



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015

CENTRALE NUCLÉAIRE DU TRICASTIN

édito

2015 a été une année dense pour la centrale EDF du Tricastin avec le maintien d'une production d'électricité stable tout en garantissant un haut niveau de sûreté. Les derniers mois ont été marqués par le lancement de notre programme industriel et de notre projet de site qui doivent nous permettre de préparer notre avenir industriel dans notre territoire.

Les femmes et les hommes qui travaillent au sein de la centrale s'emploient à répondre aux besoins croissants en énergie en intégrant dans leur métier et leurs activités une démarche permanente de développement durable.

La sûreté et la sécurité de tous sont également au cœur de nos préoccupations. J'ai intensifié notre démarche de vigilance partagée et renforcé la présence des managers sur le terrain. Leur mission est de s'assurer de la sûreté, de la sécurité et de la préservation de l'environnement.

La centrale est un acteur impliqué dans les territoires et responsable socialement. Ses engagements se nourrissent d'un dialogue soutenu avec tous nos interlocuteurs dans une logique d'amélioration continue. Afin de favoriser nos échanges, j'ai nommé un responsable développement durable qui a entrepris des réflexions sur la biodiversité, la mobilité, les énergies renouvelables...

Notre relation au territoire se manifeste aussi au travers de nos partenariats avec de nombreuses associations, mais aussi *via* l'ensemble de nos salariés impliqués dans la vie des communes environnantes.

Les pages de ce rapport témoignent de faits et d'exemples en faveur du développement durable que je vous invite à découvrir. Je vous souhaite une bonne lecture. Mes équipes et moi-même restons à votre écoute pour vous apporter toutes les réponses à vos interrogations.

“
Je suis convaincue que ce que nous faisons, produire de l'électricité est aussi important que la manière dont nous le faisons. Et que c'est ensemble que nous construirons notre avenir.”
”

Sylvie RICHARD
Directrice de la centrale EDF du Tricastin



La centrale nucléaire du Tricastin **P.4**

- EDF Tricastin, entre Drôme et Vaucluse



Protéger la santé et assurer la sécurité des collaborateurs **P.24**



Garantir un haut niveau de sûreté **P.8**

- La Force d'action rapide nucléaire en action
- Améliorer le rendement et la puissance de production d'électricité
- Lancement du programme industriel



Des femmes et des hommes engagés **P.28**



Acteur du développement local **P.34**

- Un acteur impliqué dans les territoires



Produire en limitant l'impact de nos activités sur l'environnement **P.16**

- Surveiller l'environnement
- Réduire les déchets et préserver les ressources



Les chiffres communiqués dans ce rapport sont arrêtés au 31/12/2015

.....

25^{TWh}
produits

1 420
salariés EDF

et plus de
500
salariés d'entreprises
partenaires

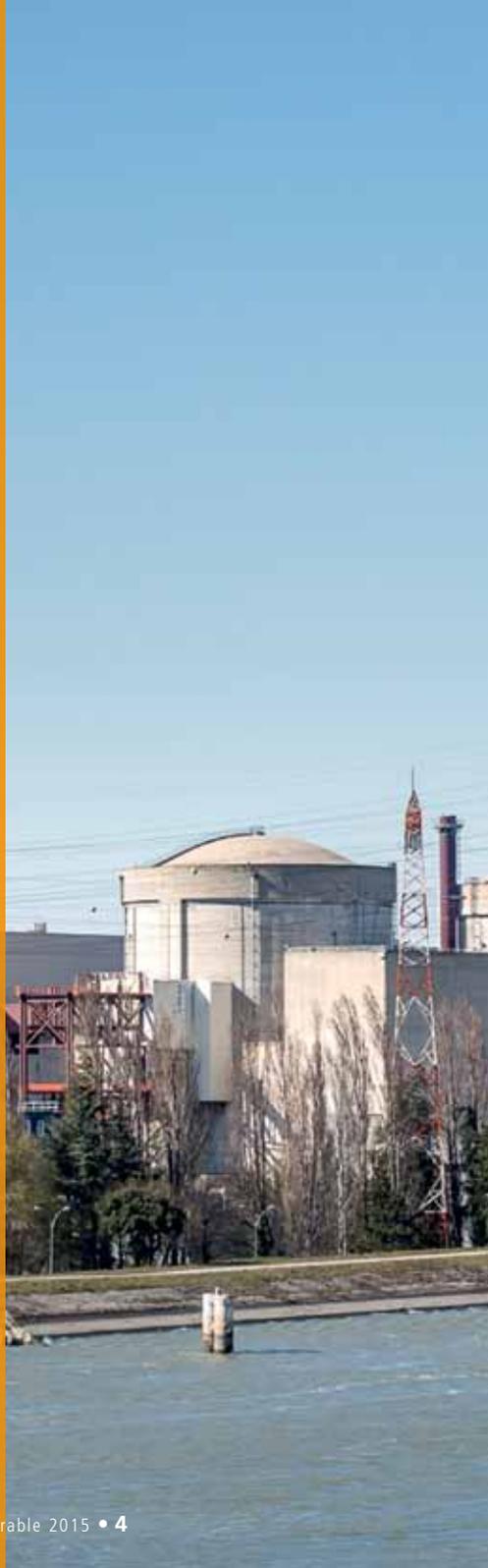
94
millions d'impôts
et taxes versés

.....





La centrale nucléaire du Tricastin





EDF Tricastin, entre Drôme et Vaucluse



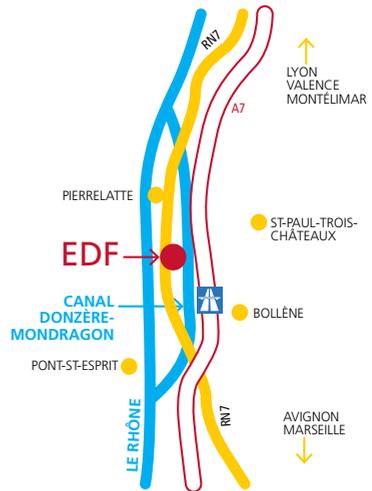
Située à Saint-Paul-Trois-Châteaux dans la Drôme, la centrale nucléaire EDF du Tricastin se situe au carrefour de quatre départements (Drôme, Ardèche, Vaucluse et Gard) et de trois régions. D'une superficie de 55 ha, elle est implantée sur le site du Tricastin qui accueille également les installations industrielles d'AREVA, ce qui en fait un site nucléaire unique en Europe.

Un métier : produire de l'électricité ●●●

La centrale possède quatre réacteurs à eau sous pression, d'une puissance de 900 mégawatts électriques chacun et produit depuis plus de trente ans une électricité sûre, compétitive et sans émission de gaz à effet de serre. La centrale satisfait l'équivalent de la consommation électrique d'environ 3,5 millions d'habitants, ce qui correspond à près de 50 % des besoins énergétiques de la région Rhône-Alpes. Elle est l'une des dix-neuf centrales nucléaires EDF implantées en France. EDF Tricastin emploie plus de 1 420 salariés et de nombreuses entreprises partenaires interviennent en permanence, et ponctuellement lors des arrêts de tranche.

