

# Tempsforts 2009

POUR LA CRÉATION D'UN FUTUR DURABLE

C'est avec les autres que l'avenir s'invente et se construit chaque jour. En voici quelques exemples. Pour EDF, l'aventure industrielle est forcément une aventure humaine. Cela veut dire aussi que l'avenir se nourrit de mémoire et se construit sur les valeurs historiques de solidarité et de respect de la personne qui sont la force d'un grand service public.



## La ville durable devient une réalité

Notre avenir passe par la réinvention de la ville, des bâtiments et de la mobilité, à travers des solutions complexes qui demandent que coopèrent citoyens/consommateurs, collectivités, urbanistes, industriels de l'équipement, constructeurs automobiles et énergéticiens.

**Page 4**



## Un programme de santé publique pour les villageois

Au Laos, le grand barrage de Nam Theun 2 va enrichir le pays, alimenter la croissance de la Thaïlande, mais il est aussi une entreprise qui améliore le bien-être et la santé de ses riverains au quotidien.

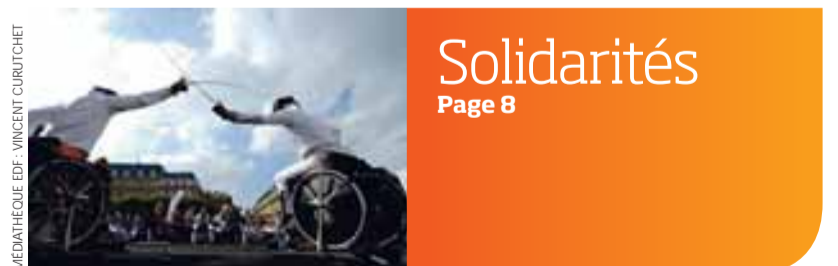
**Page 2**



## Une construction humaine pour un projet industriel

Au Royaume-Uni, la réussite de l'intégration de British Energy dans EDF Energy tient au respect et à la valorisation des compétences de ses équipes pour engager ensemble une histoire commune dans une entreprise 100 % britannique.

**Page 6**



CHANGER L'ÉNERGIE ENSEMBLE

## NAM THEUN 2 LAOS

# Un programme de santé publique pour les villageois

TEXTE PATRICK DOUSSOT  
REPORTAGE PHOTO PHILIPPE ERANIAN

La santé est un domaine prioritaire du gouvernement du Laos. La construction du barrage de Nam Theun 2, qui entraînant le déplacement de quelque 6 300 villageois, a donné lieu à un programme sanitaire qui contribue à faire de ce grand chantier un projet de développement durable exemplaire.

**D**epuis le démarrage du projet en 2002, l'état sanitaire des villageois déplacés s'est notablement amélioré. La vaccination des enfants est passée de 61 % en 2005 à plus de 95 %, les infestations parasitaires par les ascarides sont tombées de 67,7 % en 2002 à 16,6 % en 2009 et la mortalité des enfants de moins de cinq ans est désormais très inférieure à la moyenne nationale.

## Des méthodes, des moyens, une équipe

Tout a commencé avant les premiers coups de pioche. NTPC<sup>1</sup>, la société chargée de construire et d'exploiter le barrage, organise alors un recensement des impacts sanitaires (*Health Impact Assessment*). Un programme d'amélioration sanitaire est élaboré pour limiter l'impact de la construction du barrage et renforcer le dispositif sanitaire dans cinq domaines : les infrastructures et équipements ; les ressources humaines ; l'éducation et la sensibilisation sanitaires des habitants ; le développement d'un service de santé ; la surveillance sanitaire.

