

RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE

LES ONZE ENGAGEMENTS DU GROUPE



/// Premier électricien mondial et leader des énergies décarbonées, EDF s'est toujours attaché à développer sa stratégie industrielle sur le socle de ses valeurs, en alliant performance économique, environnementale, sociale et sociétale.

Il y a trois ans, nous avons lancé notre démarche « Responsabilité d'entreprise », qui a vocation à fédérer nos métiers et nos filiales autour d'objectifs communs pour davantage de performance globale. Cette démarche porte sur onze engagements de niveau Groupe.

Nous sommes fiers de vous rendre compte des résultats de l'année 2015, qui ont progressé grâce au professionnalisme de tous les collaborateurs, à leur implication quotidienne au service des territoires, à la confiance que nous portent nos clients.

Industriel, employeur et partenaire responsable, EDF se doit de rester ambitieux et d'améliorer en permanence ses objectifs, partout où le Groupe est présent. C'est pourquoi, nous nous mobilisons chaque jour pour maintenir la sûreté de toutes nos installations au meilleur niveau, mais aussi pour développer les compétences de nos collaborateurs, enrichir le dialogue avec nos parties prenantes, tout en relevant le défi croissant du changement climatique. ///

Résultats 2015



INDUSTRIEL RESPONSABLE

Notre responsabilité porte d'abord sur l'exercice de nos métiers. Nous produisons et commercialisons un bien particulier, l'électricité, essentiel pour le développement humain et économique de la planète. Notre position de premier opérateur nucléaire mondial nous conduit à accomplir notre métier, pour toutes nos activités, dans une exigence de sûreté que guide notre sens historique de l'intérêt général. Nous avons la conviction que participer à la lutte contre le changement climatique est un devoir. Dans toutes les sociétés du Groupe, nous privilégions les énergies bas carbone. Nous investissons pour une plus grande compétitivité des énergies renouvelables. Et nous mobilisons nos compétences pour aider nos clients à maîtriser les déperditions énergétiques de leurs logements.

MAINTENIR LE MEILLEUR NIVEAU DE SÛRETÉ ET DE SÛRETÉ DE NOS INSTALLATIONS

Critères de sécurité et de sûreté nucléaire de l'indice de référence international FTSE4Good¹ atteints.

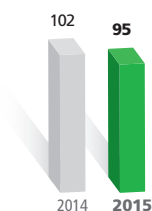
MARS 2012 : intégration du groupe EDF dans l'index du FTSE4Good.

JUILLET 2015 / JANVIER 2016 : RECONDUCTION du Groupe au sein de l'index FTSE4Good, après celles de mars et septembre 2014, mars et septembre 2013.

1. Le FTSE4Good Index Series a été créé par le groupe FTSE (Financial Times Stock Exchange) et vise à promouvoir les investissements dans des entreprises qui respectent des objectifs ambitieux de développement durable. Depuis 2015, les deux évaluations annuelles du FTSE4Good ont lieu en juin et décembre de chaque année.

RESTER LE MEILLEUR DES GRANDS ÉNERGÉTICIENS DANS LE DÉVELOPPEMENT DES ÉNERGIES BAS CARBONE

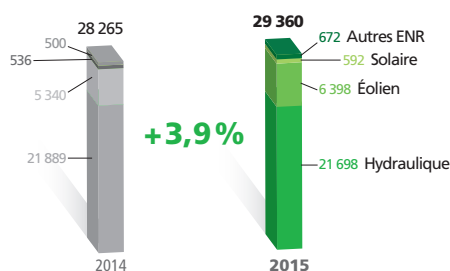
Maintien des émissions directes de CO₂ du Groupe dans la limite de 150 g/kWh².



2. Émissions directes de CO₂, hors analyse du cycle de vie (ACV) des moyens de production et des combustibles.

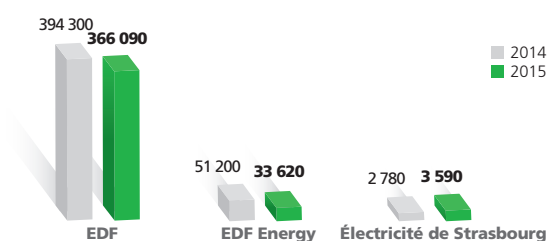
INVESTIR DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET RENFORCER LEUR COMPÉTITIVITÉ

Capacités installées de production du Groupe à partir d'énergies renouvelables, en MWe.