25,61 TWh

C'est la production en 2015 de la centrale du Tricastin, ce qui représente 6 % de la production nationale d'électricité nucléaire.



Des engagements concrets pour répondre aux enjeux de la société ●●●

La centrale nucléaire EDF du Tricastin déploie sa démarche de développement durable en cohérence avec les neuf engagements de la politique définie par le groupe EDF. Concrets, ils affirment son ambition de croissance rentable, d'être socialement responsable et respectueuse de l'environnement.



Cette politique entend répondre à 3 enjeux et prend 3 engagements pour chacun d'eux.

LUTTER CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

- Être le groupe le moins émetteur de CO₂ des grands énergéticiens européens.
- Adapter le parc de production et les offres commerciales au changement climatique.
- Réduire l'impact environnemental, notamment sur la biodiversité.

FACILITER L'ACCÈS À L'ÉNERGIE ET DÉVELOPPER DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES TERRITOIRES OÙ LE GROUPE OPÈRE

- Favoriser l'accès à l'énergie et à l'efficacité énergétique.
- Développer dans la durée la proximité avec les territoires.
- Contribuer à l'effort éducatif sur les questions liées à l'énergie.

CONTRIBUER AU DÉBAT PAR LE DIALOGUE, L'INFORMATION ET LA COMMUNICATION

- Poursuivre, avec les parties partenaires et les interlocuteurs privilégiés, la réalisation de la politique de développement durable et le partage des valeurs dans le groupe.
- Communiquer et rendre compte des activités et résultats du groupe dans ce domaine.
- Participer au débat national et international sur le développement durable.

Dates clés ●●●

- **1958** : choix du site du Tricastin, par le général de Gaulle, pour implanter les usines militaires d'enrichissement de l'uranium gérées par le CEA pour la Défense nationale (démarrage à partir de 1963).
- **1973** : lancement du programme nucléaire français pour l'indépendance énergétique à la suite du choc pétrolier.
- **1974** : début du chantier de construction de la centrale nucléaire EDF du Tricastin qui durera six ans. Elle est conçue à l'origine pour répondre à la forte demande d'énergie de l'usine d'enrichissement de l'uranium, Eurodif, mise à l'arrêt en 2012.
- **1980-1981** : mise en service des 4 réacteurs
Unité de production n°1 : 31 mai 1980
Unité de production n°2 : 7 août 1980
Unité de production n°3 : 10 février 1981
Unité de production n°4 : 12 juin 1981
- **1996** : premiers chargements en combustible Mox (uranium et plutonium).
- **2003** : obtention de la certification environnementale ISO 14001.
- **2004** : inauguration du simulateur, copie conforme d'une salle de commande, pour la formation des opérateurs.
- **2011** : évaluations complémentaires de la sûreté des installations à la suite de l'accident de Fukushima.
- **2009-2014** : troisième visite décennale de chacune des unités.
- **2014** : fin des travaux de protection du site nucléaire du Tricastin contre une crue extrême.
- **2015** : lancement du programme industriel (post-Fukushima et quatrième visite décennale).

Garantir un haut niveau de sûreté





Garantir un haut niveau de sûreté

En tant qu'industriel responsable, la centrale EDF du Tricastin assure sa production d'électricité avec la plus grande vigilance et a mis en place, dès sa conception, des processus de sûreté très stricts afin de protéger les hommes et l'environnement.

La sûreté est l'ensemble des dispositions techniques, organisationnelles et humaines prises pour protéger en toutes circonstances l'homme et son environnement contre la dispersion des produits radioactifs. Elle repose sur des compétences collectives et individuelles acquises depuis le début de l'exploitation du parc nucléaire. Ces compétences sont développées en permanence grâce à un investissement important dans la formation. La sûreté est réexaminée en permanence en fonction de l'évolution des connaissances et de l'expérience d'exploitation dans le monde entier. Pour ce faire, la centrale s'implique dans des échanges avec les autres exploitants nucléaires afin de partager les meilleures pratiques et de prendre en compte les retours d'expérience pour améliorer sans cesse la sûreté.

Fiabiliser les interventions ●●●

Les acteurs opérationnels effectuent des interventions et pilotent le réacteur en appliquant rigoureusement les règles établies. Cette application est contrôlée par les ingénieurs chargés de la sûreté. Les intervenants sont formés à des pratiques de fiabilisation afin d'assurer la qualité des interventions et de limiter au maximum les risques d'erreurs humaines. Un certain nombre de pratiques sont appliquées : pré-job briefing, autocontrôle, contrôle croisé, communication sécurisée, minute d'arrêt et débriefing.



Journée sûreté ●●●

Jeudi 12 mars 2015, la centrale EDF du Tricastin a organisé sa 8^e journée sûreté et prévention des risques pour sensibiliser ses salariés et ses partenaires aux enjeux de la sûreté. Les 26 stands et les nombreuses démonstrations (risques électriques, levage, protection incendie, démonstrations au simulateur...) étaient consacrés au thème de cette année : la réalisation des arrêts programmés pour la maintenance des unités de production.

Une évaluation pour progresser vers l'excellence ●●●

En 2015, s'est déroulée une évaluation globale d'excellence. Cette inspection programmée tous les quatre ans, permet de disposer d'une situation claire et objective en matière de qualité d'exploitation.

Une quarantaine d'inspecteurs de l'inspection nucléaire d'EDF ont évalué tous les domaines (chimie, transport, maintenance...) à partir de visites, d'observations sur le terrain (activités, réunions...), d'analyses de documents et d'interviews.

Le maintien des compétences et l'entraînement sont une priorité pour EDF. Les opérateurs de conduite reçoivent une formation exigeante qui dure deux ans alternant théorie et pratique validée par des évaluations.

Pour réaliser les formations et les entraînements, la centrale dispose d'un simulateur, réplique conforme de la salle de commande, d'un chantier école et d'un espace équipé de maquettes pour s'exercer au geste technique.

Les équipes sont régulièrement auditées par des entités internes à EDF mais aussi par l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN) et des instances internationales. La centrale est sous la surveillance des inspecteurs de la division de Lyon de l'ASN. Cette autorité indépendante est chargée de contrôler le respect des référentiels de la centrale. Elle réalise des inspections programmées et inopinées.