Le chantier tiendra compte des risques détectés (arrosage des routes pour éviter l'inhalation de poussières, par exemple) et une équipe de quatre médecins est constituée. Sa mission : faciliter la mise en œuvre du programme d'amélioration sanitaire dans le cadre des programmes de santé nationaux. Depuis 2002, elle coopère étroitement avec les agents de santé publique rattachés à quatre hôpitaux de districts et à six dispensaires locaux, dont deux autour du réservoir ont été construits et équipés par NTPC, qui a fourni également à l'hôpital régional une ambulance



et un 4x4. Dans chaque village, un volontaire santé, disposant d'un fonds de médicaments régulièrement renouvelé, et une sage-femme, munie de matériel moderne, complètent le dispositif.

## Des examens systématiques et une action de proximité

L'équipe des médecins NTPC a conduit des examens systématiques de santé en suivant une procédure en cinq étapes.

Elle a d'abord interviewé les familles pour recueillir sur chacun de précieux renseignements : identité, âge, niveau d'alphabétisation, antécédents médicaux, etc. Elle a ensuite relevé leur taille, leur poids et leur tension artérielle, avec des dispositifs adaptés pour les petits enfants et les bébés. Puis elle a conduit des examens médicaux approfondis (système vasculaire et respiratoire, glande thyroïde, vue, audition, dentition, etc.) dont les résultats

ont été transmis à l'hôpital. La quatrième étape a consisté en prélèvements et analyses de sang et d'urine. Enfin, l'équipe a conduit une action préventive, avec notamment des vaccinations et la fourniture de moyens de planning familial.

## Priorité aux mères et aux enfants

Près de 85 % des villageois ont accepté de participer au travail de diagnostic, qui

a fourni la base du programme d'amélioration sanitaire. L'équipe a centré son effort sur le soin aux mères et aux enfants : visites mensuelles dans chaque village, pour des actions préventives et curatives, éducation sanitaire et sexuelle comprenant un programme sur les maladies sexuellement transmissibles. ●

1. Nam Theun 2 Power Company (EDF 35 % d'intérêt et de droits de vote.)

## Population des villages De nouvelles conditions de vie

**L**e réservoir du barrage couvre 450 km<sup>2</sup> à pleine capacité, inondant 14 villages, où vivaient quelque 6 300 habitants. Ces villages ont été réinstallés dans de nouvelles zones, avec des habitations de qualité, bénéficiant d'un accès à l'électricité et à l'eau potable et équipés d'installations sanitaires. Des routes ont été tracées, des bâtiments publics - écoles, dispensaires, marchés et salles communes - ont été édifiés. Chaque foyer s'est vu attribuer une parcelle de terre à cultiver et un droit de pâture dans une aire séparée. Autant d'atouts pour élever le niveau de vie et améliorer l'état sanitaire des villageois.



Les rendements en riz sur les parcelles agricoles exploitées pour la deuxième année sont en augmentation sensible.

### REPÈRES

35%

Participation d'EDF au capital du constructeur et exploitant NTPC

1075 MW

de puissance.  
450 km<sup>2</sup> de retenue



95%

de la production vendue à la Thaïlande

30%

d'augmentation du budget du Laos grâce aux recettes dégagées

13% du budget du barrage sont affectés au développement humain et à la protection de l'environnement.

## Laos: Une politique de santé soutenue par la communauté internationale

**A**près des années de guerres et de troubles, le Laos, l'un des pays pauvres de la planète selon le PNUD, présente un état sanitaire préoccupant auquel le gouvernement laotien s'attaque avec détermination, soutenu notamment par l'ONU, la Banque mondiale, la Banque asiatique et l'Agence française de développement, dans le cadre des Objectifs du millénaire. Le Laos déploie ainsi une politique de recensement des impacts sanitaires, démarche codifiée associant des procédures, des méthodes et des outils pour évaluer les risques positifs et négatifs de grands projets de développement, afin de prendre les mesures de protection nécessaires et de saisir les opportunités d'amélioration de la santé. Une démarche de développement durable par excellence qui a été appliquée au projet de Nam Theun 2 et a contribué à lui valoir l'appui de la Banque mondiale.



