1 217	2 553
	2017	1 039	1 278	2 667

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
TOTAL STATUTAIRES	2019	334	1 756	235
	2018	359	1 935	257
	2017	396	2 003	268
TOTAL NON STATUTAIRES CDI	2019	0	0	0
	2018	0	1	0
	2017	0	0	0
NON STATUTAIRES CDD	2019	0	1	0
	2018	0	1	0
	2017	0	0	0
EFFECTIF TOTAL	2019	334	1 757	235
	2018	359	1 937	257
	2017	396	2 003	268

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels et congés d'ancienneté (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	26	26	26	25	26	25	24	26	25
	2018	27	26	27	25	25	25	23	25	24
	2017	26	25	26	24	24	24	23	23	23

		Total Hommes		Total Femmes		Total
TOTAL	2019	26		26		26
	2018	26		26		26
	2017	25		25		25

Dotation : 27 jours de congés annuels et, au titre de l'ancienneté, 1 jour supplémentaire par an à partir de 25 ans d'ancienneté (et ce, limité à 5 jour maximum).

4.1.7. Nombre de jours fériés payés

		Total
Nombre de jours fériés	2019	10 jours fériés + 1 jour de fête locale
	2018	9 jours fériés + 1 jour de fête locale
	2017	10 jours fériés + 1 jour de fête locale

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1. Nombre de salariés en services continus

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2019	1 365	102	1 467
	2018	1 259	99	1 358
	2017	1 318	100	1 418

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2019	3 993	121	4 114
	2018	3 999	113	4 112
	2017	4 093	107	4 200

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2019	403	23	426
	2018	424	26	450
	2017	484	28	512



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2019	5 761	246	6 007
	2018	5 682	238	5 920
	2017	5 895	235	6 130

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS	2019	1 467	4 114	426
	2018	1 358	4 112	450
	2017	1 418	4 200	512

4.2.2. Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

		Cadres		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2019	303	1	304
	2018	263	1	264
	2017	291	1	292

		Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2019	799	8	807
	2018	797	8	805
	2017	797	9	806

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2019	32	2	34
	2018	40	2	42
	2017	40	1	41

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2019	1 134	11	1 145
	2018	1 100	11	1 111
	2017	1 128	11	1 139

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE DE SALARIÉS EN SERVICES CONTINUS DE PLUS DE 50 ANS	2019	304	807	34
	2018	264	805	42
	2017	292	806	41

4.2.3. Personnel utilisé à des tâches répétitives

Selon la définition du travail à la chaîne au sens du décret du 10 mai 1976.

Indicateur sans objet à EDF SA.

Selon la définition du travail à la chaîne au sens du décret du 10 mai 1976.

Indicateur sans objet à EDF SA.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail

Remarque sur ce tableau :

Les chiffres présentés sont les chiffres restitués par les services de médecine du travail et représentent le nombre de salariés faisant l'objet d'une surveillance médicale renforcée au bruit. Il ne s'agit pas stricto sensu d'une réponse à la définition de l'indicateur du bilan social, le seuil de 85 dBA (85 DB en moyenne de 8 heures) étant la valeur seuil déclenchant l'action. L'indicateur réel devrait être proche de zéro.

Les chiffres mis à disposition du contrôle social sont révélateurs de l'engagement de l'Entreprise et de ses services médicaux dans la prévention et la surveillance de ce risque.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE PERSONNES EXPOSÉES DE FAÇON HABITUELLE ET RÉGULIÈRE À PLUS DE 85 DÉCIBELS À LEUR POSTE DE TRAVAIL	2019	9 318	811	10 129
	2018	9 176	724	9 900
	2017	9 873	739	10 612

4.3.5. Nombre d'analyses de produits toxiques

Cet indicateur comptabilise le nombre de produits dont le danger est mesuré et référencé dans la liste nationale de référence EDF "Olimp". Parmi eux, 48 produits CMR (cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques).

L'augmentation du nombre de produits CMR entre 2014 et 2015 vient essentiellement de modifications d'étiquetage des produits en lien avec l'application du règlement Reach.

NOMBRE DE PRODUITS RÉFÉRENCÉS DANS LA LISTE NATIONALE « OLIMP »	2019	2 052
	2018	2 023
	2017	2 044

4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

NOMBRE D'EXPÉRIMENTATIONS	2019	-
	2018	-
	2017	-
TYPE D'EXPÉRIMENTATIONS	2019	-
	2018	-
	2017	-

Cet indicateur est renseigné dans les bilans sociaux d'établissement.



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.6. MEDECINE DU TRAVAIL

4.6.1. Nombre d'examens cliniques

Remarque sur ce tableau :

Le nombre d'examens cliniques est en diminution depuis 2 ans en raison de l'application de la nouvelle périodicité réglementaire de 24 mois au lieu de 12 mois.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2019	28 355	4 994	33 349
	2018	27 443	4 822	32 265
	2017	31 421	6 353	37 774
AUTRES CAS	2019	6 520	8 243	14 763
	2018	8 919	10 618	19 537
	2017	10 843	11 382	22 225

4.6.2. Nombre d'examens complémentaires

		Total Hommes	Total Femmes	Total
SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE	2019	74 053	11 280	85 333
	2018	72 955	11 046	84 001
	2017	81 214	13 026	94 240
AUTRES CAS	2019	10 908	9 189	20 097
	2018	13 486	11 735	25 221
	2017	19 267	13 662	32 929

4.6.3. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin passe **33 %** de son temps sur le terrain.

