

**LE DOSSIER**

**Emploi et  
territoires:  
de nouvelles  
dynamiques  
sont lancées**

# **Énergies** *des* **territoires**

**POINT DE VUE**

**René Ugo**  
parle de  
l'autopartage  
électrique  
rural

**L'ACTU DES TERRITOIRES**

**Belfort choisit le bois-  
énergie pour se chauffer**

**GRAND ANGLE**

**Le Pass Nucléaire  
pour créer de l'emploi**

LISEZ  
le magazine  
sur votre  
smartphone



## 04 L'ACTU DES TERRITOIRES

Toute l'actualité de la vie des collectivités

## 13 POINT DE VUE L'autopartage électrique rural dans le Var



Le point de vue de René Ugo, président de la Communauté de communes du Pays de Fayence

[www.edf.fr/collectivites](http://www.edf.fr/collectivites)

## 08 LE DOSSIER

### De nouvelles dynamiques pour l'emploi dans les territoires



© Istock / monkeybusinessimages

9

L'Université des Métiers du Nucléaire (UMN) a lancé plusieurs initiatives dont la création du site web grand public: [monave-nirdanslenucleaire.fr](http://monave-nirdanslenucleaire.fr)

10

Valérie Debord, vice-présidente de la région Grand Est parle du [Campus des métiers et des qualifications Énergie et maintenance](#).

12

Depuis septembre 2023, 40 lycées en France se sont engagés dans le programme des [Écoles des réseaux pour la transition énergétique](#).

## 14 GRAND ANGLE

### Le Pass Nucléaire, une formation d'avenir



© Pôle formation UIMM Lorraine

Energies des territoires par EDF - n° 11 - Automne 2023 - Directeur de la publication : Jean-Noël Guillot - Direction de la rédaction : Guillaume Flachet, Fabienne Miermont, Mathieu Monot, Valentin Vales, Muriel Weiss - Ont participé à ce numéro : Nathalie Breton-Arnoux, Agnès Balcet, Juliette Brige, Alazaïs Caillol, Mario Capai, Elisabeth Careme, Philippe Dutartre, Isabelle Faurere-Louart, Laurence Gérardin, Anne Mosoni, Catherine Mundubeltz, Isabelle Paillard, Virginie Servajean, Sonia Teullé, Chloé Vigneron, Christine Vion-Paillet, Véronique Witzmann - Conception, rédaction, réalisation : [www.edites.fr](http://www.edites.fr) - Photo de couverture : © Istock / momcilog - Contact magazine : EDF - Direction des territoires et de l'action régionale - 20, place de la Défense - 92050 Paris La Défense Cedex - France - EDF S.A. Capital de 2 084 365 041 euros - 552 081 317 RCS Paris - [www.edf.fr](http://www.edf.fr) - ISSN n° 2823-6343.

Pour toute question relative à vos données personnelles : [donneesperso.acteurduterritoire@edf.fr](mailto:donneesperso.acteurduterritoire@edf.fr)

#### Mix énergétique 2021

Répartition par sources d'énergie de l'électricité fournie par EDF: nucléaire (76,9 %), hydraulique (8,6 %), autres énergies renouvelables (5,9 %), autres fossiles (0,4 %), pétrole (0,4 %), gaz (7,0 %) ; charbon (0,8 %).

Indicateurs d'impact environnemental sur [www.edf.fr](http://www.edf.fr)

L'énergie est notre avenir, économisons-la!

L'impression de ce magazine est assurée par un imprimeur ayant reçu les certifications suivantes :



## « Les compétences, un enjeu clé pour la transition énergétique au cœur des territoires »



© Stéphanie Jayet

Caroline Chanavas, directrice des ressources humaines du groupe EDF.

Les enjeux de neutralité carbone et de souveraineté énergétique constituent le défi majeur des décennies à venir. Dans un contexte d'électrification des usages, il nous faudra mêler pédagogie sur la sobriété, développement de solutions d'efficacité énergétique et promotion d'un mix de production décarboné pour pouvoir relever ce défi. Le tout en assurant un niveau de production permettant de répondre aux besoins.

Pour réussir ces transformations structurelles, les principales filières concernées - nucléaire, énergies renouvelables, services énergétiques et réseaux - vont réaliser plus de 20 000 recrutements par an, dès cette année. Tous les territoires sont concernés. Tous les profils sont recherchés: jeunes et moins jeunes, jusqu'à bac +5, qu'ils soient nouveaux arrivants sur le marché du travail ou actifs expérimentés, avec des compétences industrielles, techniques, numériques...

Cette transformation est une opportunité extraordinaire pour le pays et ses territoires. Mais c'est aussi une évolution délicate: l'attractivité de l'industrie doit s'améliorer et les risques de pénurie sur certaines compétences, comme le soudage, sont réels. C'est par des actions concrètes, au cœur des bassins d'emploi, qu'il nous faut attirer, former et faciliter l'intégration dans ces métiers.

La mobilisation des collectivités territoriales, des acteurs économiques, du service public de l'emploi et de l'Éducation nationale est la condition *sine qua non* de

notre réussite. Les équipes d'EDF en région sont pleinement mobilisées pour déployer avec vous ces initiatives au service d'une économie décarbonée, créatrice d'activités et d'emplois dans les territoires. Relevons ensemble ce formidable défi!