« Officier de sapeurs-pompiers professionnel, je suis mis à disposition de la centrale du Tricastin, par le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS) de la Drôme via une convention. Je suis intégré au sein de la cellule incendie de la centrale et j'ai pour mission le conseil technique sur les volets prévention, prévision et opérations. Je participe aussi à la formation des équipes d'intervention. J'assure le lien entre la centrale et les sapeurs-pompiers susceptibles d'y intervenir. J'organise notamment des formations, des visites et des exercices avec les centres de secours locaux. Je rédige également des plans et des consignes d'interventions en zone conventionnelle, comme en zone nucléaire. Ce partenariat indispensable à la réussite des interventions a prouvé son efficacité et concourt aux bonnes relations entre les deux entités depuis 2007. »

Commandant Jean-Pierre LAMADE,
officier chargé de mission
à la centrale EDF du Tricastin

15 000 h

de formations dispensées
aux opérateurs de conduite

7

exercices de plan d'urgence
interne pour tester les
organisations et les moyens

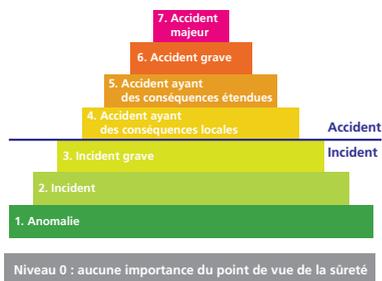
231 M€

ont été consacrés en 2015
aux investissements et à l'ensemble
de la maintenance industrielle
pour pérenniser et améliorer
la sûreté de l'outil de production

100

jours de présence
de l'ASN
à la centrale

Échelle INES ●●●



44

événements de sûreté
de niveau 0

4

événements de sûreté
de niveau 1

dont

1

générique, c'est-à-dire
commun à plusieurs centrales

Ces événements n'ont eu aucun impact sur la sûreté des installations, la sécurité des personnes ou l'environnement.

Garantir un haut
niveau de sûreté



La Force d'action rapide nucléaire (FARN) en action

Le 1^{er} juillet 2015, la Force d'action rapide nucléaire (FARN) a réalisé un exercice de grande ampleur à la centrale EDF du Tricastin. Quatre colonnes d'équipes (14 personnes par colonne) en provenance des centrales de Bugey, de Dampierre et de Civaux sont intervenues. Dans le cadre de cette simulation, les équipes étaient chargées en coordination avec celles de la centrale de rétablir l'alimentation en eau, en électricité et en air comprimé pour limiter la dégradation de la situation et éviter les rejets radioactifs dans l'atmosphère.

Créée par EDF en 2012, à la suite de l'accident à la centrale nucléaire de Fukushima-Daiichi au Japon, la FARN a pour mission d'intervenir rapidement en cas de besoin dans une centrale nucléaire. EDF a ainsi été le premier exploitant mondial à se doter d'une telle force pour compléter son dispositif de gestion de crise nucléaire.

Des moyens importants ●●●

Un poste de commandement dirige les opérations depuis une base arrière installée par la FARN. Cette base permet aux équipes de travailler et de vivre de façon autonome pendant trois jours.





De nombreux moyens mobiles acheminés par la FARN, en convoi par camions et pick-up 4x4, ont été déployés : groupes électrogènes, pompes, flexibles, compresseurs, moyens de manutention, de protection individuelle et de communication.

« Professionnalisme, partage des compétences et aventure humaine caractérisent la FARN. »

Thierry MATAGNE, équipier logistique de la FARN, centrale EDF de Civaux

Une force : bien connaître le milieu d'intervention ●●●

Trois cents salariés d'EDF composent la Force d'action rapide nucléaire. Ce sont des professionnels du nucléaire volontaires, recrutés pour leurs compétences dans les domaines du pilotage de l'installation, de la maintenance et de la logistique et pour leur connaissance des centrales. D'astreinte 24h/24, ils consacrent la moitié de leur temps de travail à leur centrale de rattachement ; l'autre moitié est dédiée à la FARN pour les formations, les entraînements et la maintenance des matériels.

« Nous sommes impressionnés par le matériel et l'organisation de la FARN. »

Benjamin PERAUD et Thomas SARRY, formateurs au sein de la centrale EDF du Tricastin

Lors d'une intervention, les équipes implantées à Civaux (Vienne), à Dampierre (Loiret), à Paluel (Seine-Maritime) et à Bugey (Ain) ainsi qu'un état-major en région parisienne sont partagées en deux échelons. Le premier échelon est prêt à partir de chacune des bases régionales en une heure et le second est mobilisable douze heures après l'alerte pour compléter l'installation de la base arrière.

Informé ●●●

Les élus des communes environnantes et les journalistes locaux ont pu assister en partie à l'exercice et visiter la base arrière d'où le poste de commandement pilotait les opérations.

Améliorer le rendement et la puissance de production d'électricité

Chaque année les quatre unités d'exploitation de la centrale sont mises à l'arrêt programmé pour leur maintenance. En 2015, les équipes ont réalisé deux arrêts pour simple rechargement du combustible et deux visites partielles. Les activités menées par les équipes (maintenance, mécanique, chaudronnerie, robinetterie...) et préparées longtemps à l'avance sont différentes selon le type d'arrêt.

Durant la visite partielle de l'unité de production n°2 des modifications ont été apportées sur la turbine. Les trois rotors basse pression du groupe turbo-alternateur ont été remplacés par des rotors de nouvelle génération. Cette technologie améliore le rendement de la puissance d'un peu plus de 30 MW. Ce chantier réalisé par la société Alstom était l'opération phare de cet arrêt. Cent-vingt intervenants se sont relayés 7jours/7 et 24h/24 pour réaliser ces travaux.



Informer ●●●

Les 2 et 3 avril 2015 des journalistes et des élus des villes de Bouchet, Donzère, Lapalud, Les Granges Gontardes, Pierrelatte, Réauville et Saint-Montan, guidés par la directrice de la centrale, Sylvie RICHARD, ont découvert le chantier de remplacement des trois rotors basse pression de la turbine.



Le saviez-vous ? ●●●

La turbine a été fabriquée à Belfort. Elle a été acheminée par voie fluviale *via* Rotterdam, puis par voie maritime, en passant par le détroit de Gibraltar, puis par Marseille pour finalement arriver à Bollène en naviguant sur le Rhône.

150 tonnes, c'est le poids d'un rotor. Cela nécessite une organisation logistique optimale, préparée environ six semaines avant le début de l'arrêt.



Lancement du programme industriel

D'importants travaux de génie civil ont démarré en 2015 au sein de la centrale. Ils sont liés à l'installation de nouveaux équipements prenant en compte le retour d'expérience de l'accident de Fukushima. Ce programme de modifications matérielles engagé depuis 2012 fait suite à une évaluation complémentaire de sûreté et vient renforcer la sûreté des installations. Il vise à :

- Renforcer les protections de la centrale contre les agressions externes (séisme, inondation...). Des travaux ont déjà été réalisés sur le canal de Donzère-Mondragon en 2014.
- Limiter au maximum les rejets en cas d'accident grave.
- Renforcer l'organisation de crise sur le site et au niveau national (moyens humains et matériels).

Les chantiers qui ont débuté en novembre 2015 concernent l'installation de quatre alimentations électriques supplémentaires

(groupe diesel d'ultime secours). Les bâtiments doivent être capables de résister à des agressions externes. Les sols ont fait l'objet d'un traitement particulier. Les constructions de bâtiment et l'installation de nouveaux équipements « sûreté » vont se poursuivre dans les années à venir, afin d'être fin prêt pour la quatrième visite décennale de l'unité de production d'électricité numéro 1.