## Question au docteur Pany Sananikhom Quels sont les facteurs de succès du programme sanitaire de Nam Theun 2 ?



### L'ÉQUIPE MÉDICALE NTPC

- Pany Sananikhom, directeur équipe médicale de sûreté
- Surinder Kaul, conseiller santé publique
- Lattavanh Lattanavong, chargé de mission affaires sociales
- Aedom Silavong, chef de projet santé publique

« Nous bénéficions d'atouts importants. Ce programme est directement intégré dans le programme de santé laotien et complète les efforts nationaux de santé publique. Il se concentre sur un ensemble d'actions bien définies qui aident les populations à évoluer en apportant des améliorations visibles à leurs conditions de vie. Il bénéficie d'un haut niveau d'engagement de tous ses acteurs et d'une approche collaborative qui associe le ministère de la Santé, l'institut Pasteur, EDF et NTPC sur

le long terme. Car ici tout ne fait que commencer et c'est un travail à poursuivre pendant de longues années. J'ajoute que le déploiement d'outils de mesure et de surveillance permet une évaluation continue de l'impact du projet. C'est une occasion unique d'enrichir les connaissances sur les conditions épidémiologiques dans une région tropicale impactée par un grand projet hydraulique. Ce que nous faisons ici peut aider à bâtir d'autres actions de ce genre pour accompagner ce type de projet dans le monde. »

## ÉCO-QUARTIER FRANCE

## La ville durable devient une

TEXTE PATRICK DOUSSOT  
REPORTAGE PHOTO PHILIPPE ERANIAN

Les villes, qui sont le cadre de vie quotidien de la plupart de nos contemporains, sont à réinventer. Logements, lieux de travail et de loisirs, déplacements plus respirables, plus agréables, moins consommatrices d'énergie et de ressources, moins émettrices de gaz à effet de serre. Les équipes d'EDF y



## Andromède, un nouvel éco-quartier pour un nouveau mode de ville

**E**ncore cinq ans et Andromède, l'un des premiers et des plus vastes éco-quartiers de France, s'achèvera en Midi-Pyrénées. Un projet mené en partenariat avec EDF. Bâti sur une ancienne friche de 210 hectares à cheval sur les communes de Blagnac et Beauzelle, l'éco-quartier Andromède préfigure notre futur urbain : un cadre de vie respectueux de l'environnement et une nouvelle ma-

nière de vivre la ville. En 2015, ce projet, qui réserve un tiers de ses surfaces aux espaces verts, accueillera 11 000 m<sup>2</sup> de commerces et services, 200 000 m<sup>2</sup> de bureaux et 4 000 logements, dont 30 % de maisons individuelles et 20 % de logements aidés. Plusieurs équipements collectifs ont déjà ouvert leurs portes – crèche, centre de loisirs, gendarmerie, écoles et lycée – et près d'un millier de familles ont intégré leur nouveau logement. Fin 2010, le tramway les reliera à Toulouse en 20 minutes.

### Un travail d'équipe pour un projet global

Présentation de solution bas carbone, conseil en énergie, proposition et appui technique : dès le début du projet en 2002, EDF s'est associé à l'équipe de projet constituée par la SEM<sup>1</sup> Constellation. Experts, urbanistes, architectes, promoteurs et bailleurs se sont mobilisés pour proposer des logements à coûts maîtrisés et encourager la mixité sociale et fonctionnelle, offrir un cadre de vie de grande qualité associant habitat, espaces publics, activités, infras-

tructures de transport en commun et pistes cyclables, promouvoir, enfin, pour les bâtiments, des solutions environnementales performantes.