Dans ce numéro, nous partageons et valorisons les très nombreuses actions et initiatives qui se concrétisent sur le terrain.



© EDF Médiacenter - Carlos Ayesta / CAPA Pictures

## Bourgogne-Franche-Comté : ouverture des classes « réseaux électriques » à Dijon

Les classes « réseaux électriques » ont été inaugurées à Dijon, le 8 septembre 2023, en présence de Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, et de Marianne Laigneau, présidente du directoire d'Enedis. Près de 8300 emplois, dont 3300 en alternance, sont à pourvoir chaque année dans la filière des réseaux électriques qui regroupe environ 1600 entreprises et 100 000 salariés. 70 % des recrutements y sont réalisés du bac pro au BTS. Tous les lycées proposant un bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC) peuvent signer la convention de partenariat « [Écoles des réseaux pour la transition énergétique](#) ».

## AU CŒUR DE NOS RÉGIONS

### Auvergne-Rhône-Alpes LE FESTIVAL MUSILAC D'AIX-LES-BAINS RÉDUIT SON EMPREINTE CARBONE

Réduire de 90 % ses émissions de CO<sub>2</sub>: tel était l'objectif de Musilac, le plus grand festival pop-rock d'Auvergne-Rhône-Alpes, qui s'est déroulé en juillet dernier à Aix-les-Bains. L'an passé, pas moins de dix-huit groupes électrogènes étaient nécessaires, contre quatre cette année. La scène et le village de l'événement ont été raccordés au réseau de distribution d'électricité, en partenariat avec Enedis et la municipalité. L'objectif pour l'édition 2024: pérenniser les installations et supprimer les groupes électrogènes restants.



© Mathis Brancquart, CC-BY-SA

## Grand Est : plus de 900 stagiaires formés à l'éco-rénovation des bâtiments

Des sessions de un à trois jours associant théorie et pratique: tel est le format pédagogique proposé aux ouvriers du bâtiment et aux chefs d'entreprise de Meuse et de Haute-Marne. Ces formations à l'éco-rénovation sont conçues par la CAPEB (Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment), les Compagnons du Devoir et la Direction Commerce Est d'EDF. Elles ont lieu sur le site d'Ecurey Pôles d'avenir, une friche industrielle en reconversion, créée en 2009 par la Communauté de communes des Portes de Meuse. Depuis 2017, plus de 900 stagiaires ont ainsi été formés, dont les deux tiers ont bénéficié d'un accompagnement d'EDF.

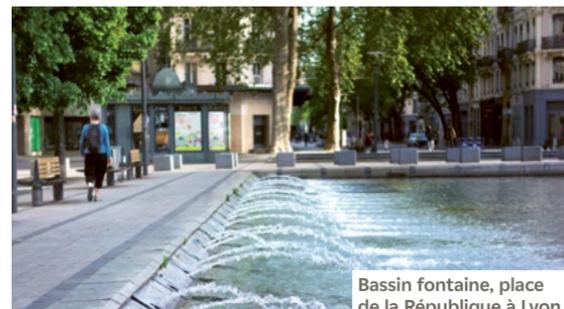
## 29 500 emplois

SELON UNE ÉTUDE DE L'ADEME ET DE LA RÉGION GRAND EST\*, LES TRAVAUX D'ISOLATION DES BÂTIMENTS NÉCESSITERAIENT À EUX SEULS 29 500 EMPLOIS DIRECTS SUPPLÉMENTAIRES DANS LA RÉGION, À L'HORIZON 2050.

\*Impact sur l'emploi et l'économie de la transition énergétique en Grand Est (octobre 2020)

## Auvergne-Rhône-Alpes : des solutions pour limiter l'impact des canicules à Lyon

À l'avenir, les grandes villes vont être durement confrontées à l'augmentation du nombre de jours caniculaires annuels. Pour en réduire l'impact, la métropole de Lyon a créé [une page web sur sa plateforme Toodego.com](#) qui recense les lieux frais, les plans d'eau et les fontaines de son territoire. À plus long terme, des solutions seront déployées associant urbanisme, végétalisation accélérée et innovations comme le développement du réseau de froid urbain, déjà en place à Lyon et géré par Dalkia.



© Istock / jannhuizenga



DR  
13 hectares de terrain, 3000 m<sup>2</sup> de locaux: les projets de l'association 3PA sont portés au cœur d'un tiers-lieu rural, situé à Lahage (Haute-Garonne).



### FORMATION

## L'école de la transition écologique se déploie sur tous les territoires

D'ici 2050, près d'1 million d'emplois sera créés dans le cadre de la transition écologique, selon l'Ademe. Or, chaque année, plus de 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme ni qualification. D'où l'idée de l'association 3PA de déployer, sur l'ensemble du territoire français, des écoles de la transition écologique (ETRE). Créée en 2004, cette association de Haute-Garonne a déjà ouvert onze écoles qui forment gratuitement des jeunes en difficulté aux métiers manuels de la transition écologique (énergies renouvelables, habitat durable, mobilité douce...). À la clé, une formation qualifiante et l'accès à des métiers d'avenir: 69 % des jeunes accueillis dans ces écoles accèdent à une formation qualifiante ou un emploi. Les objectifs pour l'avenir: créer une dizaine d'écoles supplémentaires et former 5 000 jeunes chaque année, en embarquant dans un programme d'incubation des associations déjà existantes ou des porteurs de projets. Cette initiative, qui rassemble de nombreux partenaires publics et privés, est soutenue par la [Fondation groupe EDF](#).