Produire en
limitant l'impact
de nos activités
sur l'environnement



Surveiller l'environnement



Comme beaucoup d'activités industrielles, l'exploitation d'une centrale nucléaire produit des effluents liquides et gazeux. Ils sont traités avant d'être stockés puis contrôlés avant, pendant et après leurs rejets.

Maîtriser et réduire les rejets ●●●

Les activités de la centrale génèrent plusieurs types d'effluents sous différentes formes. Ces rejets sont réglementés *via* une autorisation de rejets qui fixe l'ensemble des limites à respecter pour chaque type d'effluent. Les rejets radioactifs liquides et gazeux contiennent principalement du tritium, du carbone 14, de l'iode, d'autres produits de fissions ou d'activation et des gaz rares. Les effluents liquides sont collectés, traités pour retenir l'essentiel de leur radioactivité. Ils sont ensuite entreposés dans des réservoirs et contrôlés avant leur rejet. L'ensemble des rejets liquides issus des stations de traitement chimique, des stations d'épuration des eaux usées ou du réseau d'eaux pluviales est rejeté dans le canal de Donzère-Mondragon.

Les effluents gazeux sont filtrés et entreposés pour permettre la décroissance de la radioactivité, avant d'être rejetés en continu par une cheminée. Les rejets sont contrôlés en permanence.

L'exploitation de la centrale génère aussi des rejets chimiques non radioactifs issus notamment des produits utilisés pour le traitement et la protection des circuits contre la corrosion.

Les rejets dans l'air ●●●

	Cumul annuel 2015	Limite annuelle réglementaire
GAZ RARES	0,58 TBq	72 TBq



0,81 % de la limite annuelle

Les rejets dans l'eau ●●●

	Cumul annuel 2015	Limite annuelle réglementaire
TRITIUM	53,7 TBq	90 TBq



60 % de la limite annuelle

La conformité à la réglementation en vigueur, la prévention des impacts ainsi que la recherche d'amélioration continue pour réduire au minimum les impacts environnementaux, constitue l'un des engagements de la politique environnementale d'EDF. Dans ce cadre, la centrale nucléaire du Tricastin dispose d'un système de management de l'environnement certifié ISO 14001.



Renouvellement de la certification ISO 14001 ●●●

La centrale EDF du Tricastin est certifiée ISO 14001 depuis 2004. En 2015, elle a fait l'objet d'un audit de suivi qui a confirmé l'efficacité de l'organisation mise en place et du travail réalisé sur le terrain par l'ensemble des équipes pour prendre en compte l'environnement.

La maîtrise des événements susceptibles d'avoir un impact sur l'environnement repose sur un système complet de surveillance de l'environnement au sein et autour de la centrale. Elle s'appuie aussi sur une application stricte des règles de prévention par les équipes à tous les niveaux.

Le bilan radio-écologique initial établi avant la construction de la centrale constitue depuis le démarrage la référence du site pour le suivi environnemental.

Surveiller l'environnement en permanence ●●●

Le dispositif de contrôle et de surveillance régulier de l'environnement représente quelque 20 000 mesures annuelles qui sont réalisées tant dans l'écosystème terrestre et dans l'air ambiant que dans les eaux de surface ou souterraines. Le programme de surveillance est établi conformément à la réglementation.

Il définit la nature, la fréquence, la localisation des différents prélèvements réalisés, ainsi que la nature des analyses à effectuer. Sa stricte application fait l'objet de contrôles programmés et inopinés de la part de l'Autorité de sûreté nucléaire qui réalise des expertises indépendantes.

Nouvelle accréditation des mesures dans l'environnement ●●●

Le laboratoire environnement a été audité en avril 2015, dans le cadre d'une accréditation du Comité français d'accréditation (COFRAC). Cette double reconnaissance par l'ASN et le COFRAC permet de garantir la qualité des prestations réalisées par le laboratoire.

Retrouvez, chaque mois, les résultats des mesures faites dans l'environnement sur notre site internet.



Contrôles quotidiens, hebdomadaires et mensuels ●●●

+ de
6 000
prélèvements par an
dans l'environnement

+ de
20 000
analyses par an

Près de
100
points de surveillance



Contrôle des poussières atmosphériques et de la radioactivité ambiante

Contrôle de l'eau

Contrôle du lait

Contrôle de l'herbe





Des salariés attentifs ●●●

Protéger les hommes et respecter l'environnement fait partie intégrante des pratiques professionnelles quotidiennes des salariés du site et des entreprises prestataires, qui sont sensibilisés aux multiples enjeux environnementaux via différents supports et formations.

Une dizaine de personnes se consacrent à la surveillance de l'environnement. Des mesures sont réalisées en continu, comme pour la radioactivité ambiante, ou de façon périodique (quotidiennes, hebdomadaires ou mensuelles) sur les poussières atmosphériques, l'eau, le lait et l'herbe autour de la centrale. Avant, pendant et immédiatement après chaque rejet radioactif dans l'environnement des contrôles sont effectués.

Les résultats de ces mesures sont consignés dans des registres réglementaires transmis tous les mois à l'ASN. Un bilan synthétique est publié mensuellement sur le site Internet : <http://tricastin.edf.com>, consultable par tous.

En complément, des laboratoires externes qualifiés (IRSN, IRSTEA, Onema, laboratoires universitaires et privés, etc.) réalisent pour le compte de la centrale des études annuelles radioécologiques et hydrobiologiques d'impact sur les écosystèmes. La grande variété d'analyses effectuées permet d'évaluer plus finement l'impact des installations sur l'environnement. Tous les 10 ans, une étude radioécologique plus poussée est également réalisée.



Une inspection environnement sous l'œil de la CLIGEET ●●●

Deux membres de la CLIGEET* accompagnent les inspecteurs de l'Autorité de sûreté nucléaire durant une inspection programmée sur la « prévention des pollutions et maîtrise des nuisances » le 4 juillet 2015. Leur objectif était d'observer les relations entre l'ASN et EDF, la qualité des réponses aux demandes et l'organisation de la centrale.

**La CLIGEET est la commission locale d'information des grands équipements énergétiques du Tricastin. Elle a vocation à assurer l'information et la transparence auprès des riverains du site nucléaire de Tricastin pour tout ce qui concerne ses impacts en matière de sûreté, de radioprotection et d'environnement.*



4^e édition des Rencontres du bassin Rhône-Méditerranée ●●●

Les 3 et 4 juin 2015, les 4^e Rencontres du bassin Rhône-Méditerranée organisées par la délégation EDF du bassin Rhône-Méditerranée et la centrale EDF du Tricastin ont rassemblé près de 200 personnes. Les nouveaux aménagements réalisés pour protéger la centrale en cas de crues extrêmes ont été inaugurés par Sylvie RICHARD, directrice de la centrale, et Daniel PÉPIN, directeur délégué à la coordination de l'eau Alpes Méditerranée. Des conférences et une table ronde sur les thèmes de l'eau, de l'énergie et du développement durable autour de l'axe Rhône-Saône ont été également organisées.