### Solutions innovantes et factures allégées

C'est ainsi qu'un vaste bassin de rétention récupérera les eaux pluviales ou que les bâtiments bénéficieront tous de solutions d'isolation, d'orientation et de ventilation propices à la réduction des consommations énergétiques. Les énergies renouvelables sont mobilisées pour la production d'eau chaude sanitaire (systèmes solaires thermiques) et le chauffage (pompes à chaleur géothermiques). Cette dernière option, retenue après le voyage organisé par EDF en Allemagne, à Aix-la-Chapelle, et à l'éco-quartier Vauban de Fribourg-en-Brigau, sera déployée dans les logements, commerces et bureaux du programme Sirrah de bâtiments basse consommation certifiés Effinergie. Une solution qui fera économiser jusqu'à 70 % des charges de fonctionnement. ●

1. Société d'économie mixte.

50  
kWh/m<sup>2</sup>/an

consommation maximale des constructions labélisées BBC (bâtiments basse consommation) et certifiées Effinergie dans le neuf (80 kWh/m<sup>2</sup>/an dans l'ancien). Cette limite deviendra obligatoire en 2012 pour toutes les constructions neuves.

Éco-quartier Andromède : neuf îlots sont déjà construits et habités depuis quelques mois.



# réalité

**260**  
kWh/m<sup>2</sup>/an  
consommation moyenne des  
bâtiments anciens (150 dans le neuf).

**22%**  
des émissions françaises de CO<sub>2</sub>  
dues aux bâtiments en 2005  
(Ademe).

**43,3%**  
de la consommation finale d'énergie  
en France imputable au secteur  
résidentiel et tertiaire en 2008  
(Ademe).

acements: des solutions se développent pour des villes  
y apportent leur expertise.

## EDF : 3 CHAMPS D'INTERVENTION

### Partenariat

avec les sociétés d'aménagement  
et les acteurs des éco-quartiers.

### Conseil

ingénierie énergétique, éclairage  
public, mobilité électrique,  
dimensionnement des réseaux,  
services aux occupants.

### Prestataire

via ses filiales H4 (assistance  
à maîtrise d'ouvrage),  
EOS et Everbat (travaux),  
Dalkia (exploitation).

## Concours Archi-moins de CO<sub>2</sub>

MÉDIATHEQUE EDF : ALDO SPERBER

**E**n France et dans les autres  
pays européens, le taux  
de renouvellement annuel  
du parc immobilier est  
inférieur à 1%. C'est dire  
l'importance du marché de  
la rénovation. Ainsi, après une première  
édition dédiée au logement neuf  
utilisant des énergies renouvelables,  
EDF a consacré en 2009 son concours  
d'architecture bas carbone, Archi-moins  
de CO<sub>2</sub>, aux bâtiments existants:  
bureaux, établissements scolaires,  
maisons individuelles. Trois lauréats  
ont été distingués pour des projets  
alliant esthétique et performances  
techniques.



### Le lycée de Firminy

revu par le Cabinet B-Cube

Points forts: l'isolation extérieure  
multicouche, la grande résille  
en tasseaux de bois qui associe  
esthétique et protection contre  
le soleil, les panneaux photovoltaïques  
en toiture, les trois chaudières bois.



### Le pavillon 1920 revu par l'atelier Zündel et Cristea à Vincennes

Points forts: l'harmonieux bardage  
en bois lamelles pour l'extension  
du pavillon, l'isolation thermique  
des façades et du toit, les planchers  
chauffants, la pompe à chaleur réversible,  
la ventilation double flux reliée à un  
récupérateur de chaleur, le couple  
panneau solaire-accumulateur électrique  
pour la production d'eau chaude.



### La tour Zerhfuss revue par l'agence Loc Anima

Points forts: les grands coussins  
en ETFE (éthylène-tétrafluoroéthylène)  
transparents qui emmitoufflent  
le bâtiment en hiver tout en laissant  
passer la lumière, la verrière  
escamotable du noyau central de  
la tour pour exploiter toutes  
les possibilités de ventilation naturelle.

## Champagne-Ardenne La Clairière, un logement social pilote

**I**naugurée début 2010 à Béthény,  
La Clairière est le premier  
immeuble social à objectif passif  
de France. Portée par le Foyer  
Rémois, EDF et BASF, cette  
construction pilote a été  
couronnée par les labels européens  
BBC Effinergie<sup>2</sup> et Passivhaus<sup>3</sup>.