Pour en savoir plus: à voir sur YouTube → [Le projet des Ecoles de la Transition Ecologique \(ETRE\) soutenu par la Fondation groupe EDF](#)

CLIQUEZ ICI

...ET DÉCOUVREZ LA BROCHURE DU NOUVEAU CAMPUS TRANSFO DE RTE À JONAGES (RHÔNE)

## MARITIME Raccordement électrique obligatoire dans les ports européens, dès 2030

Pour accélérer la décarbonation du secteur maritime, une nouvelle obligation concernant les paquebots, ferries, porte-conteneurs et autres gros navires a vu le jour dans le cadre du [paquet européen « Fit for 55 »](#). Dès 2030, quand ils seront à quai dans les principaux ports de l'Union européenne, ils devront utiliser les raccordements électriques disponibles. Le but est de réduire la pollution atmosphérique émanant de groupes électrogènes alimentés par des énergies fossiles. L'obligation sera étendue à l'ensemble des ports européens en 2035.

+77%

D'INSTALLATIONS D'AUTOCONSOMMATION INDIVIDUELLE ENTRE 2022 ET 2023. (ENEDIS)



© Istock / Joly Alcantara

Avec 59 MW, le département de la Haute-Garonne dispose de la plus forte puissance installée photovoltaïque de métropole.

## VU SUR X EX TWITTER



## ÉNERGIE

### Pour son réseau de chaleur, Belfort choisit le bois-énergie

Mobiliser tous les moyens d'action possibles face à l'urgence écologique: telle est la priorité de la ville de Belfort. D'où sa volonté de promouvoir les énergies renouvelables et de remplacer le gaz par le bois-énergie pour alimenter le réseau de chaleur des Glacis du Château - quartier qui regroupe près de 2 000 équivalents-logements. Depuis le 10 février 2021, la ville de Belfort a chargé Dalkia de rénover, développer et exploiter ce réseau de chaleur et de l'alimenter à 76 % en bois-énergie.

Chaque année, près de 6 000 tonnes de plaquettes forestières, provenant d'un rayon de 70 km, approvisionnent la chaufferie de 3 MW, mise en service en octobre 2022. Les abonnés bénéficient ainsi d'un prix stable et du taux réduit de TVA à 5,5 % du fait de l'utilisation de plus de 50 % d'énergie renouvelable. Quant à la ville de Belfort, elle évite de libérer près de 3 850 tonnes de CO<sub>2</sub> par an. Pour financer le projet, Dalkia a consacré 4,2 M€ incluant une subvention du Fonds Chaleur de l'Ademe d'1,7 M€.



6 000 tonnes de bois-énergie seront fournies chaque année par un producteur local pour favoriser l'économie circulaire et la non-délocalisation des emplois.

# 3850 TONNES DE CO<sub>2</sub> ÉVITÉES PAR AN

## ÉCOGESTES

### « Baisse les Watts » pour accompagner les TPE-PME vers la sobriété énergétique

EDF poursuit ses actions pour réduire la dépense énergétique en France, notamment auprès des entreprises, et contribue à ce titre au financement par les Certificats d'économies d'énergie (CEE) du programme « Baisse les Watts ». Retenu dans le cadre du plan sobriété énergétique du Gouvernement, ce programme, porté par La Poste,

accompagne les TPE et PME vers la sobriété énergétique à travers un parcours simple, gratuit et personnalisé par filière. « Baisse les Watts » donne accès à un « Carnet de bord Énergie » leur permettant d'identifier les leviers de réduction de leur consommation en réalisant des écogestes pour économiser jusqu'à 30 %.



Plus d'infos sur [www.baisselswatts.fr](http://www.baisselswatts.fr) ou au :

01 81 69 81 92 Service gratuit \* prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 17h.

## COMMUNICATION

### EDF, entreprise la plus visitée de France

De la Rance à Gravelines, en passant par Serre-Ponçon et Saint-Nazaire... En 2022, EDF a accueilli plus de 500 000 visiteurs sur ses installations. Cela place la société en tête du classement des entreprises les plus visitées de France\*. Rendez-vous sur [edf.fr/visiterEDF](http://edf.fr/visiterEDF) pour visiter ses installations tout au long de l'année.

\*Observatoire national de la visite d'entreprise 2023 (Entreprise et Découverte)



Turbine de la salle des machines de la centrale nucléaire du Tricastin lors d'une visite dans le cadre des rencontres EDF Odyssélec en 2023.

## SENSIBILISATION

### Corse : plus de 250 élèves découvrent les fresques du climat et de la biodiversité



Remise des prix pour la Fresque de la biodiversité au collège Henri Tomasi de Penta-di-Casinca, près de Bastia, le 28 mars 2023.