Refroidir les installations ●●●

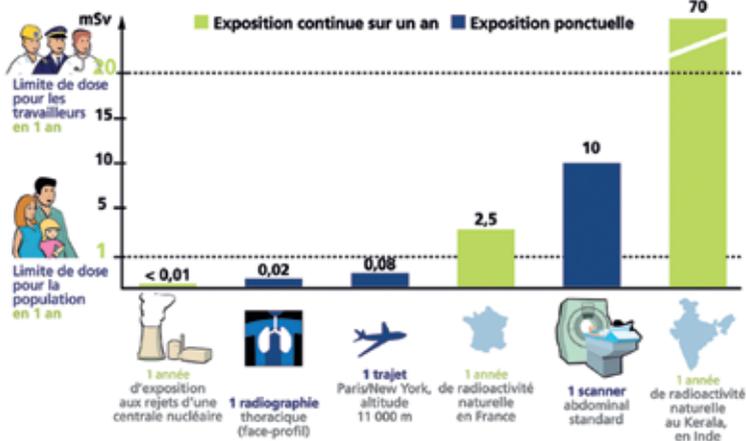
Pour fonctionner, une centrale nucléaire a besoin d'eau afin d'assurer le refroidissement de ses installations. À Tricastin, cette eau est prélevée dans le canal de Donzère-Mondragon en amont du site, la centrale peut moduler la puissance voire arrêter ses unités de production pour limiter l'échauffement de l'eau prélevée puis restituée dans le canal.

Les autorisations de prélèvements d'eau et de rejets délivrées à l'exploitant s'appuient

sur des études préalables sur l'impact environnemental et sanitaire. Si des températures élevées sont constatées dans le canal de Donzère-Mondragon en amont du site, la centrale peut moduler la puissance voire arrêter ses unités de production pour limiter l'échauffement de l'eau prélevée puis restituée dans le canal.

Repères radiologiques ●●●

SEUILS RÉGLEMENTAIRES



- Le **becquerel (Bq)** mesure l'activité d'une source radioactive. Un becquerel correspond à une désintégration par seconde d'un atome radioactif.

- Le **sievert (Sv)** mesure les effets des rayonnements radioactifs reçus par un être vivant en tenant compte de l'énergie transmise et de la nature du rayonnement.

Réduire les déchets et préserver les ressources

La centrale nucléaire du Tricastin gère ses déchets radioactifs et conventionnels avec la plus grande rigueur en appliquant trois principes : limiter, trier et valoriser.

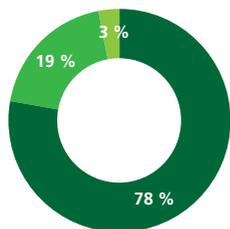
En vue de réduire au maximum le volume de déchets radioactifs, la centrale porte ses efforts sur la réduction à la source : préparation rigoureuse des chantiers, gestion optimisée des outillages, emballages, matériels et consommables (par exemple, retrait des emballages avant l'entrée en zone nucléaire, utilisation d'emballages réutilisables...).

Qu'ils soient de « très faible activité » (TFA), de « faible activité » (FA) ou de « moyenne activité » (MA), les déchets nucléaires sont triés, conditionnés en colis sur le site, après un éventuel traitement pour réduire leur volume. Ils sont ensuite évacués suivant les filières d'élimination existantes :

- Les centres de stockage de l'ANDRA (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs) situés dans l'Aube à Morvilliers (déchets TFA) et Soulaines (déchets FA/MA).

Répartition des filières pour les déchets radioactifs

(nombre de colis produits)



- Centre nucléaire de traitement et de conditionnement des déchets faiblement radioactifs (SOCODEI)
- Centre de stockage de l'Aube (ANDRA) pour les déchets de faible et moyenne activité à vie courte
- Centre industriel de regroupement, d'entreposage et de stockage (ANDRA) pour les déchets de très faible radioactivité

- Les installations de SOCODEI (filiale d'EDF), situées à Codolet dans le Gard pour l'incinération ou la fusion des déchets.

Tout au long de ce processus, leur traçabilité est totalement assurée aussi bien par EDF que par les filières dédiées.

Les déchets radioactifs n'ont aucune interaction avec les eaux (nappes phréatiques et cours d'eau) et les sols. Les opérations de tri, de traitement, de conditionnement, de préparation à l'expédition s'effectuent dans des locaux dédiés (systèmes de collecte d'effluents, ventilation). Lorsque les déchets radioactifs sortent des installations, ils bénéficient tous d'un conditionnement étanche qui constitue une barrière à la radioactivité et prévient tout transfert dans l'environnement.

Le guide d'aide au tri des déchets radioactifs primé au challenge de l'innovation . . .

Grâce au guide d'aide au tri des déchets radioactifs et aux nombreuses actions de sensibilisation les écarts sur le tri des déchets radioactifs à la source par les intervenants ont été divisés par 3 entre fin 2013 et 2015 (30 %



à 10 %). Bien trier à la source permet de réduire la dosimétrie des personnes qui les contrôlent et la pénibilité du travail. Ce guide a reçu un prix au challenge innovation 2015 de la centrale du Tricastin.

La gestion des déchets radioactifs ●●●



Déchets radioactifs : être conforme à l'agrément ●●●

La centrale a renforcé le contrôle des colis de déchets nucléaires avant leur expédition afin de fiabiliser le choix de la filière de destination et de garantir leur conformité.

Les moyens de contrôle ont été améliorés : contrôle systématique de tous les sacs et réouverture des colis par échantillonnage.

En savoir plus :

www.andra.fr, www.socodei.fr



En ce qui concerne les déchets conventionnels, une démarche est mise en place afin de les collecter et de les valoriser grâce à des filières autorisées. Chaque année EDF Tricastin vise à augmenter la part de déchets valorisés en recherchant de nouvelles filières.

●●●●●●●●●●

94 %

des déchets conventionnels (ferrailles, gravats...) sont valorisés

●●●●●●●●●●

Valoriser les déchets conventionnels ●●●

Les déchets alimentaires sont triés grâce à l'installation d'un dispositif au restaurant d'entreprise. Une filière de valorisation est en cours de recherche.

Les déchets issus d'éléments d'ameublement ont été expédiés à Valdélia, un éco-organisme, qui a un objectif national de 75 % de valorisation des déchets qu'il reçoit (réutilisation et recyclage).



Protéger la santé et assurer la sécurité des collaborateurs



Protéger la santé et assurer la sécurité des collaborateurs



Une vigilance constante est nécessaire afin de maintenir des conditions de santé et de sécurité optimales pour les collaborateurs et les populations.