**Performance énergétique: + 70 %  
par rapport à la norme actuelle**  
Conception bioclimatique, excellente  
isolation thermique, ventilation à  
double flux, production d'eau chaude  
par géothermie et panneaux solaires:  
La Clairière a combiné toutes ces  
solutions pour atteindre la qualité  
d'immeuble passif. Avec une consom-  
mation inférieure à 15 kWh/m<sup>2</sup> par an  
pour le chauffage, sa performance  
énergétique dépasse de 70 % la norme

thermique actuelle.  
Cette construction qui compte  
13 logements sociaux, dont quatre  
adaptés aux personnes à mobilité  
réduite, complète les 111 pavillons  
Haute Qualité Environnementale de  
la cité-jardin Les Aquarelles du Petit  
Béthény, également réalisée par  
le Foyer Rémois avec l'appui d'EDF.

**Accompagner les locataires dans la  
maîtrise de leur consommation**  
Depuis le début du programme, EDF  
accompagne le Foyer Rémois et  
le conseille dans ses choix. À  
La Clairière, ses équipes mesurent  
les apports énergétiques et suivent  
la consommation électrique collective  
et individuelle avec des sous-  
compteurs pour chaque usage (eau  
chaude sanitaire, éclairage, chauffage

d'appoint). Ces données alimentent  
le centre R&D d'EDF via Internet.  
Une caméra thermique mesure  
la thermographie du bâtiment et  
la perméabilité à l'air est contrôlée.  
L'efficacité de toutes ces solutions  
techniques dépend cependant de leur  
utilisation. EDF s'implique sur le  
terrain pour sensibiliser les nouveaux  
locataires aux gestes éco-citoyens et  
à la maîtrise de leur consommation  
énergétique. Des lampes basse  
consommation leur ont aussi été  
remises.

2. Bâtiment basse consommation.  
3. Passivhaus (maison passive): label allemand  
de performance énergétique dans les bâtiments.

## Strasbourg Des expérimentations pour la mobilité électrique



**E**n Europe, EDF participe à  
plusieurs expérimentations  
de véhicules électriques  
et hybrides rechargeables.  
Objectifs: vérifier  
les solutions techniques et  
les modèles économiques mais aussi  
l'acceptation par la société de  
ce nouveau mode de transport durable.  
Avec Toyota, son partenaire de longue  
date, la ville et la communauté urbaine  
de Strasbourg, EDF expérimente depuis  
fin 2009 une centaine de Prius hybrides  
rechargeables nouvelle génération.  
Certains véhicules utilisent un système  
de charge communicant développé  
par EDF qui, tout en garantissant  
la sécurité d'alimentation, assure  
la communication entre la prise et  
le véhicule, identifie celui-ci et permet  
la facturation de l'énergie. Plus  
de 300 points de charge sont en  
cours d'installation pour cette  
expérimentation qui contribuera aussi  
à faciliter l'adoption de normes  
internationales pour les prises et  
infrastructures de charge. Un préalable  
à la commercialisation de ces véhicules  
sur le marché de masse.



Les locaux du Qube, à Londres, regroupent quatre Business Units et rassemblent les forces venues de British Energy, d'EDF Energy et du groupe EDF.

**BRITISH ENERGY** ROYAUME-UNI

# Une construction humaine pour un projet industriel

TEXTE PATRICK DOUSSOT  
REPORTAGE PHOTO PHILIPPE ERANIAN

Début 2010, le nouvel EDF Energy compte 20 000 salariés et se présente comme le premier fournisseur d'électricité du Royaume-Uni. Une toute nouvelle entreprise est née, intégrant dans l'ancienne EDF Energy les forces de British Energy et des talents venus du groupe EDF. Retour sur une année de transformation.