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4.7.1. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

SERVICES CONTINUS	2019	3
	2018	1
	2017	0
AUTRES	2019	8
	2018	0
	2017	0

4.7.2. Nombre de salariés reclassés dans l'Entreprise à la suite d'une inaptitude

SERVICES CONTINUS	2019	0
	2018	0
	2017	0
AUTRES	2019	1
	2018	0
	2017	0



5. FORMATION





Le champ de la formation professionnelle recouvre, et ce même avant la réforme de 2014, les heures réalisées au plan de formation, les contrats professionnels, le CIF, et les CPF. C'est sur ce périmètre qu'est réalisée la ventilation des heures du niveau national pour les indicateurs du chapitre 5.

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1. Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations de sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

POURCENTAGE DE L'ASSIETTE DE RÉMUNÉRATION CONCERNANT LA FORMATION CONTINUE	2019	8,33%
	2018	8,85%
	2017	8,99%

5.1.2. Montant consacré à la formation continue

	2019	2018	2017
INTERNE	209 321 K€	222 824 K€	235 398 K€
AGRÉÉ CONVENTION	89 438 K€	103 305 K€	99 871 K€
AUTRES	31 786 K€	29 317 K€	34 099 K€
TOTAL	330 545 K€	355 446 K€	369 368 K€

5.1.3. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
STATUTAIRES	2019	16 619	6 909	23 528	18 773	6 832	25 605	2 888	1 670	4 558
	2018	17 177	7 323	24 500	19 607	7 683	27 290	3 550	2 334	5 884
	2017	17 461	7 264	24 725	20 045	8 103	28 148	3 620	2 508	6 128

		Total Hommes	Total Femmes	Total
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRES	2019	38 280	15 411	53 691
	2018	40 333	17 340	57 674
	2017	41 125	17 875	59 000

Un salarié qui change de collège entre 2 stages compte dans le dernier collège connu.



5. FORMATION

5.1.3 bis. Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
STATUTAIRES PLAGE A	2019	1 239	441	1 680
	2018	1 284	515	1 799
	2017	1 375	539	1 914
STATUTAIRES PLAGE B	2019	2 570	1 193	3 763
	2018	2 628	1 213	3 840
	2017	2 631	1 160	3 790
STATUTAIRES PLAGE C	2019	6 951	2 938	9 889
	2018	6 987	2 984	9 971
	2017	6 892	2 853	9 745
STATUTAIRES PLAGE D	2019	4 634	1 975	6 609
	2018	4 756	2 151	6 907
	2017	5 021	2 257	7 278
STATUTAIRES PLAGE E	2019	3 432	461	3 893
	2018	3 575	482	4 056
	2017	3 476	493	3 970
STATUTAIRES PLAGE F	2019	6 990	2 745	9 735
	2018	7 062	2 925	9 987
	2017	7 240	3 106	10 346
STATUTAIRES PLAGE G	2019	6 807	2 591	9 398
	2018	7 273	2 892	10 165
	2017	7 601	3 158	10 759
STATUTAIRES PLAGE H	2019	2 392	1 236	3 628
	2018	2 582	1 448	4 030
	2017	2 705	1 578	4 283
STATUTAIRES PLAGE I	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	2	2
STATUTAIRES SANS PLAGE	2019	3 266	1 830	5 096
	2018	2 731	4 186	6 917
	2017	4 185	2 728	6 913
EFFECTIF TOTAL STATUTAIRES	2019	38 281	15 410	53 691
	2018	38 878	18 795	57 674
	2017	41 127	17 873	59 000



5.1.4. Nombre d'heures de formation

		Total Cadres	Total Maîtrise	Total Exécution
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2019	1 167 630	1 789 056	412 771
	2018	1 294 465	2 195 929	713 696
	2017	1 337 397	2 356 750	728 483

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	2019	2 578 676	790 782	3 369 458
	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090
	2017	3 269 212	1 153 418	4 422 630