CONTRIBUER SIGNIFICATIVEMENT À L'AMÉLIORATION DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES LOGEMENTS

Nombre de logements accompagnés vers l'efficacité énergétique par les sociétés du Groupe³.



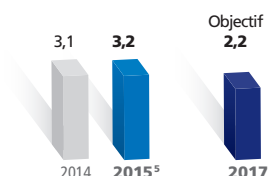
3. Sociétés au périmètre consolidé, qui commercialisent de l'énergie auprès des clients résidentiels.

EMPLOYEUR RESPONSABLE

Dans un environnement en pleine évolution, la dimension humaine est plus que jamais au cœur de notre projet stratégique. Elle est garante de la performance du Groupe. La santé et la sécurité de nos salariés comme de nos sous-traitants sont une priorité absolue. Pour faire face à nos enjeux industriels, nous voulons rester un employeur référent en termes de professionnalisme et d'engagement des salariés en développant leurs compétences et la diversité de leurs profils. Partout où le Groupe opère, nous le faisons dans le respect de nos valeurs, en exigeant intégrité et respect des droits fondamentaux.

RÉDUIRE RÉSOLUMENT LES ACCIDENTS DE TRAVAIL DE NOS SALARIÉS ET NOS SOUS-TRAITANTS

Division par deux en cinq ans du taux de fréquence⁴ des accidents avec arrêt de travail dont sont victimes les salariés du Groupe.



À périmètre constant, le taux de fréquence poursuit en 2015 la baisse engagée depuis 2012 (passant de 4,4 à 2,9) et est en ligne avec l'objectif « entre 2012 et 2017, le groupe EDF vise la division par 2 du taux de fréquence ». Entre 2012 et 2015, la baisse est d'ores et déjà d'un tiers.

4. Taux d'accidents du travail en service avec arrêt, par millions d'heures travaillées.
5. Le chiffre de 3,2 intègre les résultats de tout le Groupe, y compris des filiales acquises en cours d'année.

MAINTENIR L'EXCELLENCE PROFESSIONNELLE ET LA PERFORMANCE DE NOS ÉQUIPES PAR LA FORMATION ET LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ

Taux de féminisation de 30 % du vivier des futurs top dirigeants atteint en 2015.

2014 : 24 % **2015 : 26 %**

Le Groupe va poursuivre ses actions pour maintenir la progression de son vivier.

Plus de 75 % des salariés du Groupe bénéficiaires, chaque année, d'au moins une action de formation.

2014 : 85 % **2015 : 87 %**

NE TOLÉRER, DANS TOUTES LES SOCIÉTÉS DU GROUPE ET CHEZ NOS FOURNISSEURS, AUCUNE VIOLATION DES DROITS DE L'HOMME, AUCUNE FRAUDE NI CORRUPTION

13 sociétés ayant inclus d'ici à 2015 une clause éthique/développement durable dans les contrats d'achats⁵.

OBJECTIF ATTEINT DEPUIS FIN 2014

EN 2013

■ EDF
■ ERDF
■ EDF Energy
■ Edison
■ EDF Luminus
■ EDF Polska
■ EDF Démász
■ EDF Norte Fluminense

EN 2014

■ EDF Énergies Nouvelles
■ EDF Trading
■ Électricité de Strasbourg
■ TIRU
■ SOCODEI

EN 2015

■ Citelium
■ Dalkia
■ EDF Fenice

5. À l'exception des achats d'énergie sur le marché spot.

13 sociétés ayant obtenu en 2017 le niveau *Advanced* (Avancé) du *Global Compact* (Pacte mondial) des Nations unies.

EN 2015 : 3 SOCIÉTÉS ont atteint le niveau *Advanced*.

■ EDF (depuis 2012) ■ Edison (depuis 2013) ■ EDF Luminus (en 2015)

À FIN 2015 : 11 AUTRES SOCIÉTÉS sont signataires du *Global Compact*.