**L**e 5 janvier 2009, EDF prend le contrôle de British Energy. Va alors monter en puissance un travail d'intégration commencé en 2008 pour associer le meilleur d'EDF Energy et de British Energy tout en perturbant le moins possible les activités courantes. Objectif : créer une entreprise totalement nouvelle capable de contribuer fortement au futur énergétique du Royaume-Uni, en portant

notamment les projets de construction de réacteurs de type EPR sur plusieurs sites de British Energy.

## Un premier événement fondateur

Pour lancer le mouvement, 180 cadres dirigeants de British Energy, d'EDF Energy et d'EDF se réunissent dès le 12 janvier à Londres. « Coming Together », le nom de l'événement, deviendra celui du projet

tout au long de l'année. Vincent de Rivaz, CEO d'EDF Energy, et Bill Coley, CEO de British Energy, donnent le signal de l'alliance. Le premier en soulignant qu'il s'agit de « faire une entreprise totalement nouvelle avec l'ambition de construire l'avenir énergétique du Royaume-Uni », le second en marquant son enthousiasme devant le renouveau du nucléaire et son sentiment que la fusion associe les forces de British Energy à celles d'EDF dans un mouvement



## Dialogue Le futur se prépare avec les communes et leurs habitants

Dès 2008, avant même l'intégration de British Energy, les projets de construction de nouveaux réacteurs sur ses sites avaient fait l'objet d'une large concertation avec les collectivités locales. La nouvelle EDF Energy a continué cette action et engagé le dialogue avec les riverains des centrales. Près du site de Hinkley Point, elle a même ouvert un bureau, où les habitants viennent discuter des projets avec ses salariés. Autour du site de Sizewell, plusieurs réunions publiques ont été organisées, annoncées à grand renfort d'affiches et de tracts. Partout l'accueil est

positif. Si les déchets et la sécurité des installations font partie des préoccupations, les questions les plus nombreuses concernent l'impact des chantiers sur les infrastructures locales, la création d'emplois permanents et le soutien à la région. « Dans ces communes, les centrales nucléaires jouent un rôle économique majeur en offrant des emplois aux habitants et en créant de l'activité pour les entreprises locales. Le soutien local à la construction des nouveaux sites est considérable », affirme Richard Mayson, directeur du planning.



Centrale nucléaire de Sizewell B, réacteur à eau pressurisée.

de convergence commun : « Nous devons apprendre les uns des autres et cela demandera à chacun de changer. »

### L'exemple de l'union des talents par l'équipe dirigeante

À cette même réunion sont présentées la nouvelle organisation et la nouvelle équipe dirigeante d'EDF Energy. Celle-ci donne l'exemple du rassemblement des talents. Quatre Business Units sont créées : Nucléaire Existant, dirigé par Bill Coley auquel succédera en juillet Andy Spurr (également de British Energy) ; Nouveau Nucléaire, dirigé par Humphrey Cadoux-Hudson ; Achats et Ventes d'énergies, dirigé par Martin Lawrence, et Réseaux, dirigé par Laurent Ferrari, tous trois d'EDF Energy. Les deux grandes fonctions transversales, Finance et Ressources humaines,

sont respectivement tenues par Thomas Kusterer venu d'EnBW et Eva Eisenschimmel d'EDF Energy. La direction comprend trois autres membres : Paul Spence (British Energy) pour la stratégie, Goulven Graillat (EDF) pour les synergies nucléaires et Peter Hofman (EDF Energy) pour la coordination et l'intégration. L'union des talents ne concerne pas que le nucléaire. La Business Unit Achats et Ventes d'énergies rassemble les commerciaux d'EDF Energy et de British Energy, qui apporte un portefeuille important de grands clients.