« Quelle action puis-je mettre en œuvre pour réduire mon impact CO<sub>2</sub>? » C'était l'une des questions abordées lors des journées de présentation des fresques du climat et de la biodiversité dans des collèges et lycées d'Ajaccio et Bastia les 13 et 23 mars 2023. Organisé par le réseau « Entreprendre pour Apprendre », en partenariat avec EDF et le rectorat de l'académie de Corse, l'exercice vise une prise de conscience écologique mais aussi une aide au choix d'un futur métier. Pour développer leur esprit d'initiative, les élèves se sont projetés dans la création d'une mini-entreprise sur ces thèmes. EDF SEI Corse est la première entreprise industrielle de l'île, avec plus de 750 salariés. Partenaire privilégiée de l'académie de Corse, elle participe à l'organisation de mini-entreprises pour les 9-25 ans, de « Forindustrie, l'Univers Extraordinaire » (un métavers qui présente de manière ludique et collaborative les métiers de l'industrie), et intervient dans le cadre des bac pro, des BTS, et à l'Université de Corse.

## WEBCANNER

### LA FUSION NUCLÉAIRE, BIENTÔT UNE ÉNERGIE PROPRE ET INFINIE ?

Après 10 ans de recherches, des physiciens du Lawrence Livermore National Laboratory en Californie, sont proches d'obtenir une source d'énergie autosuffisante et 10 fois plus puissante que le soleil ! (Source: [Huffingtonpost](https://www.huffpost.com))

EN SAVOIR +



### DE LA CHIMIE POUR RECYCLER LE PLASTIQUE

L'entreprise clermontoise Carbios a développé un procédé capable de rendre compostables des plastiques d'origines végétales, et un autre de recycler à l'infini n'importe quel déchet plastique. (source: [L'Express](https://www.lepoint.fr))

EN SAVOIR +

### LA STRATÉGIE DE DÉCARBONATION DE COUZEIX

Depuis l'installation de 1000 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques sur le toit du tennis-club de Couzeix (Haute-Vienne), une partie des bâtiments de la commune est quasiment autosuffisante en énergie. L'école maternelle, le gymnase et la mairie sont d'ores et déjà raccordés, et ce maillage énergétique décarboné pourra bientôt alimenter de nouvelles infrastructures. (source: [France 3 Nouvelle Aquitaine](https://www.france3nouvelle-aquitaine.fr))

EN SAVOIR +

300 000

EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES SERONT CRÉÉS EN FRANCE, D'ICI 2030, DANS LE CADRE DE LA STRATÉGIE NATIONALE BAS CARBONE (ADEME).

EMPLOI ET TERRITOIRES

# De nouvelles dynamiques sont lancées

La filière électrique bénéficie d'un potentiel de création de plus de 200 000 emplois directs et indirects supplémentaires dans les territoires d'ici 2030. Sur la centaine de métiers concernés, près de 30 % sont en tension (EDEC). Sur la photo, des élèves en centre de formation. Dans des conditions réelles, ils sont munis d'équipements de protection individuels.

© istock / SolStocks

**Du soudeur à l'ingénieur, du technicien de maintenance au spécialiste en génie électrique: de nombreux diplômes permettent de devenir acteur ou actrice de la transition énergétique sur son territoire, le défi étant de rendre ces diplômes et ces métiers lisibles et attractifs. Pour cela, partout en France, une puissante dynamique de formation est lancée: tour d'horizon des initiatives les plus inspirantes!**

**D**es milliers de jeunes talentueux et motivés, des formations nombreuses et variées... Que manque-t-il dans les territoires pour que les emplois décollent? Réussir à valoriser les diplômes et les métiers de la transition énergétique! Dans ce but, Sylvie Jéhanno, PDG de Dalkia, coprésidente du Comité stratégique de filière (CSF) « Nouveaux Systèmes Énergétiques » et vice-présidente de la communauté « Les entreprises s'engagent », a proposé dans une tribune (*Le Monde*, 15 juillet 2023) que soit créé un label spécifique pour ces métiers : « Grâce à ce label, la filière des métiers de la transition énergétique deviendra à la fois une filière d'excellence, porteuse d'une employabilité durable, une filière inclusive qui redonnera des perspectives sur le terrain aux jeunes sans diplôme ni qualification ainsi qu'aux personnes éloignées de l'emploi et, je l'espère, une filière plus mixte où les jeunes filles réussiront des parcours professionnels stimulants. »

## Bientôt une liste des diplômes labellisés

En pratique, l'objectif est d'identifier les 60 à 80 diplômes qui peuvent conduire aux métiers de la transition énergétique, du CAP au doctorat, et de cibler à travers eux les jeunes sans formation mais qui voudraient se réorienter vers ces métiers. « En région, nous travaillons avec les Campus des métiers et des qualifications qui fédèrent les entreprises locales, les rectorats et les syndicats professionnels pour établir la liste des diplômes à labelliser. Cette liste sera publiée sur le site de l'Onisep, probablement dès le mois de janvier 2024 », explique Jean-Baptiste Obéniche, chef de projet compétences au sein du CSF « Nouveaux Systèmes Énergétiques », qui regroupe les entreprises du secteur de l'énergie et de la décarbonation. Rappelons que les dix-neuf CSF ont vocation à développer l'industrie en France et qu'ils réunissent État, industriels et organisations syndicales au sein du Conseil national de l'industrie, présidé par la Première ministre.