5.1.4 bis. Nombre d'heures de formation par plage M3E

		Total Hommes	Total Femmes	Total
PLAGE A	2019	28 196	11 689	39 885
	2018	29 310	15 155	44 465
	2017	32 394	14 312	46 706
PLAGE B	2019	83 933	37 935	121 868
	2018	87 798	41 724	129 522
	2017	87 006	42 157	129 164
PLAGE C	2019	356 819	135 143	491 961
	2018	378 442	144 025	522 467
	2017	400 915	141 667	542 582
PLAGE D	2019	355 968	106 647	462 615
	2018	384 495	127 512	512 007
	2017	389 668	135 502	525 170
PLAGE E	2019	281 936	18 814	300 750
	2018	308 699	22 922	331 621
	2017	329 516	24 810	354 326
PLAGE F	2019	414 925	91 794	506 718
	2018	447 430	105 284	552 714
	2017	490 128	120 212	610 340
PLAGE G	2019	607 448	109 417	716 865
	2018	771 313	143 463	914 776
	2017	828 858	156 280	985 138
PLAGE H	2019	192 219	44 571	236 790
	2018	263 448	62 724	326 172
	2017	250 160	61 914	312 074
PLAGE I	2019	0	0	0
	2018	0	0	0
	2017	0	14	14
SANS PLAGE	2019	257 232	234 773	492 005
	2018	434 099	436 247	870 345
	2017	460 602	456 515	917 117
TOTAL	2019	2 578 676	790 782	3 369 458
	2018	3 105 035	1 099 055	4 204 090
	2017	3 269 247	1 153 383	4 422 630

NB : lessous-totaux plages C, F, H, sans plage, sont arrondis automatiquement par l'outil excel, ce qui explique l'écart d'une unité parfois constaté.



5. FORMATION

5.1.5. Décomposition par catégories légales (nombre de salariés)

(Un salarié peut avoir suivi plusieurs formations et être compté plusieurs fois)

		Total Hommes	Total Femmes	Total
ADAPTATION AU POSTE OU ÉVOLUTION OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI	2019	S.O	S.O	S.O
	2018	39 802	16 568	56 370
	2017	40 542	17 102	57 644
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	2019	S.O	S.O	S.O
	2018	305	131	436
	2017	369	176	545
SANS CATÉGORIE LÉGALE	2019	S.O	S.O	S.O
	2018	6 462	2 766	9 228
	2017	1 549	1 556	3 105
TOTAL	2019	S.O	S.O	S.O
	2018	42 460	18 834	61 294
	2017	44 058	20 191	64 248

Remarque sur ce tableau :

Depuis la loi CAP de 2018 (Liberté de Choisir son Avenir Professionnel), la notion de catégories a disparu.

5.2. CONGES FORMATION

5.2.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

Il s'agit du nombre de dossiers acceptés par l'UNAGECIF dans l'année.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION RÉMUNÉRÉ	2019	11	14	25
	2018	88	99	187
	2017	84	100	184

5.2.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION NON RÉMUNÉRÉ	2019	8	7	15
	2018	11	15	26
	2017	17	17	34

5.2.3. Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'UNAGECIF

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE SALARIÉS DONT LE CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION A ÉTÉ REFUSÉ PAR L'UNAGECIF	2019	-	-	-
	2018	55	54	109
	2017	7	8	15

Cet indicateur est supprimé depuis 2019



5.3. ALTERNANCE

5.3.1. Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNÉE	2019	897	630	1 527
	2018	765	459	1 224
	2017	819	466	1 285
NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNÉE	2019	197	289	486
	2018	320	507	827
	2017	360	507	867
TOTAL	2019	1 094	919	2 013
	2018	1 085	966	2 051
	2017	1 179	973	2 152

A noter : les chiffres correspondent aux nouveaux contrats conclus dont la date de début est comprise dans l'exercice, en comptabilisant les alternants toujours présents au 31 décembre de l'année de référence dans l'établissement.



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES





6.1. ORGANISMES NATIONAUX, REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1. Conseil d'administration

En application de l'ordonnance no 2014-948 du 20 août 2014 relative à la gouvernance et aux opérations sur le capital des sociétés à participation publique, EDF est administré par un Conseil d'administration composé de trois à dix-huit membres, comprenant des membres nommés par l'Assemblée générale, le cas échéant sur proposition de l'État conformément à l'article 6 de l'ordonnance, un Représentant de l'État choisi par le Ministre chargé de l'Economie parmi les agents publics conformément à l'article 4 de l'ordonnance, et un tiers de représentants des salariés élus conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1983⁷.

Au 31 décembre 2019, le Conseil d'administration comprend dix-huit membres :

- onze administrateurs nommés par l'Assemblée générale, dont 5 sur proposition de l'État⁸ : Monsieur Jean-Bernard LEVY, Président-Directeur Général, Mesdames Véronique BEDAGUE-HAMILIUS, Marie-Christine LEPETIT, Colette LEWINER, Laurence PARISOT, Claire PEDINI et Michèle ROUSSEAU, Messieurs Bruno CREMEL, François DELATTRE, Gilles DENOYEL et Philippe PETITCOLIN ;
- six administrateurs élus par les salariés : Mesdames Claire BORDENAVE et Karine GRANGER, parrainées par la CGT, Messieurs Jacky CHORIN, parrainé par FO, Jean-Paul RIGNAC, parrainé par la CGT, Vincent RODET, parrainé par la CFDT et Christian TAXIL, parrainé par la CFE-CGC ;
- un Représentant de l'État : Monsieur Martin VIAL.