### Aller vite et clairement

Tout va ensuite s'accélérer avec une volonté de rapidité et de clarté. Une équipe projet, sous la direction de Peter Hofman, introduit les changements d'organisation, de pratiques et de process nécessaires. En veillant à créer le moins de ruptures possible, pour perturber le moins possible le travail quotidien des milliers de personnes concernées. Les nouvelles affectations de poste commencent par le haut de la pyramide managériale et descendent en cascade : les seniors managers au premier trimestre, l'ensemble du management à la fin du premier semestre. À la fin juillet, la majorité des salariés concernés par l'intégration ont une vision claire de leur rôle,

sont confirmés dans leur poste ou en ont intégré un autre. Les autres sont en entretien individuel pour étudier leur avenir au cas par cas.

### Une communication franche et transparente

Pendant toute cette transformation, Vincent de Rivaz, patron du nouvel ensemble, rend visite à tous les sites et établit un dialogue direct avec leurs salariés en répondant sans fard à leurs questions. Un site intranet dédié est créé : edfenergy/coming together. Tous les salariés peuvent y accéder pour y trouver une information actualisée sur les évolutions de l'organisation et sur le programme de déplacement de Vincent de Rivaz, adresser leurs questions, postuler aux nouveaux postes créés par la réorganisation. Parallèlement, la direction dialogue avec les organisations syndicales et un nouveau comité d'entreprise se met en place en septembre 2009. Au cours du dernier trimestre 2009, toute l'activité de l'entreprise avait repris son cours normal. ●

## Témoignage Tony Free, 20 ans chez British Energy



Après avoir travaillé pour British Energy pendant vingt ans, je suis passé en août

à EDF Energy, comme responsable de l'équipe Déchets nucléaires et Engagements dans la direction Nouveau Nucléaire. La plus grande réussite de l'intégration, c'est sans doute la manière dont nous avons géré les ressources humaines, pour faire venir des talents et de l'expérience de British Energy sans affaiblir son parc existant, notamment sa sûreté et sa sécurité. Les gens qui travaillent sur le nouveau nucléaire sont très divers : ils viennent de British Energy, d'EDF Energy, du parc nucléaire français du groupe EDF. Cette alliance de talents représente un assemblage très puissant.



Tony Free, responsable de l'équipe Déchets nucléaires et Engagements dans la direction Nouveau Nucléaire

54,5 TWh

Le parc de production nucléaire affiche en 2009 la meilleure performance de la décennie.



ÉLECTRICIENS SANS FRONTIÈRES - ROBERT CAPOZIELA

## Haiti Solidarité avec les sinistrés

**M**ardi 12 janvier 2010, un séisme détruit une grande partie de Port-au-Prince, capitale d'Haiti, causant de très nombreuses victimes. EDF se mobilise.

### Une aide financière et trois équipes EDF sur place pour parer à l'urgence

EDF débloque immédiatement une aide de 250 000 € et, dès le 14 janvier, trois équipes de la direction SEI<sup>1</sup>, réunissant des agents de Martinique, Guadeloupe et Guyane, se rendent sur place pour porter secours aux populations. Jusqu'à leur retrait, le 6 février, elles assurent des secours d'urgence : réalimenter et faire fonctionner les groupes électrogènes de cinq hôpitaux à Port-au-Prince, sécuriser l'alimentation électrique de la base hébergeant

750 secouristes français, créer et entretenir le mini-réseau électrique de deux camps accueillant 2 000 réfugiés. Avec Électricité d'Haiti, elles établissent aussi le diagnostic du réseau et des centrales thermiques de Port-au-Prince.

### Passage de relais aux volontaires d'ESF pour pérenniser les actions

Dès le 22 janvier, elles sont rejointes par des volontaires de l'association Électriciens sans frontières (ESF), qui réalimentent les installations prioritaires des ONG et hôpitaux, équipent les chantiers nocturnes de ballons éclairants, distribuent aux réfugiés, avec Électricité d'Haiti, 50 000 lampes solaires et des lampes à manivelle. Depuis le 6 février, les volontaires ESF ont pris le relais des équipes de SEI et assurent la pérennité des actions entreprises.