Créée en avril 2021 dans le même esprit, l'Université des Métiers du Nucléaire (UMN) a lancé plusieurs initiatives. « Nous avons créé un site web grand public qui s'appelle [monavenirdanslenucleaire.fr](http://monavenirdanslenucleaire.fr).



© EDF-Médiateur / Alexis MORIN

Très recherché dans la filière nucléaire, le titre professionnel de soudeur a été créé dans les Hauts-de-France et en région Grand Est, avec l'appui de Pôle emploi et l'Éducation nationale.



## PAROLES D'ÉLUE

**VALÉRIE DEBORD** / vice-présidente emploi, formation, orientation et apprentissage de la région Grand Est



© D.R.

**« La région Grand Est souhaite faire rayonner le Campus des métiers et des qualifications Énergie et maintenance en tant que hub**

**des compétences sur l'ensemble du territoire. Tous les lieux de formation permettant de travailler dans la filière nucléaire pourront être arrimés à ce hub. Cet accompagnement global est proposé en partenariat avec l'ensemble des acteurs de la filière locale. »**

C'est un lieu unique qui recense l'ensemble des formations qui mènent aux métiers de la filière. On y trouve aussi des présentations des métiers ainsi que les offres d'emploi de la filière nucléaire - 4 500 avec des entrées par région. Et depuis septembre 2023, on y trouve également des offres de stage et d'alternance », précise Hélène Badia, présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire.

### Un correspondant de l'Université des Métiers du Nucléaire par région

Les membres fondateurs de l'UMN sont les grands acteurs de la filière\*. Dans chaque région de France, le correspondant UMN est l'interlocuteur dédié pour les aspects formation et emploi dans le nucléaire. En janvier 2023, l'UMN a été missionnée par le gouvernement afin de remettre le plan d'actions « compétences » de la filière nucléaire permettant de recruter les 100 000 emplois dont la filière a besoin sur les dix prochaines années. Remis en juin, il est structuré en sept leviers et trente mesures concrètes pour adapter les formations aux besoins de la filière nucléaire et développer l'emploi en région. « Plus de 80 % des formations utiles dans le nucléaire sont "non spécifiques", à l'exemple d'un bac pro chaudronnerie ou d'un BTS automatisme. Le problème, c'est de remplir ces formations », souligne Hélène Badia.

\* L'Andra (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs), le CEA (Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives), EDF, Framatome, Orano, le Gifen (Groupement des industriels français de l'énergie nucléaire), Nuclear Valley (le pôle de compétitivité de l'industrie nucléaire), le CSFN (Comité stratégique de la filière nucléaire), France Industrie (la représentation unifiée de l'industrie française), Pôle emploi, l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie) et l'UFE (Union française de l'électricité).

## 3 questions à

**PASCAL AUBERT** / vice-président adjoint Université Paris-Saclay (UPSaclay)

**Quelle est la contribution de l'Université Paris-Saclay aux Campus des métiers et des qualifications (CMQ) Énergie durable ?**

**Pascal Aubert:** Ce projet de campus régional et multisite est porté par l'Université Paris-Saclay (UPSaclay) et il regroupe quatre pôles: nucléaire, réseaux, systèmes énergétiques, énergies nouvelles et renouvelables. Du bac pro au doctorat, les formations sont dispensées par les lycées, grandes écoles et universités d'Île-de-France. L'Université Paris-Saclay y joue un rôle moteur de coordination. En propre, l'UPSaclay propose de nombreux diplômes en lien direct ou indirect avec le nucléaire (matériaux, physique, chimie, etc.).

**Au-delà de l'Île-de-France, comment s'organise la collaboration avec les régions ?**  
**P.A.:** De nombreuses régions ont des CMQ



avec lesquels nous collaborons. C'est le cas notamment de la région Normandie. Mais le rayonnement de l'UPSaclay va bien au-delà de l'Île-de-France: après leurs études, nos étudiants retournent souvent dans leur territoire d'origine.

**Quels sont vos arguments pour inciter les étudiants à s'intéresser aux métiers du nucléaire ?**

**P.A.:** Il n'y a plus besoin de les inciter! Le simple fait qu'il y ait aujourd'hui de l'emploi et des acteurs compétents dans le CMQ et la filière suffit à les motiver. De fait, l'UPSaclay travaille avec les organismes nationaux de recherche et de multiples laboratoires de recherche sur des formations d'excellence opérées avec des acteurs référents, dont EDF, qui fait partie de notre conseil d'administration.