Les statuts d'EDF fixent à quatre ans la durée du mandat des administrateurs. Les mandats des administrateurs élus par l'Assemblée générale se renouvellent par roulement, conformément au dispositif prévu par l'article 13 des statuts d'EDF, de manière telle que ce roulement porte sur la moitié (ou sur le nombre entier le plus proche) des administrateurs tous les deux ans et que le renouvellement du Conseil soit complet, pour les administrateurs concernés, à l'issue de chaque période de quatre ans. Le renouvellement échelonné ne concerne pas les administrateurs élus par les salariés ni le représentant de l'État nommé par décret.

Le Commissaire du Gouvernement⁹, le Chef de la mission de contrôle général économique et financier de l'État auprès de la Société¹⁰ ainsi que le Secrétaire du Comité social et économique central assistent aux séances du Conseil d'administration avec voix consultative. Toutefois, en application de l'article L. 311-5-7 du Code de l'énergie, le Commissaire du Gouvernement est informé des décisions d'investissement et peut s'opposer aux décisions dont la réalisation serait incompatible avec les objectifs du plan stratégique élaboré par EDF ou avec ceux de la programmation pluriannuelle de l'énergie.

⁷ Les administrateurs représentants les salariés élus en application de l'article 7-I de l'ordonnance du 20 août 2014 sont soumis, pour leur élection et leur statut, aux mêmes dispositions que celles prévues pour les représentants des salariés des entreprises relevant de la loi du 26 juillet 1983 (chapitres II et III du titre II de la loi).

⁸ Mmes BEDAGUE-HAMILIUS, LEPETIT et ROUSSEAU et MM. DELATTRE et DENOYEL, ont été nommés sur proposition de l'Etat.

⁹ Article 15 de l'ordonnance du 20 août 2014.

¹⁰ Cette mission exerce le contrôle économique et financier de l'État auprès d'EDF, conformément à l'article 8 du décret n° 55-733 du 26 mai 1955.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1.2. Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

La réforme des institutions représentatives du personnel à EDF SA a été menée suite aux ordonnances, n°2017-1386 du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social et économique dans l'Entreprise et n°2017-1718 du 20 décembre 2017 ainsi que la loi de ratification n°2018-217 du 29 mars 2018 qui ont profondément modifié le cadre législatif des institutions représentatives du personnel en créant une instance unique : le Comité Social et Economique (CSE).

A EDF SA, l'accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Economiques d'établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA du 28 juin 2019 détermine notamment le cadre d'implantation des CSE d'établissement, cadre nécessaire pour l'organisation de ces élections.

La date du 14 novembre 2019 pour le 1er tour des élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement pour l'ensemble des entreprises de la branche professionnelle des Industries Electriques et Gazières a été fixée par l'accord de branche professionnelle du 7 septembre 2018.

Les critères de représentativité des organisations syndicales ont été définis par la loi du 20 août 2008. Ainsi, toutes les organisations syndicales répondant aux critères fixés par la loi peuvent présenter des candidats au 1^{er} tour. Cette loi établit qu'une organisation syndicale est représentative dans l'Entreprise dès lors qu'elle a recueilli au moins 10% des suffrages valablement exprimés au 1^{er} tour des élections.

Les dernières élections des représentants du personnel aux comités sociaux et économiques d'établissement (CSE) se sont tenues, par voie électronique, le 14 novembre 2019.

La participation des salariés et les résultats en termes de représentativité syndicale sur le périmètre d'EDF SA ont été les suivants :

PARTICIPATION

	Inscrits	Votants	Blanc ou nul	Suffrages Exprimés	Taux de participation
EDF SA	63 845	46 196	1 673	44 523	72,36 %
EXÉCUTION	5 327	3 718	200	3 518	69,80 %
MAÎTRISE	29 096	21 932	854	21 078	75,38 %
CADRES	29 422	20 546	619	19 927	69,83 %

RÉPARTITION DES SUFFRAGES EXPRIMÉS

		CFDT	CFE - CGC	CFTC	CGT	FO Energies et Mines	Union Syndicale Solidaire (SUD)	Autres
EDF SA	SUFFRAGES	7 771	12 733	26	15 215	6 901	880	997
	POURCENTAGE	17,45 %	28,60 %	0,06%	34,17%	15,50%	1,98%	2,24%
EXÉCUTION	SUFFRAGES	497	-	0	1 852	776	88	305
	POURCENTAGE	14,13%	-	0%	52,64%	22,06%	2,50%	8,67%
MAÎTRISE	SUFFRAGES	3 194	3 093	10	9 995	3 915	513	358
	POURCENTAGE	15,15%	14,68%	0,05%	47,42%	18,57%	2,43%	1,70%
CADRES	SUFFRAGES	4 080	9 640	16	3 368	2 210	279	334
	POURCENTAGE	20,47%	48,38%	0,08%	16,90%	11,09%	1,40%	1,68%

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES



6.1.3. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
FONCTIONS REPRÉSENTATIVES	2019	265 701	70 901	336 602
	2018	290 015	78 761	368 777
	2017	297 085	79 584	376 669
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	2019	410 142	151 749	561 890
	2018	382 909	135 721	518 630
	2017	394 579	146 350	540 929
TOTAL	2019	675 842	222 650	898 492
	2018	672 925	214 482	887 407
	2017	691 664	225 934	917 598

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

IRP et organismes locaux : nombre de réunions de Commissions Secondaires du Personnel, de Comités d'établissement, de délégués du personnel et de délégués syndicaux.