1. Systèmes énergétiques insulaires.

### REPÈRES

# 300 000 €

de donation à ESF, Unicef France, Care France et Handicap International

# 7 tonnes

de matériels dont 16 groupes et électrogènes, 3-6 kVA acheminés depuis Fort-de-France

- 1 groupe électrogène 150 kVA remis à Électricité d'Haiti

- 1 groupe électrogène 60 kVA donné à l'hôpital de la communauté haïtienne

## Energy Day Une nouvelle jeunesse

**L**a troisième édition de l'Energy Day a réuni en octobre, à Paris, 2 000 étudiants, jeunes diplômés, ingénieurs ou techniciens Bac + 2/3 venus découvrir les 240 métiers du Groupe. Fil conducteur de cette rencontre animée par 300 experts et dirigeants du Groupe : le développement durable. À cette occasion, 500 offres de stage ont été proposées et 245 entretiens de prérecrutement conduits sur les métiers d'appel du Groupe, essentiellement dans la production, la distribution, la R&D et, dans une moindre mesure, la finance et le commercial. Cette politique de recrutement est complétée par un engagement fort pour la formation. Outre la création du master international Nuclear Energy, le Groupe accueille 3 000 jeunes en alternance. Dès son arrivée, Henri Proglia a décidé de créer deux Campus, en France et au Royaume-Uni, pour des formations de tous niveaux et pour relancer la promotion interne.

### REPÈRES

- 3 700 embauches en France en 2009 (EDF SA, ERDF, RTE)
- 15 000 personnes recrutées en France d'ici à 2015
- 1 000 ingénieurs et techniciens recrutés chaque année dans le nucléaire pendant les dix prochaines années

## Handicaps ? Pas pour l'entreprise

**R**ecrutements, achats au secteur protégé, partenariat avec la Fédération française handisport : EDF s'engage activement pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Ses ingénieurs, via leurs travaux de R&D, développent aussi des projets à partir de leurs métiers. Un spécialiste de la résistance

des matériaux pour les barrages a ainsi conçu une planche de transfert pour personne en fauteuil, solide, légère et peu encombrante. Autre exemple : un ingénieur qui se déplace en fauteuil a mis au point un logiciel de circulation virtuelle dans les centrales nucléaires pour en tester l'accessibilité. La ville de Reims l'a expérimenté pour le parvis réaménagé de sa cathédrale.



MÉDIATHÈQUE EDF - VINCENT CURTICHER

### L'ÉQUIPE HANDICAP NATIONALE

Chargée de veiller au respect des engagements inscrits dans l'accord 2009-2012 pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées, le 8<sup>e</sup> conclu depuis 1989, elle assure le reporting des actions et prend au besoin des mesures

correctives. Elle apporte aussi un appui (informations, aides pratiques) aux directions pour l'accueil ou l'accompagnement des personnes handicapées et compte dans ses rangs trois experts pour les handicaps visuel, auditif et psychologique.

Conception et réalisation : SEQUOIA Dépôt légal : ISSN 1169-159X

Imprimerie : IME - 3, rue de l'Industrie - BP 32017 - 25112 Baume-les-Dames

Imprimé par IME usine ISO 14001 sur du papier 100 % recyclé

Le nucléaire joue une nouvelle manche.  
**Nous associations Cécile**  
à son installation en Angleterre.

**EDF**  
CHANGER L'ÉNERGIE ENSEMBLE

Cécile Dutertre est ingénieure environnementale sur les projets nucléaires en Angleterre. Cécile travaille chez EDF au sein de l'équipe chargée de construire des centrales nucléaires EPR en Angleterre. Ce que Cécile privilégie, c'est la performance : 20% d'électricité en plus pour 30% de déchets radioactifs en moins, voilà ce que l'EPR promet pour demain. Découvrez les tribunes de ceux qui changent l'énergie. edf.espritfutur sur www.edf.com