Parmi les sept leviers, on trouve donc la volonté de travailler, dès le collège, à susciter l'envie de s'orienter vers les formations techniques et scientifiques. Autre levier: élargir le sourcing, c'est-à-dire faire venir dans la filière nucléaire des populations peu représentées - à commencer par les femmes qui constituent seulement 25 % des effectifs - et aller à la rencontre des jeunes dans les quartiers prioritaires et les zones rurales, sans oublier les seniors et les étudiants étrangers. « Nous travaillons aussi très efficacement avec Pôle emploi sur les reconversions », ajoute Hélène Badia. Autre initiative, l'UMN propose 200 bourses d'études annuelles, d'un montant de 600 euros par mois. Des partenariats ont été mis en place avec vingt-six lycées professionnels localisés dans toute la France. De plus, depuis septembre 2023, une trentaine de lycées partenaires et des écoles d'ingénieurs ont intégré des modules d'acculturation au nucléaire dans leurs formations techniques générales, soit pour 2 000 élèves en tout. L'initiative a été menée en lien étroit avec l'Éducation nationale et les rectorats en région.

### Réseaux électriques: acculturer 6 000 élèves en 2024

Les réseaux électriques sont la colonne vertébrale de la transition énergétique, et celle-ci génère une activité croissante dans les territoires (énergies renouvelables, mobilité électrique, décarbonation de l'industrie). Pour y répondre, les industriels du secteur emmenés

Suite de l'article en page 12

## CHANGER LE REGARD DES JEUNES SUR LE PARASPORT



© EDF

En février 2023, 50 élèves de l'école d'ingénieurs CentraleSupélec Paris ont imaginé lors d'un hackathon - le « Paralymqui\* » - un jeu inspiré du « Qui Est-ce ? » - comment expliquer les classifications parasportives. EDF est à l'origine de cette initiative dans le cadre de son partenariat avec les Jeux de Paris 2024 pour changer le regard des jeunes sur le parasport.

Dans le même esprit sportif, en Île-de-France, le groupe EDF, et notamment sa filiale Enedis, participent aux journées de recrutement par le sport « Du Stade Vers l'Emploi » organisées par Pôle emploi, et pilotent leurs propres opérations avec l'association Pass'Sport pour l'Emploi.

\* Le jeu peut être mis à la disposition des collectivités (contact: christine.vion-paillet@edf.fr).

# 3 mois de formation à distance

SUIVIS D'UN CDD DE 12 MOIS FONT PARTIE DE L'OFFRE DE FORMATION AU CONTRÔLE NON DESTRUCTIF (CND) PROPOSÉE PAR EDF ET PÔLE EMPLOI PARTOUT EN FRANCE.

# 22 établissements

SCOLAIRES DE LA RÉGION GRAND EST BÉNÉFICIERONT DE BORNES DE RECHARGE POUR VEHICULE ELECTRIQUE, FOURNIES PAR IZIVIA, POUR FORMER DES ENSEIGNANTS DE BTS ÉLECTROTECHNIQUE.



© Izivia

par Enedis ont créé les Écoles des réseaux pour la transition énergétique. Ce programme d'actions inédit intervient dès l'orientation professionnelle, développe des partenariats avec les lycées professionnels et les acteurs de la formation continue (Greta, Afpa) pour attirer et développer ces compétences sur tout le territoire: « Depuis septembre 2023, quarante lycées partout en France se sont engagés dans ce partenariat, au bénéfice de 2 000 jeunes. Notre objectif en 2024 est de couvrir tous les départements métropolitains et d'inclure 6 000 élèves de la seconde au BTS », explique Catherine Bobo, directrice du projet École des réseaux pour la transition énergétique, au sein d'Enedis. Ce programme est donc un véritable engagement de la filière industrielle des réseaux électriques au bénéfice des territoires, de la jeunesse et des personnes en reconversion ou en transition professionnelle.



DR

Forum de recrutement de Saint-Vulbas (Ain), le 7 mars 2023. Il s'inscrivait dans le cadre de la semaine des métiers du nucléaire, organisée par Pôle emploi et l'UMN, qui a regroupé plus de 200 événements régionaux. Prochaine édition en février 2024.

## Cap sur l'excellence et l'international

Pour en revenir aux Campus des métiers et des qualifications (CMQ), certaines régions voient grand et plus loin: elles mettent désormais le cap sur l'excellence et sur l'international, comme l'explique Richard Laganier, recteur de la région académique Grand Est, qui compte neuf CMQ labellisés, dont six en excellence: « Le CMQ Énergie et Maintenance a déposé une demande de label CEITEDI'. En parallèle, il est lauréat depuis juin de l'appel à projets Compétences et Métiers d'Avenir sur le volet formation du 4<sup>e</sup> Programme d'investissement d'avenir pour développer ses moyens d'action. » On le voit, de nouvelles dynamiques sont lancées en région et leur rayonnement s'étend.

\* Campus d'Excellence International de la Transition Énergétique et de la Décarbonation de l'Industrie.