CSP	2019	385
	2018	409
	2017	508
CE	2019	754
	2018	783
	2017	780
DP	2019	1 109
	2018	1 171
	2017	1 184
DS	2019	3 562
	2018	3 959
	2017	3 756
TOTAL	2019	5 810



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

Le Comité Central d'Entreprise (CCE) puis le Comité Social et Economique Central (CSE Central)

Créé en février 2008 (première réunion le 07/02/2008) et installé depuis le 15 mars 2011 (mandature 2011-2013), le CCE d'EDF SA était composé de 20 membres titulaires et 20 membres suppléants.

Quatre représentants syndicaux, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives, y siègent également. Les délégations peuvent faire appel à des invités ponctuels experts salariés de l'entreprise (un par dossier et par délégation).

Le CCE était présidé par le Directeur Exécutif Groupe en charge de la Direction des Ressources Humaines Groupe et sa suppléance assurée par le Directeur en charge de la Direction du Dialogue Social, par délégation du Président Directeur Général.

Depuis le 16 mars 2017, date de son installation dans la mandature 2017-2020 et suite aux élections professionnelles du 24 novembre 2016, le CCE se compose comme suit :

- **Pour la délégation CGT** : 11 titulaires, 11 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation CFE-CGC** : 5 titulaires, 5 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation CFDT** : 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation FO** : 1 titulaire, 1 suppléant et 1 représentant syndical.

En 2019, se sont poursuivis les échanges avec les élus sur les projets industriels ou de transformation de l'Entreprise :

- Des informations sur les avancées des projets de l'ingénierie (Flamanville, Hinkley Point C, Projet Inde, Projet EPR 2), sur le passage de l'hiver par la Direction Optimisation Amont Aval Trading ;
- Des consultations ponctuelles sur les projets de réorganisations à la Direction de la Transformation et Efficacité Opérationnelle, à EDF Hydro, au Pôle Services, Clients et Action Régionale (CSAR), également dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE), la fermeture de la tranche 4 de la Centrale du Havre au 1er avril 2021 ;
- Les consultations récurrentes Rebsamen ont été organisées en 2019 avec la Politique Sociale d'Entreprise au mois d'avril et juin, et la Situation Economique et Financière de l'Entreprise en mai.

Ce sont ainsi 12 séances qui se sont tenues en 2019 dont une sur deux jours.

Suite aux « ordonnances Macron » de 2017, et en application de l'accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Economique Central et aux modalités de dialogue social de la filière CSE à EDF SA du 28 juin 2019, les membres du CSE Central ont été élus le 11 décembre 2019 et le CSE Central a été installé dès le 19 décembre 2019 pour une durée de 4 ans (mandature 2019-2023). A noter que 80% de nouveaux membres ont été élus à l'occasion de la mise en place du CSE Central.

Le CSE Central est présidé par le Directeur Exécutif Groupe en charge de la Direction des Ressources Humaines Groupe et sa suppléance assurée par le Directeur en charge de la Direction du Dialogue Social, par délégation du Président Directeur Général.

Il est composé de **25 membres titulaires** (seuls à siéger), **25 membres suppléants** et **4 représentants syndicaux**, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives. Les délégations peuvent faire appel à des invités ponctuels experts salariés de l'entreprise (un par dossier et par délégation).

Le CSE Central est composé comme suit :

- **Pour la délégation CGT** : 13 titulaires, 13 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation CFE-CGC** : 8 titulaires, 8 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation CFDT** : 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentant syndical ;
- **Pour la délégation FO** : 1 titulaire, 1 suppléant et 1 représentant syndical.

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES



6.1.5. Date de signature et objets des accords collectifs EDF SA 2019, 2019 & 2017

Accords signés en 2019

08/01/2019 : Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2019 à EDF SA

28/03/2019 : Avenant n° 18 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG) d'EDF

28/03/2019 : Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour l'élection des membres des Comités Sociaux et Économiques d'EDF SA du 14 novembre

28/06/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Économiques (CSE) d'Établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA

28/06/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Économique Central (CSEC) et aux modalités de dialogue social de la filière CSE à EDF SA

28/06/2019 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020

28/06/2019 : Avenant numéro 2 relatif à l'accord intéressement d'EDF SA 2017-2019

05/07/2019 : Accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical au sein d'EDF SA

05/07/2019 : Protocole d'accord préélectoral (PAP) en vue des élections des représentants du personnel des comités sociaux et économiques (CSE) d'EDF SA - scrutin du 14 novembre 2019

22/10/2019 : Accord relatif à la désignation des représentants du personnel au Comité Social et Économique Central (CSEC) d'EDF SA du 11 décembre 2019

12/11/2019 : Accord relatif à la mobilité durable du groupe EDF

13/11/2019 : Avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision de l'accord collectif relatif aux compétences à EDF SA 2016-2019

Accords signés en 2018

29/06/2018 : Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à l'intéressement 2017-2019.