DEPUIS 2012

■ ERDF

DEPUIS 2013

■ EDF Énergies Nouvelles
■ EDF Polska
■ TIRU

DEPUIS 2014

■ EDF Energy
■ EDF Trading
■ EDF Démász
■ EDF Norte Fluminense
■ Électricité de Strasbourg
■ SOCODEI

DEPUIS 2015

■ Dalkia

PARTENAIRE RESPONSABLE

Parce que les questions d'énergie nous concernent tous, parce que l'électricité que nous produisons transforme la vie des gens et modifie aussi leurs environnements, nous nous sommes investis dans un dialogue que nous souhaitons plus efficace avec nos parties prenantes. Nous avons établi nos priorités. Accentuer la transparence sur des sujets sur lesquels la société civile nous interpelle. Créer de la valeur économique là où nous sommes implantés. Préserver et partager la ressource en eau, parce qu'elle est indispensable tant à notre activité qu'à la vie de nos concitoyens. Renforcer nos actions dans la lutte contre la précarité énergétique, à l'heure où elle s'amplifie sous l'effet de la crise.

FAVORISER LA TRANSPARENCE ET LE DIALOGUE SUR LES SUJETS SENSIBLES

8 sociétés ayant mis en place un espace de dialogue formalisé avec les parties prenantes à échéance 2015.

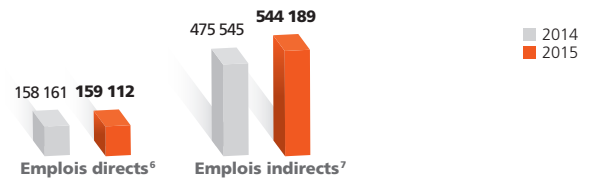
EN 2015 : 4 SOCIÉTÉS

- EDF : Conseil développement durable France
- EDF Energy : Stakeholder Advisory Panel
- Edison : National Stakeholder Panel
- ERDF : Conseil des parties prenantes

D'autres sociétés du Groupe ont travaillé à l'organisation de nouvelles instances de dialogue, sans qu'elles ne soient pour autant formalisées.

CONTRIBUER PAR L'EMPLOI AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Nombre d'emplois directs et indirects générés par les activités du groupe EDF.

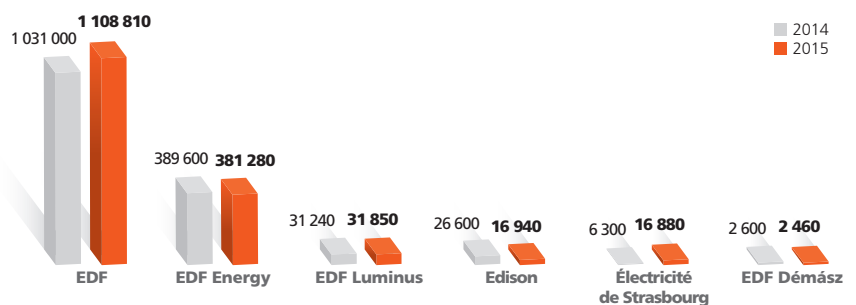


6. Données consolidées Groupe, calculées selon les normes IFRS en vigueur pour chacune des années. En 2014, les données « Équivalent temps plein » (ETP), en cohérence avec les normes internationales, sont de 148 025.

7. Le calcul de l'indicateur, hors cycle du combustible nucléaire et achats d'uranium, inclut EDF, ERDF, EDF Energy, Edison, EDF Polska, EDF Luminus, EDF Énergies Nouvelles, Dalkia, Électricité de Strasbourg et TIRU. Les données sont présentées en ETP.

LUTTER DE FAÇON VOLONTARISTE CONTRE LA PRÉCARITÉ ÉNERGÉTIQUE ET PROMOUVOIR L'ACCÈS À L'ÉLECTRICITÉ

Nombre d'actions engagées⁸ pour accompagner les clients précaires, menées par les sociétés du Groupe qui commercialisent de l'énergie.



8. Conseil en accompagnement énergie, plan de paiement négocié, octroi d'aides financières, etc.

PRÉSERVER LA RESSOURCE EN EAU DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS

Publication, à compter de 2015, de l'« empreinte eau » à l'échelle du Groupe.

2015 : 1,06 L/kWh

Depuis 2013, EDF a piloté le développement d'un outil d'évaluation des interactions de tous les secteurs énergétiques avec l'eau en collaboration avec les communautés scientifiques et les instances internationales représentatives des secteurs de l'énergie.

En 2015, ce pilotage a été transféré au World Energy Council. Dans l'attente d'outils finalisés et reconnus, EDF publie une empreinte partielle avec l'évaluation de la consommation d'eau évaporée en litre par kWh d'électricité produite par les centrales thermiques fossiles, nucléaires et gaz du Groupe.



EDF
22-30, avenue de Wagram
75382 Paris Cedex 08
SA au capital de 960 069 513,50 euros
552081317 RCS Paris
www.edf.fr