## POUR ALLER PLUS LOIN

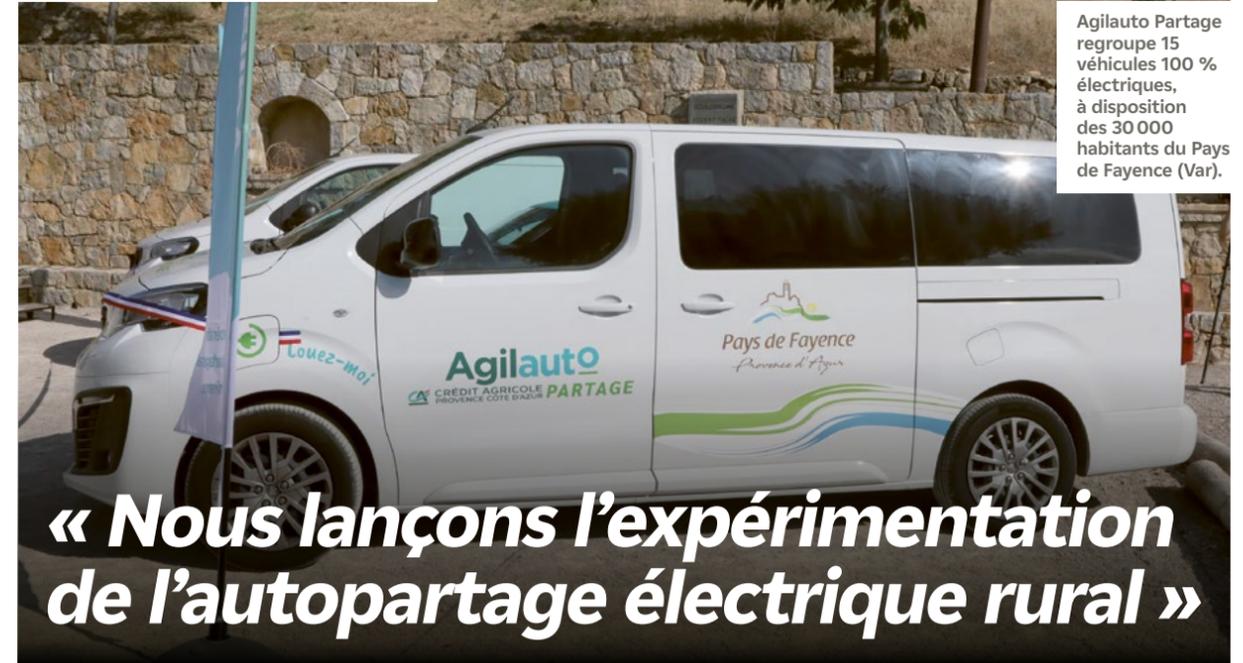
Tribune de Sylvie Jehanno, PDG de Dalkia (*Le Monde*, 15 juillet 2023)  
Accessible ici

En savoir plus sur les métiers d'Enedis  
Accessible ici

Comité stratégique de filière (CSF) « Nouveaux Systèmes Énergétiques »  
Accessible ici

Université des Métiers du Nucléaire: plan d'actions compétences pour la filière  
Accessible ici

## Point de vue



Agilauto Partage regroupe 15 véhicules 100 % électriques, à disposition des 30 000 habitants du Pays de Fayence (Var).

# « Nous lançons l'expérimentation de l'autopartage électrique rural »

DR

La première expérimentation d'autopartage rural 100 % électrique a été lancée cet été sur la Communauté de communes du Pays de Fayence (Var).



© Tristan Peirone

**RENÉ UGO**, président de la Communauté de communes du Pays de Fayence, maire de Seillans (Var).

### En quoi consiste le service Agilauto Partage ?

René Ugo: Sous la marque Agilauto Partage, notre service d'autopartage rural et électrique va permettre à notre territoire, le Pays de Fayence, en forte croissance démographique, de disposer d'une alternative écologique et pratique à la voiture individuelle. Quinze véhicules 100 % électriques seront répartis sur sept de nos neuf communes; la réservation, l'ouverture et le démarrage s'effectuent via un smartphone. Dans ce cadre, notre territoire bénéficie d'un partenariat avec Crédit Agricole Consumer Finance et le Crédit Agricole Provence Côte d'Azur. La location des voitures inclura l'assurance, souscrite auprès de Pacifica, filiale de Crédit Agricole Assurances. Le groupe EDF accompagne cette initiative

dans le cadre d'un partenariat avec le Crédit Agricole. Lancée en septembre 2023, cette expérimentation devrait durer un an.

### À qui cette initiative va-t-elle bénéficier ?

R. U.: Les usages potentiels sont nombreux: besoin ponctuel d'un troisième véhicule pour un membre de la famille, ou d'un véhicule utilitaire dans un cadre professionnel, tourisme, accès à l'emploi, déplacements associatifs... De plus, nous voulons ainsi permettre l'accès aux zones à faibles émissions mobilité (ZFE-m), lesquelles concentrent souvent des services essentiels pour notre population, notamment celles de Cannes, Fréjus et Toulon.

### Quelle est la politique du Pays de Fayence en matière de mobilité ?

R. U.: En devenant autorité organisatrice de la mobilité locale en 2021, notre Communauté de communes souhaitait proposer une alternative à l'usage de la voiture individuelle, ultra dominant sur notre territoire, « l'autosolisme » n'étant pas compatible avec les enjeux liés au dérèglement climatique et à l'érosion de la biodiversité. Cette initiative est une réponse parmi d'autres que nous souhaitons développer, comme le covoiturage à la demande et solidaire, ou le développement de l'usage du vélo. Ce n'est que le début!