Identifier les risques ●●●

La prévention repose sur l'identification des dangers et l'évaluation des risques selon les situations professionnelles. Cette analyse permet d'établir la cartographie des risques présents à partir de laquelle des plans d'actions sont élaborés et suivis (formation, protection, sensibilisation, surveillance, durée d'intervention...).

Chaque salarié (EDF et prestataires) est suivi médicalement en fonction du poste de travail et des risques auxquels il est soumis : température élevée, chimique, radiologique, travail sur écran, etc. Ce suivi s'opère par des examens cliniques réguliers et complémentaires : radios, analyses de sang, tests de vision... Les salariés exposés aux risques radiologiques bénéficient d'un suivi particulier.

Un service médical composé de médecins et d'infirmiers est implanté à la centrale. Il est doté d'équipements spécifiques.

Une culture sécurité partagée par tous ●●●

Toutes les actions engagées visant à réduire la fréquence des accidents ont permis d'améliorer significativement les résultats en matière de sécurité de la centrale. La circulation du

personnel et les manipulations d'objets restent les principales causes d'accidents. Chaque accident déclenche une investigation. Cette démarche favorise le retour d'expérience et l'implication à tous les niveaux dans le traitement et la prévention des accidents. Une large communication est réalisée autour des faits et des circonstances des accidents du travail afin de sensibiliser l'ensemble du personnel aux risques associés à leur activité. Les visites de sécurité par les managers sur le terrain, au cours desquelles sont détectés des gestes et des conditions de travail à risque, sont aussi un moyen de renforcer la vigilance individuelle et le dialogue constructif.

EDF porte la même attention à son personnel qu'au personnel des entreprises extérieures. Certains travaux comme la maintenance, la logistique ou encore la construction, sont confiés à des entreprises extérieures, qui partagent la même exigence de sécurité. Ces critères sont largement pris en compte lors de la sélection des entreprises prestataires et au cours des différentes phases de réalisation de travaux. Des réunions de suivi hebdomadaires, permettent d'échanger sur la sécurité. Avant d'intervenir à la centrale toute personne reçoit une formation sécurité qui lui permet d'obtenir une habilitation valable pour une durée définie.

La radioprotection : un progrès permanent ●●●

Dès le début de la mise en exploitation du parc nucléaire, la radioprotection a été au cœur des préoccupations.

La démarche ALARA (As Low As Reasonably Achievable*) a permis de réaliser les efforts nécessaires pour baisser les doses individuelles en inscrivant dans la durée des pratiques et des moyens optimisés. D'excellents résultats ont été obtenus : la dose moyenne individuelle a été divisée par 2,5 en 20 ans et la dose collective par 3,5.

**Aussi bas que raisonnablement possible*



Les 5 règles vitales à respecter



Ainsi la dose moyenne annuelle reçue par l'ensemble des salariés exposés au rayonnements ionisants à EDF est passée de 4,6 mSv/an en 1992 à 0,93 mSv/an en 2014. Des progrès ont été également réalisés dans le domaine des situations à risque, contrôles de radiographie industrielle et interventions en zones rouge ou orange.

Des actions d'amélioration sont engagées (optimisation des protections radiologiques, travaux d'assainissement des unités de production, mise en place de postes de supervision prévention des risques), avec comme priorité, la préparation des activités pour réduire au maximum la dosimétrie des intervenants (prévisionnel dosimétrique).

Des appareils de contrôle radiologique permettent de vérifier l'absence de contamination des personnes à la sortie de la zone nucléaire et de la centrale ; ils constituent des barrières successives pour éviter la dissémination de la radioactivité.

11

accidents de travail avec arrêt
(EDF et prestataires)

2,3

c'est le taux de fréquence*
(EDF et prestataires)

**Nombre d'accidents de travail avec
arrêt par millions d'heures travaillées*

Près de
24 %

des heures de formation consacrées
à la sécurité

Aucun

intervenant n'a dépassé la limite
d'exposition de 14 mSv au sein d'EDF

En France, la limite annuelle est établie à 20 mSv. EDF s'est fixé une limite à 16 mSv. Le sievert est l'unité utilisée pour mesurer les effets des rayonnements sur l'homme (voir page 21).



Être sur le terrain ●●●

Toutes les semaines durant deux jours, une équipe de terrain composée de

sept managers de différents niveaux hiérarchiques et différents services, arpente le site pour suivre la réalisation des activités, pour accompagner les intervenants dans la mise en œuvre des exigences sur le terrain et pour traiter les écarts éventuels. L'objectif de cette action, lancée en 2015, est de vérifier le respect des exigences comme par exemple les pratiques de fiabilisation, les règles de prévention des risques, la qualité de tenue et de repli de chantiers.

Des femmes et des hommes engagés





Des femmes et des hommes engagés



La centrale du Tricastin compte 1 420 salariés EDF. Ces femmes et ces hommes compétents, dynamiques et durablement impliqués détiennent un savoir-faire intrinsèque aux métiers d'une centrale nucléaire. À leurs côtés, œuvrent aussi des professionnels reconnus travaillant pour des entreprises partenaires.

Depuis plusieurs années, la centrale poursuit ses investissements pour l'avenir en anticipant le renouvellement des compétences et la transmission des savoir-faire. La formation initiale et continue représente un effort soutenu. Les nouveaux arrivants sont formés aux exigences de l'industrie nucléaire et à l'organisation de la centrale grâce aux académies des métiers qui alternent formations pratiques et immersions dans les services. Trois académies des métiers se déroulent chaque année, accueillant au total près de 90 stagiaires.

Tout au long de leur carrière, EDF accompagne le développement professionnel des femmes et des hommes. La possibilité est donnée à chaque collaborateur de développer ses compétences, quelles que soient sa formation et son ancienneté. L'unité de formation présente à la centrale déploie un programme de compétences spécifiques pour la professionnalisation des

salariés. Un simulateur, réplique exacte de la salle de commande, permet de former les opérateurs et de les entraîner à faire face à tous types de situations. Quant au chantier école, il permet à l'ensemble des salariés et des prestataires de se former aux interventions en zone nucléaire.



Des salariés prestataires impliqués ●●●

La centrale s'attache à intégrer les entreprises partenaires à sa vie industrielle. L'appel aux entreprises est un choix industriel qui répond à un double besoin : celui de disposer de compétences pointues ou rares et de bénéficier de soutien durant les arrêts de maintenance.

Elle leur garantit les mêmes conditions d'intervention, de prévention et de sécurité qu'aux salariés EDF. De nombreuses réunions d'information, des visites de contrôle et

d'observation communes sur le terrain permettent d'impliquer les intervenants. L'association IFARE (Information formation aide au recrutement et emploi) regroupe un grand

nombre d'entreprises qui interviennent à la centrale du Tricastin. Interlocuteur privilégié, elle favorise la culture commune dans les domaines de la sûreté, de la sécurité et de l'environnement.

Effectifs ...

1 420

personnes travaillent à la centrale EDF

15,8 %

de femmes

500

salariés d'entreprises prestataires sont présents en permanence

71

étudiants en alternance

40 ans

c'est l'âge moyen des salariés

Recrutements ...