09/07/2018 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019.

04/10/2018 : Accord de méthode relatif aux négociations portant sur le projet Dialogue Social 2020.

04/12/2018 : Accord de méthode de la négociation d'un accord social DPN « Travailler ensemble, dans un environnement serein et motivant, pour une performance collective renforcée ».

13/12/2018 : Accord 2019-2022 d'EDF SA pour l'égalité des droits et des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

18/12/2018 : Accord DSEI 2019-2021 portant sur l'accompagnement social des transformations, la préparation de l'avenir, l'emploi et le développement des parcours professionnels.



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

Accords signés en 2017

21/04/2017 : Avenant n°2 portant révision de l'accord EDF SA relatif à la reconnaissance du caractère itinérant de certains métiers du 13 juillet 2010.

20/06/2017 : Accord 2017-2020 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA.

29/06/2017 : Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2017-2019.

29/06/2017 : Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018.

25/07/2017 : Accord collectif relatif au «parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux».

20/12/2017 : Avenant n°3 à l'Accord du 18 janvier 2008, relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical à EDF SA.

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale

		Total Hommes	Total Femmes	Total
RÉMUNÉRÉ À 75%	2019	0	0	0
	2018	29	12	41
	2017	127	37	164
	2019	484	186	670
RÉMUNÉRÉ À 100%	2018	525	232	757
	2017	773	310	1 083

6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

		Total Hommes	Total Femmes	Total
NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES FORMES DE RÉUNION DU PERSONNEL	2019	30 254	9 069	39 323
	2018	21 561	6 517	28 078
	2017	33 809	8 408	42 217



6.2.2. Éléments caractéristiques du système d'accueil

L'intégration et la fidélisation des nouveaux embauchés est un enjeu important pour le Groupe EDF qui a massivement recruté ces dernières années pour renouveler ses compétences. En France, le programme d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés est organisé sur plusieurs étapes : intégration dans l'unité d'embauche, puis au niveau du métier ou de la société, suivie parfois d'une intégration régionale.

Par ailleurs, chaque Académie des métiers est chargée de définir les modalités d'intégration et de professionnalisation des nouveaux arrivants sur son périmètre. Ces modalités, qui allient souvent transfert de compétences et mise en réseau, varient selon les entités et les populations concernées et peuvent aller jusqu'à plusieurs mois de formation, à l'image du parcours « Savoirs Communs », axé sur l'acquisition de la culture nucléaire.

En complément, une gamme de produits et de services RH est mise à disposition des nouveaux embauchés : mails d'accueil, « to do list » d'arrivée, abécédaire pour décrypter les sigles, vidéo « ma 1ère journée à EDF », etc.

6.2.3. Éléments caractéristiques du système d'information

Désormais totalement intégré dans l'environnement de travail des salariés du Groupe, le réseau social de l'Entreprise « Vivre EDF on line » (VEOL) voit son audience progresser avec **119 000 visiteurs uniques** en moyenne chaque mois et **près de 350 communautés actives**. Parmi celles-ci, la communauté RH est ouverte à tous les salariés. Elle est la plus visitée (entre 50 000 à 80 000 visiteurs uniques par mois) avec un haut niveau de satisfaction sur la qualité et la tonalité des sujets traités.

Un magazine « corporate » trimestriel ainsi qu'une « newsletter » hebdomadaire complètent le dispositif éditorial interne du Groupe EDF.

Dans le cadre du chantier de la feuille de route RH « Préparer les enjeux RH de demain », l'entreprise participe à la diffusion de la culture numérique auprès des salariés : Passeport numérique, campagne de communication interne #TousNumériques, poursuite du déploiement de Lync, déploiement de TEAMS, etc. Elle déploie régulièrement de nouveaux e-services pour rendre les salariés autonomes et acteurs de leur gestion RH : obtention d'attestations via la digitalisation, service de mémorisation des mots de passe, mise à disposition d'un coffre-fort numérique permettant entre autre de stocker la fiche de paie digitalisée, appli pour avoir accès aux données épargne salariale, suivi des données personnelles via le service « Ma situation RH », fiche profil inspirée de LinkedIn sur VEOL, etc. EDF poursuit la digitalisation des processus RH (parcours digital du manager, nouveau service MyHR, etc.), dans le cadre d'un ambitieux projet de modernisation du SIRH. La DRH met également à disposition des salariés une e-boutique comportant des guides et des fiches pratiques digitalisés sur les principales thématiques RH. En décembre 2018, un chatbot RH a été mis à disposition des salariés afin de faciliter l'accès aux 300 informations RH les plus demandées. Une expérimentation lancée en 2020 teste son extension à un voicebot.

Les managers disposent en complément d'outils spécifiques : une appli pour les dirigeants, un intranet pour tous les managers, une newsletter hebdomadaire ainsi qu'un guide recensant les informations essentielles RH.

Les principaux supports de communication sont rendus accessibles aux malvoyants et aux malentendants.