# « NOUS PROPOSONS UN MODÈLE DE MOBILITÉ PLUS VERTUEUX »



## GRAND EST: LA RÉGION FAIT LE PARI DE L'EXCELLENCE

# Le Pass Nucléaire, une formation d'avenir

Apprentis, demandeurs d'emploi ou salariés peuvent bénéficier du **Pass Nucléaire** mis en place par le pôle formation UIMM Lorraine. Toutes les entreprises peuvent proposer cette formation continue afin de renforcer les compétences de la filière nucléaire. Elle ouvre l'opportunité d'un emploi qualifié de tuyauteur industriel, notamment au sein de l'une des trois sociétés partenaires: **Fives Nordon**, **Ponticelli** et **Altrad Endel**. Ces industriels de réputation mondiale mettent leur expertise au service d'une formation de pointe en métallurgie.

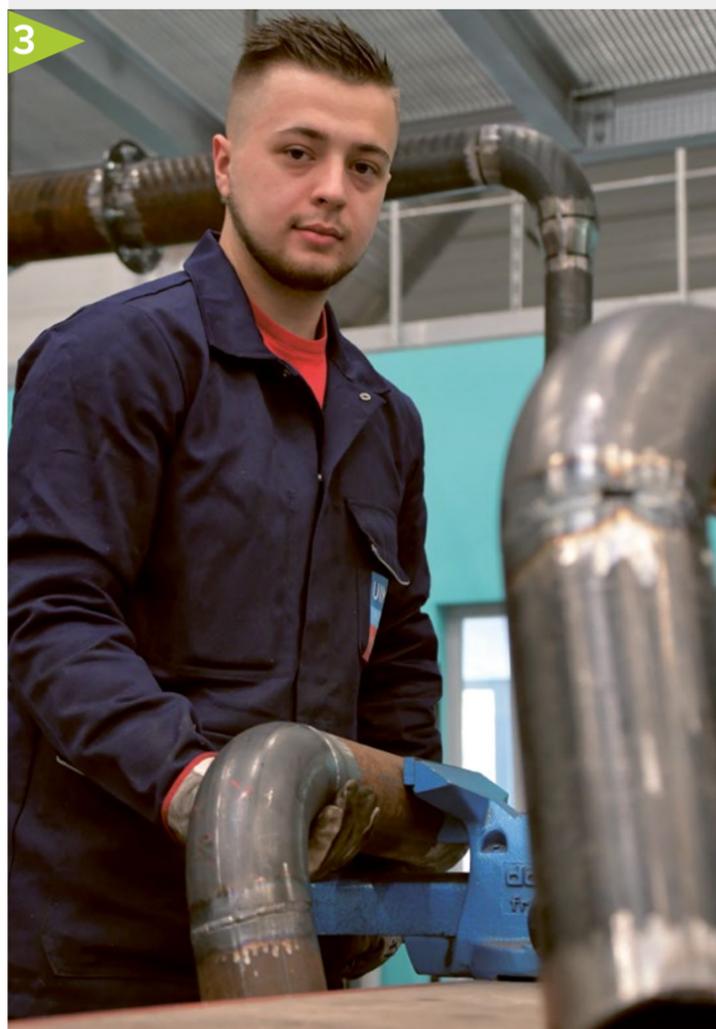
Trois niveaux de formation sont proposés en une soixantaine de modules théoriques et pratiques. À l'arrivée, un objectif concret: répondre aux 30 engagements du **Plan Excell** lancé par EDF et le **GIFEN** (Groupement des industriels français de l'énergie nucléaire) en 2020. Plus de 3000 entreprises sont partenaires. Chaque année, 3000 salariés, 2000 apprenants et 600 demandeurs d'emploi sont formés. Tournées vers l'excellence, la région et la filière se renforcent mutuellement!

*\* Le Plan Excell vise à redonner à la filière nucléaire le plus haut niveau de rigueur, de qualité et d'excellence pour relever les défis du parc exploitation et des projets nucléaires à venir. Il s'accompagne d'un plan soudage permettant d'accompagner la formation et la qualification des soudeurs de la filière.*

1. En France, 6400 emplois ont été créés par la filière nucléaire dans la chaudronnerie, la tuyauterie et le soudage. 6500 recrutements sont nécessaires d'ici à 2032 (source : UIMM Lorraine).
2. Le travail sur maquette facilite la compréhension des tuyauteries les plus complexes.
3. Le diplôme « MC Technicien(ne) en soudage » est accessible avec un niveau d'études bac +1.
4. Sur le site de Yutz-Thionville (Moselle), le pôle formation UIMM Lorraine propose des formations de bac pro à bac +5.
5. Siège du pôle formation UIMM Lorraine à Nancy-Maxéville (Meurthe-et-Moselle) qui forme 2000 apprenants par an sur ses sites.



© Pôle formation UIMM Lorraine



© Pôle formation UIMM Lorraine



© Pôle formation UIMM Lorraine



© Pôle formation UIMM Lorraine



© Pôle formation UIMM Lorraine



Devenons l'énergie qui change tout.

# CHERCHE JEUNES QUI N'ONT VAPEUR DES DÉFIS

EDF recrute des femmes  
et des hommes dans votre région.  
Et si c'était vous ?

[edfrecrute.fr](http://edfrecrute.fr)



Centrale de Cruas Meyssse en 2013

L'énergie est notre avenir, économisons-la !