49

personnes ont été recrutées en contrat à durée indéterminée

35 %

des embauches en contrat à durée indéterminée ont été pourvues par des alternants

14,3 %

des embauches en contrat à durée indéterminée ont été pourvues par des femmes

Formation ...

193 000 h

de formation ont été dispensées, soit en moyenne près de 4 semaines de formation par personne

Chiffres arrondis au 31/12/2015

65 %

des prestataires qui ont répondu à notre baromètre annuel de satisfaction se déclarent entièrement satisfaits de leur accueil et de l'organisation vis-à-vis de leur travail sur le site. Une analyse fine des remontées de cette enquête a permis d'établir un plan d'action en 2016 : le restaurant inter-entreprise a été ainsi entièrement rénové et son offre repensée.

Des femmes et des hommes engagés



La centrale participe à de nombreux forums ou rencontres sur l'emploi et l'orientation.

L'apprentissage : un tremplin pour l'emploi ●●●

Une large place est donnée à l'accueil de jeunes étudiants qui poursuivent leur formation en alternance. Ils sont accompagnés par des tuteurs qui ont à cœur de leur transmettre leur savoir-faire. Du bac professionnel au master, les métiers préparés sont essentiellement liés

à la maintenance et à l'exploitation dans des domaines tels que l'électronique, l'informatique industrielle, l'électricité et la mécanique. Le taux de réussite des alternants à leurs examens est de 100 % depuis plusieurs années.

Des relations étroites avec les établissements scolaires ●●●

La centrale entretient des partenariats avec les établissements scolaires, comme par exemple avec le lycée des Catalins à Montélimar, le lycée Albert Einstein à Bagnols-sur-Cèze, le lycée La Martinière à Lyon et des Centres de Formation d'Apprentis (CFA) afin de développer des cursus spécifiques. Des formations en alternance, chaudronnerie, radioprotection et maintenance des équipements industriels ont été créées en partenariat avec les académies scolaires et l'appui de nos prestataires au sein du CFA du Gard à Beaucaire et à Bagnols-sur-Cèze. La centrale met également à disposition des établissements scolaires son chantier école pour réaliser des formations sur des équipements similaires à ceux de la centrale. Par ailleurs, 300 stagiaires environ sont accueillis chaque année.



J'ai suivi une formation, d'ingénieur généraliste à l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers. Durant la troisième année, j'ai préparé un master en management en alternance, au sein de la délégation régionale PACA d'EDF. J'y étais en charge de la veille institutionnelle, politique, économique et concurrentielle. J'ai ensuite intégré la centrale EDF du Tricastin.

L'intérêt de l'alternance est de réaliser une transition efficace entre le monde des études et le monde professionnel, de se constituer un réseau professionnel, de connaître les métiers et l'organisation de l'entreprise, de se faire connaître et d'être reconnu par la suite. J'ai été accompagné par un tuteur qui s'est assuré de mes progrès et de mon évolution.

Dans l'avenir, je souhaite participer à la prolongation de la durée de vie de la centrale et avoir l'opportunité d'être associé à des projets uniques. Mon ambition est de participer à l'amélioration de nos pratiques et d'assurer le fonctionnement de l'installation en toute sûreté. ∞

Johann HISSUNG, ingénieur au service automatisme-électricité-informatique industrielle depuis 1 an et demi



L'innovation, un état d'esprit ●●●

En 2015, 27 innovations étaient présentées à la 13^e édition du prix de l'innovation de la centrale : des innovations organisationnelles ou techniques, astucieuses et pratiques, faisant appel au bon sens et s'inscrivant dans notre époque : l'ère du numérique. Des innovations essentielles pour simplifier, progresser, être exemplaire, s'améliorer. Sûreté, sécurité, radioprotection... la créativité des salariés de la centrale s'exerce dans tous les domaines et permet d'optimiser le fonctionnement et les performances de l'installation mais aussi plus largement celles du groupe EDF car les innovations sont souvent applicables à plusieurs entités.

Retrouvez toutes
les offres d'emploi sur
edfrechte.com

Acteur du développement local





Acteur du développement local



Depuis plus de quarante ans, la centrale nucléaire du Tricastin est actrice du développement social et économique local.

Au-delà des retombées économiques directement liées à son activité, des emplois créés, des salaires versés, des taxes et des impôts locaux payés ainsi que des achats, EDF soutient le développement économique local, hors du domaine nucléaire.

La volonté de dialoguer ●●●

La centrale nucléaire du Tricastin entretient des relations étroites avec ses interlocuteurs locaux et a à cœur d'instaurer avec eux un dialogue ouvert et loyal afin de les écouter mais aussi de les informer sur ses activités et ses enjeux. Elle s'efforce de nouer des relations avec des publics très divers dans les sphères sociale, publique, économique, scolaire, industrielle et scientifique. Cette volonté se traduit par des rencontres régulières, des communications écrites ou des collaborations avec des associations. Cet engagement citoyen est partagé et largement relayé par les collaborateurs. Ainsi, la centrale s'implique activement dans différentes structures d'aide

à la création d'entreprises et d'emplois comme Atout Tricastin. Elle participe à la plateforme territoriale Mut'éco Tricastin-Marcoule aux côtés d'AREVA et du CEA sous l'égide de la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) du Vaucluse. Elle est aussi présente à de nombreux forums et rencontres sur les métiers.

Au minimum, deux réunions de la commission locale d'information (CLIGEET*) se déroulent chaque année. Cette commission rassemble les représentants des collectivités territoriales, des institutions et des associations de protection de l'environnement.

**La CLIGEET est la commission locale d'information des grands équipements énergétiques du Tricastin.*

Informer avec transparence et réactivité ●●●

De nombreuses actions de communication sont réalisées en vue d'informer les différents publics sur nos métiers. La centrale dispose d'un espace d'information où de nombreuses animations se déroulent tout au long de l'année.

Des informations sont aussi communiquées sur le site internet et le compte Twitter. Chaque année est diffusé le rapport sur la sûreté, la radioprotection et l'environnement de la centrale, au titre du Code de l'environnement.



La centrale EDF du Tricastin s'expose à la mairie de Saint-Paul-Trois-Châteaux ●●●

Du 27 juillet au 17 août 2015, la mairie de Saint-Paul-Trois-Châteaux a accueilli une exposition photo consacrée aux métiers du nucléaire notamment durant les arrêts pour maintenance des installations.