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.2.4. Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Il existe deux grands types d'entretien à EDF SA : l'Entretien Annuel de Progrès (EAP) et l'Entretien Professionnel (EP).

- L'Entretien Annuel de Progrès (EAP) permet au manager d'évaluer le salarié au travers des trois dimensions que sont la performance, la capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative, et de formaliser le lien entre la contribution et la rémunération du salarié dans le cadre de la politique de reconnaissance de l'entreprise.
- L'entretien professionnel est l'occasion de faire le point avec chaque salarié sur son projet et son évolution professionnelle, ses besoins de développement de compétences, dans l'emploi actuel ou en préparation d'un futur emploi. Tous les six ans, les salariés bénéficieront également d'un entretien état des lieux récapitulatif de leur parcours professionnel.

La mise en œuvre de l'Accord Compétences du 28 octobre 2016 et de son avenant n°1 du 13 novembre 2019 portant révision du dit accord, permet de réaffirmer le rôle de l'entretien professionnel. Ainsi, alors que la loi du 5 mars 2014 prévoit qu'un entretien professionnel soit organisé tous les deux ans pour chaque salarié, EDF SA programme un entretien professionnel tous les ans, pour chaque salarié présent, et ce quel que soit son statut (CDI statutaire ou non statutaire, CDD, contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage).

Un réingéniering du processus EAP EDF SA et EP EDF SA a été réalisé en 2019 dans une perspective de simplification et de performance. Cela s'est traduit par des trames généralisées d'EAP et d'EP, déployées dans l'outil MyHR pour la campagne 2020, et utilisées par toutes les directions EDF SA.

Des dispositifs d'accompagnement à l'EAP et à l'EP, pour le manager et pour le salarié, sont mis à disposition sous VEOL : guides supports actualisés, serious game, e learning sous e campus, plateforme « Mon parcours Pro » qui permet aux salariés d'accéder à toutes les ressources et services leur permettant de réfléchir à leur projet professionnel et donc de bien préparer leur entretien professionnel.



6.3. DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et Mixtes)

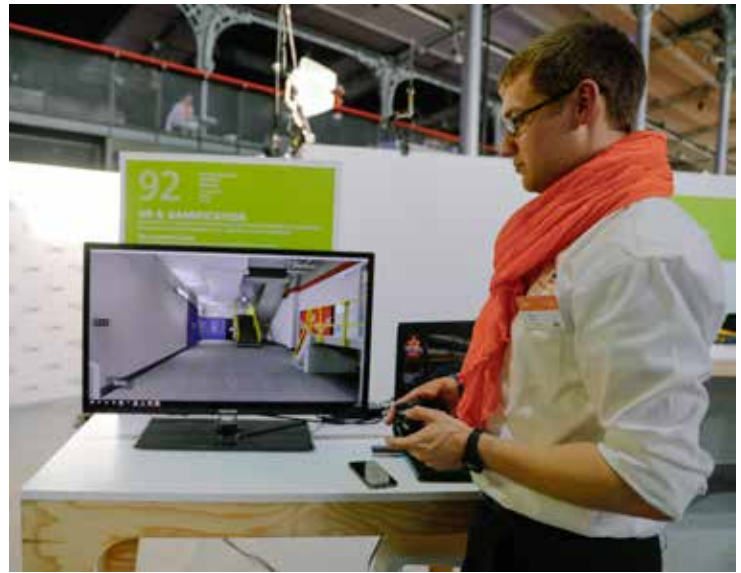
CLASSEMENT - AVANCEMENT	2019	13
	2018	15
	2017	9
DISCIPLINE	2019	20
	2018	10
	2017	15
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2019	22
	2018	25
	2017	24

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'Entreprise est en cause (EDF et Mixtes)

CLASSEMENT	2019	42
	2018	8
	2017	3
REQUÊTE SANCTION DISCIPLINAIRE	2019	8
	2018	13
	2017	3
AUTRES (EXPERTISE MÉDICALE – ARTICLE 22 RECOURS AMIABLE...)	2019	46
	2018	56
	2017	33

6.3.3. Nombre de mises en demeure et nombre de procès verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (EDF et Mixtes)

NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCÈS VERBAUX ÉMIS PAR L'INSPECTEUR DU TRAVAIL	2019	6
	2018	3
	2017	1



7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7.1. ACTIVITES SOCIALES

7.1.1. Contribution au financement des activités sociales

Il s'agit du financement prévu à l'article 25 alinéa 4 du Statut national du personnel des IEG, dont les nouvelles modalités de calcul sont en vigueur depuis mi-2017.

CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES	2019 2018 2017	En K€ HT
		178 569* 183 023 + 8 754 * 187 690 + 11 800 *

* Dans le cadre de la transition entre l'ancien et le nouveau dispositif de financement des activités sociales, une contribution supplémentaire transitoire est versée aux organismes sociaux au titre des années 2016 à 2020.

Le montant de cette contribution exceptionnelle 2018 s'élève pour EDF SA à 8 754 684,79 euros.

Depuis mi-2017, le financement des activités sociales est assuré par le versement de contributions de base par toutes les entreprises de la Branche IEG, différencié selon leurs effectifs formalisés dans une convention par entreprise.

Pour les entreprises de 1 000 salariés statutaires et plus, elle est définie en fonction des volumes moyennés N-2, N-3, N-4 d'électricité ou de gaz produits, transportés, distribués ou commercialisés, multipliés par des coefficients forfaitaires par segment en euros par gigawattheure. Une décision de raccordement vient en complément de 2016 à 2020.

7.1.2. Autres dépenses réalisées directement par l'Entreprise

(outre celles dénombrées dans l'indicateur 711)

Il s'agit des dépenses de transport, de restauration, de logement, de frais de déménagement et de charges sociales CESU définies comme suit :

- Transport : prime de transport région parisienne, versement de la taxe sur les transports ;
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants ;
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisation au Fonds National d'Aide au Logement, charges financières sur les prêts accession à la propriété, AIL, aide à l'accès au logement des jeunes embauchés ;
- Frais de déménagement : prise en charge des frais de déménagement du personnel ;
- Charges sociales CESU : charges sociales afférentes au CESU Petite enfance préfinancé par EDF SA.



7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

	en K€		
	2019	2018	2017
TRANSPORT	68 887	67 612	69 970
RESTAURATION	24 625	14 428	25 823
LOGEMENT	43 779	44 750	46 003
FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT	6 193	6 234	6 951
CHARGES SOCIALES CESU PRÉFINANCÉ PAR EDF SA	4 197	5 199	4 641
TOTAL	147 718	140 461	169 352

A noter : avec la réforme du financement des activités sociales intervenue en 2017, les charges de personnel mis à disposition sont intégralement supportées par les organismes sociaux depuis janvier 2018.

	en K€		
	2019	2018	2017
MONTANT DES INTÉRÊTS ENCAISSÉS SUR PRÊTS	40 940	51 344	63 971
NOMBRE DE PRÊTS	208	227	248

	en K€					
	2019		2018		2017	
	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES	MONTANTS VERSÉS	NOMBRE BÉNÉFICIAIRES
AIL 1991 (177)	68	24	94	34	221	52
AIL NATURELLE (M07)	57 029	8 608	58 943	8 381	60 156	8 790
AIL ENCOURAGÉE (M08)	8 402	992	7 827	925	7 274	844
AIL PRIORITAIRE (M09)	1 449	243	1 273	208	1 085	190
TOTAL	66 948	9 867	68 137	9 548	68 736	9 876

AIDE LOGEMENT JEUNES EMBAUCHÉS (68C)	1 474	809	1 826	1 099	2 123	1 388
IND INSTALLATION JEUNES SALARIÉS (439)	518	158	1 036	237	1 036	308
TOTAL	1 992	967	2 862	1 336	3 159	1 696

IND HABITAT RAPPROCHÉ (179)	1 607	691	2 072	838	3 050	1 186
-----------------------------	-------	-----	-------	-----	-------	-------

Les différentes catégories d'aides au logement « 1991 et autres » relèvent de la DP 20-159 qui en fixe les règles.

Rubrique 68C : relève de l'accord logement EDF SA de juin 2009 et n'est ouverte qu'aux salariés statutaires entrés sans expérience professionnelle qui remplissent la condition logement.

Rubrique 439 : relève d'un texte commun aux IEG (DP 20-158) et est versée à tous les salariés statutaires qui remplissent la condition logement. Ces deux aides peuvent se cumuler pour les collègues non cadre.

Rubrique 179 : relève de textes spécifiques à des divisions ex.DPI.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7.1.3. Montant total des subventions versées aux Comités d'Etablissement EDF SA

(montant 0,2 % versé de la masse salariale en vertu de l'article L2325-43 du Code du Travail)

		En K€ HT
MONTANT TOTAL DES SUBVENTIONS VERSÉES AUX COMITÉS D'ETABLISSEMENT EDF SA (0,2 %)	2019	7 785
	2018	7 735
	2017	7 886

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

Cet indicateur comprend la cotisation patronale CAS et les indemnités de secours immédiat versées jusqu'au 31 mars 2013. Depuis le 1^{er} avril 2013, les indemnités de secours immédiat relèvent de la CNIEG.

		En K€ HT
COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (MALADIE, DÉCÈS)	2019	63 777
	2018	62 134
	2017	60 038

7.2.2. Coût pour l'Entreprise des prestations complémentaires vieillesse

Cet indicateur comprend les coûts suivants :

- coût des services rendus (au titre des droits futurs spécifiques) ;
- coût des droits spécifiques passés ;
- coût pour l'Entreprise des cotisations aux régimes de droit commun.

	en K€		
	2019	2018	2017
TOTAL	1 402 106	1 448 714	1 389 562



EDF
22-30, Avenue de Wagram
75382 Paris Cedex
France

SA au capital de 1 551 810 543 euros
552 081 317 R.C.S Paris

edf.com



Ce document à été conçu par The Lab Creation,
agence conseil en communication.
contact@thelabcreation.fr