« Dans le cadre de la plateforme territoriale Tricastin-Marcoule, un groupe de travail composé de représentants de l'industrie, du Centre de formation en alternance (CFA) de l'Éducation nationale du Gard, des fédérations et associations professionnelles syndicales, a souhaité sécuriser les filières de formations des métiers de l'industrie dans le secteur géographique Tricastin-Marcoule. Le bac professionnel maintenance des équipements industriels (MEI) a vu le jour à la suite d'un recensement des besoins communs, futurs et pérennes, en compétences et formations. Il a pour objectif de former de futurs professionnels qui assureront la maintenance d'équipements industriels. Le CFA de l'Éducation nationale du Gard a pris en charge l'ingénierie pédagogique de cette formation, qui a débuté en septembre 2015, avec l'aide d'EDF Tricastin. Tous les apprentis sont titulaires d'un baccalauréat, ce qui leur permet de valider uniquement la partie professionnelle du bac pro MEI, en 700 heures pendant 20 semaines de 35 heures en alternance. Les cours se déroulent sur deux sites : 620 heures au sein du lycée polyvalent Einstein à Bagnols-sur-Cèze et 80 heures au sein de l'espace maquette de la centrale EDF du Tricastin. Les 80 heures portent plus spécifiquement sur la formation à la mécanique et à la robinetterie et sont dispensées par des formateurs d'EDF, sous couvert d'un enseignant de l'Éducation nationale. La première promotion est composée de 8 alternants. 5 d'entre eux bénéficient d'un contrat en apprentissage dans les entreprises suivantes : EDF, Clinique Korian, Ciment Calcia et Lafarge Granulats Sud, les 3 autres ont signé des contrats de professionnalisation avec EDF, AREVA et GEIQ Industrie. Le CFA de l'Éducation nationale du Gard et la centrale EDF du Tricastin entretiennent un partenariat depuis la création du CFA en 2011. Actuellement, trois formations en apprentissage (le bac professionnel technicien en chaudronnerie industrielle, le BTS environnement nucléaire et enfin le bac professionnel maintenance des équipements industriels) ont été créées en fonction des besoins en compétences de la centrale. »

Corine NEGRE, directrice adjointe du Centre de formation en alternance de l'Éducation nationale du Gard

6 508

visiteurs accueillis à la centrale

94 M€

d'impôts et taxes

+ de

40 000 €

consacrés à nos actions de partenariat avec les associations riveraines

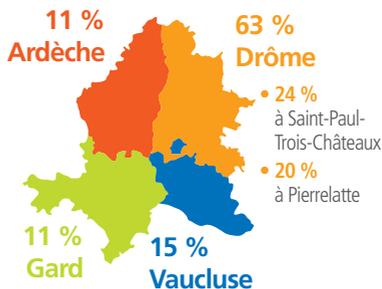
152 000 €

contractualisés avec des entreprises du secteur protégé

46 M€

de marchés passés auprès d'entreprises régionales

Où résident les salariés ? ●●●



Un acteur impliqué dans les territoires

Ancrée dans le territoire et entreprise responsable, la centrale EDF du Tricastin met tout en œuvre pour que ses activités soient accompagnées d'effets positifs dans les domaines économiques et sociaux. Elle participe au développement local par de nombreuses actions, en créant des opportunités et en facilitant les projets portés par des associations. Quelque 30 partenariats prolongent un engagement économique, social et environnemental dans la région.

« En 1994, avec la naissance de l'école de triathlon débute le partenariat entre la centrale EDF du Tricastin et le Tricastin Triathlon Club (TTC). Le soutien financier et matériel, nous a permis tout au long de ces années de proposer une offre sportive de qualité à tous nos jeunes et de développer le triathlon en Tricastin. Actuellement, 60 jeunes licenciés pratiquent les sports enchaînés (triathlon et aquathlon) au sein du club. Pendant ces 20 ans, des titres nationaux ont été obtenus par Aurélie PAUL, Yohan SABY et Émilie MORIER. »

André CHARRE et Hervé DROUARD,
co-présidents du TTC

« Fidèle à ses valeurs philosophiques de travail de proximité sur un territoire, Éclats de Scènes n'a de cesse de se rapprocher des acteurs qui constituent le tissu associatif local et économique. Dans cette perspective, il est tout à fait normal qu'EDF soit associé au projet d'Éclats de Scènes. Quand nous parlons d'association, il ne s'agit pas uniquement de transfert d'argent d'une structure vers une autre mais bien d'une réflexion et de la mise en commun tant sur le plan économique, culturel et artistique de la vie du territoire. EDF est un partenaire avec lequel le dialogue est engagé sur une vision partagée. C'est ensemble que les projets se construisent, se modifient et voient le jour. »

Frédéric RICHAUD,
directeur d'Éclats de Scènes

Janvier ...



Fête du livre de jeunesse de Saint-Paul-Trois-Châteaux
Remise des prix aux classes lauréates du concours d'écriture.

Mars ...



Rugby club du Tricastin
Officialisation du partenariat en faveur notamment de l'école de rugby.



Nuit de l'eau
2 200 € récoltés pour l'association UNICEF.

Avril ...

Le Pas 84
Signature d'une convention de partenariat avec l'association Le Pas 84 (Caderousse, Vaucluse) en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Mai ...



École de la Ferme Baumet
Exposition des travaux des élèves sur le thème du patrimoine à l'espace d'information du public.



Tricastin triathlon club
21 ans de partenariat en faveur des jeunes triathlètes.

REGARDS DE RHÔNE

Exposition des élèves de l'école du fleuve de Saint-Paul-Trois-Châteaux
Espace d'information du public
Centre EDF du Tricastin
DU 23 JUIN AU 2 JUILLET 2015

Juin ...

École du Ressequin
Accueil de l'exposition « Regards de Rhône » à l'espace d'information du public.



Handi-raid sapeurs-pompiers
Des personnes à mobilité réduite rallient Seyssel (Ain) à Aigues-Mortes (Gard) via le Rhône.

Juin ...



Amicale des pêcheurs du canton de Bollène
Découverte de la pêche pour les enfants des salariés.

Juillet ...



Les Nuits de l'Enclave
Un partenariat renouvelé en faveur du jeune public et de la culture.

Août ...



Entente natation Pierrelatte
Remise du prix de nage en eau libre (600 mètres).

Septembre ...

École du Pialon
Soutien du projet « Sur les traces du patrimoine ».



Éclats de Scènes
Remise aux élèves de l'école de Sérignan-du-Comtat du journal du petit spectateur.

Novembre ...



Festival du livre de Pont-Saint-Esprit et du Gard Rhodanien
Remise du prix du concours de nouvelles pour les jeunes.

Décembre ...



La Cascade
Des cadeaux pour les Restaurants du cœur de Bourg-Saint-Andéol grâce au partenariat avec la Cascade.



Téléthon
17 000 € récoltés pour le Téléthon 2015.



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015

CENTRALE NUCLÉAIRE DU TRICASTIN

Toute l'actualité de la centrale :

tricastin.edf.com

 @EDFTricastin

N° vert : 0 800 00 08 42

tricastin-eip@edf.fr

EDF – Centrale nucléaire du Tricastin

CS 40009

26 131 Saint-Paul-Trois-Châteaux cedex

SA au capital de 930 004 234 euros

552 081 317 R.C.S. Paris

Le Groupe EDF est certifié ISO 14 001 et OHSAS